

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования *Рощиной Юлии Олеговны* на тему: «*Развитие организационной культуры в системе высшего образования*», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Содержание автореферата Рощиной Ю.О. подтверждает актуальность выбранной темы исследования. В диссертационной работе раскрыты причины и последствия формирования и развития организационной культуры в системе высшего образования на основе определенных принципов и механизмов. Исследование проведено качественно, системно, все полученные результаты и выводы обоснованы.

Проведенное исследование имеет весомую научную новизну, состоящую в разработке авторской методики оценки уровня организационной культуры, совершенствовании системного и ситуативного методов управления организационной культурой, а также модели развития организационной культуры образовательной организации высшего образования, развитии понятийного аппарата и принципов профессионального поведения научно-педагогических работников.

Высокий уровень практической значимости полученных Рощиной Ю.О. научных результатов подтвержден справками о внедрении от центральных органов управления – Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики и Министерства культуры Донецкой Народной Республики, – а также ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», что свидетельствует об использовании в образовательном процессе.

Исходя из содержания автореферата, исследование Рощиной Ю.О. построено на репрезентативной информационной базе, которая включает анализ и оценку научных исследований, как по предмету исследования, так и смежных научных областей, прямо или косвенно оказывающих влияние на

предмет исследования. Значительное место в информационном обеспечении исследования автора занимают нормативные правовые документы разных уровней управления.

Следует особенно подчеркнуть практическую значимость диссертации Ю.О. Роциной, которая заключается в предложенной методике оценки уровня организационной культуры образовательной организации высшего образования, развитии ситуативного метода управления организационной культурой в контексте формирования кодекса профессионального поведения сотрудников образовательной организации высшего образования.

Обоснованность полученных диссертационной работе результатов, выводов и предложений подтверждается применением современных и эффективных общенаучных методов исследования, таких как: социологические, контент-анализ, компаративный метод, методы экономико-математического анализа, логический анализ и синтез, методы систематизации и группировок.

Текст автореферата позволяет отметить высокий уровень апробации полученных научных результатов. Результаты своих исследований Роцина Ю.О. представила на международных и республиканских научно-практических конференциях, научных журналах, в том числе, входящих в перечень ВАК ДНР.

Тем не менее, при всех положительных характеристиках диссертационной работы и автореферата, есть несколько замечаний:

1. География апробации ограничена только Донецкой Народной Республикой и Российской Федерацией. С точки зрения распространения результатов данного научного исследования, было бы целесообразно ознакомить с ними и научное сообщество других государств постсоветского пространства.

2. В автореферате стоило бы более детально раскрыть причины разного подхода к управления организационной культурой со стороны руководителей

образовательных организаций высшего образования различной научной направленности.

Исходя из сказанного, рассматриваемая диссертационная работа на тему: «Развитие организационной культуры в системе высшего образования» является законченным самостоятельным исследованием, соответствующим требованиям, предъявляемым к диссертациям, а ее автор – Рощина Юлия Олеговна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Олейникова Ирина Николаевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук
по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление
народным хозяйством,
профессор кафедры экономики
и финансов ЧОУ ВО
«Таганрогский институт
управления и экономики»

И.Н. Олейникова

*Частное образовательное учреждение высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»
Российская Федерация, 347900, г. Таганрог, ул. Петровская, 45
Контактный телефон (8634) 383-360
Адрес электронной почты: info@tmei.ru*



Подпись Олейниковой И.Н.
заверяю: Васильева
начальник отдела кадров
«29» 12 2011 Российская
Федерация