

**Аннотация**  
**рабочей программы учебной дисциплины**  
**«Основы менеджмента»**

## **1.ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1.Цель изучения дисциплины** – сформировать у студентов систематические представления о подходах к изучению и применению теории и практики менеджмента, формированию у студентов научных фундаментальных знаний в области менеджмента, приобретения студентами компетенций и практических навыков и умений решения задач организационно - экономического управления в условиях постиндустриального развития общества и в соответствии с международными требованиями к избранному виду деятельности.

### **1.2 Задачи учебной дисциплины:**

изучить понятия, закономерностей, принципов, основных категорий менеджмента и эволюции его теории и практики;

раскрыть содержание и особенности управленческого труда менеджера;

раскрыть концепцию функций менеджмента как основу управленческой деятельности;

изучить процессы и методы управления организацией.

## **2.МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО**

### **2.1.Цикл (раздел) ООП:**

Дисциплина ««Основы менеджмента» входит в состав базовой части профессионального цикла ВПО направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент»,

### **2.2. Взаимосвязь дисциплины с другими дисциплинами ООП**

Успешное освоение дисциплины «Основы менеджмента» основано на знаниях, умениях и компетенциях, сформированных при изучении дисциплин «Культурология», «Социология», «Организационное поведение», «Экономика организаций».

Знания и навыки, полученные студентами в ходе изучения курса дисциплины «Основы менеджмента» должны служить базой для изучения дисциплин, рассматривающих теоретические основы организационной деятельности, текущего и стратегического управления деятельностью организации, вопросы обеспечения и управления качеством в организации, вопросы инноватики, планирования деятельности организации, конкуренции и конкурентоспособности организации: «Управление персоналом», «Стратегический менеджмент», «Методы принятия управленческих решения», «Внешикономическая деятельность», «Менеджмент ВЭД», «Международный менеджмент».

### 3.ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	<p><b>Знать:</b> Теоретические основы эффективного лидерства в организации; классические школы лидерства; - современные теории бизнес-лидерства. Роли, функции и задачи менеджера в современной организации.</p> <p><b>Уметь:</b> Оценивать стиль лидерства руководителя в организации; вырабатывать в себе лидерские качества, необходимые организации. Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации.</p> <p><b>Владеть (навыки и/или опыт деятельности):</b> Навыками практического использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач. Современными технологиями управления персоналом.</p>
ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде	<p><b>Знать:</b> Способы и методы анализа и проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций. Природу конфликта и метода его разрешения.</p> <p><b>Уметь:</b> Анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности. Пользоваться методами разрешения конфликтов в организации с учетом их роли для эффективной деятельности коллектива.</p> <p><b>Владеть (навыки и/или опыт деятельности):</b> Владеть современными методиками, технологиями, способами профилактики конфликта и управления конфликтом. Способами и методами анализа и проектирования межличностных, групповых и организационных</p>

		коммуникаций.
ПК-3	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	<b>Знать:</b> Основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля.
		<b>Уметь:</b> Разрабатывать процедуры и методы контроля.
		<b>Владеть (навыки и/или опыт деятельности):</b> Методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль). Способами, методами разработки процедур и методов контроля.

#### 4.СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### Раздел 1. Теоретические основы менеджмента

Тема 1.1. Сущность и содержание понятия «менеджмент»

Тема 1.2. Эволюция управленческой мысли

##### Раздел 2. Функции и методы менеджмента

Тема 2.1. Функции менеджмента и их теоретическое обоснование

Тема 2.2. Организация как система управления

Тема 2.3. Управление конфликтами в организации

Тема 2.4. Теории и системы мотивации

##### Раздел 3. Менеджмент организации

Тема 3.1. Стратегические и тактические планы в системе менеджмента: технологии стратегического менеджмента и управление изменениями

Тема 3.2. Коммуникации в организационном управлении

Тема 3.3. Теория и практика подготовки и принятия управленческих решений

Тема 3.4. Теории лидерства и стили руководства

#### 5.ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

При преподавании дисциплины могут использоваться традиционные и интерактивные образовательные технологии, в том числе:

- чтение лекций в форме монолога с элементами диалога и дискуссии;
- семинарские занятия (устный опрос, тестирование, выполнение ситуационных заданий, анализ конкретных ситуаций (case studies), подготовка презентации);
- технологии интерактивного обучения (деловые игры, тренинги и др.);
- консультации преподавателей в рамках внеаудиторной работы;
- научно-исследовательская работа (подготовка научной статьи по научной тематике дисциплины).

##### Разработчик рабочей программы:

*Беганская И.Ю., д.э.н., доцент, зав. кафедрой менеджмента внешнеэкономической деятельности*