

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
"Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики"

План одобрен Ученым советом
ГОУ ВПО "ДонУиГС"
Протокол № 9 от 18.03.2019

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

подготовки магистров

УЧП 38.00.00 "Экономика и управление"
Направление подготовки 38.04.03 "Управление персоналом"



38.04.03

Кафедра: "Управление персоналом и экономика труда"

Факультет: "Государственная служба и управление"

Квалификация: <u>Магистр</u>
Программа подготовки: <u>магистратура</u>
Форма обучения: <u>очная</u>
Срок обучения: <u>2 года</u>

Год начала подготовки
(по учебному плану)

2019

Образовательный стандарт

ГОС ВПО №1001

28.09.2016

Виды профессиональной деятельности
- организационно-управленческая и экономическая
- аналитическая и консультационная
- научно-исследовательская и педагогическая
- проектная
- социально-психологическая

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе

Проректор по учебной работе

Начальник учебного отдела

Зав. кафедрой

Л.Н. Костомин

О.П. Коровин

А.М. Степанов

1. Календарный учебный график

Мес	Сентябрь				Октябрь				Ноябрь				Декабрь				Январь				Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь				Июль				Август							
	1-7	8-14	15-21	22-28	29-5	6-12	13-19	20-26	27-2	3-9	10-16	17-23	24-30	1-7	8-14	15-21	22-28	29-4	5-11	12-18	19-25	26-1	2-8	9-15	16-22	23-1	2-8	9-15	16-22	23-29	30-5	6-12	13-19	20-26	27-3	4-10	11-17	18-24	25-31	1-7	8-14	15-21	22-28	29-5	6-12	13-19	20-26	27-2	3-9	10-16	17-23	24-31
Числа																																																				
Нед																																																				
И																																																				
II																																																				

2. Сводные данные

		Курс 1			Курс 2			Итого
		сем. 1	сем. 2	Всего	сем. 1	сем. 2	Всего	
	Теоретическое обучение	15	12	27	18		18	45
Э	Экзаменационные сессии	3	3	6	3		3	9
	Учебная практика (рассред.)	1		1				1
Н	Научно-исследовательская работа				4		4	4
	Научно-исследовательская работа (рассред.)	2	2	4	2		2	6
П	Производственная практика		4	4		8	8	12
Д	Выпускная квалификационная работа					4	4	4
Г	Гос. экзамены и/или защита ВКР					2	2	2
К	Каникулы	2	8	10	2	9	11	21
Итого		23	29	52	25	27	52	104
Студентов								
Групп								

	Индекс	Наименование	Формы контроля					Всего часов					ЗЕТ		Распределение ЗЕТ					
			Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	По ЗЕТ	По плану	в том числе			Экспертное	Факт	Курс 1			Курс 2		
										Контакт. раб. (по учеб.	СР	Контроль			Итого	Сем. 1	Сем. 2	Итого	Сем. 1	Сем. 2
15	Б1.Б.1	Общенаучный цикл	3					360	360	118	134	108	10	10	10	7	3			
18	Б1.Б.1.1	Педагогика высшей школы	1					108	108	36	36	36	3	3	3	3				
21	Б1.Б.1.2	История и философия науки	2					108	108	28	44	36	3	3	3		3			
24	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований	1					144	144	54	54	36	4	4	4	4				
28	Б1.Б.2	Профессиональный цикл	2	4			1	504	504	218	214	72	14	14	14	10	4			
31	Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений		2				72	72	28	44		2	2	2		2			
34	Б1.Б.2.2	Теория и практика кадровой политики государства и организации		1				90	90	36	54		2.5	2.5	2.5	2.5				
37	Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование		1				72	72	36	36		2	2	2	2				
40	Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		1				90	90	36	54		2.5	2.5	2.5	2.5				
43	Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом	1				1	108	108	54	18	36	3	3	3	3				
46	Б1.Б.2.6	Охрана труда в отрасли	2					72	72	28	8	36	2	2	2		2			
55	Б1.В.Од.1	Общенаучный цикл	2	4	1			576	576	256	248	72	16	16	10	4	6	6	6	
58	Б1.В.Од.1.1	Современные проблемы науки и образования	3					108	108	60	12	36	3	3				3	3	
61	Б1.В.Од.1.2	Иностранный язык профессиональной направленности	2	1				144	144	64	44	36	4	4	4	2	2			
64	Б1.В.Од.1.3	Психология межличностных отношений		1				72	72	36	36		2	2	2	2				
67	Б1.В.Од.1.4	История отечественной культуры		2				72	72	28	44		2	2	2		2			
70	Б1.В.Од.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации			3			108	108	40	68		3	3				3	3	
73	Б1.В.Од.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом		2				72	72	28	44		2	2	2		2			
77	Б1.В.Од.2	Профессиональный цикл	3	2	1		1	738	738	284	346	108	20.5	20.5	10.5	4.5	6	10	10	
80	Б1.В.Од.2.1	Технологии управления развитием персонала	3				3	144	144	60	48	36	4	4				4	4	

83	Б1.В.ОД.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов					3			144	144	60	84		4	4			4	4
86	Б1.В.ОД.2.3	Рынок труда и управление занятостью			1					162	162	54	72	36	4.5	4.5	4.5	4.5		
89	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации			2					144	144	42	66	36	4	4	4		4	
92	Б1.В.ОД.2.5	Развитие систем менеджмента качества				2				72	72	28	44		2	2	2		2	
95	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации				3				72	72	40	32		2	2			2	2
104	Б1.В.ДВ.1.1	Организация документооборота в кадровой службе				3				72	72	40	32		2	2			2	2
107	Б1.В.ДВ.1.2	Методы и модели принятия управленческих решений				3				72	72	40	32		2	2			2	2
111	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами				2				72	72	28	44		2	2	2		2	
114	Б1.В.ДВ.2.2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов				2				72	72	28	44		2	2	2		2	
118	Б1.В.ДВ.3.1	Стратегическое управление персоналом			3					180	180	60	84	36	5	5			5	5
121	Б1.В.ДВ.3.2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами			3					180	180	60	84	36	5	5			5	5
125	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит				3				72	72	40	32		2	2			2	2
128	Б1.В.ДВ.4.2	Персональный менеджмент				3				72	72	40	32		2	2			2	2
132	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами			3					180	180	60	84	36	5	5			5	5
135	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами			3					180	180	60	84	36	5	5			5	5
146	Б2.У.1	Учебная практика	Вар	V		1				54	54		54		1.5	1.5	1.5	1.5		
150	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа	Вар	V		3				324	324		324		9	9	6	3	3	3
151	Б2.Н.2	Научно-исследовательская практика	Вар			4				216	216				6	6			6	6
155	Б2.П.1	Преддипломная практика	Вар			4				432	432				12	12			12	12
156	Б2.П.2	Педагогическая практика	Вар			2				216	216				6	6	6		6	
161	Б3	Государственная итоговая аттестация								324	324				9	9			9	9

Закрепленная кафедра	
Код	Наименование
16	<i>Философия и психология</i>
16	<i>Философия и психология</i>
7	<i>Управление персоналом и экономики труда</i>
15	<i>Инновационный менеджмент и управление проектами</i>
7	<i>Управление персоналом и экономики труда</i>
14	<i>Теория управления и государственное администрирование</i>
7	<i>Управление персоналом и экономики труда</i>
7	<i>Управление персоналом и экономики труда</i>
1	<i>Менеджмент в производственной сфере</i>
16	<i>Философия и психология</i>
6	<i>Иностранные языки</i>
16	<i>Философия и психология</i>
21	<i>Краеведение</i>
16	<i>Философия и психология</i>
18	<i>Административное право</i>
7	<i>Управление персоналом и экономики труда</i>

7;16	1	2	3	4	5	6	7	8	9	15	16	17	21	22	23	24	42	43	44	45	46	47	50
	Индекс	Наименование	Формы контроля					Всего часов					ЗЕТ		Курс 1								
			Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	По ЗЕТ	По плану	в том числе			Экспертное	Факт	Семестр 1 [18 нед]								
										Контакт. раб. (по учеб. зан.)	СР	Контроль			Лек	Пр	Сем	СР	Контроль	ЗЕТ	Лек		
																						40%	44%
4		Итого	12	13	2		2	4320	4320	1104	1596	432	120	120	144	36	198	396	144	30	112		
6		Итого по ООП (без факультативов)	12	13	2		2	4320	4320	1104	1596	432	120	120	144	36	198	396	144	30	112		
8		Б=31% В=69% ДВ(от В)=30.4%								40%	44%	16%											
9		Итого по блоку Б1	12	13	2		2	2754	2754	1104	1218	432	76.5	76.5	144	36	198	396	144	25.5	112		
11		Б=31% В=69% ДВ(от В)=30.4%								40%	44%	16%											
12	Б1	Дисциплины (модули)	12	13	2		2	2754	2754	1104	1218	432	76.5	76.5	144	36	198	396	144	25.5	112		
14	Б1.Б	Базовая часть	5	4			1	864	864	336	348	180	24	24	108		144	252	108	17	42		
15	Б1.Б.1	Общенаучный цикл	3					360	360	118	134	108	10	10	36		54	90	72	7	14		
18	Б1.Б.1.1	Педагогика высшей школы	1					108	108	36	36	36	3	3	18		18	36	36	3			
21	Б1.Б.1.2	История и философия науки	2					108	108	28	44	36	3	3							14		
24	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований	1					144	144	54	54	36	4	4	18		36	54	36	4			
27	*																						
28	Б1.Б.2	Профессиональный цикл	2	4			1	504	504	218	214	72	14	14	72		90	162	36	10	28		
31	Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений		2				72	72	28	44		2	2							14		
34	Б1.Б.2.2	Теория и практика кадровой политики государства и организации		1				90	90	36	54		2.5	2.5	18		18	54		2.5			
37	Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование		1				72	72	36	36		2	2	18		18	36		2			
40	Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		1				90	90	36	54		2.5	2.5	18		18	54		2.5			
43	Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом	1				1	108	108	54	18	36	3	3	18		36	18	36	3			
46	Б1.Б.2.6	Охрана труда в отрасли	2					72	72	28	8	36	2	2							14		
49	*																						
50	*																						
52	Б1.В	Вариативная часть	7	9	2		1	1890	1890	768	870	252	52.5	52.5	36	36	54	144	36	8.5	70		
54	Б1.В.ОД	Обязательные дисциплины	5	6	2		1	1314	1314	540	594	180	36.5	36.5	36	36	54	144	36	8.5	56		

55	Б1.В.ОД.1	Общенаучный цикл	2	4	1			576	576	256	248	72	16	16	18	36	18	72		4	28
58	Б1.В.ОД.1.1	Современные проблемы науки и образования	3					108	108	60	12	36	3	3							
61	Б1.В.ОД.1.2	Иностранный язык профессиональной направленности	2	1				144	144	64	44	36	4	4		36		36		2	
64	Б1.В.ОД.1.3	Психология межличностных отношений		1				72	72	36	36		2	2	18		18	36		2	
67	Б1.В.ОД.1.4	История отечественной культуры		2				72	72	28	44		2	2							14
70	Б1.В.ОД.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации			3			108	108	40	68		3	3							
73	Б1.В.ОД.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом		2				72	72	28	44		2	2							14
76	*																				
77	Б1.В.ОД.2	Профессиональный цикл	3	2	1		1	738	738	284	346	108	20.5	20.5	18		36	72	36	4.5	28
80	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала	3				3	144	144	60	48	36	4	4							
83	Б1.В.ОД.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов			3			144	144	60	84		4	4							
86	Б1.В.ОД.2.3	Рынок труда и управление занятостью	1					162	162	54	72	36	4.5	4.5	18		36	72	36	4.5	
89	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации	2					144	144	42	66	36	4	4							14
92	Б1.В.ОД.2.5	Развитие систем менеджмента качества		2				72	72	28	44		2	2							14
95	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации		3				72	72	40	32		2	2							
98	*																				
99	*																				
101	Б1.В.ДВ	Дисциплины по выбору	2	3				576	576	228	276	72	16	16							14
103	Б1.В.ДВ.1																				
104	1	Организация документооборота в кадровой службе		3				72	72	40	32		2	2							
107	2	Методы и модели принятия управленческих решений		3				72	72	40	32		2	2							
108	*																				
110	Б1.В.ДВ.2																				
111	1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами		2				72	72	28	44		2	2							14

114	2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов		2					72	72	28	44		2	2						14
115	*																				
116																					
117	Б1.В.ДВ.3																				
118	1	Стратегическое управление персоналом	3						180	180	60	84	36	5	5						
121	2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами	3						180	180	60	84	36	5	5						
122	*																				
123																					
124	Б1.В.ДВ.4																				
125	1	Кадровый консалтинг и аудит		3					72	72	40	32		2	2						
128	2	Персональный менеджмент		3					72	72	40	32		2	2						
129	*																				
130																					
131	Б1.В.ДВ.5																				
132	1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами	3						180	180	60	84	36	5	5						
135	2	Технологии управления человеческими ресурсами	3						180	180	60	84	36	5	5						
136	*																				
137																					
139	ДВ*																				
140																					
141	Индекс	Наименование	Экз	Зач	Зач. с О.	КП	КР	Всего часов				ЗЕТ		Неделя		Часов			ЗЕТ	Нед	
142								По ЗЕТ	По плану	Контракт.р.	СР	ЗЕТ	Эксп	Факт		Итого	СР	Ауд			
143	Б2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)						1242	1242		378		34.5	34.5	3	162	162		4.5	6	
144																					
145	Б2.У	Учебная практика						54	54		54		1.5	1.5	1	54	54		1.5		
146	Б2.У.1	Учебная практика	Вар	V				54	54		54		1.5	1.5	1	54	54		1.5		
147	*																				
148																					
149	Б2.Н	Научно-исследовательская работа						540	540		324		15	15	2	108	108		3	2	
150	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа	Вар	V				324	324		324		9	9	2	108	108		3	2	
151	Б2.Н.2	Научно-исследовательская практика	Вар					216	216				6	6							
152	*																				
153																					
154	Б2.П	Производственная практика						648	648				18	18							4
155	Б2.П.1	Преддипломная практика	Вар					432	432				12	12							
156	Б2.П.2	Педагогическая практика	Вар					216	216				6	6							4
157	*																				
158																					
159					Зач			Всего часов				ЗЕТ		Часов							

51	52	53	54	55	61	62	63	64	65	66	69	70	71	72	73	74	170	###	172.00	173	174	175	176
Распределение по курсам и семестрам																	Часов в ЗЕТ	ЗЕТ в нед.	Пр/Ауд (%)	Итого часов в интерак тивной форме	Итого часов в электро нной форме	Закрепленная кафедра	
Семестр 2 [14 нед]					Семестр 3 [20 нед]					Семестр 4 [нед]					Код	Наименование							
Пр	Сем	СР	Контр оль	ЗЕТ	Лек	Пр	Сем	СР	Контр оль	ЗЕТ	Лек	Пр	Сем	СР								Контр оль	ЗЕТ
28	126	346	144	30	180		280	476	144	33						27	-	5.8%					
28	126	346	144	30	180		280	476	144	33						27	-	5.8%					
28	126	346	144	21	180		280	476	144	30							-	5.8%					
28	126	346	144	21	180		280	476	144	30							-	5.8%					
	42	96	72	7													-						
	14	44	36	3													-						
																	36					16	Философия и психология
	14	44	36	3													36					16	Философия и психология
																	36					7	Управление персоналом и экономики труда
	28	52	36	4													-						
	14	44		2													36					15	Инновационный менеджмент и управление проектами
																	36					7	Управление персоналом и экономики труда
																	36					14	Теория управления и государственное администрирование
																	36					7	Управление персоналом и экономики труда
																	36					7	Управление персоналом и экономики труда
	14	8	36	2													36					1	Менеджмент в производственной сфе
28	84	250	72	14	180		280	476	144	30							-	8.3%					
28	70	206	72	12	100		160	244	72	16							-	11.9%					

ель	Итого	СР	Ауд	ЗЕТ	Неделя			Итого	СР	Ауд	ЗЕТ	Неделя			Итого	СР	Ауд	ЗЕТ	в ЗЕТ	ЗЕТ в нед.			
												6						9	36	1.50			
Пр	Сем	СР	Контр оль	ЗЕТ	Лек	Пр	Сем	СР	Контр оль	ЗЕТ	Лек	Пр	Сем	СР	Контр оль	ЗЕТ	Часов в ЗЕТ	ЗЕТ в нед.					
																		-					

Компетенции

ПК-22, 23, 24, 25

ОК-1, 4; ОПК-5

ОК-1, 3, 7; ОПК-5, 6; ПК-18, 20

ОК-2; ОПК-4; ПК-2, 27

ОПК-8; ПК-1

ПК-8, 11, 32

ПК-5, 9, 10

ОК-1; ОПК-6; ПК-3

ОК-2

<i>ОК-3, 7; ОПК-6, 9; ПК-20, 22, 23</i>
<i>ОПК-1</i>
<i>ОК-4; ОПК-7; ПК-31, 33, 34</i>
<i>ОПК-2</i>
<i>ПК-32, 33, 34</i>
<i>ОПК-4; ПК-17, 28, 34</i>

<i>ПК-2, 4, 6, 11, 15, 22, 23, 24, 25</i>
<i>ПК-3, 12, 36</i>
<i>ОПК-6; ПК-10, 13</i>
<i>ОК-2; ОПК-2, 8; ПК-2, 4, 5, 6, 15, 27, 35</i>
<i>ОПК-4, 8; ПК-2</i>
<i>ПК-31, 33, 34, 35, 36</i>

<i>ОПК-8; ПК-22, 36</i>
<i>ОПК-1, 9; ПК-16</i>

<i>ПК-7, 9, 10, 11, 12, 13, 18, 19, 20, 23, 27, 30</i>

ПК-7, 9, 18, 19, 30

ПК-1, 7, 14, 15

ПК-1, 7, 14, 15

ОПК-8; ПК-3, 14, 16, 17, 25, 36

руда

ОК-2, 3, 4, 5, 6, 7, 8; ОПК-1, 2, 3, 4, 7; ПК-26,
31

ОК-2, 3, 4, 5, 6, 7, 8; ОПК-1, 2, 3, 7; ПК-4, 5,
12, 13, 26, 31, 32

Компетенции

ПК-6, 8

ПК-6, 9, 10, 11, 12, 18, 19, 20, 21

ПК-19, 21, 20

ОК-1; ПК-1, 2, 3, 4, 5, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16,
17, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36

ПК-23, 6, 21

Компетенции

ОК-3; ОПК-2, 4, 6, 7, 9; ПК-1, 3, 4, 5, 7, 9, 13,
14, 16, 18, 19, 24, 27, 28, 32

Компетенции

1	ОК-1	способность к философскому подходу к изучению проблем науки и техники, абстрактному мышлению, анализу, синтезу
	Б1.Б.1.2	История и философия науки
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
	Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом
	Б2.П.1	Преддипломная практика
2	ОК-2	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
	Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
	Б1.Б.2.6	Охрана труда в отрасли
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
3	ОК-3	готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
	Б1.В.ОД.1.1	Современные проблемы науки и образования
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б3	Государственная итоговая аттестация
4	ОК-4	понимание и восприятием этических норм поведения в отношении других людей и в отношении природы
	Б1.Б.1.2	История и философия науки
	Б1.В.ОД.1.3	Психология межличностных отношений
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
5	ОК-5	понимание необходимости и соблюдения норм здорового образа жизни
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
6	ОК-6	способность к критике и самокритике
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
7	ОК-7	способность к системному мышлению, креативностью
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
	Б1.В.ОД.1.1	Современные проблемы науки и образования
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
8	ОК-8	настойчивость в достижении цели
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами

9	ОПК-1	готовность к коммуникации в устной и письменной формах на государственных и иностранных языках для решения задач профессиональной деятельности
	Б1.В.ОД.1.2	Иностранный язык профессиональной направленности
	Б1.В.ДВ.1.2	Методы и модели принятия управленческих решений
	Б1.В.ДВ.5.1 Б1.В.ДВ.5.2	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами Технологии управления человеческими ресурсами
10	ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, историческое наследие государства
	Б1.В.ОД.1.4	История отечественной культуры
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ДВ.5.1 Б1.В.ДВ.5.2	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами Технологии управления человеческими ресурсами
	Б3	Государственная итоговая аттестация
11	ОПК-3	способность выполнять свои обязанности по профессиональной деятельности с учетом задач по охране труда и гражданской обороне в условиях изменчивости процессов исследования
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
12	ОПК-4	готовность самостоятельно принимать профессиональные решения на основе использования законодательных и нормативных актов, знания теории и практики хозяйственной деятельности
	Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
	Б1.В.ОД.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
	Б1.В.ОД.2.5	Развитие систем менеджмента качества
	Б1.В.ДВ.5.1 Б3	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами Государственная итоговая аттестация
13	ОПК-5	готовность воспринимать научную информацию, осуществлять ее аналитическую обработку, систематизацию и применять ее на практике
	Б1.Б.1.2	История и философия науки
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
14	ОПК-6	умение разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
	Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом
	Б1.В.ОД.1.1	Современные проблемы науки и образования
	Б1.В.ОД.2.3 Б3	Рынок труда и управление занятостью Государственная итоговая аттестация
15	ОПК-7	способность создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения
	Б1.В.ОД.1.3	Психология межличностных отношений

	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б3	Государственная итоговая аттестация
16	ОПК-8	способность оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и местного управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации
	Б1.Б.2.2	Теория и практика кадровой политики государства и организации
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ОД.2.5	Развитие систем менеджмента качества
	Б1.В.ДВ.1.1	Организация документооборота в кадровой службе
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
17	ОПК-9	знание методов и программных средств обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы
	Б1.В.ОД.1.1	Современные проблемы науки и образования
	Б1.В.ДВ.1.2	Методы и модели принятия управленческих решений
	Б3	Государственная итоговая аттестация
18	ПК-1	умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации
	Б1.Б.2.2	Теория и практика кадровой политики государства и организации
	Б1.В.ДВ.3.1	Стратегическое управление персоналом
	Б1.В.ДВ.3.2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
19	ПК-2	умение определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации
	Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ОД.2.5	Развитие систем менеджмента качества
	Б2.П.1	Преддипломная практика
20	ПК-3	умение применять методы маркетинга персонала, кадрового планирования и контроллинга, разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала, определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации
	Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом
	Б1.В.ОД.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
	Б2.П.1	Преддипломная практика

	Б3	Государственная итоговая аттестация
21	ПК-4	умением разрабатывать и внедрять политику профессиональной и социальной адаптации персонала, обучения и развития персонала, управления трудовой карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала организации
	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
22	ПК-5	умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования труда, повышения лояльности персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач
	Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
23	ПК-6	знанием основ определения направления и уровня организационного развития организации, в том числе организационного проектирования, формирования и развития системы управления персоналом, ее организационной структуры
	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б2.У.1	Учебная практика
	Б2.П.2	Педагогическая практика
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
24	ПК-7	знание основ прогнозирования кризисных состояний в деятельности организации, разработки и внедрения антикризисных программ, умением принимать решения в кризисных ситуациях
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.2.2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов
	Б1.В.ДВ.3.1	Стратегическое управление персоналом
	Б1.В.ДВ.3.2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами
	Б3	Государственная итоговая аттестация
25	ПК-8	знание основ выявления предпосылок и оценки эффективности создания и функционирования стратегических партнерств различных типов для успешного развития организации
	Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование
	Б2.У.1	Учебная практика
26	ПК-9	способностью проводить анализ эффективности существующей системы управления персоналом, умением выбирать направления деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели
	Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.2.2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
27	ПК-10	знание закономерностей формирования и реализации ценовых стратегий организации, методов и технологий управления ценами и ценообразованием, в том числе навыками анализа и мониторинга спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, стоимости и цены рабочей силы
	Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
	Б1.В.ОД.2.3	Рынок труда и управление занятостью
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
28	ПК-11	знанием принципов, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее трудового потенциала и интеллектуального капитала, умением использовать их в своей профессиональной деятельности
	Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование
	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
29	ПК-12	знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации, умением применять на практике методы оценки эффективности системы мотивации труда, материального и нематериального стимулирования, анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации
	Б1.В.ОД.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
30	ПК-13	знанием методов оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний, умением применять на практике
	Б1.В.ОД.2.3	Рынок труда и управление занятостью
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
31	ПК-14	способность проводить диагностику и прогнозирование основных социально-экономических показателей деятельности организации с учетом финансово-экономических рисков, в том числе показателей по труду, навыками оценки экономической и социальной эффективности управления персоналом

	Б1.В.ДВ.3.1	Стратегическое управление персоналом
	Б1.В.ДВ.3.2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
32	ПК-15	умение осуществлять финансовое планирование и прогнозирование затрат по элементам кадровой политики организации, формировать бюджет затрат на персонал, составлять планы повышения производительности и эффективности труда и контролировать их исполнение
	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ДВ.3.1	Стратегическое управление персоналом
	Б1.В.ДВ.3.2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
33	ПК-16	навыки оценки состояния и оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета, проведение аудита и контроллинга персонала организации и системы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.1.2	Методы и модели принятия управленческих решений
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
34	ПК-17	умение определять и формулировать задачи и принципы построения системы внутренних коммуникации, консультировать работодателя и персонал организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора
	Б1.В.ОД.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
	Б2.П.1	Преддипломная практика
35	ПК-18	умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом, разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.2.2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
36	ПК-19	умение проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.2.2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа

	Б2.Н.2 Б3	Научно-исследовательская практика Государственная итоговая аттестация
37	ПК-20	навыки поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом
	Б1.Б.1.3 Б1.В.ОД.1.1 Б1.В.ДВ.2.1 Б2.Н.1 Б2.Н.2	Методология и методы научных исследований Современные проблемы науки и образования Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами Научно-исследовательская работа Научно-исследовательская практика
38	ПК-21	умение проводить совещания: выбирать тему, формировать регламент, анализировать проблемное поле, информировать других, принимать совместные решения
	Б2.П.2 Б2.Н.1 Б2.Н.2	Педагогическая практика Научно-исследовательская работа Научно-исследовательская практика
39	ПК-22	умение разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации
	Б1.Б.1.1 Б1.В.ОД.1.1 Б1.В.ОД.2.1 Б1.В.ДВ.1.1	Педагогика высшей школы Современные проблемы науки и образования Технологии управления развитием персонала Организация документооборота в кадровой службе
40	ПК-23	знанием современных образовательных технологий, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения
	Б1.Б.1.1 Б1.В.ОД.1.1 Б1.В.ОД.2.1 Б1.В.ДВ.2.1 Б2.П.2	Педагогика высшей школы Современные проблемы науки и образования Технологии управления развитием персонала Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами Педагогическая практика
41	ПК-24	навыки преподавания специализированных дисциплин в образовательных организациях высшего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях; организациях среднего общего образования, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом
	Б1.Б.1.1 Б1.В.ОД.2.1 Б3	Педагогика высшей школы Технологии управления развитием персонала Государственная итоговая аттестация
42	ПК-25	способность принимать участие в обучении и контроле за внутрикорпоративным профессиональным развитием персонала, осуществлять педагогическую деятельность в корпоративных университетах и бизнес-школах
	Б1.Б.1.1 Б1.В.ОД.2.1	Педагогика высшей школы Технологии управления развитием персонала

	Б1.В.ДВ.4.1 Б2.П.1	Кадровый консалтинг и аудит Преддипломная практика
43	ПК-26	навыки разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способностью и умением формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике
	Б1.В.ДВ.5.1 Б1.В.ДВ.5.2 Б2.П.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами Технологии управления человеческими ресурсами Преддипломная практика
44	ПК-27	способность разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом с ориентацией их на достижение социально-экономической эффективности
	Б1.Б.2.1 Б1.В.ОД.2.4 Б1.В.ДВ.2.1 Б2.П.1 Б3	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами Преддипломная практика Государственная итоговая аттестация
45	ПК-28	знание и умение проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя
	Б1.В.ОД.1.6 Б2.П.1 Б3	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом Преддипломная практика Государственная итоговая аттестация
46	ПК-29	знание и умение применять на практике инструменты формирования и оценки вклада системы управления персоналом в развитие организации и донесением результатов этой оценки до всех заинтересованных сторон и лиц
	Б2.П.1	Преддипломная практика
47	ПК-30	способность проводить оценку социально-экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом
	Б1.В.ДВ.2.1 Б1.В.ДВ.2.2 Б2.П.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов Преддипломная практика
48	ПК-31	навыки разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации
	Б1.В.ОД.1.3 Б1.В.ОД.2.6 Б1.В.ДВ.5.1 Б1.В.ДВ.5.2 Б2.П.1	Психология межличностных отношений Социальная политика государства и управление социальным развитием организации Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами Технологии управления человеческими ресурсами Преддипломная практика

49	ПК-32	умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом, проектировать мероприятия по формированию и развитию эффективной организационной культуры, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по преодолению сопротивления персонала организационным изменениям
	Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование
	Б1.В.ОД.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
50	ПК-33	способность поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации, умением выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации
	Б1.В.ОД.1.3	Психология межличностных отношений
	Б1.В.ОД.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации
	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
	Б2.П.1	Преддипломная практика
51	ПК-34	способность обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, умением лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению трудовыми конфликтами и стрессами в организации
	Б1.В.ОД.1.3	Психология межличностных отношений
	Б1.В.ОД.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации
	Б1.В.ОД.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
	Б2.П.1	Преддипломная практика
52	ПК-35	навыки формирования программы социальной ответственности бизнеса перед ключевыми группами стейкхолдеров с учетом специфики бизнес-процессов и уровня информационной открытости организации с дальнейшим обоснованием социального и экономического эффекта
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
	Б2.П.1	Преддипломная практика
53	ПК-36	знание и умение анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон
	Б1.В.ОД.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов
	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
	Б1.В.ДВ.1.1	Организация документооборота в кадровой службе
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
	Б2.П.1	Преддипломная практика

*

Индекс	Наименование	Каф	Формируемые компетенции							
			ОК-1 ОПК-5 ПК-8 ПК-20 ПК-34	ОК-2 ОПК-6 ПК-9 ПК-22 ПК-35	ОК-3 ОПК-7 ПК-10 ПК-23 ПК-36	ОК-4 ОПК-8 ПК-11 ПК-24	ОК-5 ОПК-9 ПК-12 ПК-25	ОК-6 ПК-1 ПК-13 ПК-26	ОК-7 ПК-2 ПК-14 ПК-27	ОК-8 ПК-3 ПК-15 ПК-28
Б1	Дисциплины (модули)									
Б1.Б.1	Общенаучный цикл									
Б1.Б.1.1	Педагогика высшей школы	16	ПК-22	ПК-23	ПК-24	ПК-25				
Б1.Б.1.2	История и философия науки	16	ОК-1	ОК-4	ОПК-5					
Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований	7	ОК-1	ОК-3	ОК-7	ОПК-5	ОПК-6	ПК-18	ПК-20	
Б1.Б.2	Профессиональный цикл									
Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	15	ОК-2	ОПК-4	ПК-2	ПК-27				
Б1.Б.2.2	Теория и практика кадровой политики государства и организации	7	ОПК-8	ПК-1						
Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование	14	ПК-8	ПК-11	ПК-32					
Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	7	ПК-5	ПК-9	ПК-10					
Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом	7	ОК-1	ОПК-6	ПК-3					
Б1.Б.2.6	Охрана труда в отрасли	1	ОК-2							
Б1.В.Од.1	Общенаучный цикл									
Б1.В.Од.1.1	Современные проблемы науки и образования	16	ОК-3	ОК-7	ОПК-6	ОПК-9	ПК-20	ПК-22	ПК-23	
Б1.В.Од.1.2	Иностранный язык профессиональной направленности	6	ОПК-1							
Б1.В.Од.1.3	Психология межличностных отношений	16	ОК-4	ОПК-7	ПК-31	ПК-33	ПК-34			
Б1.В.Од.1.4	История отечественной культуры	21	ОПК-2							
Б1.В.Од.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации	16	ПК-32	ПК-33	ПК-34					
Б1.В.Од.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом	18	ОПК-4	ПК-17	ПК-28	ПК-34				
Б1.В.Од.2	Профессиональный цикл									
Б1.В.Од.2.1	Технологии управления развитием персонала	7	ПК-2	ПК-4	ПК-6	ПК-11	ПК-15	ПК-22	ПК-23	ПК-24
Б1.В.Од.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов	7	ПК-3	ПК-12	ПК-36					
Б1.В.Од.2.3	Рынок труда и управление занятостью	7	ОПК-6	ПК-10	ПК-13					
Б1.В.Од.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации	7	ОК-2	ОПК-2	ОПК-8	ПК-2	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-15
Б1.В.Од.2.5	Развитие систем менеджмента качества	14	ОПК-4	ОПК-8	ПК-2					

ПК-23	ПК-27	ПК-30
ОПК-3	ОПК-4	ОПК-7
ОПК-3	ОПК-7	ПК-4
ПК-10	ПК-11	ПК-12
ПК-23	ПК-25	ПК-26
ПК-36		
ПК-14	ПК-15	ПК-16
ПК-33	ПК-34	ОК-1
ПК-5	ПК-7	ПК-9

ЗЕТ	Распределение ЗЕТ по курсам и семестрам							
	Курс 1				Курс 2			
	Сем 1		Сем 2		Сем 3		Сем 4	
	Наименование	ЗЕТ	Наименование	ЗЕТ	Наименование	ЗЕТ	Наименование	ЗЕТ
Итого	60				60			
Всего	30		30		33		27	
1	Б1.Б.1 Общенаучный цикл [2Экз]	7	Б1.Б.1 Общенаучный цикл [Экз]	3	Б1.В.ОД.1 Общенаучный цикл [Экз, ЗаО]	6	Научно- исследовательска я работа	6
2								
3								
4								
5								
6								
7			Б1.Б.2 Профессиональны й цикл [Экз, За]	4				
8	Б1.Б.2 Профессиональны й цикл [Экз, 3За, КР]	10	Б1.В.ОД.1 Общенаучный цикл [Экз, 23а]	6	Б1.В.ОД.2 Профессиональны й цикл [Экз, За, ЗаО, КР]	10	Производственная практика	12
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								

16					
17		Б1.В.ОД.2 Профессиональ ный цикл [Экз, За]	6	Б1.В.ДВ.1.1 Организация документооборота в кадровой службе [За] (Методы и модели принятия управленческих решений)	2
18					
19					
20	Б1.В.ОД.1 Общенаучный цикл [23а]	Б1.В.ДВ.2.1 Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами [За] (Экономико- математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих	4	Б1.В.ДВ.3.1 Стратегическое управление персоналом [Экз] (Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами)	2
21					
22					
23		Научно- исследовательска я работа	3		
24	Б1.В.ОД.2 Профессиональ ный цикл [Экз]		4.5	Б1.В.ДВ.4.1 Кадровый консалтинг и аудит [За] (Персональный менеджмент)	2
25					
26					
27	Учебная практика	Производственная практика	1.5	Б1.В.ДВ.5.1 Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами [Экз]	6
28					
				Государственная итоговая аттестация	9

29	Научно-исследовательская работа 3		(Технологии управления человеческими ресурсами)
30			
31			Научно-исследовательская работа 3
32			
33			

Код	Наименование кафедры
1	Менеджмент в производственной сфере
2	Менеджмент внешнеэкономической деятельности
3	Высшая математика
4	Экономика предприятия
5	Маркетинг и логистика
6	Иностранные языки
7	Управление персоналом и экономики труда
8	Физическое воспитание
9	Туризм
10	Финансы
11	Финансовые услуги и банковское дело
12	Учет и аудит
13	Менеджмент непромышленной сферы
14	Теория управления и государственное администрирование
15	Инновационный менеджмент и управление проектами
16	Философия и психология
17	Хозяйственное право
18	Административное право
19	Социология управления
20	Информационные технологии
21	Краеведение

