

**Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
«Теория рынка труда и социально - трудовые отношения»**

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель изучения учебной дисциплины

Цель изучения учебной дисциплины «Теория рынка труда и социально-трудовые отношения» обеспечить системное представление студента о задачах, функциях, роли и месте рынка труда и политики социально-трудовых отношений как инструмента управления персоналом.

1.2. Задачи учебной дисциплины:

1. Изучить закономерности функционирования рынка труда, его структуру, инфраструктуру
2. Познать модели регулирования труда
3. Познать особенности региональных и внутрифирменных рынков труда
4. Научить применять теорию к практике поиска работы
5. Освоить методы прогнозирования рынка труда.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

2.1. Цикл (раздел) ООП:

Дисциплина относится к вариативной части (Дисциплин по выбору) Блока Б1. Профессионального цикла.

2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП

При изучении дисциплины требуются знания и умения, полученные при изучении «Микроэкономики», она связана с дисциплинами «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Экономика предприятия», «Маркетинг персонала».

Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «Теория рынка труда и социально-трудовые отношения», необходимы обучающимся для освоения компетенций, формируемых такими учебными дисциплинами как «Организация и нормирование труда», «Подбор и найм персонала», «Теория и технологии поиска работы», «Социальная политика в сфр труда», «Политика доходов и заработной платы», «Планирование и статистика труда», а также для прохождения, производственной и практики.

3.ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения
1	2	3
ОПК-3	Обладать знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенции МОТ и др.).	<p><i>Знать:</i> основные разделы права по вопросам доходов и заработной платы.</p> <p><i>Уметь:</i> применять на практике основные положения Социального права и других документов по социальной политике.</p> <p><i>Владеть:</i> методами формирования доходов и заработной платы..</p>
ПК-6	Обладать знанием принципов, основ формирования системы мотивации и стимулирования труда, разработки программ повышения лояльности персонала, в том числе навыками анализа и планирования затрат на оплату труда, проектирования форм и систем оплаты труда, формирования и использования фонда оплаты труда, применения дисциплинарных взысканий, навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике.	<p><i>Знать:</i> методы анализа и планирования затрат на оплату труда</p> <p><i>Уметь:</i> проектировать формы и систем оплаты труда.</p> <p><i>Владеть:</i> методами формирования и использования фонда оплаты труда.</p>
ПК-15	Обладать знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации, умением применять на практике методы оценки эффективности системы мотивации труда, материального и нематериального стимулирования в организации .	<p><i>Знать:</i> организацию оплаты труда на рабочем месте.</p> <p><i>Уметь:</i> оценивать эффективность труда.</p> <p><i>Владеть:</i> расчетами оценки эффективности труда и его стимулирования.</p>
ПК-16	Обладать способностью формировать бюджет затрат на персонал, контролировать его исполнение, навыками контроля за использованием рабочего времени.	<p><i>Знать:</i> теоретические основы формирования бюджета затрат на персонал.</p> <p><i>Уметь:</i> разрабатывать меры по стимулированию труда.</p> <p><i>Владеть:</i> навыками контроля за использованием рабочего времени.</p>

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел 1. Сущность и содержание политики доходов и заработной платы

Политика доходов и заработной платы – основа повышения уровня жизни населения.

Основные принципы и инструменты политики государства в области доходов населения.

Международные нормы и стандарты, используемые в политике доходов и заработной платы.

Раздел 2. Регулирование доходов и расходов населения

Регулирование доходов и заработной платы в системе социального партнерства

Понятие доходов и расходов населения.

Раздел 3. Государственная социальная политика

Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии

Социальные гарантии, предоставляемые населению в сфере занятости.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Традиционные технологии (лекция, семинарское занятие, консультации, индивидуальные консультации, экзамен).

Широкое использование в учебном процессе тестовых заданий, математических и логических задач.

Освоение учебного материала в полном объеме и закрепление полученных знаний в рамках семинарских занятий предполагает активную самостоятельную подготовку.

Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:

Баранник Ю.Г., к.э.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики труда.