

Отзыв

на автореферат диссертации **Вишневской Ирины Петровны** на тему «Повышение эффективности труда государственных служащих», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч. менеджмент)

Актуальность выбранной темы исследования в условиях становления нового государства, такого как Донецкая Народная Республика, является бесспорным. Именно человеческий ресурс с набором знаний, умений и навыков способен решать поставленные задачи по восстановлению и обеспечению социально-экономического развития территории.

Государственная служба Донецкой Народной Республики (ДНР) представляет собой сложную иерархичную систему, эффективность управления персоналом в такой системе занимает важное место. Поэтому автором в теоретической части исследования детально рассматриваются кризисные явления в рамках системы государственного управления. Также затронуты и качественные характеристики государственного управления, выделены принципы публичного управления. Из зарубежной практики повышения эффективности труда государственных служащих обосновано использование канадского опыта, который основывается на заключении соглашений о результативности и разработки четких критериев и механизмов оценки, максимально объективно учитывающих вклад государственного служащего.

Проведенное исследование по оценке ценностных ориентаций государственных служащих и их взаимосвязи с мотивацией труда как одного из основных показателей эффективности их деятельности позволило Вишневской И.П. выявить, что высокий уровень материального благосостояния государственных служащих часто оказывается основанием для развития чувства собственной значимости и завышенной самооценки.

Анализ содержания автореферата позволяет утверждать, что достоверность и обоснованность проведённого научного исследования обеспечиваются комплексным и целостным подходом к данной работе, адекватностью методов исследования цели и задачам, а также научной апробацией основных идей.

Вместе с тем, в качестве рекомендаций и замечаний следует отметить следующее:

1. Одну из задач автор формулирует как «установить взаимосвязь государственного управления и государственной службы в контексте зарубежного опыта повышения результативности и эффективности» (стр. 2),

однако, далее по тексту автореферата автор описывает опыт только Российской Федерации и Канады. Соответственно, почему опыт повышения эффективности и результативности государственных служащих рассмотрен именно с позиции данных стран автор не обосновывает (о чем можно судить по материалу, изложенному в автореферате).

2. На стр. 15 автор описывает модель управления карьерой и профессиональным развитием государственных служащих в условиях ДНР, которая, на наш взгляд, не учитывает такого элемента как формирование кадрового резерва, что значительно расширило практические возможности и усилило бы значимость такой модели.

Однако вышеуказанные замечания не снижают степени научной новизны и ценности данного научного исследования. Таким образом, научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы свидетельствуют о том, что Вишневецкая И.П. заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент).

Я, Тумакова Светлана Владимировна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук,
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (по отраслям сферы
деятельности, в т. ч.: региональная экономика),
доцент, профессор кафедры экономики и менеджмента
Института экономики и права (филиал)
ОУП ВО «Академия труда и социальных
отношений» в г. Севастополе

Светлана Владимировна Тумакова

Подпись заверяю:

Начальник отдела кадров Института экономики и права (филиал) ОУП ВО
«АТиСО»

