

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мовы Елены Владимировны на тему «Механизм эффективного управления персоналом предприятия с учетом влияния организационной культуры», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Одной из важнейших задач развития отраслей народного хозяйства в условиях нестабильности внешнего окружения является повышение эффективности функционирования предприятий. Для обеспечения положительных показателей в долгосрочной перспективе важно обеспечить определенные условия для работы самого персонала в том числе за счет формирования организационной культуры, ориентированной на результативность работы персонала на всех уровнях управления предприятием. Все выше изложенное подтверждает актуальность темы научного исследования.

Несмотря на большое количество исследований, связанных с формированием механизмов эффективного управления персоналом, существует целый спектр проблем в части обоснования теоретических вопросов и методических подходов к оценке влияния на такую эффективность организационной культуры. Поэтому, безусловным достижением автора является научная новизна результатов исследования. Так, в работе предложена методика оценки организационной культуры предприятия, в основе которой лежит экспертно-статистическая обработка анкетных данных, а также разработан методический подход к оценке и развитию механизма эффективного управления персоналом, который, в отличие от существующих подходов, использует прикладной многомерный статистический анализ входных параметров для обоснования внедрения изменений.

Заслуживают внимания авторские разработки в части концептуального представления процесса влияния организационной культуры предприятия на механизм эффективного управления персоналом, позволяющие детализировать процесс проведения мониторинга организационной культуры на предприятии любой сферы деятельности. Также автором уточнено определение организационной культуры, как система норм, убеждений, ожиданий и ценностей, которые являются способом осуществления организационной деятельности, формирования внутренних отношений, также это возможность организации проявить себя во внешней среде с помощью уникальных характеристик, имеющихся в ней.

Практическая значимость полученных результатов заключается в решении задач по формированию организационной культуры и механизма эффективного управления персоналом на коммерческих предприятиях.

В качестве замечаний к основным положениям диссертационной работы можно отметить следующее:

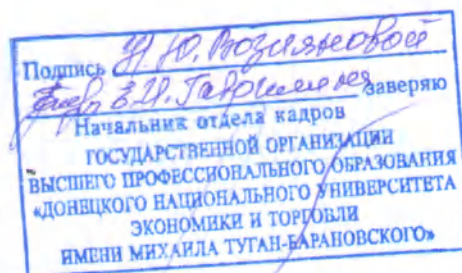
1. На стр. 9 автореферата автором в рамках механизма управления персоналом выделены функции организационной культуры, а именно охранная функция. однако, на рис.1 и по тексту автореферата не уделено внимание объяснению того, каким образом реализовывать данную функцию посредством защиты сотрудников от внешних и внутренних воздействий.
2. На стр. 19 в разрезе адаптации системы мониторинга показателей использования персонала на предприятиях ЛНР автором обосновывается целесообразность данного мониторинга, его этапность и прочее. Однако целесообразно уточнить: кто, как и когда должен проводить такой мониторинг (то ли само предприятие за счет своих собственных кадров и средств, то ли это привлечение внешних структур).

Однако, указанные замечания не снижают положительную оценку работы в целом.

Несмотря на отмеченные замечания, из содержания автореферата следует, что выполненная диссертационная работа Мовы Елены Владимировны на тему: «Механизм эффективного управления персоналом предприятия с учетом влияния организационной культуры», является целостным, завершенным исследованием, обладающим актуальностью, практической значимостью и научной новизной. Проведенное исследование отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Мова Елена Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Возиянова Наталья Юрьевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных

Доктор экономических наук
(08.00.03 – Экономика и управление
национальным хозяйством), доцент,
профессор кафедры
маркетинга и коммерческого дела
ГО ВПО «Донецкий национальный
университет экономики и торговли
имени Михаила Туган-Барановского»



Н. Ю. Возиянова

Подпись д.э.н., доцента Возияновой Натальи Юрьевны заверяю:

Адрес: 283050, г. Донецк, ул. Щорса, 31

Тел.: (062) 335-10-29

e-mail: market@kaf.donnuet.education