

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Рощиной Юлии Олеговны на тему «Развитие организационной культуры в системе высшего образования», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Вопросы организационной культуры, как системы, определяющей общие нормы и правила, однозначно принимаемые и руководителями, и подчиненными, особенно остро актуализировалась в современных реалиях. Несмотря на накопленный практический опыт в решении проблем развития организационной культуры и ее роли в системе управления образовательными организациями находится в стадии становления теоретико-методологических и практических подходов. Все это выдвигает на повестку дня вопрос о необходимости развития организационной культуры в системе высшего образования, что позволяет считать диссертацию Рощиной Ю.О. своевременной, актуальной и значимой как в теоретическом, так и в практическом плане.

Новизна исследования не вызывает сомнения. Автор осуществил систематизацию принципов структуризации и эмерджентности организационной культуры научно-педагогических работников образовательных организаций гуманитарного и общественного профиля, разработал модель развития организационной культуры образовательной организации. Получили развитие принципы профессионального поведения научно-педагогических работников образовательной организации высшего образования как важный инструмент формирования и регулирования организационной культуры в рамках организационной регламентации профессионального и этического поведения работников.

Диссертантом разработана методика оценки уровня организационной культуры образовательной организации высшего образования, которая основана на определении интегрального уровня организационной культуры в

долгосрочной динамике ее развития, для верификации которой соискатель предложил новые алгоритмы поиска и обработки информации. В дополнении к основной системе автор предложил использовать ситуативный метод управления организационной культурой в контексте тактической корректировки внутренних управленческих приоритетов развития организационной культуры в системе высшего образования на основе комплексного анализа ее реализации, оперативного выявления актуальных проблем и формирования кодекса профессионального поведения сотрудников образовательной организации.

Следует отметить, что автором в процессе исследования реализации ситуативного метода к управлению организационной культурой в образовательной организации высшего образования был поставлен и подтвержден ряд гипотез, которые доказывают, в частности, что особенности формирования и развития организационной культуры в разных образовательных организациях высшего образования существуют и определяются специализацией образовательной организации (отраслью науки, в рамках которой она функционирует), а так же, что влияние коллективных ценностей и потребностей на организационную культуру способно существенно корректировать темпы ее формирования и развития.

Логика исследования, использование совокупности общенаучных и специальных методов и приемов, а также апробация результатов научной работы позволяют сделать вывод о достаточной аргументированности и достоверности положений, выводов и рекомендаций исследования.

Вместе с тем при прочтении автореферата возникает ряд замечаний к соискателю:

1. На рис. 4, стр. 14 автореферата соискатель не указал направленность связи маркетинговых целей и не уточнил направленность связей между элементами модели развития организационной культуры на основе стратегического подхода;

2. В табл. 3, стр. 17 требуют пояснений интегральные индексы уровня организационной культуры в исследуемых образовательных организациях по показателям «Прошлое», «Настоящее» и «Будущее», поскольку из текста автореферата остается не ясным, почему данные показатели являются одинаковыми.

Указанные замечания не снижают общей ценности диссертационной работы и не влияют на главные теоретические и практические результаты диссертации, поскольку носят рекомендательный и дискуссионный характер.

По объёму выполненных исследований, их актуальности, новизне и практическому значению полученных результатов представленная диссертация удовлетворяет требования ВАК ДНР. Рощина Ю.О. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Тимохина Ольга Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук по специальности
08.00.04 – экономика и управление предприятиями
(по видам экономической деятельности),
доцент кафедры менеджмента и
маркетинга НИУ «БелГУ»

О.А. Тимохина

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный
национальный исследовательский университет», НИУ «БелГУ»
Почтовый адрес: 308015, г. Белгород, ул. Победы, 85
Тел. моб. +79205967478
Адрес электронной почты: timokhina_olga1008@mail.ru*

Подпись кандидата экономических наук, доцента О.А. Тимохиной
удостоверяю:

