

**Аннотация  
рабочей программы учебной дисциплины  
«Управление путем делегирования полномочий и аутсорсинг»**

**1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1. Цель изучения учебной дисциплины**

Основной целью изучения дисциплины «Управление путем делегирования полномочий и аутсорсинг» является изучение теоретических и практических основ управления путем делегирования полномочий и разработки аутсорсинг-проектов.

**1.2. Задачи учебной дисциплины:**

- 1) формирование навыков эффективного управления путем делегирования полномочий;
- 2) изучение направлений повышения эффективности управления и принятия решений за счет делегирования полномочий;
- 3) изучение подходов к применению аутсорсинга, инсорсинга и аутстаффинга;
- 4) формирование практических навыков разработки и заключения аутсорсинг-проектов.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО**

**2.1. Цикл (раздел) ООП:**

Дисциплина относится к циклу Б1 «Профессиональный цикл».

**2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП**

Дисциплина рассматривается в профессиональном цикле, является логическим продолжением дисциплин «Управленческая экономика», «Стратегическое планирование и бизнес-план», а также закладывает основу для изучения дисциплин «Управление изменениями», «Менеджмент организации», «Результативное управление», «Инновационный менеджмент», «Управленческое консультирование».

**3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОПК-14	Способность анализировать кадровые процессы и явления с целью повышения кадровой безопасности предприятия	<b>знать:</b> принципы и методы организации управленческой деятельности; основные методы и принципы делегирования полномочий и ответственности в трудовом коллективе; <b>уметь:</b> эффективно распределять и делегировать полномочия в структуре аппарата управления организацией; уметь формировать систему менеджмента организации и отдельных служб с учетом масштабов и направлений деятельности;

		самостоятельно принимать управленческие решения по выделению второстепенных функций предприятия на аутсорсинг; <b>владеть:</b> навыками и приемами делегирования полномочий; основными видами анализа, обеспечивающими возможность использования потенциала аутсорсинга с целью оптимизации распределения ресурсов предприятия.
ДПК-4	Способность проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования	<b>знать:</b> основные рациональные формы и принципы организации управления; сущность, особенности, основные этапы делегирования полномочий и ответственности; <b>уметь:</b> выбрать оптимальный метод делегирования полномочий и ответственности с учетом конкретных условий управленческой практики; делегировать полномочия, распределять права, ответственность и обязанности между исполнителями; <b>владеть:</b> навыками делегирования полномочий; навыками разработки аутсорсинг-проектов.

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### **Раздел 1. Управление путем делегирования полномочий.**

Тема 1.1. Управление путем делегирования полномочий: содержание понятия и основные принципы.

Тема 1.2. Повышение эффективности управления путем делегирования полномочий.

Тема 1.3. Этапы процесса делегирования полномочий

Тема 1.4. Контроль в процессе делегирования полномочий

##### **Раздел 2. Концептуальные основы аутсорсинга и сферы его применения**

Тема 2.1. Методологические основы применения аутсорсинга. Сферы его применения.

Тема 2.2. Соглашение об аутсорсинге и управление его реализацией.

Тема 2.3. Аутсорсинг информационных технологий.

Тема 2.4. Аутстаффинг: особенности, преимущества и недостатки.

#### 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Традиционные технологии (лекция, семинарское занятие, консультация, зачет), технологии интерактивного обучения (дискуссии), ситуационные задания.

##### **Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:**

*Ободец Я.В., к.гос.упр, доцент кафедры менеджмента непроизводственной сферы*