

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Мовы Елены Владимировны на тему «Механизм эффективного управления персоналом предприятия с учетом влияния организационной культуры», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

В современных экономических условиях перед предприятиями и организациями стоит важная задача формирования и развития системы управления персоналом, важнейшим направлением решения которой является совершенствование механизмов управления персоналом с учетом влияния внутренних и внешних факторов различной природы. Формирование и реализация эффективной кадровой политики требует совершенствования и развития технологий управления кадровым потенциалом предприятия, формирования механизмов развития человеческого капитала, выработки управленческих решений, направленных на адаптацию персонала и повышение эффективности труда работников. В таких условиях диссертация Мовы Е. В., посвященная разработке теоретических положений и методических рекомендаций по формированию и развитию механизма эффективного управления персоналом предприятия, является своевременной и актуальной.

Решение проблемы формирования и развития механизма эффективного управления персоналом предприятия автор предлагает на основе совершенствования методики оценки организационной культуры с помощью экспертно-статистического метода; концептуального представления процесса влияния организационной культуры на механизм эффективного управления персоналом; модели развития мотивационной составляющей с использованием информационных технологий и системы КРІ.

Существенным вкладом автора в теорию управления персоналом стало развитие теоретических положений, связанных с выявлением факторов, принципов и критериев оценивания организационной культуры (с. 8), а также авторская схема механизма эффективного управления персоналом (с. 9).

Особого внимания в представленном автореферате заслуживает усовершенствованный методический подход к оценке и развитию механизма эффективного управления персоналом на основе прикладного многомерного статистического анализа входных параметров для обоснования внедрения изменений, использование которого целесообразно в условиях принятия управленческих решений на основе результатов анализа существенно стохастической и существенно многомерной информации (с. 14-17).

Однако, несмотря на положительные моменты исследования, следует отметить ряд дискуссионных положений, а именно:

1. В методике комплексного анализа составляющих механизма управления персоналом предприятий, представленной на с.10 автореферата, автор отмечает необходимость оценивания таких показателей как обеспеченность



предприятия трудовыми ресурсами и движение рабочей силы, эффективность использования рабочего времени, затраты на заработную плату. При этом на рис. 1 (с. 9) автором представлены иные оценочные показатели механизма управления персоналом, а именно: высокая производительность и качество труда, низкая текучесть кадров, снижение числа прогулов, рост удовлетворенности трудом, приверженность организации, что указывает на наличие некоторых противоречий в представленной методике исследования.

2. На стр. 10-11 автореферата автор приводит результаты комплексного анализа механизма управления персоналом на двух предприятиях: торговом предприятии ЧП «Капри» и производственном предприятии ООО «Алмазьянская горно-металлургическая компания». Из текста автореферата не ясно, чем обусловлен выбор предприятий, имеющих существенные различия по направлению деятельности, размеру и иным признакам. На наш взгляд, возникают сомнения в сопоставимости полученных результатов ввиду разнородности данных предприятий как объектов оценивания.

Вышеуказанные замечания носят дискуссионный характер и не снижают научной ценности результатов проведенного исследования.

Содержание автореферата свидетельствует, что диссертация Мовы Е.В. на тему: «Механизм эффективного управления персоналом предприятия с учетом влияния организационной культуры» является завершенным научным исследованием, соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Мова Елена Владимировна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

*Я, Ольга Алексеевна Удалых, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Кандидат экономических наук, доцент,  
специальность 08.02.03 «Организация управления,  
планирование и регулирование экономики»,  
заведующая кафедрой экономики  
Государственного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Донбасская аграрная академия»

Ольга Алексеевна Удалых

Адрес: 86157, г. Макеевка, ул. Островского, 16  
Тел.: (0623)22-22-27  
e-mail: kafedra\_ekonom@mail.ru

