


Утверждено приказом ГОУ ВПО ДонГУУ от 23.08.2016г. №675

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

 Л.Н.Костина

10.06.2017 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«Экономика и организация объединений предприятий»

Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

Профиль: «Экономика предприятия»

Донецк
2017

Рабочая программа учебной дисциплины «Экономика и организация объединений предприятий» для студентов 4 курса образовательного уровня «бакалавр» направления подготовки 38.03.01 «Экономика» (профиль «Экономика предприятия») очной и заочной форм обучения.

Автор(ы),

разработчики:

доцент, к.э.н., доцент Н.П. Боталова

должность, ученая степень, ученое звание, инициалы и фамилия

Программа рассмотрена на заседании ПМК кафедры

ПМК № 1 «Экономическая теория и экономика предприятия»

Протокол заседания ПМК от

08.06.2017

дата

№ 11

Председатель ПМК


(подпись)

В.С. Мешкова
(инициалы, фамилия)

Программа рассмотрена на заседании кафедры

экономики предприятия

Протокол заседания кафедры от

09.06.2017

дата

№ 12

Заведующий кафедрой


(подпись)

В.Д. Жидченко
(инициалы, фамилия)

1. Цель освоения дисциплины и планируемые результаты обучения по дисциплине (соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы)

1.1. Целью дисциплины «Экономика и организация объединений предприятий» является усвоение знаний относительно существующего опыта, теоретических основ, законодательной базы, закономерностей создания, развития и успешного функционирования объединений предприятий.

1.2. В качестве задания дисциплины выступает изучение процессов, методологических основ построения системы менеджмента объединений предприятий, принципов государственного регулирования их деятельности, овладения практическими методами стратегического управления объединёнными предприятиями, изучение теоретических принципов экономики и организации функционирования интегрированных структур - объединений предприятий, приобретения навыков анализа организационных резервов повышения эффективности ведения хозяйства.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОК-1; ОК-4.	Способность к философскому подходу к изучению проблем науки и техники, абстрактному мышлению, анализу, синтезу, обобщению, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способность использовать основы экономических, правовых знаний в различных сферах деятельности.	Знать: способы самостоятельного поиска информации; методы и средства познания, обучения и самоконтроля для приобретения новых знаний и умений; основные концепции, понятия, методы и подходы, которые используются в мировой практике по экономике и организации деятельности объединённых предприятий. Уметь: действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; использовать методы анализа рыночной среды. Владеть: абстрактным мышлением, способностью к обобщению, анализу, восприятию экономической информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью к саморазвитию.
ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5.	Готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности; готовность работать в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая	Знать: законодательную и нормативную базу, которая регламентирует экономическую и организационную деятельность объединённых предприятий; основные типы фирм в рыночной экономике и ключевые показатели их деятельности.

	<p>социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, историческое наследие государства; готовность постигать проблемы общенаучного и профессионально-ориентированного характера на основе систематической проработки литературы по специальности; готовность самостоятельно принимать профессиональные решения на основе использования законодательных и нормативных актов, знания теории и практики; владение и готовность применять на практике методики по обработке и систематизации научной и практической информации, необходимой для решения профессиональных задач; пользоваться передовым опытом в сфере профессиональной деятельности.</p>	<p>Уметь: работать с экономической информацией и различными ее источниками; систематизировать и обобщать информацию; принимать профессиональные решения на основе использования законодательных и нормативных актов. Владеть: методиками по обработке и систематизации научной и практической информации, необходимой для решения профессиональных задач; способностью постигать проблемы общенаучного и профессионально-ориентированного характера на основе систематического проработки литературы по специальности.</p>
<p>ПК-4; ПК-10; ПК-16; ПК-25; ПК-26.</p>	<p>Способность собирать и анализировать исходные данные, характеризующих финансовую деятельность учреждений, организаций, предприятий различных организационно-правовых форм, включая органы государственной власти и местного самоуправления; способность обосновать на основе анализа стратегию поведения субъектов хозяйственной деятельности на различных сегментах внутреннего и внешнего рынков; способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений; способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий; способностью принимать участие в разработке краткосрочной и долгосрочной экономической и финансовой политики и стратегии развития предприятий и организаций и</p>	<p>Знать: методики оценивания полученных экономических результатов; механизмы и инструменты противодействия кризисным процессам в деятельности объединённых предприятий; организационно-экономическое обеспечение инновационного воспроизводства и совершенствование экономического механизма предприятия. Уметь: выполнять расчеты показателей, которые характеризуют основные направления деятельности объединений предприятий; принимать обдуманые управленческие решения, которые обеспечивают эффективное функционирование объединений предприятий, увеличения их прибыли, повышения степени эффективности интеграции и кооперации, стабилизацию деятельности предприятия; анализировать и оценивать экономическую эффективность деятельности научно-производственных объединений; оценивать явления и определять тенденции развития глобальных интегрированных групп и альянсов. Владеть: навыками целостного подхода к анализу деятельности объединённых предприятий; способностью критически оценивать предла-</p>

	их отдельных подразделений на основе критериев финансово-экономической эффективности, а также экономической и финансовой политики публично-правовых образований.	гаемые варианты управленческих решений.
--	--	---

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы

Данная дисциплина является обязательной дисциплиной вариативной части профессионального цикла основной образовательной программы высшего профессионального образования уровня бакалавриата по направлению 38.03.01 «Экономика» и изучается в 8 семестре.

2.1. Требования к предварительной подготовке обучающегося

При изучении дисциплины «Экономика и организация объединений предприятий» требуются знания и умения, полученные при изучении таких профильных дисциплин как: «Политическая экономика», «Микроэкономика», «Макроэкономика»; «Экономика предприятия», «Финансы предприятия», «Экономический анализ»; «Экономика и организация инновационной деятельности»; «Ценообразование», «Экономические риски», «Страхования».

2.2. Дисциплины, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

Дисциплина «Экономика и организация объединений предприятий» является общим теоретическим и методологическим основанием для следующих экономических дисциплин, входящих в ООП бакалавра по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика»: «Экономика общественного сектора», «Государственное регулирование экономики», «Внутренний экономический механизм предприятия».

3. Объем дисциплины в кредитах (зачетных единицах) с указанием количества академических часов, выделенных на аудиторную (по видам учебных занятий) и самостоятельную работу студента

	Кредиты ECTS (зачетные единицы)	Всего часов		Форма обучения	
		О	З	Очная	Заочная
				Семестр №8	Семестр №8
Общая трудоемкость	3	108		Количество часов на вид работы:	
Виды учебной работы, из них					
Аудиторные занятия (всего)				48	12
В том числе:					
Лекции				24	6
Семинарские занятия				24	6
Самостоятельная работа (всего)				60	96
Промежуточная аттестация					
В том числе:					
экзамен				экзамен	экзамен

4. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы (темы) дисциплины с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Наименование раздела, темы дисциплины	Виды учебной работы (бюджет времени)							
	Очная форма обучения				Заочная форма обучения			
	Лекции	Семинарские занятия	Самостоятельная работа	Всего	Лекции	Семинарские занятия	Самостоятельная работа	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Раздел 1. Понятие, сущность и классификация объединений предприятий								
Тема 1.1. Объединение предприятий как хозяйствующий субъект.	2	2	6	10	2		8	10
Тема 1.2. Специализация и кооперирование объединения предприятий.	2	2	6	10		2	8	10
Тема 1.3. Холдинговая организация объединений предприятий.	2	2	4	8	2		8	10
Тема 1.4. Организационно-управленческие структуры объединений предприятий.	2	2	4	8			6	6
Всего по разделу 1:	8	8	20	36	4	2	30	36
Раздел 2. Организационные механизмы внешнего и внутреннего функционирования объединения предприятий								
Тема 2.1. Государственное регулирование деятельности объединений предприятий	2	2	6	10			10	10
Тема 2.2. Регулирование деятельности объединений предприятий.	2	2	6	10			10	10
Тема 2.3. Организация цикла «исследования - производство» в объединениях предприятий и научных учреждениях.	2	2	8	12		2	10	12
Тема 2.4. Финансирование объединений предприятий.	4	4	4	12	2	2	8	12
Всего по разделу 2:	10	10	24	44	2	4	38	44
Раздел 3. Международные формы объединения предприятий								
Тема 3.1. Особенности деятельности промышленно-финансовых групп.	2	2	6	10			10	10
Тема 3.2. Глобализация рынков и транснациональных корпораций.	2	2	6	10			10	10
Тема 3.3. Стратегические альянсы предприятий.	2	2	4	8			8	8
Всего по разделу 3:	6	6	16	28			28	28
Всего за семестр	24	24	60	108	6	6	102	108

4.2. Содержание разделов дисциплины:

Наименование раздела, темы дисциплины	Содержание разделов дисциплины	Содержание семинарских занятий		
			Кол-во часов	
			О	З
1	2	3	4	5
Раздел 1. Понятие, сущность и классификация объединений предприятий				
Тема 1.1. Объединение предприятий как хозяйствующий субъект.	Суть и понятие «объединение предприятий». Макро- и микроэкономические аспекты их функционирования как субъектов ведения хозяйства. Причины распространения объединений и их характерные особенности. Классические формы объединения предприятий: слияние, поглощение, выкуп контрольного пакета акций, совместное предприятие, консорциум, кооператив. Новые формы объединения предприятий: холдинги, транснациональные компании, стратегические альянсы.	Семинарское занятие №1: 1. Организационно-правовые формы предпринимательства. 2. Формирование корпоративной формы организации бизнеса. 3. Сущность объединения предприятий как хозяйственной единицы.	2	
Тема 1.2. Специализация и кооперирование объединения предприятий.	Организационные формы объединения предприятий: специализация, кооперация. Суть и формы специализации. Мотивы объединения предприятий. Межфирменная кооперация: теоретическое обоснование. Значение теории транзакционных издержек. Фундаментальные принципы кооперации. Формы кооперации. Корпорации. Отличия корпораций, ориентированных на инвесторов и кооперативов. Предпосылки и алгоритм создания кооператива.	Семинарское занятие №2: 1. Специализация как форма организации производства. 2. Кооперирование как форма длительных производственных связей между предприятиями. 3. Концентрация и комбинирование. Их содержание и применение. 4. Особенности и проблемы развития специализации и кооперирования предприятий в современных условиях.	2	2
Тема 1.3. Холдинговая организация объединений предприятий.	Сущность холдинга. Формы и типы холдингов. Преимущества функционирования холдинговых систем на рынке перед отдельно взятыми компаниями. Структура холдингов. Отрасли, наиболее привлекательные для холдинговых компаний. Диверсификация и интернационализация холдингов.	Семинарское занятие №3: 1. Холдинговые компании: типы, преимущества и основы функционирования. 2. Виды холдингов и особенности их формирования. 3. Управление холдинговым объединением. 4. Оценка инвестиционной привлекательности потенциальных дочерних предприятий и эффективности их приобретения.	2	-
Тема 1.4.	Определение организационно-уп-	Семинарское занятие №4:	2	-

Наименование раздела, темы дисциплины	Содержание разделов дисциплины	Содержание семинарских занятий		
				Кол-во часов
		О	З	
1	2	3	4	5
Организационно-управленческие структуры объединений предприятий.	<p>равленческих структур объединений предприятий. Типы объединений неконкурирующих друг с другом предприятий: «транснациональные совместные предприятия», «вертикальные партнерские отношения», «межотраслевые соглашения». Основные типы объединений фирм-конкурентов: «интеграционные альянсы», «псевдоконцентрационные альянсы», «комплементарные альянсы». Структурные схемы объединений предприятий.</p>	1. Характеристика организационно-управленческих структур объединений предприятий.		
		2. Виды организационных структур управления объединений предприятий.		
Раздел 2. Организационные механизмы внешнего и внутреннего функционирования объединений предприятий				
Тема 2.1. Государственное регулирование деятельности объединений предприятий.	<p>Сущность и классификация функций государственного регулирования деятельности объединений предприятий. Основные функции регулирования : политико-административные, экономические и социальные. Общие функции регулирования : стратегическое планирование, функции принятия управленческих решений и организации деятельности. Сущность и систематизация методов государственного регулирования деятельности объединений предприятий. Государственные механизмы экономического регулирования, поддержки и стимулирования объединений предприятий.</p>	Семинарское занятие №5:	2	-
		1. Государственное регулирование как одно из направлений корпоративного управления.		
		2. Антимонопольное регулирование в корпоративном секторе.		
		3. Методы государственного регулирования деятельности объединений предприятий.		
Тема 2.2. Регулирование деятельности объединений предприятий.	<p>Регулирование деятельности объединений предприятий и методы принятия решений. Критерии, классы и способы принятия решений. Влияние риска и неопределенности на процесс принятия решений. Координация в объединениях предприятий. Виды и механизмы координационной деятельности. Координация при разных стилях управления. Коммуникации: элементы, модели и типы.</p>	Семинарское занятие №6:	2	-
		1. Этапы и методы принятия решений.		
		2. Организация внутренней системы управления.		
		3. Виды и механизмы координационной деятельности.		
Тема 2.3.	Нематериальные и материальные	4. Регулирование основных организационно-экономических и хозяйственных отношений.		
		Семинарское занятие №7:	2	2

Наименование раздела, темы дисциплины	Содержание разделов дисциплины	Содержание семинарских занятий		
				Кол-во часов
		О	З	
1	2	3	4	5
Организация цикла «исследования производства» в объединениях предприятий и научных учреждениях.	активы объединений предприятий. «Интеллектуальный капитал» и его измерители. Человеческий фактор и «социальный капитал». Основные элементы управления знаниями. Новая функция управления знаниями и ее основные задачи.	1. Общая характеристика и формы организации инновационного процесса..		
		2. Этапы и жизненный цикл инновационного процесса.		
		3. Организационные формы связи науки с производством в объединениях предприятий.		
		4. Оценивание экономической эффективности нововведений.		
Тема 2.4. Финансирование объединений предприятий.	Цели и процесс управления финансами объединений предприятий. Источники средств и их использование. Стоимость капитала. Финансирование с помощью собственного капитала. Финансирование с помощью ссудного капитала: корпоративные облигации; конверсионная ссуда и другие долгосрочные формы кредита.	Семинарское занятие №8, №9:	4	2
		1. Сущностные положения финансовой деятельности объединений предприятий.		
		2. Внутренняя финансовая структура объединений предприятий.		
		3. Теоретические аспекты финансовой деятельности объединений предприятий		
Раздел 3. Международные формы объединения предприятий				
Тема 3.1. Особенности деятельности промышленно-финансовых групп.	Финансово-промышленные группы (ФПГ) и их характерные черты. Способы создания и тенденции формирования ФПГ. Структура ФПГ. Преимущества ФПГ перед другими субъектами рынка. Основные направления деятельности ФПГ. Стимулы создания ФПГ.	Семинарское занятие №10:	2	
		1. Понятие и сущность промышленно-финансовых групп.		
		2. Основные принципы функционирования ПФГ.		
Тема 3.2. Глобализация рынков и транснациональных корпораций.	Определение, масштабы деятельности и факторы дальнейшего усиления транснациональных корпораций (ТНК). Расхождение между многонациональными, глобальными и транснациональными компаниями. Характерные черты и направления деятельности ТНК. Материнские и дочерние компании ТНК. Условия размещения основных подразделений транснациональных корпораций. ТНК и страны базирования. ТНК и принимающие страны.	Семинарское занятие №11:	2	-
		1. Транснациональные корпорации как субъект международного бизнеса.		
		2. Механизм функционирования ТНК.		
		3. Экономические условия деятельности ТНК.		

Наименование раздела, темы дисциплины	Содержание разделов дисциплины	Содержание семинарских занятий		
				Кол-во часов
		О	З	
1	2	3	4	5
Тема 3.3. Стратегические альянсы предприятий.	Понятие «стратегический альянс». Характерные черты альянсов: наличие нескольких руководящих центров, отношения внутри альянса. Юридические формы альянсов. Регламентация деятельности альянсов. Эволюция объединения предприятий : от традиционных предприятий к стратегическим альянсам.	Семинарское занятие №12:	2	-
		1. Сущность и причины создания транснациональных альянсов.		
		2. Формы транснациональных альянсов.		

5. Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

5.1. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

1. Кошеленко В.В. Економіка та організація діяльності об'єднаних підприємств: навчально-методичний посібник / В.В. Кошеленко, В.Д. Жидченко. – Донецьк: ТОВ «Технопак», 2011. – 139 с.

2. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по учебной дисциплине «Экономика и организация объединений предприятий» у студентов 4 курса образовательно-квалификационного уровня "бакалавр" направления подготовки 38.03.01 «Экономика», (профиль «Экономика предприятия») очной/заочной форм обучения [Электр. ресурс] /Сост.: Боталова Н.П. - Донецк: «ДонАУиГС», 2017. - 24 с.

3. Методические рекомендации для проведения семинарских занятий по дисциплине «Экономика и организация объединений предприятий» у студентов 4 курса направления подготовки 38.03.01 «Экономика» (профиль «Экономика предприятия») очной/заочной форм обучения [Электр. ресурс] / Сост.: Боталова Н.П. - Донецк: «ДонАУиГС», 2017. - 14 с.

4. Краткий конспект лекций по дисциплине «Экономика и организация объединений предприятий» для студентов 4-го курса ОКУ «бакалавр» направления подготовки 38.03.01 «Экономика» (профиль «Экономика предприятия») очной/заочной форм обучения [Электр. ресурс] / Донецк : ГОУ ВПО «ДонАУиГС», 2017. – 99 с..

Перечень контрольных вопросов для самоподготовки

1. Раскрыть достоинства и недостатки корпоративной формы организации предпринимательской деятельности.
2. Определить правовые основы существования, разных видов объединений предприятий. Раскрыть экономическую роль объединений предприятий.
3. Дать сравнительную характеристику моделей корпоративного управления. Системы инсайдеров и аутсайдеров.
4. Методика определения оптимального размера предприятия.
5. Методика определения экономического эффекта от внедрения специализации.
6. Сущность унификации производства.
7. Особенность специализации в современном производстве. Показатели, которые определяют уровень специализации.

8. Методика определения экономического эффекта и срока окупаемости мероприятий относительно внедрения кооперации.
9. Особенности кооперации предприятий объединения в современных условиях. Основные показатели кооперации.
10. Дать характеристику существующих типов банковских объединений.
11. Особенности отношений дочернего предприятия с материнской фирмой.
12. Сущность диверсифицированного и синергического портфелей холдинга.
13. Охарактеризовать основные преимущества и недостатки холдинговых структур.
14. Особенности формирования чистого холдинга.
15. Особенности формирования смешанного холдинга.
16. Особенности формирования холдинга при участии государства и муниципальных органов.
17. Особенности формирования холдинга с обменом акциями между материнской и дочерней компаниями.
18. Охарактеризуйте особенности и основные проблемы управления холдингом.
19. Сущность конгломератного типа объединений предприятий.
20. Сущность транснациональных альянсов. Причины их возникновения.
21. Мотивация вступления в транснациональный альянс. Факторы, которые влияют на формирование транснациональных альянсов.
22. Какие основные параметры являются условиями лицензионного соглашения.
23. Охарактеризовать основные функциональные формы транснациональных альянсов.
24. Охарактеризовать факторы, от которых зависит оценка стоимости лицензионного контракта.
25. Сущность ТНК и МНК : общие и отличительные черты.
26. Особенности маркетинговых стратегий ТНК.
27. Особенности инвестиционной деятельности ТНК и ее роли в процессе глобализации.
28. Основные характеристики трансфертных цен. Механизм действия трансфертных цен ТНК.
29. Раскрыть систему международных научно-технических связей, которые определяют влияние ТНК на мировое развитие.
30. Охарактеризовать фазы развития ТНК.
31. Какие сферы охватывают экономические методы оптимизации налогообложения ТНК?
32. Сущность так называемого «блокированного учредительства». Какие методы применяют ТНК для экономически целесообразного использования «блокированного учредительства».
33. Охарактеризовать основные каналы перемещения средств внутри ТНК.
34. Особенности организационной структуры ТНК.
35. Сущность сверхгосударственной регуляции деятельности ТНК.
36. Основные направления регуляции корпоративного сектора.
37. Охарактеризовать субъекты управления государственными предприятиями и государственными корпоративными правами.
38. Охарактеризовать основные направления деятельности и полномочий Комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку, а также направления деятельности Департамента по управлению государственными корпоративными правами.
39. Охарактеризовать основные положения регуляторной базы функционирования корпораций.
40. Основные формы стимулирования менеджеров.
41. Охарактеризовать основные положения, которые регулируют информационное поле и коммерческую тайну. Как регулируются договорные работы между структурными подразделениями?
42. Особенности распределения и использования прибыли, дивидендная политика. Основные варианты дивидендной политики.

43. Разъяснить с какой целью создаются дочерние предприятия.
44. Как регулируются договорные работы между структурными подразделениями. Какие положения разрабатываются в корпорации для регуляции договорных отношений.
45. Охарактеризовать формы организации инновационного процесса объединений предприятий.
46. Организация процесса внедрения нововведений в производство и выхода на рынок.

5.2. Перечень основной учебной литературы

1. Гиль О. О. Економіка та організація діяльності об'єднань підприємств: навч. посібник: кредитно-модульний курс / О. О. Гиль, Л. О. Гришина, П. М. Карась; М-во освіти і науки України. - Львів: Новий Світ - 2000, 2009. - 248 с.
2. Єгорова, І. Г. Економіка та організація діяльності об'єднань підприємств: навч. посібник / І. Г. Єгорова, Г. І. Матукова, Н. С. Приймак. - Львів: Магнолія 2006, 2010. - 332 с. - (Вища освіта в Україні).
3. Економіка та організація діяльності об'єднань підприємств: Навчальний посібник. / Чепурда Л.М., Беляєва С.С., Плахотнікова М.В. та ін. Під заг. ред. Л.М. Чепурди – К.: ВД „Професіонал”, 2005. – 272 с.
4. Кретинина Л.В. Економіка й організація діяльності об'єднань підприємств: навч.-метод. Посіб. для самост. вивч. дисц. / Л.В. Кретинина, Н.П.Боталова. - Донецьк: ТОВ «Технопарк», 2011. -99 с.
5. Мухина, И.А. Экономика организации(предприятия) [Электронный ресурс]: Учебное пособие / И.А. Мухина - Ижевск: ФГОУ ВПО Ижевская ГСХА, 2008. - 382 с. Режим доступа: <http://window.edu.ru/resource/785/62785>.

5.3. Перечень дополнительной литературы

1. Алексеенко И. Игра в «дочки-матери» на деньги // Бизнес. - 2010. - №6. - С.32-36.
2. Антошко Т.Р. Інсайдерська та аутсайдерська складові сучасного корпоративного управління: системний підхід // Економіка та держава. - 2009. - №1. - С. 41-43.
3. Булеев И.П. Промышленные корпорации: особенности развития и принятия решений: Монография / И.П.Булеев, С.В.Богачев, М.В.Мельникова. - Донецьк: НАН України. Ін-т економіки пром-ти, 2003. - 116 с.
4. Ілюхін О.О. Про головний мотив розвитку корпорацій // Вісник економічної науки України. - 2009. - №1. - С.82-84.
5. Косівська К. Об'єднання підприємств: аналіз підходів до визначення / К.Косівська // Схід. - 2010. - № 4. - С.46-49.
6. Лямец С. Инсайд – балансирование на грани // Деньги и этика. – 2007. – № 8 (15) – С. 15–17.
7. Орехівський Г.А. Тестово-словниковий практикум з економічної теорії: Навч. посіб. 2-е вид. – К.: Каравела, 2009. – 216 с.
8. Орлова Н.С.: Корпоративне управління (у схемах і таблицях): Навчальний посібник / Н.С. Орлова. - : Магнолія 2006, 2010. – 209 с.
9. Плоткін Я.Д., Пашенко І.Н. Виробничий менеджмент: навч. посіб.; збірник вправ. – Львів: Вид-во НУ «Львівська політехніка», 2005. – 258 с.
10. Рогач О. Міжнародні інвестиції України: Теорія та практика бізнесу транснаціональних корпорацій. - К.: Либідь, 2005. - 720 с.
11. Суб'єкти господарського права України: навч.-метод. посіб. у схемах і таблицях / Є.В. Булатов, Т.В. Хайлова, Б.В. Деревянко; за ред. Б.В. Деревянко Донецьк: ДонДУУ, 2007. – 136 с.

12. Труфкин А.С. Особенности стратегических альянсов транснациональных корпораций на современном этапе // Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. - 2010. - №2. - С. 12-26.

6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Господарський кодекс України від 16.01.2003 №436-IV (із змінами і доповненнями, внесеними Законами України) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=436-15>.
2. Закон України «Про Антимонопольний комітет України» від 26.11.1993 р. № 50 (із змінами і доповненнями, внесеними Законами України) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=3659-12>.
3. Закон України «Про господарські товариства» від 19.09.1991р. № 1576- XII (із змінами і доповненнями, внесеними Законами України) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=1576-12>.
4. Закон України «Про інноваційну діяльність» від 04.07.2002р. № 40-IV (із змінами і доповненнями, внесеними Законами України) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=40-15>.
5. Закон України «Про кооперацію» від 10.07.03 р. №1087-IV (із змінами і доповненнями, внесеними Законами України) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.balance.ua/sai/sprav_info/dokumenty_dlya_raboti/Zakon_1087.html.
7. Закон України «Про підприємництво» від 27.03.91 № 887-ХІІ (із змінами і доповненнями, внесеними Законами України) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=698-12>.
8. Закон України «Про підприємства» від 07.02.91 №698-ХІІ (із змінами і доповненнями, внесеними Законами України) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=887-12>.
9. Закон України «Про холдингові компанії в Україні» № 3528-IV від 15.03.2006 (із змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T063528.html.

7. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1.1. Перечень информационных технологий

- Изложение лекционного – презентационного материала с использованием мультимедийной техники.
- Компьютерное тестирование по итогам изучения разделов дисциплины.
- Проверка домашних заданий и консультирование посредством электронной почты.
- Использование электронных презентаций при проведении семинарских.

7.2. Перечень программного обеспечения

- Программы для демонстрации и создания презентаций («Microsoft Power Point»).
- программа для проведения тестирования (My TestX).

7.3. Перечень информационных справочных систем

Программное обеспечение не применяется и информационные справочные системы не используются.

8. Фонд оценочных средств для контроля уровня сформированности компетенций

8.1. Виды промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация: оценивается активность и подготовленность студентов в ходе текущего контроля за период, учитывается посещаемость, в случае пропуска занятий проводится собеседование и тестирование по пропущенным темам, разделам.

В целях обеспечения развития творческих способностей студентов, самостоятельности в работе, ответственного отношения к учебным обязанностям и проверки формируемых в результате изучения дисциплины компетенций проводится текущий контроль успеваемости. Текущий контроль осуществляется в ходе учебного процесса и консультирования студентов, по результатам выполнения самостоятельных работ. Основными формами текущего контроля знаний являются:

- обсуждение вынесенных в планах семинарских занятий вопросов тем и контрольных вопросов;
- решение задач, тестов и их обсуждение с точки зрения умения формулировать выводы, вносить рекомендации и принимать адекватные управленческие решения;
- выполнение контрольных заданий и обсуждение результатов;
- участие в дискуссии по проблемным темам дисциплины и оценка качества анализа проведенной научно-исследовательской работы.

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена. В отличие от текущего контроля постановка вопросов на экзамене носит обобщенный, проблемный характер. Вопросы сформулированы таким образом, чтобы ответы на них позволили выявить и оценить уровень, как теоретической подготовки, так и знания конкретных особенностей и проблем функционирования экономики.

Вопросы для подготовки к экзамену формируются на основе Программы по учебной дисциплине «Экономика и организация деятельности объединённых предприятий».

Каждый вопрос экзаменационного билета оценивается специально указанным количеством баллов. Экзаменационный билет состоит из теоретических вопросов и практических вопросов (тесты и задачи).

Оценка знаний студентов осуществляется в баллах с учетом:

- оценки за работу в семестре (оценки форм текущего контроля);
- оценки итоговых знаний в ходе экзамена.

Перечень вопросов к промежуточной аттестации

1. Дать сравнительную характеристику основных элементов механизма функционирования разных организационно-правовых форм предпринимательской деятельности.
2. Перечислить основные признаки, которые отличают одну организационно-правовую форму предпринимательской деятельности от других.
3. Раскрыть сущность самых распространенных организационно-правовых форм предпринимательства.
4. Раскрыть достоинства и недостатки корпоративной формы организации предпринимательской деятельности.
5. Определить правовые основы существования, разных видов объединений предприятий Украины. Раскрыть экономическую роль объединений предприятий.
6. Дать сравнительную характеристику моделей корпоративного управления. Системы инсайдеров и аутсайдеров.
7. Дать классификацию форм и видов специализации.
8. Методика определения оптимального размера предприятия.
9. Раскрыть сущность показателей экономической эффективности специализации

- производства.
10. Методика определения экономического эффекта от внедрения специализации.
 11. Сущность унификации производства.
 12. Особенность специализации в современном производстве. Показатели, которые определяют уровень специализации.
 13. Дать классификацию форм и видов кооперации.
 14. Методика определения экономического эффекта и срока окупаемости мероприятий относительно внедрения кооперации.
 15. Особенности кооперации предприятий объединения в современных условиях. Основные показатели кооперации.
 16. Основные сферы и формы интеграции больших и малых предприятий.
 17. Факторы выбора, структуры управления объединений предприятий.
 18. Раскрыть преимущества и недостатки видов управленческих структур.
 19. Охарактеризовать основные механизмы корпоративного управления.
 20. Сравните организационные формы корпоративных объединений по их характерным чертам.
 21. Какие существуют типы банковских объединений.
 22. Отличие структур управления в разных формах объединений предприятий.
 23. Сущность, необходимость и основы функционирования холдингов.
 24. Типы холдинговых компаний и их особенности.
 25. Какие функции обычно выполняет холдинговая компания.
 26. При каких обстоятельствах могут создаваться холдинговые компании.
 27. Особенности отношений дочернего предприятия с материнской фирмой.
 28. Сущность диверсифицированного и синергического портфелей холдинга.
 29. Охарактеризовать основные преимущества холдинговых структур. Сложить характеристику основных недостатков холдинговых структур.
 30. Дать характеристику основных типов холдинговых структур, раскрыть их особенности.
 31. Особенности формирования чистого холдинга.
 32. Особенности формирования смешанного холдинга.
 33. Особенности формирования холдинга при участии государства и муниципальных органов.
 34. Особенности формирования холдинга с обменом акциями между материнской и дочерней компаниями.
 35. Охарактеризуйте особенности и основные проблемы управления холдингом.
 36. Роль ПФГ в современном развитии экономики. Состояние дел относительно формирования ПФГ в Украине.
 37. Основные закономерности формирования ПФГ. Особенности ограничений на участие в ПФГ.
 38. Дать характеристику основных типов ПФГ.
 39. Охарактеризовать функции центральной компании ПФГ.
 40. Сущность конгломератного типа объединений предприятий.
 41. Особенности управления деятельностью промышленно-финансовых групп.
 42. Основные закономерности развития ПФГ.
 43. Сущность транснациональных альянсов. Причины их возникновения.
 44. Мотивация вступления в транснациональный альянс. Факторы, которые влияют на формирование транснациональных альянсов.
 45. Охарактеризовать формы транснациональных альянсов.
 46. Охарактеризовать преимущества альянсовой сети.
 47. Какие основные параметры являются условиями лицензионного соглашения.
 48. Охарактеризовать, основные функциональные формы транснациональных альянсов.
 49. Охарактеризовать факторы, от которых зависит оценка стоимости лицензионного

- контракта.
50. Сущность ТНК и МНК : общие и отличительные черты.
 51. Особенности маркетинговых стратегий ТНК.
 52. Особенности инвестиционной деятельности ТНК и ее роли в процессе глобализации.
 53. Основные характеристики трансфертных цен. Механизм действия трансфертных цен ТНК.
 54. Роль ТНК в мобильности факторов производства.
 55. Регуляция деятельности ТНК.
 56. Особенности организации финансирования ТНК.
 57. Раскрыть систему международных научно-технических связей, которые определяют влияние ТНК на мировое развитие.
 58. Охарактеризовать фазы развития ТНК.
 59. Охарактеризовать причины возникновения ТНК.
 60. Раскрыть преимущества ТНК.
 61. Охарактеризовать, экономический механизм деятельности ТНК.
 62. Какие сферы охватывают экономические методы оптимизации налогообложения ТНК.
 63. Особенности международного позиционирования активов ТНК.
 64. Сущность так называемого «блокированного учредительства». Какие методы применяют ТНК для экономически целесообразного использования «блокированного учредительства».
 65. Охарактеризовать основные каналы перемещения средств внутри ТНК.
 66. Особенности организационной структуры ТНК.
 67. Сущность сверхгосударственной регуляции деятельности ТНК.
 68. Основные направления регуляции корпоративного сектора.
 69. Что является саморегулируемыми организациями, которые участвуют в корпоративном управлении.
 70. Охарактеризовать основные формы государственной регуляции рынка ценных бумаг.
 71. Охарактеризовать органы, которые осуществляют регуляцию деятельности корпоративного сектора.
 72. Охарактеризовать субъекты управления государственными предприятиями и государственными корпоративными правами.
 73. В чем заключается роль уполномоченных лиц в управлении государственными корпоративными правами.
 74. Какие объекты подпадают под непосредственное управление органов государственной власти.
 75. Охарактеризовать основные направления деятельности и полномочий Комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку, а также направления деятельности Департамента по управлению государственными корпоративными правами.
 76. Охарактеризовать основные положения регуляторной базы функционирования корпораций.
 77. Обосновать целесообразность регулирования экономических отношений между участниками корпорации, а также необходимость регуляции анти конкурентной деятельности внутри корпораций.
 78. Как регулируется взаимодействие между: субъектами ведения хозяйства внутри корпораций.
 79. Какие основные направления кадровой регуляции. Основные формы стимулирования менеджеров.
 80. Охарактеризовать основные положения, которые регулируют информационное поле и коммерческую тайну. Как регулируются договорные работы между структурными подразделениями?
 81. Особенности распределения и использования прибыли, дивидендная политика. Основные варианты дивидендной политики.

82. Охарактеризовать основные формы и методы регулирования оплаты труда. Обосновать необходимость формирования эффективной премиальной системы.
83. Разъяснить с какой целью создаются дочерние предприятия.
84. Как регулируются договорные работы между структурными подразделениями. Какие положения разрабатываются в корпорации для регуляции договорных отношений.
85. Дать оценку среды финансовой деятельности ТНК.
86. Охарактеризовать основные источники и методы финансирования зарубежных операций ТНК.
87. Какие методы используются для оценки источников финансирования зарубежных операций ТНК. Какие из этих методов являются приоритетными.
88. Какие элементы охватывает финансовая стратегия ТНК.
89. Сущность финансовых рисков в деятельности ТНК.
90. Объяснить, как ТНК взаимодействуют с мировыми финансовыми институтами.
91. Охарактеризовать влияние существенных экономических и неэкономических факторов при осуществлении ТНК международных инвестиций.
92. Особенности внутренней финансовой структуры объединений предприятий.
93. Охарактеризовать формы организации инновационного процесса объединений предприятий.
94. Организация процесса внедрения нововведений в производство и выхода на рынок.

8.2. Показатели и критерии оценки результатов освоения дисциплины.

Средним баллом за дисциплину является средний балл за текущую учебную деятельность.

Механизм конвертации результатов изучения студентом дисциплины в оценки по традиционной шкале и шкале ECTS представлен в таблице.

Средний балл по дисциплине (текущая успеваемость)	Отношение полученного студентом среднего балла по дисциплине к максимально возможной величине этого показателя	Оценка по государственной шкале	Оценка по шкале ECTS	Определение
4,5 – 5,0	90% – 100%	5	A	отлично – отличное выполнение с незначительным количеством неточностей (до 10%)
4,0 – 4,49	80% – 89%	4	B	хорошо – в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 20%)
3,75 – 3,99	75% – 79%	4	C	хорошо – в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 25%)
3,25 – 3,74	65% – 74%	3	D	удовлетворительно – неплохо, но со значительным количеством недостатков (до 35%)
3,0 – 3,24	60% – 64%	3	E	достаточно – выполнение удовлетворяет минимальные критерии, но со значительным количеством

				недостатков (до 40%)
до 3,0	35% – 59%	2	FX	неудовлетворительно с возможностью повторной сдачи (ошибок свыше 40%)
	0 – 34%	2	F	неудовлетворительно – надо поработать над тем, как получить положительную оценку (ошибок свыше 65%)

8.3. Критерии оценки работы студента.

При усвоении каждой темы за текущую учебную деятельность студента выставляются оценки по 5-балльной (традиционной) шкале. Оценка за каждое задание в процессе текущей учебной деятельности определяется на основе процентного отношения операций, правильно выполненных студентом во время выполнения задания:

- 90-100% – «5»,
- 75-89% – «4»,
- 60-74% – «3»,
- менее 60% – «2».

Если на занятии студент выполняет несколько заданий, оценка за каждое задание выставляется отдельно.

8.3.1. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы)

Тестовые задания

Найдите правильный ответ:

1. Более широкие возможности для инвестирования имеет такая организационно-правовая форма предпринимательской деятельности:

- а) общество с ограниченной ответственностью;
- б) единоличное владение;
- в) корпорация;
- г) коммандитное общество.

2. Недостатком корпорации как формы предпринимательства является:

- а) как общество с ограниченной ответственностью корпорация получает преимущества для большего риска в процессе ведения хозяйства;
- б) создание условий для отделения управления от собственности;
- в) корпорация может нести расходы независимо от того, кому принадлежат ее акции;
- г) сравнительно более совершенная организация и управление.

3. Определите, какой из нижеприведенных видов специализации является лишним:

- а) специализация промышленности;
- б) предприятий;
- в) технологическая;
- г) в середине предприятий.

4. По характеру деятельности различают такие виды холдинговых компаний:

- а) чистые, смешанные, промежуточные;
- б) портфельные, инвестиционные, портфельно-инвестиционные;
- в) портфельные, инвестиционные, смешанные;
- г) чистые, портфельные, инвестиционные.

5. Обстоятельствами создания холдинговой компании являются:

- а) основание новых субъектов ведения хозяйства;
- б) превращение больших предприятий с выделением из их состава подразделений как юридически самостоятельных (дочерних) предприятий;

в) основание органами, какие уполномоченные управлять государственным имуществом;

г) холдинговая компания может создаваться любым из вышеперечисленных способов.

6. Инвестиционный холдинг - это:

а) холдинг, который лишь владеет контрольным пакетом акций других предприятий;

б) холдинг, который владеет и руководит портфелем акций других предприятий;

в) отдельное подразделение в структуре предприятия, которое занимается инвестиционной деятельностью;

г) субъект ведения хозяйства, контрольным пакетом акций которого владеет холдинговая компания.

Задачи и ситуационные задания

Задание 1. Производственному предприятию для комплектации своей продукции необходимо получать ежемесячно 12300 деталей. Предприятие-поставщик страны А имеет восемь единиц оборудования, производительность каждой единицы которого — 1800 деталей за смену. Предприятие-поставщик страны Б имеет семь единиц оборудования, производительность каждой единицы которого — 1850 деталей за смену. Рассчитано: чтобы обеспечить бесперебойное снабжение продукции потребителям, необходимо иметь один комплект оборудования в резерве. Определить, какое из предприятий будет экономически выгодным партнером для производственного предприятия.

Задание 2. Выручка от реализации продукции 125000 тыс. евро, валюта баланса 140000 тыс. евро, рыночная стоимость собственного капитала 40900 тыс. евро, основные средства и другие вложения ТНК 73000 тыс. евро, долгосрочные заемные средства, включая стоимость международного лизинга, 6600 тыс. евро, краткосрочные обязательства 92500 тыс. евро, денежные средства компании 800 тыс. евро, дебиторская задолженность составляет 35000 тыс. евро. Рассчитайте общий коэффициент инвестирования, коэффициент инвестирования собственных средств, коэффициент финансирования и коэффициент оборотности собственного капитала. Сделайте вывод о финансовом состоянии ТНК и оборотности ее средств.

8.3.2. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и/или опыта деятельности

Оценивание знаний и умений студентов проводится во время семинарских занятий. Оценивание проводит преподаватель, проводивший семинарские занятия. Задания студент получает из «Методических рекомендаций для проведения семинарских занятий», «Методических рекомендаций по организации самостоятельной работы студента».

Преподаватель суммирует все полученные результаты и допускает студента к экзамену со средним показателем.

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Самостоятельная работа - это индивидуальная форма изучения студентом учебного материала по программе дисциплины «Экономика и организация объединений предприятий». Она способствует выработке навыков самостоятельного усвоения знаний, изучение научной литературы, способности самостоятельно, аргументировано формулировать выводы, решать производственные задачи.

Самостоятельное изучение дисциплины «Экономика и организация объединений предприятий» базируется в первую очередь на работе с литературными источниками, указанными в программе. Приведенные литературные источники являются основными при самостоятельном изучении дисциплины. Самостоятельная работа студента обеспечивается системой учебно-методических средств, предусмотренных рабочей учебной программой дисциплины: учебниками, учебными и методическими пособиями,

конспектами лекций, сборниками задач, методическими рекомендациями по организации СРС, которые имеют также и электронные версии.

Самостоятельная работа по подготовке к аудиторным занятиям, контрольных мероприятий и экзамена осуществляется по материалам, приведенным в списке учебно-методической, рекомендуемой литературы.

Индивидуальное задание способствует более углубленному изучению студентом теоретического материала, формированию умений использования знаний для решения соответствующих задач. Виды индивидуальных заданий определяются рабочим учебным планом.

Индивидуальные задания по дисциплине «Экономика и организация объединений предприятий» выполняется студентами дневной и заочной форм обучения в виде сообщения, контрольных работ во время самостоятельной работы.

Сроки подачи, выполнения и защиты индивидуальных заданий определяются графиком, который разрабатывается кафедрой экономики предприятий. Также студенты заочной формы обучения имеют возможность предоставить выполненные работы на электронный адрес преподавателя и получить установленную рабочей программой количество баллов.

Индивидуальные задания выполняются студентами самостоятельно с обеспечением необходимых консультаций по отдельным вопросам со стороны преподавателя.

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Тестирование проводится с использованием ИВТ в компьютерном классе 803/1.

11. Иные сведения и (или) материалы: (включаются на основании решения кафедры).

Рабочие программы учебных дисциплин ежегодно обсуждаются, актуализируются на заседаниях ПМК, рассматриваются на заседаниях кафедр и утверждаются проректором по учебной работе, информация об изменениях отражается в листе сведений о дополнении и изменении рабочей программы учебной дисциплины. В случае существенных изменений программа полностью переоформляется. Обновленный электронный вариант программы размещается на сервере ГОУ ВПО «ДонАУиГС».

Изменения в РПУД могут вноситься в следующих случаях:

- изменение государственных образовательных стандартов или других нормативных документов, в том числе локальных нормативных актов;
- изменение требований работодателей к выпускникам;
- разработка новых методик преподавания и контроля знаний студентов.

СВЕДЕНИЯ О ДОПОЛНЕНИИ И ИЗМЕНЕНИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ НА 20__/20__ УЧЕБНЫЙ ГОД

«Название дисциплины»

Направление подготовки

(профиль/магистерская программа)

ДОПОЛНЕНО (с указанием раздела РПУД)
ИЗМЕНЕНО (с указанием раздела РПУД)
УДАЛЕНО (с указанием раздела РПУД)

Реквизиты протокола заседания кафедры
от _____ № _____
дата