

**Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
«Конфликтология в туризме»**

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель изучения учебной дисциплины

Целью учебной дисциплины «**Конфликтология в туризме**» является формирование у обучающихся компетентностных знаний в области современной теории и практики изучения конфликтов, навыков профессионального поведения в конфликтных ситуациях и регулирования конфликтов в туристической сфере.

1.2. Задачи учебной дисциплины:

- 1) изучение основных категорий и понятий конфликтологии;
- 2) формирование основ социального, психологического и социально-экономического управления конфликтами;
- 3) формирование подходов специфики прогнозирования, предупреждения и разрешения конфликтов в сфере туризма.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

2.1. Цикл (раздел) ООП:

Дисциплина относится к вариативной части «Дисциплины по выбору» (Б1.В.ДВ.1).

2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП

Дисциплина «**Конфликтология в туризме**» логически опирается на знания, полученные при изучении таких учебных дисциплин как «Психология», «Социология». Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «**Конфликтология в туризме**» необходимы обучающимся при написании магистерской диссертации.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Код соответствующей компетенции по ГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
ОК-2	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	Знать: предмет и место конфликтологии в системе социально-гуманитарных и социально-экономических наук; основные категории и понятия конфликтологии, типологию, функции и особенности конфликтов по сферам проявления; сущность, структуру и динамику конфликта; основы управления конфликтами; специфику прогнозирования, предупреждения и разрешения конфликтов. Уметь: принимать решения и нести

		<p>социальную и этическую ответственность при решении конфликтных ситуаций; владеть принципами и методологией объективного анализа конфликтов; использовать категориальный аппарат в анализе конфликтных ситуаций; применять современные технологии регулирования конфликтов.</p> <p>Владеть (навыки и/или опыт деятельности) навыками разрешения нестандартных конфликтных ситуаций, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; навыками самостоятельного нахождения оптимальных путей преодоления сложных конфликтных ситуаций; навыками управления социальными конфликтами; навыками использования конфликта в качестве конструктивного инструмента для достижения поставленных целей</p>
ОПК-1	<p>готовность к коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Донецкой Народной Республики и иностранном языке для решения задач профессиональной деятельности</p>	<p>Знать: приемы управления конфликтным процессом и своим поведением в конфликте.</p> <p>Уметь: анализировать конфликтные ситуации, применять различные методы профилактики конфликтов в социальных системах.</p> <p>Владеть: навыками анализа и профессионального разрешения конфликтных ситуаций</p>
ПК-7	<p>владением приемами и методами работы с персоналом, методами оценки качества и результативности труда персонала предприятия туристской индустрии</p>	<p>Знать: приемы и методы работы с персоналом; типологию, функции и особенности конфликтов по сферам проявления; методы оценки качества и результативности труда персонала предприятия туристской индустрии; основы управления конфликтами; специфику прогнозирования, предупреждения и разрешения конфликтов.</p> <p>Уметь: использовать категориальный аппарат в анализе конфликтных ситуаций при работе с персоналом; владеть принципами и методологией объективного анализа и оценки конфликтов; их влияния на качество и результативность труда персонала предприятия туристской индустрии; применять технологии регулирования конфликтов.</p> <p>Владеть (навыки и/или опыт деятельности) конфликтологической культурой будущего специалиста для</p>

		успешной работы с персоналом. Навыками самостоятельного нахождения оптимальных путей преодоления сложных конфликтных ситуаций; навыками управления социальными конфликтами; - навыками использования конфликта в качестве конструктивного инструмента для достижения высокой результативности труда персонала предприятия туристской индустрии
--	--	--

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел 1. Теоретические основы конфликтологии.

Тема 1.1. Конфликтология: предмет, цели, значение в обществе.

Тема 1.2. Внутриличностные конфликты: специфика, формы проявления.

Раздел 2. Особенности возникновения конфликтов в сфере туризма.

Тема 2.1. Межличностные и групповые конфликты: многообразие сфер существования.

Тема 2.2. Прогнозирование и предупреждение конфликтов.

Тема 2.3. Основы предупреждения и регулирования конфликтов в туризме.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Традиционные технологии (лекция, семинарское занятие, консультация, дифференцированный зачет), технологии интерактивного обучения (дискуссии, игровые технологии).

Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:

Шепилова В.Г., к.э.н., доцент кафедры туризма.