

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Рощиной Юлии Олеговны
на тему «Развитие организационной культуры
в системе высшего образования», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)**

Организационная культура играет существенную роль в процессе непрерывного развития любой организации, и организации высшего образования не являются исключением.

Организационная культура имеет противоречивый характер, выступая в роли объекта управленческих воздействий, поскольку организации необходимо осуществить как поддержание культуры на основе традиций, так и внедрить изменения на основе меняющейся внешней среды. Благодаря традициям обеспечивается стабильное и целостное развитие высшего учебного заведения, слаженность и приверженность научно-педагогического коллектива целям и задачам субъекта. Однако, традиции могут сдерживать и тормозить развитие, которое зависит от требований времени. Следовательно, основной задачей руководства организации высшего образования является управление организационной культурой с целью сознательного воздействия на систему управления организацией и внесения целенаправленных изменений, что и определяет актуальность темы диссертационного исследования Рощиной Ю.О.

Необходимо отметить, что изложение результатов диссертационного исследования Рощиной Ю.О. является логически выстроенным и завершенным. Его структура определена целью и задачами исследования, представляет собой систему теоретических положений, методических и практических рекомендаций по развитию организационной культуры в системе высшего образования на основе трансформации модели развития организационной культуры образовательной организации высшего

образования, а также реализации ситуативного метода управления организационной культурой.

Научный вклад автора в разработку теоретических положений и научно-методических подходов к процессам формирования организационной культуры образовательных организаций высшего образования обусловлен: четким определением объекта и предмета диссертационного исследования; использованием современных методов научного поиска; системным подходом к изучению фундаментальных положений экономической науки, научных концепций и теоретических разработок ученых по проблемам формирования и развития организационной культуры в организациях высшего образования.

Анализ автореферата позволяет сделать вывод, что диссертационное исследование является оригинальным научным трудом и включает элементы научной новизны.

Должного внимания заслуживает авторская методика оценки уровня организационной культуры образовательной организации высшего образования (стр. 13-14).

Значимость научных результатов исследования подтверждается их востребованностью в рамках деятельности Министерства культуры Донецкой Народной Республики, Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

Вместе с тем следует указать на определенные дискуссионные моменты исследования:

1. На стр. 12 автореферата автор определяет цели реализации стратегического подхода к развитию организационной культуры образовательной организации. Однако, ничего не говорится о повышении качества образовательного процесса как одной из целей организационной культуры.

2. В части внедрения разработанного «Кодекса профессионального поведения научно-педагогических работников и сотрудников

ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» (стр. 18) не регламентированы и не обоснованы сроки процедуры, а также показатели оценки эффективности внедрения данного Кодекса в деятельность образовательной организации высшего образования.

Несмотря на выше обозначенное, данные замечания не снижают научной и практической значимости полученных результатов исследования.

Автореферат и научные публикации позволяют сделать вывод о том, что диссертационное исследование Рощиной Ю. О. является самостоятельным, завершенным научным исследованием, имеет научное и практическое значение, соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого уровня, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Муромец Наталья Евгеньевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности
08.00.07 – демография, экономика труда,
социальная экономика и политика,
профессор кафедры теории и
технологий в менеджменте
ФГАОУ ВО «ЮЖНЫЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Н. Е. Муромец

ФГАОУ ВО «ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»,
Почтовый адрес: 344000, РФ, Ростовская область,
г. Ростов-на-Дону, пр. Большая Садовая, 105/42
Телефо.: +7 (863) 218-40-00
E-mail: management_dep@sfedu.ru
Сайт: <https://sfedu.ru>

Подпись доктора экономических наук, профессора Н. Е. Муромец удостоверяю:

