

**Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
«Управление изменениями»**

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель изучения учебной дисциплины

Основной целью освоения дисциплины «Управление изменениями» является овладение знаниями и приобретение практических навыков по организации процесса управления изменениями.

1.2. Задачи учебной дисциплины:

- 1) Приобретение концептуальных и методологических знаний о сущности и природе возникновения изменений, роли изменений в развитии организации.
- 2) Усвоение навыков формирования системы организации менеджмента организации в условиях изменений.
- 3) Формирование научного мировоззрения и ознакомление с технологиями и методами управления изменениями в организации.
- 4) Изучение особенностей функционирования организации в условиях непрерывных изменений.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

2.1. Цикл (раздел) ООП:

Дисциплина относится к циклу Б.1. «Профессиональный цикл».

2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП

Дисциплина закладывает основу для изучения дисциплины «Современный стратегический анализ», «Теория организации и организационное поведение».

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОК-3	Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	Знать: сущность и особенности управления изменениями организации; индивидуальные подходы к изменениям; факторы эффективной деятельности команды; сущность и необходимость внедрения реинжиниринга бизнес-процессов. Уметь: работать в условиях изменения социально-экономических

		<p>процессов.</p> <p>Владеть: навыками и готовностью самостоятельно применять научные методы управления изменениями.</p>
ОПК-2	Способность организовывать процесс управления организацией	<p>Знать: принципы и методы организации управленческой деятельности; современные методы управления изменениями.</p> <p>Уметь: формировать систему менеджмента организации и отдельных служб с учетом масштабов и направлений деятельности.</p> <p>Владеть: навыками внедрения методов управления изменениями в практическую деятельность организации.</p>
ОПК-4	Способность самостоятельно принимать решение и нести ответственность за их реализацию	<p>Знать: модели и подходы к организационным изменениям.</p> <p>Уметь: принимать управленческие решения в условиях нестабильности внешней и внутренней среды организации.</p> <p>Владеть: навыками самостоятельного выбора оптимальных управленческих решений в зависимости от текущего и перспективного состояния организации.</p>

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел 1. Концептуальные основы управления изменениями.

Тема 1.1. Теоретические аспекты управления изменениями

Тема 1.2. Индивидуальные изменения

Тема 1.3. Командные изменения

Тема 1.4 Стратегии осуществления организационных изменений

Раздел 2. Методы и технологии управления изменениями.

Тема 2.1 Традиционные и современные методы управления изменениями

Тема 2.2 Реинжиниринг бизнес-процессов

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Традиционные технологии (лекция, практическое занятие, консультация, экзамен), технологии интерактивного обучения (дискуссии, кейсы, проблемное обучение).

Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:

*Удалых О.А., к.э.н., доцент, доцент кафедры менеджмента
непроизводственной сферы*