

ОТЗЫВ

на диссертацию Вишневской Ирины Петровны на тему «Повышение эффективности труда государственных служащих», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Вишневская Ирина Петровна окончила в 2007 году Донецкий государственный университет управления, получила полное высшее образование по специальности «Финансы» и квалификацию магистра финансов. С 2016 года по настоящее время осваивает программу подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре ГОУ ВПО «ДонАУиГС».

Свою трудовую деятельность Вишневская И.П. начала в 1998 г. в должности делопроизводителя отделения кадров и строевого Донецкого лицея с усиленной военно-физической подготовкой. В период 1999-2016 гг. в данном учреждении занимала должности: секретаря-машинистки, инспектора по кадрам, преподавателя «основ экономики» и «социально-экономической географии», установлены квалификационные категории «специалист второй категории», «специалист первой категории», «специалист высшей категории».

В 2016 году начала трудовую деятельность в Верховном Суде Донецкой Народной Республики с должности начальника отдела кадрового обеспечения и государственной службы, с 2018 года занимала должность начальника Управления государственной службы и кадрового обеспечения Судебного департамента при Верховном Суде. В 2020 году принята на государственную гражданскую службу Донецкой Народной Республики, назначена на должность государственной гражданской службы начальника Управления государственной службы и кадрового обеспечения Судебного департамента при Верховном Суде Донецкой Народной Республики.

Результаты и предложения, изложенные в диссертации, получены в рамках научно-исследовательской работы ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики» по теме «Теоретико-методологические аспекты развития экономических систем на разных уровнях управления» (номер государственного учета НИОКТР № 0119D000066, 2019-2024 гг.), где автором обоснованы принципы нового государственного менеджмента, выделены основные группы параметров качества государственного управления, определен нравственный критерий, который предопределит будущее государственной службы как системы.

Во время работы над диссертацией Вишневская И.П. проявила себя как специалист, способный решать научные проблемы, связанные с повышением эффективности труда государственных служащих. Результаты проведенного исследования показывают, что поставленная автором цель по повышению качества государственного управления и эффективности труда госслужащих была достигнута с помощью применения научных методов, что обеспечило получение новых, научно обоснованных результатов.

Автором предложена модель управления карьерой и профессиональным развитием госслужащих, адаптированная к условиям Донецкой Народной Республики. Построение данной модели позволит выделить некоторые компоненты в более общем плане и, приведя их в функциональное взаимодействие, обеспечит наилучший способ достижения цели.

В рамках проведенного исследования автором усовершенствованы подходы к классификации факторов, которые оказывают влияние на профессиональное развитие государственных госслужащих, и структурированы в две группы, а именно: внешние (военно-политические, социально-экономические, культурные, учитывающие стратегию профессионального развития государственных служащих) и внутренние (институциональные, организационные, индивидуальные, учитывающие эффективность и качество управления профессиональным развитием).

Дальнейшее развитие в диссертации получили теоретические основы кризисов в системе государственного управления; исследования взаимосвязи государственного управления и государственной службы в контексте зарубежного опыта; методы оценки эффективности деятельности государственного служащего; организационные преобразования в системе государственной службы; научно-методический подход по совершенствованию планирования и оценки деятельности госслужащих; критерии профессионального государственного служащего в Донецкой Народной Республике в современных условиях на основе определения психосоциального типа работника, развитие профессиональных компетентностей с высокой мотивацией к выполнению обязанностей и профессиональной вовлеченностью.

Полученные Вишневской И.П. основные результаты и выводы, а также выделенные научные положения имеют высокую степень обоснованности за счет проведенного глубокого анализа и систематизации научной литературы по проблемам в сфере государственного управления с применением общенаучных и специальных методов познания.

Отдельного внимания заслуживает практическое значение полученных результатов, которое заключается в том, что разработанные и предложенные теоретико-методические и практические рекомендации, обоснованные в ходе

исследования, доведены до уровня конкретных практических предложений относительно решения практических задач, связанных с системой мотивации государственных служащих, финансовой поддержкой организационных преобразований в государственной службе.

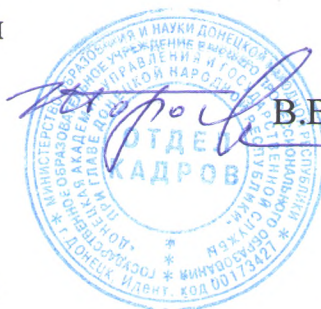
Результаты исследований внедрены в учебный процесс ГОУ ВПО «ДонАУиГС», а именно в рамках таких дисциплин как: «Основы менеджмента», «Стратегический менеджмент», «Менеджмент в социальной сфере», «Методы исследования в менеджменте», «Креативный менеджмент». Результаты исследований Вишневской И.П. апробированы на государственном уровне в рамках основных процессов управления в Верховном Суде Донецкой Народной Республики и на уровне Управления экономики и промышленности Администрации г. Донецка, где внедряется предложение по совершенствованию планирования и оценки деятельности госслужащих, а также научно-методических подходов по повышению эффективности системы коммуникаций и трудовой мотивации госслужащих.

По теме диссертации Вишневской И.П. опубликовано 10 научных работ, в том числе 7 статей в рецензируемых научных изданиях, 3 работы апробационного характера. Общий объем опубликованных научных работ составляет 3,76 п.л., из них 3,70 п.л. принадлежит лично автору. Опубликованные автором работы отражают основное содержание диссертации.

Представленная диссертация Вишневской Ирины Петровны на тему: «Повышение эффективности труда государственных служащих» соответствует требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Научный руководитель
доктор экономических наук, профессор,
проректор по научной работе
ГОУ ВПО «Донецкая академия управления
и государственной службы при Главе
Донецкой Народной Республики»

Подпись заверяю:
начальник отдела кадров
ГОУ ВПО «Донецкая академия управления
и государственной службы при Главе
Донецкой Народной Республики»



В.В. Дорофиенко
В.В. Дорофиенко

Т.А. Богачева
Т.А. Богачева