

**Аннотация дисциплины
«Экономика труда и социально-трудовые отношения»**

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель изучения дисциплины

Основной целью изучения дисциплины является обеспечить системное представление студента о социально-трудовых процессах, научить анализировать и разрабатывать рекомендации по их регулированию, управлению, прогнозированию и планированию, направленные на создание оптимальных условий для функционирования общества, коллектива, группы, отдельного индивида в сфере труда и достижение на этой основе наиболее полной реализации и оптимального сочетания их интересов.

1.2. Задачи учебной дисциплины:

1. Усвоение современных теоретических представлений о труде, его роли, общественной организации, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и использование трудового потенциала;

2. Овладение основами методологии и методики анализа, выявления и решения важнейших проблем труда, как на микро-, так и на макроуровне;

3. Приобретение базовых навыков практической работы в области анализа основных процессов и показателей формирования и использования трудового потенциала.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

2.1. Цикл (раздел) ООП:

Дисциплина относится к базовой части блока Б1 профессионального цикла.

2.2. Взаимосвязь дисциплины с другими дисциплинами ООП

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в результате освоения дисциплин ООП подготовки бакалавра «Микроэкономика», «Макроэкономика».

Данный курс является теоретической и методологической базой для изучения дисциплин «Экономика предприятия», «Теория управления», а также совокупности прикладных дисциплин, связанных с планированием, анализом и организацией производственно-хозяйственной деятельности предприятий и организацией.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Коды компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ОПК-5	Готовность применять на практике методики по обработке и систематизации научной и практической информации, необходимой для решения профессиональных задач; пользоваться передовым опытом в сфере профессиональной деятельности	Знать: основы экономики труда, организации труда и рабочего места, подходы к разработке и внедрению норм труда, планированию и использованию рабочего времени, сущность и содержание организации труда, анализ основных составляющих ее элементов; процесс формирования и использования

		<p>трудовых ресурсов; сущность рынка труда;</p> <p>Уметь: выбирать наиболее рациональные и обоснованные меры по решению проблем, связанных с организацией труда;</p> <p>Владеть: современными методами сбора, обработки и анализа практического материала в сфере экономики труда;</p>
ПК-4	<p>Способность собирать и анализировать исходные данные, характеризующих финансовую деятельность учреждений, организаций, предприятий различных организационно-правовых форм, включая органы государственной власти и местного самоуправления</p>	<p>Знать: организацию оплаты труда, формы и системы оплаты труда; сущность и регулирование социально-трудовых отношений.</p> <p>Уметь: выполнять конкретные экономические расчеты; оценивать результаты и эффективность труда, анализировать состав и движение кадров.</p> <p>Владеть: современными методиками расчета и анализа показателей, характеризующих экономические процессы и явления в сфере экономики труда; навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.</p>
ПК-9	<p>Способность оценивать экономическую и финансовую эффективность разработанных проектов с учетом оценки финансово-экономических рисков и фактора неопределенности</p>	<p>Знать: основы анализа и планирования показателей по труду</p> <p>Уметь: оценивать эффективность труда, анализировать состав и движение кадров</p> <p>Владеть: навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по повышению эффективности труда</p>

4. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретические основы экономики труда

Объект, предмет и задачи дисциплины. Труд как сфера жизнедеятельности человека. Социально-трудовые отношения как система и механизм их функционирования. Социальное партнерство в системе СТО. Формирование и регулирование рынка труда. Социально-трудовые отношения на неформальном рынке труда. Занятость населения. Безработица как социально-экономическое явление современного рынка труда.

Раздел 2. Управление трудом на предприятии

Планирование и организация труда. Производительность и эффективность труда. Политика доходов и оплаты труда. Уровень жизни и доходы населения. Мониторинг социально-трудовой сферы. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений. Международный опыт использования программ регулирования социально-трудовых отношений.

5. Образовательные технологии

Традиционные технологии (лекция, семинарское занятие, консультация, дифференцированный зачет).

Предусмотрено широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития необходимых навыков.

Освоение учебного материала в полном объеме и закрепление полученных знаний в рамках практических занятий предполагает активную самостоятельную подготовку.

Разработчик рабочей программы:

Стадник А.М., к. гос. упр., доцент кафедры управления персоналом и экономики труда