

**Аннотация  
рабочей программы учебной дисциплины  
«Планирование и прогнозирование в управлении»**

**1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1. Цель изучения учебной дисциплины**

Цель изучения дисциплины «Планирование и прогнозирование в управлении» заключается в формировании у обучающихся базовых теоретических знаний и основных практических навыков в области прогнозирования и планирования в управлении предприятиями и организациями.

**1.2. Задачи учебной дисциплины:**

1. Формирование представления об особенностях прогнозирования и планирования в условиях нестабильной, быстро изменяющейся внешней среды.
2. Приобретение теоретических знаний и практических навыков по определению методов и этапов планирования.
3. Выработка умения формулировать основные цели прогноза и плана на основе ряда методов.
4. Изучение правил и способов планирования, оптимального сочетания операционных, текущих и стратегических планов.
5. Формирование практических навыков разработки и реализации бизнес-планов.
6. Изучение систем и показателей планирования при реализации проектов, оценке их эффективности.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО**

**2.1. Цикл (раздел) ООП:**

2.2. Дисциплина относится к циклу Б1. «Профессиональный цикл».

**2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП**

Для изучения дисциплины «Планирование и прогнозирование в управлении» обучающиеся должны успешно владеть знаниями, полученными при изучении предшествующих учебных дисциплин «Стратегическое планирование и бизнес-план», «Стратегии инноваций».

Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «Планирование и прогнозирование в управлении», понадобятся обучающимся при изучении последующих дисциплин «Управление стратегическими рисками в организации», «Управленческое консультирование».

### 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОПК-1	Способность формировать альтернативные направления развития организационных систем	<p><b>Знать:</b> Требования к формированию стратегических целей функционирования организационных систем, элементы миссию и цели деятельности предприятия, учреждения, организации. Последовательность разработки стратегического развития, виды стратегических альтернатив, критерии оптимальной стратегии развития с учетом принятого уровня риска.</p> <p><b>Уметь:</b> Формировать стратегические цели функционирования организационных систем, определять миссию и цели деятельности предприятия, учреждения, организации. Разрабатывать стратегию развития, определять стратегические альтернативы, выбирать оптимальную стратегию развития с учетом принятого уровня риска.</p> <p><b>Владеть:</b> Навыками формирования стратегических целей функционирования организационных систем, определения миссии и цели деятельности предприятия, учреждения, организации. Навыками разработки стратегии развития, определения стратегической альтернативы, выбора оптимальной стратегии развития с учетом принятого уровня риска.</p>

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОПК-4	Способность самостоятельно принимать решение и нести ответственность за их реализацию	<p><b>Знать:</b>  Очередность работ, методику расчёта сроков их выполнения, методику составления планов мероприятий реализации решений. Знать, как подобрать исполнителей и организовать их деятельность по выполнению решений.</p> <p><b>Уметь:</b>  Определять очередность работ, рассчитывать срок их выполнения, составлять планы мероприятий реализации решений. Подбирать исполнителей соответственно их квалификации и деловым качествам, организовывать их деятельность по выполнению решений, производить инструктаж для исполнителей.</p> <p><b>Владеть:</b>  Навыками определения очередности работ, расчёта сроков их выполнения, составления планов мероприятий реализации решений. Навыками подбора исполнителей соответственно их квалификации и деловым качествам, организации их деятельности по выполнению решений, проведению инструктажа для исполнителей.</p>

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОПК-5	Способность к усовершенствованию операционного менеджмента на основе внедрения тактического планирования	<p><b>Знать:</b>  Методы прогнозирования спроса. Методику планирования и оценки производственных мощностей операционной системы. Основные виды затрат на предприятии и перечень мероприятий, направленных на работу всех составных элементов операционной системы. Методы планирования и их применения в соответствии с конкретными условиями работы предприятия. Методику разработки планов на определенный период и определения расходов, связанных с разработкой агрегированных планов.</p> <p><b>Уметь:</b>  Применить методы прогнозирования спроса. Планировать и оценивать загрузку производственных мощностей операционной системы. Анализировать основные виды затрат на предприятии и разрабатывать мероприятия, направленные на работу всех составных элементов операционной системы. Применить методы планирования в соответствии с конкретными условиями работы предприятия. Разрабатывать планы на определенный период и определять расходы, связанные с разработкой агрегированных планов.</p> <p><b>Владеть:</b>  Навыками применения методов прогнозирования спроса. Навыками планирования и оценки загрузки производственных мощностей операционной системы. Навыками анализа основных видов затрат на предприятии и разработки мероприятий, направленных на работу всех составных элементов операционной системы. Навыками применения методов планирования в соответствии с конкретными условиями работы предприятия. Навыками разработки планов на определенный период и определения расходов, связанных с разработкой агрегированных планов.</p>

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОПК-6	Способность к усовершенствованию операционного менеджмента на основе методов календарного планирования, оперативного учета и диспетчеризации	<p><b>Знать:</b> Методику разработки календарных планов-графиков работы. Сущность методов приближенных решений при оптимизации календарных планов-графиков. Методы календарного планирования. Резервы регулирования хода производства.</p> <p><b>Уметь:</b> Разрабатывать календарные планы-графики работы. Использовать на практике методы приближенных решений при оптимизации календарных планов-графиков. Использовать методы календарного планирования, отвечающие требованиям конкретного предприятия.</p> <p><b>Владеть:</b> Навыками разработки календарных планов-графиков работы. Навыками использования методов приближенных решений при оптимизации календарных планов-графиков. Навыками использования методов календарного планирования, отвечающих требованиям конкретного предприятия.</p>
ОПК-7	Способность к планированию и организации инновационной деятельности	<p><b>Знать:</b> Виды стратегий предприятий в зависимости от типа производства. Методы разработки инновационных стратегий в сфере массового, серийного и индивидуального производства и услуг.</p> <p><b>Уметь:</b> Определять стратегии предприятий в зависимости от типа производства. Использовать методы разработки инновационных стратегий в сфере массового, серийного и индивидуального производства и услуг.</p> <p><b>Владеть:</b> Навыками определения стратегий предприятий в зависимости от типа производства. Навыками использования методов разработки инновационных стратегий в сфере массового, серийного и индивидуального производства и услуг.</p>
ОПК-18	Способность организовать работу субъекта предпринимательской деятельности	<p><b>Знать:</b> Методику разработки бизнес-плана и его структуру.</p> <p><b>Уметь:</b> Разработать бизнес-план развития предпринимательской структуры.</p> <p><b>Владеть:</b> Навыками разработки бизнес-плана развития предпринимательской структуры.</p>

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ПК-1	Способность оценивать влияние внешней среды на функционирование предприятий, организаций	<p><b>Знать:</b> Методы оценки и прогнозирования развития инновационного рынка</p> <p><b>Уметь:</b> Использовать методы оценки и прогнозирования развития инновационного рынка.</p> <p><b>Владеть:</b> Навыками использования методов оценки и прогнозирования развития инновационного рынка.</p>
ПК-3	Способность осуществлять на основе диагностики внутренних подсистем и изучения факторов внешней среды сценарное бизнес-планирование	<p><b>Знать:</b> Методику проведения анализа макро- и микросреды организации.</p> <p><b>Уметь:</b> Обеспечить конкурентоспособность предприятия с помощью анализа макро- и микросреды организации, учитывая государственное регулирование и поведение конкурентов.</p> <p><b>Владеть:</b> Навыками обеспечения конкурентоспособности предприятия с помощью анализа макро- и микросреды организации, учитывая государственное регулирование и поведение конкурентов.</p>
ДПК-1	Способность к самостоятельной разработке и реализации бизнес-плана на основе систем и показателей планирования при реализации проектов, а также оценке их эффективности в условиях нестабильной, быстро изменяющейся внешней среды.	<p><b>Знать:</b> Методику разработки и реализации бизнес-плана.</p> <p><b>Уметь:</b> Самостоятельно разработать и реализовать бизнес-план.</p> <p><b>Владеть:</b> Навыками оценки эффективности бизнес-плана проекта.</p>

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### Раздел 1. Прогнозирование в управлении.

Тема 1.1. Теоретические аспекты прогнозирования.

Тема 1.2. Методы прогнозирования.

##### Раздел 2. Планирование в управлении.

Тема 2.1. Система планирования.

Тема 2.2. Типы и организация планирования.

Тема 2.3. Бизнес-планирование.

Тема 2.4. Финансовое планирование.

Тема 2.5. Планирование инвестиций и проектов.

Тема 2.6. Реализация стратегических планов.

## **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

Традиционные технологии (лекция, семинарское занятие, консультация, дифференцированный зачёт), технологии интерактивного обучения (дискуссии, работа в малых группах, творческие задания, обучающие игры), проблемное обучение.

**Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:**

*Макущенко М.П., к.э.н., доцент, доцент кафедры менеджмента  
непроизводственной сферы.*