

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: заместитель директора
Дата подписания: 17.12.2025 12:56:39
Уникальный программный ключ:
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

Приложение 3
к образовательной программе

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б.1.В.22 Организация личного труда государственных и муниципальных служащих

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

38.03.04 Государственное и муниципальное управление
(код, наименование направления подготовки/специальности)

Региональное управление и местное самоуправление
(наименование образовательной программы)

Заочная форма обучения
(форма обучения)

2022

Донецк

Автор(ы)-составитель(и) РПД:

Колесникова Т.А., старший преподаватель кафедры теории управления и государственного администрирования

Заведующий кафедрой:

Хасанова Е.В., канд. экон. наук, заведующий кафедрой теории управления и государственного администрирования

Рабочая программа дисциплины Организация личного труда государственных и муниципальных служащих одобрена на заседании кафедры теории управления и государственного администрирования факультета государственной службы и управления.

Протокол № 3 от «06» ноября 2025 г.

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучение дисциплины является изучение общих принципов управленческого труда государственного и муниципального служащего, формирование общекультурных и профессиональных навыков.

1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Задачами учебной дисциплины является:

- 1) Формирование понимания особенностей трудовой деятельности государственных и муниципальных служащих.
- 2) Овладение методами рациональной организации умственного труда, повышения эффективности труда государственного и муниципального служащего.
- 3) Овладение способностями к адекватной оценке поставленных целей и результатов деятельности.
- 4) Овладение методами управления своим поведением и мотивацией.
- 5) Овладение методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями.

1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.В
------------------------	------

1.3.1. Дисциплина "Организация личного труда государственных и муниципальных служащих" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:

Управление человеческими ресурсами

Этика государственной и муниципальной службы

Теория управления

Введение в профессиональную деятельность

1.3.2. Дисциплина "Организация личного труда государственных и муниципальных служащих" выступает опорой для следующих элементов:

Организационно-управленческая практика

Организационная культура и мотивационное управление

Теория и практика управленческого консультирования

Принятие и исполнение управленческих решений

1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

ПК-1.2: Умеет грамотно определять приоритеты профессиональной деятельности; разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения в моделируемых ситуациях, в том числе в условиях неопределенности и рисков; выбирать и применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.

Знать:

Уровень 1	Сущность профессии и содержание труда государственного и муниципального служащего. Элементы системы организации труда.
Уровень 2	Сущность профессии и содержание труда государственного и муниципального служащего. Качества и компетенции, необходимые государственному/муниципальному служащему. Элементы системы организации труда.
Уровень 3	Сущность профессии и содержание труда государственного и муниципального служащего. Качества и компетенции, необходимые государственному/муниципальному служащему. Элементы системы организации труда. Понятие и особенности организации личного труда государственных и муниципальных служащих.

Уметь:

Уровень 1	Определять приоритеты профессиональной деятельности государственного/муниципального служащего.
Уровень 2	Определять приоритеты профессиональной деятельности государственного/муниципального служащего. Формировать модель качеств государственного/муниципального служащего.
Уровень 3	Определять приоритеты профессиональной деятельности государственного/муниципального служащего. Формировать модель качеств государственного/муниципального служащего. Анализировать и формировать цели и задачи профессиональной деятельности.

Владеть:

Уровень 1	Способностью определять приоритеты профессиональной деятельности.
Уровень 2	Способностью определять приоритеты профессиональной деятельности.

	Навыками анализа профессиональной деятельности.
Уровень 3	Способностью определять приоритеты профессиональной деятельности. Навыками анализа и формирования целей и задач профессиональной деятельности.
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
<i>ПК-1.3: Владеет навыками определения приоритетов профессиональной деятельности; навыками разработки и эффективного исполнения управленческих решений в моделируемых ситуациях, в том числе в условиях неопределенности и рисков; навыками выбора и применения адекватных инструментов и технологий регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.</i>	
Знать:	
Уровень 1	Систему и технологии персонального менеджмента. Искусство делегирования полномочий.
Уровень 2	Систему и технологии персонального менеджмента. Искусство делегирования полномочий. Технологии планирования - методы Парето, Франклина, Альпы, Эйзенхауэра.
Уровень 3	Систему и технологии персонального менеджмента на государственной и муниципальной службе. Искусство делегирования полномочий. Технологии планирования - методы Парето, Франклина, Альпы, Эйзенхауэра.
Уметь:	
Уровень 1	Анализировать круг задач в профессиональной деятельности и определять приоритетные.
Уровень 2	Анализировать круг задач в профессиональной деятельности и определять приоритетные. Рационально организовывать свой труд.
Уровень 3	Анализировать круг задач в профессиональной деятельности и определять приоритетные. Рационально организовывать свой труд. Применять современные технологии персонального менеджмента.
Владеть:	
Уровень 1	Навыками определения приоритетов профессиональной деятельности.
Уровень 2	Навыками определения приоритетов профессиональной деятельности. Навыками рациональной организации труда. Искусством делегирования полномочий.
Уровень 3	Навыками определения приоритетов профессиональной деятельности. Навыками рациональной организации труда. Искусством делегирования полномочий. Технологиями
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	
<i>УК-6.1: Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы.</i>	
Знать:	
Уровень 1	Психологию и физиологию организации личного труда государственных и муниципальных служащих. Технологии управления временем.
Уровень 2	Психологию и физиологию организации личного труда государственных и муниципальных служащих. Технологии управления временем. Методы самоконтроля и самоорганизации.
Уровень 3	Психологию и физиологию организации личного труда государственных и муниципальных служащих. Технологии управления временем. Методы самоконтроля и самоорганизации. Способы организации рабочего пространства и индивидуальных рабочих мест.
Уметь:	
Уровень 1	Анализировать и восстанавливать собственную работоспособность. Вести дневник времени.
Уровень 2	Анализировать и восстанавливать собственную работоспособность. Ценить и эффективно использовать время, учитывать и анализировать затраты времени, вести дневник времени.
Уровень 3	Анализировать и восстанавливать собственную работоспособность. Ценить и эффективно использовать время, учитывать и анализировать затраты времени, вести дневник времени. Организовать рабочее место с позиции эргономики рабочего пространства.
Владеть:	
Уровень 1	Навыками самоорганизация личного здоровья, восстановления работоспособности.
Уровень 2	Навыками самоорганизация личного здоровья, восстановления работоспособности. Приемами эффективного использования рабочего и личного времени.
Уровень 3	Навыками самоорганизация личного здоровья, восстановления работоспособности. Приемами эффективного использования рабочего и личного времени. Навыками организации рабочего пространства для успешного выполнения порученной работы.
1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:	

УК-6.2: Понимает важность планирования перспективных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.

Знать:

Уровень 1	Основы целеполагания и планирования в организации личного труда государственных и муниципальных служащих.
Уровень 2	Основы целеполагания и планирования в организации личного труда государственных и муниципальных служащих. Технологии постановки целей.
Уровень 3	Основы целеполагания и планирования в организации личного труда государственных и муниципальных служащих. Технологии постановки целей и планирования личной деятельности.

Уметь:

Уровень 1	Формировать перспективные цели с учетом принципов постановки целей.
Уровень 2	Формировать перспективные цели с учетом принципов постановки целей. Анализировать свои сильные и слабые стороны, проводить инвентаризацию целей.
Уровень 3	Формировать перспективные цели с учетом принципов постановки целей. Анализировать свои сильные и слабые стороны, проводить инвентаризацию целей. Отделять главные дела от дел второстепенных, важные от неважных, срочные от несрочных.

Владеть:

Уровень 1	Навыками постановки перспективных целей и их детализации во времени.
Уровень 2	Навыками постановки перспективных целей и их детализации во времени. Методами анализа своих сильных и слабых сторон.
Уровень 3	Навыками постановки перспективных целей и их детализации во времени. Методами анализа своих сильных и слабых сторон. Технологиями планирования личной деятельности.

1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

УК-6.3: Определяет приоритеты собственной деятельности, личного развития и профессионального роста.

Знать:

Уровень 1	Основы целеполагания и планирования собственной деятельности.
Уровень 2	Основы целеполагания и планирования собственной деятельности. Способы повышения личной эффективности.
Уровень 3	Основы целеполагания и планирования собственной деятельности. Способы повышения личной эффективности. Психологию успеха: содержание и условия достижения. Методы контроля личного труда.

Уметь:

Уровень 1	Правильно формулировать жизненные цели, сосредоточиться на главном.
Уровень 2	Правильно формулировать жизненные цели, сосредоточиться на главном. Разрабатывать стратегию личного развития и построения профессиональной карьеры.
Уровень 3	Правильно формулировать жизненные цели, сосредоточиться на главном. Разрабатывать стратегию личного развития и построения профессиональной карьеры. Контролировать процессы своей деятельности и ее результаты.

Владеть:

Уровень 1	Способностью правильно формулировать свои жизненные цели, принимать решения, планировать карьеру.
Уровень 2	Способностью правильно формулировать свои жизненные цели, принимать решения, планировать карьеру. Способами повышения личной эффективности.
Уровень 3	Способностью правильно формулировать свои жизненные цели, принимать решения, планировать карьеру. Способами повышения личной эффективности. Способностью постоянно контролировать процессы своей деятельности и ее результаты.

В результате освоения дисциплины "Организация личного труда государственных и муниципальных

3.1 Знать:

	Сущность профессии и содержание труда государственного и муниципального служащего. Качества и компетенции, необходимые государственному/муниципальному служащему. Элементы системы организации труда. Понятие и особенности организации личного труда государственных и муниципальных служащих.
	Систему и технологии персонального менеджмента на государственной и муниципальной службе. Искусство делегирования полномочий. Технологии планирования - методы Парето, Франклина, Альпы, Эйзенхауэра.
	Психологию и физиологию организации личного труда государственных и муниципальных служащих. Технологии управления временем. Методы самоконтроля и самоорганизации. Способы организации рабочего пространства и индивидуальных рабочих мест.
	Основы целеполагания и планирования в организации личного труда государственных и муниципальных служащих. Технологии постановки целей и планирования личной деятельности.
	Основы целеполагания и планирования собственной деятельности. Способы повышения личной эффективности. Психологию успеха: содержание и условия достижения. Методы контроля личного труда.
3.2 Уметь:	<p>Определять приоритеты профессиональной деятельности государственного/муниципального служащего. Формировать модель качеств государственного/муниципального служащего. Анализировать и формировать цели и задачи профессиональной деятельности.</p> <p>Анализировать круг задач в профессиональной деятельности и определять приоритетные. Рационально организовывать свой труд. Применять современные технологии персонального менеджмента.</p> <p>Анализировать и восстанавливать собственную работоспособность. Ценить и эффективно использовать время, учитывать и анализировать затраты времени, вести дневник времени. Организовать рабочее место с позиции эргономики рабочего пространства.</p> <p>Формировать перспективные цели с учетом принципов постановки целей. Анализировать свои сильные и слабые стороны, проводить инвентаризацию целей. Отделять главные дела от дел второстепенных, важные от неважных, срочные от несрочных.</p> <p>Правильно формулировать жизненные цели, сосредоточиться на главном. Разрабатывать стратегию личного развития и построения профессиональной карьеры. Контролировать процессы своей деятельности и ее результаты.</p>
3.3 Владеть:	<p>Способностью определять приоритеты профессиональной деятельности. Навыками анализа и формирования целей и задач профессиональной деятельности.</p> <p>Навыками определения приоритетов профессиональной деятельности. Навыками рациональной организации труда. Искусством делегирования полномочий. Технологиями планирования.</p> <p>Навыками самоорганизации личного здоровья, восстановления работоспособности. Приемами эффективного использования рабочего и личного времени. Навыками организации рабочего пространства для успешного выполнения порученной работы.</p> <p>Навыками постановки перспективных целей и их детализации во времени. Методами анализ своих сильных и слабых сторон. Технологиями планирования личной деятельности.</p> <p>Способностью правильно формулировать свои жизненные цели, принимать решения, планировать карьеру. Способами повышения личной эффективности. Способностью постоянно контролировать процессы своей деятельности и ее результаты.</p>
1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ	
Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских/практических занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.	
Промежуточная аттестация	
Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим "Порядок организации текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации. По дисциплине "Организация личного труда государственных и муниципальных служащих" видом промежуточной аттестации является Зачет с оценкой	

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ						
Общая трудоёмкость дисциплины "Организация личного труда государственных и муниципальных служащих" составляет 4 зачётные единицы, 144 часов.						
Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом.						
2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ						
Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетен-ции	Литература	Инте-ракт.	Примечание
РАЗДЕЛ 1. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЛИЧНОГО ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ						
Тема 1.1. Понятие и особенности организации личного труда государственных и муниципальных служащих /Лек/	6	2	ПК-1.2	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		
Тема 1.1. Понятие и особенности организации личного труда государственных и муниципальных служащих /Сем зан/	6		ПК-1.2	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		
Тема 1.1. Понятие и особенности организации личного труда государственных и муниципальных служащих /Ср/	6	20	ПК-1.2	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		
Тема 1.2. Персональный менеджмент как система личной организации труда государственных и муниципальных служащих /Лек/	6		ПК-1.3	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		
Тема 1.2. Персональный менеджмент как система личной организации труда государственных и муниципальных служащих /Сем зан/	6		ПК-1.3	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		
Тема 1.2. Персональный менеджмент как система личной организации труда государственных и муниципальных служащих /Ср/	6	20	ПК-1.3	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		
РАЗДЕЛ 2. ТЕХНОЛОГИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЛИЧНОГО ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ						
Тема 2.1. Целеполагание и планирование в организации личного труда государственных и муниципальных служащих /Лек/	6	2	УК-6.2 УК-6.3	Л1.1Л2.1Л3. 1 Э1 Э2		
Тема 2.1. Целеполагание и планирование в организации личного труда	6	2	УК-6.2 УК-6.3	Л1.1Л2.1Л3. 1		

и муниципальных служащих /Сем зан/				Э1 Э2		
Тема 2.1. Целеполагание и планирование в организации личного труда государственных и муниципальных служащих /Ср/	6	20	УК-6.2 УК -6.3	Л1.1Л2.1Л3. 1 Э1 Э2 Э3		
Тема 2.2. Управление временем. Самоконтроль и самоорганизация государственных и муниципальных служащих /Лек/	6		УК-6.2 УК -6.3	Л1.1Л2.1Л3. 1 Э1 Э2		
Тема 2.2. Управление временем. Самоконтроль и самоорганизация государственных и муниципальных служащих /Сем зан/	6	2	УК-6.2 УК -6.3	Л1.1Л2.1Л3. 1 Э1 Э2		
Тема 2.2. Управление временем. Самоконтроль и самоорганизация государственных и муниципальных служащих /Ср/	6	24	УК-6.2 УК -6.3	Л1.1Л2.1Л3. 1 Э1 Э2 Э3		
Тема 2.2. Управление временем. Самоконтроль и самоорганизация государственных и муниципальных служащих /Конс/	6	2				
РАЗДЕЛ 3. ПСИХОФИЗИОЛОГИЯ ТРУДА И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ						
Тема 3.1. Психология и физиология организации личного труда государственных и муниципальных служащих /Лек/	6	2	УК-6.1 УК -6.2	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		
Тема 3.1. Психология и физиология организации личного труда государственных и муниципальных служащих /Сем зан/	6		УК-6.1 УК -6.2	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		
Тема 3.1. Психология и физиология организации личного труда государственных и муниципальных служащих /Ср/	6	20	УК-6.1 УК -6.2	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		
Тема 3.2. Организация рабочего пространства и индивидуальных рабочих мест государственных и муниципальных служащих /Лек/	6		УК-6.1	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		
Тема 3.2. Организация рабочего пространства и индивидуальных рабочих мест государственных и муниципальных служащих /Сем зан/	6	2	УК-6.1	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		

Тема 3.2. Организация рабочего пространства и индивидуальных рабочих мест государственных и муниципальных служащих /Конс/		2				
Тема 3.2. Организация рабочего пространства и индивидуальных рабочих мест государственных и муниципальных служащих	6	20	УК-6.1	Л1.1Л1.2, Л2.1Л3. 1 Л3.1,Л3.2, Л3.3,Э1 Э2		

РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины «Организация личного труда государственных и муниципальных служащих» используются следующие образовательные технологии: лекции (Л), семинарские занятия (С3), самостоятельная работа студентов (СР) по выполнению различных видов заданий.

Лекционный материал представлен в виде презентации в формате «Power Point». Для наглядности используются материалы различных научных и технических экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь со студентами, активизирующие вопросы, просмотр и обсуждение видеофильмов. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций. При изложении теоретического материала используются такие методы, как: монологический, показательный, диалогический, эвристический, исследовательский, проблемное изложение, а также следующие принципы дидактики высшей школы, такие как: последовательность и систематичность обучения, доступность обучения, принцип научности, принципы взаимосвязи теории и практики наглядности и др. В конце каждой лекции предусмотрено время для ответов на проблемные вопросы.

Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы студентов, связанной с конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и семестровому контролю, а также выполнением индивидуального задания в форме реферата, эссе, презентации, эмпирического исследования.

РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Рекомендуемая литература			
1. Основная литература			
Авторы,	Заглавие	Издательство, год	
Л1.1 Т. А. Колесникова	Организация личного труда государственных и муниципальных служащих: конспект лекций для обучающихся 4 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (профиль «Региональное управление и местное самоуправление») очной / заочной форм обучения (96 с.)	Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021	
Л1.2 П. Ю. Иванов	Государственная и муниципальная служба. Организация труда муниципальных служащих : учебно-методическое пособие (89 с.)	Нижний Новгород : ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2019	
2. Дополнительная литература			
Авторы,	Заглавие	Издательство, год	
Л2.1 Н. В. Александрова	Психофизиология профессиональной деятельности : учебное пособие для студентов направления подготовки высшего образования – бакалавриата «Управление персоналом» (164 с.)	Омск: Изд-во ОмГА, 2018	
Л2.2 Калинин С. И.	Тайм-менеджмент: Практикум по управлению временем (371с.)	СПб.: Речь	
3. Методические разработки			
Авторы,	Заглавие	Издательство, год	
Л3.1 Т. А. Колесникова	Организация личного труда государственных и муниципальных служащих: методические рекомендации к проведению семинарских занятий для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (профиль «Региональное управление и местное самоуправление») очной / заочной форм обучения (35 с.)	ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2019	

Л3.2	Т. А. Колесникова	Организация личного труда государственных и муниципальных служащих: методические рекомендации к по организации самостоятельной работы обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (профиль «Региональное управление и местное самоуправление») очной / заочной форм обучения (24 с.)	ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2022
Л3.3	Т. А. Колесникова	Организация личного труда государственных и муниципальных служащих: индивидуальное задание для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (профиль «Региональное управление и местное самоуправление») очной / заочной форм обучения (12 с.)	ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2022

**4.2. Перечень ресурсов
информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**

Э1	Библиографическая база данных научных публикаций российских учёных	https://elibrary.ru/
Э2	Научная электронная библиотека КиберЛенинка	https://cyberleninka.ru/

4.3. Перечень программного обеспечения

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду и электронно-библиотечную систему (ЭБС ЛАНЬ), а также возможностью индивидуального неограниченного доступа обучающихся в ЭБС и ЭИОС посредством Wi-Fi с персональных мобильных устройств. Сервер: AMD FX 8320/32Gb(4x8Gb)/4Tb(2x2Tb). На сервере установлена свободно распространяемая операционная система DEBIAN 10. MS Windows 8.1 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК), MS Windows XP (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК), MS Windows 7 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК), MS Office 2007 Russian OLP NL AE (лицензии Microsoft №42638778, № 44250460), MS Office 2010 Russian (лицензии Microsoft № 47556582, № 49048130), MS Office 2013 Russian (лицензии Microsoft № 61536955, № 62509303, № 61787009, № 63397364), Grub loader for ALT Linux (лицензия GNU LGPL v3), Mozilla Firefox (лицензия MPL2.0), Moodle (Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment, лицензия GNU GPL), IncScape (лицензия GPL 3.0+), PhotoScape (лицензия GNU GPL), 1C ERP УП, 1С ЗУП (бесплатные облачные решения для образовательных учреждений от 1Cfresh.com), OnlyOffice 10.0.1 (SaaS, GNU Affero General Public License3).

4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

Электронный каталог изданий ГОУ ВПО "ДОНАУИГС" - <http://unilib.dsum.internal/>

Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА» - <https://cyberleninka.ru/>

Донецкая республиканская универсальная научная библиотека им. Н. К. Крупской - <http://www.lib-dpr.ru/>

Электронно-библиотечная система "Лань" - <https://e.lanbook.com/>

Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU -<http://elibrary.ru/>

Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» - <https://cyberleninka.ru/>

4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: аудитория № 412 учебный корпус № 6. – комплект мультимедийного оборудования: ноутбук, мультимедийный проектор, экран, телевизор, wifi-роутер; - специализированная мебель: рабочее место преподавателя, рабочие места обучающихся (60), стационарная доска, выкатная, доска, демонстрационные плакаты, Windows 8.1 Professional x86/64 (академическая подписка DreamSpark Premium), LibreOffice 4.3.2.2 (лицензия GNU LGPL v3+ и MPL2.0). Помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации: читальные залы, учебные корпуса 1, 6. Адрес: г. Донецк, ул. Челюскинцев 163а, г. Донецк, ул. Артема 94. Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду и электронно-библиотечную систему (ЭБС IPRbooks), а также возможностью индивидуального неограниченного доступа обучающихся в ЭБС и ЭИОС посредством Wi-Fi с персональных мобильных устройств.

РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

1. Назовите признаки, характеризующие деятельность государственного и муниципального служащего.
2. К какой категории персонала относятся государственные и муниципальные служащие?
3. Какие характеристики присущи труду государственных и муниципальных служащих?
4. Перечислите основные элементы организации труда.
5. Назовите признаки, отличающие организацию труда в системе государственной и муниципальной службы от организации труда вообще.
6. Какие отличия имеют управленческие процессы в области организации труда в системе

государственной и муниципальной службы?

7. Какие задачи решает организация труда государственных и муниципальных служащих как функция управления?

8. Назовите наиболее значимые элементы системы организации труда государственных и муниципальных служащих.

9. Для чего государственному/муниципальному служащему необходимо применять методы персонального менеджмента?

10. Назовите основные функции самоменеджмента.

11. Используете ли Вы приемы целеполагания в своей деятельности?

12. Какая из предложенных технологий планирования кажется Вам наиболее приемлемой?

13. Какие компетенции необходимы лично Вам как будущему государственному/муниципальному служащему?

14. Что означает выражение «мыслить целями»?

15. Перечислите и раскройте основные принципы постановки целей.

16. Виды жизненных целей и критерии их достижения. Можете ли вы назвать 1-3 самые важные цели, актуальные для вас в настоящее время?

17. Суть анализа «цель – средство».

18. Почему важно делегировать полномочия? Какие полномочия можно и нужно делегировать?

19. Как правильно применять правило 80/20?

20. Какие виды планирования помогает освоить система Бенджамина Франклина?

21. Как Вы составите план на день, используя метод Альпы?

22. Как следует расставлять приоритеты согласно принципу Эйзенхауэра? Уделяете ли Вы достаточно внимания делам категории В?

23. В чем заключается задача инвентаризации времени?

24. Назовите методы инвентаризации времени. Каково их назначение?

25. Перечислите этапы и шаги инвентаризации времени.

26. Какие вопросы Вы зададите себе для повышения эффективности самоконтроля?

27. Как соотносятся понятия «малая эффективность» и «великая эффективность»?

28. Какие способы повышения личной эффективности при выполнении рутинных операций Вы знаете?

29. Какие из «принципов привлекательности», сформулированных Томасом Леонардом, как Вы считаете, помогут Вам стать лидером?

30. Какие из рекомендаций Алены Лейкена Вы уже используете в организации личного труда?

31. Как «выиграть битву» с собственной волокитой?

32. Как меняется работоспособность человека? Каковы причины снижения работоспособности?

33. Как сохранить высокую работоспособность и здоровье государственному/муниципальному служащему?

34. Как Вы понимаете успех? От чего зависит достижение успеха?

35. Какие правила достижения успеха являются приемлемыми для Вас?

36. Какую жизненную позицию на текущем этапе занимаете Вы? Какие страхи и сомнения Вам присущи?

Умеете ли Вы их преодолевать?

37. Какие требования предъявляются к рабочему месту государственного/муниципального служащего?

38. Каким должен быть кабинет руководителя?

39. Как размещаются предметы и средства труда на письменном столе?

40. Для чего нужны знания эргономики?

41. Какое положение спины правильное при работе за компьютером?

5.2. Темы письменных работ

Темы докладов:

1. Современная кадровая политика местных органов власти: проблемы и приоритеты.

2. Государственная и муниципальная служба как особый вид профессиональной деятельности.

3. Эффективные государственные и муниципальные менеджеры: кто они и как достигли успеха.

4. Ответственность государственных и муниципальных служащих и механизмы ее реализации в практике деятельности органов власти.

5. Нравственно-этические нормы и кодексы поведения муниципальных и государственных служащих.

6. Профессионализм государственных и муниципальных чиновников: характеристика, критерии и проблемы.

7. Характеристика профессионального портрета современного государственного и муниципального служащего: лучшие черты и противоречивость.

8. Ценностные ориентации муниципальных чиновников.

9. Психолого-педагогические факторы повышения эффективности деятельности государственных и муниципальных служащих

10. Профессиональная этика государственного и муниципального служащего.
11. Основные направления и принципы научной организации труда.
12. Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда государственных и муниципальных служащих.
13. Планировка рабочего места: виды, способы
14. Какие виды планировок рабочих мест учитывают при проектировании?
15. Оснащение и оборудование рабочего места государственных и муниципальных служащих.
16. Классификация условий труда государственного и муниципального служащего.
17. Работоспособность трудящегося: понятие и характеристика.
18. Факторы, влияющие на работоспособность государственного и муниципального служащего.
19. Методы изучения затрат рабочего времени.
20. Самофотография рабочего дня.
21. Методы непосредственных замеров времени.
22. Модель связи функций самоменеджмента.
23. Техника самоменеджмента.
24. Проблема дефицита времени на рабочем месте.
25. Выявление потерь и причин рабочего времени государственного и муниципального служащего.
26. Составление распорядка дня и организация трудового процесса в целях достижения поставленных задач.
27. Основные правила делегирование полномочий.
28. Какое смысловое значение имеет понятие персональный менеджмент?
29. От чего зависит успех руководителя?
30. Какова сущность процесса управления персональным развитием?
31. Управление какими ресурсами включает персональное развитие?

5.3. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств дисциплины "Организация личного труда государственных и муниципальных служащих" разработан в соответствии с локальным нормативным актом "Порядок разработки и содержания фондов оценочных средств основной образовательной программы высшего профессионального образования в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".

Фонд оценочных средств дисциплины "Организация личного труда государственных и муниципальных служащих" в полном объеме представлен в учебно-методическом комплексе дисциплины.

5.4. Перечень видов оценочных средств

Собеседование

Доклады

Тесты

Ситуационные задания

РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- 1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.
- 2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения.

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.
- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.
- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Изучение дисциплины следует начинать с проработки настоящей рабочей программы учебной дисциплины, особое внимание, уделяя цели, задачам, содержанию дисциплины, а также отношению данной дисциплины к общему курсу подготовки специалиста.

Лекционный материал раскрывает логику дисциплины, формулирует ключевые понятия и взаимосвязи. Вместе с тем, весь объем информации, требуемый для овладения необходимыми знаниями по дисциплине, не может быть раскрыт на лекции. Успешное усвоение курса предполагает активное, творческое участие студента на всех этапах его преподавания, в том числе и без непосредственного участия преподавателя.

Для рациональной организации самостоятельной работы студент должен умело распределить время, предусмотренное учебным планом для внеаудиторной работы. В общем, учебное время студентов охватывает часы, предназначенные для аудиторной (регламентированной) работы (лекции, семинарские занятия, консультации с преподавателем) и внеаудиторной (подготовка к семинарским занятиям, написанию контрольных работ, докладов, рефератов, работа с литературными источниками в библиотеке, поиск информации в сети Интернет, научная работа).

Формы самостоятельной работы:

- обработка лекционного материала;
- подготовка к семинарским занятиям;
- самостоятельная работа с учебной, научной и периодической литературой;
- изучение и анализ законодательных и нормативных документов;
- поиск и обработка материалов с помощью сети Интернет;
- обобщение и анализ фактических данных;
- выполнение научных исследований;
- подготовка докладов, рефератов;
- подготовка к зачету.

Формы контроля самостоятельной работы:

- индивидуальные консультации и собеседования;
- заслушивание рефератов, промежуточных результатов исследований, докладов.

Обработка лекционного материала является важной составляющей освоения материала курса, поскольку во время лекции формируются научные основы знаний, изучается теоретический и фактический материал, выделяются основные проблемы и вопросы тематического содержания курса. Для лучшего усвоения лекционного материала после лекции следует прочитать конспект, внести необходимые правки и определить основные аспекты.

Подготовка к семинарским занятиям предусматривает:

- изучение рекомендованных к теме литературных источников;
- поиск дополнительных источников информации;
- подготовку ответов на вопросы, выносимые на семинарские занятия;
- освоение новых терминов.

При подготовке к семинарским занятиям студент обязательно ведет конспект, в котором готовит ответы на вопросы, делает выписки из обработанной литературы, составляет словарь.

Эффективность проведения занятия определяется уровнем самостоятельной подготовки студентов.

Цель проведения занятия - подвести итоги самостоятельного освоения учебного материала, теоретических источников, тематических задач, а также закрепить знания и умения по курсу.

Задача проведения семинарского занятия - привитие навыков публичного выступления, умение логически, содержательно, аргументированно, убедительно выражать свои мысли, делать правильные выводы, связывать материал учебного курса с современными проблемами функционирования социально-экономических систем и форм государственного управления.

Залогом успешного проведения семинарского занятия является тщательная подготовка к нему и рациональное распределение времени. При этом следует учитывать, что на семинарском занятии оцениваются не только ответы на основные вопросы, но и другие формы работы студентов, в том числе основательные дополнения, сообщения участие в обсуждении выступлений, правильная постановка проблемных вопросов к докладчику, доклады, презентации и т.п.