

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Рошиной Юлии Олеговны на тему «Развитие организационной культуры в системе высшего образования», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Организационная культура играет ключевую роль в процессе устойчивого развития образовательной организации, она способна поддерживать эффективность и результативность функционирования организации, в некотором смысле управлять научно-образовательным процессом. Поэтому современные образовательные организации нуждаются в формировании собственной организационной культуры, которая позволит им сохранить конкурентоспособность, создаст благоприятные условия для реализации образовательной стратегии организации. Особую необходимость в этом в современных условиях имеют учреждения высшего образования, поскольку помимо образовательной траектории они должны непрерывно проявлять научно-исследовательскую активность, выступая центром сосредоточения знаний. В связи с этим представленное диссертационное исследование выполнено на актуальную тему и представляет высокий научный интерес, так как теоретических и методических разработок по затрагиваемой проблематике недостаточно, чтобы говорить о полной проработанности подходов к разработке организационной культуры образовательных организаций.

Диссертационная работа содержит в себе важные элементы научной новизны. На основе конкретизации принципов структуризации и эмерджентности автором усовершенствован системный подход к управлению культурой организации. Получило дальнейшее развитие понятие «организационная культура», а также принципы профессионального поведения научно-педагогических работников образовательной организации.

Особого внимания заслуживают разработанные автором модель развития и методика оценки уровня организационной культуры образовательной организации высшего образования. Предложенная модель способна трансформироваться под воздействием стратегического и концептуального подходов для обеспечения эффективного функционирования образовательных организаций в целом, что делает ее наиболее подходящей под условия изменчивости внешней среды. Разработанная методика оценки уровня организационной культуры может быть представлена в качестве универсального инструмента для анализа деятельности образовательных организаций высшего образования.

Наряду с положительными характеристиками представленного автореферата необходимо отметить наличие некоторых замечаний, в частности:

1. В автореферате на рисунке 1 (стр. 8) представлена структура системы высшего образования Донецкой Народной Республики. На наш

взгляд, в качестве одного из элементов в составе управляющей подсистемы данной системы целесообразно представить работодателей. Это обусловлено тем фактом, что работодатели сегодня являются активными субъектами формирования профессиональных стандартов, которые впоследствии отображаются в основных профессиональных образовательных программах высшего образования. Кроме того, работодатели являются стороной, заинтересованной в повышении качества образования, привлекаются к экспертизе образовательных программ высшего образования.

2. Автором указано, что в результате детального анализа ряда нормативных актов был разработан Кодекс профессионального поведения научно-педагогических работников и сотрудников ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» (стр. 18), однако из текста автореферата не ясно, по каким направлениям сформированы основные положения данного документа.

Представленные замечания носят дискуссионный характер и не снижают общей положительной оценки представленных результатов исследования.

Таким образом, диссертационная работа Роциной Юлии Олеговны на тему «Развитие организационной культуры в системе высшего образования» является самостоятельно выполненным и завершенным научным исследованием, отвечающим требованиям, предъявляемым к работам такого уровня, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Удалых Ольга Алексеевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук
по специальности 08.02.03 – Организация
управления, планирование и регулирование
экономики, доцент, первый проректор,
ГБОУ ВО «Донбасская аграрная академия»

Подпись Удалых О.А. заверяю
Начальник отдела кадров



О.А. Удалых

О.К. Павлий

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Донбасская аграрная академия»
286157, Донецкая Народная Республика,
г. Макеевка, ул. Ленина, 87
Телефон (0623) 22-22-27
Сайт организации: <http://donagra.ru/>
E-mail: gouvpodonagra@mail.ru