

**Сведения о направлениях научной (научно-исследовательской)
деятельности и базе ее осуществления для направления подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» за 2019 год**

1. Информация о научных направлениях выпускающей кафедры.

Основное направление научно-исследовательской деятельности кафедры управления персоналом и экономики труда - «Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений». Общее число участников - 8.

В рамках основного направления научной деятельности исследования выполняются по следующим направлениям:

- «Управление развитием социально-трудовых отношений»;
- «Управление человеческими ресурсами»;
- «Факторы формирования и развития трудового коллектива»;
- «Стратегия управления персоналом».

2. Информация об участии в конференциях, конкурсах, выставках и т.п. по ОП (образовательные программы).

–III Международная научно-практическая конференция «Пути повышения эффективности управленческой деятельности органов государственной власти в контексте социально-экономического развития территорий» (г. Донецк, 2019 г.);

–Круглый стол «Современные методы и технологии управления человеческими ресурсами» (г. Донецк, 2019 г.) – проведён на базе кафедры управления персоналом и экономики труда;

–Международная научно-практическая конференция «Экономика знаний: теория, практика, перспективы развития» (г. Донецк, 2019 г.);

–Республиканская (с международным участием) студенческая научно-практическая конференция (Экономика и управление: взгляд молодых исследователей) (г. Донецк, 2019 г.);

–Международная научно-практическая конференция «Коммуникации. Общество. Духовность» (г. Ухта, Российская Федерация, 2019 г.)

–IV Международный конкурс научно-исследовательских работ студентов, магистрантов и аспирантов «Актуальные проблемы экономики и управления в XXI веке» (г. Нижний Новгород, Российская Федерация, 2019 г.);

–Международная научная конференция студентов, аспирантов и молодых учёных «Ломоносов-2019» (г. Севастополь, Российская Федерация, 2019 г.);

–Международная конференция «Управление в условиях глобальных мировых трансформаций: экономика, политика, право» (г. Севастополь, Российская Федерация, 2019 г.);

–V Республиканская студенческая научно-практическая конференция «Управление персоналом: новые задачи» (г. Донецк, 2019 г.)
– проведена на базе кафедры управления персоналом и экономики труда;

–Республиканская научно-практическая конференция преподавателей с международным участием «Современные проблемы теории и практики обучения иностранному языку в высшей школе» (г. Донецк, 2019 г.);

–II Республиканская интернет-конференция «Механизмы управления социально-экономическими системами: теория и практика» (г. Донецк, 2019 г.);

–Международная научно-практическая конференция «Молодые учёные – экономике региона» (г. Вологда, Российская Федерация, 2019 г.);

–Республиканский конкурс выпускных работ по образовательным программам бакалавриата и магистратуры по направлению подготовки «Управление персоналом» (г. Донецк, 2019 г.).

3. Информация о результатах публикационной активности по ОП (общее количество публикаций, в т.ч. Scopus, Web Of Science, РИНЦ и др., монографии, учебники, учебные пособия и т.п.).

Всего в 2019 году было опубликовано 120 научных, из них: 9 статей в изданиях, рекомендуемых ВАК; 6 статей, индексируемых в системе РИНЦ; издано 2 учебных пособия, 3 сборника научных работ.

4. Информация о результатах регистрации РИД (результаты интеллектуальной деятельности) по ОП; информация о защитах диссертаций по ОП (общее количество).

С 2005 года сотрудниками кафедры защищено более 20 диссертаций. В 2019 г. кафедра принимала участие в аспирантской подготовке по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (область исследований: менеджмент)». Научное руководство аспирантами осуществляли: к.э.н., доцент Баранник Ю.Г., к.т.н., доцент Смирнов С.Н.

5. Информация о научно-исследовательской работе студентов.

В настоящее время на кафедре в рамках студенческого научного общества функционирует студенческий научный кружок «Управление персоналом в государственных организациях и бизнес-структурах».

Основные проблемы, изучаемые участниками научного кружка: маркетинг персонала, организация и нормирование труда, основы кадровой политики, стратегия управления человеческими ресурсами, кадровый консалтинг, социальная политика в сфере труда, управление производительностью труда, формирование организационной культуры.

Научными руководителями студенческих научных работ являются зав. кафедрой, к.гос.упр., доцент Стадник А.М., к.э.н., доцент Киселёва А.А., к.э.н., доцент Петенко А.В., к.э.н., доцент Баранник Ю.Г., к.т.н., доцент Смирнов С.Н., к.э.н., доцент Ляхова Л.С.

Студентами образовательной программы бакалавриата-участниками научного кружка в 2019 г. опубликовано 16 научных работ; 2 студента награждены дипломами призёров конкурсов научных работ и конкурсов выпускных работ по образовательной программе бакалавриата; 2 студента отмечены грамотами Министра образования и науки ДНР.

6. Повышение квалификации и переподготовки работников кафедры.

Стадник А.М. Повышение квалификации в ЧОУ ВО «Таганрогский институт экономики и управления» (г. Таганрог, 2019 г.);

Петенко А.В. Повышение квалификации в ЧОУ ВО «Таганрогский институт экономики и управления» (г. Таганрог, 2019 г.);

Баранник Ю.Г. Повышение квалификации в ЧОУ ВО «Таганрогский институт экономики и управления» (г. Таганрог, 2019 г.).