

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вишневской Ирины Петровны на тему:
«Повышение эффективности труда государственных служащих»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

На этапе развития системы государственного управления среди основных задач органов власти становится не только создание условий для развития территорий, но и формирование эффективной системы для служащих, осуществляющих управленческую деятельность в рамках государственной гражданской службы. Эффективность системы заключается не только в уровне заработной платы и других внешних стимулирующих инструментах. Особую роль приобретает развитие нематериальной мотивации в том числе повышении уровня ответственности государственного гражданского служащего за действие или бездействие.

Эффективность труда государственных служащих, конечно же связана с мотивацией персонала, формированием кадрового резерва, а также с разработкой соответствующей программы развития карьеры. Этим и другим вопросам и уделено внимание в диссертационной работе Вишневской Ирины Петровны.

Автором были поставлены задачи, решение которых позволили сделать ряд выводов и стать основой для формулирования некоторых положений научной новизны.

Разработки и рекомендации автора в части научно-методического подхода по совершенствованию планирования и оценки деятельности госслужащих, а также научно-методических подходов по повышению эффективности системы коммуникаций и трудовой мотивации госслужащих внедрены в практику Управления экономики и промышленности Администрации г. Донецка, о чем свидетельствует справка о внедрении.

Кроме того, ряд теоретических положений используются в учебном процессе ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики». Научные достижения автора апробированы на научных конференциях.

Таким образом, можно говорить о том, что диссертационная работа Вишневской И.П. имеет как теоретическую, так и практическую направленность.

В работе автором акцентировано внимание не только на проблемах повышения эффективности труда государственных служащих, но и даны конкретные рекомендации по развитию системы мотивации и формированию модели управления карьерой и профессиональным развитием государственных служащих в условиях Донецкой народной Республики.

Однако, несмотря на целостность и актуальность представленной работы, некоторые положения и выводы автора являются весьма дискуссионными.

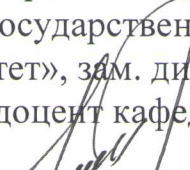
Так, например, на странице 7 автором акцентируется внимание на профессиональных стандартах, которые должны стать основой формирования и прохождения кадровых процессов, включая процессы планирования, мотивации и карьерного роста. И далее говорится о том, что и в Донецкой Народной Республике и в Российской Федерации необходимо еще много чего сделать для развития этих стандартов. Эта точка зрения является достаточно интересной. Однако, далее по тексту автореферата больше нигде не упоминается об утвержденных в РФ профессиональных стандартах, они никак не анализируются и не рассматриваются.

На странице 15 (рис.3) среди оценочных показателей повышения эффективности труда государственных служащих автор выделяет такой показатель, как повышение уровня удовлетворенности трудом. Наряду с другими предложенными автором показателями, этот показатель является субъективным и не носит единого числового (количественного) выражения, в отличие от остальных. Из текста не понятно, какими методами или инструментами автор планирует проводить такую оценку.

В целом указанные замечания не снижают научной и практической ценности диссертационной работы и носят дискуссионный характер.

Работа выполнена на актуальную тему и соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Вишневская Ирина Петровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Семibrатский Максим Викторович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук,
по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям и сферам деятельности, в том числе: экономика, организация и
управление предприятиями, отраслями, комплексами)
ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет», зам. директора
Высшей школы управления, доцент кафедры
Менеджмента и маркетинга  Максим Викторович Семibrатский

Подпись заверяю:

Начальник отдела кадров _____



Я подтверждаю подпись
и удостоверяю
подлинность
подписи
Менеджер
управления
развитию
персонала и
кадровой работе

Семibrатского М.В.
Вишневская И.П.
20 24 г.