

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Костровец Лариса Борисовна  
Должность: директор  
Дата подписания: 16.05.2026 10:39:45  
Уникальный программный ключ:  
6882606104c36dbde41c4ab93a65382136a292d6

Приложение 4  
к образовательной программе

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### Б1.В.06 Комплаенс-менеджмент

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

### 38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки)

### Стратегическое управление

(наименование образовательной программы)

### очная форма обучения

(форма обучения)

Год набора – 2026

Донецк

**Автор(ы)-составитель(и) РПД:**

Тарасова Елена Владимировна, канд. экон. наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента непроизводственной сферы

Кузьменко Марина Игоревна, канд. экон. наук, старший преподаватель кафедры менеджмента непроизводственной сферы

**Заведующий кафедрой:**

Тарасова Елена Владимировна, канд. экон. наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента непроизводственной сферы

Рабочая программа дисциплины Б1.В.06 Комплаенс-менеджмент одобрена на заседании кафедры менеджмента непроизводственной сферы Донецкого филиала РАНХиГС

протокол № 11 от «18» марта 2026 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы
3. Содержание и структура дисциплины
4. Типы оценочных материалов, показатели и критерии их оценивания
5. Формы аттестации, типовые оценочные материалы для текущего контроля успеваемости обучающихся, критерии и шкалы оценивания по контрольным точкам
6. Формы промежуточной аттестации, критерии и шкала оценивания, типовые оценочные материалы по дисциплине
7. Методические материалы по освоению дисциплины
8. Учебная литература и ресурсы информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»
9. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Дисциплина Комплаенс-менеджмент обеспечивает формирование у обучающихся следующих профессиональных компетенций\*:

ОТФ/ТФ и реквизиты ПС (при наличии)**	Код компетенции **	Наименование Компетенции **	Код индикатора достижения компетенций **	Наименование индикатора достижения компетенций **	Образовательный результат **
<p>08. ФИНАНСЫ И ЭКОНОМИКА 08.036 Специалист по работе с инвестиционными проектами, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 сентября 2024 года №497н В/03.7 Управление рисками инвестиционного проекта</p>	ПК-1	Способен осуществлять управление рисками инвестиционного проекта	ПК-1.3	Определяет методы и инструменты управления рисками в рамках реализации инвестиционного проекта	<p>ПК-1.3. 3-16 <b>Знает:</b> законодательство Российской Федерации, регулирующие требования в области ИТ и поддержки бизнеса соответствия</p> <p>ПК-1.3. 3-17 <b>Знает:</b> бизнес-риски, связанные с использованием ИТ</p> <p>ПК-1.3. У-2 <b>Умеет:</b> использовать различные справочно-правовые системы в целях актуализации правовых документов в рамках реализации инвестиционного проекта</p>
<p>08. ФИНАНСЫ И ЭКОНОМИКА 08.043 Экономист предприятия, утв.</p>	ПК-2	Способен осуществлять стратегическое управление ключевыми экономическими показателями и бизнес-	ПК-2.1	Формирует экономическую постановку задач либо отдельных их этапов	<p>ПК-2.1. 3-3 <b>Знает:</b> требования охраны труда</p> <p>ПК-2.1. 3-6 <b>Знает:</b> правила использования вычислительной техники для</p>

приказом Министерс тва труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 марта 2021 года №161н В/02.7 Стратегиче ское управление экономичес кими показателя ми		процессами			осуществления технико- экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации  ПК-2.1. У-2 <b>Умеет:</b> вести планово-учетную документацию организации  ПК-2.1. У-5 <b>Умеет:</b> применять методы формирования и использования баз данных организации
			ПК-2.2	Определяет возможности использования готовых проектов, алгоритмов, пакетов прикладных программ	ПК-2.2. 3-7 <b>Знает:</b> нормативные правовые акты, регулирующие финансово- хозяйственную деятельность организации
			ПК-2.7	Организует командную работу коллектива и руководит экономическими службами	ПК-2.7. У-5 <b>Умеет:</b> применять методы формирования и использования баз данных организации

## 2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы

Общий объем дисциплины:

4,00 з.е., 144 ак.час

Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий: 34 ак. час на контактную работу с преподавателем, из них 14 ак.час на лекции и 20 ак.час на практические занятия. 81 ак. час на самостоятельную работу обучающихся.

Б1.В.06 Комплаенс-менеджмент на 3-м семестре 2-го курса после изучения дисциплин:

- Управление изменениями;
- Стратегическое планирование и бизнес-план.

### 3. Содержание и структура дисциплины

#### 3.1. Структура дисциплины Очная форма обучения

№ п/п	Наименование тем и (или) разделов	Объем дисциплины, ак.час	Объем дисциплины, ак.час										Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации			
			Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					Самостоятельная работа								
		ВСЕГО	Период теоретического обучения					Период промежуточной аттестации (сессия)								
			Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа			ИК	КСР	КЭ	Каттэк	Контроль	СРкр	СРэк	СР	
		Л	ВЛ	ЛР	ПЗ											
Раздел 1	ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КОМПАЕНС-МЕНЕДЖМЕНТА															
Тема 1.1	Сущность, цели и задачи комплаенс-менеджмента	12	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	8	Опрос Доклад	
Тема 1.2	Нормативно-правовое регулирование комплаенс-деятельности	13	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	9	Опрос Тестирование	

Тема 1.3	Комплаенс-риски: понятие, классификация, подходы к оценке	14	2	0	0	4	0	0	0	0	0	0	8	Опрос Контрольное задание
Раздел 2	ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОМПЛАЕНСА													
Тема 2.1	Комплаенс в сфере противодействия легализации доходов	14	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	10	Опрос Тестирование
Тема 2.2	Трудовой и кадровый комплаенс. Психология делового общения	16	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	12	Опрос Эссе
Тема 2.3	Налоговый комплаенс	14	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	10	Опрос Доклады
Тема 2.4	Экологический и промышленный комплаенс	10	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	8	Опрос Тестирование
Раздел 3	ВНЕДРЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМОЙ													
Тема 3.1	Организация комплаенс-контроля и аудита бизнес-процессов	12	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	8	Опрос Контрольное задание
Тема 3.2	Оценка эффективности комплаенс-	10	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	8	Опрос Доклады

	системы и минимизация рисков													
		29	0	0	0	0	0	0	2	9	0	18	0	экзамен
<b>Итого</b>		144	14	0	0	20	0	0	2	9	0	18	81	

*Используемые сокращения:*

Л – лекции - занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации обучающимся педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях,).

ВЛ – видео лекции.

ЛР – лабораторные работы.

ПЗ – практические занятия (за исключением лабораторных работ). ИК – индивидуальные консультации.

КСР – контроль самостоятельной работы КЭ – консультации перед экзаменом

Каттэк – контактная работа на аттестацию в период экзаменационных сессий

Контроль - контактная работа на аттестацию в период экзаменационных сессий для заочной формы обучения СРкр – самостоятельная работа на подготовку курсовой работы/ курсового проекта.

СРэк – самостоятельная работа на подготовку к экзамену.

СР – самостоятельная работа в семестре на подготовку к учебным занятиям.

### **3.2. Содержание дисциплины**

#### **Раздел 1. Теоретические основы комплаенс-менеджмента**

##### **Тема 1.1. Сущность, цели и задачи комплаенс-менеджмента. ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.7**

Понятие, эволюция и место комплаенс-менеджмента в системе корпоративного управления. Цели, задачи и принципы комплаенс-деятельности. Отличие комплаенса от внутреннего контроля и аудита. Виды комплаенса: антикоррупционный, антимонопольный, трудовой, экологический, информационный, налоговый. Роль комплаенса в обеспечении устойчивого развития организации и минимизации рисков от злоупотреблений. Взаимосвязь комплаенс-функции с бизнес-процессами административной, хозяйственной и организационной поддержки.

##### **Тема 1.2. Нормативно-правовое регулирование комплаенс-деятельности. ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.7**

Система законодательства Российской Федерации в области комплаенса. Международные стандарты в области противодействия коррупции. Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: основные требования к организациям. Кодекс РФ об административных правонарушениях, Уголовный кодекс РФ. Локальные нормативные акты в области комплаенса: методика их разработки, согласования, утверждения и внедрения. Требования к структуре и содержанию антикоррупционной политики, кодекса этики, политики по урегулированию конфликта интересов.

##### **Тема 1.3. Комплаенс-риски: понятие, классификация, подходы к оценке. ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.7**

Понятие и виды комплаенс-рисков. Риски от злоупотреблений: коррупционные, кадровые, репутационные, операционные. Методологии оценки комплаенс-рисков (качественные и количественные). Идентификация, анализ и ранжирование рисков. Карта комплаенс-рисков. Процедуры, направленные на минимизацию рисков: предупреждение, выявление, реагирование и мониторинг. Выявление и оценка рисков в рамках реализации операционной деятельности подразделений административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки.

#### **Раздел 2. Функциональные направления комплаенса**

##### **Тема 2.1. Комплаенс в сфере противодействия легализации доходов. ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.7**

Правовые основы противодействия легализации (отмыванию) доходов. Критерии «подозрительных операций». Идентификация клиентов и выгодоприобретателей. Обязанности организаций в сфере ПОД/ФТ: внутренний контроль, специальные должностные лица, взаимодействие с Росфинмониторингом. Риски от злоупотреблений в финансовой сфере. Процедуры выявления и оценки рисков легализации доходов, методы их минимизации.

## **Тема 2.2. Трудовой и кадровый комплаенс. Психология делового общения. ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.7**

Соблюдение трудового законодательства. Этические нормы и правила поведения сотрудников. Основы психологии делового общения: коммуникации в организации, конфликтология, предотвращение деструктивного поведения. Кадровые риски и способы их минимизации. Проверка благонадежности персонала. Разработка и внедрение локальных нормативных актов в сфере трудового и кадрового комплаенса. Методика внедрения локальных нормативных актов: процедура согласования, утверждения, введения в действие, ознакомления персонала.

## **Тема 2.3. Налоговый комплаенс. ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.7**

Налоговое планирование и налоговая политика организации. Процедуры внутреннего налогового контроля. Методы контроля налоговых бизнес-процессов. Документирование налоговых операций. Выявление и оценка налоговых рисков, определение процедур, направленных на их минимизацию. Разработка локальных регламентирующих документов в области налогового комплаенса.

## **Тема 2.4. Экологический и промышленный комплаенс. ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.7**

Требования природоохранного законодательства. Экологические разрешения и лимиты. Промышленная безопасность опасных производственных объектов. Внутренний экологический контроль и аудит. Разработка локальных нормативных актов в области экологической и промышленной безопасности. Методика внедрения регламентирующих документов по экологическому комплаенсу.

## **Раздел 3. Внедрение и управление комплаенс-системой**

### **Тема 3.1. Организация комплаенс-контроля и аудита бизнес-процессов. ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.7**

Методы контроля бизнес-процессов: превентивный, текущий, последующий. Мониторинг соблюдения комплаенс-требований. Комплаенс-аудит: цели, этапы, методы. Проверка контрагентов. Расследование инцидентов. Документирование комплаенс-процедур.

Управление жалобами и сообщениями о нарушениях. Разработка и внедрение локальных нормативных актов, регламентирующих порядок проведения комплаенс-контроля и аудита. Выявление и оценка рисков от злоупотреблений в бизнес-процессах.

### **Тема 3.2. Оценка эффективности комплаенс-системы и минимизация рисков. ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.7**

Ключевые показатели эффективности (KPI) в комплаенсе. Методы оценки эффективности комплаенс-системы. Анализ инцидентов и корректирующие мероприятия. Обучение и повышение осведомленности персонала в области комплаенса. Постоянное улучшение комплаенс-процедур. Доклад руководству о результатах функционирования комплаенс-системы. Определение процедур, направленных на минимизацию выявленных рисков. Адаптация комплаенс-системы к изменяющимся условиям деятельности организации.

## **4. Типы оценочных материалов, показатели и критерии оценивания**

4.1. *Оценочные материалы по дисциплине Б1.В.06 Комплаенс-менеджмент входят в состав оценочных материалов по образовательной программе. Совокупность оценочных материалов по всем дисциплинам (модулям) образовательной программы составляет фонд оценочных средств (далее – ФОС). ФОС используется при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся с целью оценивания достижения обучающимися планируемых результатов обучения.*

4.2. *ФОС разработан как комплекс проверочных заданий различного типа и уровня сложности, включает критерии и шкалы оценивания, а также «ключи» правильных ответов. ФОС формируется как отдельный документ и хранится в электронном виде, доступ к ФОС предоставлен ограниченному кругу лиц.*

4.3. *Для самостоятельной работы обучающихся при подготовке к текущему контролю успеваемости и промежуточной аттестации в рабочих программах дисциплин размещены типовые проверочные задания, которые можно условно разделить на задания закрытого, комбинированного и открытого типов.*

Задания закрытого типа – это тестовые задания, в которых каждый вопрос сопровождается готовыми вариантами ответов, из которых необходимо выбрать один или несколько правильных.

Задания комбинированного типа – это тестовые задания, в которых каждый вопрос сопровождается готовыми вариантами ответов, из которых необходимо выбрать один или несколько правильных и обосновать свой выбор.

Задания открытого типа – это задания, в которых на каждый вопрос

должен быть предложен развернутый обоснованный ответ.

В зависимости от типа задания рекомендованы определенная последовательность выполнения и система оценивания выполнения заданий.

4.4. Типы заданий, сценарии выполнения, критерии оценивания

ТИП ЗАДАНИЯ	ИНСТРУКЦИЯ	СЦЕНАРИИ ВЫПОЛНЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ
Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа из нескольких вариантов предложенных	Прочитайте текст, выберите правильный ответ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.</li> <li>2. Внимательно прочитать предложенные вариант-ты ответа.</li> <li>3. Выбрать один верный ответ.</li> <li>4. Записать только номер (или букву) выбранного варианта ответа (например, 3 или В).</li> </ol>	Ответ считается верным, если правильно указана цифра или буква
Задание закрытого типа на установление соответствия	Прочитайте текст и установите соответствие	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидаются пары элементов.</li> <li>2. Внимательно прочитать оба списка: список 1 – вопросы, утверждения, факты, понятия и т.д.; список 2 – утверждения, свойства объектов и т.д.</li> <li>3. Сопоставить элементы списка 1 с элементами списка 2, сформировать пары элементов.</li> <li>4. Записать попарно буквы и цифры (в зависимости от задания) вариантов ответа (например, А1 или Б4).</li> </ol>	Ответ считается верным, если правильно указаны цифры или буквы
Задание закрытого типа с выбором нескольких правильных ответов из нескольких вариантов предложенных	Прочитайте текст, выберите правильные ответы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов.</li> <li>2. Внимательно прочитать предложенные вариант-ты ответа.</li> <li>3. Выбрать несколько правильных ответов.</li> <li>4. Записать только номера (или буквы) выбранного варианта ответа (например, 1 4 или А Г).</li> </ol>	Ответ считается верным, если правильно установлены все соответствия (позиции из одного столбца верно сопоставлены с позициями другого)

<p>Задание закрытого типа на установление последовательности</p>	<p>Прочитайте текст и установите последовательность</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается последовательность элементов.</li> <li>2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.</li> <li>3. Построить верную последовательность из предложенных элементов.</li> <li>4. Записать буквы/цифры (в зависимости от задания) вариантов ответа в нужной последовательности (например, БВА или 135).</li> </ol>	<p>Ответ считается верным, если правильно указана вся последовательность цифр</p>
<p>Задание комбинированного типа с выбором одного правильного ответа из предложенных и обоснованием выбора</p>	<p>Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.</li> <li>2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.</li> <li>3. Выбрать один верный ответ.</li> <li>4. Записать только номер (или букву) выбранного варианта ответа.</li> <li>5. Записать аргументы, обосновывающие выбор ответа (например, 4 текст обоснования).</li> </ol>	<p>Ответ считается верным, если правильно указана цифра или буква и приведены корректные аргументы, используемые при выборе ответа</p>
<p>Задание открытого типа с развернутым ответом</p>	<p>Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внимательно прочитать текст задания и понять суть вопроса.</li> <li>2. Продумать логику и полноту ответа.</li> <li>3. Записать ответ, используя четкие компактные формулировки.</li> <li>4. В случае расчетной задачи, записать решение и ответ</li> </ol>	<p>Ответ считается верным:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отсутствие фактических ошибок.</li> <li>2. Раскрытие объема используемых понятий (полнота ответа).</li> <li>3. Обоснованность ответа (наличие аргументов).</li> <li>4. Логическая последовательность излагаемого материала.</li> </ol>

4.5. Общая шкала оценивания результатов текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся с применением БРС Донецкого филиала РАНХиГС.

Итоговая балльная оценка	Традиционная система	Бинарная система	ECTS	
			Для традиционной системы	Для бинарной системы
90-100	Отлично	Зачтено	A	P/ Passed
80-89	Хорошо		B	P/ Passed
75-79			C	P/ Passed
70-74			B	P/ Passed
60-69	Удовлетворительно		E	P/ Passed
0-59	Неудовлетворительно	Не зачтено	F	F/Failed

Соотношение баллов за текущий контроль успеваемости и промежуточную аттестацию, а также повторную промежуточную аттестацию:

Максимальная сумма баллов за текущий контроль успеваемости	Максимальная сумма баллов за промежуточную аттестацию	Максимальная итоговая балльная оценка	Максимальная сумма баллов за повторную промежуточную аттестацию
100 баллов	100 баллов	100 баллов	100 баллов

## 5. Формы аттестации, типовые оценочные материалы для текущего контроля успеваемости обучающихся, критерии и шкалы оценивания по контрольным точкам

5.1. В ходе реализации дисциплины Б1.В.06 Комплаенс-менеджмент используются следующие формы текущего контроля успеваемости обучающихся (в том числе, задания к контрольным задания по разделам):

доклад, опрос, тестирование, эссе, контрольное задание.

Система оценивания знаний по видам учебной деятельности

Критерии оценивания опроса:

Балы	Описание критерия
4	Обучающийся полно излагает материал (отвечает на вопрос), дает правильное определение основных понятий; обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.
3	Обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «отлично», но допускает 1–2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1–2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого.
2-1	Обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но излагает материал неполно и

	допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.
0	Обучающийся обнаруживает незнание вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Критерии оценивания тестовых заданий:

Балы	Описание критерия		
4	Свыше 80% правильных ответов.		Обучающийся демонстрирует глубокое познание в освоенном материале.
3	Свыше 70% правильных ответов.		Обучающимся материал освоен полностью, без существенных ошибок.
2	Свыше 50% правильных ответов.		Обучающимся материал освоен не полностью, имеются значительные пробелы в знаниях.
0	Менее 50% правильных ответов.		Обучающимся материал не освоен, знания обучающегося ниже базового уровня.

Критерии оценивания доклада:

Критерии оценки	Диапазон баллов	Описание критерия
Содержание и раскрытие темы	1	Детальное, последовательное описание всех этапов с конкретными примерами
Грамотность изложения	1	Соблюдены все правила грамматики, орфографии и пунктуации
Стилистика	1	Единый стиль изложения, точные формулировки, уместное использование терминов, лаконичность
Логика изложения	1	Чёткая последовательность изложения, логические связи между частями текста, аргументы подтверждают выводы
Оригинальность	1	Уникальный подход к теме, нестандартные решения, инновационные идеи, собственная позиция автора
Итого максимально:	5	

Критерии оценивания контрольных заданий:

Балы	Описание критерия
6	Обучающимся задание выполнено без ошибок и в полном объеме.
5-4	Обучающимся в целом задание выполнено, имеются отдельные неточности или недостаточно полные ответы, не содержащие ошибок.
3-2	Обучающимся допущены отдельные ошибки при выполнении задания
0-1	У обучающегося отсутствуют ответы на большинство вопросов задачи, задание не выполнено или выполнено не верно.

Критерии оценивания эссе

Критерии оценки	Баллы	Описание критерия
Содержание и раскрытие темы	2	Глубокое раскрытие темы, четкая постановка проблемы, аргументированность, использование не менее 3 источников

Грамотность изложения	1	Соблюдены все правила грамматики, орфографии и пунктуации
Стилистика и структура	1	Единый стиль, наличие введения, основной части и заключения, точные формулировки
Логика изложения	0,5	Чёткая последовательность, логические связи между частями, выводы соответствуют аргументам
Оригинальность и самостоятельность	0,5	Собственная позиция автора, оригинальность суждений
Аргументированность	0,5	Наличие аргументов и примеров из практики комплаенса
Объём и полнота	0,5	Соответствие рекомендуемому объёму (3-5 страниц)
Итого максимально:	6	

5.2. Типовые оценочные материалы для текущего контроля успеваемости обучающихся (вне контроля знаний по разделу):

## **Раздел 1. Теоретические основы комплаенс-менеджмента**

### **Тема 1.1. Сущность, цели и задачи комплаенс-менеджмента. ПК-1.2, ПК-1.6**

#### Вопросы для опроса:

- Вопрос 1. Что означает термин «комплаенс» и какова его сущность?
- Вопрос 2. Назовите три основные цели комплаенс-менеджмента в организации.
- Вопрос 3. В чем заключается ключевое отличие комплаенса от внутреннего аудита?
- Вопрос 4. Перечислите виды комплаенса.
- Вопрос 5. Какова роль комплаенса в минимизации рисков от злоупотреблений?
- Вопрос 6. Какие принципы лежат в основе эффективной комплаенс-системы?
- Вопрос 7. Как комплаенс-функция связана с бизнес-процессами административной поддержки?
- Вопрос 8. Что означает «антикоррупционный комплаенс»?
- Вопрос 9. Какова роль комплаенса в обеспечении устойчивого развития организации?
- Вопрос 10. Чем комплаенс отличается от внутреннего контроля?

#### Доклад:

Подготовка докладов «Сущность, цели и задачи комплаенс-менеджмента».

Шесть групповых докладов на раскрытие теоретических и практических основ вопроса, демонстрацию знаний сущности комплаенс-менеджмента, его целей, задач и места в системе корпоративного управления.

#### Тематика докладов:

1. Понятие, эволюция и место комплаенс-менеджмента в системе корпоративного управления.
2. Цели, задачи и принципы комплаенс-деятельности в современной организации.
3. Отличие комплаенса от внутреннего контроля и аудита: сравнительный анализ.
4. Виды комплаенса: антикоррупционный, антимонопольный, трудовой, экологический, информационный, налоговый.
5. Роль комплаенса в обеспечении устойчивого развития организации и минимизации рисков от злоупотреблений.
6. Взаимосвязь комплаенс-функции с бизнес-процессами административной, хозяйственной и организационной поддержки.

#### Методические рекомендации по подготовке доклада.

Подготовка доклада способствует формированию навыков исследовательской работы, расширяет познавательные интересы, приучает критически мыслить. При написании доклада по заданной теме составляется план, подбираются основные источники. В процессе работы с источниками, систематизируют полученные сведения, делают выводы и обобщения.

Подготовка доклада требует от обучающегося большой самостоятельности и серьезной интеллектуальной работы, которая принесет наибольшую пользу, если будет включать с себя следующие этапы: изучение наиболее важных научных работ по данной теме, перечень которых дает сам преподаватель; анализ изученного материала, выделение наиболее значимых для раскрытия темы фактов, мнений разных ученых и научных положений; обобщение и логическое построение материала доклада, например, в форме развернутого плана; написание текста доклада с соблюдением требований научного стиля.

Построение доклада включает три части: вступление, основную часть и заключение. Во вступлении указывается тема доклада, устанавливается логическая связь ее с другими темами или место рассматриваемой проблемы среди других проблем, дается краткий обзор источников, на материале которых раскрывается тема и т. п. Основная часть должна иметь четкое логическое построение, в ней должна быть раскрыта тема доклада. В заключении обычно подводятся итоги, формулируются выводы, подчеркивается значение рассмотренной проблемы и т. п.

## **Тема 1.2. Нормативно-правовое регулирование комплаенс-деятельности. ПК-1.2, ПК-1.6**

### Вопросы для опроса:

Вопрос 1. Какой федеральный закон является основным в сфере противодействия коррупции в РФ?

Вопрос 2. Какие международные стандарты в области противодействия коррупции наиболее известны?

Вопрос 3. Какие статьи Уголовного кодекса РФ предусматривают ответственность за коррупционные преступления?

Вопрос 4. Какие административные правонарушения связаны с коррупцией?

Вопрос 5. Какие требования к организациям предъявляет Федеральный закон № 273-ФЗ?

Вопрос 6. Что такое локальный нормативный акт в области комплаенса?

Вопрос 7. Назовите основные этапы разработки локального нормативного акта.

Вопрос 8. Какие разделы должна содержать антикоррупционная политика организации?

Вопрос 9. Что такое кодекс этики организации и для чего он нужен?

Вопрос 10. Какие требования предъявляются к структуре политики урегулирования конфликта интересов?

### Тестовые задания:

Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

Выбрать один верный ответ.

Записать только букву выбранного варианта ответа.

Какой федеральный закон является основным нормативным правовым актом в сфере противодействия коррупции в РФ?

а) Федеральный закон № 44-ФЗ «О контрактной системе»;

б) Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

в) Федеральный закон № 115-ФЗ «О противодействии легализации доходов»;

г) Федеральный закон № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

Какая статья Уголовного кодекса РФ устанавливает ответственность за коммерческий подкуп?

- а) ст. 290;
- б) ст. 291;
- в) ст. 204;
- г) ст. 159.

Какое административное правонарушение предусмотрено статьей 19.28 КоАП РФ?

- а) мелкое хищение;
- б) незаконное вознаграждение от имени юридического лица;
- в) нарушение правил пожарной безопасности;
- г) нарушение трудового законодательства.

Что из перечисленного является завершающим этапом разработки локального нормативного акта?

- а) анализ законодательства;
- б) подготовка проекта;
- в) утверждение документа руководителем организации;
- г) согласование с подразделениями.

Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов.

Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

Выбрать несколько правильных ответов.

Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие международные документы в области противодействия коррупции признаны Российской Федерацией?

- а) Конвенция ООН против коррупции (2003 г.);
- б) Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц (1999 г.);
- в) Маастрихтский договор;
- г) Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка;
- д) Конвенция о защите прав человека и основных свобод.

**Тема 1.3. Комплаенс-риски: понятие, классификация, подходы к оценке. ПК-1.2, ПК-1.6**

Вопросы для опроса:

Вопрос 1. Что такое комплаенс-риск?

Вопрос 2. Назовите основные виды комплаенс-рисков.

Вопрос 3. Что такое коррупционный риск?

Вопрос 4. Какие риски относятся к кадровым комплаенс-рискам?

Вопрос 5. Что такое карта комплаенс-рисков?

Вопрос 6. Какие методы используются для качественной оценки комплаенс-рисков?

Вопрос 7. Какие методы используются для количественной оценки комплаенс-рисков?

Вопрос 8. Каковы этапы процедуры управления комплаенс-рисками?

Вопрос 9. Что такое риск от злоупотреблений?

Вопрос 10. Какие процедуры направлены на минимизацию комплаенс-рисков в подразделениях административной поддержки?

## Контрольные задания:

### Задание 1.

В организации выявлен риск: сотрудники отдела закупок регулярно принимают подарки (дорогие ручки, подарочные сертификаты) от поставщиков. суммарная стоимость подарков за год составила около 8000 руб. на сотрудника. Подарки не декларируются.

1. Какой вид комплаенс-риска реализовался? Дайте его характеристику.
2. Предложите не менее трех процедур, направленных на минимизацию данного риска.
3. Какой локальный нормативный акт необходимо усилить для предотвращения подобных ситуаций?

### Задание 2.

В ходе идентификации комплаенс-рисков в подразделении хозяйственной поддержки выявлены следующие риски. Оцените их приоритетность.

Риск	Вероятность (%)	Потенциальный ущерб (тыс. руб.)
А. Нецелевое использование хозяйственных материалов	30	500
Б. Сговор сотрудника склада с поставщиком	10	2000
В. Нарушение правил пожарной безопасности	5	10 000
Г. Потеря документов при передаче	40	100

1. Рассчитайте ожидаемый ущерб (произведение вероятности и ущерба) для каждого риска.
2. Ранжируйте риски по приоритетности (от наиболее критичного к наименее критичному).
3. Для риска с наивысшим приоритетом предложите не менее двух процедур минимизации.

## **Раздел 2. Функциональные направления комплаенса**

### **Тема 2.1. Комплаенс в сфере противодействия легализации доходов. ПК-1.2, ПК-1.6**

#### Вопросы для опроса:

- Вопрос 1. Что означает аббревиатура ПОД/ФТ?
- Вопрос 2. Какой федеральный закон является основным в сфере ПОД/ФТ в РФ?
- Вопрос 3. Что понимается под «легализацией (отмыванием) доходов»?
- Вопрос 4. Назовите три обязательных критерия, при которых операция признается «подозрительной».
- Вопрос 5. Кто такие «выгодоприобретатели» (бенефициарные владельцы)?
- Вопрос 6. Какие обязанности возлагает закон № 115-ФЗ на организации в сфере ПОД/ФТ?
- Вопрос 7. Что такое «специальное должностное лицо» в рамках ПОД/ФТ?
- Вопрос 8. В какой орган направляются сведения о подозрительных операциях?
- Вопрос 9. Какие риски от злоупотреблений в финансовой сфере наиболее распространены?
- Вопрос 10. Какие процедуры выявления рисков легализации доходов используются в организации?

#### Тестовые задания:

##### Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

Выбрать один верный ответ.

Записать только букву выбранного варианта ответа.

Какой федеральный закон является основным в сфере противодействия легализации доходов?

- а) ФЗ № 44-ФЗ «О контрактной системе»;
- б) ФЗ № 115-ФЗ «О противодействии легализации доходов»;
- в) ФЗ № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- г) ФЗ № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

Кто относится к выгодоприобретателям (бенефициарным владельцам)?

- а) любой сотрудник организации;
- б) физические лица, владеющие более 25% капитала организации;
- в) все акционеры организации;
- г) только генеральный директор.

Какой орган осуществляет контроль за соблюдением законодательства о ПОД/ФТ?

- а) Министерство финансов РФ;
- б) Росфинмониторинг;
- в) Федеральная налоговая служба;
- г) Роспотребнадзор.

Кто должен быть назначен в организации для реализации правил внутреннего контроля в сфере ПОД/ФТ?

- а) специальное должностное лицо;
- б) главный бухгалтер;
- в) секретарь руководителя;
- г) начальник отдела кадров.

Что из перечисленного является обязанностью организации в рамках ПОД/ФТ?

- а) увеличение уставного капитала;
- б) идентификация клиента и выгодоприобретателя;
- в) проведение ежегодного аудита;
- г) публикация финансовой отчетности в СМИ.

Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов.

Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

Выбрать несколько правильных ответов.

Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие из перечисленных операций могут быть отнесены к «подозрительным» с точки зрения ПОД/ФТ?

- а) регулярная оплата электроэнергии по счетам;
- б) зачисление крупной суммы на счет от третьего лица без объяснения причин;
- в) снятие наличных со счета в размере, близком к лимиту, через короткие промежутки времени;
- г) перечисление заработной платы сотрудникам;
- д) проведение большого количества операций с низкой маржой и высокой



## **Тема 2.2. Трудовой и кадровый комплаенс. Психология делового общения. ПК-1.2, ПК-1.6**

### Вопросы для опроса:

Вопрос 1. Что такое трудовой комплаенс?

Вопрос 2. Какие кадровые риски наиболее распространены в организациях?

Вопрос 3. Какие документы включаются в локальную нормативную базу трудового комплаенса?

Вопрос 4. Назовите основные этапы проверки благонадежности персонала.

Вопрос 5. Что такое конфликт интересов в трудовых отношениях?

Вопрос 6. Каковы основные принципы делового общения в организации?

Вопрос 7. Какие способы минимизации конфликтов существуют в трудовом коллективе?

Вопрос 8. Какова процедура ознакомления персонала с локальными нормативными актами?

Вопрос 9. Какие риски связаны с утечкой конфиденциальной информации?

Вопрос 10. Какие обязанности по соблюдению трудового законодательства возлагаются на работодателя?

### Эссе:

Напишите эссе на одну из предложенных тем. Эссе должно содержать введение, основную часть с аргументацией и примерами, заключение. Обосновывайте свою позицию, ссылайтесь на нормативные акты и практические примеры.

### Тематика эссе:

1. Роль трудового комплаенса в предотвращении кадровых рисков современной организации.

2. Конфликт интересов на рабочем месте: как выявить, предотвратить и урегулировать.

3. Психология делового общения как инструмент снижения кадровых рисков.

4. Проверка благонадежности персонала: границы допустимого (этические и правовые аспекты).

5. Внедрение кодекса этики в организации: проблемы и пути их решения.

6. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства: виды и последствия.

7. Конфиденциальность и защита персональных данных сотрудников: комплаенс-требования.

8. Как сформировать здоровую корпоративную культуру, исключая деструктивное поведение.

9. Методика внедрения локальных нормативных актов в сфере трудовых отношений: пошаговый алгоритм.

10. Кадровый комплаенс как инструмент защиты от внутренних злоупотреблений и мошенничества.

## **Тема 2.3. Налоговый комплаенс. ПК-1.2, ПК-1.6**

### Вопросы для опроса:

Вопрос 1. Что такое налоговый комплаенс?

Вопрос 2. Какие цели преследует налоговый комплаенс?

Вопрос 3. Что такое налоговое планирование?

Вопрос 4. Назовите основные виды налоговых рисков.

Вопрос 5. Какие процедуры внутреннего налогового контроля существуют?

Вопрос 6. Какая ответственность предусмотрена за грубые налоговые правонарушения?

Вопрос 7. Что такое налоговая политика организации?

Вопрос 8. Какие документы входят в локальную базу налогового комплаенса?

Вопрос 9. Какие методы контроля налоговых бизнес-процессов наиболее эффективны?

Вопрос 10. Что такое «налоговая оптимизация» и чем она отличается от «уклонения от уплаты налогов»?

Доклад:

Подготовка докладов «Налоговый комплаенс».

Шесть групповых докладов на раскрытие теоретических и практических основ вопроса, демонстрацию знаний сущности налогового комплаенса, его целей, задач, методов контроля налоговых рисков и роли в системе корпоративного управления.

Тематика докладов:

1. Налоговый комплаенс: понятие, цели и задачи в системе корпоративного управления.
2. Налоговое планирование и налоговая политика организации: отличия от уклонения от уплаты налогов.
3. Методы выявления и оценки налоговых рисков в организации.
4. Процедуры внутреннего налогового контроля: документирование и мониторинг налоговых операций.
5. Ответственность за налоговые правонарушения: налоговая, административная, уголовная.
6. Разработка локальных регламентирующих документов в области налогового комплаенса.

Методические рекомендации по подготовке доклада.

Подготовка доклада способствует формированию навыков исследовательской работы, расширяет познавательные интересы, приучает критически мыслить. При написании доклада по заданной теме составляется план, подбираются основные источники. В процессе работы с источниками, систематизируют полученные сведения, делают выводы и обобщения.

Подготовка доклада требует от обучающегося большой самостоятельности и серьезной интеллектуальной работы, которая принесет наибольшую пользу, если будет включать с себя следующие этапы: изучение наиболее важных научных работ по данной теме, перечень которых дает сам преподаватель; анализ изученного материала, выделение наиболее значимых для раскрытия темы фактов, мнений разных ученых и научных положений; обобщение и логическое построение материала доклада, например, в форме развернутого плана; написание текста доклада с соблюдением требований научного стиля.

Построение доклада включает три части: вступление, основную часть и заключение. Во вступлении указывается тема доклада, устанавливается логическая связь ее с другими темами или место рассматриваемой проблемы среди других проблем, дается краткий обзор источников, на материале которых раскрывается тема и т. п. Основная часть должна иметь четкое логическое построение, в ней должна быть раскрыта тема доклада. В заключении обычно подводятся итоги, формулируются выводы, подчеркивается значение рассмотренной проблемы и т. п.

## **Тема 2.4. Экологический и промышленный комплаенс. ПК-1.2, ПК-1.6**

Вопросы для опроса:

Вопрос 1. Что такое экологический комплаенс?

Вопрос 2. Назовите основные федеральные законы в сфере экологического комплаенса.

Вопрос 3. Какие разрешительные документы требуются для природопользования?

Вопрос 4. Что такое промышленная безопасность?

Вопрос 5. Какой закон регулирует промышленную безопасность опасных производственных объектов?

Вопрос 6. Какие объекты относятся к опасным производственным объектам (ОПО)?

Вопрос 7. Что такое экологический аудит?

Вопрос 8. Какая ответственность предусмотрена за нарушение экологического законодательства?

Вопрос 9. Какие локальные нормативные акты должны быть разработаны в области экологического комплаенса?

Вопрос 10. Какова процедура внедрения регламентирующих документов по экологическому комплаенсу?

### Тестовые задания:

#### Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

Выбрать один верный ответ.

Записать только букву выбранного варианта ответа.

Какой федеральный закон является основным в сфере охраны окружающей среды?

- а) ФЗ № 116-ФЗ «О промышленной безопасности»;
- б) ФЗ № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- в) ФЗ № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;
- г) ФЗ № 115-ФЗ «О противодействии легализации доходов».

Какой объект относится к опасным производственным объектам (ОПО)?

- а) котельная с давлением пара выше 0,07 МПа;
- б) офисное здание;
- в) склад готовой продукции;
- г) автомобильная стоянка.

Какая ответственность предусмотрена за загрязнение окружающей среды?

- а) только дисциплинарная;
- б) административная, уголовная, гражданско-правовая;
- в) только налоговая;
- г) только материальная.

#### Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов.

Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

Выбрать несколько правильных ответов.

Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие виды экологических разрешений и лимитов требуются для деятельности организации?

- а) разрешение на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- б) разрешение на сбросы в водные объекты;
- в) лицензия на розничную торговлю;
- г) лимиты на размещение отходов;
- д) декларация о воздействии на окружающую среду.

Какие объекты относятся к опасным производственным объектам (ОПО)?

- а) котельные;

- б) офисные помещения;
- в) автозаправочные станции (АЗС);
- г) грузоподъемные краны;
- д) склады минеральных удобрений.

Какие документы должны быть разработаны в рамках экологического комплаенса?

- а) штатное расписание;
- б) программа производственного экологического контроля;
- в) экологическая политика организации;
- г) инструкция по обращению с отходами;
- д) план мероприятий по охране окружающей среды.

Тест 3.

Внимательно прочитайте текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается последовательность элементов.

Внимательно прочитайте предложенные варианты ответа.

Построить верную последовательность из предложенных элементов.

Записать буквы вариантов ответов в нужной последовательности.

Расположите в правильной логической последовательности этапы получения разрешения на выбросы.

- а) разработка проекта ПДВ (предельно допустимых выбросов);
- б) получение разрешения в Росприроднадзоре;
- в) проведение инвентаризации источников выбросов;
- г) согласование проекта ПДВ с территориальным органом.
- д) подача заявления и проекта ПДВ на рассмотрение.

Расположите в правильной логической последовательности этапы внедрения регламентирующих документов по экологическому комплаенсу.

- а) обучение персонала;
- б) разработка проекта документа;
- в) утверждение руководителем;
- г) ознакомление персонала под подпись;
- д) согласование с уполномоченными подразделениями.

Тест 4. Установите соответствие между термином и его определением в сфере экологического и промышленного комплаенса.

№	Термин		Определение
1	Экологический комплаенс	А	система внутреннего контроля соблюдения природоохранного законодательства
2	Промышленная безопасность	Б	разрешенный объем выбросов загрязняющих веществ
3	Опасный производственный объект (ОПО)	В	состояние защищенности от аварий на опасных объектах
4	Лимит на выбросы	Г	объект, где используются опасные вещества
5	Экологический аудит	Д	нормативно-технический документ, устанавливающий предельно допустимые выбросы
6	Предельно допустимая концентрация (ПДК)	Е	независимая проверка соблюдения экологических требований
7	Росприроднадзор	Ж	орган, контролирующий соблюдение природоохранного законодательства
8	Ростехнадзор	З	орган, контролирующий промышленную

			безопасность ОПО
9	Отходы производства	И	остатки сырья, материалов, продукции, утратившие потребительские свойства
10	Производственный экологический контроль	К	внутренний контроль организации за соблюдением экологических требований

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидаются пары элементов.
2. Внимательно прочитать оба списка: список 1 – показатели; список 2 – характеристики.
3. Сопоставить элементы списка 1 с элементами списка 2, сформировать пары элементов.
4. Записать попарно цифры и буквы вариантов ответа в таблицу.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

### Раздел 3. Внедрение и управление комплаенс-системой

#### Тема 3.1. Организация комплаенс-контроля и аудита бизнес-процессов. ПК-1.2, ПК-1.6

##### Вопросы для опроса:

- Вопрос 1. Что такое превентивный контроль в комплаенс-системе?
- Вопрос 2. Что такое текущий контроль?
- Вопрос 3. Что такое последующий контроль?
- Вопрос 4. Каковы цели комплаенс-аудита?
- Вопрос 5. Назовите основные этапы комплаенс-аудита.
- Вопрос 6. Какие методы используются при проверке контрагентов?
- Вопрос 7. Что такое комплаенс-расследование инцидентов?
- Вопрос 8. Какие документы фиксируют результаты комплаенс-контроля?
- Вопрос 9. Как организуется управление жалобами и сообщениями о нарушениях?
- Вопрос 10. Что такое «риски от злоупотреблений в бизнес-процессах»?

##### Контрольные задания:

###### Задание 1.

В организации поступило анонимное сообщение о том, что сотрудник отдела закупок получает «откаты» от поставщиков. Комплаенс-служба начала расследование.

1. Какие этапы расследования должна провести комплаенс-служба?
2. Какие методы сбора информации следует использовать?
3. Какие меры могут быть приняты по результатам расследования?

###### Задание 2.

Разработайте фрагмент регламента комплаенс-контроля бизнес-процессов. Заполните таблицу.

Вид контроля	Частота	Ответственный	Документирование
Превентивный			
Текущий			

### **Тема 3.2. Оценка эффективности комплаенс-системы и минимизация рисков. ПК-1.2, ПК-1.6**

#### Вопросы для опроса:

Вопрос 1. Что такое КРІ в комплаенсе?

Вопрос 2. Назовите основные КРІ для оценки эффективности комплаенс-системы.

Вопрос 3. Какие методы используются для оценки эффективности комплаенс-системы?

Вопрос 4. Что такое корректирующие мероприятия в комплаенсе?

Вопрос 5. Как часто должна проводиться оценка эффективности комплаенс-системы?

Вопрос 6. Какие цели преследует обучение персонала в области комплаенса?

Вопрос 7. Что должен включать доклад руководству о результатах комплаенс-системы?

Вопрос 8. Что такое постоянное улучшение комплаенс-процедур?

Вопрос 9. Как адаптировать комплаенс-систему к изменяющимся условиям?

Вопрос 10. Какие процедуры минимизации выявленных рисков существуют?

#### Доклад:

Подготовка докладов «Оценка эффективности комплаенс-системы и минимизация рисков».

Шесть групповых докладов на раскрытие теоретических и практических основ вопроса, демонстрацию знаний методов оценки эффективности комплаенс-системы, ключевых показателей результативности, анализа инцидентов, процедур минимизации рисков, обучения персонала и адаптации комплаенс-системы к изменяющимся условиям деятельности организации.

#### Тематика докладов:

1. Ключевые показатели эффективности (КРІ) в комплаенсе: выбор и мониторинг.

2. Методы оценки эффективности комплаенс-системы в организации.

3. Анализ комплаенс-инцидентов как инструмент совершенствования системы.

4. Обучение и повышение осведомленности персонала: формы и методы.

5. Доклад руководству о результатах комплаенс-системы: структура и содержание.

6. Адаптация комплаенс-системы к изменяющимся условиям деятельности организации.

#### Методические рекомендации по подготовке доклада.

Подготовка доклада способствует формированию навыков исследовательской работы, расширяет познавательные интересы, приучает критически мыслить. При написании доклада по заданной теме составляется план, подбираются основные источники. В процессе работы с источниками, систематизируют полученные сведения, делают выводы и обобщения.

Подготовка доклада требует от обучающегося большой самостоятельности и серьезной интеллектуальной работы, которая принесет наибольшую пользу, если будет включать с себя следующие этапы: изучение наиболее важных научных работ по данной теме, перечень которых дает сам преподаватель; анализ изученного материала, выделение наиболее значимых для раскрытия темы фактов, мнений разных ученых и научных положений; обобщение и логическое построение материала доклада, например, в форме развернутого плана; написание текста доклада с соблюдением требований научного стиля.

Построение доклада включает три части: вступление, основную часть и заключение. Во вступлении указывается тема доклада, устанавливается логическая связь ее с другими темами или место рассматриваемой проблемы среди других проблем, дается краткий обзор источников, на материале которых раскрывается тема и т. п. Основная часть должна иметь четкое логическое построение, в ней должна быть раскрыта тема доклада. В заключении обычно подводятся итоги, формулируются выводы, подчеркивается значение рассмотренной

проблемы и т. п.

Тестовые задания:

Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

Выбрать один верный ответ.

Записать только букву выбранного варианта ответа

Что из перечисленного относится к КРІ в комплаенсе?

- а) выручка организации;
- б) количество обученных сотрудников по комплаенс-программам;
- в) стоимость основных средств;
- г) количество сотрудников организации.

Как часто рекомендуется проводить оценку эффективности комплаенс-системы?

- а) раз в 5 лет;
- б) никогда;
- в) только при изменении законодательства;
- г) не реже одного раза в год.

Что является целью корректирующих мероприятий?

- а) увеличение прибыли;
- б) расширение штата;
- в) устранение выявленных нарушений и предотвращение их повторения;
- г) снижение налоговой нагрузки.

Какой метод оценки эффективности комплаенс-системы предполагает анализ изменений показателей инцидентов во времени?

- а) анализ трендов (динамики);
- б) бенчмаркинг;
- в) расчет окупаемости;
- г) SWOT-анализ.

Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов.

Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

Выбрать несколько правильных ответов.

Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие КРІ характеризуют эффективность комплаенс-системы?

- а) количество выявленных нарушений;
- б) выручка организации;
- в) доля сотрудников, прошедших комплаенс-обучение;
- г) прибыль организации;
- д) время реагирования на инциденты.

Какие мероприятия относятся к постоянному улучшению комплаенс-процедур?

- а) анализ инцидентов;
- б) актуализация локальных актов;

- в) увольнение сотрудников;
- г) обучение персонала;
- д) пересмотр КРІ.

Тест 3.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается последовательность элементов.

Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

Построить верную последовательность из предложенных элементов.

Записать буквы вариантов ответов в нужной последовательности.

Расположите в правильной логической последовательности этапы оценки эффективности комплаенс-системы.

- а) сбор данных о КРІ (инциденты, обучение, жалобы);
- б) анализ инцидентов и выявление причин;
- в) определение перечня КРІ для оценки;
- г) разработка корректирующих мероприятий;
- д) подготовка отчета руководству.

Расположите в правильной логической последовательности этапы постоянного улучшения комплаенс-процедур.

- а) анализ инцидентов и выявление недостатков;
- б) мониторинг эффективности изменений;
- в) разработка предложений по улучшению;
- г) внесение изменений в локальные акты и процедуры;
- д) обучение персонала новым процедурам.

Тест 4. Установите соответствие между КРІ и его характеристикой.

№	КРІ		Характеристика
1	Количество выявленных нарушений	А	доля сотрудников, прошедших обучение
2	Доля обученных сотрудников	Б	среднее время от сообщения до закрытия инцидента
3	Время реагирования на инциденты	В	количество жалоб на горячую линию
4	Количество сообщений на горячую линию	Г	абсолютное число инцидентов за период
5	Уровень удовлетворенности обучением	Д	процент сотрудников, положительно оценивших обучение
6	Соблюдение сроков отчетности	Е	отношение предотвращенных потерь к затратам на комплаенс
7	ROI комплаенс-системы	Ж	отношение выполненных в срок отчетов к общему числу
8	Количество проведенных аудитов	З	абсолютное число проверок за период
9	Исполнение предписаний	И	доля выполненных предписаний от общего числа
10	Охват мониторингом	К	доля бизнес-процессов, охваченных комплаенс-контролем

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидаются пары элементов.

2. Внимательно прочитать оба списка: список 1 – показатели; список 2 –

характеристики.

3. Сопоставить элементы списка 1 с элементами списка 2, сформировать пары элементов.

4. Записать попарно цифры и буквы вариантов ответа в таблицу.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5.3. Один или несколько тематических блоков дисциплины завершаются контрольной точкой (далее – КТ). Текущий контроль успеваемости по дисциплине предусматривает три КТ в течение периода освоения дисциплины.

Максимальное количество баллов за любой тип работ в рамках КТ составляет 100 (сто) баллов.

Распределение весовых коэффициентов по КТ в рамках текущего контроля по дисциплине:

Наименование контрольной точки	Максимальное количество баллов за работу в рамках КТ, которое может набрать обучающийся	Коэффициент веса контрольной точки	Результат контрольной точки, участвующий в формировании итоговой балльной оценки по дисциплине (отражается в журнале БРС в СДО)
КТ 1	100	0,05	5
КТ 2	100	0,05	5
КТ 3	100	0,05	5
Итого:	x	0,15	15

Формула расчета результата контрольной точки:

Результат контрольной точки = Количество баллов за работу в рамках КТ X Коэффициент веса контрольной точки.

5.4. Формы текущего контроля успеваемости обучающихся в рамках КТ и типовые оценочные материалы:

**КТ – 1.**

Раздел 1.

Опрос:

Вопросы для письменного опроса:

№ п.п.	Содержание вопроса
1.	Какое место занимает комплаенс-менеджмент в системе корпоративного управления?
2.	В чем заключается различие между комплаенсом и внутренним контролем?
3.	Назовите основные принципы построения эффективной комплаенс-системы.
4.	Какое административное правонарушение предусмотрено статьей 19.28 КоАП РФ?

5.	Что такое конфликт интересов в контексте комплаенс-рисков?
6.	Какие методы используются для количественной оценки комплаенс-рисков?
7.	Какие риски относятся к рискам от злоупотреблений?
8.	Как осуществляется ранжирование комплаенс-рисков по приоритетности?
9.	Какие этапы включает процедура управления комплаенс-рисками?
10.	Для чего организации необходима антикоррупционная политика?

Критерии оценивания опроса:

Диапазон баллов	Описание критерия
85-100	Обучающийся полно излагает материал (отвечает на вопрос), дает правильное определение основных понятий; обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.
65-84	Обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «отлично», но допускает 1–2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1–2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого.
55-64	Обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.
0-54	Обучающийся обнаруживает незнание вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

**КТ – 2.**

Раздел 2.

Тестовые задания с инструкцией по выполнению:

Тест 1. Выбор нескольких правильных ответов

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов.

Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

Выбрать несколько правильных ответов.

Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Задание 1.1.

Какие документы относятся к локальным нормативным актам в сфере трудового комплаенса?

- а) правила внутреннего трудового распорядка;
- б) устав организации;

- в) положение об оплате труда и премировании;
- г) коллективный договор;
- д) бизнес-план организации.

Задание 1.2.

Какие способы минимизации кадровых рисков наиболее эффективны?

- а) тщательная проверка кандидатов при приеме на работу;
- б) регулярное обучение персонала по вопросам комплаенс;
- в) игнорирование жалоб сотрудников;
- г) внедрение прозрачной системы мотивации;
- д) ограничение доступа к конфиденциальной информации.

Задание 1.3.

Какие признаки могут указывать на недобросовестность кандидата при приеме на работу?

- а) отсутствие рекомендаций с предыдущих мест работы;
- б) наличие завышенных требований к зарплате;
- в) расхождения в трудовой книжке с устными пояснениями;
- г) отказ от заполнения анкеты о конфликте интересов;
- д) наличие диплома о высшем образовании.

Задание 1.4.

Какие из перечисленных методов относятся к внутреннему налоговому контролю?

- а) сверка первичных документов с контрагентами;
- б) анализ динамики налоговых платежей;
- в) проведение внешнего аудита по инициативе ИФНС;
- г) автоматизация расчета налоговых обязательств;
- д) сокрытие доходов от налогообложения.

Задание 1.5.

Какие из перечисленных налоговых рисков наиболее критичны для организации?

- а) риск доначисления налогов по результатам проверки;
- б) риск изменения учетной политики контрагента;
- в) риск блокировки расчетных счетов;
- г) риск изменения цвета сайта организации;
- д) риск привлечения к уголовной ответственности.

Задание 1.6.

Какие документы должны быть разработаны в рамках налогового комплаенса?

- а) налоговая политика организации;
- б) регламент подготовки налоговой отчетности;
- в) график отпусков сотрудников;
- г) должностные инструкции налогового персонала;
- д) календарь налоговых платежей.

Задание 1.7.

Какие органы осуществляют контроль в сфере экологической и промышленной безопасности?

- а) Росприроднадзор;
- б) Ростехнадзор;
- в) Министерство культуры;
- г) Прокуратура;
- д) Роспотребнадзор.

### Задание 1.8.

Какие меры могут быть применены за нарушение экологического законодательства?

- а) приостановление деятельности организации;
- б) штраф;
- в) уголовная ответственность должностных лиц;
- г) поощрение сотрудников;
- д) возмещение вреда окружающей среде.

### Задание 1.9.

Какие признаки могут указывать на то, что контрагент является фирмой-однодневкой?

- а) массовый адрес регистрации;
- б) номинальный руководитель (не имеющий права подписи);
- в) длительная история деятельности (более 10 лет);
- г) минимальный уставный капитал;
- д) наличие лицензии на вид деятельности.

### Задание 1.10.

Какие из перечисленных мер обязана принимать организация в рамках реализации правил внутреннего контроля ПОД/ФТ?

- а) идентифицировать клиента при совершении операций на сумму свыше 600 000 руб.;
- б) публиковать финансовую отчетность в открытом доступе;
- в) направлять сведения о подозрительных операциях в Росфинмониторинг;
- г) назначать специальное должностное лицо, ответственное за ПОД/ФТ;
- д) проводить ежегодный аудит бухгалтерской отчетности.

### Тест 2. Установление последовательности

Внимательно прочитайте текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается последовательность элементов.

Внимательно прочитайте предложенные варианты ответа.

Построить верную последовательность из предложенных элементов.

Записать буквы вариантов ответов в нужной последовательности.

### Задание 2.1.

Расположите в правильной логической последовательности этапы внедрения локального нормативного акта.

- а) утверждение руководителем;
- б) разработка проекта документа;
- в) ознакомление персонала под подпись;
- г) согласование с заинтересованными подразделениями;
- д) мониторинг соблюдения.

### Задание 2.2.

Расположите в правильной логической последовательности этапы проверки благонадежности кандидата при приеме на работу.

- а) проверка документов (дипломы, трудовая книжка);
- б) собеседование с HR-менеджером;
- в) сбор и проверка рекомендаций;
- д) анализ на наличие конфликта интересов;
- е) принятие решения о приеме на работу.

### Задание 2.3.

Расположите в правильной логической последовательности этапы подготовки налоговой отчетности.

- а) сверка расчета с контрагентами;
- б) расчет налоговой базы и суммы налога;
- в) сбор первичных документов;
- г) заполнение налоговой декларации;
- д) подписание и отправка в ИФНС.

Задание 2.4.

Расположите в правильной логической последовательности этапы налоговой проверки ИФНС.

- а) вынесение решения по результатам проверки;
- б) требование о представлении документов;
- в) проведение камеральной проверки декларации;
- г) составление акта проверки;
- д) представление налогоплательщиком возражений.

Задание 2.5.

Расположите в правильной логической последовательности этапы идентификации клиента в рамках ПОД/ФТ.

- а) проверка достоверности сведений по открытым реестрам (ЕГРЮЛ, реестр дисквалифицированных лиц);
- б) сбор документов, удостоверяющих личность (для физических лиц) или учредительных документов (для юридических лиц);
- в) выявление выгодоприобретателей (бенефициарных владельцев) клиента;
- г) фиксация результатов идентификации в анкете (досье) клиента;
- д) оценка риска клиента (отнесение к категории низкого, среднего или высокого риска).

Задание 2.6.

Расположите в правильной логической последовательности этапы внедрения программы производственного экологического контроля (ПЭК) в организации.

- а) разработка программы ПЭК (график отбора проб, перечень контролируемых показателей);
- б) назначение ответственных лиц за проведение экологического контроля;
- в) анализ требований природоохранного законодательства (ФЗ № 7-ФЗ, № 89-ФЗ);
- г) проведение контрольных замеров и отбор проб;
- д) оформление результатов контроля (акты, журналы, отчеты).

Критерии оценивания тестовых заданий:

Диапазон баллов	Описание критерия		
85-100	Свыше 80% правильных ответов.		Обучающийся демонстрирует глубокое познание в освоенном материале.
65-84	Свыше 70% правильных ответов.		Обучающимся материал освоен полностью, без существенных ошибок.
55-64	Свыше 50% правильных ответов.		Обучающимся материал освоен не полностью, имеются значительные пробелы в знаниях.
0-54	Менее 50% правильных ответов.		Обучающимся материал не освоен, знания обучающегося ниже базового уровня.

КТ – 3.

### Раздел 3.

#### Контрольные задания:

##### Задание 1.

В организации 30 поставщиков. При проверке 10% контрагентов выявлены нарушения (отсутствие проверки, конфликт интересов). Затраты на проведение проверки одного контрагента – 5 тыс. руб.

1. Сколько контрагентов необходимо проверить, если в следующем году планируется проверить 100% контрагентов?
2. Каковы будут затраты на проверку всех контрагентов?
3. Какой риск минимизируется при проведении проверки всех контрагентов?

##### Задание 2.

Сотрудник сообщил на горячую линию о том, что его начальник требует завышать отчетные показатели, чтобы получить премию. Комплаенс-служба начала расследование.

1. Какие права имеет сотрудник, сообщивший о нарушении?
2. Какие меры защиты заявителя должна обеспечить организация?
3. Какие меры могут быть приняты в отношении начальника при подтверждении информации?

##### Задание 3.

Рассчитайте KPI комплаенс-системы организации на основе следующих данных. Общее количество инцидентов за год – 20. Количество инцидентов, выявленных по внутренним каналам – 10. Количество обученных сотрудников – 800 из 1000. Целевое время реагирования – 3 дня. Фактическое время реагирования – 5 дней.

1. Рассчитайте долю выявленных инцидентов по внутренним каналам (%).
2. Рассчитайте долю обученных сотрудников (%).
3. Оцените соблюдение целевого времени реагирования.

##### Задание 4.

Проанализируйте результаты комплаенс-обучения. До обучения количество инцидентов в отделе закупок составляло 12 в год; после обучения – 6 в год. Количество сотрудников в отделе – 15. Затраты на обучение – 150 000 руб. Предотвращенный ущерб от одного инцидента – 50 000 руб.

1. Рассчитайте количество предотвращенных инцидентов.
2. Рассчитайте предотвращенный ущерб (руб.).
3. Рассчитайте ROI обучения.

#### Критерии оценивания контрольных заданий:

Диапазон баллов	Описание критерия
85-100	Обучающимся задание выполнено без ошибок и в полном объеме.
65-84	Обучающимся в целом задание выполнено, имеются отдельные неточности или недостаточно полные ответы, не содержащие ошибок.
55-64	Обучающимся допущены отдельные ошибки при выполнении задания
0-54	У обучающегося отсутствуют ответы на большинство вопросов задачи, задание не выполнено или выполнено не верно.

5.5. Описание дополнительных материалов и оборудования, необходимых для выполнения проверочных заданий (*при необходимости*).

Для решения контрольных заданий обучающемуся разрешается использование калькулятора.

## **6. Формы промежуточной аттестации, критерии и шкала оценивания, типовые оценочные материалы по дисциплине**

6.1. Промежуточная аттестация (экзамен) проводится в письменной форме. Обучающийся получает экзаменационный билет с вариантами задач. Обучающийся получает чистые маркированные листы бумаги для записей решения задач, затем приступает к решению. Необходимо дать ответ в письменном виде, подробно изложив ход решения, при необходимости завершить решение выводами.

### **Раздел 1. Теоретические основы комплаенс-менеджмента**

#### **Тема 1.1. Сущность, цели и задачи комплаенс-менеджмента. ПК-1.2, ПК-1.6**

##### **1. Задания открытого типа**

##### **1.1. Вопросы открытого типа**

№ п/п	Вопрос
1.	Раскройте сущность комплаенс-менеджмента, его цели и задачи. Какое место он занимает в системе корпоративного управления?
2.	Опишите отличие комплаенса от внутреннего контроля и аудита. Приведите примеры.

##### **1.2. Контрольные задания с ключами правильных ответов**

###### **Задание 1.**

В организации «Торговый дом» возникла ситуация: менеджер по закупкам регулярно принимает подарки (дорогие ручки, подарочные карты) от одного из поставщиков. Сотрудник считает, что это «принятая практика» и не нарушает закон. Руководство узнало об этом и поручило комплаенс-службе оценить ситуацию.

1. Какой вид комплаенс-риска реализовался в данной ситуации?
2. Какие меры должна предпринять комплаенс-служба? Укажите не менее трех.
3. Какой локальный нормативный акт необходимо разработать для предотвращения подобных ситуаций в будущем?

###### **Задание 2.**

В компании был проведен внутренний аудит, который выявил, что за последний год отдел административной поддержки трижды нарушил процедуру закупки канцелярских товаров (закупка у единственного поставщика без обоснования, превышение лимитов). Руководство поручило комплаенс-службе разработать локальный нормативный акт.

1. Какой вид комплаенс-риска проявился в данной ситуации?
2. Назовите не менее трех ключевых разделов, которые должны быть включены в разрабатываемый локальный нормативный акт.
3. Какие меры комплаенс-служба должна предпринять для эффективного внедрения документа?

##### **2. Задания комбинированного типа**

##### **2.1. Тестовые задания с обоснованием выбора**

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	<p>Какое из перечисленных определений наиболее точно отражает сущность комплаенс-менеджмента?</p> <p>а) система управления финансовыми рисками;</p> <p>б) система обеспечения соответствия деятельности организации требованиям законодательства, внутренним политикам и этическим нормам;</p> <p>в) система подбора и оценки персонала;</p> <p>г) система управления производственными процессами.</p>		
2.	<p>Чем комплаенс отличается от внутреннего аудита?</p> <p>а) комплаенс – это независимая оценка, а внутренний аудит – система предотвращения нарушений;</p> <p>б) комплаенс – система предотвращения нарушений, а внутренний аудит – независимая оценка;</p> <p>в) комплаенс и внутренний аудит – это одно и то же;</p> <p>г) комплаенс занимается только финансовыми вопросами.</p>		

### 3. Задания закрытого типа

#### 3.1. Тестовые задания

##### Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать один верный ответ. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Что из перечисленного является ключевой задачей комплаенс-менеджмента?

- а) максимизация прибыли;
- б) выявление и оценка рисков нарушения законодательства;
- в) проведение маркетинговых исследований;
- г) управление складскими запасами.

##### Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать несколько правильных ответов. Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие виды комплаенса относятся к основным направлениям комплаенс-деятельности в

современной организации?

- а) антикоррупционный комплаенс;
- б) ландшафтный дизайн;
- в) антимонопольный комплаенс;
- г) трудовой комплаенс;
- д) кадровый комплаенс.

## **Тема 1.2. Нормативно-правовое регулирование комплаенс-деятельности. ПК-1.2, ПК-1.6**

### **1. Задания открытого типа**

#### **1.1. Вопросы открытого типа**

№ п/п	Вопрос
1.	Назовите основные нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие комплаенс-деятельность в области противодействия коррупции. Какие требования они предъявляют к организациям?
2.	Опишите методику разработки локальных нормативных актов в области комплаенса. Какие этапы включает процесс?

#### **1.2. Контрольные задания с ключами правильных ответов**

##### **Задание 1.**

В организации «Альянс» разработана антикоррупционная политика, но сотрудники не ознакомлены с ней. В результате менеджер по продажам передал подарок (часы стоимостью 15 000 руб.) клиенту – государственному служащему.

1. Какие нормы законодательства нарушены? Укажите не менее двух.
2. Какие недостатки системы комплаенс выявлены?
3. Предложите не менее двух мероприятий по исправлению ситуации.

##### **Задание 2.**

Разработайте фрагмент положения об антикоррупционной политике. Заполните таблицу.

Раздел положения	Содержание раздела (2-3 пункта)
Цели и задачи антикоррупционной политики	
Основные принципы противодействия коррупции	
Обязанности работников	
Ответственность за нарушение	

### **2. Задания комбинированного типа**

#### **2.1. Тестовые задания с обоснованием выбора**

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Какая статья Уголовного кодекса РФ устанавливает ответственность за получение взятки? а) ст. 204;		

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
	б) ст. 290; в) ст. 291; г) ст. 291.1.		
2.	Какой этап разработки локального нормативного акта предшествует утверждению документа руководителем? а) анализ законодательства; б) подготовка проекта; в) согласование с заинтересованными подразделениями; г) внедрение документа.		

### 3. Задания закрытого типа

#### 3.1. Тестовые задания

##### Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать один верный ответ. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Какой документ является основным международным документом в области противодействия коррупции, ратифицированным РФ?

- а) Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц;
- б) Конвенция ООН против коррупции (2003 г.);
- в) Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка;
- г) Маастрихтский договор;

##### Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать несколько правильных ответов. Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие документы относятся к локальным нормативным актам в области комплаенса?

- а) антикоррупционная политика;
- б) устав организации;
- в) кодекс этики;
- г) налоговая декларация;
- д) политика по урегулированию конфликта интересов.

### Тема 1.3. Комплаенс-риски: понятие, классификация, подходы к оценке. ПК-1.2, ПК-1.6

#### 1. Задания открытого типа

##### 1.1. Вопросы открытого типа

№ п/п	Вопрос
1.	Раскройте понятие и виды комплаенс-рисков. Приведите примеры рисков от злоупотреблений.
2.	Опишите методику оценки комплаенс-рисков. Что такое карта комплаенс-рисков?

## 1.2. Контрольные задания с ключами правильных ответов

### Задание 1.

В компании проведена оценка комплаенс-рисков. Выявлены следующие риски с их оценками:

Риск	Вероятность	Ущерб (млн руб.)
Конфликт интересов при закупках	высокая (60%)	10
Утечка персональных данных	средняя (30%)	15
Нарушение антимонопольного законодательства	низкая (10%)	50
Подделка отчетности сотрудником	низкая (15%)	20

1. Рассчитайте ожидаемый ущерб для каждого риска (в млн руб.).
2. Постройте карту рисков (ранжируйте по приоритетности от наиболее критичного к наименее).
3. Для двух наиболее критичных рисков предложите процедуры минимизации.

### Задание 2.

В подразделении административной поддержки (отдел закупок канцелярских товаров) выявлен риск: сотрудники часто покупают товары у единственного поставщика без конкурентных процедур, ссылаясь на срочность. Есть подозрение, что поставщик является «своим» (связан с сотрудниками неформальными отношениями).

1. Какие виды комплаенс-рисков реализуются в данной ситуации? Укажите не менее двух.
2. Предложите не менее трех процедур для минимизации выявленных рисков.
3. Какой локальный нормативный акт необходимо разработать или усилить?

## 2. Задания комбинированного типа

### 2.1. Тестовые задания с обоснованием выбора

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Какой метод оценки рисков относится к количественным методам? а) метод мозгового штурма; б) метод Дельфи; в) расчет ожидаемого ущерба; г) SWOT-анализ.		
2.	Какой квадрант карты комплаенс-		

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
	<p>рисков является наиболее критичным (требует первоочередных мер)?</p> <p>а) низкая вероятность + низкое влияние;</p> <p>б) низкая вероятность + высокое влияние;</p> <p>в) высокая вероятность + низкое влияние;</p> <p>г) высокая вероятность + высокое влияние.</p>		

### 3. Задания закрытого типа

#### 3.1. Тестовые задания

##### Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать один верный ответ. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Что такое карта комплаенс-рисков?

- а) финансовый отчет организации;
- б) перечень законодательных актов;
- в) организационная структура комплаенс-службы;
- г) матрица, отображающая вероятность и влияние рисков.

##### Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать несколько правильных ответов. Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие этапы включает процедура управления комплаенс-рисками?

- а) идентификация рисков;
- б) анализ и оценка рисков;
- в) разработка мероприятий по минимизации;
- г) продвижение товаров на рынок;
- д) мониторинг и пересмотр.

### Раздел 2. Функциональные направления комплаенса

#### Тема 2.1. Комплаенс в сфере противодействия легализации доходов. ПК-1.2, ПК-

1.6

##### 1. Задания открытого типа

##### 1.1. Вопросы открытого типа

№ п/п	Вопрос
1.	Раскройте правовые основы противодействия легализации доходов в РФ. Какие обязанности возлагает закон № 115-ФЗ на организации?
2.	Опишите критерии «подозрительных операций» и процедуры выявления рисков легализации доходов в организации.

## 1.2. Контрольные задания с ключами правильных ответов

### Задание 1.

В организации выявлена операция: клиент вносит на счет 950 000 руб. наличными, а через день снимает 900 000 руб. (оставляя 50 000 руб. «комиссии»). Такая операция повторяется 5 раз в месяц.

1. Какие признаки подозрительной операции выявлены?
2. Какие действия должна предпринять организация в соответствии с ФЗ № 115-ФЗ?
3. Какие риски от злоупотреблений реализуются в данной схеме?

### Задание 2.

Разработайте фрагмент Правил внутреннего контроля в сфере ПОД/ФТ. Заполните таблицу.

Раздел правил	Содержание (2-3 пункта)
Цели и задачи внутреннего контроля	
Порядок идентификации клиентов	
Критерии выявления подозрительных операций	
Действия при выявлении подозрительной операции	

## 2. Задания комбинированного типа

### 2.1. Тестовые задания с обоснованием выбора

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Какой признак операции является основанием для ее отнесения к подозрительным? а) крупная сумма операции; б) наличие ошибок в документах; в) отсутствие очевидного экономического смысла; г) высокая оборачиваемость счета.		
2.	Кто является выгодоприобретателем (бенефициарным владельцем) юридического лица? а) генеральный директор; б) физическое лицо, владеющее более 25% капитала; в) главный бухгалтер;		

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
	г) любой сотрудник организации.		

### 3. Задания закрытого типа

#### 3.1. Тестовые задания

##### Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать один верный ответ. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Каков срок направления сведений о подозрительной операции в Росфинмониторинг?

- а) в течение 24 часов;
- б) в течение 3 рабочих дней;
- в) в течение 10 рабочих дней;
- г) в течение 30 дней.

##### Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать несколько правильных ответов. Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие лица подлежат идентификации в рамках ПОД/ФТ?

- а) клиент (контрагент);
- б) выгодоприобретатель;
- в) бенефициарный владелец;
- г) генеральный директор клиента;
- д) все сотрудники клиента.

### Тема 2.2. Трудовой и кадровый комплаенс. Психология делового общения. ПК-1.2, ПК-1.6

#### 1. Задания открытого типа

##### 1.1. Вопросы открытого типа

№ п/п	Вопрос
1.	Раскройте содержание трудового и кадрового комплаенса. Какие кадровые риски существуют и как их минимизировать?
2.	Опишите методику внедрения локальных нормативных актов в сфере трудового и кадрового комплаенса. Каковы основные этапы и требования?

##### 1.2. Контрольные задания с ключами правильных ответов

###### Задание 1.

В компании сотрудник регулярно использует рабочее время для решения личных

вопросов (интернет-магазины, соцсети), а также передает информацию о зарплатах других сотрудников коллегам, создавая конфликтную ситуацию.

1. Какие нормы трудового законодательства и внутренних актов нарушены?
2. Какие кадровые риски реализовались?
3. Какие меры воздействия могут быть применены к сотруднику?

## Задание 2.

Разработайте фрагмент Кодекса этики организации. Заполните таблицу.

Раздел кодекса	Содержание (2-3 пункта)
Общие принципы поведения	
Правила общения с коллегами	
Правила общения с клиентами и партнерами	
Предотвращение конфликта интересов	
Ответственность за нарушение	

## 2. Задания комбинированного типа

### 2.1. Тестовые задания с обоснованием выбора

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	<p>Что из перечисленного является обязанностью работодателя по Трудовому кодексу РФ?</p> <p>а) обеспечение безопасных условий труда;</p> <p>б) предоставление бесплатных обедов;</p> <p>в) оплата мобильной связи;</p> <p>г) предоставление служебного автомобиля.</p>		
2.	<p>Какой способ урегулирования конфликта предполагает участие независимого посредника?</p> <p>а) арбитраж;</p> <p>б) медиация;</p> <p>в) судебное разбирательство;</p> <p>г) дисциплинарное взыскание.</p>		

## 3. Задания закрытого типа

### 3.1. Тестовые задания

#### Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать один верный ответ. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Какой документ фиксирует факт ознакомления сотрудника с локальным нормативным актом?

- а) лист ознакомления;

- б) трудовой договор;
- в) приказ о приеме на работу;
- г) должностная инструкция.

### Тест 2.

Внимательно прочитайте текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов. Внимательно прочитайте предложенные варианты ответа. Выбрать несколько правильных ответов. Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие способы минимизации конфликтов в коллективе наиболее эффективны?

- а) разъяснение правил поведения;
- б) игнорирование жалоб;
- в) обучение коммуникациям;
- г) прозрачная система мотивации;
- д) создание комиссии по трудовым спорам.

### Тема 2.3. Налоговый комплаенс. ПК-1.2, ПК-1.6

#### 1. Задания открытого типа

##### 1.1. Вопросы открытого типа

№ п/п	Вопрос
1.	Раскройте содержание налогового комплаенса. Какие процедуры внутреннего налогового контроля существуют?
2.	Опишите методы выявления и оценки налоговых рисков. Какие процедуры минимизации налоговых рисков существуют?

##### 1.2. Контрольные задания с ключами правильных ответов

###### Задание 1.

Налоговая инспекция направила организации уведомление о вызове для дачи пояснений по налогу на прибыль. Выявлены расхождения в расходах на сумму 5 млн руб.

1. Какие риски возникли у организации?
2. Какие документы необходимо подготовить для пояснений?
3. Какие меры следует предпринять для защиты интересов организации?

###### Задание 2.

Разработайте фрагмент регламента подготовки налоговой отчетности. Заполните таблицу.

Этап процесса	Действие	Срок	Ответственный
Сбор первичных документов			
Расчет налогов			
Проверка отчетности			
Подписание и отправка			

#### 2. Задания комбинированного типа

##### 2.1. Тестовые задания с обоснованием выбора

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	<p>Какая ответственность предусмотрена за непредставление налоговой декларации?</p> <p>а) только предупреждение;  б) блокировка счета;  в) уголовная ответственность;  г) штраф (ст. 119 НК РФ).</p>		
2.	<p>Что из перечисленного является законным способом налоговой оптимизации?</p> <p>а) использование фиктивных договоров;  б) применение инвестиционного налогового вычета;  в) сокрытие выручки;  г) искажение данных в декларации.</p>		

### 3. Задания закрытого типа

#### 3.1. Тестовые задания

##### Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать один верный ответ. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Что из перечисленного относится к налоговой тайне?

- а) форма налоговой декларации;
- б) сведения о доходах конкретного налогоплательщика;
- в) дата уплаты НДС;
- г) ставка налога на прибыль.

##### Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать несколько правильных ответов. Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие риски относятся к налоговым рискам организации?

- а) риск доначисления налогов;
- б) риск блокировки счета;
- в) риск изменения ставки рефинансирования;
- г) риск привлечения к уголовной ответственности;
- д) риск изменения потребительского спроса.

#### Тема 2.4. Экологический и промышленный комплаенс. ПК-1.2, ПК-1.6

## 1. Задания открытого типа

### 1.1. Вопросы открытого типа

№ п/п	Вопрос
1.	Раскройте содержание экологического и промышленного комплаенса. Какие требования предъявляются к организациям?
2.	Опишите методику внедрения регламентирующих документов по экологическому комплаенсу.

### 1.2. Контрольные задания с ключами правильных ответов

#### Задание 1.

При проверке Росприроднадзором выявлено отсутствие у организации разрешения на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Выбросы осуществлялись в течение двух лет.

Какие нарушения экологического законодательства допущены?

Какие последствия грозят организации?

Какие меры необходимо предпринять для устранения нарушений?

#### Задание 2.

Разработайте фрагмент регламента внутреннего экологического аудита. Заполните таблицу.

Этап аудита	Действие	Срок	Ответственный
Планирование			
Проведение аудита			
Оформление результатов			
Корректирующие мероприятия			

## 2. Задания комбинированного типа

### 2.1. Тестовые задания с обоснованием выбора

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Какой орган осуществляет контроль за соблюдением промышленной безопасности опасных производственных объектов? а) Росприроднадзор; б) Ростехнадзор; в) Роспотребнадзор; г) МЧС.		
2.	Что такое лимит на размещение отходов? а) количество отходов, разрешенных к вывозу; б) предельное количество отходов,		

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
	разрешенных к размещению; в) стоимость утилизации отходов; г) срок хранения отходов.		

### 3. Задания закрытого типа

#### 3.1. Тестовые задания

##### Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать один верный ответ. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Какой федеральный закон регулирует промышленную безопасность опасных производственных объектов?

- а) ФЗ № 7-ФЗ;
- б) ФЗ № 116-ФЗ;
- в) ФЗ № 89-ФЗ;
- г) ФЗ № 96-ФЗ.

##### Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать несколько правильных ответов. Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие мероприятия включает производственный экологический контроль?

- а) контроль выбросов в атмосферу;
- б) контроль сбросов в водные объекты;
- в) контроль обращения с отходами;
- г) контроль соблюдения трудовой дисциплины;
- д) контроль правильности исчисления налогов.

### Раздел 3. Внедрение и управление комплаенс-системой

#### Тема 3.1. Организация комплаенс-контроля и аудита бизнес-процессов. ПК-1.2, ПК-1.6

##### 1. Задания открытого типа

##### 1.1. Вопросы открытого типа

№ п/п	Вопрос
1.	Охарактеризуйте методы контроля бизнес-процессов в комплаенс-системе: превентивный, текущий, последующий. Приведите примеры.
2.	Опишите процедуру проверки контрагента в рамках комплаенс-системы. Какие

источники информации используются?
------------------------------------

## 1.2. Контрольные задания с ключами правильных ответов

### Задание 1.

В ходе аудита выявлено, что отдел закупок не проводит проверку контрагентов, закупки у единственного поставщика не обоснованы, договоры подписываются без визы юриста. За год объем закупок составил 500 млн руб.

1. Какие риски возникли в организации?
2. Какие меры необходимо предпринять по результатам аудита?
3. Какие локальные нормативные акты следует разработать или усилить?

### Задание 2.

Разработайте фрагмент регламента расследования комплаенс-инцидентов. Заполните таблицу.

Этап расследования	Срок	Ответственный	Результат
Прием сообщения о нарушении			
Предварительная проверка			
Основное расследование			
Оформление результатов			
Принятие мер			

## 2. Задания комбинированного типа

### 2.1. Тестовые задания с обоснованием выбора

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Какой вид контроля осуществляется после совершения операций? а) превентивный; б) текущий; в) последующий; г) оперативный.		
2.	Что является результатом комплаенс-расследования? а) финансовая отчетность; б) акт расследования с выводами и рекомендациями; в) налоговая декларация; г) штатное расписание.		

## 3. Задания закрытого типа

### 3.1. Тестовые задания

#### Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать один верный ответ. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Что является первым этапом комплаенс-аудита?

- а) проведение проверки;
- б) составление отчета;
- в) планирование аудита;
- г) выдача предписания.

### Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать несколько правильных ответов. Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие меры могут быть приняты по результатам комплаенс-аудита?

- а) разработка корректирующих мероприятий;
- б) привлечение к ответственности нарушителей;
- в) закрытие организации;
- г) обучение персонала;
- д) изменение локальных нормативных актов.

## Тема 3.2. Оценка эффективности комплаенс-системы и минимизация рисков. ПК-1.2, ПК-1.6

### 1. Задания открытого типа

#### 1.1. Вопросы открытого типа

№ п/п	Вопрос
1.	Опишите ключевые показатели эффективности (KPI) в комплаенсе. Какие KPI наиболее важны и почему?
2.	Опишите процедуру постоянного улучшения комплаенс-системы. Какие этапы включает цикл улучшения?

#### 1.2. Контрольные задания с ключами правильных ответов

##### Задание 1.

В организации внедрена комплаенс-система. По итогам года затраты на комплаенс составили 3 млн руб., предотвращенный ущерб от нарушений – 10 млн руб. Количество инцидентов снизилось с 30 до 18.

1. Рассчитайте ROI комплаенс-системы.
2. Оцените эффективность системы (уложились ли в целевой ROI 200%?).
3. Предложите, какие еще KPI следует учитывать для полной оценки.

##### Задание 2.

Разработайте фрагмент доклада руководству о результатах комплаенс-системы. Заполните таблицу.

Раздел доклада	Содержание (2-3 пункта)
Общие итоги	
KPI	
Анализ инцидентов	
Рекомендации по улучшению	

## 2. Задания комбинированного типа

### 2.1. Тестовые задания с обоснованием выбора

№ п/п	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Какой KPI отражает финансовую эффективность комплаенс-системы? а) количество инцидентов; б) ROI; в) доля обученных сотрудников; г) время реагирования.		
2.	Какой этап цикла PDCA соответствует «внесению изменений в локальные акты»? а) Plan; б) Do; в) Check; г) Act.		

## 3. Задания закрытого типа

### 3.1. Тестовые задания

#### Тест 1.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать один верный ответ. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Что такое ROI комплаенс-системы?

- а) количество инцидентов;
- б) соотношение предотвращенных потерь к затратам на комплаенс;
- в) доля обученных сотрудников;
- г) количество жалоб на горячую линию.

#### Тест 2.

Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько правильных ответов из предложенных вариантов. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. Выбрать несколько правильных ответов. Записать только буквы выбранных вариантов ответа.

Какие факторы могут служить основанием для адаптации комплаенс-системы?

- а) изменение законодательства;
- б) смена офисного поставщика;
- в) выявление системных нарушений;
- г) изменение стратегии организации;
- д) ремонт офиса.

### 6.3. Критерии и шкала оценивания на основе БРС.

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ	РЕЗУЛЬТАТ В БАЛЛАХ
Дан полный, в логической последовательности развернутый ответ на поставленный вопрос, где он продемонстрировал знания предмета в полном объеме учебной программы, достаточно глубоко осмысливает дисциплину, самостоятельно, и исчерпывающе отвечает на дополнительные вопросы, приводит собственные примеры по проблематике поставленного вопроса, решил предложенные практические задания без ошибок	90-100
Дан развернутый ответ на поставленный вопрос, где обучающийся демонстрирует знания, приобретенные на лекционных и семинарских занятиях, а также полученные посредством изучения обязательных учебных материалов по курсу, дает аргументированные ответы, приводит примеры, в ответе присутствует свободное владение монологической речью, логичность и последовательность ответа. Однако допускается неточность в ответе. Решил предложенные практические задания с небольшими неточностями.	75-89
Дан ответ, свидетельствующий в основном о знании процессов изучаемой дисциплины, отличающийся недостаточной глубиной и полнотой раскрытия темы, знанием основных вопросов теории, слабо сформированными навыками анализа явлений, процессов, недостаточным умением давать аргументированные ответы и приводить примеры, недостаточно свободным владением монологической речью, логичностью и последовательностью ответа. Допускается несколько ошибок в содержании ответа и решении практических заданий.	60-74
Дан ответ, который содержит ряд серьезных неточностей, обнаруживающий незнание процессов изучаемой предметной области, отличающийся неглубоким раскрытием темы, незнанием основных вопросов теории, несформированными навыками анализа явлений, процессов, неумением давать аргументированные ответы, слабым владением монологической речью, отсутствием логичности и последовательности. Выводы поверхностны. Решение практических заданий не выполнено, т.е. обучающийся не способен ответить на вопросы даже при дополнительных наводящих вопросах преподавателя.	1-59

6.4. Для решения контрольных заданий обучающемуся разрешается использование калькулятора.

### 7. Методические материалы по освоению дисциплины (модуля)

Подготовка к лекциям.

Главное в период подготовки к лекционным занятиям – научиться методам самостоятельного умственного труда, сознательно развивать свои творческие способности и овладевать навыками творческой работы. Для этого необходимо строго соблюдать дисциплину учебы и поведения. Четкое планирование своего рабочего времени и отдыха

является необходимым условием для успешной самостоятельной работы. В основу его нужно положить рабочие программы изучаемых в семестре дисциплин. Каждому обучающемуся следует составлять еженедельный и семестровый планы работы, а также план на каждый рабочий день. С вечера всегда надо распределять работу на завтрашний день. В конце каждого дня целесообразно подводить итог работы: тщательно проверить, все ли выполнено по намеченному плану, не было ли каких-либо отступлений, а если были, по какой причине это произошло. Нужно осуществлять самоконтроль, который является необходимым условием успешной учебы. Если что-то осталось невыполненным, необходимо изыскать время для завершения этой части работы, не уменьшая объема недельного плана.

Самостоятельная работа на лекции.

Слушание и запись лекций – сложный вид вузовской аудиторной работы. Внимательное слушание и конспектирование лекций предполагает интенсивную умственную деятельность обучающегося. Краткие записи лекций, их конспектирование помогает усвоить учебный материал. Конспект является полезным тогда, когда записано самое существенное, основное и сделано это самим обучающимся. Не надо стремиться записать дословно всю лекцию. Такое «конспектирование» приносит больше вреда, чем пользы. Запись лекций рекомендуется вести по возможности собственными формулировками. Желательно запись осуществлять на одной странице, а следующую оставлять для проработки учебного материала самостоятельно в домашних условиях. Конспект лекции лучше подразделять на пункты, параграфы, соблюдая красную строку. Этому в большой степени будут способствовать пункты плана лекции, предложенные преподавателям. Принципиальные места, определения, формулы и другое следует сопровождать замечаниями «важно», «особо важно», «хорошо запомнить» и т.п. Можно делать это и с помощью разноцветных маркеров или ручек. Лучше если они будут собственными, чтобы не приходилось просить их у однокурсников и тем самым не отвлекать их во время лекции. Целесообразно разработать собственную «маркографию» (значки, символы), сокращения слов. Не лишним будет и изучение основ стенографии. Работая над конспектом лекций, всегда необходимо использовать не только учебник, но и ту литературу, которую дополнительно рекомендовал лектор. Именно такая серьезная, кропотливая работа с лекционным материалом позволит глубоко овладеть знаниями.

Подготовка к практическим занятиям.

Подготовку к каждому практическому занятию каждый обучающийся должен начать с ознакомления с планом практического занятия, который отражает содержание предложенной темы. Тщательное продумывание и изучение вопросов плана основывается на проработке текущего материала лекции, а затем изучения обязательной и дополнительной литературы, рекомендованную к данной теме. На основе индивидуальных предпочтений обучающемуся необходимо самостоятельно выбрать тему доклада по проблеме практического занятия и по возможности подготовить по нему презентацию. Если программой дисциплины предусмотрено выполнение практического задания, то его необходимо выполнить с учетом предложенной инструкции (устно или 10 письменно). Все новые понятия по изучаемой теме необходимо выучить наизусть и внести в глоссарий, который целесообразно вести с самого начала изучения курса. Результат такой работы должен проявиться в способности обучающегося свободно ответить на теоретические вопросы практического занятия, его выступлении и участии в коллективном обсуждении вопросов изучаемой темы, правильном выполнении практических заданий и контрольных работ.

Структура практического занятия:

В зависимости от содержания и количества отведенного времени на изучение каждой темы может практическое занятие состоять из четырех-пяти частей:

1. Обсуждение теоретических вопросов, определенных программой дисциплины.

2. Доклад и/ или выступление с презентациями по проблеме практического занятия.
3. Обсуждение выступлений по теме – дискуссия.
4. Выполнение практического задания с последующим разбором полученных результатов или обсуждение практического задания, выполненного дома, если это предусмотрено программой.
5. Подведение итогов занятия.

Первая часть – обсуждение теоретических вопросов - проводится в виде фронтальной беседы со всей группой и включает выборочную проверку преподавателем теоретических знаний обучающихся. Примерная продолжительность – до 15 минут. Вторая часть – выступление обучающихся с докладами, которые должны сопровождаться презентациями с целью усиления наглядности восприятия, по одному из вопросов практического занятия. Обязательный элемент доклада – представление и анализ статистических данных, обоснование социальных последствий любого экономического факта, явления или процесса. Примерная продолжительность – 20-25 минут. После докладов следует их обсуждение – дискуссия. В ходе этого этапа практического занятия могут быть заданы уточняющие вопросы к докладчикам. Примерная продолжительность – до 15-20 минут. Если программой предусмотрено выполнение практического задания в рамках конкретной темы, то преподавателями определяется его содержание и дается время на его выполнение, а затем идет обсуждение результатов. Если практическое задание должно было быть выполнено дома, то на практическом занятии преподаватель проверяет его выполнение (устно или письменно). Примерная продолжительность – 15-20 минут. Подведением итогов заканчивается практическое занятие. Обучающимся должны быть объявлены оценки за работу и даны их четкие обоснования. Примерная продолжительность – 5 минут.

Работа с литературными источниками.

В процессе подготовки к практическим занятиям, обучающимся необходимо обратить особое внимание на самостоятельное изучение рекомендованной учебно-методической (а также научной и популярной) литературы. Самостоятельная работа с учебниками, учебными пособиями, научной, справочной и популярной литературой, материалами периодических изданий и Интернета, статистическими данными является наиболее эффективным методом получения знаний, позволяет значительно активизировать процесс овладения информацией, способствует более глубокому усвоению изучаемого материала, формирует у обучающихся свое отношение к конкретной проблеме. Более глубокому раскрытию вопросов способствует знакомство с дополнительной литературой, рекомендованной преподавателем, что позволяет обучающимся проявить свою индивидуальность в рамках выступления на занятиях, выявить широкий спектр мнений по изучаемой проблеме.

## **8. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет**

### 8.1. Основная литература

1. Панарина, М. М. Корпоративная безопасность. Управление рисками и комплаенс в эпоху цифровизации : учебное пособие для вузов / М. М. Панарина. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2026. – 181 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-17777-0. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/589053>
2. Буянский, С. Г. Корпоративное управление, комплаенс и риск-менеджмент : учебное пособие / С. Г. Буянский, Ю. В. Трунцевский. – Москва : Русайнс, 2023. – 342 с. – ISBN 978-5-466-01871-4. – URL: <https://book.ru/book/946908>
3. Черепанова, В. А. Комплаенс-программа организации : практическое руководство / В. А. Черепанова. – 5-е изд., испр. – Москва : ИНФРА-М, 2026. – 285 с. – DOI

10.12737/1221793. - ISBN 978-5-16-016722-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2227301>

## 8.2. Дополнительная литература

1. Панарина, М. М. Корпоративная безопасность: система управления рисками и комплаенс в компании : учебное пособие для вузов / М. М. Панарина. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 155 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-16725-2. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/544645>

2. Ермасов, С. В., Корпоративный риск-менеджмент : учебник / С. В. Ермасов, Н. Б. Ермасова. – Москва : КноРус, 2021. – 745 с. – ISBN 978-5-406-08402-1. – URL: <https://book.ru/book/940919>

3. Коротков, Э. М. Менеджмент : учебник для вузов / Э. М. Коротков. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2026. – 543 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-19926-0. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/598393>

4. Демин, А. В. Налоговый комплаенс: компаративный аспект : монография / А. В. Демин. - Красноярск : Сибирский федеральный университет, 2022. - 216 с. - ISBN 978-5-7638-4657-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2091402>

5. Трунцевский, Ю. В. Оценка коррупционных рисков компании : монография / Ю.В. Трунцевский, О.Г. Карпович. – Москва : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации ; ИНФРА-М, 2022. – 272 с. - ISBN 978-5-16-013520-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/1870587>

## 8.3. Нормативные правовые документы и иная правовая информация

1. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) : Федеральный закон № 51-ФЗ : принят Государственной Думой 21 октября 1994 года : (ред. от 08.08.2024). – Текст : электронный // СПС «КонсультантПлюс». – URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5142/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/)

2. Российская Федерация. Законы. О противодействии коррупции : Федеральный закон № 273-ФЗ : принят Государственной Думой 19 декабря 2008 года : (ред. от 28.12.2024). – Текст : электронный // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://pravo.gov.ru>

3. Российская Федерация. Законы. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : Федеральный закон № 195-ФЗ : принят Государственной Думой 20 декабря 2001 года : (ред. от 05.04.2026). – Текст : электронный // СПС «КонсультантПлюс». – URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34661/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/)

4. Российская Федерация. Стандарт. Система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (система антимонопольного комплаенса) в организации : ГОСТ Р 70433-2022 : утвержден и введен в действие Приказом Росстандарта от 25.10.2022 № 1181-ст : (дата введения 2024-01-01). – Москва : Стандартинформ, 2022. – IV, 20 с. – Текст : непосредственный.

## 8.4. Интернет-ресурсы

Электронно-библиотечная система «ЛАНЬ» <https://e.lanbook.com>

Электронно-библиотечная система «ЗНАНИУМ» <https://znanium.ru>

Электронно-библиотечная система «ЮРАЙТ» <https://sochum.ru>

Справочно-правовая система «ГАРАНТ» <http://www.garant.ru>

КонсультантПлюс: справочная правовая система <http://www.consultant.ru/> -  
бесплатный доступ к основным актам

9. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, закреплены аудитории согласно расписанию учебных занятий:

рабочее место преподавателя, посадочные места по количеству обучающихся, доска меловая, персональный компьютер с лицензированным программным обеспечением общего назначения, мультимедийный проектор, экран, интерактивная панель.

Перечень программного обеспечения:

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

- МТС-link

Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

База данных Ассоциации менеджеров России [www.amr.ru](http://www.amr.ru)

Портал профессионального сообщества менеджеров [www.e-xecutive.ru](http://www.e-xecutive.ru)