

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования  
"Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики"

План одобрен Ученым советом  
ГОУ ВПО "ДонАУиС"  
Протокол № 9 от 28.09.2019

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

подготовки магистров

УПН 38.00.00 "Экономика и управление"  
Направление подготовки 38.04.03 "Управление персоналом"



38.04.03

Кафедра: "Управление персоналом и экономикой труда"

Факультет: "Государственная служба и управление"

Квалификация: Магистр

Программа подготовки: магистратура

Форма обучения: заочная

Срок обучения: 2 года 6 месяцев

Виды профессиональной деятельности

- организационно-управленческая и экономическая
- аналитическая и консультационная
- научно-исследовательская и педагогическая
- проектная
- социально-психологическая

Год начала подготовки  
(по учебному плану)

2020

Образовательный стандарт

ГОС ВПО №1001

28.09.2019

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе

Проректор по учебной работе

Начальник учебного отдела

Зав. кафедрой

 Л.Н. Костин  
 Л.П. Беринкова  
 А.П. Возняк  
 А.М. Стебник



	Индекс	Наименование	Формы контроля					Всего часов					ЗЕТ		Распределение ЗЕТ			Код	
			Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	По ЗЕТ	По плану	в том числе			Экспертное	Факт	Курс 1	Курс 2		Курс 3
											Контакт. раб. (по учеб.	СР	Контроль						
15	Б1.Б.1	Общенаучный цикл	3						360	360	26	307	27	10	10	7	3		
18	Б1.Б.1.1	Педагогика высшей школы	2						108	108	8	91	9	3	3		3		16
21	Б1.Б.1.2	История и философия науки	1						108	108	8	91	9	3	3	3			16
24	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований	1						144	144	10	125	9	4	4	4			7
28	Б1.Б.2	Профессиональный цикл	2	4			1		504	504	58	412	34	14	14	8	4	2	
31	Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений		2					72	72	10	58	4	2	2		2		15
34	Б1.Б.2.2	Теория и практика кадровой политики государства и организации		1					90	90	8	78	4	2.5	2.5	2.5			7
37	Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование		3					72	72	10	58	4	2	2			2	14
40	Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		1					90	90	10	76	4	2.5	2.5	2.5			7
43	Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом	1				1		108	108	10	89	9	3	3	3			7
46	Б1.Б.2.6	Охрана труда в отрасли	2						72	72	10	53	9	2	2		2		1
55	Б1.В.Од.1	Общенаучный цикл	2	4	1				576	576	54	484	38	16	16	2	12	2	
58	Б1.В.Од.1.1	Современные проблемы науки и образования	2						108	108	10	89	9	3	3		3		16
61	Б1.В.Од.1.2	Иностранный язык профессиональной направленности	2	1					144	144	12	119	13	4	4	2	2		6
64	Б1.В.Од.1.3	Психология межличностных отношений		3					72	72	10	58	4	2	2			2	16
67	Б1.В.Од.1.4	История отечественной культуры		2					72	72	6	62	4	2	2		2		21
70	Б1.В.Од.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации			2				108	108	10	94	4	3	3		3		16
73	Б1.В.Од.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом		2					72	72	6	62	4	2	2		2		18
77	Б1.В.Од.2	Профессиональный цикл	3	2	1		1		738	738	68	631	39	20.5	20.5	4.5	12	4	
80	Б1.В.Од.2.1	Технологии управления развитием персонала	2				2		144	144	14	121	9	4	4		4		7

83	Б1.В.ОД.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов					3				144	144	10	130	4	4	4		4	7	
86	Б1.В.ОД.2.3	Рынок труда и управление занятостью			1						162	162	10	143	9	4.5	4.5	4.5		7	
89	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации			2						144	144	14	121	9	4	4		4	7	
92	Б1.В.ОД.2.5	Развитие систем менеджмента качества				2					72	72	10	58	4	2	2		2	14	
95	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации				2					72	72	10	58	4	2	2		2	14	
104	Б1.В.ДВ.1.1	Организация документооборота в кадровой службе				3					72	72	10	58	4	2	2			2	7
107	Б1.В.ДВ.1.2	Методы и модели принятия управленческих решений				3					72	72	10	58	4	2	2			2	15
111	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами				2					72	72	14	54	4	2	2		2		3
114	Б1.В.ДВ.2.2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов				2					72	72	14	54	4	2	2		2		20
118	Б1.В.ДВ.3.1	Стратегическое управление персоналом			3						180	180	10	161	9	5	5			5	7
121	Б1.В.ДВ.3.2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами			3						180	180	10	161	9	5	5			5	7
125	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит				2					72	72	14	54	4	2	2		2		7
128	Б1.В.ДВ.4.2	Персональный менеджмент				2					72	72	14	54	4	2	2		2		7
132	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами			3						180	180	12	159	9	5	5			5	7
135	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами			3						180	180	12	159	9	5	5			5	7
146	Б2.У.1	Учебная практика	Вар	V		1					54	54		54		1.5	1.5	1.5			
150	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа	Вар	V		3					324	324		324		9	9		6	3	
151	Б2.Н.2	Научно-исследовательская практика	Вар			3					216	216				6	6			6	
155	Б2.П.1	Преддипломная практика	Вар			3					432	432				12	12			12	
156	Б2.П.2	Педагогическая практика	Вар			2					216	216				6	6		6		
161	Б3	Государственная итоговая аттестация									324	324				9	9			9	

Закрепленная кафедра
Наименование
<i>Философия и психология</i>
<i>Философия и психология</i>
<i>Управление персоналом и экономики труда</i>
<i>Инновационный менеджмент и управление проектами</i>
<i>Управление персоналом и экономики труда</i>
<i>Теория управления и государственное администрирование</i>
<i>Управление персоналом и экономики труда</i>
<i>Управление персоналом и экономики труда</i>
<i>Менеджмент в производственной сфере</i>
<i>Философия и психология</i>
<i>Иностранные языки</i>
<i>Философия и психология</i>
<i>Краеведение</i>
<i>Философия и психология</i>
<i>Административное право</i>
<i>Управление персоналом и экономики труда</i>



7;17	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	21	22	23	24	42	43	44	45	46	47
	Индекс	Наименование	Формы контроля						Всего часов					ЗЕТ		Курс 1							
			Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	По ЗЕТ	По плану	в том числе			Экспертное	Факт	Часов					ЗЕТ		
											Контакт. раб. (по учеб. зан.)	СР	Контроль			Лек	Пр	Сем	СР	Контроль			
																						10%	84%
4		Итого	12	13	2		2		4320	4320	266	2698	168	120	120	24	6	32	664	48	23		
6		Итого по ООП (без факультативов)	12	13	2		2		4320	4320	266	2698	168	120	120	24	6	32	664	48	23		
8		Б=31% В=69% ДВ(от В)=30.4%									10%	84%	6%										
9		Итого по блоку Б1	12	13	2		2		2754	2754	266	2320	168	76.5	76.5	24	6	32	664	48	21.5		
11		Б=31% В=69% ДВ(от В)=30.4%									10%	84%	6%										
12	Б1	Дисциплины (модули)	12	13	2		2		2754	2754	266	2320	168	76.5	76.5	24	6	32	664	48	21.5		
14	Б1.Б	Базовая часть	5	4			1		864	864	84	719	61	24	24	20		26	459	35	15		
15	Б1.Б.1	Общеобразовательный цикл	3						360	360	26	307	27	10	10	8		10	216	18	7		
18	Б1.Б.1.1	Педагогика высшей школы	2						108	108	8	91	9	3	3								
21	Б1.Б.1.2	История и философия науки	1						108	108	8	91	9	3	3	4		4	91	9	3		
24	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований	1						144	144	10	125	9	4	4	4		6	125	9	4		
27	*																						
28	Б1.Б.2	Профессиональный цикл	2	4			1		504	504	58	412	34	14	14	12		16	243	17	8		
31	Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений		2					72	72	10	58	4	2	2								
34	Б1.Б.2.2	Теория и практика кадровой политики государства и организации		1					90	90	8	78	4	2.5	2.5	4		4	78	4	2.5		
37	Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование		3					72	72	10	58	4	2	2								
40	Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		1					90	90	10	76	4	2.5	2.5	4		6	76	4	2.5		
43	Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом	1				1		108	108	10	89	9	3	3	4		6	89	9	3		
46	Б1.Б.2.6	Охрана труда в отрасли	2						72	72	10	53	9	2	2								
49	*																						
50	*																						
52	Б1.В	Вариативная часть	7	9	2		1		1890	1890	182	1601	107	52.5	52.5	4	6	6	205	13	6.5		
54	Б1.В.ОД	Обязательные дисциплины	5	6	2		1		1314	1314	122	1115	77	36.5	36.5	4	6	6	205	13	6.5		

55	Б1.В.ОД.1	Общенаучный цикл	2	4	1			576	576	54	484	38	16	16		6		62	4	2
58	Б1.В.ОД.1.1	Современные проблемы науки и образования	2					108	108	10	89	9	3	3						
61	Б1.В.ОД.1.2	Иностранный язык профессиональной направленности	2	1				144	144	12	119	13	4	4		6		62	4	2
64	Б1.В.ОД.1.3	Психология межличностных отношений		3				72	72	10	58	4	2	2						
67	Б1.В.ОД.1.4	История отечественной культуры		2				72	72	6	62	4	2	2						
70	Б1.В.ОД.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации			2			108	108	10	94	4	3	3						
73	Б1.В.ОД.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом		2				72	72	6	62	4	2	2						
76	*																			
77	Б1.В.ОД.2	Профессиональный цикл	3	2	1		1	738	738	68	631	39	20.5	20.5	4		6	143	9	4.5
80	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала	2				2	144	144	14	121	9	4	4						
83	Б1.В.ОД.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов			3			144	144	10	130	4	4	4						
86	Б1.В.ОД.2.3	Рынок труда и управление занятостью	1					162	162	10	143	9	4.5	4.5	4		6	143	9	4.5
89	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации	2					144	144	14	121	9	4	4						
92	Б1.В.ОД.2.5	Развитие систем менеджмента качества		2				72	72	10	58	4	2	2						
95	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации		2				72	72	10	58	4	2	2						
98	*																			
99	*																			
101	Б1.В.ДВ	Дисциплины по выбору	2	3				576	576	60	486	30	16	16						
103	Б1.В.ДВ.1																			
104	1	Организация документооборота в кадровой службе		3				72	72	10	58	4	2	2						
107	2	Методы и модели принятия управленческих решений		3				72	72	10	58	4	2	2						
108	*																			
110	Б1.В.ДВ.2																			
111	1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами		2				72	72	14	54	4	2	2						

114	2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов		2					72	72	14	54	4	2	2						
115	*																				
116																					
117	Б1.В.ДВ.3																				
118	1	Стратегическое управление персоналом	3						180	180	10	161	9	5	5						
121	2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами	3						180	180	10	161	9	5	5						
122	*																				
123																					
124	Б1.В.ДВ.4																				
125	1	Кадровый консалтинг и аудит		2					72	72	14	54	4	2	2						
128	2	Персональный менеджмент		2					72	72	14	54	4	2	2						
129	*																				
130																					
131	Б1.В.ДВ.5																				
132	1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами	3						180	180	12	159	9	5	5						
135	2	Технологии управления человеческими ресурсами	3						180	180	12	159	9	5	5						
136	*																				
137																					
139	ДВ*																				
140																					
141	Индекс	Наименование	Экз	Зач	Зач. с О.	КП	КР		Всего часов				ЗЕТ		Неделя		Часов			ЗЕТ	
142									По ЗЕТ	По плану	Контр. кт.р.	СР	ЗЕТ	Эксп	Факт		Итого	СР	Ауд		
143	Б2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)							1242	1242		378		34.5	34.5	1		54	54		1.5
144																					
145	Б2.У	Учебная практика							54	54		54		1.5	1.5	1		54	54		1.5
146	Б2.У.1	Учебная практика	Вар	V					54	54		54		1.5	1.5	1		54	54		1.5
147	*																				
148																					
149	Б2.Н	Научно-исследовательская работа							540	540		324		15	15						
150	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа	Вар	V					324	324		324		9	9						
151	Б2.Н.2	Научно-исследовательская практика	Вар						216	216				6	6						
152	*																				
153																					
154	Б2.П	Производственная практика							648	648				18	18						
155	Б2.П.1	Преддипломная практика	Вар						432	432				12	12						
156	Б2.П.2	Педагогическая практика	Вар						216	216				6	6						
157	*																				
158																					
159					Зач				Всего часов				ЗЕТ		Часов						



63	64	65	66	67	68	84	85	86	87	88	89	184	###	186.00	187	188	189	190
Распределение по курсам												Часов в ЗЕТ	ЗЕТ в нед.	Пр/Ауд (%)	Итого часов в интерактивной форме	Итого часов в электронной форме	Закрепленная кафедра	
Курс 2						Курс 3											Код	Наименование
Часов						Часов												
Лек	Пр	Сем	СР	Контроль	ЗЕТ	Лек	Пр	Сем	СР	Контроль	ЗЕТ							
58	6	78	1,032	86	47	24		38	624	34	50	-		4.5%				
58	6	78	1,032	86	47	24		38	624	34	50	-		4.5%				
58	6	78	1,032	86	35	24		38	624	34	20	-		4.5%				
58	6	78	1,032	86	35	24		38	624	34	20	-		4.5%				
14		14	202	22	7	4		6	58	4	2	-						
4		4	91	9	3							-						
4		4	91	9	3							36					16	Философия и психология
												36					16	Философия и психология
												36					7	Управление персоналом и экономики труда
10		10	111	13	4	4		6	58	4	2	-						
4		6	58	4	2							36					15	Инновационный менеджмент и управление проектами
												36					7	Управление персоналом и экономики труда
						4		6	58	4	2	36					14	Теория управления и государственное администрирование
												36					7	Управление персоналом и экономики труда
												36					7	Управление персоналом и экономики труда
6		4	53	9	2							36					1	Менеджмент в производственной сфере
44	6	64	830	64	28	20		32	566	30	18	-		6.6%				
32	6	48	722	56	24	8		12	188	8	6	-		9.8%				

12	6	20	364	30	12	4		6	58	4	2	-		22.2%					
4		6	89	9	3							36						16	Философия и психология
	6		57	9	2							36		100%				6	Иностранные языки
						4		6	58	4	2	36						16	Философия и психология
2		4	62	4	2							36						21	Краеведение
4		6	94	4	3							36						16	Философия и психология
2		4	62	4	2							36						18	Административное право

20		28	358	26	12	4		6	130	4	4	-							
6		8	121	9	4							36						7	Управление персоналом и экономики труда
						4		6	130	4	4	36						7	Управление персоналом и экономики труда
												36						7	Управление персоналом и экономики труда
6		8	121	9	4							36						7	Управление персоналом и экономики труда
4		6	58	4	2							36						14	Теория управления и государственное администрирование
4		6	58	4	2							36						14	Теория управления и государственное администрирование

12		16	108	8	4	12		20	378	22	12	-							
----	--	----	-----	---	---	----	--	----	-----	----	----	---	--	--	--	--	--	--	--

						4		6	58	4	2	36						7	Управление персоналом и экономики труда
						4		6	58	4	2	36						15	Инновационный менеджмент и управление проектами

6		8	54	4	2							36						3	Высшая математика
---	--	---	----	---	---	--	--	--	--	--	--	----	--	--	--	--	--	---	-------------------

6		8	54	4	2							36					20	Информационные технологии
---	--	---	----	---	---	--	--	--	--	--	--	----	--	--	--	--	----	---------------------------

						4		6	161	9	5	36					7	Управление персоналом и экономики труда
						4		6	161	9	5	36					7	Управление персоналом и экономики труда

6		8	54	4	2							36					7	Управление персоналом и экономики т
6		8	54	4	2							36					7	Управление персоналом и экономики т

						4		8	159	9	5	36					7	Управление персоналом и экономики труда
						4		8	159	9	5	36					7	Управление персоналом и экономики труда

Неделя	Часов			ЗЕТ	Неделя	Часов			ЗЕТ	Часов в ЗЕТ	ЗЕТ в нед.								
	Итого	СР	Ауд			Итого	СР	Ауд											
8		432	216		12	14		756	108		21								
												36	1.50						

4		216	216		6	6		324	108		9								
4		216	216		6	2		108	108		3	36	1.50						
					4			216			6	36	1.50						

4		216			6	8		432			12								
						8		432			12	36	1.50						
4		216			6							36	1.50						

		Часов					Часов					Часов	ЗЕТ в			
--	--	-------	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	-------	-------	--	--	--

Неделя				Неделя												
Итого	СР	Ауд	ЗЕТ	Итого	СР	Ауд	ЗЕТ	Часов в ЗЕТ	ЗЕТ в нед.							
				6			9	36	1.50							
Лек	Пр	Сем	СР	Контр оль	ЗЕТ	Лек	Пр	Сем	СР	Контр оль	ЗЕТ	Часов в ЗЕТ	ЗЕТ в нед.			
												-				

Компетенции

*ПК-22, 23, 24, 25*

*ОК-1, 4; ОПК-5*

*ОК-1, 3, 7; ОПК-5, 6; ПК-18, 20*

*ОК-2; ОПК-4; ПК-2, 27*

*ОПК-8; ПК-1*

*ПК-8, 11, 32*

*ПК-5, 9, 10*

*ОК-1; ОПК-6; ПК-3*

*ОК-2*

<i>ОК-3, 7; ОПК-6, 9; ПК-20, 22, 23</i>
<i>ОПК-1</i>
<i>ОК-4; ОПК-7; ПК-31, 33, 34</i>
<i>ОПК-2</i>
<i>ПК-32, 33, 34</i>
<i>ОПК-4; ПК-17, 28, 34</i>

<i>ПК-2, 4, 6, 11, 15, 22, 23, 24, 25</i>
<i>ПК-3, 12, 36</i>
<i>ОПК-6; ПК-10, 13</i>
<i>ОК-2; ОПК-2, 8; ПК-2, 4, 5, 6, 15, 27, 35</i>
<i>ОПК-4, 8; ПК-2</i>
<i>ПК-31, 33, 34, 35, 36</i>

---

<i>ОПК-8; ПК-22, 36</i>
<i>ОПК-1, 9; ПК-16</i>

<i>ПК-7, 9, 10, 11, 12, 13, 18, 19, 20, 23, 27, 30</i>
--

ПК-7, 9, 18, 19, 30

ПК-1, 7, 14, 15

ПК-1, 7, 14, 15

ОПК-8; ПК-3, 14, 16, 17, 25, 36

руда

ОК-2, 3, 4, 5, 6, 7, 8; ОПК-1, 2, 3, 4, 7; ПК-26,  
31

ОК-2, 3, 4, 5, 6, 7, 8; ОПК-1, 2, 3, 7; ПК-4, 5, 12,  
13, 26, 31, 32

Компетенции

ПК-6, 8

ПК-6, 9, 10, 11, 12, 18, 19, 20, 21

ПК-19, 20, 21

ОК-1; ПК-1, 2, 3, 4, 5, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16,  
17, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36

ПК-6, 21, 22, 23, 24

Компетенции

ОК-3; ОПК-2, 4, 6, 7, 9; ПК-27, 1, 3, 4, 5, 7, 9,  
13, 14, 16, 18, 19, 24, 28, 32

Компетенции

---









90.0	91	92	93	94	95.0	96	97	98	99	184	###	186.00	187	188	189	190	191
Курс 3										Часов в ЗЕТ	ЗЕТ в нед.	Пр/Ауд (%)	Итого часов в интерактивной форме	Итого часов в электронной форме	Закрепленная кафедра		Компетенции
23.0	Зимняя сессия				26.0	Летняя сессия									Код	Наименование	
Лек	Пр	Сем	СР	Конт роль	Лек	Пр	Сем	СР	Конт роль								
111.0					234.0												
24.0		38	624	6						-		4.5%					
24.0		38	624	6						-		4.5%					
24.0		38	624	6						-		4.5%					
24.0		38	624	6						-		4.5%					
4.0		6	58	1						-							
										-							
										36					16	Философия и психология	ПК-22, 23, 24, 25
										36					16	Философия и психология	ОК-1, 4; ОПК-5
										36					7	Управление персоналом и экономики труда	ОК-1, 3, 7; ОПК-5, 6; ПК-18, 20
4.0		6	58	1						-							
										36					15	Инновационный менеджмент и управление проектами	ОК-2; ОПК-4; ПК-2, 27
										36					7	Управление персоналом и экономики труда	ОПК-8; ПК-1
4.0		6	58	3						36					14	Теория управления и государственное администрирование	ПК-8, 11, 32
										36					7	Управление персоналом и экономики труда	ПК-5, 9, 10
										36					7	Управление персоналом и экономики труда	ОК-1; ОПК-6; ПК-3
										36					1	Менеджмент в производственной сфе	ОК-2

20.0		32	566	5							-	6.6%		
------	--	----	-----	---	--	--	--	--	--	--	---	------	--	--

8.0		12	188	2							-	9.8%		
-----	--	----	-----	---	--	--	--	--	--	--	---	------	--	--

4.0		6	58	1							-	22.2%		
-----	--	---	----	---	--	--	--	--	--	--	---	-------	--	--

											36			16	Философия и психология	ОК-3, 7; ОПК-6, 9; ПК-20, 22, 23
											36	100%		6	Иностранные языки	ОПК-1
4.0		6	58	3							36			16	Философия и психология	ОК-4; ОПК-7; ПК-31, 33, 34
											36			21	Краеведение	ОПК-2
											36			16	Философия и психология	ПК-32, 33, 34
											36			18	Административное право	ОПК-4; ПК-17, 28, 34

4.0		6	130	1							-					
											36			7	Управление персоналом и экономики труда	ПК-2, 4, 6, 11, 15, 22, 23, 24, 25
4.0		6	130	0							36			7	Управление персоналом и экономики труда	ПК-3, 12, 36
											36			7	Управление персоналом и экономики труда	ОПК-6; ПК-10, 13
											36			7	Управление персоналом и экономики труда	ОК-2; ОПК-2, 8; ПК-2, 4, 5, 6, 15, 27, 35
											36			14	Теория управления и государственное администрирование	ОПК-4, 8; ПК-2
											36			14	Теория управления и государственное администрирование	ПК-31, 33, 34, 35, 36

12.0		20	378	3							-				
------	--	----	-----	---	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

4.0		6	58	3							36			7	Управление персоналом и экономики труда	ОПК-8; ПК-22, 36
4.0		6	58	3							36			15	Инновационный менеджмент и управление проектами	ОПК-1, 9; ПК-16



										Часов в ЗЕТ	ЗЕТ в нед.				Компетенции
										36	1.50				ОК-3; ОПК-2, 4, 6, 7, 9; ПК-27, 1, 3, 4, 5, 7, 9, 13, 14, 16, 18, 19, 24, 28, 32
										Часов в ЗЕТ	ЗЕТ в нед.				Компетенции
										-					

1	ОК-1	способность к философскому подходу к изучению проблем науки и техники, абстрактному мышлению, анализу, синтезу
	Б1.Б.1.2	История и философия науки
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
	Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом
	Б2.П.1	Преддипломная практика
2	ОК-2	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
	Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
	Б1.Б.2.6	Охрана труда в отрасли
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
3	ОК-3	готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
	Б1.В.ОД.1.1	Современные проблемы науки и образования
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б3	Государственная итоговая аттестация
4	ОК-4	понимание и восприятие этических норм поведения в отношении других людей и в отношении природы
	Б1.Б.1.2	История и философия науки
	Б1.В.ОД.1.3	Психология межличностных отношений
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
5	ОК-5	понимание необходимости и соблюдения норм здорового образа жизни
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
6	ОК-6	способность к критике и самокритике
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
7	ОК-7	способность к системному мышлению, креативностью
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
	Б1.В.ОД.1.1	Современные проблемы науки и образования
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
8	ОК-8	настойчивость в достижении цели
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами

9	ОПК-1	готовность к коммуникации в устной и письменной формах на государственных и иностранных языках для решения задач профессиональной деятельности
	Б1.В.ОД.1.2	Иностранный язык профессиональной направленности
	Б1.В.ДВ.1.2	Методы и модели принятия управленческих решений
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
10	ОПК-2	готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, историческое наследие государства
	Б1.В.ОД.1.4	История отечественной культуры
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б3	Государственная итоговая аттестация
11	ОПК-3	способность выполнять свои обязанности по профессиональной деятельности с учетом задач по охране труда и гражданской обороне в условиях изменчивости процессов исследования
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
12	ОПК-4	готовность самостоятельно принимать профессиональные решения на основе использования законодательных и нормативных актов, знания теории и практики хозяйственной деятельности
	Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
	Б1.В.ОД.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
	Б1.В.ОД.2.5	Развитие систем менеджмента качества
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б3	Государственная итоговая аттестация
13	ОПК-5	готовность воспринимать научную информацию, осуществлять ее аналитическую обработку, систематизацию и применять ее на практике
	Б1.Б.1.2	История и философия науки
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
14	ОПК-6	умение разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
	Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом
	Б1.В.ОД.1.1	Современные проблемы науки и образования
	Б1.В.ОД.2.3	Рынок труда и управление занятостью
	Б3	Государственная итоговая аттестация
15	ОПК-7	способность создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения
	Б1.В.ОД.1.3	Психология межличностных отношений

	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б3	Государственная итоговая аттестация
16	ОПК-8	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и местного управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации
	Б1.Б.2.2	Теория и практика кадровой политики государства и организации
	Б1.В.Од.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.Од.2.5	Развитие систем менеджмента качества
	Б1.В.ДВ.1.1	Организация документооборота в кадровой службе
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
17	ОПК-9	знание методов и программных средств обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы
	Б1.В.Од.1.1	Современные проблемы науки и образования
	Б1.В.ДВ.1.2	Методы и модели принятия управленческих решений
	Б3	Государственная итоговая аттестация
18	ПК-1	умение разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации
	Б1.Б.2.2	Теория и практика кадровой политики государства и организации
	Б1.В.ДВ.3.1	Стратегическое управление персоналом
	Б1.В.ДВ.3.2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
19	ПК-2	умение определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации
	Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
	Б1.В.Од.2.1	Технологии управления развитием персонала
	Б1.В.Од.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.Од.2.5	Развитие систем менеджмента качества
	Б2.П.1	Преддипломная практика
20	ПК-3	умение применять методы маркетинга персонала, кадрового планирования и контроллинга, разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала, определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации
	Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом
	Б1.В.Од.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
	Б2.П.1	Преддипломная практика

	Б3	Государственная итоговая аттестация
21	ПК-4	умение разрабатывать и внедрять политику профессиональной и социальной адаптации персонала, обучения и развития персонала, управления трудовой карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала организации
	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
22	ПК-5	умение разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования труда, повышения лояльности персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач
	Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
23	ПК-6	знание основ определения направления и уровня организационного развития организации, в том числе организационного проектирования, формирования и развития системы управления персоналом, ее организационной структуры
	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б2.У.1	Учебная практика
	Б2.П.2	Педагогическая практика
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
24	ПК-7	знание основ прогнозирования кризисных состояний в деятельности организации, разработки и внедрения антикризисных программ, умением принимать решения в кризисных ситуациях
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.2.2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов
	Б1.В.ДВ.3.1	Стратегическое управление персоналом
	Б1.В.ДВ.3.2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами
	Б3	Государственная итоговая аттестация
25	ПК-8	знание основ выявления предпосылок и оценки эффективности создания и функционирования стратегических партнерств различных типов для успешного развития организации
	Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование
	Б2.У.1	Учебная практика
26	ПК-9	способность проводить анализ эффективности существующей системы управления персоналом, умение выбирать направления деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели
	Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.2.2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
27	ПК-10	знание закономерностей формирования и реализации ценовых стратегий организации, методов и технологий управления ценами и ценообразованием, в том числе навыками анализа и мониторинга спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, стоимости и цены рабочей силы
	Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
	Б1.В.ОД.2.3	Рынок труда и управление занятостью
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
28	ПК-11	знание принципов, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее трудового потенциала и интеллектуального капитала, умение использовать их в своей профессиональной деятельности
	Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование
	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
29	ПК-12	знание основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации, умение применять на практике методы оценки эффективности системы мотивации труда, материального и нематериального стимулирования, анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации
	Б1.В.ОД.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
30	ПК-13	знание методов оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний, умением применять на практике
	Б1.В.ОД.2.3	Рынок труда и управление занятостью
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
31	ПК-14	способность проводить диагностику и прогнозирование основных социально-экономических показателей деятельности организации с учетом финансово-экономических рисков, в том числе показателей по труду, навыками оценки экономической и социальной эффективности управления персоналом

	Б1.В.ДВ.3.1	Стратегическое управление персоналом
	Б1.В.ДВ.3.2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
32	ПК-15	умение осуществлять финансовое планирование и прогнозирование затрат по элементам кадровой политики организации, формировать бюджет затрат на персонал, составлять планы повышения производительности и эффективности труда и контролировать их исполнение
	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ДВ.3.1	Стратегическое управление персоналом
	Б1.В.ДВ.3.2	Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
33	ПК-16	навыки оценки состояния и оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета, проведение аудита и контроллинга персонала организации и системы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.1.2	Методы и модели принятия управленческих решений
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
34	ПК-17	умение определять и формулировать задачи и принципы построения системы внутренних коммуникации, консультировать работодателя и персонал организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора
	Б1.В.ОД.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
	Б2.П.1	Преддипломная практика
35	ПК-18	умение выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом, разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели
	Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.2.2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
36	ПК-19	умение проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.2.2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа

	Б2.Н.2 Б3	Научно-исследовательская практика Государственная итоговая аттестация
37	ПК-20	навыки поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом
	Б1.Б.1.3 Б1.В.ОД.1.1 Б1.В.ДВ.2.1 Б2.Н.1 Б2.Н.2	Методология и методы научных исследований Современные проблемы науки и образования Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами Научно-исследовательская работа Научно-исследовательская практика
38	ПК-21	умение проводить совещания: выбирать тему, формировать регламент, анализировать проблемное поле, информировать других, принимать совместные решения
	Б2.П.2 Б2.Н.1 Б2.Н.2	Педагогическая практика Научно-исследовательская работа Научно-исследовательская практика
39	ПК-22	умение разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации
	Б1.Б.1.1 Б1.В.ОД.1.1 Б1.В.ОД.2.1 Б1.В.ДВ.1.1 Б2.П.2	Педагогика высшей школы Современные проблемы науки и образования Технологии управления развитием персонала Организация документооборота в кадровой службе Педагогическая практика
40	ПК-23	знание современных образовательных технологий, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения
	Б1.Б.1.1 Б1.В.ОД.1.1 Б1.В.ОД.2.1 Б1.В.ДВ.2.1 Б2.П.2	Педагогика высшей школы Современные проблемы науки и образования Технологии управления развитием персонала Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами Педагогическая практика
41	ПК-24	навыки преподавания специализированных дисциплин в образовательных организациях высшего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях; организациях среднего общего образования, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом
	Б1.Б.1.1 Б1.В.ОД.2.1 Б2.П.2 Б3	Педагогика высшей школы Технологии управления развитием персонала Педагогическая практика Государственная итоговая аттестация
42	ПК-25	способность принимать участие в обучении и контроле за внутрикорпоративным профессиональным развитием персонала, осуществлять педагогическую деятельность в корпоративных университетах и бизнес-школах

	Б1.Б.1.1	Педагогика высшей школы
	Б1.В.ОД.2.1	Технологии управления развитием персонала
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
	Б2.П.1	Преддипломная практика
43	ПК-26	навыки разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способностью и умением формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
44	ПК-27	способность разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом с ориентацией их на достижение социально-экономической эффективности
	Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
45	ПК-28	знание и умение проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя
	Б1.В.ОД.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
46	ПК-29	знание и умение применять на практике инструменты формирования и оценки вклада системы управления персоналом в развитие организации и донесением результатов этой оценки до всех заинтересованных сторон и лиц
	Б2.П.1	Преддипломная практика
47	ПК-30	способность проводить оценку социально-экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом
	Б1.В.ДВ.2.1	Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.2.2	Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих ресурсов
	Б2.П.1	Преддипломная практика
48	ПК-31	навыки разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации
	Б1.В.ОД.1.3	Психология межличностных отношений
	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
	Б1.В.ДВ.5.1	Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика

49	ПК-32	умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом, проектировать мероприятия по формированию и развитию эффективной организационной культуры, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по преодолению сопротивления персонала организационным изменениям
	Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование
	Б1.В.ОД.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Технологии управления человеческими ресурсами
	Б2.П.1	Преддипломная практика
	Б3	Государственная итоговая аттестация
50	ПК-33	способность поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации, умением выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации
	Б1.В.ОД.1.3	Психология межличностных отношений
	Б1.В.ОД.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации
	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
	Б2.П.1	Преддипломная практика
51	ПК-34	способность обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, умением лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению трудовыми конфликтами и стрессами в организации
	Б1.В.ОД.1.3	Психология межличностных отношений
	Б1.В.ОД.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации
	Б1.В.ОД.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
	Б2.П.1	Преддипломная практика
52	ПК-35	навыки формирования программы социальной ответственности бизнеса перед ключевыми группами стейкхолдеров с учетом специфики бизнес-процессов и уровня информационной открытости организации с дальнейшим обоснованием социального и экономического эффекта
	Б1.В.ОД.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации
	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
	Б2.П.1	Преддипломная практика
53	ПК-36	знание и умение анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон
	Б1.В.ОД.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов
	Б1.В.ОД.2.6	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
	Б1.В.ДВ.1.1	Организация документооборота в кадровой службе
	Б1.В.ДВ.4.1	Кадровый консалтинг и аудит
	Б2.П.1	Преддипломная практика

\*

Индекс	Наименование	Каф	Формируемые компетенции							
			ОК-1 ОПК-5 ПК-8 ПК-20 ПК-34	ОК-2 ОПК-6 ПК-9 ПК-22 ПК-35	ОК-3 ОПК-7 ПК-10 ПК-23 ПК-36	ОК-4 ОПК-8 ПК-11 ПК-24	ОК-5 ОПК-9 ПК-12 ПК-25	ОК-6 ПК-1 ПК-13 ПК-26	ОК-7 ПК-2 ПК-14 ПК-27	ОК-8 ПК-3 ПК-15 ПК-28
<b>Б1</b>	<b>Дисциплины (модули)</b>									
<b>Б1.Б.1</b>	<b>Общенаучный цикл</b>									
Б1.Б.1.1	Педагогика высшей школы	16	ПК-22	ПК-23	ПК-24	ПК-25				
Б1.Б.1.2	История и философия науки	16	ОК-1	ОК-4	ОПК-5					
Б1.Б.1.3	Методология и методы научных исследований	7	ОК-1	ОК-3	ОК-7	ОПК-5	ОПК-6	ПК-18	ПК-20	
<b>Б1.Б.2</b>	<b>Профессиональный цикл</b>									
Б1.Б.2.1	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	15	ОК-2	ОПК-4	ПК-2	ПК-27				
Б1.Б.2.2	Теория и практика кадровой политики государства и организации	7	ОПК-8	ПК-1						
Б1.Б.2.3	Теория организации и организационное проектирование	14	ПК-8	ПК-11	ПК-32					
Б1.Б.2.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	7	ПК-5	ПК-9	ПК-10					
Б1.Б.2.5	Современные проблемы управления персоналом	7	ОК-1	ОПК-6	ПК-3					
Б1.Б.2.6	Охрана труда в отрасли	1	ОК-2							
<b>Б1.В.Од.1</b>	<b>Общенаучный цикл</b>									
Б1.В.Од.1.1	Современные проблемы науки и образования	16	ОК-3	ОК-7	ОПК-6	ОПК-9	ПК-20	ПК-22	ПК-23	
Б1.В.Од.1.2	Иностранный язык профессиональной направленности	6	ОПК-1							
Б1.В.Од.1.3	Психология межличностных отношений	16	ОК-4	ОПК-7	ПК-31	ПК-33	ПК-34			
Б1.В.Од.1.4	История отечественной культуры	21	ОПК-2							
Б1.В.Од.1.5	Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации	16	ПК-32	ПК-33	ПК-34					
Б1.В.Од.1.6	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом	18	ОПК-4	ПК-17	ПК-28	ПК-34				
<b>Б1.В.Од.2</b>	<b>Профессиональный цикл</b>									
Б1.В.Од.2.1	Технологии управления развитием персонала	7	ПК-2	ПК-4	ПК-6	ПК-11	ПК-15	ПК-22	ПК-23	ПК-24
Б1.В.Од.2.2	Технологии оценки человеческих ресурсов	7	ПК-3	ПК-12	ПК-36					
Б1.В.Од.2.3	Рынок труда и управление занятостью	7	ОПК-6	ПК-10	ПК-13					
Б1.В.Од.2.4	Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации	7	ОК-2	ОПК-2	ОПК-8	ПК-2	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-15
Б1.В.Од.2.5	Развитие систем менеджмента качества	14	ОПК-4	ОПК-8	ПК-2					





ПК-23	ПК-27	ПК-30
ОПК-3	ОПК-4	ОПК-7
ОПК-3	ПК-4	ОПК-7
<b>ПК-10</b>	<b>ПК-11</b>	<b>ПК-12</b>
<b>ПК-22</b>	<b>ПК-23</b>	<b>ПК-24</b>
<b>ПК-34</b>	<b>ПК-35</b>	<b>ПК-36</b>
ПК-13	ПК-14	ПК-15
ПК-32	ПК-33	ПК-34
<b>ПК-4</b>	<b>ПК-5</b>	<b>ПК-7</b>

ЗЕТ	Распределение ЗЕТ по курсам и семестрам							
	Курс 1		Курс 2		Курс 3			
	Сем 1		Сем 2		Сем 3			
	Наименование	ЗЕТ	Наименование	ЗЕТ	Наименование	ЗЕТ		
Итого	23		47		50			
Всего	23		47		50			
1	Б1.Б.1 Общенаучный цикл [2Экз]	7	Б1.Б.1 Общенаучный цикл [Экз]	3	Б1.Б.2 Профессиональны й цикл [3а]	2		
2					Б1.Б.2 Профессиональны й цикл [Экз, 3а]	4	Б1.В.ОД.1 Общенаучный цикл [3а]	2
3							Б1.В.ОД.2 Профессиональны й цикл [3аО]	4
4								
5			Б1.В.ДВ.1.1 Организация документооборота в кадровой службе [3а] (Методы и модели принятия управленческих решений)	2				
6								
7								
8	Б1.Б.2 Профессиональны й цикл [Экз, 23а, КР]	8	Б1.В.ОД.1 Общенаучный цикл [2Экз, 23а, 3аО]	12	Б1.В.ДВ.3.1 Стратегическое управление персоналом [Экз] (Стратегия и тактика в	5		
9								
10								
11								
12								
13								

14				управлении человеческими ресурсами)
15				
16	Б1.В.ОД.1 Общенаучный цикл	2		Б1.В.ДВ.5.1 Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами
17	[3а]			[Экз]
18				5
19	Б1.В.ОД.2 Профессиональны й цикл	4.5		(Технологии управления человеческими ресурсами)
20	[Экз]			
21				
22				
23	Учебная практика	1.5		
24				
25			Б1.В.ОД.2 Профессиональны й цикл	12
26			[2Экз, 23а, КР]	9
27				Научно- исследовательска я работа
28				
29				
30				
31				

32	Б1.В.ДВ.2.1 Эконометрический анализ в управлении человеческими ресурсами [За] 2	Производственная практика 12
33	(Экономико-математическое моделирование и прогнозирование в управлении человеческих	
34	Б1.В.ДВ.4.1 Кадровый консалтинг и аудит [За] 2	Производственная практика 12
35	(Персональный менеджмент)	
36	Научно-исследовательская работа 6	Производственная практика 12
37		
38		
39		
40	Производственная практика 6	Государственная итоговая 9
41		
42		
43		
44	Производственная практика 6	Государственная итоговая 9
45		
46		



Код	Наименование кафедры
1	Менеджмент в производственной сфере
2	Менеджмент внешнеэкономической деятельности
3	Высшая математика
4	Экономика предприятия
5	Маркетинг и логистика
6	Иностранные языки
7	Управление персоналом и экономики труда
8	Физическое воспитание
9	Туризм
10	Финансы
11	Финансовые услуги и банковское дело
12	Учет и аудит
13	Менеджмент непромышленной сферы
14	Теория управления и государственное администрирование
15	Инновационный менеджмент и управление проектами
16	Философия и психология
17	Хозяйственное право
18	Административное право
19	Социология управления
20	Информационные технологии
21	Краеведение

