

**Аннотация  
рабочей программы учебной дисциплины  
«Управление затратами»**

**1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1. Цель изучения дисциплины** – формирование системных знаний в сфере методов и средств управления затратами на предприятии для выявления и мобилизации резервов снижения затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг), а также обоснованного принятия управленческих решений.

**1.2. Задачи учебной дисциплины:**

- владение методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации.
- способность оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения затрат;
- владение навыками калькулирования и анализа себестоимости продукции и способность принимать обоснованные управленческие решения на основе данных управленческого учета.
- способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, использовать его результаты для принятия управленческих решений.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО**

**2.1. Цикл (раздел) ООП.**

В соответствии с утвержденным учебным планом учебная дисциплина «Управление затратами» относится к обязательной дисциплине вариативной части.

**2.2. Взаимосвязь дисциплины с другими дисциплинами ООП**

Освоение курса «Управление затратами» основывается на знаниях, приобретенных при изучении предшествующих дисциплин: «Управленческая экономика», «Маркетинговое планирование в конкурентной среде», «Методы изучения рынков и маркетинговый анализ».

Дисциплина является базовым теоретическим и практическим основанием для изучения следующих дисциплин: «Управление качеством», «Управление изменениями», «Управленческая экономика», «Современный стратегический анализ», «Управление продажами» и др.

**3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС ВПО	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОПК-1	Способность формировать альтернативные направления развития организационных систем	<p><b>Знать:</b> основы построения системы сбора, расчета и анализа показателей необходимых для учета затрат и управления затратами на предприятии;</p> <p><b>Уметь:</b> разрабатывать стратегию развития, определять стратегические альтернативы, выбирать оптимальную стратегию развития с учетом принятого уровня риска.</p> <p><b>Владеть:</b> способами организации учета и методиками учета производственных затрат и калькулирования себестоимости продукции</p>

ОПК-2	Способность организовывать процесс управления организацией	<p><b>Знать:</b> принципы и методы организации управленческой деятельности</p> <p><b>Уметь:</b> эффективно распределять и делегировать полномочия в структуре аппарата управления организацией.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками произведения расчетов по определению затрат с учетом различных методов планирования, калькулирования, контроля и анализа себестоимости продукции.</p>
ОПК-5	Способность к усовершенствованию операционного менеджмента на основе внедрения тактического планирования.	<p><b>Знать:</b> методы планирования и их применения в соответствии с конкретными условиями работы предприятия.</p> <p><b>Уметь:</b> 1. анализировать основные виды затрат на предприятии и разрабатывать мероприятия, направленные на работу всех составных элементов операционной системы. 2. разрабатывать планы на определенный период и определять расходы, связанные с разработкой агрегированных планов.</p> <p><b>Владеть:</b> способами организации учета и методиками учета производственных затрат и калькулирования себестоимости продукции</p>
ОПК-18	Способность организовать работу субъекта предпринимательской деятельности.	<p><b>Знать:</b> способы организации учета и методики учета затрат на производство;</p> <p><b>Уметь:</b> обосновывать пути экономии всех видов ресурсов.</p> <p><b>Владеть:</b> методами составления калькуляции себестоимости единицы продукции и разрабатывать рекомендации по управлению затратами исследуемого предприятия</p>
ПК-5	Способность разрабатывать научно-методический комплекс дисциплин управленческого цикла для всех форм обучения.	<p><b>Знать:</b> основные инструменты стратегического анализа. классификацию и методы общих затрат, факторы влияющие на поведение затрат</p>

		<p><b>Уметь:</b> составить смету расходов на обучение и развитие кадров, контролировать правильность использования средств.</p> <p><b>Владеть:</b> методикой управления динамикой затрат, навыками управленческого подхода к контролю правильности использования средств предприятия</p>
--	--	--

#### **4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. Цель и задачи управления затратами
2. Классификация затрат
3. Оценка себестоимости продукции
4. Методы управления затратами на предприятиях
5. Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции
6. Формирование информации о затратах предприятия
7. Стратегическое управление затратами

#### **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

При преподавании дисциплины могут использоваться традиционные и интерактивные образовательные технологии, в том числе:

- чтение лекций в форме монолога с элементами диалога и дискуссии;
- семинарская система обучения (устный опрос, тестирование, выполнение творческих (проблемных) заданий, решение задач, анализ конкретных ситуаций, разработка проблемы и подготовка презентации);
- технологии интерактивного обучения (работа в малых группах, мозговой штурм, тренинги и др.);
- консультации преподавателей в рамках внеаудиторной работы;
- «круглый стол» с участием научных и/или практических работников;
- научно-исследовательская работа (подготовка научной статьи или тезисов).

**Разработчик:**

*Лизогуб Р.П., кандидат экономических наук, доцент*