

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Вишневской Ирины Петровны на тему:
«Повышение эффективности труда государственных служащих»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)**

В современных условиях становления экономики нового государства, особенно в условиях международной непризнанности, важным направлением в рамках государственного управления является эффективная реализация кадровой политики государственной службы. Динамично изменяющаяся внешняя среда, под влиянием информатизации общества оказывает существенное влияние на долгосрочную перспективу развития экономики государства и, соответственно, всех ветвей власти. Для Донецкой Народной Республики повышение эффективности труда государственных служащих усложняется действием ряда факторов: несовершенство нормативно-правового обеспечения; отсутствие методического обеспечения процессов конкурсного отбора кадров и дальнейшее их профессиональное развитие; результаты оценки профессиональной деятельности госслужащего не всегда влияют на кадровые перестановки; отсутствуют методические подходы по построению системы мотивации госслужащего, ориентированной не результат. Кроме этого, обозначенные факторы тормозят интеграционные процессы с Российской Федерацией.

Учитывая вышесказанное, можно утверждать, что выбранная тема исследования является актуальной, а ее разработка имеет определенный научный интерес, теоретическую значимость и важное прикладное значение.

Изучение содержания автореферата показало, что автор провел глубокий и достоверный анализ теоретических аспектов относительно возникновения кризисов в системе государственного управления, в том числе концепции «хорошего публичного управления», основанной на применении эффективности, ответственности и открытости.

Важными положениями диссертационной работы стали научно-методические подходы по повышению эффективности системы коммуникаций, заключающиеся в дифференциации служебных функций в процессе выполнения конкретных задач сотрудниками одного подразделения; создании постоянно действующих групп для решения проблем межведомственного характера; повышении уровня коммуникативной компетентности служащих по вопросам, входящим в их зону ответственности; совершенствовании переговорного процесса;

Также следует выделить методы оценки эффективности деятельности государственного служащего, которые позволят научно обосновать построение системы мотивации.

Позитивно оценивая положения диссертационной работы, изложенные в автореферате, следует отметить следующие дискуссионные моменты:

– на стр. 7 автором акцентировано внимание на необходимость создания на уровне Правительства Донецкой Народной Республики структурного подразделения. Целью этого подразделения должно быть совершенствование построения и работы системы, а к задачам отнесен постоянный мониторинг состояния различных элементов, звеньев, подсистем, формирование предложений, методических разработок. Однако, каким образом можно просчитать эффективность данного подразделения автор не указывает. Требуется и пояснения относительно расширения штатной численности аппарата Правительства;

– на стр. 15, рис. 3 автором модель управления карьерой и профессиональным развитием государственных служащих в условиях ДНР. Одним из оценочных показателей является повышение уровня удовлетворенности трудом. Однако каким образом можно рассчитать данный показатель автор не рассматривает в методических подходах, что требует дальнейшего пояснения.

Отмеченные замечания не влияют на значимость проведенного исследования и общий позитивный вывод относительно диссертационной работы. Теоретические положения и выводы доведены до уровня конкретных предложений и приспособлены для использования в практической деятельности органов государственной власти.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертационная работа Вишневецкой Ирины Петровны на тему: «Повышение эффективности труда государственных служащих» является актуальной и соответствует требованиям специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент), а её автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Я, Бессонова Елена Анатольевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук,
(08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством),
доцент, заведующий кафедрой экономики, управления и аудита
ФГБОУ ВО «Юго-западный государственный университет»

Елена Анатольевна Бессонова

ФГБОУ ВО «Юго-западный государственный университет»

305004, г.Курск, ул. Челюскинцев 19/1, аудитория а-21

Тел.: +7 (4712)50-48-00

e-mail: rector@swsu.ru

Сайт организации: <https://swsu.ru>

Подпись Бессоновой Е.А. *Е.А. Бессонова*



Е.А. Бессонова
Специалист по кадрам