

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костровец Лариса Борисовна
Должность: директор
Дата подписания: 18.05.2026 12:03:13
Уникальный программный ключ:
6882606104c36dbde41c4ab93a65382136a292d6

Приложение 7
к образовательной программе

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ,
ВКЛЮЧАЮЩАЯ ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ АТТЕСТАЦИОННЫХ ИСПЫТАНИЙ**

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Менеджмент организаций

(наименование образовательной программы)

Магистр

(квалификация)

заочная

(форма обучения)

Год набора – 2026

Донецк

Рабочая программа государственной итоговой аттестации (далее – РП ГИА) по образовательной программе «Менеджмент организаций» разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, уровень магистратуры, Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 636, и локальными нормативными актами Академии.

Составители:

Кириенко Ольга Эдуардовна, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента непроизводственной сферы

Кузьменко Марина Игоревна, кандидат экономических наук, ст. преподаватель кафедры менеджмента непроизводственной сферы

Заведующий кафедрой:

Тарасова Елена Владимировна, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента непроизводственной сферы

Рабочая программа государственной итоговой аттестации одобрена на заседании кафедры менеджмента непроизводственной сферы Донецкого филиала РАНХиГС

протокол № 11 от «18» марта 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные требования к структуре, содержанию и порядку проведения государственной итоговой аттестации	4
1.1. Цель и задачи государственной итоговой аттестации выпускников	4
1.2. Место государственной итоговой аттестации в структуре образовательной программы, трудоемкость, формы и сроки проведения	4
1.3. Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации	4
1.4. Учебно-методическое обеспечение государственной итоговой аттестации	5
2. Оценочные материалы государственной итоговой аттестации, шкалы и критерии оценивания	10
2.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы	10
2.2. Оценочные материалы по видам государственных аттестационных испытаний	11
2.3. Шкалы и критерии оценивания по видам государственных аттестационных испытаний.	12
Приложение 1. Примерная тематика выпускных квалификационных работ	15

1. Основные требования к структуре, содержанию и порядку проведения государственной итоговой аттестации.

1.1. Цель и задачи государственной итоговой аттестации выпускников

Целью ГИА является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускника Донецкого филиала РАНХиГС к выполнению профессиональных задач и степени сформированности у выпускника компетенций, установленных образовательной программой.

Совокупность компетенций, установленных образовательной программой, должна обеспечивать выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность не менее чем в одной области и (или) сфере профессиональной деятельности.

Задачами ГИА являются:

- проверка уровня сформированности компетенций и степени владения выпускником теоретическими знаниями, умениями и практическими навыками для профессиональной деятельности в соответствии с областью (областями) знаний и (или) сферой (сферами) профессиональной деятельности, на которые ориентирована образовательная программа;

- принятие решения о присвоении квалификации по результатам ГИА и выдаче документа о высшем образовании;

- разработка рекомендаций по совершенствованию подготовки выпускников на основании результатов работы государственной экзаменационной комиссии (далее – ГЭК).

1.2. Место государственной итоговой аттестации в структуре образовательной программы, трудоемкость, формы и сроки проведения

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» в полном объеме относится к обязательной части образовательной программы и включает в себя: подготовку к процедуре защиты и защиту выпускной квалификационной работы (далее - ВКР).

Трудоемкость ГИА составляет 6 зачётных единиц (далее – з.е.), в том числе, на ВКР – 6 з.е. ГИА проводится в сроки, установленные календарным учебным графиком образовательной программы. Расписание аттестационных испытаний доводится до сведения обучающихся не позднее чем за 1 месяц до начала периода ГИА.

Порядок организации и проведения ГИА регулируется отдельным локальным нормативным актом Академии.

1.3. Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации

Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации предусматривает наличие аудитории для защиты выпускной квалификационной работы. Для защиты выпускной квалификационной работы требуется аудитория, предусматривающая наличие рабочих мест для председателя и членов государственной экзаменационной комиссии, рабочего места для обучающегося, компьютерной техники с необходимым лицензионным программным обеспечением, мультимедийного проектора, экрана, щитов для размещения наглядного материала.

1.4. Учебно-методическое обеспечение государственной итоговой аттестации

Рекомендуемая литература:

Основная литература

Веснин, В. Р. Менеджмент : учебник / В. Р. Веснин. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Проспект, 2025. — 512 с. — ISBN 978-5-392-40321-7. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2145001>. — Режим доступа: по подписке.

Виханский, О. С. Менеджмент : учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2025. — 576 с. — (Бакалавриат). — ISBN 978-5-9776-0584-7. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2137880>. — Режим доступа: по подписке.

Гапонова, О. С. Менеджмент : учебник / О. С. Гапонова, Л. С. Данилова, Ю. Ю. Чилипенюк. — Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2025. — 480 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-369-01819-4. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2158054>. — Режим доступа: по подписке.

Дорофеев, В. Д. Менеджмент : учебное пособие / В. Д. Дорофеев, А. Н. Шмелева, Н. Ю. Шестопал. — Москва : ИНФРА-М, 2025. — 328 с. + Доп. материалы. — (Высшее образование). — DOI 10.12737/1649. — ISBN 978-5-16-009538-7. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2186900>. — Режим доступа: по подписке.

Елиферов, В. Г. Бизнес-процессы: регламентация и управление : учебник / В. Г. Елиферов, В. В. Репин. — Москва : ИНФРА-М, 2026. — 319 с. — (Учебники для программы MBA). — ISBN 978-5-16-001825-6. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2226032>. — Режим доступа: по подписке.

Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента : учебное пособие / Н. И. Кабушкин. — 4-е изд., стер. — Минск : Новое знание ; Москва : ИНФРА-М, 2024. — 336 с. — ISBN 978-985-475-987-2. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2068810>. — Режим доступа: по подписке.

Коротков, Э. М. Менеджмент : учебник для вузов / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2025. — 566 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-15877-6. — Текст : электронный. — URL: <https://urait.ru/book/menedzhment-534456>. — Режим доступа: по подписке.

Лапыгин, Ю. Н. Менеджмент организации : учебное пособие / Ю. Н. Лапыгин. — Москва : ИНФРА-М, 2025. — 328 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-16-009893-7. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2164520>. — Режим доступа: по подписке.

Менеджмент организации : учебник / под ред. А. В. Тебекина. — Москва : Кнорус, 2025. — 408 с. — (Бакалавриат). — ISBN 978-5-406-12988-5. — Текст : электронный. — URL: <https://book.ru/book/954788>. — Режим доступа: по подписке.

Менеджмент : учебник / под ред. М. Л. Разу, А. М. Лялина. — 3-е изд., стер. — Москва : Кнорус, 2024. — 472 с. — (Бакалавриат). — ISBN 978-5-406-12789-8. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2087999>. — Режим доступа: по подписке.

Поршнева, А. Г. Менеджмент: теория и практика : учебник / А. Г. Поршнева, М.

Л. Разу, А. В. Тихомирова. — Москва : ИД «ФОРУМ» : ИНФРА-М, 2025. — 544 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-8199-0945-6. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2176033>. — Режим доступа: по подписке.

Пустынникова, Е. В. Менеджмент организации : учебное пособие / Е. В. Пустынникова. — Ульяновск : УлГУ, 2024. — 220 с. — ISBN 978-5-88866-891-1. — Текст : электронный. — URL: <https://e.lanbook.com/book/398750>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Румянцева, З. П. Общий менеджмент : учебник / З. П. Румянцева. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2026. — 496 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-16-009493-9. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2225001>. — Режим доступа: по подписке.

Стратегический менеджмент : учебник / под ред. Н. А. Казаковой. — Москва : ИНФРА-М, 2026. — 320 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-16-005028-7. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2227790>. — Режим доступа: по подписке.

Тебекин, А. В. Менеджмент организации : учебник / А. В. Тебекин. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2025. — 482 с. — ISBN 978-5-394-05874-5. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2194256>. — Режим доступа: по подписке.

Дополнительная литература

Ансофф, И. Стратегический менеджмент : классическое издание / И. Ансофф ; пер. с англ. под ред. А. Н. Петрова. — Санкт-Петербург : Питер, 2023. — 344 с. — (Деловой бестселлер). — ISBN 978-5-4461-1489-6. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2034560>. — Режим доступа: по подписке.

Глухов, В. В. Менеджмент : учебник для вузов / В. В. Глухов. — 5-е изд., испр. и доп. — Санкт-Петербург : Лань, 2024. — 484 с. — ISBN 978-5-8114-4923-5. — Текст : электронный. — URL: <https://e.lanbook.com/book/385620>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Друкер, П. Ф. Задачи менеджмента в XXI веке / П. Ф. Друкер ; пер. с англ. — Москва : Вильямс, 2025. — 272 с. — ISBN 978-5-8459-2045-8. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2189012>. — Режим доступа: по подписке.

Егоршин, А. П. Менеджмент организации : учебник / А. П. Егоршин, А. К. Зайцев. — 5-е изд., перераб. и доп. — Нижний Новгород : НИМБ, 2024. — 624 с. — ISBN 978-5-8309-0624-1. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2113075>. — Режим доступа: по подписке.

Кохно, П. А. Менеджмент : учебник / П. А. Кохно, В. А. Микрюков. — Москва : Кнорус, 2025. — 344 с. — (Бакалавриат). — ISBN 978-5-406-12678-5. — Текст : электронный. — URL: <https://book.ru/book/952213>. — Режим доступа: по подписке.

Латфуллин, Г. Р. Организационное поведение : учебник для вузов / Г. Р. Латфуллин, О. Н. Громова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Санкт-Петербург : Питер, 2024. — 464 с. — ISBN 978-5-496-01896-4. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2100441>. — Режим доступа: по подписке.

Мильнер, Б. З. Теория организации : учебник / Б. З. Мильнер. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2025. — 848 с. — (Учебники для программы MBA). — ISBN 978-5-16-012828-3. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2193307>. — Режим доступа: по подписке.

Минцберг, Г. Менеджмент: природа и структура организаций / Г. Минцберг ; пер. с англ. — Москва : Дело, 2024. — 544 с. — ISBN 978-5-7749-1452-2. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2156789>. — Режим доступа: по подписке.

Оучи, У. Теория Z: как американская компания может встретить японский вызов / У. Оучи ; пер. с англ. — Москва : Эксмо, 2023. — 288 с. — (Библиотека современного менеджмента). — ISBN 978-5-699-78942-3. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2045678>. — Режим доступа: по подписке.

Семенов, А. К. Менеджмент организации : учебное пособие / А. К. Семенов, В. И. Набоков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Дашков и К°, 2025. — 360 с. — ISBN 978-5-394-05234-7. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2214567>. — Режим доступа: по подписке.

Нормативные правовые документы

1. Конституция Российской Федерации.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации.
3. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. №197-ФЗ.
4. Постановление Правительства РФ от 08.09.2006 № 554 «Об утверждении Правил транспортно-экспедиционной деятельности».
5. Федеральный закон от 03.08.2018 № 289-ФЗ «О таможенном регулировании в Российской Федерации».
6. Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг...».
7. Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».
8. Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».
9. Постановление Правительства РФ от 04.04.2016 № 265 «О предельных значениях дохода, полученного от осуществления предпринимательской деятельности, для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства» .
10. Постановление Правительства РФ от 13.07.2015 № 702 «О предельных значениях выручки от реализации товаров (работ, услуг) для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства» (утратило силу с 01.08.2016 в связи с изданием Постановления № 265) .
11. Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (в части установления преимуществ для субъектов малого предпринимательства).

12. Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (регулирует участие МСП в закупках госкорпораций и естественных монополий).

13. Федеральный закон от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».

14. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О стратегической системе государственного управления и территориальном планировании» (при наличии — уточните полное название; часто используется как дополнение к № 172-ФЗ).

15. Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» (актуальный стратегический документ верхнего уровня).

16. Постановление Правительства РФ от 25.06.2015 № 631 «Об утверждении Правил разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации отраслевых документов стратегического планирования».

Перечень информационно-справочных систем

ЭНБ «РАНХиГС» - <https://lib.ranepa.ru>

ЭБС «ЛАНЬ» - <https://e.lanbook.com>

ЭБС «ЗНАНИУМ» - <https://znanium.ru>

ЭБС «SOCHUM» - <https://sochum.ru>

ЭБС издательства «Юрайт» - <https://urait.ru>

Перечень профессиональных баз данных

Федеральная служба государственной статистики: <https://rosstat.gov.ru/>

Единая межведомственная информационно-статистическая система:
<https://www.fedstat.ru/>

2. Оценочные материалы государственной итоговой аттестации

2.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы

Совокупность государственных аттестационных испытаний направлена на выявление и установление степени достижения выпускником запланированных результатов освоения образовательной программы – сформированности всех запланированных компетенций.

Перечень и содержание компетенций, которыми должны овладеть выпускники, представлен в Приложении 1 к образовательной программе.

В ходе выполнения и защиты выпускной квалификационной работы обучающийся демонстрирует сформированность следующих компетенций:

№ п.п.	Содержание ВКР	Код формируемой компетенции	Код индикатора достижения компетенции	Форма контроля
1	Введение	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК- 1.3; ПК-1.4; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК- 3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-3.4; ПК-3.5	Консультации с научным руководителем
2	Разделы ВКР	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК- 1.3; ПК-1.4; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК- 3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-3.4; ПК-3.5	Консультации с научным руководителем
3	Заключение	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК- 1.3; ПК-1.4; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК- 3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-3.4; ПК-3.5	Консультации с научным руководителем
4	Подготовленная и оформленная ВКР	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК- 1.3; ПК-1.4; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК- 3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-3.4; ПК-3.5	Предварительная оценка в процессе проведения процедуры предзащиты ВКР (при наличии)
5	Подготовленная и оформленная ВКР	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК- 1.3; ПК-1.4; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК- 3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-3.4; ПК-3.5	Окончательная оценка в процессе проведения процедуры защиты ВКР на заседании ГЭК

2.2. Оценочные материалы, шкалы и критерии оценивания ГИА

Общие требования к выпускной квалификационной работе как оценочному средству:

ВКР должна быть подготовлена в соответствии со следующими видами:
научно-исследовательская работа: представляет собой вид ВКР, характеризующий исследовательскую деятельность, осуществляемую на основе теоретического анализа четко обозначенной проблемы, объекта и предмета исследования;

научная статья: самостоятельная работа обучающегося, обосновывающая актуальность и научную значимость проблемы, выбор методов исследования, описание экспериментов, представление собственного вклада обучающегося в результаты исследования, описанные в статье, автором которой является обучающийся, демонстрирующая уровень подготовленности обучающегося к самостоятельной профессиональной деятельности;

проектная работа: представляет собой вид ВКР, предполагающий разработку конкретного проекта, который будет направлен на решение определённой проблемы и создание нового продукта или услуги в определенной профессиональной сфере.

Проектная работа также может быть выполнена в виде: стартапа; общественного проекта; творческого проекта, технического проекта; методической работы; иной проектной работы по решению руководителя структурного подразделения.

Научно-исследовательский вид ВКР должен выполняться исключительно в индивидуальном порядке. Остальные виды ВКР могут выполняться как индивидуально, так и группой обучающихся совместно.

Содержание ВКР определяется её темой и отражается в плане, согласованном с руководителем ВКР.

Рекомендуемыми структурными элементами ВКР являются: титульный лист; индивидуальное задание; реферат; содержание; введение; основная часть (три главы, каждая из которых должна содержать не менее трех параграфов); заключение; список использованных источников; приложения.

Отдельно в работу вкладывается отзыв научного руководителя, рецензия, справка о результатах проверки на антиплагиат.

Перечень тем ВКР представлен в Приложении 1 к РП ГИА.

2.3. Шкалы и критерии оценивания по видам государственных аттестационных испытаний

По результатам государственной итоговой аттестации выставляются: оценка за ВКР.

Результаты государственного аттестационного испытания определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания. В случае получения оценки «неудовлетворительно», обучающийся считается не прошедшим государственное аттестационное испытание.

Критерии оценивания ВКР:

Оценка результата защиты ВКР производится на закрытом заседании ГЭК. За основу принимаются следующие критерии, с учетом степени освоения компетенций, контролируемых на ГЭК: актуальность темы; научно-практическое значение темы; качество выполнения работы; содержательность доклада и ответов на вопросы; наглядность представленных результатов исследования в форме слайдов.

Обобщенная оценка защиты ВКР определяется с учетом отзыва научного руководителя.

Шкала оценивания и критерии оценки по результатам защиты выпускной квалификационной работы, соотнесенные с уровнем освоения компетенций:

Балльная оценка	Традиционная оценка	ECTS	Критерии оценки	Уровень освоения компетенций
90-100	ОТЛИЧНО	A	<p>Выбранная тема работы раскрыта в полном объеме.</p> <p>При подготовке работы были использованы актуальные материалы по данной проблематике, современные достижения науки и практики в соответствующей области, эмпирические материалы, собранные в ходе практики.</p> <p>Работа содержит детальный анализ проблемы, объекта и предмета исследования, носит исследовательский характер с самостоятельными выводами и рекомендациями.</p> <p>Доклад обучающегося содержит актуальность темы работы, характеризует степень разработанности проблематики, раскрывает цели и задачи исследования, описывает основные этапы работы над ВКР, содержит обоснование выводов и рекомендации по совершенствованию предмета исследования.</p> <p>Работа выполнена с соблюдением всех требований, предъявляемых к оформлению ВКР и оригинальности текста.</p> <p>Ответы на вопросы исчерпывающие, свидетельствующие об отличной теоретической и практической подготовке выпускника к профессиональной деятельности.</p>	Выпускник в ходе подготовки и защиты ВКР продемонстрировал продвинутый уровень сформированности компетенций, предусмотренных образовательной программой
75-89	ХОРОШО	B, C	<p>Тема раскрыта в основном в полном объеме, но отдельные аспекты требуют более глубокой проработки, актуальность обоснована.</p> <p>При подготовке работы использованы в целом актуальные материалы, однако использование современных достижений науки и практики, а также эмпирических данных недостаточно полное.</p> <p>Проведен анализ проблемы, объекта и предмета исследования. Выводы и рекомендации в основном</p>	Выпускник в ходе подготовки и защиты ВКР продемонстрировал высокий уровень сформированности компетенций, предусмотренных образовательной программой

			<p>самостоятельны, но носят несколько общий характер и/или недостаточно детализированы.</p> <p>Доклад отражает ключевые положения работы (актуальность, цели, задачи, выводы).</p> <p>При защите обучающийся в целом продемонстрировал владение материалом, однако ответы на некоторые вопросы комиссии были неполными и потребовали дополнительных разъяснений.</p> <p>Работа в основном соответствует предъявляемым требованиям по оформлению и оригинальности.</p>	
60-74	УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО	D, E	<p>Тема раскрыта не в полном объеме, некоторые ее аспекты остались без внимания, обоснование актуальности носит поверхностный характер. Источниковая база работы недостаточна, устарела или не в полной мере. Выпускник в ходе подготовки и защиты ВКР продемонстрировал базовый уровень сформированности соответствует заявленной проблематике, практическая составляющая развита слабо или отсутствует.</p> <p>Анализ проблемы, объекта и предмета исследования проведен на описательном уровне, без глубины; выводы и рекомендации носят фрагментарный характер, в значительной степени заимствованы из литературных источников без самостоятельной переработки.</p> <p>Доклад структурно представлен, но не отражает в полной мере логики и содержания исследования.</p> <p>Ответы на вопросы вызвали затруднения, демонстрируют слабую ориентацию в материале и недостаточную подготовку к защите.</p> <p>В работе имеются существенные замечания по оформлению и/или оригинальности текста.</p>	Выпускник в ходе подготовки и защиты ВКР продемонстрировал базовый уровень сформированности компетенций, предусмотренных ОПОП
1-59	НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО	F, Fx	<p>Тема работы не раскрыта, актуальность не обоснована или ее обоснование несостоятельно.</p> <p>Использованные материалы неактуальны, не соответствуют теме или их объем критически недостаточен для проведения исследования.</p> <p>Анализ проблемы, объекта и предмета исследования отсутствует или проведен формально, выводы и рекомендации либо отсутствуют, либо не соответствуют поставленным задачам, не имеют научно практической значимости.</p> <p>Доклад не структурирован, не отражает содержания работы;</p>	Компетенции не сформированы

			<p>Обучающийся не смог ответить на базовые вопросы по теме исследования, что свидетельствует о его неподготовленности.</p> <p>Работа выполнена с грубыми нарушениями требований к оформлению и/или не соответствует критериям оригинальности.</p>	
--	--	--	---	--

На основании результатов защиты выпускной квалификационной работы делается заключение об уровне освоения выпускником результатов образовательной программы и готовности к выполнению задач определенных типов профессиональной деятельности.

ПЕРЕЧЕНЬ ТИПОВЫХ ТЕМ ВКР

1. Методы сценарно-стратегического анализа и планирования в управлении организацией.
2. Применение методов системного анализа в управлении организационными изменениями.
3. Разработка стратегических альтернатив и их оценка на основе современных методов стратегического анализа.
4. Разработки стратегий развития на основе креативного менеджмента организации.
5. Управленческое консультирование как инструмент выхода предприятия из кризисного состояния.
6. Управленческое консультирование в практике развития системы управления организации.
7. Оценка эффективности исследования систем управления.
8. Кадровый консалтинг в системе управления трудовыми ресурсами организации.
9. Разработка стратегии развития бюджетной организации на основе внедрения дополнительных услуг.
10. Совершенствование механизма управления организацией на основе включения в него внутреннего консультанта.
11. Управление разработкой нового вида продукции и преодоление сопротивления изменениями.
12. Управление разработкой нового вида бизнеса и преодоление сопротивления изменениями.
13. Управление операционной деятельностью организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.
14. Разработка модели современного менеджера на основе информационно-психологических методов принятия управленческих решений.

15. Совершенствование методов принятия управленческих решений в организациях.
16. Оптимизация процесса принятия управленческого решения.
17. Повышение эффективности системы управления в организациях посредством использования современных информационных технологий.
18. Стратегический менеджмент как процесс эффективного управления.
19. Использование новых технологий как основного средства достижения конкурентоспособности предприятия в бизнесе.
20. Организация и оценка эффективности деятельности органов исполнительной власти в Республике.
21. Разработка стратегии управления персоналом организации.
22. Совершенствование структуры управления территориальной сетью общедоступных библиотек крупного города.
23. Управление реализацией инновационного проекта на первом рабочем месте.
24. Совершенствование процессов делегирования полномочий в консалтинговом бизнесе.
25. Управление инвестиционной деятельностью пенсионных фондов.
26. Управленческое консультирование в практике развития системы управления организацией.
27. Разработка программы развития малого бизнеса на государственном уровне.
28. Совершенствование стратегического управления на предприятии сферы...
29. Разработка бизнес-плана предприятия сферы на долгосрочную перспективу.
30. Разработка стратегии предприятия сферы....
31. Бизнес-план создания некоммерческой организации и стратегия ее развития
32. Развитие системы мотивации на предприятиях сферы услуг.

33. Управление трудовыми ресурсами в условиях инновационного развития предприятия.
34. Управление трудовыми ресурсами как вид профессиональной деятельности.
35. Проблемы формирования инфраструктуры поддержки предпринимательства.
36. Проблемы информационного обеспечения предпринимательской деятельности в регионе.
37. Совершенствование планирования потребности предприятия в трудовых ресурсах.
38. Механизм налогового администрирования.
39. Повышение результативности функционирования налогового администрирования и контроля.
40. Современное состояние и перспективы развития налогового консультирования в Республике.
41. Современные формы налогового контроля и направления их совершенствования.
42. Налоговое администрирование и пути повышения его результативности.
43. Влияние налогового администрирования на формирование инвестиционного климата.
44. Управление формированием и взаимодействием региональных рынков.
45. Оценка факторов развития регионального рынка труда.
46. Обоснование роли локальных рынков в обеспечении устойчивости экономики региона в условиях перехода к инновационной модели развития.
47. Механизмы реализации государственно-частного партнерства.
48. Планирование как стратегическая функция менеджмента.