

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы **Мовы Елены Владимировны** на тему «Механизм эффективного управления персоналом предприятия с учетом влияния организационной культуры», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

В рецензируемом автореферате автором представлены теоретико-методические положения и рекомендации по формированию и развитию механизма эффективного управления персоналом с учетом организационно-культурных составляющих. Применение методов социологических исследований, экономико-математического моделирования и статистического анализа, позволяет характеризовать данное исследование, как актуальное, которое выполнено на высоком уровне с уникальным подходом в решении научной проблемы.

Отдельного внимания заслуживает концептуальное представление процесса влияния организационной культуры предприятия на механизм эффективного управления персоналом, что дает возможность руководящему составу предприятия любой формы собственности и вида деятельности детализировать процесс проведения мониторинга организационной культуры. Именно организационная культура становится важной составляющей, позволяющей достигать запланированных стратегических и тактических показателей.

Полученные в работе результаты имеют практическое значение, о чем свидетельствуют акты и справки о внедрении их в практику деятельности предприятий производственной и не производственной сфер деятельности.

В целом представленные в автореферате результаты проведенных исследований можно оценить позитивно. Вместе с тем отдельные положения автореферата представляются дискуссионными:

1. На стр. 9 (рис. 1) представлено авторское видение механизма эффективного управления персоналом, в рамках которого детализированы его основные элементы на которые влияют факторы внешней среды, а среди факторов внутренней среды выделяется только организационная культура, которая реализуется на основе определенных принципов. Следовало бы учитывать и такие факторы внутренней среды как технологии, производственные и вспомогательные процессы;

2. На стр. 10 автор отмечает, что по результатам расчета относительного показателя чистой прибыли к фонду заработной плате для ЧП «Капри» выявлено снижение данного показателя за последние два года и сделан вывод, что в механизме управления персоналом ЧП «Капри» имеются узкие места. Однако какие узкие места может показать расчет данного показателя автор не выделяет;

3. Также на стр. 18 автор утверждает, что эффективной деятельности ООО «Алмазьянская горно-металлургическая компания» в

целом также мешала чрезмерная регламентация процесса принятия решения и окончательного его утверждения. В результате руководством предприятия, после проведенных исследований были пересмотрены принципы организационной культуры механизма управления персоналом. При этом автор не указывает какие именно были принципы пересмотрены и как они повлияли на эффективность обозначенного механизма.

Представленные замечания не снижают общей позитивной оценки представленных в автореферате результатов исследования, но требуют ответов и комментариев соискателя во время защиты диссертации.

Таким образом, результаты исследования, обозначенные в автореферате, характеризуются новизной, полученных результатов и выводов, что имеет теоретическое и практическое значение, соответствуют критериям, которым должны отвечать диссертации на соискание ученых степеней, изложенных в «Положении о присуждении ученых степеней», а ее автор, Мова Елена Владимировна заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Тисунова Виктория Николаевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – Развитие производительных сил и региональная экономика,
профессор, заведующий кафедрой менеджмента
и экономической безопасности

ГОУ ВПО ЛНР «Луганский
национальный университет
имени Владимира Даля»



Виктория Николаевна Тисунова

Подпись д. э. н., профессора Тисуновой В.Н. удостоверяю:

Начальник отдела кадров

Ю.А.Степанова

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский национальный университет имени Владимира Даля»

Почтовый адрес: 91034, г. Луганск, квартал Молодежный, 20-а

Тел/факс: +38 (0642) 34-48-18

Адрес электронной почты, dahl.univer@yandex.ru

Сайт организации: www.dahluniver.ru

E-mail: tisunova@mail.ru