

**Аннотация  
рабочей программы учебной дисциплины  
«Управление изменениями»**

## 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### 1.1. Цель изучения учебной дисциплины

Основной целью освоения дисциплины «Управление изменениями» является овладение знаниями и приобретение практических навыков по организации процесса управления изменениями.

### 1.2. Задачи учебной дисциплины:

- 1) Приобретение концептуальных и методологических знаний о сущности и природе возникновения изменений, роли изменений в развитии организации.
- 2) Усвоение навыков формирования системы организации менеджмента организации в условиях изменений.
- 3) Формирование научного мировоззрения и ознакомление с технологиями и методами управления изменениями в организации.
- 4) Изучение особенностей функционирования организации в условиях непрерывных изменений.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

### 2.1. Цикл (раздел) ООП:

Дисциплина относится к циклу Б.1. «Профессиональный цикл».

### 2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП

Дисциплина закладывает основу для изучения дисциплины «Современный стратегический анализ», «Теория организации и организационное поведение».

## 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОК-3	Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	<b>Знать:</b> сущность и особенности управления изменениями организации; индивидуальные подходы к изменениям; факторы эффективной деятельности команды; сущность и необходимость внедрения реинжиниринга бизнес-процессов. <b>Уметь:</b> работать в условиях изменения

		социально-экономических процессов. <b>Владеть:</b> навыками и готовностью самостоятельно применять научные методы управления изменениями.
ОПК-2	Способность организовывать процесс управления организацией	<b>Знать:</b> принципы и методы организации управленческой деятельности; современные методы управления изменениями. <b>Уметь:</b> формировать систему менеджмента организации и отдельных служб с учетом масштабов и направлений деятельности. <b>Владеть:</b> навыками внедрения методов управления изменениями в практическую деятельность организации.
ОПК-4	Способность самостоятельно принимать решение и нести ответственность за их реализацию	<b>Знать:</b> модели и подходы к организационным изменениям. <b>Уметь:</b> принимать управленческие решения в условиях нестабильности внешней и внутренней среды организации. <b>Владеть:</b> навыками самостоятельного выбора оптимальных управленческих решений в зависимости от текущего и перспективного состояния организации.

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### **Раздел 1. Концептуальные основы управления изменениями.**

Тема 1.1. Теоретические аспекты управления изменениями

Тема 1.2. Индивидуальные изменения

Тема 1.3. Командные изменения

Тема 1.4 Стратегии осуществления организационных изменений

##### **Раздел 2. Методы и технологии управления изменениями.**

Тема 2.1 Традиционные и современные методы управления изменениями

Тема 2.2 Реинжиниринг бизнес-процессов

#### 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Традиционные технологии (лекция, практическое занятие, консультация, экзамен),

технологии интерактивного обучения (дискуссии, кейсы, проблемное обучение).

**Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:**  
*Удалых О.А., к.э.н., доцент, доцент кафедры менеджмента  
непроизводственной сферы*