

### Сведения о ведущей организации

по диссертации Мовы Елены Владимировны на тему «Механизм эффективного управления персоналом предприятия с учетом влияния организационной культуры», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

1.	Полное наименование и сокращенное наименование	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» (ГОУ ВПО «ДонНУ»)
2.	Место нахождения	ДНР, г. Донецк
3.	Почтовый адрес, телефон (при наличии), адрес электронной почты (при наличии), адрес официального сайта в сети «Интернет» (при наличии)	283001, г. Донецк, ул. Университетская, д. 24 Тел. (062) 302-07-22 Факс: (062) 302-07-49 e-mail: rector@donnu.ru сайт: <a href="http://donnu.ru/">http://donnu.ru/</a>
4.	Список основных публикаций работников ведущей организации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	<p>1. Лукьянченко, Н.Д. Достойный труд – основа благосостояния человека и его развития / Н.Д. Лукьянченко, Т.В. Филахтова // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2016. – Т. 4. – С. 162-171.</p> <p>2. Васильев, А.С. Корпоративная социальная ответственность как элемент стратегического управления человеческими ресурсами на предприятии // Менеджер. – 2016. – № 3 (77). – С. 197-204.</p> <p>3. Штреккер, И.А. Реализация стратегического управления человеческими ресурсами в системе HR-менеджмента организации / И.А. Штреккер // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2016. – № 4. – С. 234-245.</p> <p>4. Елисеева, Н.А. Влияние мотивационных факторов на создание стабильных трудовых коллективов / Н. А. Елисеева // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2017. – № 1. – С. 55-57.</p> <p>5. Ганич, Л.В. Анализ влияния трудового потенциала работника на его профессиональную компетентность / Л.В. Ганич // Менеджер. – 2017. – № 2 (80). – С. 170-176.</p>

6. Лукьянченко, Н.Д. Прогнозирование конфликтного поведения работников с использованием метода расстановки приоритетов / Н.Д. Лукьянченко, Л.Л. Бунтовская, О.Г. Кривенчук // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2017. – № 1. – С. 77-85.

7. Сердюк, О.Ю. Механизм инвестирования в развитие персонала в условиях интеллектуализации экономики / О. Ю. Сердюк, Н.В. Гуменюк // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2017. – № 4. – С. 170-177.

8. Севрюкова, С.В. Комплексная оценка персонала как основа построения системы управления человеческими ресурсами / С.В. Севрюкова // Донецкие чтения 2018: образование, наука, инновации, культура и вызовы современности: Материалы III Международной научной конференции (Донецк, 25 октября 2018 г.). – Т. 3: Экономические науки. Ч. 1: Актуальные научные исследования: экономика, управление, инновации / под общ. ред. проф. С. В. Беспаловой. – Донецк : ДонНУ, 2018. – С. 190-193. (Размещено в РИНЦ: <https://elibrary.ru/item.asp?id=36502325>)

9. Ганич, Л.В. Профессиональное развитие – основа эффективной деятельности трудового потенциала / Л.В. Ганич // Вестник Института экономических исследований. – 2019. – № 1 (13). – С. 75-82.

10. Ганич, Л. В. Исследование обучения персонала в компании / Л. В. Ганич // Восточно-европейский журнал. Wschodnioeuropejskie Czasopismo Naukowe (East European Scientific Journal). – 2019. – № 8 (48). – С. 4-6.

11. Лукьянченко, Н.Д. Основные цели корпоративной культуры в механизме эффективного управления персоналом предприятия / Н.Д. Лукьянченко, Л.Л. Бунтовская // Менеджер. – 2019. – № 3 (89). – С. 195-203.

**Верно**  
Ректор  
ГОУ ВПО «Донецкий национальный  
университет»  
д.ф.-м.н., профессор



 С. В. Беспалова