

**Аннотация**  
**рабочей программы учебной дисциплины**  
**«Кадровый консалтинг и аудит»**

## **1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1 Целью изучения дисциплины «Кадровый консалтинг и аудит»** является обеспечение системного представления о задачах, функциях, роли и месте управления персоналом, осуществляемого службами управления персоналом, в системе менеджмента организации, знание вопросов связанных с проверкой на предприятии кадровых служб.

### **1.2 Задачи учебной дисциплины:**

- 1.Нахождение проблем в области управления персоналом;
- 2.Обеспечение соответствия требуемых результатов, объема и направлений осуществляемых усилий по управлению персоналом системе внешних и внутренних ситуационных условий; обеспечение соответствия стратегии и политики управления персоналом стратегическим целям организации;
- 3.Формирование эффективных, т.е. соответствующих системе ситуационных условий, методов управления персоналом; обеспечение эффективности их применения;
- 4.Определение соответствия усилий на стратегическом, линейном и функциональном уровнях управления персоналом друг другу;
- 5.Интегрированность элементов системы управления персоналом в целом в стратегию развития организации;
- 6.Осуществление перспективного планирования системы управления персоналом организации;
- 7.Установление соответствия кадровой политики требованиям законодательства;
- 8.оптимизация затрат на управление персоналом (посредством внедрения более эффективных методов и процедур).

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО**

### **2.1. Цикл (раздел) ООП:**

Дисциплина «Кадровый консалтинг и аудит» относится к вариативной части (Дисциплины по выбору) Блока Б1.

### **2.2. Взаимосвязь дисциплины с другими дисциплинами ООП**

При изучении дисциплины требуются знания и умения, полученные при изучении «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» и «Современные проблемы управления персоналом», «Методология и методы научных исследований», «Рынок труда и управление занятостью».

Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «Кадровый консалтинг и аудит» необходимы обучающимся для освоения компетенций, формируемых при прохождении педагогической практики и написании магистерской работы.

## **3.ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Коды компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
1	2	3
ОПК-8	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и местного управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	<p><i>Знать:</i> технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации и ее кадрового потенциала; методологию и инструментарий проведения аудита персонала; - последовательность проведения аудита персонала</p> <p><i>Уметь:</i> проектировать эффективную кадровую политику, поддерживающую позитивный имидж организации; -использовать знания при оценке современных социально-экономических процессов в организации</p> <p><i>Владеть:</i> навыками оценки эффективности работы с персоналом; -навыками выявления наиболее острых социально-трудовых проблем организации, находить пути их решения</p>

#### 4.Содержание дисциплины:

Понятия «кадровый консалтинг», «кадровый аудит» в системе наук о персонале.

Предмет, задачи, цели и методы консалтинга и аудита.  
Исторический обзор управленческого консультирования.  
Деловые услуги.

Понятие консультационной деятельности. Виды консультационных услуг.

#### 5.Образовательные технологии

Предусмотрено широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития необходимых навыков.

Освоение учебного материала в полном объеме и закрепление полученных знаний в рамках практических занятий предполагает активную самостоятельную подготовку.

#### Разработчики рабочей программы учебной дисциплины:

*Петенко А.В., к.э.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики труда*