

**Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
«Методология и методы научных исследований»**

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель изучения учебной дисциплины

Цель освоения дисциплины «Методология и методы научных исследований» состоит в овладении знаниями по основным общенаучным теоретическим и практическим методам проведения научных исследований на базе современных достижений отечественных и зарубежных ученых.

1.2 Задачи учебной дисциплины:

1. Овладение способностью к абстрактному мышлению;
2. Приобретение навыков разработки и совершенствования методов проведения научных исследований в системе управления персоналом;
3. Ознакомление с методами научного познания;
4. Формирование умений совершенствовать методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

2.1. Цикл (раздел) ООП:

Дисциплина Б1.Б.1.3 «Методология и методы научных исследований» относится к базовой части Блока Б1. общенаучного цикла.

2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП

Для освоения данной дисциплины обучающиеся должны владеть знаниями и умениями, полученными в результате изучения таких дисциплин по образовательной программе бакалавриата, как: «Философия», «Теория вероятностей и математическая статистика», «Методология и практика прикладных исследований».

Основные положения дисциплины могут быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: «Методы и модели принятия управленческих решений», «Технологии управления развитием персонала», «Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации», «Технология оценки человеческих ресурсов», а также при прохождении научно-исследовательской работы, педагогической, научно-исследовательской и преддипломной практик.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Коды компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы (наименование компетенций)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ОК-1	Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	Знать: формы абстрактного мышления; основы логики, основы методологии исследования; методы анализа, синтеза.

		<p>Уметь: абстрактно мыслить; анализировать и обобщать полученную в ходе исследования информацию; использовать методы научного познания.</p>
		<p>Владеть: способностью к абстрактному мышлению; методами научного познания; методами анализа, синтеза.</p>
ОПК-8	<p>Владение методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчёта для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем</p>	<p>Знать: научные основы определения социально-экономической эффективности системы и современных технологий управления персоналом; научные основы оптимизации функционирования системы управления персоналом; структуру системы управления персоналом и характеристики отдельных ее подсистем</p> <p>Уметь: выполнять научное обоснование применения технологий управления персоналом; проводить анализ структуры системы управления персоналом; использовать результаты расчёта для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом.</p> <p>Владеть: научными основами подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом; способностью выполнять научное обоснование применения технологий управления персоналом; методиками расчёта для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом.</p>
ОПК-12	<p>Умение разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов</p>	<p>Знать: возможности использования методов научных исследований; условия эффективного использования методов и инструментов проведения научного исследования в системе управления персоналом; методы анализа результатов научных</p>

		<p>исследований.</p> <p>Уметь: обоснованно и рационально применять методы исследования для получения научного результата; проводить анализа результатов научных исследований; совершенствовать методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом.</p> <p>Владеть: способностью применять методы научных исследований; навыками разработки и совершенствования методов проведения научных исследований в системе управления персоналом; методами анализа результатов исследований проблем управления персоналом.</p>
--	--	--

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Место и роль методологии в системе исследования

Место и роль методологии в системе исследования. Взаимосвязь предмета и метода. Классификация методов исследования. Черты и факторы методологии научного анализа

Раздел 2. Методология научного познавательного процесса

Феноменология научного познавательного процесса. Методологическая культура ученого. Методология теоретического уровня научного анализа.

Раздел 3. Методология анализа результатов исследований

Методология системного анализа. Методология синергетического анализа. Методы анализа и построения научных теорий.

Раздел 4. Последовательность проведения научного исследования и его информационные ресурсы

Общая схема последовательности проведения исследований. Информационная поддержка исследовательской работы. Средства информационного поиска. Алгоритмы информационного поиска. Рациональные приемы и способы информационного поиска в научных ресурсах: печатных и электронных.

5. Образовательные технологии

Традиционные технологии (лекция, семинарское занятие, консультация, экзамен).

Предусмотрено широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития необходимых навыков.

Освоение учебного материала в полном объеме и закрепление полученных знаний в рамках практических занятий предполагает активную самостоятельную подготовку.

Разработчик рабочей программы учебной дисциплины:

Смирнов С.Н., к.т.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики труда