

Сведения о научном руководителе

по диссертации Мовы Елены Владимировны на тему: «Механизм эффективного управления персоналом предприятия с учетом влияния организационной культуры», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Фамилия, имя, отчество	Припотень Владимир Юрьевич
Гражданство	Украина
Ученая степень	Доктор экономических наук
Шифр специальности	08.00.04
Название специальности	Экономика и управление предприятиями (по видам экономической деятельности)
Отрасль науки	Экономические науки
Ученое звание	доцент
Основное место работы	
Полное наименование организации в соответствии с уставом	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Донбасский государственный технический университет»
Сокращенное наименование организации в соответствии с уставом	ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»
Почтовый адрес, телефон (при наличии), адрес электронной почты (при наличии), адрес официального сайта в сети «Интернет» (при наличии)	Адрес: 94204, Луганская Народная Республика, г. Алчевск, пр. Ленина, 16 Тел. (06442) 2-68-87; (06442) 2-60-43 E-mail: info@dstu.education Сайт: https://www.dstu.education/ru/
Наименование подразделения	Кафедра менеджмента
Должность	Профессор, и.о. зав. кафедрой менеджмента
Основные работы по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет	
1. Припотень, В.Ю. Определение идеального руководителя для существующей организационной культуры персонала / В.Ю. Припотень, С.А. Коцалап // Щомісячний інформаційно-аналітичний журнал «Економіка. Фінанси. Право» №7 (2015). С. 11-17.	
2. Припотень, В.Ю. Влияние гендерных отношений на культуру персонала предприятия / В.Ю. Припотень, С.А. Коцалап // Современные исследования	

социальных проблем (электронный научный журнал), Modern Research of Social Problems, №9(53), 2015. С.403-414.

3. Припотень, В.Ю. Концепция механизма влияния руководителя на культуру персонала организации / В.Ю. Припотень, С.А. Коцалап // Сборник научных работ. Серия «Государственное управление». Вып. 1: Экономика и управление народным хозяйством / ДонГУУ. – Донецк: ДонГУУ, 2015. - С. 89-97.

4. Припотень, В.Ю. Оценка уровня удовлетворенности персонала условиями труда как инструмент эффективной деятельности предприятий / В.Ю. Припотень, Ю.В. Бородач, А.В. Палто // Сборник научных работ серии «Экономика». Вып. 6: Актуальные проблемы управления экономическими системами / ГОУ ВПО «ДонАУиГС»). – Донецк: ДонАУиГС, 2017. С. 115-123.

5. Припотень, В.Ю. Методы социально-психологической диагностики как способ управления трудовыми конфликтами в сфере социального партнерства / В.Ю. Припотень, Е.В. Мова // Сборник научных работ серии «Экономика». Вып. 8: Экономика и технологии: императивы роста / ГОУ ВПО ДонАУиГС. – Донецк: ДонАУиГС, 2017. С. 186-196.

6. Припотень, В.Ю. Способы управления трудовыми конфликтами в сфере социального партнерства / В.Ю. Припотень, Е.В. Мова // Сборник научных работ. Серии «Государственное управление». Вып. 3: Экономика и управление народным хозяйством / ГОУ ВПО «ДонАУиГС». – Донецк: ДонАУиГС, 2017. – С. 33-41.

7. Припотень, В.Ю. Теоретические аспекты управления трудовыми конфликтами на промышленных предприятиях / В.Ю. Припотень, Е.В. Мова // Торговля и рынок: научный журнал, выпуск № 3'(43), том 1, 2017 / Донецк: ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2017. С. 219-226.

8. Припотень, В.Ю. Исследование направлений развития социального партнерства как механизма разрешения трудовых конфликтов / В.Ю. Припотень, Е.В. Мова // Торговля и рынок: научный журнал, выпуск № 4'(44), том 1, 2017 / Донецк: ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2017. С. 80-87.

Научный руководитель

Доктор экономических наук, доцент,
профессор, и.о. зав. кафедрой менеджмента
ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»

В.Ю. Припотень

Подпись заверяю:

Начальник ОКид
ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»



Л.В. Ткаченко