

**Аннотация**  
**рабочей программы учебной дисциплины**  
**«Экономика труда и социально-трудовые отношения»**

**1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1 Цель освоения дисциплины:** формирование у обучающихся теоретических знаний и приобретение ими практических навыков в области управления трудовыми ресурсами и занятостью населения, повышения эффективности трудовой деятельности, организации охраны труда работников предприятий и организаций, планирования и регулирования средств на оплату труда, доходов населения и его социальной защиты, регулирования социально-трудовых отношений.

**1.2 Задачи учебной дисциплины:**

- формирование четких представлений о сущности экономики труда, ее роли на предприятиях и в организациях;
- приобретение знаний в области формирования и использования трудовых ресурсов в экономике;
- изучение вопросов производительности труда, показателей, методов измерения, факторов и резервов роста;
- приобретение знаний в области управления трудом и планирования трудовых показателей в системе социально-трудовых отношений на предприятиях;
- приобретение теоретических знаний в области организации заработной платы, уровня жизни и социальной защиты трудящихся;
- изучение методов формирования фонда оплаты труда и обеспечения эффективного их использования;
- ознакомление с международным опытом организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО**

**2.1. Цикл (раздел) ООП:**

Дисциплина Б1.Б.3.11 «Экономика труда и социально-трудовые отношения» относится к базовой части дисциплин профессионального цикла.

**2.2. Взаимосвязь дисциплины с другими дисциплинами ООП**

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в результате освоения дисциплин ООП подготовки бакалавра «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Экономика предприятия», «Менеджмент».

**3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОПК-2	готовность работать в коллективе в сфере своей	<b>Знать:</b> основы экономики труда, организации труда и рабочего места,

	профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, историческое наследие государства	подходы к разработке и внедрению норм труда. <b>Уметь:</b> выбирать наиболее рациональные и обоснованные меры по решению проблем, связанных с организацией труда. <b>Владеть:</b> навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.
--	---	--

#### **4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Трудовой потенциал общества. Сущность и модели рынка труда. Регулирование рынка труда. Социальное партнерство в регулировании социально-трудовых отношений. Уровень жизни населения. Организация, нормирование и условия труда. Планирование труда на предприятии. Организация и регулирование оплаты труда.

#### **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

Предусмотрено широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития необходимых навыков.

Освоение учебного материала в полном объеме и закрепление полученных знаний в рамках практических занятий предполагает активную самостоятельную подготовку.

**Разработчики рабочей программы учебной дисциплины:**

**Стадник А.М., к. гос. упр., доцент кафедры управления персоналом и экономики труда**