

**Аннотация**  
**рабочей программы учебной дисциплины**  
**«Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности»**

**1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1. Цель изучения учебной дисциплины** – формирование у магистрантов знаний и навыков разработки комплексной системы стимулирования и механизма её распределения с целью организации мотивирования работников к высокоэффективному, творческому, квалифицированному труду.

**1.2. Задачи учебной дисциплины:**

1. Формирование у магистрантов навыков проектирования систем мотивации и стимулирования персонала;
2. Подготовка к выполнению самостоятельных исследований в области мотивации персонала и совершенствования систем стимулирования труда;
3. Разработка, обоснование и оценка эффективности систем мотивации и стимулирования труда в организации.

**4. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

**2.1. Цикл (раздел) ООП:**

В соответствии с утвержденным учебным планом дисциплина Б1.Б.2.3 «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» относится к базовой части Профессионального цикла.

**2.2. Взаимосвязь учебной дисциплины с другими учебными дисциплинами ООП**

Дисциплина «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» является исходящей дисциплиной учебного плана подготовки магистров и изучается параллельно с «Современные проблемы управления персоналом», «Психология межличностных отношений».

Освоение данной дисциплины необходимо как предшествующий этап для изучения следующих дисциплин «Технологии управления развитием персонала», «Стратегическое управление персоналом», при прохождении преддипломной практики и подготовке магистерской диссертации.

**5. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

Коды компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы (наименование компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК- 7	умение разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и	<b>Знать:</b> основные составляющие политики мотивации и стимулирования труда <b>Уметь:</b> разрабатывать политику мотивации и стимулирования труда персонала организации с учетом

	внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач	влияния факторов внешней и внутренней среды <b>Владеть:</b> приемами и инструментами повышения лояльности персонала, мотивации и стимулирования труда
ПК-15	знание методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике	<b>Знать:</b> методы оценки эффективности системы мотивации и стимулирования <b>Уметь:</b> применять на практике методы анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации <b>Владеть:</b> навыками анализа и оценки эффективности системы мотивации и стимулирования
ПК-30	владение навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способность и умение формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике	<b>Знать:</b> новейшие методы и методики в области мотивации и стимулирования трудовой деятельности <b>Уметь:</b> формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом <b>Владеть:</b> навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом

## 6. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### Раздел 1. Теоретические основы мотивации и стимулирования труда.

Организационные аспекты изучения дисциплины «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности». Теории и концепции мотивации и стимулирования труда. Трудовая деятельность как объект мотивации.

### Раздел 2. Мотивация и стимулирование труда в системе управления персоналом организации.

Мотивация труда: структура и составляющие, процесс формирования. Методы анализа мотивационно-потребностной сферы персонала организации. Механизмы мотивации трудовой деятельности. Стимулирование трудовой деятельности.

### Раздел 3. Организация и управление системой мотивации и стимулирования труда.

Управление мотивацией и стимулированием труда. Удовлетворенность трудом и мотивация работников.

## 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.

При преподавании учебной дисциплины используются традиционные и

комбинированные технологии обучения, в том числе:

- чтение лекций в форме монолога с элементами диалога и дискуссии;
- семинарские занятия (устный опрос, коллоквиум, доклад, тестовые задания, текущий контроль);
- консультации преподавателя;
- самостоятельная работа магистрантов;
- научно-исследовательская работа (подготовка научной статьи по проблематике дисциплины, рефератов).

**Разработчик рабочей программы:**

*Стадник А.М., канд. гос. упр., зав. кафедрой управления персоналом и экономики труда.*