

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: проректор
Дата подписания: 09.04.2023 17:08:09
Уникальный программный ключ:
1800f7d89cf4ea7507265ba593fe87537eb15a6c

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ"

Факультет

Финансово-экономический

Кафедра

Финансов

"УТВЕРЖДАЮ"

Проректор

Л.Н. Костина

27.04.2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.13

"Корпоративное управление"

Направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит
Профиль "Финансы и кредит"

Квалификация

МАГИСТР

Форма обучения

очная

Общая трудоемкость

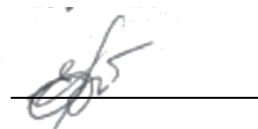
108

Год начала подготовки по учебному **2023**

Донецк
2023

Составитель:

канд. экон. наук, доцент



Е.Ю. Афендикова

Рецензент:

канд. экон. наук, доцент



О.В. Титиевская

Рабочая программа дисциплины (модуля) «Корпоративное управление» разработана в соответствии с:

Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 954)

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена на основании учебного плана Направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит

Профиль «Финансы и кредит», утвержденного Ученым советом ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» от 27.04.2023 протокол № 12.

Срок действия программы: 2023-2026

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Финансов

Протокол от 19.04.2023 № 11.

✓ Заведующий кафедрой:

д-р экон.наук, доцент, Петрушевская В.В.


(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**"УТВЕРЖДАЮ"**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2024 - 2025 учебном году на заседании кафедры Финансов

Протокол от " ____ " _____ 2024 г. № ____

Зав. кафедрой д-р экон.наук, доцент, Петрушевская В.В.

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**"УТВЕРЖДАЮ"**

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2025 - 2026 учебном году на заседании кафедры Финансов

Протокол от " ____ " _____ 2025 г. № ____

Зав. кафедрой д-р экон.наук, доцент, Петрушевская В.В.

(подпись)

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ	
раскрытие сущности корпоративного управления в условиях переходной экономики на основе концепций, моделей, обоснованных мировой и отечественной наукой и апробированных мировой практикой.	
1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ	
1) Раскрыть сущность корпоративного управления, оценить его роль и место в системе общественных отношений; показать его значение в условиях становления рыночной модели хозяйствования. 2) Проанализировать эволюцию корпоративного управления, модели корпоративного управления в западных странах, рассмотреть внешнюю и внутреннюю структуру корпоративного управления. 3) Изучить особенности корпоративного управления в акционерных обществах. 4) Овладеть навыками логического и критического осмысления процессов регулирования корпоративного управления (государственного и саморегулирования).	
1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.В
<i>1.3.1. Дисциплина "Корпоративное управление" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:</i>	
Актуальные проблемы финансов	
Методология и методы научных исследований	
Структурирование сделок слияний и поглощений	
<i>1.3.2. Дисциплина "Корпоративное управление" выступает опорой для следующих элементов:</i>	
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Финансовые и денежно-кредитные методы регулирования экономики	
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
<i>ПК-3.5: Определяет перспективные инвестиционные на основе анализа финансовых показателей проекты в контексте реализации корпоративного управления.</i>	
Знать:	
Уровень 1	методики определения перспективных инвестиционных проектов
Уровень 2	методики определения перспективных инвестиционных на основе анализа финансовых показателей проектов
Уровень 3	методики определения перспективных инвестиционных на основе анализа финансовых показателей проектов в контексте реализации корпоративного управления
Уметь:	
Уровень 1	определять перспективные инвестиционные проекты
Уровень 2	определять перспективные инвестиционные на основе анализа финансовых показателей проекты
Уровень 3	определять перспективные инвестиционные на основе анализа финансовых показателей проекты в контексте реализации корпоративного управления
Владеть:	
Уровень 1	методами определения перспективных инвестиционных проектов
Уровень 2	методами определения перспективных инвестиционных на основе анализа финансовых показателей проектов
Уровень 3	методами определения перспективных инвестиционных на основе анализа финансовых показателей проектов в контексте реализации корпоративного управления
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
<i>ПК-2.5: Демонстрирует способность управлять деятельностью корпорации с учетом замечаний и рекомендаций по результатам финансового анализа</i>	
Знать:	
Уровень 1	методику управления деятельностью корпорации
Уровень 2	методику управления деятельностью корпорации с учетом замечаний
Уровень 3	методику управления деятельностью корпорации с учетом замечаний и рекомендаций по

	результатам финансового анализа
Уметь:	
Уровень 1	управлять деятельностью корпорации
Уровень 2	управлять деятельностью корпорации с учетом замечаний
Уровень 3	управлять деятельностью корпорации с учетом замечаний и рекомендаций по результатам финансового анализа
Владеть:	
Уровень 1	методами управления деятельностью корпорации
Уровень 2	методами управления деятельностью корпорации с учетом замечаний
Уровень 3	методами управления деятельностью корпорации с учетом замечаний и рекомендаций по результатам финансового анализа

В результате освоения дисциплины "Корпоративное управление" обучающийся должен:

3.1 Знать:	
	содержание корпоративного управления
3.2 Уметь:	
	применять стратегии интеграционного развития корпораций
3.3 Владеть:	
	современными методами управления корпоративными ресурсами для решения поставленных задач

1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ

Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских/практических занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.

Промежуточная аттестация

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим локальным нормативным актом. По дисциплине "Корпоративное управление" видом промежуточной аттестации является Зачет

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоёмкость дисциплины "Корпоративное управление" составляет 3 зачётные единицы, 108 часов.

Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом.

2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
Раздел 1. Мировая практика корпоративного управления						
Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления /Лек/	3	2	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления /Сем зан/	3	6	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	

				Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2		
Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления /Ср/	3	6	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления /Лек/	3	2	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления /Сем зан/	3	6	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления /Ср/	3	6	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации /Лек/	3	4	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации /Сем зан/	3	6	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации /Ср/	3	4	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Раздел 2. Развитие корпоративного управления в государстве						
Тема 2.1. Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления /Лек/	3	4	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 2.1. Хозяйственные общества как	3	4	ПК-3.5	Л1.1 Л1.2	0	

объекты корпоративного управления /Сем зан/			ПК-2.5	Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2		
Тема 2.1. Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления /Ср/	3	10	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом /Лек/	3	2	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом /Сем зан/	3	6	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом /Ср/	3	6	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий /Лек/	3	4	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий /Сем зан/	3	6	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий /Ср/	3	10	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ. /Лек/	3	2	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ. /Семзан/	3	6	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5	0	

				Э1 Э2		
Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ. /Ср/	3	4	ПК-3.5 ПК-2.5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	0	
Консультация /Конс/	3	2	ПК-3.5 ПК-2.5		0	

РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины "Корпоративное управление" используются следующие образовательные технологии: лекции (Л), семинарские занятия (СЗ), самостоятельная работа обучающихся (СР) по выполнению различных видов заданий.

В процессе освоения дисциплины "Корпоративное управление" используются следующие интерактивные образовательные технологии: проблемная лекция (ПЛ). Лекционный материал представлен в виде слайд-презентации в формате «PowerPoint». Для наглядности используются материалы различных научных и технических экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь со студентами, активизирующие вопросы, просмотр и обсуждение видеофильмов. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций.

При изложении теоретического материала используются такие методы, как: монологический, показательный, диалогический, эвристический, исследовательский, проблемное изложение, а также следующие принципы дидактики высшей школы, такие как: последовательность и систематичность обучения, доступность обучения, принцип научности, принципы взаимосвязи теории и практики, наглядности и др. В конце каждой лекции предусмотрено время для ответов на проблемные вопросы.

Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы обучающихся, связанной с конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и семестровому контролю, а также выполнением индивидуального задания в форме реферата.

РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Рекомендуемая литература			
1. Основная литература			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Т. Н. Рогова	Антикризисное управление предприятием: учебное пособие (200 с.)	Ульяновск : УлГТУ, 2020
Л1.2	Розанова, Н. М.	Корпоративное управление: учебник (339 с.)	М : издательство Юрайт, 2019
Л1.3	Орехова, С. А.	Корпоративное управление : учебник (312 с.)	М : издательство Юрайт, 2020
2. Дополнительная литература			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Е.Ю. Афондикова	Корпоративное управление: учебно-методическое пособие для студентов 1 курса направления подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит», ОУ «магистр» очной / заочной форм обучения (123 с.)	ГОУ ВПО "ДОГАУИГС", 2022
Л2.2	Н. В. Гордеева	Корпоративное управление: конспект лекций для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (магистерская программа	Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
		«Финансы государственного сектора») очной формы обучения (100 с.)	

3. Методические разработки

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
ЛЗ.1	Е.Ю. Афондинова	Корпоративное управление: конспект лекций для студентов 2 курса направления подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит», ОУ «магистр» очной / заочной форм обучения (137 с.)	Донецк : ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», 2023
ЛЗ.2	Е.Ю. Афондинова	Корпоративное управление: конспект лекций для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (магистерская программа «Финансы и кредит») очной формы обучения (100	Донецк : ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», 2023
ЛЗ.3	Е.Ю. Афондинова	Корпоративное управление: методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (магистерская программа «Финансы и кредит») очной формы	Донецк : ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», 2023
ЛЗ.4	Е.Ю. Афондинова	Корпоративное управление: методические рекомендации для проведения семинарских занятий для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (магистерская программа «Финансы и кредит») очной формы	Донецк : ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», 2023
ЛЗ.5	Е.Ю. Афондинова	Корпоративное управление: методические рекомендации по выполнению индивидуального задания для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (магистерская программа «Финансы и кредит») очной формы	Донецк : ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», 2023

4.2. Перечень ресурсов**информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**

Э1	Официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации	https://minfin.gov.ru/
Э2	Официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации	http://www.economy.gov.ru/

4.3. Перечень программного обеспечения

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

MicrosoftOFFICE 2007 № лицензии 08.07.2008 № 44250460

MicrosoftWINDOWS 7 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на копсе ПК) Windows 8.1 Professionalx86/64 (академическая подписка DreamSparkPremium), LibreOffice 4.3.2.2 (лицензия GNULGPLv3+ и MPL2.0)

Google Chrome, Mozilla

4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Moodle,

Программное обеспечение «Рабочие программы дисциплин» в составе программного комплекса «ПЛАНЫ» версии 4.42.

Электронный каталог изданий ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» - <http://unilib.dsum.internal/>

Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА» - <https://cyberleninka.ru/>

Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU - <http://elibrary.ru/defaultx.asp>

Электронная библиотека Института проблем рынка РАН Российской академии наук (ИПР РАН) – <http://www.ipr-ras.ru/libr.htm>

Электронная библиотека федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет» <https://lib.vsu.ru/>
 Электронная библиотека федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Уральский государственный экономический университет"
<https://www.usue.ru/studentam/biblioteka/>

4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, текущего контроля, групповых консультаций и промежуточной аттестации: аудитория № 301 учебный корпус № 2 г. Донецк, пр. Богдана Хмельницкого, 108 (ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»):

- комплект мультимедийного оборудования: ноутбук, мультимедийный проектор, экран;
- специализированная мебель: рабочее место преподавателя, рабочие места обучающихся (68), стационарная доска, выкатная доска, Windows 8.1 Professionalx86/64 (академическая подписка DreamSparkPremium), LibreOffice 4.3.2.2 (лицензия GNULGPLv3+ и MPL2.0).

2. Помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно образовательную среду организации:

читальные залы, учебные корпуса №1, г. Донецк, ул. Челюскинцев, 163а (ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»), №6, г. Донецк, ул. Артема, 94 (ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»).

Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС») и электронно-библиотечную систему (ЭБС IPRbooks), а также возможностью индивидуального неограниченного доступа обучающихся в ЭБС и ЭИОС посредством Wi-Fi с персональных мобильных устройств.

Сервер: AMDFX 8320/32Gb(4x8Gb)/4Tb(2x2Tb). На сервере установлена свободно распространяемая операционная система DEBIAN 10. MSWindows 8.1 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК), MSWindowsXP (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК), MSWindows 7 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК), MSOffice 2007 RussianOLPNLAE (лицензии Microsoft № 42638778, № 44250460), MSOffice 2010 Russian (лицензии Microsoft № 47556582, № 49048130), MSOffice 2013 Russian (лицензии Microsoft № 61536955, № 62509303, № 61787009, № 63397364), GrubloaderforALTLinux (лицензия GNULGPLv3), MozillaFirefox (лицензия MPL2.0), Moodle (ModularObject-OrientedDynamicLearningEnvironment, лицензия GNUGPL), IncScape (лицензия GPL 3.0+), PhotoScape (лицензия GNUGPL), 1C ERP УП, 1C ЗУП (бесплатные облачные решения для образовательных учреждений от 1Cfresh.com), OnlyOffice 10.0.1 (SaaS, GUAfferoGeneralPublicLicense3)

РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Вопросы к зачету:

1. Основные этапы эволюции корпоративного управления.
2. Дивидендная политика и ее виды.
3. Проблемы формирования корпоративного сектора экономики.
4. Преимущества и недостатки функционирования акционерных обществ.
5. Международный опыт развития хозяйственных обществ.
6. Сравнительная характеристика основных участников корпоративных отношений.
7. Процедура подготовки и проведение общего собрания акционеров.
8. Структура корпоративных отношений как принцип группового строительства бизнеса.
9. Правовое положение ревизионной комиссии. Порядок ее формирования и функции.
10. Роль и значение корпоративного управления в рыночной системе хозяйствования.
11. Порядок деятельности надзорного совета, его компетенция.
12. Сравнительный анализ систем корпоративного управления зарубежных стран.
13. Исключительная компетенция общего собрания акционеров.
14. Сущность внутренней и внешней систем корпоративного управления.
15. Кворум общего собрания акционеров.
16. Модель корпоративного управления США.
17. Рынок корпоративного контроля: основные концепции и действующие лица.
18. Модель корпоративного управления Японии.
19. Функционирование акционерных обществ в зарубежных странах.
20. Модель корпоративного управления Германии.
21. Сущность государственного регулирования корпоративного управления.

5.2. Темы письменных работ

Темы рефератов для проверки уровня сформированности компетенций:

1. Основные этапы эволюции корпоративного управления.
2. Развитие корпоративного управления в России.
3. Проблемы формирования корпоративного сектора экономики. Роль и значение корпоративного управления в рыночной системе хозяйствования.
4. Сравнительная характеристика основных участников корпоративных отношений.
5. Структура корпоративных отношений как принцип группового строительства бизнеса.
6. Корпоративное управление в условиях рыночной экономики.
7. Организация управления корпорацией на основе контрольных пакетов акций.
8. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий.
9. Основные принципы эффективного управления собственностью корпорации.
10. Правовое регулирование корпоративного управления в акционерных обществах.
11. Акционерные общества и их сущность и виды.
12. Финансовые посредники в системе корпоративного управления.
13. Принципы и модели корпоративного управления.
14. Немецкая модель корпоративного управления.
15. Корпоративное управление в коммерческих банках.
16. Мотивация и корпоративная культура компаний.
17. Проблемы корпоративного управления на современном этапе развития.
18. Система корпоративного управления формирования совета директоров.
19. Социальные аспекты развития корпоративного управления.
20. Сравнительный анализ основных моделей корпоративного управления.

5.3. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств дисциплины "Корпоративное управление" разработан в соответствии с локальным нормативным актом ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС".

Фонд оценочных средств дисциплины "Корпоративное управление" в полном объеме представлен в виде приложения к данному РПД.

5.4. Перечень видов оценочных средств

устный опрос по теме, решение ситуационных заданий, тестовые задания, доклад, индивидуальное задание (реферат), контроль знаний по разделу, научная составляющая (научные тезисы).

РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- 1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.
- 2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения, имеющихся в ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС".

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Обучающемуся рекомендуется не ограничиваться при изучении темы только основной литературой, необходимо конспектировать лекции, изучать методические рекомендации, издаваемые кафедрой. Для улучшения качества освоения материала необходимо в день лекции повторно изучить сделанный на занятиях конспект, повторить новые понятия, составить структурно-логическую схему лекции. Усвоение дисциплины требует освоения теоретических основ управления финансовыми активами, самостоятельного решения задач на семинарских занятиях, выполнения заданий.

При возникновении сложностей по усвоению программного материала необходимо посещать консультации по дисциплине, задавать уточняющие вопросы на лекциях и семинарских занятиях, а также выполнять дополнительно тренировочные задания.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ»**

**Финансово-экономический факультет
Кафедра финансов**

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине (модулю) Б1.В.13 «Корпоративное управление»

Направление подготовки
Профиль
Квалификация
Форма обучения

38.04.08 Финансы и кредит
Финансы и кредит
магистр
очная

Донецк
2023

Фонд оценочных средств по дисциплине «Корпоративное управление» для обучающихся 2 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (профиль: «Финансы и кредит») очной формы обучения

Автор(ы),

разработчик(и): Доцент, канд. экон. наук, доцент Е.Ю. Афендикова
должность, ученая степень, ученое звание, инициалы и фамилия

ФОС рассмотрен на заседании
кафедры

финансов

Протокол заседания кафедры от

19.04.2023

№ 11

дата

Заведующий кафедрой


(подпись)

В.В. Петрушевская

(инициалы, фамилия)

РАЗДЕЛ 1.
ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине «Корпоративное управление»

1.1. Основные сведения об дисциплине

Таблица 1

Характеристика дисциплины
(сведения соответствуют разделу РПУД)

Образовательная программа	Магистратуры
Направление подготовки	38.04.08 Финансы и кредит
Профиль	Финансы и кредит
Количество разделов дисциплины	2
Часть образовательной программы	Факультативные дисциплины
Формы текущего контроля	Устный опрос, ситуационные задания, доклады, тестовые задания, реферат, контроль знаний по разделу, научная составляющая
Показатели	Очная форма обучения
Количество зачетных единиц (кредитов)	3
Семестр	3
Общая трудоемкость (академ. часов)	108
Аудиторная контактная работа:	62
Лекционные занятия	20
Семинарские занятия	40
Самостоятельная работа	2
Самостоятельная работа	46
Наличие курсовой работы	-
Форма промежуточной аттестации	Зачет

1.2. Перечень компетенций с указанием этапов формирования в процессе освоения образовательной программы.

Таблица 2

Перечень компетенций и их элементов

Компетенция	Индикатор компетенции и его формулировка	Элементы индикатора компетенции	Индекс элемента
ПК-2: Способен на основе исследования финансовых процессов и явлений строить стандартные теоретические и практические модели, содержательно интерпретировать полученные результаты в процессе финансового консультирования	ПК-2.5: Демонстрирует способность управлять деятельностью корпорации с учетом замечаний и рекомендаций по результатам финансового анализа	Знать:	
		Методики управления деятельностью корпорации	ПК-2.5 З-1
		Методики управления деятельностью корпорации с учетом замечаний	ПК-2.5 З-2
		Методики управления деятельностью корпорации с учетом замечаний и рекомендаций по результатам финансового анализа	ПК-2.5 З-3
		Уметь:	
		Управлять деятельностью корпорации	ПК-2.5 У-1
		Управлять деятельностью корпорации с учетом замечаний	ПК-2.5 У-2
		Управлять деятельностью корпорации с учетом замечаний и рекомендаций по результатам финансового анализа	ПК-2.5 У-3
		Владеть:	
		Методами управления деятельностью корпорации	ПК-2.5 В-1
		Методами управления деятельностью корпорации с учетом замечаний	ПК-2.5 В-2
		Методами управления деятельностью корпорации с учетом замечаний и рекомендаций по результатам финансового анализа	ПК-2.5 В-3
		Знать:	
		Методики определения перспективных инвестиционных проектов	ПК-3.5 З-1
		Методики определения перспективных инвестиционных на основе	ПК-3.5 З-2

Компетенция	Индикатор компетенции и его формулировка	Элементы индикатора компетенции	Индекс элемента
ПК-3: Способен применять инновационные финансовые технологии для решения финансово-экономических задач	ПК-3.5: Определяет перспективные инвестиционные на основе анализа финансовых показателей проекты в контексте реализации корпоративного управления	анализа финансовых показателей проектов	
		Методики определения перспективных инвестиционных на основе анализа финансовых показателей проектов в контексте реализации корпоративного управления	ПК-3.5 З-3
		Уметь:	
		Определять перспективные инвестиционные	ПК-3.5 У-1
		Определять перспективные инвестиционные на основе анализа финансовых показателей проекты	ПК-3.5 У-2
		Определять перспективные инвестиционные на основе анализа финансовых показателей проекты в контексте реализации корпоративного управления	ПК-3.5 У-3
		Владеть:	
		Методами определения перспективных инвестиционных проектов	ПК-3.5 В-1
		Методами определения перспективных инвестиционных на основе анализа финансовых показателей проектов	ПК-3.5 В-2
		Методами определения перспективных инвестиционных на основе анализа финансовых показателей проектов в контексте реализации корпоративного управления	ПК-3.5 В-3

Этапы формирования компетенций в процессе освоения основной образовательной программы

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины	Номер семестра	Код индикатора компетенции	Наименование оценочного средства*
Раздел 1. Мировая практика корпоративного управления				
1	Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления	3	ПК-3.5 ПК -2.5	Устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания, доклад
2	Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления	3	ПК-3.5 ПК -2.5	Устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания, доклад
3	Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации	3	ПК-3.5 ПК -2.5	Устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания, контроль знаний по разделу
Раздел 2. Развитие корпоративного управления в государстве				
4	Тема 2.1. Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления	3	ПК-3.5 ПК -2.5	Устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания, доклад
5	Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом	3	ПК-3.5 ПК -2.5	Устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания, доклад
6	Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий	3	ПК-3.5 ПК -2.5	Устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания, доклад
7	Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ	3	ПК-3.5 ПК -2.5	Устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания, контроль знаний по разделу

РАЗДЕЛ 2. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

Текущий контроль знаний используется для оперативного и регулярного управления деятельностью (в том числе самостоятельной работой) обучающихся.

В условиях балльно-рейтинговой системы контроля результаты текущего оценивания обучающегося используются как показатель его текущего рейтинга. Текущий контроль успеваемости осуществляется в течение семестра, в ходе повседневной работы по индивидуальной инициативе преподавателя. Данный вид контроля стимулирует у обучающегося стремление к систематической самостоятельной работе по изучению дисциплины.

Распределение баллов по видам деятельности
(балльно-рейтинговая система)

Наименование Раздела/Темы	Вид задания									
		ПЗ / СЗ			Всего за тему	КЗР	ИЗ	НС		
	ЛЗ	УО	ТЗ	РЗ						
P.1.T.1.1		2	2	4	8	5	11	10		
P.1.T.1.2		2	2	6	10					
P.1.T.1.3		2	2	6	10					
P.2.T.2.1		2	2	4	8	5				
P.2.T.2.2		2	2	4	8					
P.2.T.2.3		2	2	6	10					
P.2.T.2.4		2	2	6	10					
Итого: 1006		14	14	36	64	15	11	10		

ЛЗ – лекционное занятие;

УО – устный опрос;

ТЗ – тестовое задание;

РЗ – разноуровневые задания;

СЗ – семинарское занятие;

КЗР – контроль знаний по Разделу;

Р – реферат.

СР – самостоятельная работа обучающегося

ИЗ – индивидуальное задание

НС – научная составляющая

2.1. Рекомендации по оцениванию устных ответов обучающихся

С целью контроля усвоения пройденного материала и определения уровня подготовленности обучающихся к изучению новой темы вначале каждого семинарского занятия преподавателем проводится индивидуальный

или фронтальный устный опрос по выполненным заданиям предыдущей темы.

Критерии оценки.

Оценка «отлично» (2 балла) - ставится, если обучающийся:

- 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию вопроса;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры;
- 3) излагает материал последовательно и правильно, с соблюдением исторической и хронологической последовательности;

Оценка «хорошо» (1,5 балла) - ставится, если обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «отлично», но допускает одна-две ошибки, которые сам же исправляет.

Оценка «удовлетворительно» (1 балл) – ставится, если обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.

Оценка «неудовлетворительно» (0,5 балла) - ставится, если обучающийся обнаруживает незнание ответа на соответствующее задание, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал. Оценка «2» отмечает такие недостатки в подготовке обучающегося, которые являются серьезным препятствием к успешному овладению последующим материалом.

Вопросы для подготовки к устному опросу обучающихся

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Вопросы для подготовки к устному опросу по темам дисциплины
РАЗДЕЛ 1. МИРОВАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	
Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления	1. Объект и предмет корпоративного управления. 2. Механизмы корпоративного управления. 3. Основные этапы развития корпоративного управления. 4. Характеристики основных участников корпоративных отношений.
Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления	1. Сущность внутренней и внешней систем корпоративного управления. 2. Модель корпоративного управления США. 3. Модель корпоративного управления Японии. 4. Модель корпоративного управления Германии. 5. Модель корпоративного управления

	Великобритании. 6. Факторы, определяющие национальную модель корпоративного управления.
Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации	1. Корпорация как эффективная модель бизнеса. 2. Виды корпораций, их классификация. 3. Механизм функционирования корпорации 4. Особенности организации управления корпорацией. 5. Организация управления финансами корпораций. 6. Роль контроля и аудита в управлении корпорацией.
РАЗДЕЛ 2. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕ	
Тема 2.1. Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления	1. Признаки и сущность хозяйственных обществ. 2. Основные виды акционерных обществ, их классификация и сравнительная характеристика. 3. Создание акционерного капитала и изменения в его структуре. 4. Особенности создания, деятельности и прекращения объединений предприятий. 5. Юридический статус холдинговых компаний, отечественная и мировая практика. 6. Финансово-промышленные группы на фондовом рынке.
Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом	1. Организационная структура управления акционерным обществом. 2. Компетенция органов управления акционерным обществом. 3. Виды общего собрания акционеров. 4. Функции наблюдательного совета. 5. Полномочия ревизионной комиссии.
Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий	1. Дочерние предприятия: их сущность и порядок функционирования. 2. Особенности функционирования дочерних предприятий. 3. Саморегулирование в корпоративном управлении.
Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ	1. Государственное регулирование корпоративных отношений в информационном обществе. 2. Особенности раскрытия корпоративной информации. 3. Виды корпоративных конфликтов 4. Корпоративная культура. 5. Корпоративные конфликты и конфликт интересов. 6. Раскрытие информации: виды и значение.

2.2 Рекомендации по оцениванию результатов тестирования обучающихся

В завершении изучения каждого раздела дисциплины (модуля) может проводиться тестирование (контроль знаний по разделу, рубежный контроль).

Критерии оценивания. Правильное выполнение тестового задания, где надо выбрать один верный ответ – 0,2 балла для очной формы обучения. Максимальное количество баллов, которое можно набрать по результатам тестирования обучающихся по разделу – 2 балла.

Оценка соответствует следующей шкале:

Оценка (баллы)	% правильных ответов
Отлично	75-100
Хорошо	51-75
Удовлетворительно	25-50
Неудовлетворительно	менее 25

ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

РАЗДЕЛ 1. МИРОВАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Тема 1.1 «Закономерности формирования корпоративного управления»

Выберите один правильный вариант ответа

1. Назовите главную функцию корпоративного управления?

- а) контроль собственности;
- б) обеспечение работы корпорации в интересах собственников;
- в) функция распоряжения корпорацией;
- г) слежение за деятельностью корпорации.

2. Кто из ученых выделил в отдельную область исследования корпоративного управления?

- а) Хиггс и Питерс;
- б) Адам Смит;
- в) А.Берли и Г. Минз;
- г) Мескон и Хедоури.

3. В каком веке был создан первый совет директоров состоящий из 24 человек?

- а) XV;
- б) XVII;

в) XX;

г) XIV.

4. Назовите год принятия закона о ценных бумагах в США?

а) 1945;

б) 1933;

в) 1842;

г) 1992.

5. Какую область распространения имеет англо-американская модель

а) США, Канада, Великобритания, Австралия, Новая Зеландия;

б) Нидерланды, Скандинавия, Франция, Австрия;

в) Германия, США, Канада, Северная Америка;

г) Белоруссия, Южные штаты, Испания.

6. Кто входит в состав совета директоров, большинства корпораций США и Великобритании?

а) Только инсайдеры;

б) только аутсайдеры;

в) внутренние члены;

г) инсайдеры и аутсайдеры.

7. Кто играет особую роль в реализации немецкой модели?

а) Банки;

б) коммерческие организации;

в) корпорации;

г) внешние акционеры.

8. Что подразумевает стратегия рационализации на I этапе организационного проектирования?

а) расширение и развитие направлений производства;

б) осуществление интеграции в выбранном направлении;

в) получение эффекта к появлению конкурентного преимущества;

г) рациональное сужение направлений деятельности.

9. На сколько этапов подразделяется интеграционная стратегия развития корпорации

а) на семь этапов;

б) на четыре этапа;

в) на три этапа;

г) на шесть этапов;

10. Как называется процедура создания одного или нескольких обществ, которым передается часть прав и обязанностей организации их выделяющей, без прекращения деятельности?

а) преобразование;

б) выделение;

в) ликвидация;

г) поглощение.

Тема 1.2 «Модели и современная практика корпоративного управления»

Выберите один правильный вариант ответа

1. Для определения абсолютных и относительных отклонений фактического значения исследуемого показателя от его базового значения используется стандартный способ анализа:

- а) вертикальный;
- б) трендовый;
- в) горизонтальный.

2. Стандартным приемом комплексного анализа финансового состояния предприятия является:

- а) корреляционный анализ;
- б) вертикальный анализ;
- в) операционный рычаг.

3. Сравнение отчетных показателей с показателями предшествующих периодов позволяет определить:

- а) рейтинг анализируемой организации в отрасли;
- б) динамику и тенденции развития организации;
- в) степень выполнения бизнес-плана организации.

4. Какую аналитическую задачу можно решить, используя данные финансовой отчетности организации:

- а) факторный анализ выручки от продаж;
- б) маржинальный анализ;
- в) анализ финансовой устойчивости.

5. Информация, используемая для проведения комплексного анализа финансового состояния предприятия, должна отвечать требованию:

- а) сопоставимости;
- б) оперативности;
- в) конфиденциальности.

6. Элементом финансовой отчетности является:

- а) среднесписочная численность производственных работников;
- б) капитал;
- в) расходы на рекламу.

7. Классификация аналитических показателей по степени охвата предполагает их разделение:

- а) на обобщающие и частные;
- б) внешние и внутренние;
- в) качественные и количественные.

8. К стандартным приемам анализа бухгалтерской отчетности относится:

- а) корреляционный;
- б) трендовый;
- в) цепных подстановок.

9. В группу традиционных методов анализа финансовой отчетности включается:

- а) сравнение;
- б) дифференциальное исчисление;
- в) линейное программирование.

10. Для получения многофакторной детерминированной модели, отражающей характер влияния факторов на результативный показатель, используется прием:

- а) матричный;
- б) среднегеометрический;
- в) сокращения.

Тема 1.3 «Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации»

Выберите один правильный вариант ответа

1. Дать определение финансового института:

а) это организация, основным предметом деятельности которых является торговля финансовыми инструментами;

б) хозяйственная деятельность общества, а также совокупность отношений, складывающихся в системе производства, распределения, обмена и потребления.

в) наука, которая изучает поведение экономики в целом, охватывающая сложные и взаимосвязанные отношения между домашними хозяйствами, экономическими структурами (хозяйствующими субъектами) и государством.

2. Выберите субъекты финансового рынка:

- а) коммерческие банки;
- б) страховые организации;
- в) инвестиционные компании;
- г) кредитные учреждения.

3. По определению в «Экономической энциклопедии», риск (в экономике и предпринимательстве) это:

а) объективно существующая вероятность наступления неблагоприятных обстоятельств в процессе осуществления финансово-хозяйственной деятельности организации, вызванная воздействием факторов внешней и внутренней среды;

б) риски, обусловленные неблагоприятными изменениями в экономике предприятия или в экономике страны;

в) неопределенность, связанная с принятием решений, реализация которых происходит только с течением времени.

4. Отметить концептуальные подходы к определению категории «риск»:

- а) общесоциологический, аксиологический, стохастический;
- б) цивилизационный, аксиологический, регрессивный;

в) системный, стохастический, цивилизационный.

5. Описание значений осей на рисунке

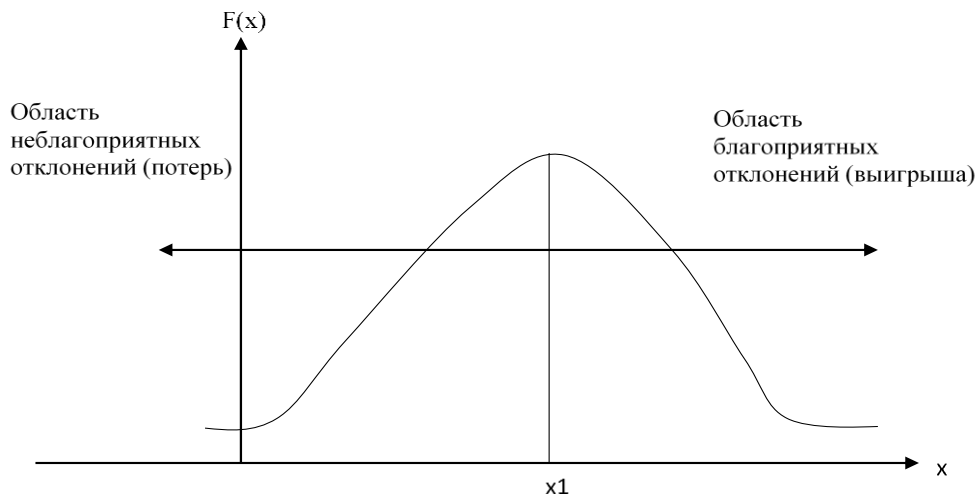


Рис. 1. Риск как отклонение фактических результатов от плановых

а) ось абсцисс характеризует отклонение фактических результатов от их плановых ожиданий, ось ординат - распределение вероятностей неблагоприятных результатов;

б) ось абсцисс характеризует величину прибыли, или финансовый результат, x ; ось ординат - вероятность получения определенного уровня прибыли $F(x)$.

6. Сущность риска определяется:

а) возможностью отклонения от предполагаемой цели, ради которой осуществлялась выбранная альтернатива;

б) вероятностью достижения желаемого результата;

в) координация всех видов экономической деятельности.

7. По времени возникновения риски подразделяются на:

а) текущие, внезапные и запланированные;

б) внешние, селективные и статистические;

в) ретроспективные, текущие и перспективные.

8. По факторам возникновения риски классифицируют как:

а) коммерческие и экономические;

б) внутренние и внешние;

в) политические и экономические.

9. По характеру учета риски делятся на:

а) политические и экономические;

б) внешние и внутренние;

в) социальные и демографические.

10. По характеру последствий риски подразделяются на:

а) чистые и спекулятивные;

б) простые и статические;

в) динамические и коммерческие.

РАЗДЕЛ 2. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕ

Тема 2.1 «Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления»

Выберите один правильный вариант ответа

1. Когда проводится годовое общее собрание акционерного общества?

- а) Не позднее 30 апреля следующего за отчетным годом;
- б) в конце календарного года;
- в) не позднее 31 мая следующего за отчетным периодом;
- г) 1 января следующего за отчетным годом.

2. Сколько составляет контрольный пакет акций акционерного общества?

- а) 50 % и 1 привилегированная акция;
- б) 70% акций;
- в) 50 и больше процентов простых акций акционерного общества;
- г) 30% акций.

3. Какой минимальный размер уставного капитала?

- а) 2500 минимальных заработных плат;
- б) 1250 минимальных заработных плат;
- в) 1000 минимальных заработных плат;
- г) 1500 минимальных заработных плат.

4. В какие сроки должна быть осуществлена выплата дивидендов участникам акционерного общества?

- а) Не позднее 1 июля следующего за отчетным годом (через 6 месяцев);
- б) не позднее 31 декабря отчетного года;
- в) не позднее 1 марта следующего за отчетным годом (через 3 месяца);
- г) не установлены.

5. Общее собрание акционеров признается полномочным, если для участия в нем зарегистрировались акционеры, которые вместе являются собственниками:

- а) не меньше 60% голосующих акций;
- б) не меньше 70% голосующих акций;
- в) не меньше 75% голосующих акций;
- г) не меньше 50% голосующих акций.

6. Корпоративный спор - это:

- а) Вид корпоративного конфликта;
- б) тип корпоративного конфликта;
- в) стадия корпоративного конфликта;
- г) причины корпоративного конфликта.

7. Кто несет ответственность за раскрытие информации о деятельности общества?

- а) Общее собрание;
- б) исполнительные органы;

- в) совет директоров;
- г) государственные служащие.

8. *Что из перечисленного относится к видам акционерных соглашений?*

- а) Соглашение соинвесторов корпорации;
- б) соглашение сотрудников корпорации;
- в) соглашение корпорации и государства;
- г) соглашение государства и инвесторов.

9. *Из какого состава избирается орган по разрешению корпоративных конфликтов?*

- а) Коллегиального исполнительного органа;
- б) совета директоров;
- в) общего собрания;
- г) внешние эксперты.

10. *Кто может выступать посредником в корпоративном споре?*

- а) Физическое или юридическое лицо;
- б) физическое лицо;
- в) юридическое лицо;
- г) служебное лицо.

Тема 2.2 «Корпоративное управление акционерным обществом»

Выберите один правильный вариант ответа

1. *Актив можно считать качественным, если он:*

- а) удовлетворяет всем требованиям (совокупность доходности, ликвидности и надежности);
- б) увеличивает доходность;
- в) изменяет форму актива;
- г) снижает риск утраты или порчи (обесценивания).

2. *Какое из определений является следствием, а не целью финансового планирования:*

- а) улучшение жилищных условий;
- б) повышение личной финансовой уверенности за счет формирования достаточного резервного фонда – «подушки безопасности»;
- в) повышение качества жизни;
- г) качественное образование – свое или детей.

3. *Размер резервного фонда оценивается в:*

- а) 6 месячных доходов;
- б) годовой доход;
- в) 3 месячных доходов;
- г) 3 льготных пособиях.

4. *В каких случаях взятие кредита оправдано:*

- а) покупка электроники, отдых;
- б) дорогие украшения, одежда;
- в) ипотека;

г) престижный автомобиль.

5. Какой вид риска связан с падением рынка акций, уменьшение стоимости драгоценных металлов:

- а) валютный риск;
- б) операционный риск;
- в) ликвидный риск;
- г) рыночный риск.

6. Что не является причиной роста инфляции:

- а) повышение цен монополистами: рост цен на бензин, газ, коммунальные услуги;
- б) увеличение денежной массы сверх потребностей товарного обращения;
- в) приобретение безрисковых финансовых инструментов;
- г) сокращение реального производства товаров и услуг (дефицит товаров и услуг) при стабильном уровне денежной массы, участвующей в товарообороте.

7. Какой вид вклада предполагает определенный срок, в течение которого банк будет иметь возможность использовать средства вкладчика:

- а) текущий счет;
- б) депозит до востребования;
- в) срочный вклад;
- г) овердрафт.

8. В зависимости от того, с какого счета производится оплата, карты делятся на:

- а) расчетные (дебетовые), кредитные и предоплаченные;
- б) наличные, безналичные;
- в) финансовые, нефинансовые;
- г) дебетовые, кредитовые.

9. Какие условия следует рассматривать при размещении средств на банковский вклад:

- а) срочность, платность, возвратность;
- б) валюта вклада, срок, процентная ставка, порядок выплаты процентов;
- в) процентная ставка, дисконт, гарантия;
- г) срок уплаты, повышение доходности, изменение активов.

10. Что представляет собой понятие капитализация:

- а) это продление договора вклада на тех же основных условиях (срок, порядок выплаты процентов);
- б) банк переводит на счёт сумму процентов на следующий день после начисления;
- в) банк после начисления процентов присоединяет их к сумме вклада, и со следующего дня база для начисления последующих процентов возрастает;
- г) разница между привлечением и размещением средств.

Тема 2.3 «Корпоративное управление процессом интеграции предприятий»

Выберите один правильный вариант ответа

1. *Риск выполняет функции:*

- а) регулятивную и защитную;
- б) конструктивную и деструктивную;
- в) социально-правовую и историко-генетическую;
- г) аналитическую и инновационную.

2. *Источниками риска могут быть:*

- а) случайные явления природы;
- б) ненадежность технических элементов;
- в) неверные решения и запаздывание решений;
- г) ошибки менеджмента;
- д) действия конкурентов.

3. *Виды риска в зависимости от объекта, рисковать которого пытаются:*

- а) экономический и политический;
- б) экологический и физиологический.

4. *По сфере возникновения предпринимательские риски подразделяются на:*

- а) внешние;
- б) внутренние;
- в) глобальный;
- г) локальный.

5. *По степени правомерности предпринимательские риски могут быть:*

- а) оправданный;
- б) неоправданный;
- в) правомерный;
- г) неправомерный.

6. *По сфере деятельности предпринимательские риски подразделяются на:*

- а) производственный, технический, коммерческий;
- б) производственный, технический, коммерческий, внешнеэкономический;
- в) производственный, технический, коммерческий, финансовый;
- г) производственный, технический, коммерческий, внешнеэкономический, финансовый.

7. *К рискам, связанным с покупательной способностью денег относятся:*

- а) инфляционные и дефляционные;
- б) валютные и риски ликвидности.

8. *Основным принципом управления фондовым портфелем предприятия является:*

- а) диверсификация структуры портфеля;
- б) максимизация доходности портфеля;
- в) максимизация надежности портфеля.

9. *Риск – это:*

- а) вероятность наступления события, связанного с возможными финансовыми потерями или другими негативными последствиями;
- б) результат венчурной деятельности;
- в) опасность возникновения негативных последствий, связанных с производственной, финансовой и инвестиционной деятельностью.

10. *Дисперсия характеризует:*

- а) уровень ликвидности;
- б) степень колеблемости изучаемого показателя по отношению к его средней величине;
- в) частоту получения ожидаемого результата по финансовой операции.

Тема 2.4 «Информационная открытость акционерных обществ»

Выберите один правильный вариант ответа

1. *Материальные непроеизведенные активы:*

- а) природные ресурсы;
- б) человеческие ресурсы;
- в) являются результатом производственной деятельности;
- г) используются для производства товаров и услуг.

2. *К валовому накоплению капитала согласно СНС относятся ...*

- а) валовое накопление материального основного капитала;
- б) изменение нефинансовых, непроеизведенных, нематериальных активов;
- в) условное приобретение ценностей;
- г) изменение запасов материальных оборотных средств.

3. *Новая инвестиционная политика предполагает ...*

- а) приоритетное накопление финансового капитала;
- б) приоритетное накопление природных ресурсов;
- в) приоритетное накопление человеческого капитала;
- г) переход на социально-инновационный путь накопления воспроизводимого богатства.

4. *В балансе активов и пассивов отражается ...*

- а) стоимость издержек;
- б) стоимость прибыли в ВВП;
- в) стоимость финансовых обязательств на определенную дату;
- г) стоимость нефинансовых и финансовых активов страны.

5. *Основной капитал – это часть национального богатства, являющаяся результатом производства, которая участвует в производстве товаров и услуг ...*

- а) однократно;
- б) постоянно;

- в) многократно;
- г) периодически.

6. Нефинансовые произведенные активы:

- а) природные ресурсы;
- б) основной капитал;
- в) ценности;
- г) запасы материальных оборотных средств.

7. Не финансовые не произведенные активы подразделяются на ... не произведенные активы.

- а) человеческие;
- б) природные;
- в) материальные;
- г) нематериальные;

8. Нематериальные произведенные активы

- а) секретная информация;
- б) расходы на разведку полезных ископаемых;
- в) копии произведений литературы, искусства;
- г) активы, представляющие собой общедоступную информацию.

9. Соответствие концепций национального богатства и их положений:

- а) капиталовложения индивидуальных экономических единиц, осуществляющих их в целях получения прибыли в будущем;
- б) Расширенная;
- в) оценка и включение в объем производства образование, здоровье нации и др. меняется также и содержание инвестиционных задач;
- г) Традиционная;
- д) совокупные инвестиции страны рассматриваются как сумма вложений отдельных хозяйствующих субъектов в этих целях;
- е) Традиционная;
- ё) под продукцией понимается объем товаров и услуг, включаемых в ВВП;
- ж) в качестве инвестиций рассматриваются расходы, не связанные непосредственно с получением выгоды инвестирующими субъектами.

10. Нематериальные непроеизведенные активы:

- а) созданы вне производства посредством юридических и учетных действий;
- б) документы, дающие право заниматься той или иной конкретной деятельностью;
- в) природные ресурсы;
- г) человеческие ресурсы.

2.3. Рекомендации по оцениванию решения ситуационных заданий

Максимальное количество баллов (за одно задание)	Правильность (ошибочность) решения
Отлично (2 балла)	Полные верные ответы. В логичном рассуждении при ответах нет ошибок, задание полностью выполнено. Получены правильные ответы, ясно прописанные во всех строках заданий и таблиц
Хорошо (1,5 балла)	Верные ответы, но имеются небольшие неточности, в целом не влияющие на последовательность событий, такие как небольшие пропуски, не связанные с основным содержанием изложения. Задание оформлено не вполне аккуратно, но это не мешает пониманию вопроса
Удовлетворительно (1 балл)	Ответы в целом верные. В работе присутствуют незначительная хронологическая или историческая ошибки, механическая ошибка или описка, несколько искажившие логическую последовательность ответа
Неудовлетворительно (0,5 балла)	В рассуждении допущены более трех ошибок в логическом рассуждении, последовательности событий и установлении дат. При объяснении исторических событий и явлений указаны не все существенные факты

ТИПОВЫЕ СИТУАЦИОННЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

РАЗДЕЛ 1. МИРОВАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Ситуация 1 к теме 1.1 «Закономерности формирования корпоративного управления»

Описание ситуации. Вы владелец предприятия и испытываете в настоящее время нехватку финансовых ресурсов. Получить долгосрочный кредит в банке не представляется возможным.

Контрольный вопрос. Предложите такие условия выпуска облигаций, которые были бы привлекательны для инвестора и обеспечили бы ваши интересы как эмитента.

Ситуация 2 к теме 1.1 «Закономерности формирования корпоративного управления»

Описание ситуации. У Вас есть выбор вложить средства в акции обыкновенные или привилегированные акционерной компании по ремонту бытовой техники.

Контрольный вопрос. Какому виду акций Вы отдали бы предпочтение и почему?

Ситуация 1 к теме 1.2 «. Модели и современная практика корпоративного управления»

Описание ситуации. 15 мая 2020 года состоялось общее собрание акционеров. Среди вопросов, внесенных в повестку дня, был и вопрос о

распределении прибыли. Доклад по указанному вопросу сделал главный бухгалтер общества, и он отражал точку зрения правления и наблюдательного совета.

Однако при обсуждении, представитель государства высказал свое несогласие с предложенным порядком распределения прибыли и внес предложение начислить дивиденды в размере 50% от чистой прибыли и поставил этот вопрос на голосование. При чем было предложено начислить и выплатить дивиденды лишь на государственную долю.

Председательствующий поставил на голосование оба предложения - главного бухгалтера и представителя государства. По результатам голосования было принято предложение представителя государства, то есть о начислении дивидендов размером 50% от чистой прибыли.

Возникла необходимость исправления финансовых показателей в годовой финансовой отчетности, а также доначисления дивидендов и налога на дивиденды.

Дивиденды на государственную долю должны выплачиваться на протяжении 5 суток, начиная с первого дня выплаты дивидендов. Дивиденды начали выплачивать 20 мая, но произошло так, что на момент выплаты дивидендов по государственным акциям у ПАО не было достаточно средств на очередную выплату увеличенной суммы дивидендов на государственную долю. Такая политика выплаты дивидендов привела к тому, что у общества не хватило денег для погашения своих обязательств перед кредиторами. ПАО было поставлено на картотеку, его финансово-хозяйственная деятельность была парализована.

Контрольный вопрос. Правильно ли, по Вашему мнению, голосовал представитель государства на заседании наблюдательного совета? Как Вы считаете, почему представитель государства изменил мнение на собрании?

Ситуация 2 к теме 1.2 «. Модели и современная практика корпоративного управления»

Статистические данные о норме прибыльности проекта

Норма прибыли на капиталовложения, %	Частота результатов	Частота результатов, %	Кумулятивная величина вероятностей
30-40	5	5	5
20-30	19	19	24
10-20	33	33	57
0-10	21	21	78
-10-0	14	14	92
-20-10	8	8	100
Всего	100	100	-

Контрольный вопрос. На основе данных таблицы 1. построить в виде гистограммы распределение вероятностей и кривую предпринимательского риска. Сделать выводы.

Ситуация 3 к теме 1.2 «. Модели и современная практика корпоративного управления»

Описание ситуации. Предприятие наделено активами в размере 390 млн.руб. В их составе 150 млн. руб. – оборотные активы. Деловая активность предприятия характеризуется оборачиваемостью оборотных активов 3,2 оборота в год и отдачей основных фондов 2 руб/руб. в год.

Контрольный вопрос. Какой финансовый результат в виде выручки от реализации имеет предприятие?

Ситуация 1 к теме 1.3 «Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации»

Описание ситуации. Остаток готовой продукции на складе, товаров отгруженных, но не оплаченных, и товаров на ответственном хранении у покупателей на начало года составляет 8 500 тыс. руб., по себестоимости - 7 100 тыс. руб. Предполагаемый выпуск товарной продукции в планируемом году 265 800 тыс. руб., по себестоимости – 208 700 тыс. руб. Остаток готовой продукции на складе и товаров отгруженных, но не оплаченных на конец года, – 7 500 тыс. руб., по себестоимости - 6 200 тыс. руб.

Контрольный вопрос. На основании данных рассчитайте объём реализации продукции, её себестоимость и сумму прибыли.

Ситуация 2 к теме 1.3 «Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации»

Описание ситуации. По одному из изучаемых предприятий средняя списочная численность рабочих за апрель составила 500 чел., в том числе рабочих с продолжительностью рабочего дня 7ч. - 40 чел. Остальные рабочие имели установленную продолжительность рабочего дня - 8ч. Эти рабочие отработали за отчетный период 10500 чел.-дней (80100 чел.-ч), в том числе сверхурочно 300 чел.-ч. В отчетном месяце было 22 рабочих дня.

Контрольный вопрос. Определить показатели, характеризующие уровень использования рабочего времени за используемый период. Проанализировать полученные результаты.

Ситуация 3 к теме 1.3 «Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации»

Описание ситуации. Валовой объём продаж фирмы 920 млн руб. Собственный капитал акционеров фирмы, вложенный в производство, составляет 270 руб. Балансовая стоимость основного капитала фирмы 400 млн руб. За отчётный период сумма начисленной амортизации достигла 18 млн руб. Расходы на сырьё и материалы равны 425 млн руб., а на содержание управленческого персонала – 17 500 тыс. руб. Кредитные обязательства фирмы 64 500 тыс. руб., из них краткосрочные обязательства составляют 31 млн руб. В текущем году проценты, которые фирма должна заплатить за пользование кредитами, дают в сумме 6500 тыс. руб.

Оборотный капитал фирмы достиг 51 млн руб., а её чистый доход (после выплаты налога и обязательств по кредитам) составил 7 млн руб. В текущем году владельцами фирмы выпущено 65 тыс. акций.

Контрольный вопрос. Определите основные финансовые показатели деятельности фирмы (рентабельность, платёжеспособность, оборачиваемость капитала, продолжительность оборота капитала, доход на одну акцию и др.).

РАЗДЕЛ 2. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОМПЛЕКСНЫХ ОЦЕНОК В УПРАВЛЕНИИ ХОЗЯЙСТВЕННО- ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

Ситуация 1 к теме 2.1 «Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления»

Описание ситуации. 20 января 2020 года на заседании правления по подготовке и проведению очередного общего собрания акционеров были рассмотрены вопросы:

1) О результатах финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Ромашка» за минувший 2019 год.

2) О распределении чистой прибыли ПАО «Ромашка», полученной по результатам 2019 года.

По результатам заседания правление предложило:

1) Одобрить результаты финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Ромашка» за 2019 год.

2) Чистую прибыль, полученную по результатам 2019 года, размером 1 035 тыс. руб. распределить так:

- сформировать фонд дивидендов - 35% (362 тыс. руб.) (в соответствии с решением предшествующего общего собрания акционеров),
- отсчитать в резервный фонд - 5% (52 тыс. руб.),
- оставить как нераспределенную прибыль - 60% (621 тыс. руб.)

В управленческом учете нераспределенную прибыль, полученную по результатам 2019 года, правление предложило использовать так: инвестиции (реконструкция цеха №5) - 347 тыс. руб.; выплата вознаграждения менеджмента - 25 тыс. руб.; отчисление на социальные нужды - 249 тыс. руб.

Ситуация 2 к теме 2.1 «Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления»

Описание ситуации. 25 января 2020 года правление вынесло на рассмотрение заседания наблюдательного совета порядок распределения чистой прибыли. Наблюдательный совет согласился с предложенным распределением. Указанное предложение было утверждено всеми членами наблюдательного совета единодушно (учитывая и представителя государства). По результатам заседания наблюдательный совет вынес указанный вопрос на рассмотрение общего собрания, назначенного на май 2020 г.

Ситуация 1 к теме 2.2 «Корпоративное управление акционерным обществом»

Описание ситуации. В отчетном периоде себестоимость реализованной продукции составила 20 ден. ед., а рентабельность реализованной продукции -10%. Рентабельность увеличилась на 2%.

Контрольный вопрос. На сколько ден. ед. изменится финансовый результат работы предприятия в виде выручки от реализации.

Ситуация 2 к теме 2.2 «Корпоративное управление акционерным обществом»

Описание ситуации. Провести оценку риска двух инвестиционных проектов. Первый с вероятностью 0,7 обеспечивает прибыль 150 тыс.руб., однако с вероятностью 0,3 можно потерять 16,7 тыс. руб. Для второго проекта с вероятностью 0,6 можно получить прибыль 180 тыс. руб. и с вероятностью 0,4 потерять 20,0 тыс. руб.

Контрольный вопрос. Какой проект выбрать?

Ситуация 1 к теме 2.3 «Корпоративное управление процессом интеграции предприятий»

Описание ситуации. По данным бухгалтерской отчетности собственный капитал – 15 200 тыс. руб., внеоборотные активы – 13 700 тыс. руб., оборотные активы 18 500 тыс. руб.:

- а) 0,73;
- б) 0,11;
- в) 0,08;
- г) 1,22.

Контрольный вопрос. Определите коэффициент обеспеченности оборотных активов собственными средствами.

Ситуация 2 к теме 2.3 «Корпоративное управление процессом интеграции предприятий»

Описание ситуации. Предприятие заключило со страховой компанией договор страхования имущества от пожара – огневых рисков. Балансовая стоимость имущества составила 500 млн. руб., а страховая сумма – 300 млн. руб. В результате пожара имуществу предприятия нанесен ущерб в размере 300 млн. руб. Размер тарифной ставки составляет 0,8 % страховой суммы.

Контрольный вопрос. Рассчитать размер страхового взноса (страховой премии) и страхового возмещения.

Ситуация 3 к теме 2.3 «Корпоративное управление процессом интеграции предприятий»

Описание ситуации. Портфель перестрахователя (цедента) складывается из трех однородных групп страховых рисков, имеющих оценку соответственно 230, 350, 470 млн. рублей. Максимальный уровень собственного участия (собственное удержание) в покрытии рисков – 280 млн. рублей. Квота – 20% страхового портфеля передана в перестрахование.

Контрольный вопрос. Определить оптимальность и финансовую устойчивость страхового портфеля.

Ситуация 1 к теме 2.4 «Информационная открытость акционерных обществ»

Описание ситуации. Выпуск изделия в отчетном периоде – 5040 шт. Резерв увеличения выпуска продукции – 160 шт. Фактическая сумма затрат на весь выпуск – 22680 тыс. руб. Фактическая сумма переменных затрат на ед. продукции – 3100 руб. Резерв сокращения общих затрат – 816 тыс. руб.

Контрольный вопрос. Рассчитать резерв снижения себестоимости изделия за счет увеличения объема выпуска продукции.

Ситуация 2 к теме 2.4 «Информационная открытость акционерных обществ»

Описание ситуации. Имеются следующие данные: денежные средства - 70 тыс. руб.; краткосрочные финансовые вложения - 28 тыс. руб.; дебиторская задолженность - 130 тыс. руб.; основные средства - 265 тыс. руб.; нематериальные активы - 34 тыс. руб.; производственные запасы - 155 тыс. руб., кредиторская задолженность - 106 тыс. руб., краткосрочные кредит банка - 95 тыс. руб.; долгосрочные кредиты - 180 тыс. руб.

Контрольный вопрос. Определите коэффициент текущей ликвидности, коэффициент срочной ликвидности, коэффициент абсолютной ликвидности.

Ситуация 3 к теме 2.4 «Информационная открытость акционерных обществ»

Описание ситуации. Некая компания собирается инвестировать средства в производство роботов для использования в космических исследованиях. Инвестиции в данный проект производятся в три этапа.

1 этап. В начальный момент времени $t=0$ необходимо потратить \$500 тыс. долл. на проведение маркетингового исследования рынка.

2 этап. Если в результате исследования будет выяснено, что потенциал рынка достаточно высок, то компания инвестирует еще \$1,000 тыс. долл. на разработку и создание опытных образцов робота. Опытные образцы должны быть предложены к рассмотрению инженерам в центре космических исследований, которые решают вопрос о размещении заказа у данной компании.

3 этап. Если реакция инженеров благоприятная, то в момент времени $t=2$ компания начинает строительство нового предприятия по производству данного робота. Строительство такого предприятия требует затрат в \$10,000 тыс. долл. Если данная стадия будет реализована, то по оценкам менеджеров проект будет генерировать притоки наличности в течение четырех лет. Величина этих потоков наличности будет зависеть от того, насколько хорошо этот робот будет принят на рынке.

Контрольный вопрос. Рассмотреть целесообразность инвестирования в реализацию проекта.

2.4. Рекомендации по оцениванию докладов

Критериями оценки:

Максимальное количество баллов	Критерии
Отлично (4 балла)	Выставляется обучающемуся если он выразил своё мнение по сформулированной проблеме, аргументировал его, точно определив проблему содержание и составляющие. Приведены данные отечественной и зарубежной литературы, статистические сведения, информация нормативно правового характера. Обучающийся знает и владеет навыком самостоятельной исследовательской работы по теме исследования; методами и приемами анализа теоретических и/или практических аспектов изучаемой области. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет; графически работа оформлена правильно.
Хорошо (3 балла)	Выставляется обучающемуся если работа характеризуется смысловой цельностью, связностью и последовательностью изложения; допущено не более 1 ошибки при объяснении смысла или содержания проблемы. Для аргументации приводятся данные отечественных и зарубежных авторов. Продемонстрированы исследовательские умения и навыки. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет. Допущены отдельные ошибки в оформлении работы.
Удовлетворительно (2 балла)	Выставляется обучающемуся если в работе студент проводит достаточно самостоятельный анализ основных этапов и смысловых составляющих проблемы; понимает базовые основы и теоретическое обоснование выбранной темы. Привлечены основные источники по рассматриваемой теме. Допущено не более 2 ошибок в содержании проблемы, оформлении работы.
Неудовлетворительно (1 балл)	Выставляется обучающемуся если работа представляет собой пересказанный или полностью заимствованный исходный текст без каких бы то ни было комментариев, анализа. Не раскрыта структура и теоретическая составляющая темы. Допущено три или более трех ошибок в содержании раскрываемой проблемы, в оформлении работы.

ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ ДОКЛАДОВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

РАЗДЕЛ 1. МИРОВАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления

1. Определить современные тенденции развития корпоративного управления в России.
2. Сравнительный анализ систем корпоративного управления зарубежных стран.

Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления

1. Системы «инсайдеров» и «аутсайдеров» в корпоративном управлении.

2. Внутренняя и внешняя системы корпоративного управления. Внешняя система корпоративного управления и его особенности

Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации

1. Сравнительный анализ направлений корпоративной социальной ответственности в России и зарубежных странах.

2. Развитие корпоративных структур как способ разрешения противоречий рыночного хозяйства.

РАЗДЕЛ 2. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕ

Тема 2.1. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и их использование

1. Особенности создания, деятельности и прекращения объединений предприятий.

2. Правовой статус холдинговых компаний, отечественная и мировая практика.

Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом

1. Исклyчительная компетенция общего собрания акционеров.

2. Делегирование полномочий в акционерном обществе.

Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий

1. Рейтинг мировых корпораций по уровню капитализации

2. Рейтинг мировых корпораций по уровню качества управления.

Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ

1. Корпоративная культура.

2. Корпоративные конфликты и конфликт интересов.

2.5. Рекомендации по оцениванию индивидуального задания обучающихся

Критерии оценивания:

Максимальное количество баллов	Критерии
Отлично (11 баллов)	Выставляется обучающемуся если он выразил своё мнение по сформулированной проблеме, аргументировал его, точно определив проблему содержание и составляющие. Приведены данные отечественной и зарубежной литературы, статистические сведения, информация нормативно правового характера. Обучающийся знает и владеет навыком самостоятельной исследовательской работы по теме исследования; методами и приемами анализа теоретических и/или практических аспектов изучаемой области. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет;

	графически работа оформлена правильно.
Хорошо (9 баллов)	Выставляется обучающемуся если работа характеризуется смысловой цельностью, связностью и последовательностью изложения; допущено не более 1 ошибки при объяснении смысла или содержания проблемы. Для аргументации приводятся данные отечественных и зарубежных авторов. Продемонстрированы исследовательские умения и навыки. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет. Допущены отдельные ошибки в оформлении работы.
Удовлетворительно (7 баллов)	Выставляется обучающемуся если в работе студент проводит достаточно самостоятельный анализ основных этапов и смысловых составляющих проблемы; понимает базовые основы и теоретическое обоснование выбранной темы. Привлечены основные источники по рассматриваемой теме. Допущено не более 2 ошибок в содержании проблемы, оформлении работы.
Неудовлетворительно (5 баллов)	Выставляется обучающемуся если работа представляет собой пересказанный или полностью заимствованный исходный текст без каких бы то ни было комментариев, анализа. Не раскрыта структура и теоретическая составляющая темы. Допущено три или более трех ошибок в содержании раскрываемой проблемы, в оформлении работы.

ТЕМЫ ЭССЕ (РЕФЕРАТОВ, ДОКЛАДОВ, СООБЩЕНИЙ) ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ

1. Основные этапы эволюции корпоративного управления.
2. Развитие корпоративного управления в России.
3. Проблемы формирования корпоративного сектора экономики. Роль и значение корпоративного управления в рыночной системе хозяйствования.
4. Сравнительная характеристика основных участников корпоративных отношений.
5. Структура корпоративных отношений как принцип группового строительства бизнеса.
6. Корпоративное управление в условиях рыночной экономики.
7. Организация управления корпорацией на основе контрольных пакетов акций.
8. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий.
9. Основные принципы эффективного управления собственностью корпорации.
10. Правовое регулирование корпоративного управления в акционерных обществах.
11. Акционерные общества и их сущность и виды.
12. Финансовые посредники в системе корпоративного управления.
13. Принципы и модели корпоративного управления.

14. Немецкая модель корпоративного управления.
15. Корпоративное управление в коммерческих банках.
16. Мотивация и корпоративная культура компаний.
17. Проблемы корпоративного управления на современном этапе развития.
18. Система корпоративного управления формирования совета директоров.
19. Социальные аспекты развития корпоративного управления.
20. Сравнительный анализ основных моделей корпоративного управления.
21. Японская модель корпоративного управления.
22. Общества корпоративного и не корпоративного типов.
23. Сущность антикризисного корпоративного управления.
24. Управление движением акций на первичном и вторичном рынках. Роль фондовой биржи.
25. Депозитарная система в корпоративном управлении: сущность, объект, структура.

2.6. Рекомендации по оцениванию контроля знаний обучающихся по разделам дисциплины

В завершении изучения каждого раздела дисциплины проводится контроль знаний

Максимальное количество баллов	Критерии
Отлично (5 баллов)	Выставляется обучающемуся, если ответ показывает глубокое и систематическое знание всего программного материала и структуры конкретного вопроса, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с литературой. Обучающийся демонстрирует отчетливое и свободное владение концептуально-понятийным аппаратом, научным языком и терминологией соответствующей научной области. Знание основной литературы и знакомство с дополнительно рекомендованной литературой. Логически корректное и убедительное изложение ответа
Хорошо (4 балла)	Выставляется обучающемуся, если его ответ демонстрирует знание узловых проблем программы и основного содержания лекционного курса; умение пользоваться концептуально-понятийным аппаратом в процессе анализа основных проблем в рамках данной темы; знание важнейших работ из списка рекомендованной литературы. В целом логически корректное, но не всегда точное и аргументированное изложение ответа
Удовлетворительно (3 балла)	Выставляется обучающемуся, если его ответ демонстрирует фрагментарные, поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии дисциплины; неполное знакомство с рекомендованной литературой; частичные затруднения с выполнением предусмотренных программой заданий; стремление логически

	определенно и последовательно изложить ответ
Неудовлетворительно (2 балла)	Выставляется обучающемуся, если его ответ демонстрирует незнание, либо отрывочное представление о данной проблеме в рамках учебно-программного материала; неумение использовать понятийный аппарат; отсутствие логической связи в ответе

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ

РАЗДЕЛ 1. МИРОВАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Вариант 1

1. Главная функция корпоративного управления.

2. Как называется модель, предложенная в 2001 году в рамках агентской теории в которой предполагается, что действия менеджера могут быть ненаблюдаемыми.

Ситуация 1. Вы владелец предприятия и испытываете в настоящее время нехватку финансовых ресурсов. Получить долгосрочный кредит в банке не представляется возможным. Предложите такие условия выпуска облигаций, которые были бы привлекательны для инвестора и обеспечили бы ваши интересы как эмитента.

Ситуация 2. У Вас есть выбор вложить средства в акции обыкновенные или привилегированные акционерной компании по ремонту бытовой техники. Какому виду акций Вы отдали бы предпочтение и почему?

Вариант 2

1. Кто входит в состав совета директоров, большинства корпораций США и Великобритании.

2. Кто входит в исполнительный совет «правление» согласно немецкой модели.

Ситуация 1. 15 мая 2020 года состоялось общее собрание акционеров. Среди вопросов, внесенных в повестку дня, был и вопрос о распределении прибыли. Доклад по указанному вопросу сделал главный бухгалтер общества, и он отражал точку зрения правления и наблюдательного совета.

Однако при обсуждении, представитель государства высказал свое несогласие с предложенным порядком распределения прибыли и внес предложение начислить дивиденды в размере 50% от чистой прибыли и поставил этот вопрос на голосование. При чем было предложено начислить и выплатить дивиденды лишь на государственную долю.

Председательствующий поставил на голосование оба предложения - главного бухгалтера и представителя государства. По результатам голосования было принято предложение представителя государства, то есть о начислении дивидендов размером 50% от чистой прибыли.

Возникла необходимость исправления финансовых показателей в годовой финансовой отчетности, а также доначисления дивидендов и налога на дивиденды.

Дивиденды на государственную долю должны выплачиваться на протяжении 5 суток, начиная с первого дня выплаты дивидендов. Дивиденды начали выплачивать 20 мая, но произошло так, что на момент выплаты дивидендов по государственным акциям у ПАО не было достаточно средств на очередную выплату увеличенной суммы дивидендов на государственную долю. Такая политика выплаты дивидендов привела к тому, что у общества не хватило денег для погашения своих обязательств перед кредиторами. ПАО было поставлено на картотеку, его финансово-хозяйственная деятельность была парализована.

1. Правильно ли, по Вашему мнению, голосовал представитель государства на заседании наблюдательного совета?

2. Как Вы считаете, почему представитель государства изменил мнение на собрании?

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ

РАЗДЕЛ 2. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕ

Вариант 1

1. Какая из моделей КУ имеет самые жесткие требования к раскрытию информации?

2. Как называется процедура возникновения нового общества путем передачи ему всех прав и обязанностей нескольких обществ?

Ситуация 1. 20 января 2020 года на заседании правления по подготовке и проведению очередного общего собрания акционеров были рассмотрены вопросы:

1) О результатах финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Ромашка» за минувший 2019 год.

2) О распределении чистой прибыли ПАО «Ромашка», полученной по результатам 2019 года.

По результатам заседания правление предложило:

1) Одобрить результаты финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Ромашка» за 2019 год.

2) Чистую прибыль, полученную по результатам 2019 года, размером 1 035 тыс. руб. распределить так:

- сформировать фонд дивидендов - 35% (362 тыс. руб.) (в соответствии с решением предшествующего общего собрания акционеров),
- отчислить в резервный фонд - 5% (52 тыс. руб.),
- оставить как нераспределенную прибыль - 60% (621 тыс. руб.)

В управленческом учете нераспределенную прибыль, полученную по результатам 2019 года, правление предложило использовать так: инвестиции (реконструкция цеха №5) - 347 тыс. руб.; выплата вознаграждения менеджмента - 25 тыс. руб.; отчисление на социальные нужды - 249 тыс. руб.

Вариант 2

1. Как называется тип интеграции корпорации, для которого характерен классический холдинг?

2. Где контрольный пакет формальных прав собственности предприятий сосредоточен в руках материнской компании?

Ситуация 1. 25 января 2020 года правление вынесло на рассмотрение заседания наблюдательного совета порядок распределения чистой прибыли. Наблюдательный совет согласился с предложенным распределением. Указанное предложение было утверждено всеми членами наблюдательного совета единодушно (учитывая и представителя государства). По результатам заседания наблюдательный совет вынес указанный вопрос на рассмотрение общего собрания, назначенного на май 2020 г.

2.7. Рекомендации по оцениванию научной составляющей

Критерии оценивания

Максимальное количество баллов	Критерии
10	Если при написании тезисов указанные требования выполнены на 85-100%.
8	Если при написании тезисов указанные требования выполнены на 70 -84%.
6	Если при написании тезисов указанные требования выполнены на 55 - 69%.
4	Если при написании тезисов указанные требования выполнены на 40 - 54%.
2	Если при написании тезисов указанные требования выполнены на 35 - 39%.

ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Основные этапы эволюции корпоративного управления.
2. Дивидендная политика и ее виды.
3. Проблемы формирования корпоративного сектора экономики.
4. Преимущества и недостатки функционирования акционерных обществ.
5. Международный опыт развития хозяйственных обществ.
6. Сравнительная характеристика основных участников корпоративных отношений.
7. Процедура подготовки и проведение общего собрания акционеров.
8. Структура корпоративных отношений как принцип группового строительства бизнеса.
9. Правовое положение ревизионной комиссии. Порядок ее формирования и функции.
10. Роль и значение корпоративного управления в рыночной системе хозяйствования.
11. Порядок деятельности надзорного совета, его компетенция.

12. Сравнительный анализ систем корпоративного управления зарубежных стран.
13. Исключительная компетенция общего собрания акционеров.
14. Сущность внутренней и внешней систем корпоративного управления.
15. Кворум общего собрания акционеров.
16. Модель корпоративного управления США.
17. Рынок корпоративного контроля: основные концепции и действующие лица.
18. Модель корпоративного управления Японии.
19. Функционирование акционерных обществ в зарубежных странах.
20. Модель корпоративного управления Германии.
21. Сущность государственного регулирования корпоративного управления.
22. Системы «инсайдеров» и «аутсайдеров» в корпоративном управлении.
23. Конфликт интересов разных групп участников корпоративных отношений.
24. Внутренняя и внешняя системы корпоративного управления.
25. Порядок деятельности исполнительного органа в акционерном обществе, его компетенция.
26. Корпоративная культура.
27. Модель корпоративного управления Великобритании.
28. Конфликт интересов разных групп участников корпоративных отношений.
29. Внешняя система корпоративного управления и ее особенности.
30. Корпоративная информация: виды и особенности.
31. Структура органов управления АО.
32. Формы привлечения и формирование финансовых ресурсов АО (ценные бумаги, условия их использования, виды).
33. Политика и порядок уплаты дивидендов в АО.
34. Кодекс корпоративного поведения: характеристика и содержание.
35. Сравнительный анализ прав акционеров разных стран.
36. Механизм регулирования фондов в акционерном обществе, порядок их создания и направления использования.
37. Охарактеризовать модели (американскую, немецкую, японскую) корпоративных отношений.
38. Охарактеризовать органы управления акционерным обществом.
39. Охарактеризовать органы управления акционерным обществом.
40. Формирование корпоративной стратегии.
41. Типичные проблемы акционеров и инвесторов корпораций.
42. Формы реорганизации предприятий.
43. Правовой статус холдинговых компаний, отечественная и мировая практика.
44. Место финансового менеджмента в системе управления АО.

45. Специфика развития российской модели корпоративного управления.

45. Особенности создания предприятий при участии иностранного эмитента.

46. Структура корпоративных отношений как принцип группового строительства бизнеса.

47. Политика и порядок уплаты дивидендов в акционерном обществе.

48. Формы привлечения и формирование финансовых ресурсов акционерного общества.

49. Взаимодействие акционерных обществ с другими участниками фондового рынка, их особенности.

50. Акционерное общество как профессиональный участник фондового рынка.

51. Виды корпоративной информации, порядок доступа к ней.

52. Сущность системы государственного регулирования корпоративного управления, ее недостатки и преимущества.

53. Корпоративное управление в условиях рыночной экономики.

54. Информационная прозрачность корпораций.