

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вишневской Ирины Петровны на тему:  
«Повышение эффективности труда государственных служащих»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям  
сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Всестороннее изучение проблемы функционирования системы государственного управления является одним из наиболее важных направлений развития государственности как Луганской, так и Донецкой Народных Республик (далее ЛНР и ДНР). Особенно данная проблема проявляется в условиях военно-политического конфликта и оттока квалифицированных кадров из органов государственной власти. Поэтому повышение эффективности труда государственных служащих становится важнейшей задачей руководящего состава в данных структурах и профильных структурных подразделениях.

Также, следует отметить, что в ЛНР и ДНР отсутствуют единая теоретическая, методическая и нормативная база, определяющая и регламентирующая процесс оценки эффективности и результативности деятельности государственных служащих. Отсутствие единых критериев, параметров оценки эффективности, результативности и компетентности госслужащих влечет за собой перерасход бюджетных средств, а в отдельных случаях ошибки в принятии управленческих решений на высшем уровне и может привести к кризисным явлениям в экономике государства. Поэтому необходима разработка системы мотивации госслужащих, которая учитывала бы специфику государственной службы и деятельность государственных гражданских служащих.

Поэтому особый интерес представляет предложенные автором критерии профессионального государственного служащего в Донецкой Народной Республике в современных условиях на основе определения психосоциального типа работника, развития профессиональных компетентностей с высокой мотивацией к выполнению обязанностей и профессиональной вовлеченностью, а также научно-методический подход по совершенствованию планирования и оценки деятельности госслужащих (с. 4).

Кроме того, в работе автор представил модель управления карьерой и профессиональным развитием государственных служащих в условиях ДНР (с. 15). Данная модель позволит выделить некоторые компоненты в более общем плане и, приведя их в функциональное взаимодействие, обеспечит наилучший способ достижения цели. Кроме этого развитие теории и практики государственного управления переходит к концепции New Public Management, то есть «нового публичного управления» (с. 16).

Обоснованность сформулированных автором положений, выводов и предложений не вызывает сомнений.

В качестве замечаний по работе можно отметить следующее:

1. Дискуссионным является утверждение автора относительно того, что «...повышение эффективности госслужбы тесно связано с совершенствованием ее кадрового состава. Именно поэтому важной задачей является применение таких методов трудовой мотивации (административных, организационно-экономических, социально-психологических) для госслужащих, которые будут способствовать профессиональной и творческой реализации...». В данном случае следует детализировать, что именно автор имел ввиду под совершенствованием кадрового состава, так как это не только система мотивации и выработка нравственных ценностей, а должен быть комплекс мероприятий.

2. На стр.12 автор использует психодиагностические методы, направленные на диагностику ценностной составляющей профессиональной деятельности («Якоря карьеры» Э. Шейна). Однако почему выбрана именно эта методика в автореферате не раскрывается.

В целом указанные замечания не снижают научной и практической ценности диссертационного исследования.

Работа выполнена на актуальную тему и соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Вишневская Ирина Петровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

*Я, Шевченко Мария Николаевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Доктор экономических наук  
08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством (по отраслям сферы  
деятельности, в т.ч.: экономика, организация  
и управление предприятиями, отраслями,  
комплексами), профессор,  
декан факультета экономики и управления АПК  
ГОУ ВО ЛНР «Луганский государственный  
аграрный университет»

*Шевченко МН*  
Мария Николаевна Шевченко

91008, г. Луганск, городок ЛНАУ, 1  
Тел. +38 (0642) 96-74-52  
e-mail: rector@lnau.su

ГОУ ЛНР «Луганский национальный аграрный университет»



Подпись

Подтверждаю:

Нач. отдела кадров

« 04 »

04 2021 г

