

Аннотация рабочей программы дисциплины «Система организационного управления»

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель изучения дисциплины

Основной целью освоения дисциплины «Система организационного управления» является формирование и развитие у студентов навыков исследовательской работы в области менеджмента, готовность к практической деятельности, владению навыками исследования систем управления

1.2. Задачи учебной дисциплины

1) интегрирование полученных ранее знаний и практических навыков, поскольку «Организационные системы управления» требует системного подхода к анализу организации и проектированию конкретной системы управления (СУ).

2) синтезирование полученных ранее знаний и формирование научного представления об исследовательской деятельности,

3) выработка практических рекомендаций по методологическому обеспечению научного представления об исследовательской деятельности в области организационных структур управления, а также ее организации и проведению.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

2.1. Цикл (раздел) ООП:

Дисциплина «Системы организационного управления» относится к циклу Б1. «Гуманитарный, социальный и экономический цикл» (ГСЭ) учебного плана по направлению подготовки «Экономика и управление» магистерской программы «Финансы и кредит».

2.2. Взаимосвязь дисциплины с другими дисциплинами ООП

Курс «Системы организационного управления» тесно связан с целым рядом социально-управленческих дисциплин. К ним, прежде всего, следует отнести: «Методы оптимальных решений», «Философия управления», «Управление финансовыми инструментами». Помимо общепрофессиональных и специальных дисциплин для изучения курса желательны знания теории систем, что позволит всесторонне анализировать управленческие аспекты функционирования организационных систем.

Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «Системы Организационного управления» являются необходимой основой для последующего изучения дисциплин вариативной части профессионального цикла, прохождения практики.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Код соответствующей компетенции	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОПК-2	готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные	Знать: основные способы и средства самостоятельного получения информации в данной предметной области; основные свойства и законы организационных систем, и их влияние на функционирование систем управления; Уметь:

	различия, историческое наследие государства	критически оценивать управленческие и функциональные процессы, происходящие в оргсистемах; применять положения системного подхода к исследованию организационных систем различных типов управления; Владеть: системным представлением о многообразии взаимосвязи элементов организационных систем управления, их связи с другими внутренними и внешними процессами, взаимосвязанными с системами управления, и предназначении тех или иных разделов изучаемой дисциплины;
ОПК-6	способность проводить обучение и проверку знаний персонала, работающего в финансовой сфере, использовать необходимые формы повышения квалификации, образовательного и профессионального уровня, деловой квалификации	Знать: типы структур организационного управления и реализуемые в них управленческие процессы; порядок применения экспертных методов оценки систем организационного управления Уметь: формировать дерево целей исходя из приоритетного целеполагания; пользоваться специальной экономической терминологией, применять экспертные методы оценки организационных систем; самостоятельно приобретать новые знания. Владеть: навыками применения специальной терминологии и лексики в области теории организационных систем; навыками применения элементов методологии управления в организационных системах

3. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел I. Теоретические основы систем организационного управления

Тема 1.1. Основы систем организационного управления

Тема 1.2. Свойства и законы организационных систем

Тема 1.3. Типы систем управления организационными структурами

Раздел II. Некоторые аспекты управления в организационных системах

Тема 2.1. Управление в организационных системах

Тема 2.2. Методы экспертных оценок в ОСУ

Тема 2.3. Анализ и синтез организационных систем управления

4. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

При преподавании дисциплины могут использоваться традиционные и

интерактивные образовательные технологии, в том числе:

- чтение лекций в форме монолога с элементами диалога и дискуссии;
- семинарская система обучения (устный опрос, тестирование, выполнение творческих (проблемных) заданий, анализ конкретных ситуаций, разработка проблемы и подготовка презентации);
- консультации преподавателей в рамках внеаудиторной работы;

Разработчик рабочей программы:

Иванина Е.А. к.э.н., доцент, доцент кафедры теории управления и государственного администрирования