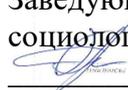


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: проректор
Дата подписания: 29.12.2024 22:11:32
Уникальный программный ключ:
1800f7d89cf4ea7507265ba593fe87537eb158dc

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

СОГЛАСОВАНО
Руководитель ОПОП ВО
по направлению подготовки
 Я.А. Зырина
26.08.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой
социологии управления
 Я.А. Зырина
26.08. 2021 г.

Методические рекомендации
по организации и прохождению учебной практики

Направление подготовки	39.03.01 Социология
Квалификация	академический бакалавр
Форма обучения	очная / заочная
Год начала подготовки по учебному плану	2021
Автор (ы) / Составитель (и)	заведующий кафедрой , канд.социол.наук Я.А. Зырина, ассистент С. С. Демидов, ассистент К. Д. Ковырзина

Рассмотрено
на заседании ПМК кафедры
«Наименование ПМК»
Протокол №1 от 26.08.2021 г.

Одобрено на заседании кафедры
и рекомендовано к утверждению
Протокол №1 от 26.08.2021 г.

Донецк
2021

УДК 378.147(076.6)
ББК Х448.027.64я81
М54

Рецензенты :

- В. Н. Зыбцев – канд. филос. наук, доцент, доцент кафедры гуманитарных и социально-политических дисциплин ГОУ ВПО «Донбасская аграрная академия» ;
- Э. А. Самогалева – канд. психол. наук, доцент кафедры социологии управления ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ».

М54 Методические рекомендации по организации и прохождению учебной практики для обучающихся образовательной программы бакалавриата направления подготовки 39.03.01 Социология очной / заочной форм обучения / Минобрнауки ДНР, ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», Кафедра социологии управления ; сост. Я. А. Зырина, С. С. Демидов, К. Д. Ковырзина. – Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021. – 64 с.

Методические рекомендации составлены в соответствии с действующим законодательством ДНР об образовании и локальными нормативно-методическими документами ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», регулирующими порядок организации учебного процесса и практической подготовки обучающихся.

Методические рекомендации содержат систематизированное изложение требований к структуре, содержанию и оформлению отчетной документации по результатам прохождения учебной практики, описание этапов её прохождения, пояснения и рекомендации для оптимизации работы обучающихся при выполнении заданий практики, а также рекомендации по эффективной подготовке к процедуре защиты результатов прохождения учебной практики и критерии оценивания.

Методические рекомендации предназначены для обучающихся образовательной программы бакалавриата направления подготовки 39.03.01 Социология очной / заочной форм обучения.

УДК 378.147(076.6)
ББК Х448.027.64я81

© Зырина Я. А., Демидов С. С.,
Ковырзина К. Д., 2021
© ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	5
1. Общие положения.....	7
2. Цели и задачи практической подготовки обучающихся.....	8
2.1. Цели и задачи учебной практики.....	11
3. Организация и руководство практикой.....	15
4. Содержание практики.....	22
4.1. Содержание учебной практики.....	23
4.2. Содержание индивидуального задания учебной практики.....	28
5. Требования к отчетной документации по результатам прохождения учебной практики.....	31
5.1. Общие требования к оформлению отчетной документации по результатам прохождения учебной практики.....	31
5.2. Рекомендации к содержанию отчета, представленного в виде реферата, по учебной практике и его защите.....	37
6. Подведение итогов практики.....	47
6.1. Критерии оценивания прохождения обучающимися учебной практики.....	50
7. Библиографическое описание источника в списке использованных документов	59
Приложения.....	65

ВВЕДЕНИЕ

Практика обучающихся ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» (далее ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» или Академия) является обязательным элементом образовательно-профессиональной программы высшего профессионального образования и представляет собой вид учебной деятельности, непосредственно ориентированной на формирование, закрепление и развитие практических навыков и компетенций обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Трансформация высшего образования с учетом компетентного подхода определяет задачу подготовки социолога, не только имеющего определенный уровень знаний, умений и навыков, но и способного к их получению и применению на практике.

Под профессиональной компетентностью выпускника понимают его способность самостоятельно выполнять основные задачи и разрешать возникающие проблемные вопросы при осуществлении возложенных функций в предстоящей деятельности, как в профессиональной, так и в социальной и личной сферах жизнедеятельности.

В современных условиях принципиальной особенностью социологии как сферы профессиональной деятельности является ее универсальный характер, не зависящий от социально-политической и экономической ситуации в стране. В то же время она выступает важным элементом реализации управленческих решений всех уровней и социальной политики Донецкой Народной Республики, обеспечивая ее жизнеспособность и эффективность.

Практическая подготовка является неотъемлемой частью профессиональной подготовки специалистов по социологии и выступает как одно из средств повышения уровня мотивации к освоению будущей профессии, формирования у будущих специалистов профессионально значимых качеств.

В соответствии с Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования по направлению подготовки 39.03.01 Социология образовательной программы бакалавриата в течение всего периода обучения предусмотрено проведение различных видов практик. Сменяющиеся и взаимодополняющие друг друга, они являются составной частью целостного образовательного процесса.

Учебная практика входит в Блок «Практики» (II курс, 4 семестр).

Система поэтапной практической подготовки обучающихся с последовательным наращиванием уровня профессиональных знаний и практических навыков обеспечивает обучающемуся социализацию в профессиональной среде и способствует формированию у него знаний, умений и навыков, развитию компетенций, необходимых для успешной и эффективной профессиональной деятельности.

Базами практики могут быть предприятия (организации, учреждения), имеющие высокий уровень техники и технологии, организации и культуры производства, обеспечивающие возможность последовательного проведения различных видов практик, а также ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».

Настоящие рекомендации определяют основные требования к отчетной документации по результатам прохождения учебной практики, описание этапов её прохождения, выполнения заданий, пояснения и рекомендации для оптимизации работы обучающихся, а также рекомендации по эффективной подготовке к процедуре защиты результатов прохождения практики и обозначены критерии оценивания.

Методические рекомендации предназначены для оказания помощи обучающимся очной/заочной форм обучения образовательной программы

бакалавриата направления подготовки 39.03.01 Социология в прохождении учебной практики.

Методические рекомендации также будут полезны руководителям практики бакалавров для соблюдения единства требований по выполнению, оформлению и защите.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Методические рекомендации по организации и проведению учебной практики обучающихся образовательной программы бакалавриата направления подготовки 39.03.01 Социология составлены в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «Об образовании» 55-ІНС от 19.06.2015 г. (с изменениями); Порядком организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденным приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 10.11.2017г. №1171 (с изменениями); Порядком организации учебного процесса в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», утвержденным приказом ректора № 389 от 17.04.2018г. (с изменениями); Уставом ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»; Порядок разработки и утверждения учебно-методического комплекса практики в ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» и иными локальными нормативными актами ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».

Обучающиеся имеют возможность ознакомиться с настоящими методическими рекомендациями на выпускающей кафедре до начала

практики и получают инструкции от преподавателей – научных руководителей относительно технологии и особенностей выполнения и оформления отчетной документации в соответствии со спецификой направления подготовки.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Цель практики – непрерывное и последовательное овладение навыками профессиональной деятельности, обеспечение готовности к ее осуществлению.

Задачи практики определяются Государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования по образовательным уровням, направлениям подготовки и включают в себя:

- формирование и закрепление навыков и умений выполнения функций, составляющих содержание профессиональной деятельности;
- получение практических навыков решения задач управления на базе теоретических знаний, полученных в период обучения;
- формирование умений использовать современные технологии сбора информации, обработки и интерпретации полученных экспериментальных и эмпирических данных, овладение современными методами исследований;
- формирование профессионального мышления;
- обеспечение готовности к профессиональному самосовершенствованию, развитию инновационного и творческого потенциала, профессионального мастерства.

Обучающийся-социолог, в результате прохождения учебной практики должен сформировать следующие **общекультурные компетенции (ОК)**:

- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

общепрофессиональные компетенции (ОПК):

– способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-1);

– способностью к подготовке и редактированию текстов профессионального и социально значимого содержания (ОПК-9);

– способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-10);

– способность применять в профессиональной деятельности базовые и профессионально-профилированные знания и навыки по основам социологической теории и методам социологического исследования (ОПК-14);

профессиональные компетенции (ПК):

в научно-исследовательской деятельности:

– способность участвовать в составлении и оформлении профессиональной научно-технической документации, научных отчетов, представлять результаты социологических исследований с учетом особенностей потенциальной аудитории (ПК-2);

2.1. Цели и задачи учебной практики

Учебная практика обучающихся ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» является обязательным элементом основной образовательной программы высшего профессионального образования образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 39.03.01 Социология. Учебная практика обучающихся направлена на развитие практических навыков и умений, а также формирование общекультурных, общепрофессиональных компетенций, обучающихся в процессе выполнения определенных видов

работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. Практика направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения обучающимися профессиональной деятельностью в соответствии с требованиями к уровню подготовки обучающегося, предоставляет ему возможность эффективно адаптироваться к будущей профессиональной деятельности, овладеть необходимыми методами, способностями и личностными качествами, способствующими успешной научно-исследовательской деятельности в области социологии; сформировать адекватную самооценку, научиться самостоятельно планировать свою деятельность, способствует развитию ответственности за проведенную работу, совершенствованию коммуникативных и организаторских способностей.

Цель учебной практики – формирование первичных профессиональных умений и первичного опыта профессиональной деятельности, организации рабочего места социолога и основ технологии разработки и проведения социологического исследования.

Задачами учебной практики являются:

- формирование мировоззрения обучающегося-социолога на уровне представлений и начальных знаний о социальных процессах в обществе;
- повышение информационно-коммуникативного уровня обучающихся;
- ознакомление с практическими должностными обязанностями, предусмотренными квалификацией работника по соответствующему направлению – «Социология»;
- приобретение на рабочем месте опыта использования полученных теоретических знаний для решения практических задач и профессиональные навыки выполнения основных видов работ, способствующих получению квалификации – «социолог».
- психологическая адаптация к избранной профессии.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ И РУКОВОДСТВО ПРАКТИКОЙ

Организация и руководство практикой направлены на обеспечение непрерывности и последовательности формирования у обучающихся Академии компетенций, необходимых для их дальнейшей профессиональной деятельности. В организации практики обучающихся направления подготовки 39.03.01 Социология учитываются следующие аспекты:

- соответствие целей и задач практики уровню и степени подготовки обучающихся;
- освоение и усложнение функциональных возможностей социолога-магистра последовательно от курса к курсу.

Предполагается, что реализация данных принципов даст возможность обучающимся развивать компетенции, необходимые для профессиональной деятельности на реальном рабочем месте.

Базами проведения практик могут быть:

- производственные и аналитические службы организаций различных отраслей;
- органы государственной и муниципальной власти;
- академические и ведомственные научно-исследовательские организации, центры социологических исследований;
- аналитические и кадровые службы организаций различных отраслей;
- аналитические службы органов государственной и муниципальной власти;
- центры изучения общественного мнения;
- рейтинговые, маркетинговые и рекламные центры и агентства;
- консалтинговые компании.

В предусмотренных Государственным образовательным стандартом случаях, практики могут быть организованы непосредственно в структурных подразделениях Академии при условии обеспечения ими выполнения рабочих программ практик в полном объеме.

Организация прохождения практики, предусмотренной основной образовательной программой высшего профессионального образования, осуществляется на основе договора/дополнительного соглашения о прохождении практики обучающихся между Академией и предприятиями (организациями, учреждениями), деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, определенным государственными образовательными стандартами по направлениям подготовки.

Со стороны Академии договор о прохождении практики и трудоустройстве подписывает ректор, с другой стороны – руководитель предприятия (организации, учреждения), действующий на основании соответствующих правоустанавливающих документов, или работник, имеющий соответствующую доверенность.

К практике допускаются все обучающиеся в Академии, осваивающие основные профессиональные образовательные программы высшего профессионального образования.

По согласованию с выпускающей кафедрой обучающиеся могут самостоятельно для себя определять базу практики при условии соответствия предприятия (организации, учреждения) требованиям, обеспечивающим выполнение рабочей программы практики в полном объеме.

В этом случае ответственный за организацию практической подготовки обучающихся на кафедре готовит для предприятия (базы практики) письмо-ходатайство с просьбой о предоставлении обучающемуся возможности пройти практику на данном предприятии (в организации, учреждении). В ответ на письмо-ходатайство предприятие (организация, учреждение) – база практики – предоставляет гарантийное письмо о принятии обучающегося на практику с возможностью обеспечения необходимой информацией для подготовки отчета, представленного в виде реферата по учебной практике (Приложение А).

Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью на предприятиях (в организациях, учреждениях), вправе проходить там же

учебную практику в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая обучающимися на указанных предприятиях (организациях, учреждениях), соответствует целям и задачам практики.

Обучающиеся, переведенные из других образовательных учреждений высшего профессионального образования, при отсутствии зачетной практики, направляются на ее прохождение в свободное от обучения время, в соответствии с рабочей программой практики или индивидуальным планом, разработанным и утвержденным выпускающей кафедрой, на основании дополнительного приказа о ликвидации академической разницы.

За месяц до начала практики выпускающими кафедрами разрабатываются проекты приказов о направлении обучающихся на практику. В проекте приказа, утверждаемом ректором, указываются вид практики, закрепление за каждым обучающимся предприятия (организации, учреждения) – базы практики, руководителя практики из числа научно-педагогических работников кафедры, график проведения консультаций.

При разработке проекта приказа выпускающие кафедры в лице ответственных за организацию практической подготовки обучающихся на кафедрах, согласовывают с директором Центра трудоустройства и практической подготовки Академии (при его отсутствии, на руководителя практики Академии) перечень баз практики, на основании заключенных договоров о прохождении практики (и трудоустройстве) обучающихся между предприятиями (организациями, учреждениями) и Академией/дополнительных соглашений/ гарантийных писем от предприятий (организаций, учреждений).

На основании приказа обучающимся выдаются направления на практику (за исключением практики, которая проводится в структурных подразделениях Академии).

За три дня до начала практики ответственный за организацию практической подготовки обучающихся по кафедре совместно с руководителем практики по кафедре проводит организационные собрания,

где выдает обучающимся пакет необходимых документов в зависимости от вида практики.

На весь период прохождения практики на обучающихся распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие на предприятии (в организации, учреждении), с которыми они должны быть ознакомлены в установленном порядке.

Для руководства практикой обучающихся, кроме назначенного руководителя практики от выпускающей кафедры из числа научно-педагогических работников кафедры, назначается руководитель практики от предприятия (организации, учреждения).

Для руководства практикой, проводимой в структурных подразделениях Академии, назначается руководитель практики от Академии из числа лиц, относящихся к научно-педагогическому или руководящему составу.

В период прохождения учебной практики ***руководитель практики от кафедры:***

- устанавливает связь с руководителем практики от предприятия (организации, учреждения) и совместно с ним определяют основные направления работы обучающихся во время прохождения практики;
- осуществляет контроль соблюдения обучающимся сроков практики и её содержания;
- предоставляет в деканат докладные записки на обучающихся, которые не явились на практику в установленный срок;
- проводит индивидуальные консультации по вопросам составления отчета о практической подготовке, рекомендует основную и дополнительную литературу;
- оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий;
- оценивает качество оформления реферата, актуальность предоставленной в реферате информации, составляет отзыв о прохождении

практики, рекомендует отчет, представленный в виде реферата по практике к защите и выставляет итоговые оценки в ведомости по практике и зачетные книжки обучающихся.

Руководитель учебной практики от предприятия (организации, учреждения) – базы практики:

– обеспечивает обучающимся условия безопасной работы на рабочем месте, проводит обязательные инструктажи по охране труда: вводный и на рабочем месте; в случае необходимости обучает безопасным методам труда;

– предоставляет обучающимся возможность пользоваться лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотеками, технической и другой документацией, необходимой для выполнения программы практики;

– предоставляет обучающихся возможность сбора информационного материала, не являющегося конфиденциальным, для написания отчета (реферата) по практике по результатам деятельности предприятия (организации, учреждения) на основании рабочей программы практики и методических рекомендаций;

– обеспечивает учет выхода на практику обучающихся. Обо всех нарушениях трудовой дисциплины, внутреннего распорядка и о других нарушениях сообщает в Академию;

Ответственный за организацию практической подготовки обучающихся по кафедре:

– координирует разработку рабочих программ и методических рекомендаций по организации и прохождению всех видов практики;

– заключает типовой договор о прохождении практики и трудоустройстве обучающихся с предприятиями (в случае отказа предприятия заключать договор, составляет письмо-ходатайство). Оригиналы заключенных договоров хранятся на кафедре, а их копии в течение трех рабочих дней предоставляются в Центр трудоустройства и практической подготовки Академии;

– за месяц до начала практики разрабатывает проекты приказов о направлении на практику обучающихся и обеспечивает своевременность их подписания;

– во избежание дублирования баз практик до подписания проекта приказа согласовывает с директором Центра трудоустройства и практической подготовки Академии (при его отсутствии, на руководителя практики Академии) список возможных предприятий (организаций, учреждений) – баз практик;

– совместно с руководителями практики от кафедры проводит организационное собрание с обучающимися по вопросам прохождения практики, обеспечивает подготовку необходимых документов для прохождения практики (направление, дневник прохождения практики);

– контролирует своевременную сдачу отчетов (рефератов) о прохождении практики руководителями практики от кафедры;

Права и обязанности обучающихся:

– имеют право обращаться на кафедру с целью получения помощи в поиске места прохождения практики;

– также имеют право самостоятельно осуществлять поиск предприятий (организаций, учреждений) для прохождения практики и обращаться на кафедру за получением письма-ходатайства (направления) от Академии на практику;

– могут консультироваться по вопросам прохождения практики у руководителя практики от кафедры, руководителя от предприятия (организации, учреждения) – базы практики;

– обязаны пройти практику на предприятии (в организации, учреждении) в установленные сроки;

– обязаны своевременно и полностью выполнить рабочую программу практики, соблюдая трудовую дисциплину и правила внутреннего распорядка на предприятии (в организации, учреждении) – базе практики,

– не позднее трех дней после окончания прохождения практики предоставить на выпускающую кафедру реферат и иную документацию, предусмотренную рабочей программой практики, заверенные печатью предприятия (организации, учреждения) – базы практики;

– в течение первой недели после сдачи отчета (реферата) явиться на выпускающую кафедру и защитить его.

Продолжительность рабочего дня обучающихся при прохождении практики определяется действующим трудовым законодательством Донецкой Народной Республики.

Несчастные случаи, произошедшие с обучающимися, проходящими практику на предприятиях (в организациях, учреждениях), расследуется в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

В случае невыполнения требований, предъявляемых к практиканту, он может быть отстранен от прохождения практики и, соответственно, не аттестован.

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

Одним из видов практики обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего профессионального образования образовательной программы бакалавриата в Академии является учебная (Приложение Б).

В зависимости от способа организации практики делятся на выездные и стационарные. Выездные практики связаны с необходимостью направления обучающихся к местам проведения практик, расположенных вне Академии. Стационарные практики проводятся в структурных подразделениях Академии (в лабораториях, клиниках, бизнес-инкубаторе, библиотеке, отделе кадров, Центре сертификации деловых способностей и других).

Практика проводится в следующих формах:

– непрерывно – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения всех видов практик, предусмотренных образовательной программой;

– рассредоточено (дискретно) – путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между теоретическим обучением и содержанием практики. Учебная практика проходит на протяжении второго семестра, согласно рабочей программе. По итогам прохождения учебной рассредоточенной практики сдается отчет, представленный в виде реферата в конце семестра, до экзаменационной сессии.

Содержание учебной практик, предусмотренной для обучающихся направления подготовки 39.03.01 Социология, определяется рабочей программой практики. Как правило, практика включает 3 этапа: подготовительный, основной и итоговый.

4.1. Содержание учебной практики

Учебная практика для обучающихся 2 курса направления подготовки 39.03.01 Социология образовательной программы бакалавриата проводится непрерывно путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения всех видов практик, предусмотренных образовательной программой.

Учебная практика проводится в форме практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, основ технологии разработки и проведения социологического исследования. Продолжительность – 2 недели, включая консультации с руководителями практики на кафедре, самостоятельную работу (разработку программы социологического исследования, анализ полученной информации, работу в библиотеке, подготовку отчета (реферата)).

Учебная практика осуществляется на базе ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» под руководством практикующих специалистов по организации и проведению социальных и социологических исследований.

На подготовительном этапе обучающимися выполняются следующие виды работ:

- посещение конференции по организации учебной практики; изучение программы прохождения учебной практики;

- прибытие на практику и согласование подразделения, в котором она будет проходить; прохождение инструктажа по правилам безопасности, охраны труда и среды;

- организация рабочего места, ознакомление с должностными обязанностями, предусмотренными квалификацией работника-социолога, изучение правил внутреннего распорядка, направлений деятельности, режима работы, структуры учреждения (организации); истории развития.

- экскурсия по учреждению и знакомство с коллективом.

Основной этап включает следующие виды деятельности обучающегося:

- ознакомление с целевой ориентацией и структурой организации, выполняемыми организацией функциями, внутренней документацией с формами, методами и опытом работы организации;

- получение первичной информации о типах исследований и конкретных проектах, проводимых организацией;

- знакомство с тематикой, используемыми методами и результатами исследовательской деятельности;

- получение сведений о текущих проектах и возможном участии в работе, определение сферы собственных возможностей и интересов в проанализированном проблемном поле, распределение (в группе), получение основных обязанностей, составление предварительного и утверждение основного индивидуального плана организации персональной работы;

- разработка и проведение социологического исследования в формате экспресс-исследования (основное производственное задание практиканта) – предусмотрена разработка и осуществление полного цикла конкретного социологического исследования в составе творческой группы;

- выполнение отдельных производственных заданий, предусмотренных индивидуальным планом работы практиканта;

- изучение статистического материала, статистических баз данных.

Итоговый этап включает:

- обработка и систематизация собранного материала;

- подготовка анализа социальных процессов;

- оформление и защита отчета (реферата) о прохождении практики.

4.2. Содержание индивидуального задания для всех видов практик

При прохождении практики предусмотрено выполнение обучающимися индивидуального задания, суть которого сводится к проведению прикладного (конкретного) социологического исследования. В ходе прохождения учебной практики исследование проводится группой обучающихся в режиме экспресс-исследования.

Данная задача решается путем разработки программы социологического исследования, его проведения, обработки и анализа полученной информации и предоставления отчета (реферата) о его результатах. Программу социологического исследования и структуру проекта (Приложение Г) социологического исследования следует разрабатывать по алгоритму:

1. Обоснование проблемы исследования.
2. Постановка проблемы.
3. Объект и предмет исследования.
4. Гипотезы исследования.
5. Цель исследования.

6. Задачи исследования.
7. Логический анализ основных понятий:
 - интерпретация основных понятий;
 - операциональное определение основных понятий (Приложение Г).
8. Определение выборочной совокупности (Приложение Д).
9. Методы сбора информации.
10. Логическая структура анкеты (логическая схема компьютерной обработки информации) (Приложение Е).
11. Анкета.
12. Проект финансовой сметы исследования (Приложение Ж).
13. Примерный (рабочий) план подготовки и проведения исследования (Приложение З).
14. Вспомогательные документы исследования (Приложение И).
15. Заполнение кодировочного ключа (Приложение К).
16. Инструкция по построению корреляционных таблиц (Приложения Л, Л1).
17. Разработка визуализаций (диаграмм, графиков, схем, моделей и т.п.) по данным одномерных, двумерных и многомерных корреляционных таблиц (Приложения М, М1).
18. Осуществление описательного и объяснительного одномерного, двумерного и многомерного анализа. При этом в период учебной практики задание ограничивается одномерным анализом и элементами двумерного; в период производственной практики задание ограничивается одномерным, двумерным анализом и элементами многомерного; в период преддипломной практики необходимо осуществление всех видов анализа данных.

Обязательным является обоснование каждого структурного элемента программы.

В соответствии с целью, объектом, предметом и гипотезами в проекте конкретного социологического исследования возможно ставить следующие **задачи:**

– Изучить научно-методологическую литературу и ознакомиться с результатами социологических исследований по проблеме.

– Разработать по выбранной теме программу социологического исследования.

Далее должны быть поставлены задачи в соответствии с выдвинутыми гипотезами. Цель – проверить гипотезы. Формулировки следует начинать со слов «проанализировать», «выявить», «установить», «обосновать» и подобных.

– Проанализировать результаты пилотажного исследования и сделать выводы по поводу качества разработанного инструментария и проверки выдвинутых гипотез.

Логический анализ основных понятий подразумевает их интерпретацию и операциональное определение. Тут необходимо дать операциональное определение основных понятий с указанием авторов/источников и в рамках каких теорий/концепций/парадигм они существуют, а также обосновать, почему в своем исследовании именно они будут служить основой. Операционализация понятий – в схематичном виде «разветвление» основных понятий на понятия нескольких уровней с отображением связей между ними и выходом на эмпирические понятия и индикаторы. Операционализацию целесообразно вынести в Приложения (Приложение Г).

Определение выборочной совокупности требует особого внимания. При выполнении этой части работы необходимо определить и обосновать генеральную совокупность. Обоснование типа выборочной совокупности осуществляется исходя из целесообразности для обеспечения максимально возможной репрезентативности полученных результатов в соответствии с целями и задачами социологического исследования. Расчет объема выборочной совокупности должен осуществляться пошагово в соответствии с ее типом и с указанием необходимых для этого формул, статистических данных и т.п. (Приложение Д).

Далее осуществляется обоснование выбора метода сбора социологической информации, где указывают основной и вспомогательные методы (если предполагается их использование) сбора социологической информации с обоснованием их выбора для решения задач конкретного социологического исследования по проблеме.

Характеристика методического инструментария сбора социологической информации предполагает разработку и описание логической структуры анкеты. Сама анкета выполняется согласно требованиям, предъявляемым данному виду социологических документов и могут быть представлены в приложениях к Отчету о результатах социологического исследования.

Примерный (рабочий) план подготовки и проведения исследования предоставляется в виде таблицы, в которой в качестве исполнителей необходимо указывать должностные позиции (функциональные роли) членов исследовательской группы (Приложение 3).

Для эффективного планирования необходимо учитывать пропорциональное распределение времени, которое отводится на выполнение каждого этапа исследования, исходя из времени, выделенного на выполнение всего проекта. Например, на описательное исследование может быть запланировано до двух-трех месяцев, на разведывательное, зондажное исследование (экспресс-опрос) – от нескольких дней до двух-трех недель в зависимости от поставленных задач, масштаба, а также организационных и материальных возможностей заказчика.

5. ТРЕБОВАНИЯ К ОТЧЕТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОХОЖДЕНИЯ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

5.1. Рекомендации к содержанию отчета, представленного в виде реферата по учебной практике и его защите

1. По результатам прохождения учебной практики обучающиеся ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» готовят отчет о прохождении практики в виде реферата, используя накопленный и обработанный в ходе практики информационный материал.

Отчет, представленный в виде реферата, выполняется по завершению срока прохождения практики и должен содержать характеристику организации – базы практики и анализ ее деятельности: направления деятельности, режим работы, структуру учреждения (организации); историю развития, целевую ориентацию и выполняемые организацией функции; формы, методы и опыт работы организации.

В отчет, представленный в виде реферата, также включается информация о типах исследований и конкретных проектах, проводимых организацией/практикантом, и результаты исследовательской деятельности.

2. Техническое оформление отчета, представленного в виде реферата, по практике должно соответствовать принятым стандартам оформления научных исследований. Материалы отчета, представленного в виде реферата, должны излагаться четко, ясно, последовательно с соблюдением логичности перехода от одной части к другой.

3. Рекомендуемыми структурными элементами отчета, представленного в виде реферата, по практике могут быть:

- 1) Титульный лист (Приложение Б).
- 2) Содержание.
- 3) Введение.
- 4) Основная часть (главы и параграфы).

- 5) Индивидуальное задание.
- 6) Заключение.
- 7) Список использованных источников.
- 8) Приложения.

4. *Титульный лист* отчет, представленный в виде реферата, должен содержать наименование образовательного учреждения, фамилию, имя и отчество, другие сведения об авторе; вид практики и место ее прохождения; фамилию, имя и отчество, ученое звание, ученую степень (должность) научного руководителя и руководителя базы практики, место для подписи и печати, название города и год (Приложение В).

5. *Содержание* должно включать наименование и номера начальных страниц всех разделов и подразделов работы. В содержание необходимо включать все заголовки, имеющиеся в работе, начиная с введения и заканчивая приложениями.

6. Главной задачей *Введения* является обоснование важности и актуальности прохождения учебной практики и усвоении определенных практических навыков. Кроме того, во введении следует четко определить, цели и задачи практики, применяемые в процессе сбора информационного материала общенаучные методы.

7. Текст основной части работы делится на главы и параграфы.

Ориентировочно главы могут быть следующими:

Глава 1. Общие сведения о базе практики (описывается структуры учреждения (организации), история ее развития; направления деятельности; особенности функционирования учреждения, в том числе его нормативно-правовое обеспечение и регулирование).

Глава 2. Изучение особенностей работы специалиста-социолога (его профессиональные права и обязанности, виды выполняемых работ, предметные и социальные условия труда, режим труда, особенности делового этикета)

Глава 3. Выполнение заданий практики (предоставление календарного графика выполняемых работ, описание заданий практики и хода и результатов их выполнения).

8. *Индивидуальное задание: Наименование индивидуального задания.* Описание индивидуального задания и конкретных видов работ, выполненных обучающимся-практикантом совместно со специалистом-социологом, а также основные полученные результаты индивидуального задания.

Вспомогательные материалы и инструкции по выполнению индивидуального задания представлены в Приложениях В – Л.

9. В *Заключении* подводятся итоги практики (описывается, чему научился обучающийся за время прохождения практики, какие основные знания, умения, навыки приобрел, какие профессионально-важные качества у него сформировались и/или развились; также необходимо указать, в чем практикант испытывал затруднения и какие перспективы может указать для своего дальнейшего профессионального развития).

10. *Приложения.* В *Приложениях* необходимо предоставить Положение о предприятии-базе практики, Должностную инструкцию специалиста, функции которого обучающийся-практикант выполнял в процессе прохождения практики, Программу социологического исследования и Отчет, о результатах социологического исследования и др.

Приложения оформляются как продолжение отчета, представленного в виде реферата, и размещаются в порядке появления ссылок в отчете, представленного в виде реферата.

Нумерация страниц в Приложениях не ставится за исключением собственной нумерации страниц Программы социологического исследования и собственной нумерации страниц Отчета о результатах социологического исследования.

11. Завершенный и оформленный отчет, представленный в виде реферата, о прохождении практики подписывается руководителем практики по месту ее прохождения на титульном листе, закрепляется печатью

предприятия и сдается на кафедру для регистрации и предоставления руководителю практики от кафедры.

Каждую структурную часть и новую главу отчета, представленного в виде реферата, следует начинать с новой страницы. Объем отчета, представленного в виде реферата – до 20 страниц (без учета Приложений).

Рекомендации к подготовке защиты отчета, представленного в виде реферата (выступления на итоговой конференции)

Выступление на итоговой конференции должно быть четким, понятным, отражать основное содержание работы обучающегося на практике и характер приобретенных им знаний, умений, навыков. Выступление может сопровождаться видео-презентацией.

Регламент выступления – 5 минут.

6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Обучающиеся предоставляют отчетную документацию на кафедру не позднее трех календарных дней после окончания практики. Защита производится не позднее семи календарных дней после сдачи отчета (реферата). Отчет, представленный в виде реферата, о прохождении учебной практики ответственный за организацию практической подготовки обучающихся по кафедре предоставляет руководителю практики ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» не позднее четырнадцати календарных дней после защиты (3+7+14).

Результаты прохождения учебной практики определяются путем проведения промежуточной аттестации, формы которой указываются в учебном плане направления подготовки, с выставлением оценок «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено», которые заносятся в ведомость и зачетную книжку обучающегося. Оценка «неудовлетворительно» и «не зачтено» проставляются в ведомость, в зачетную книжку не вносятся.

Результаты проведения промежуточной аттестации отражаются на титульном листе отчета, представленного в виде реферата, о прохождении практики обучающегося, где также указывается дата и подпись руководителей практики от кафедры Академии и предприятия (организации, учреждения) – базы практики.

Обучающимся, которые были направлены на практику, приступили к прохождению практики, выполнили программу практики, сдали отчетную документацию и прошли защиту, руководитель практики от кафедры выставляет в ведомость соответствующую оценку.

Обучающимся, которые не выполнили программу практики, руководитель практики от кафедры выставляет в ведомости «не явился», а обучающиеся считаются имеющими академическую задолженность.

Оценка по практике приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающихся.

Оценка по практике приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающихся.

Обучающиеся, получившие оценку «неудовлетворительно» или «не зачтено» при проведении промежуточной аттестации по итогам практики считаются имеющими академическую задолженность. Порядок ликвидации академической задолженности производится в соответствии с локальными нормативными актами Академии.

Защищённые отчеты, представленные в виде реферата, по практике хранятся на выпускающей кафедре в соответствии с номенклатурой дел три года.

Оценивание результатов практики осуществляется по государственной шкале, процентной шкале и шкале ECTS. Объем практики измеряется в зачетных единицах (кредитах).

Для оценивания отчета, представленного в виде реферата, по практике используются критерии, приведенные в табл. 6.1.:

Таблица 6.1.

Система оценивания прохождения практики обучающимися
ГОУ ВПО «ДонАУиГС»*

№ п/п	Критерии и основные требования к выполнению	Количество баллов		
		«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»
1.	Выполнение рабочих программ практики и качество выполнения заданий	22-20	20-17	17-16
2.	Соблюдение сроков предоставления отчетной документации	4-3	3-2	1-2
3.	Сбор и анализ обучающимися данных для оформления отчетной документации по практике	20-18	17-14	13-10
	Обобщение обучающимися данных и выводы в отчетной документации по практике	5	4	3
4.	Соблюдение требований к содержанию отчетной документации по практике	24-12	17-10	15-7
5.	Соблюдение требований к оформлению	14-12	12-10	10-7
6	Оценка руководителя практики от организации-базы практики (учреждения, предприятия)	5	4	3
7.	Защита отчета по практике на кафедре, презентация результатов исследования	5	4	3
8.	Ответы на вопросы при защите отчета по практике	6-4	5-4	4-3
Всего баллов		100-90 (A)	89-75 (B, C)	74-60 (D, E)

При подведении итогов по практике выносится дифференцированная оценка по пятибалльной системе (табл. 6.2.).

Таблица 6.2.

Соответствие государственной шкалы оценивания и шкалы ECTS

По шкале ECTS	Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
A	90-100	«Отлично»	отличное выполнение с незначительным количеством неточностей
B	80-89	«Хорошо»	в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 10%)
C	75-79		в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 15%)
D	70-74	«Удовлетворительно»	неплохо, но со значительным количеством недостатков
E	60-69		выполнение удовлетворяет минимальные критерии
FX	35-59	«Неудовлетворительно»	с возможностью повторной аттестации
F	0-34		с обязательным повторным прохождением практики (выставляется комиссией)

6.1. Критерии оценивания прохождения обучающимися учебной практики

Оценка 5 - «отлично» выставляется обучающемуся, который выполнил в срок и на высоком уровне весь намеченный объем работы, проявил самостоятельность, творческий подход, общую и профессиональную культуру.

Оценка 4 - «хорошо» выставляется обучающемуся, который полностью выполнил весь намеченный объем работы, но не проявил инициативу, не смог продемонстрировать творческий подход и/или не проявил достаточно высокую мотивацию к освоению профессиональных навыков.

Оценка 3- «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, который выполнил программу практики, но не показал глубоких теоретических знаний и умений применения их на практике, проявлял слабый интерес к практической деятельности.

Оценка 2 - «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не выполнил программу практики, обнаружил слабые теоретические знания, практические умения, не проявил интереса к практической деятельности.

Оценки снижаются также за нарушение сроков предоставления отчёта, за необоснованные пропуски либо отказы от выполнения каких-либо заданий, за небрежное ведение и оформление отчетной документации (табл. 6.3).

Таблица 6.3.

Критерии оценивания отчета, представленного в виде реферата, по учебной практике

№ п/п	Параметры	Показатели оценивания	Баллы
1	Общая характеристика отчета, представленного в виде реферата, по практике (выполнение рабочей программы практики)	1.1. К отчету, представленному в виде реферата, по практике и качеству выполнения имеются существенные замечания.	16-17
		1.2. К отчету, представленному в виде реферата, по практике и качеству выполнения имеются незначительные замечания.	17-19
		1.3. Отчет, представленный в виде реферата, по практике носит исследовательский характер, замечаний к качеству выполнения нет.	20-22
2	Соблюдение сроков предоставления отчетной документации	2.1. Существенные отклонения от установленных сроков	1-2
		2.2. Незначительные отклонения от установленных сроков	2-3
		2.3. Полное соблюдение установленных сроков	3-4
3	Сбор и анализ обучающимися данных для оформления отчетной документации по практике	3.1. Сбор и анализ данных осуществлялся несистематически, анализ имеет существенные недоработки и замечания к полноте и качеству.	10-13
		3.2. Сбор и анализ данных осуществлялся достаточно систематически, анализ имеет незначительные недоработки и замечания к полноте и качеству.	14-17
		3.3. Сбор и анализ данных осуществлялся достаточно систематически, замечаний к полноте и качеству нет.	18-20
4	Обобщение обучающимися данных и выводы в отчетной документации по практике	4.1. Выводы не являются умозаключениями, носят общий характер.	3
		4.2. Выводы являются умозаключениями, носят конкретный характер, но есть нарушения в согласованности выводов и задач.	4
		4.3. Выводы являются умозаключениями, носят конкретный характер, согласованы с задачами.	5

5	Соблюдение требований к содержанию отчета, представленного в виде реферата, по практике	5.1 Наличие формулировки необходимых элементов исследования (объект, предмет, цель, задачи, гипотеза, методы исследования)	2/3/4-5
		5.2. Наличие анализа существующих подходов к решению проблемы исследования	2/3/4-5
		5.3 Логичность изложения (наличие логических связей как внутри, так и между частями работы)	2/3/4-5
		5.4 Наличие выводов по частям работы и обобщения полученных результатов в заключении работы	2/3/4-5
		5.5. Полнота выполнения индивидуального задания.	2/3/4-5
		5.6 Обеспечение наглядности результатов исследования (визуализация информации посредством использования таблиц, графиков, диаграмм, алгоритмов, схем и т.д.)	2/3/4-5
6	Соблюдение требований к оформлению	6.1 Существенные отклонения от принятых требований в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	7-10
		6.2 Незначительные отклонения от принятых требований ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	10-12
		6.3 Полное соответствие требованиям ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»	12-14
7	Оценка руководителя практики от организации-базы практики	7.1. Замечания существенные	3
		7.2. Есть незначительные замечания	4
		7.3. Замечания отсутствуют	5
8	Защита отчета по практике на кафедре, презентация результатов исследования	8.1. Несоблюдение установленного регламента, низкая степень владения материалом, слабая логичность построения доклада, слабое риторическое мастерство, современные информационные технологии для представлений результатов исследования не использованы.	3
		8.2. Наличие нарушений в соблюдении установленного регламента, достаточная степень владения материалом, есть незначительные замечания к логике построения доклада, риторическое мастерство на достаточном уровне, использованы современные информационные технологии.	4
		8.3. Соблюден установленный регламент, высокая степень владения материалом, логичность построения доклада, проявлено риторическое мастерство, использованы современные информационные технологии для представлений результатов исследования	5
9	Ответы на вопросы при защите отчета по практике	9.1. Отсутствие ответов без ошибок и замечаний.	1-2
		9.2. Значительные затруднения при ответах	3-4
		9.3. Ответы полные, исчерпывающие	5-6

7. БИБЛИОГРАФИЧЕСКОЕ ОПИСАНИЕ ИСТОЧНИКА В СПИСКЕ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ДОКУМЕНТОВ

Книги одного автора:

- Афолина, С. В. Электронные деньги: учеб. пособие / С. В. Афолина. – Санкт-Петербург: Герда, 2011. – 120 с.
- Гаврилов, Н. И. Философия для пользователя / Н. И. Гаврилов. – Донецк: Ноулидж, 2012. – 539 с.
- Гребеньков, Г. В. Человек в правовом бытии: введение в правовую персонологию: монография / Г. В. Гребеньков. – Донецк: Донецкий юридический ин-т, 2013. – 540 с.

Книги двух авторов:

- Григорьев, С. И. Основы современной социологии: учеб. пособие / С. И. Григорьев, Ю. И. Ростов. – Барнаул: Алтайский государственный университет, 2001. – 252 с.
- Новиков, Ю. Н. Персональные компьютеры: аппаратура, системы, Интернет / Ю. Н. Новиков, А. В. Черепанов. – Санкт-Петербург: Бином, 2010. – 458 с.
- Коргова, М. А. История менеджмента: учебное пособие / М. А. Коргова, А. М. Салогуб. – Изд. 2-е, перераб. и доп. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2010. – 236 с. – (Высшее образование).

Книги трех авторов:

- Слепов, В. А. Финансовая политика компании: учеб. пособие / В. А. Слепов, Е. И. Громова, И. Т. Кери; под ред. В. А. Слепова. – Москва: Экономистъ, 2009. – 283 с.
- Агафонова, Н. Н. Гражданское право: учеб. пособие для вузов / Н. Н. Агафонова, Т. В. Богачева, Л. И. Глушкова; под общ. ред. А.Г. Калпина. – Изд. 2-е, перераб. и доп. – Москва: Юрист, 2002. – 542 с.

Книги четырех и более авторов:

- Финансовый менеджмент: учеб. пособие / А. Н. Гаврилова [и др.]. – Москва: КНОРУС, 2009. – 326 с.
- Оценка и обоснование эффективности деятельности электропоставляющего предприятия: монография / Н. В. Канарская [и др.]. – Севастополь: Вебер, 2003. – 172 с.

Книги не имеющие индивидуальных авторов (книги под редакцией):

- Управление факультетом: учебник / под ред. С. Д. Резника. – Москва: ИНФРА-М, 2012. – 695 с. – (Менеджмент в высшей школе).

- Государственное управление социально-экономической сферой: монография / под ред. А. С. Поважного, А. Р. Алшанова; ДонГУУ, Ун-т Туран. – Донецк; Алматы: ВИК, 2013. – 500 с.
- Словарь философских терминов / науч. ред. В.г. Кузнецова, МГУ им. М. В. Ломоносова. – Москва: ИНФРА-М, 2013. – 731 с. – (Библиотека словарей «ИНФРА-М»).

Многотомные издания:

Документ в целом

- Добренъков, В. И. Фундаментальная социология: в 15 т. / В. И. Добренъков, А. И. Кравченко. – Москва: ИНФРА-М, 2003. – Т. 1: Теория и методология. – 908 с.
- Добренъков, В. И. Фундаментальная социология: в 15 т. / В. И. Добренъков, А. И. Кравченко. – Москва: ИНФРА-М, 2003. – Т. 2: Эмпирическая и прикладная социология. – 986 с.

Или

- Добренъков, В. И. Фундаментальная социология: в 15 т. / В. И. Добренъков, А. И. Кравченко. – Москва: ИНФРА-М, 2003. – 1 т

Отдельный том

- Добренъков, В. И. Фундаментальная социология: в 15 т. / В. И. Добренъков, А. И. Кравченко. – Москва: Инфра-М, 2003. – Т. 4: Общество: статика и динамика. – 2004. – 1120 с.

Или

- Добренъков, В. И. Фундаментальная социология. В 15 т. Т. 4. Общество: статика и динамика / В. Д. Добренъков, А. И. Кравченко. – Москва: Инфра-М, 2004. – 1120 с.

Или

- Добренъков, В. И. Общество: статика и динамика / В. И. Добренъков, А. И. Кравченко. – Москва: Инфра-М, 2004. – 1120 с. – (Фундаментальная социология: в 15 т. / В. Д. Добренъков, А. И. Кравченко; т. 4).

Книги разных авторов:

- Аникин, В. А. Аутсорсинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента: учеб. пособие / В. А. Аникин, И. Л. Рудая; Гос.ун-т управления. – 2-е изд. перераб. и доп. – Москва: ИНФРА-М, 2009. – 320 с.
- Эверитт, Б. С. Большой словарь по статистике / Б. С. Эверитт; ред. И. И. Елисеева. – 3-е изд. – Москва: Проспект, 2012. – 736 с.

Словари и энциклопедии:

- Санкт–Петербург. 300+300 биографий: биограф. словарь / сост.г. Гопиенко. – Москва: Маркграф, 2004. – 318 с.: ил.

- Новейший культурологический словарь: термины, биограф. справки, иллюстрации / сост. В. Д. Лихвар, Е. А. Подольская, Д. Е. Погорелый. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2010. – 411 с.: ил.
- Новая Российская энциклопедия. В 12 т. Т. 8 (2). Когезия – Костариканцы / ред. А. Д. Некипелов. – Москва: Энциклопедия, 2011. – 480 с.: ил.

Перевод с указанием переводчика:

- Эндокринная система, спорт и двигательная активность / ред. У. Дж Кремер, А. Д. Рогол; пер. с англ. И. Андреев. – Киев: Олимпийская литература, 2008. – 600 с.

Депонированные труды:

- Разумовский, В. А. Управление маркетинговыми исследованиями в регионе / В. А. Разумовский, Д. А. Андреев; Ин-т экономики города. – Москва, 2002. – 210 с. – Деп.в ИНИОН Рос. акад. наук 15.02.02, № 139876.

Неопубликованные документы

Диссертации:

- Подгорный, В. В. Формирование модели государственного стимулирующего регулирования хозяйственной деятельности регионов: дис... д-ра экон. наук: 08.00.05: защищена 26.01.2013: утв. 21.11.13 / Подгорный Владимир Васильевич; ДонГУУ. – Донецк, 2013. – 483 с.

Автореферат диссертации:

- Петрушевский, Ю. Л. Методы эколого-экономического обоснования и стимулирования природоохранной деятельности при комплексном воздействии природопользователей на окружающую среду: автореф. дис.... канд. экон. наук: 08.00.05: защищена 16.12.1991 / Петрушевский Юрий Люцианович; Центральный эконом.- математ. ин-т. – Москва, 1991. – 18 с.

Аналитическое описание

Статьи из продолжающихся изданий

Статья из газеты:

- Хохрякова, С. Просто жить: итоги кинофестиваля «Сталкер» / С. Хохрякова // Культура. – 2010. – 23 дек. – 12 янв. – С. 8.

Статьи из журнала:

- Райченко, А. В. О соотношении управления и менеджмента как научных категорий / А. В. Райченко // Высшее образование сегодня. – 2011. – №2. – С. 36 – 38.
- Салимова, Т. Самооценка как инструмент менеджмента / Т. Салимова // Проблемы теории и практики управления. – 2011. – №4. – С. 94 – 101.

Статьи из сборника:

- Куликова, С. А. Правовые основания фильтрации интернет-информации / С. А. Куликова // Информационное общество: проблемы развития законодательства: сб. науч. работ. – Москва, 2012. – С. 116-125.
- Братковский, М. Л. Согласие как социальное явление / М. Л. Братковский // Социально-гуманитарные проблемы менеджмента: сборник научных трудов / Донецкая государственная академия управления. Сер. Государственное управление. – Донецк, 2003. – Т. IV, вып. 19. – С. 69 – 77.
- Осипенко, И. Н. Управление научно-техническим развитием и интенсификацией жилищно-коммунального комплекса – основа реформирования отрасли / И. Н. Осипенко // Социальный менеджмент и управление информационными процессами: сборник научных трудов / Донецкая государственная академия управления. Сер. Государственное управление. – Донецк, 2001. – Т. II, вып. 5. – С. 40 – 44.

Части книг:

- Минкина, В. А. Участие службы информации в рекламной деятельности / В. А. Минкина, Н. В. Рудакова // Справочник информационного работника / ред. Р. С. Гиляревский, В. А. Минкина. – Санкт-Петербург, 2005. – С. 405 –410.
- Фокеев, В. А. Талант исследователя плюс оптимизм / В. А. Фокеев // "Лица не общим выраженьем..." / г. В. Михеева. – Санкт- Петербург, 2010. – С. 352 –354.
- Сукиасян, Э. Р. От документа – к ресурсу / Э. Р. Сукиасян // Современное библиотечно–информационное образование / СПбГУКИ, Библи.–информ. фак. – Санкт- Петербург, 2008. – Вып. 9. – С. 9 – 11.

Тезисы докладов:

- Электромашинные и машинно-вентильные источники импульсной мощности: тез. докл. науч.-техн. конф., 28 мая 1987г. / Том. политехн. ин-т. – Томск: ТПИ, 1987. – 112 с.

Материалы конференций:

- Лощакова, А. Б. Личная эффективность руководителя: коммуникативный аспект / А. Б. Лощакова // Проектирование модели менеджмента организации: научные и прикладные аспекты: сб. науч. ст. VII междун. науч.-практ. конф.; Урал. гос. пед. ун – т; под науч. ред. А. А. Симоновой; под общ. ред. Л. Ю. Шемятихиной. – Екатеринбург, 2010. – С. 155 – 157.

- Васильев, А. К. Экологические риски в системе управления хозяйствующими объектами / А. К. Васильев // Россия и мир в поисках инновационной стратегии: сб. материалов междунар. науч.-практ. конф. 19-20 апреля 2012г.,г. Архангельск. – Москва, 2012. – Ч. 2. – С. 76-80.

Рецензия:

- Кривенко, А. П. Энциклопедическое издание книги о платиновых месторождениях России / А. П. Кривенко,г. В. Поляков, Н. В. Соболев // Геология и геофизика.– 2001. Т. 42, № 6.– С. 1010 - 1011. - Рец. на кн.: Д. А. Додин, Н. М. Чернышов, Б. А. Яцкевич. – Санкт-Петербург: Наука, 2000. - 755 с.

Официальные документы:

- Конституция Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]: офиц. текст [принята Верховным Советом Донецкой Народной Республики 14 мая 2014г.]. – Режим доступа:<http://dnr-online.ru/konstituciya-dnr/> (дата обращения:)
- О телекоммуникациях [Электронный ресурс]: закон Донецкой Народной Республики [принят Постановлением Народного Совета 11 марта 2016г.]. – Режим доступа: http://old.dnr-online.ru/wp-content/uploads/2016/05/ZakonNS_114_INS_O_Telekommunikats.pdf (дата обращения:)
- Об учреждении государственных наград [Электронный ресурс]: указ Главы Донецкой Народной Республики № 100 от 12 апреля 2016г. .– Режим доступа: http://old.dnr-online.ru/wp-content/uploads/2016/05/Ukaz_N100_12042016.pdf (дата обращения:.....)

Стандарты:

- ГОСТ 7.1-2003. Библиографическая запись. Библиографическое описание: общие требования и правила составления / Межгос. совет по стандартизации, метрологии и сертификации. – Москва: Изд-во стандартов, 2004. – 48 с.

Библиографическое описание литературы иностранного издания:

Один автор:

- Rink J. E. Designing the physical education curriculum: promoting active lifestyles / J. E. Rink. – Boston: McGraw-Hill Higher Education, 2009. – 250 p.

Два автора:

- Whiting W.C. Biomechanics of musculoskeletal injury / W. C. Whiting, R. F. Zernicke. – 2nd ed. – Champaign: Human Kinetics, 2008. – X, 350 p.

Статья из периодического издания:

- Alen M. Androgenic-anabolic steroid effects on serum thyroid, pituitary and hormones in athletes / M. Alen, P. Rahkila, M. Reinila [et al.] // Am. J. Sports Med. – 1987. – V. 5, № 4. – P. 357–361.

Библиографическое описание электронных ресурсов

- Ольхова, Л. А. Менеджмент [Электронный ресурс]: бизнес - пособие / Л. А. Ольхова, А. Н. Кошелев, Н. Н. Иванникова. – М.: Равновесие, 2006. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). – (Менеджмент) Систем. требования: Windows 98/NT/2000/XP; Pentium II; память 256 МБ ОЗУ; дисковод 24-х CD - ROM.
- Маркетинговые коммуникации [Электронный ресурс]: учебник / под ред. И. Н. Красюк. – Электрон.дан.– М.: ИНФРА-М, 2012. – 272 с. – Режим доступа: [http:// nanium.com/bookread.php?book = 247665](http://nanium.com/bookread.php?book=247665)
- Малютин, Р. С. Золотодобывающая промышленность России: состояние и перспективы / Р. С. Малютин // БИКИ. – 2004. – № 1. – С. 4 - 7. – Режим доступа: <http://www.vniki.ru/pages.php?id=index> (дата обращения:...).
- Киселева, М. М. Организационное поведение персонала – ключ к повышению эффективности работы предприятия [Электронный ресурс] / М. М. Киселева // Проблемы современной экономики. – 2015. – №4. – С. 113 – 115. – Режим доступа: <http://www.m-economy.ru/a> (дата обращения:....).

ПРИЛОЖЕНИЯ

Образец гарантийного письма от предприятия

На бланке предприятия

«ДОНАУИГС»

Ректору ГОУ ВПО

И.О. Фамилия

Гарантийное письмо

_____ (полное наименование предприятия)

_____ гарантирует _____ обучающемуся

_____ (ФИО обучающегося)

ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» прохождение _____

практики

с «_____» _____ 20 ____ г. по «_____» _____ 20 ____ г., а также (вид практики)

предоставление необходимых материалов для выполнения рабочей программы практики.

Руководителем практики от предприятия назначается

_____ (ФИО, должность руководителя)

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
 МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
 ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
 «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
 ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

Факультет _____

Кафедра _____

**РЕФЕРАТ
 О ПРОХОЖДЕНИИ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ**

На тему _____

Обучающегося _____

(ФИО)

курса _____ группы _____

Направление подготовки _____
 (код, наименование)

Форма обучения _____

Оценка:

по государственной шкале _____
 (прописью)

по шкале ECTS _____

Руководитель практики

 (ФИО, ученая степень, ученое звание, должность)

«_____» _____ 20__ г.

(подпись)

Сроки прохождения практики:

с «___» _____ 20__ г. до «___» _____ 20__ г.

Донецк

20__ г.

Структура проекта социологического исследования

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1. ПРОЕКТ ПРОГРАММЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО	
ИССЛЕДОВАНИЯ НА ТЕМУ: « <i>вписать тему</i> ».....	3
1.1. Методологическая часть программы социологического	
исследования.....	6
1.1.1. Формулировка и обоснование социальной проблемы	
(<i>вписать социальную проблему</i>).....	...
1.1.2. Цель исследования.....	...
1.1.3. Объект и предмет исследования.....	...
1.1.4. Логический анализ основных понятий.....	...
1.1.5. Задачи исследования.....	...
1.2. Методическая часть программы социологического	
исследования.....	...
1.2.1. Выделение и обоснование обследуемой совокупности.....	...
1.2.2. Обоснование выбора метода сбора и характеристика	
методического инструментария сбора социологической	
информации.....	...
1.2.3. Логическая схема компьютерной обработки	
социологической информации (структурно – логическая	
схема анкеты).....	...
1.3. Процедурная часть программы социологического	
исследования.....	...
1.3.1. Проект финансовой сметы исследования.....	...
1.3.2. Рабочий план исследования.....	...
1.3.3. Вспомогательные документы исследования.....	...
Выводы по главе 1.....	...

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО

ИССЛЕДОВАНИЯ НА ТЕМУ: «...»..... ..

2.1. Хxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxx xxxx xxxxxxxx..... ..

2.2. Хxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxx xxxx xxxxxxxxxxxxxxxxx..... ..

2.3. Хxxxxxx xxxxxxxxxxx xxxxxxx xxxxxx..... ..

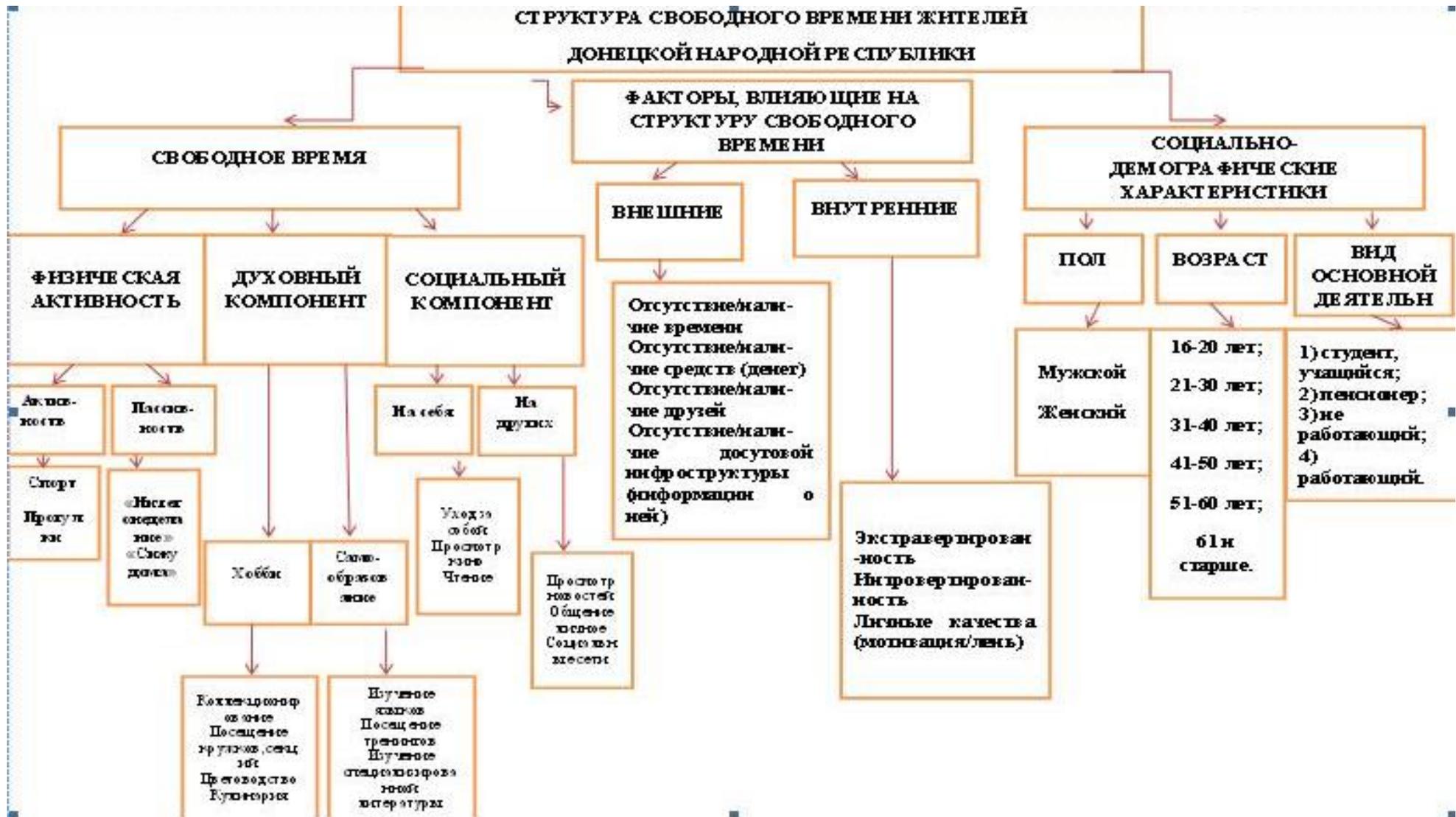
Выводы по главе 2..... ..

ЗАКЛЮЧЕНИЕ..... ..

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ..... ..

Операционализация основных понятий на тему: «Структура свободного времени жителей Донецкой Народной Республики»



**Расчет выборочной совокупности
(на примере жителей города Донецка)**

Генеральную совокупность составили жители города Донецка.

Выборочная совокупность (выборка) – часть объектов наблюдения, исследования, входящих в генеральную совокупность, изучение свойств которых позволяет характеризовать по определенным признакам и с определенной степенью вероятности всю генеральную совокупность.

С помощью выборочной совокупности можно получить наиболее точные данные. Выборочная совокупность считается по такой формуле:

$$n = \frac{NZ^{21-a/2} \delta^2}{N\Delta^2_{\text{доп}} + Z^{21-a/2} \delta^2}$$

где:

n – объем выборочной совокупности.

N – размер генеральной совокупности жители ДНР – 930000 человек.

$Z^{21-a/2}$ — доверительный коэффициент, что соответствует доверительной вероятности — 95%.

δ - дисперсия переменной по генеральной совокупности, то есть доля признака, который изучают — 100%.

$\Delta_{\text{доп}}$ - предельно допустимое значение ошибки выборки — 5%.

Плановая ошибка выборки — 5%.

$$379 = \frac{930000 * 95\% * 100\%^2}{930000 * 5\% + 95\% * 100\%^2}$$

Так, объем выборочной совокупности составил 400 человек.

**Логическая схема компьютерной обработки
социологической информации**

Операциональные понятия	Индикаторы	Тип шкалы измерения	№ вопроса
1	2	3	4
1. Знание и отношение к нетрадиционной медицине			
Понятие нетрадиционная медицина.	Медицина не доказана наукой; медицина без ограничений и норм; обман; безопасное и здоровое лечение; доступное лечение.	Ранговая и Номинальная	1
Отношение к нетрадиционной медицине / Поясните ответ.	Положительно; скорее положительно, чем отрицательно; скорее отрицательно, чем положительно; отрицательно. Есть положительный опыт; она помогает; она дешевле; хорошие отзывы; нет доверия; есть отрицательны опыт		2, 3
Какие методы нетрадиционной медицины Вам известны	Гомеопатия; фитотерапия; акупунктура; ароматерапия; мануальная терапия; апитерапия; уринотерапия; гирудотерапия; бальнеотерапия.		4
2. Обращение жителей ДНР к нетрадиционной медицине			
При каких условиях Вы бы обратились к нетрадиционной медицине / Поясните ответ	Всегда обращаюсь; если врачи не помогут; в отчаянье; никогда. Доверяю; не считаю нужным; не верю; единственный вариант.	Номинальная	5, 6
Приходилось ли Вам или Вашим близким использовать методы нетрадиционной (народной) медицины	Да; иногда; нет.	Номинальная	7

1	2	3	4
Получили ли Вы или Ваши близкие желаемый результат от лечения нетрадиционной (народной) медицины / Поясните ответ	Да; нет. Помогла; не помогла; не обращались	Номинальная	8, 9
Сталкивались Вы или Ваши близкие со случаями, когда представители (врачи) традиционной медицины рекомендовали использования методов нетрадиционной (народной) медицины / Поясните ответ	Да; иногда; нет. Некоторые методы эффективны; сами практикуют; не было необходимости; врачи были бессильны	Номинальная	10, 11
3. Социально-демографические характеристики			
пол	пол	Номинальная	12
возраст	число лет	Интервальная	13
социальный статус	род деятельности	Номинальная	14

Проект финансовой сметы исследования ¹

Наименование/ Вид работы	Тип исследования
	Сложное
	Стоимость
1.Административное руководство	20 000 р.
2. Разработка рабочего плана и сметы исследования	5 000 р.
3. Разработка программы исследования	20 000 р.
4. Разработка методического инструментария	13 000 р.
5. Описательный отчет (стоимость авторского листа 1)	10000 р.
6. Аналитическая справка (аккордно)	10000 р.
7. Аналитический отчет (стоимость авторского листа)	20 000 р.
8. Обоснование и разработка проекта математической обработки информации	20 000 р.
9. Резерв на прочие расходы	20 000 р.
Итого	138000 р.

¹ Горшков М., Шереги Ф. Прикладная социология: Учебное пособие для вузов. М.: Центр социального прогнозирования, 2003.

Рабочий план исследования²

Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	2	3
Обсуждение и утверждение программы и методического инструментария исследования	5 сентября – 5 октября	Руководитель, члены исследовательской группы, занятые на отдельных видах работ
Составление проекта выборки и схемы ее коррекции	6-28 октября	Методическая группа
Разработка инструкций для группы сбора первичной информации	29 октября – 7 ноября	Ответственный за сеть анкетеров
Тиражирование методического инструментария для проведения пробного исследования	8–12 ноября	Начальник полиграфической базы, член исследовательской группы
Проведение пробного исследования	15–17 ноября	Руководитель, члены исследовательской группы
Анализ результатов пробного исследования	18–23 ноября	Ведущий сотрудник
Внесение коррективов в программу, методические документы и инструкции опроса в соответствии с итогами пробного исследования	24 ноября – 1 декабря	Руководитель и члены исследовательской группы
Согласование организационных вопросов исследования с руководителями региональных групп интервьюеров	2–3 декабря	Ответственный за сеть анкетеров

² Горшков М., Шереги Ф. Прикладная социология: Учебное пособие для вузов. М.: Центр социального прогнозирования, 2003.

1	2	3
Проведение полевого исследования (массовый сбор первичной информации).	30 - декабря – 5 января	Руководитель исследования, группа сбора информации
Разработка инструкции по выбраковке неверно заполненных анкет	5–6 января	Руководитель методической группы
Выбраковка негодных анкет	7–9 января	Руководитель методической группы
Разработка инструкции по кодировке открытых вопросов	10-11 января	Руководитель методической группы
Кодировка открытых вопросов	12-14 января	Руководитель методической группы
Составление аналитических компьютерных задач	15 января	Руководитель исследовательской группы
Ввод первичной социологической информации в компьютер	16 января	Руководитель ИВЦ
Обработка первичной социологической информации на компьютере	17-18 января	Руководитель ИВЦ
Анализ результатов исследования и подготовка предварительного отчета	19- 21 января	Руководитель, члены исследовательской группы
Обсуждение предварительного отчета, выводов и рекомендаций по итогам исследования	22-23 января	Руководитель, члены исследовательской группы
Доработка и утверждение окончательного отчета, выводов и рекомендаций по итогам исследования	24 – 27 января	Руководитель и члены исследовательской группы

Инструкция для интервьюера

(пример)

Уважаемый интервьюер, во время проведения опроса Вы должны четко следовать данной инструкции. Применение инструкции является **ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ** условием и способствует качеству Вашей работы.

При проведении опроса будет использован метод снежного кома, опрос должен проводиться лично вами в технике личного интервью: либо «лицом к лицу» (членов своей семьи и близких родственников, с которыми проживаете), либо по телефону.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОТБОРУ РЕСПОНДЕНТОВ

В ОДНОЙ семье (одном частном доме, квартире) можно опрашивать **СКОЛЬКО ЕСТЬ** респондентов.

Опрашивать будет можно и необходимо **ТОЛЬКО**:

- членов своей семьи (сколько есть в возрасте от 16 лет и старше);
- близких родственников (сколько есть в возрасте от 16 лет и старше);
- своих друзей – не обучающихся своей группы (не более 8 человек).

ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТЕ ИНТЕРВЬЮЕРА

Перед началом проведения интервью необходимо настроить респондента на заинтересованное участие в исследовании. Необходимо заранее настроить респондента на то, что анкетирование займет в среднем около 5-10 минут времени и поэтому ему необходимо будет выделить, не отвлекаясь на другие дела. Беседа не должна происходить на “ходу”, носить отпечаток торопливости. В разговоре со своим собеседником необходимо быть исключительно вежливым, корректным и доброжелательным. При необходимости необходимо напомнить респонденту о полной конфиденциальности информации, которую он сообщит. В случае категорического отказа респондента от участия в опросе необходимо выразить сожаление, извиниться за причиненное беспокойство и попроситься. Однако такого рода случаи должны быть сведены к минимуму.

НЕОБХОДИМО строго придерживаясь текста анкеты, *устно* задавать вопросы опрашиваемому и *собственноручно* фиксировать его ответы - либо выписывая номера соответствующих позиций, либо *записывая* ответы *словами и фразами респондента (БУКВАЛЬНО цитируя)*. Все записи, фиксирующие ответы, делаются только *ручкой* и должны быть четкими и разборчивыми. Записывать следует на отдельных листах, либо блокноте,

тетради, так, чтобы ответ на одну анкету был на одном листе. Предварительно распечатав одну копию анкеты, с которой и будут зачитываться вопросы.

Вы представляетесь и проговариваете вступительный текст, который лучше запомнить наизусть: «Здравствуйте, в рамках обучающей практики проводится тренировочное исследование и изучается мнение жителей. Опрос является анонимным, а полученные данные будут использоваться в рамках практики».

ПРАВИЛА ФИКСАЦИИ ОТВЕТОВ РЕСПОНДЕНТОВ

Все ответы опрашиваемых на вопросы анкеты интервьюеру необходимо самостоятельно фиксировать на страницах блокнота/тетради/отдельных листках так, чтобы ответы одного респондента на вопросы одной анкеты располагались только на одном листе. Вверху страницы следует проставлять номера опросных бланков в соответствии с последовательностью опроса (лист с ответами первого респондента - №1, второго - №2 и т.д.). Далее слева вначале каждой строки последовательно в соответствии с номером задаваемого вопроса писать цифру вопроса и фиксировать ответ на него. После этого на новой строке писать номер следующего вопроса и фиксировать ответ на него и т.д. до конца анкеты).

Формулировки вопросов ЗАЧИТЫВАЮТСЯ В НЕИЗМЕННОМ ВИДЕ. Пересказывать их собственными словами КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ. Пояснять ответы ЗАПРЕЩЕНО. Подсказывать варианты ответов ЗАПРЕЩЕНО. МОЖНО только повторно прочитать текст вопроса.

Интервьюер ДОЛЖЕН:

- 1) Не передавать анкету респонденту ни для каких целей.
- 2) Читать вопрос медленно, чтобы респондент успел понять смысл вопроса (УБЕДИТЕСЬ в этом).
- 3) Ни при каких обстоятельствах не торопить респондента при выборе ответа и не давать СВОИ рекомендации в ходе этого процесса. Создать условия для того, чтобы респондент подумал над ответом. Не допускать однообразных ответов («Поставь всем оценку «плохо»/«хорошо»/«скорее хорошо» и т.п.).
- 4) Задавать все вопросы в том порядке, в котором они приводятся в анкете.
- 5) При чтении НЕ ИЗМЕНЯТЬ ничего в формулировке вопроса.
- 6) В закрытых вопросах читать все варианты ответов, кроме «другое». Такие ответы допустимы, если респондент, подумав, так и не может выбрать что-либо из предложенного. При этом вариант респондента записывается дословно.

7) В открытых вопросах ответ записывать максимально точно, БУКВАЛЬНО цитируя респондента.

8) Ответы должны быть даны респондентом абсолютно на все вопросы анкеты.

9) Свести к минимуму ответы «*затрудняюсь ответить*».

10) На последний вопрос «вид основной деятельности» записать, чем человек занимается: не работает, обучающийся, пенсионер, если работает, то кем: по возможности профессия/должность, чтобы можно было дифференцировать, занимается ли человек физическим трудом, предпринимательской деятельностью или работает в офисе, муниципальном учреждении/предприятии и т.п.

ПОСЛЕ ОПРОСА

После проведения интервью ПРОВЕРИТЬ ПРАВИЛЬНОСТЬ ЗАПОНЕНИЯ анкеты, если надо – расшифровать сокращения, проверить наличие ПОРЯДКОВОГО НОМЕРА анкеты.

Провести первую самопроверку анкеты сразу же после проведения опроса и провести вторую самопроверку перед сдачей анкет.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В случае полной или частичной невозможности выполнения интервьюером своих обязанностей в соответствии с инструкцией, а также в случае непредвиденных обстоятельств – НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО поставить в известность руководителя или помощника.

НЕОБХОДИМО соблюдать комплекс санитарно-гигиенических мер.

Инструкция по заполнению кодировочного ключа

Подготовка первичной социологической информации к компьютерной обработке начинается на стадии разработки методического инструментария и заключается в присвоении вариантам ответов на вопросы определенных числовых кодов.

Для **закрытых и полузакрытых вопросов** анкеты такая процедура осуществляется до начала исследования, для открытых вопросов анкеты и для бланка интервью – после сбора первичной информации.

Отвечая на **закрытый вопрос** анкеты, респондент сам отмечает соответствующий числовой код, обводя его кружком. В случае устного опроса это делает интервьюер. Записи в **открытых вопросах** Вам необходимо сгруппировать в кодировочном бланке.

ЗАКРЫТЫЕ ВОПРОСЫ уже закодированы и ответам в кодировочном бланке присвоен порядковый номер.

ОТКРЫТЫЕ ВОПРОСЫ, в свою очередь, содержат многократно повторяющуюся и легко поддающуюся группировке информацию. В этом случае все варианты ответов на открытые вопросы Вам необходимо самим сгруппировать в кодировочный бланк и присвоить порядковый номер.

ВНИМАНИЕ, информация не должна повторяться, иметь один и тот же смысл и должна быть сгруппирована по смыслу.

Прежде чем кодировать открытые вопросы анкеты, **НЕОБХОДИМО СОБЛЮДАТЬ ТОЧНОСТЬ** при группировке ответов на открытые вопросы, поскольку от этого зависит качество первичной информации и, следовательно, достоверность выводов.

ВНИМАНИЕ, *цифре 7* в кодировочном бланке **ВСЕГДА** присвоен ответ «ЗАТРУДНИЛИСЬ ОТВЕТИТЬ».

Инструкция для построения одномерных корреляционных таблиц

Для построения одномерной корреляционной таблицы необходимо в базе S04, кликнуть команду «Анализировать», затем выбрать команду «Описательная статистика», после нажатия которой высветится окно (см. рис.1):

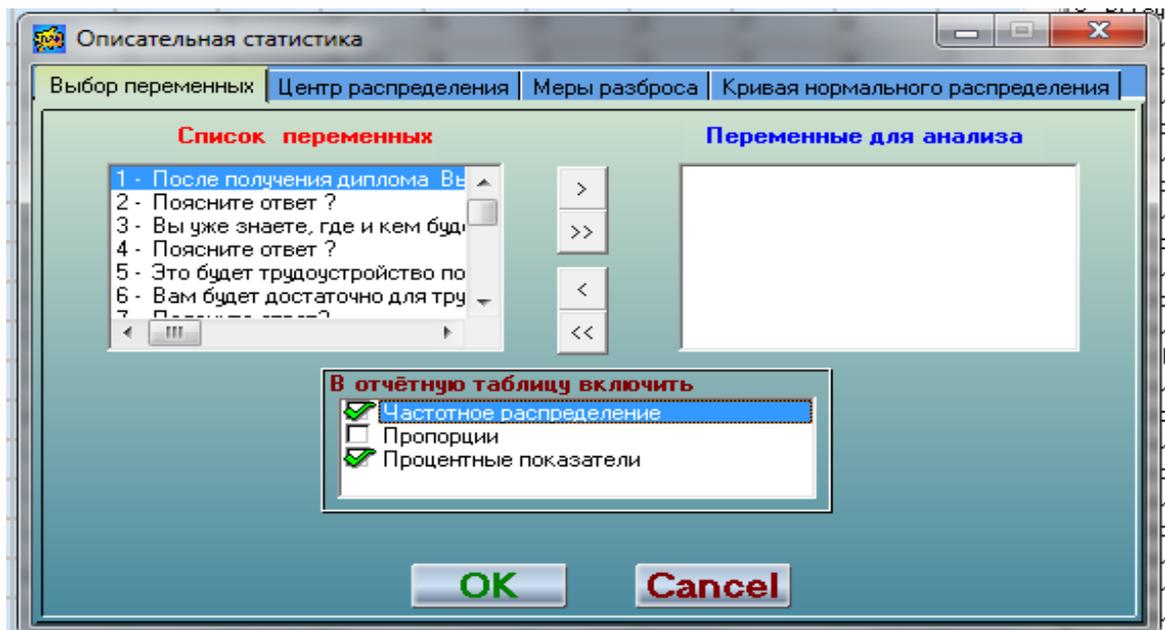


Рис.1.

В «Списке переменных» выбрать необходимую переменную, которая указана в вашем варианте индивидуального задания, например: (1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24) и нажатием кнопки (см. рис.2) переместить выбранную переменную в окно «Переменные для анализа» (см. рис.3).

Рис. 2.

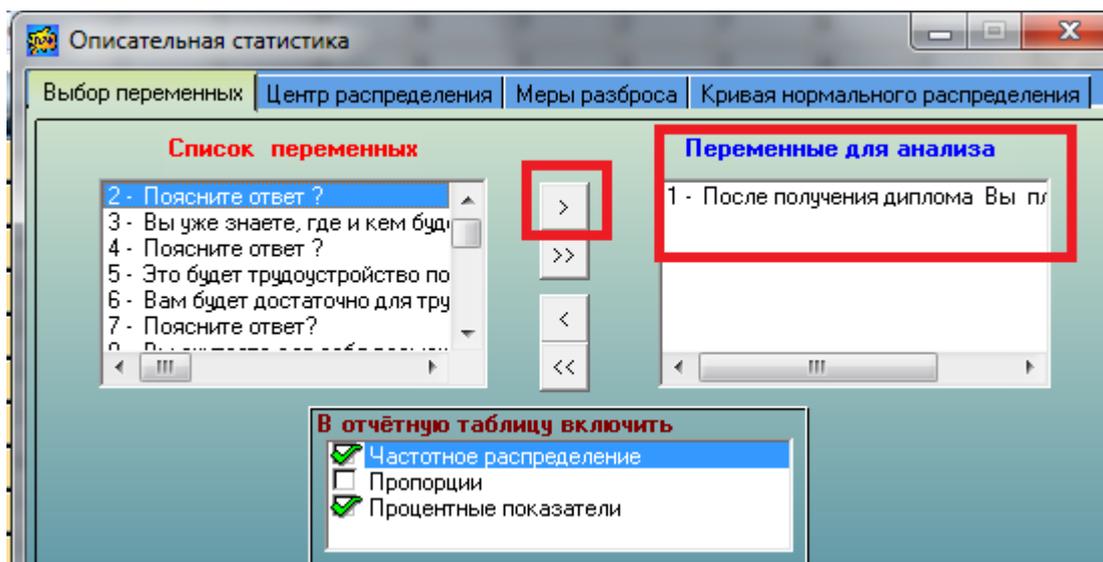


Рис.3.

После чего в таблице «В отчетную таблицу включить» кликаем команды «Частотное распределение» и «Процентные показатели» (см. рис.4) и нажимаем «Ок».

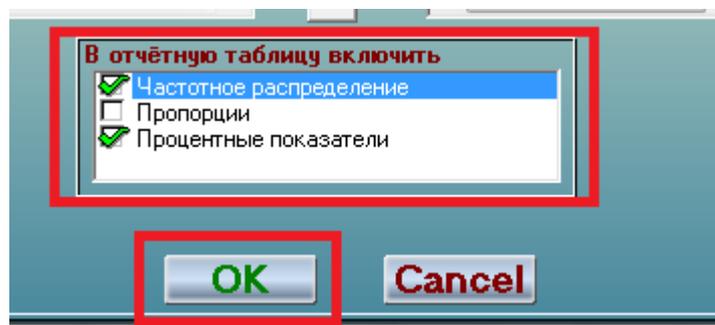


Рис.4.

После нажатия «Ок» в интернет браузере (Хром, Опера, Яндекс, Гугл, Эксплори и так далее) высветится корреляционная таблица, с распределением тенденций в ответах на вопрос (см. рис. 5).

OpisReport_Of_Baza_obschaya.s04

Файл | C:/Users/User/Desktop/ДК/504%202013/Reports/OpisReport_Of_Baza_obschaya.s04.html

Отчёт описательной статистики по Baza_obschaya.s04

Распределение переменных

Распределение переменной После получения диплома Вы планируете?

Значение параметра	Частота встречаемости	Общий процент	Процент без учёта пропущенных	Кумулятивный процент
1 : продолжить образование в магистратуре (на втором высшем)	49	49%	49%	46,67%
2 : трудоустроиться и работать в ДНР	11	11%	11%	57,14%
3 : учиться и работать в ДНР	24	24%	24%	80%
4 : не планирую оставаться в ДНР	21	21%	21%	100%
Σ	105	100%		

Рис.5.

Следующим шагом Вы копируете таблицу (см.рис. 6.) , создаете новый документ в верде (который подписываете «Кор.табл.Иванов И.И. С-18» и сохраняете, как показано на рисунке (см.рис. 7). ОБЯЗАТЕЛЬНО в «Тип файла» выбрать «Документ Word 97-2003». ПРИНЦИПИАЛЬНО ВАЖНО!

ОДНОМЕРНАЯ ТАБЛИЦА (1 ВОПРОС)

Распределение переменных

Распределение переменной После получения диплома Вы планируете?

Значение параметра	Частота встречаемости	Общий процент	Процент без учёта пропущенных	Кумулятивный процент
1 : продолжить образование в магистратуре (на втором высшем)	49	49%	49%	46,67%
2 : трудоустроиться и работать в ДНР	11	11%	11%	57,14%
3 : учиться и работать в ДНР	24	24%	24%	80%
4 : не планирую оставаться в ДНР	21	21%	21%	100%
Σ	105	100%		

Рис.6.

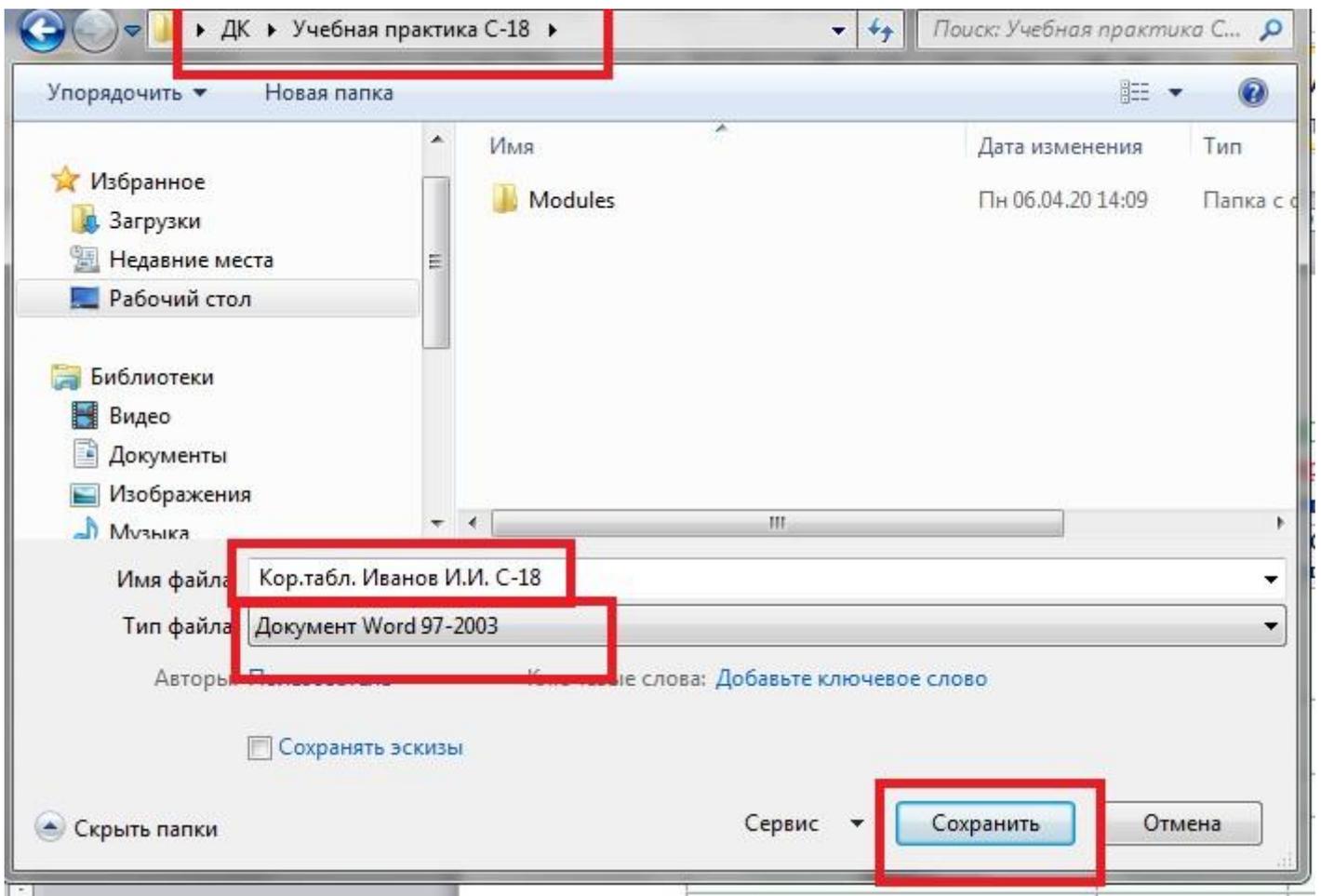


Рис. 7.

Инструкция для построения двумерных корреляционных таблиц

Для построения двумерной корреляционной таблицы необходимо в базе S04, кликнуть команду «Анализировать», затем выбрать команду «Меры связи», после нажатия которой высветится окно (см. рис.8):

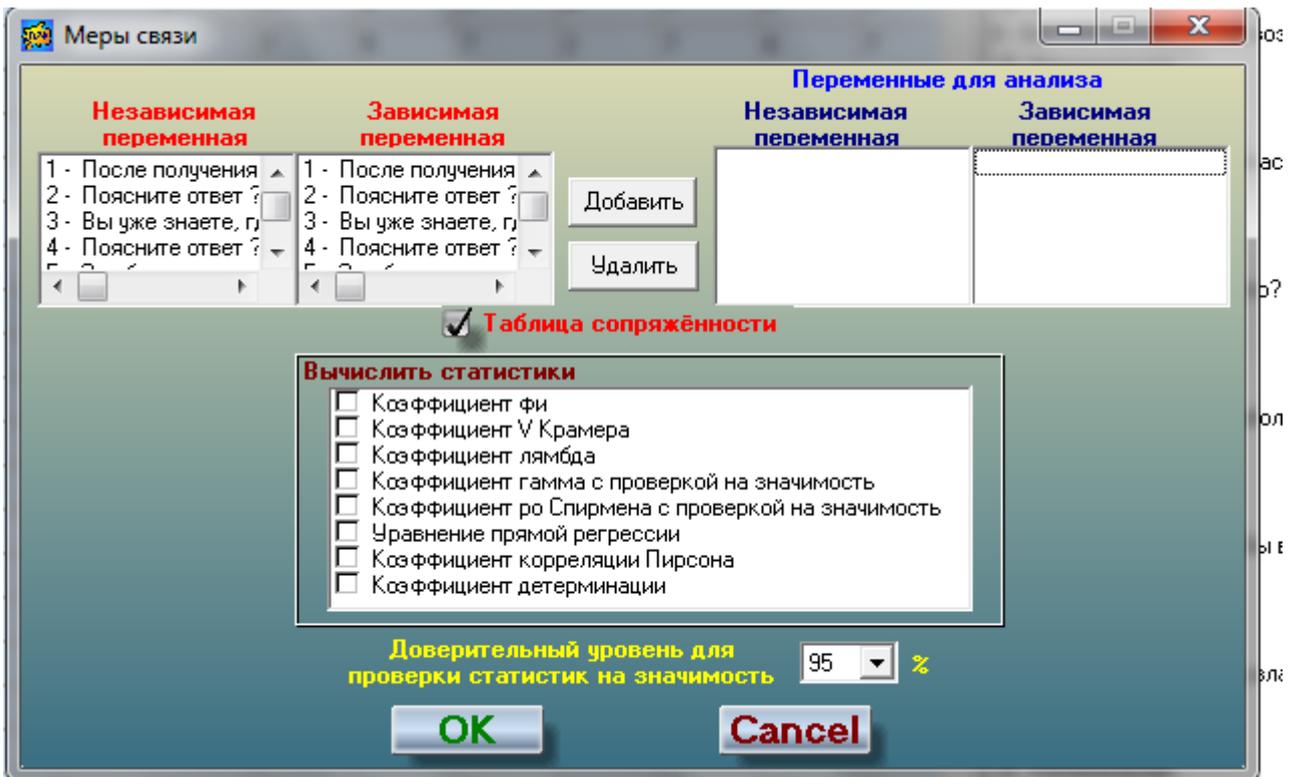


Рис. 8.

В «независимая переменная» выбрать необходимую переменную. В «зависимая переменная» выбрать вторую переменную. Например, необходимо построить двумерную таблицу с 1 и 2 переменной (1 и 2 вопросом). Для этого Вам необходимо в «независимая переменная» выбрать 2 вопрос (На что Вы обычно тратите свое свободное время?), а в «зависимая переменная» выбрать 1 вопрос (Для меня Свободное время – это...?) нажать команду «добавить» и «ок» (см.рис. 9)

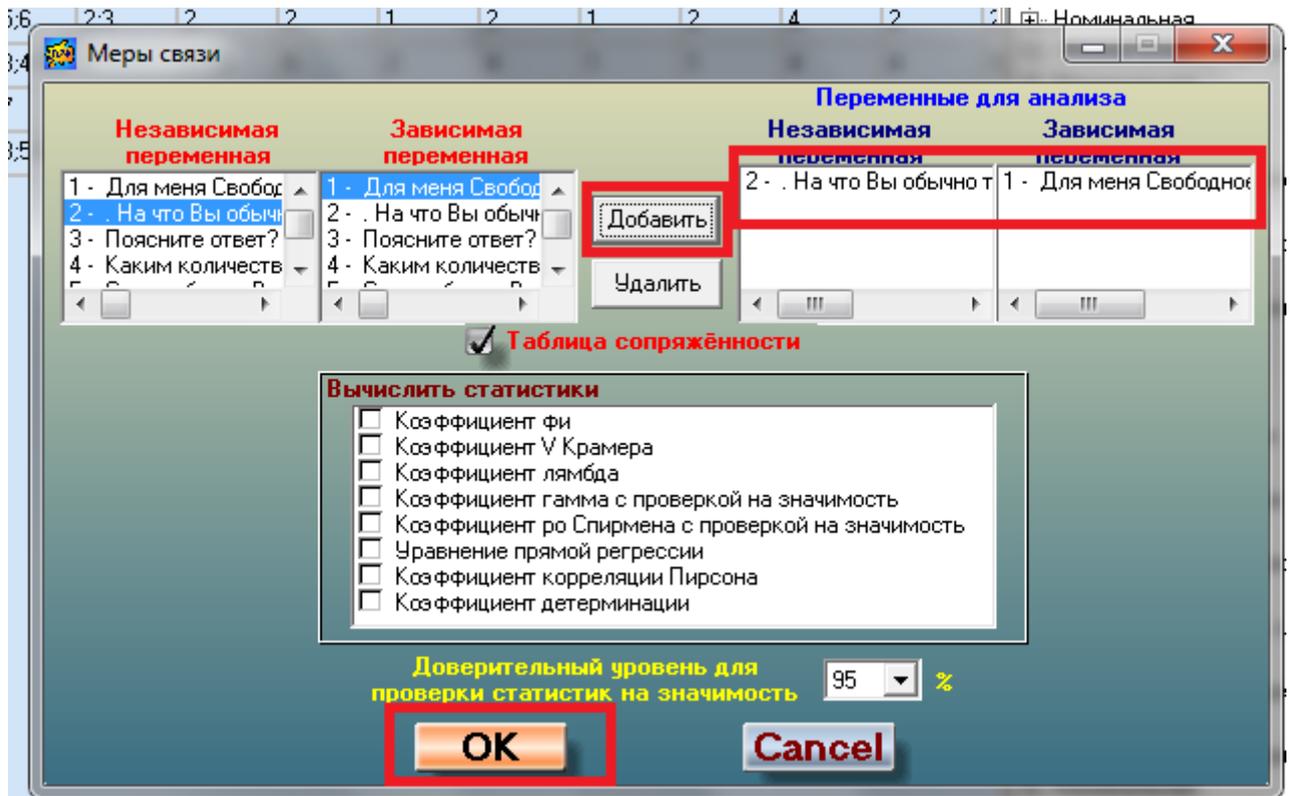


Рис. 9.

В таблице слева в столбце «Для меня свободное время это..?» зависимая переменная (вопрос) (см. рис. 10). Вверху таблицы в строке «На что вы обычно тратите свое свободное время?» - независимая переменная (вопрос). Независимая переменная так же является ЛЕГЕНДОЙ, а зависимая ПОДПИСЬ ОСИ (это понадобится для построения диаграмм, о чем чуть позже).

Отчёт для мер связи по BAZA_Shiryayeva_S-18_08_04.s04

Для меня Свободное время - это? в зависимости от . На что Вы обычно тратите свое свободное время?

Таблица сопряжённости

. На что Вы обычно тратите свое свободное время?

	. На что Вы обычно тратите свое свободное время?										
	1 : Выполнение домашних дел (уборка, готовка, др.)	2 : Работа в огороде, саду	3 : Занятия спортом	4 : Чтение книг, журналов, газет	5 : Провожу время с семьей (с родственниками)	6 : Провожу время с друзьями (с знакомыми, коллегами)	10 : Прогулки	11 : Занятие хобби (коллекционирование, творчество, рукоделие и др. увлечения);	13 : Уделяю время себе (личные дела, уход за собой, оздоровление)	Итого	
1 : отдых			2 (33,333%)				2 (18,182%)			4 (9,0909%)	
2 : время после учебы, работы	1 (33,333%)						1 (9,0909%)		1 (14,286%)	3 (6,8182%)	
4 : Повод провести время с семьей (родственниками);			1 (16,667%)	1 (33,333%)	1 (25%)		1 (9,0909%)		1 (14,286%)	5 (11,364%)	
5 : Повод провести время с друзьями (знакомыми, коллегами);	1 (33,333%)		1 (16,667%)			1 (16,667%)	2 (18,182%)			5 (11,364%)	
6 : Время для саморазвития;			1 (16,667%)			1 (16,667%)		1 (33,333%)		3 (6,8182%)	
8 : Время, которое я могу потратить на себя (оздоровление, личные дела, уход за собой);			1 (16,667%)	2 (66,667%)	2 (50%)	1 (16,667%)	1 (9,0909%)	2 (66,667%)	2 (28,571%)	11 (25%)	
9 : Прогулки					1 (25%)	1 (16,667%)	1 (9,0909%)		1 (14,286%)	4 (9,0909%)	
15 :) Получение удовольствия		1 (100%)				1 (16,667%)	2 (18,182%)		2 (28,571%)	6 (13,636%)	
16 : Дела по дому	1 (33,333%)					1 (16,667%)	1 (9,0909%)			3 (6,8182%)	
Итого	3 (100%)	1 (100%)	6 (100%)	3 (100%)	4 (100%)	6 (100%)	11 (100%)	3 (100%)	7 (100%)	44 (100%)	

Рис. 10.

Следующим шагом Вы копируете полученную таблицу (изображенную на рис.10.) и в созданном ранее документе в верде (который подписан «Кор.табл.Иванов И.И. С-18» сохраняете полученную таблицу (см. рис. 11).

ОДНОМЕРКИ
Первая переменная
Распределение переменных

Распределение переменной: Для меня Свободное время - это?

Значение параметра	Частота встречаемости	Общий процент	Процент без учёта пропущенных	Кумулятивный процент
1: отдых	2	15,38%	15,38%	11,76%
2: время после учебы, работы	2	15,38%	15,38%	23,53%
4: Повод провести время с семьей (родственниками);	1	7,692%	7,692%	29,41%
5: Повод провести время с друзьями (знакомыми, коллегами);	2	15,38%	15,38%	41,18%
6: Время для саморазвития;	1	7,692%	7,692%	47,06%
8: Время, которое я могу потратить на себя (оздоровление, личные дела, уход за собой);	3	23,08%	23,08%	64,71%
9: Прогулки	2	15,38%	15,38%	76,47%
15: Получение удовольствия	3	23,08%	23,08%	94,12%
16: Дела по дому	1	7,692%	7,692%	100%
Σ	17	100%		

ДВУМЕРКИ
Первая и вторая переменная
Для меня Свободное время - это? в зависимости от: На что Вы обычно тратите свое свободное время?

Таблица сопряженности

		. На что Вы обычно тратите свое свободное время?									
%											
		1: Выпол	2...	4:	5...	6: Прово жу	11: Занятие хобби	13: Уделяю время			

Рис. 11.

ВНИМАНИЕ!

«ПОЯСНИТЕ ОТВЕТ» в этом случае выступает «ЗАВИСИМОЙ ПЕРЕМЕННОЙ»;

Вопросы ПАСПОРТИЧКИ (в нашем случае пол, возраст, социальный статус) ВСЕГДА выступают «НЕЗАВИСИМОЙ ПЕРЕМЕННОЙ».

Основные вопросы могут выступать как зависимыми, так и независимыми переменными (вопросами). Это зависит от того, с чем вы будете их коррелировать. Например, в случае 1 и 2 переменной (вопроса) 1 вопрос является Зависимым, а второй независимым.

При корреляции 2 вопроса с 3 вопросом (переменной) 3 вопрос (поясните ответ) будет являться зависимой переменной, а второй независимой.

Построение диаграммы по одномерной корреляционной таблице

Одномерная корреляционная таблица 1

Распределение переменной Для меня Свободное время - это?			
Значение параметра	Общий процент	Процент без учёта пропущенных	Кумулятивный процент
1. отдых	23,6%	23,6%	23,6%
2. время после учебы, работы	14,4%	14,4%	38%
3. Свобода от бытовых обязанностей;	9,13%	9,13%	47,1%
4. Повод провести время с семьей (родственниками);	7,22%	7,22%	54,4%
5. Повод провести время с друзьями (знакомыми, коллегами);	4,18%	4,18%	58,6%
6. Время для саморазвития;	6,46%	6,46%	65%
7. Затруднились ответить	0,38%	0,38%	65,4%
8. Время, которое я могу потратить на себя (оздоровление, личные дела, уход за собой);	12,2%	12,2%	77,6%
9. Прогулки	3,8%	3,8%	81,4%
10. Занятие любимым делом (хобби)	5,32%	5,32%	86,7%
11. Занятие огородом, садом	0,76%	0,76%	87,5%
12. Трата времени;	2,28%	2,28%	89,7%
13. Занятие спортом;	0,76%	0,76%	90,5%
14. Развлечения	1,9%	1,9%	92,4%
15. Получение удовольствия	5,7%	5,7%	98,1%
16. Дела по дому	1,14%	1,14%	99,2%
18. Читать книги(журналы,газеты)	0,76%	0,76%	100%
Σ	100%		

Ответы на вопрос: «Для меня Свободное время - это?»



В подписи диаграммы следует указать её порядковый номер и название (*Ответы на вопрос: «вписать вопрос анкеты?»*) (см. рис.2).

В случае большого количества вариантов ответов (больше 5 позиций (вариантов ответов)), следует оформлять результаты в линейчатую анкету (см. рис.1). До 5 позиций (вариантов ответов), рекомендуется выбрать столбиковую диаграмму (см. рис.2)

В корреляционной таблице значения берем из колонки «Общий процент». Значения в диаграммах следует указывать в процентах, без десятых и сотых, без указания знака «%». В случае, если процент составляет 5,5 (5,6;5,7;5,8;5,9) округление происходит в большую сторону – 6. Если значение 5,4 (5,3;5,2;5,1) округление в меньшую – 5.

В случае открытых вопросов, варианты ответов следует выставлять от большего к меньшему значению. Вариант «ЗАТРУДНИЛИСЬ ОТВЕТИТЬ» всегда ставится в конце, независимо от его значения (будь-то 100% или 1%) (см. рис.1).

В случае закрытых вопросов, варианты ответов следует выставлять в четко указанной градации в анкете и вариантах ответов (см. рис.2)

Шрифт в диаграммах должен быть Arial, 10 кегель, полужирное начертание. Ось диаграммы Arial, 8 кегель, без полужирного начертания (см. Структурные элементы диаграммы на рис.3).

Одномерная корреляционная таблица 2

Распределение переменной Как Вы считаете, достаточно ли у Вас свободного времени?			
Значение параметра	Общий процент	Процент без учёта пропущенных	Кумулятивный процент
1 : Достаточно;	40%	40%	40%
2 : Скорее достаточно, чем недостаточно	16,6%	16,6%	56,6%
3 : Скорее недостаточно, чем достаточно	10,2%	10,2%	66,8%
4 : Не достаточно	33,2%	33,2%	100%
Σ	100%		

Рис.3.

Ответы на вопрос: «Как Вы считаете, достаточно ли у Вас свободного времени?»

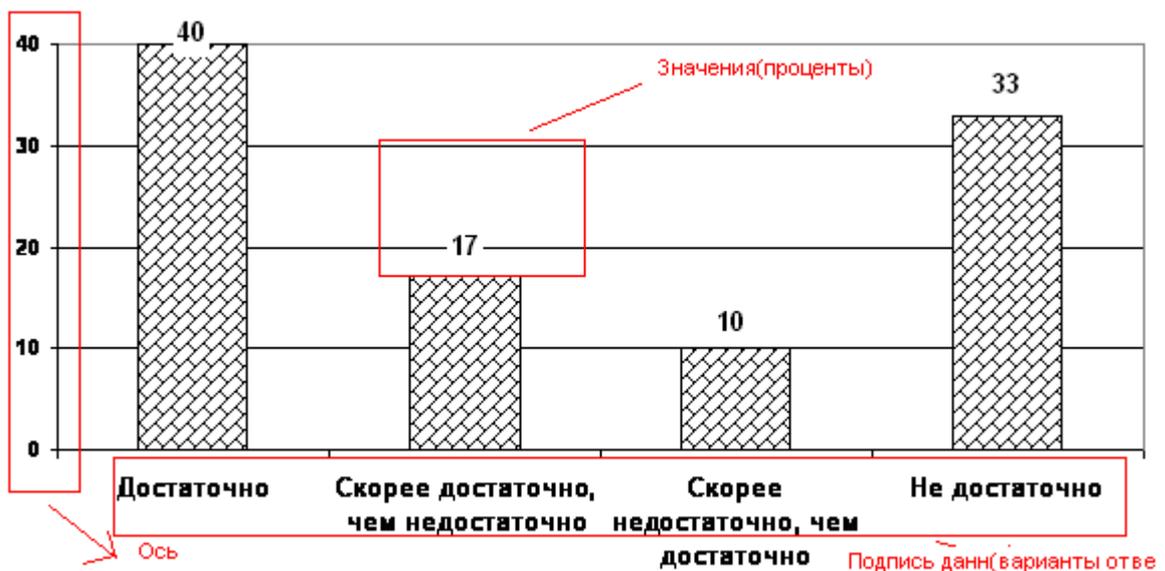
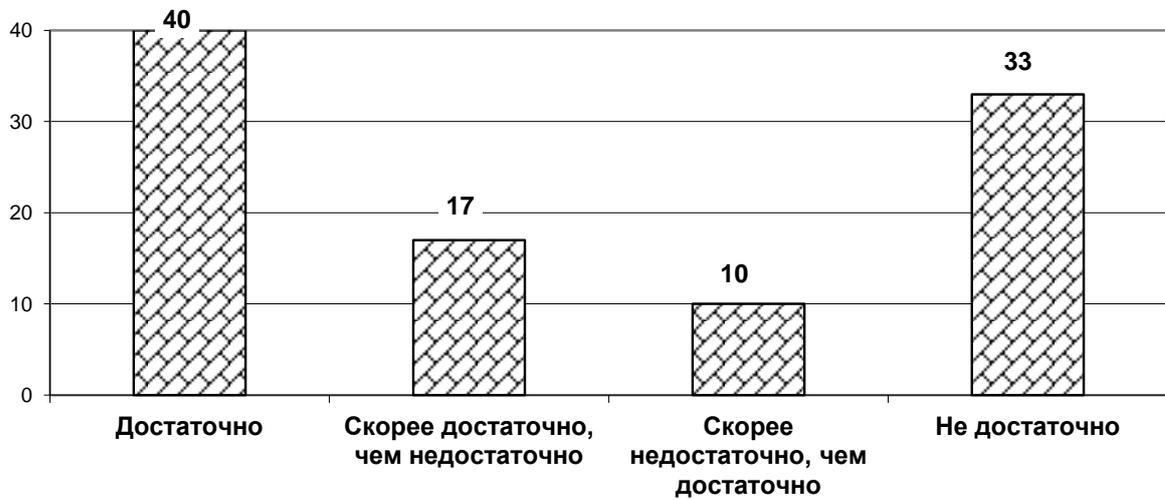


Рис.3. Структурные элементы диаграммы

Для изменения максимального числа оси на линейке следует кликнуть на ось два раза. Перед Вами появится окно «Формат оси» (см.рис. 4). Выбрать «Шкала» и в «Максимальное значение» ввести необходимое значение (округленное до целого числа, от 10 до 100).

Максимально значение оси 100, минимальное значение не должно быть меньше 0). После чего нажать «ок» (см. рис. 4).

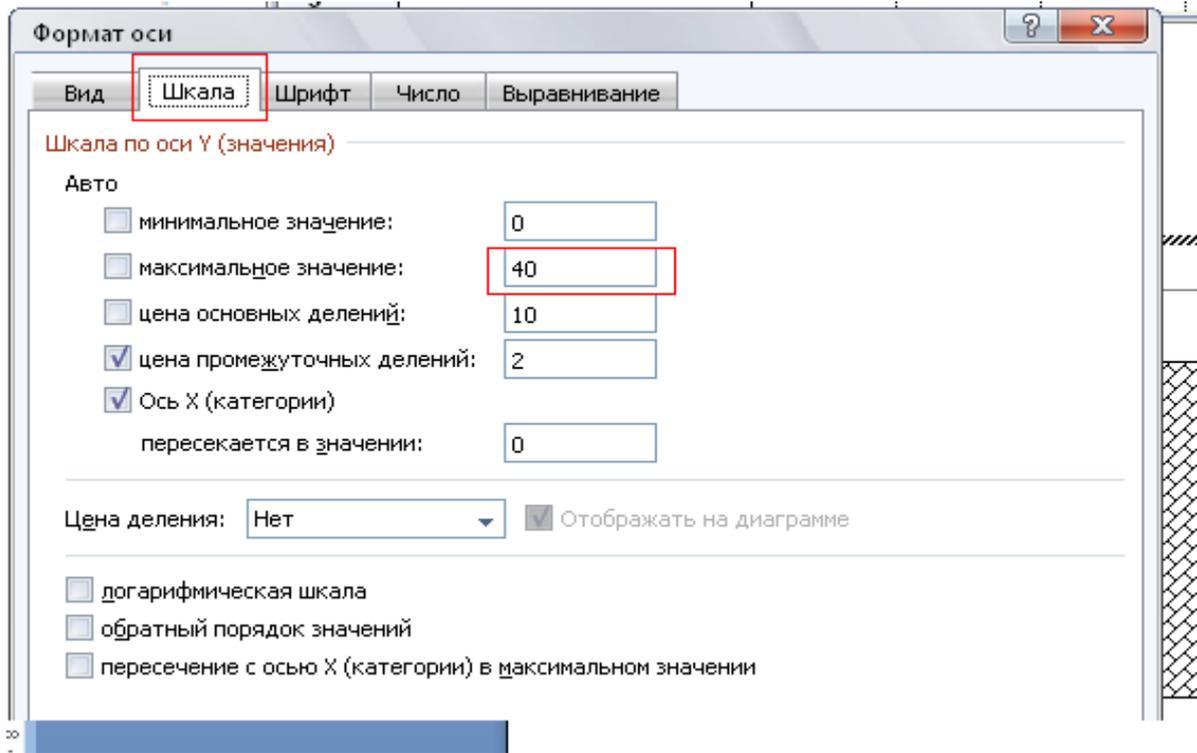


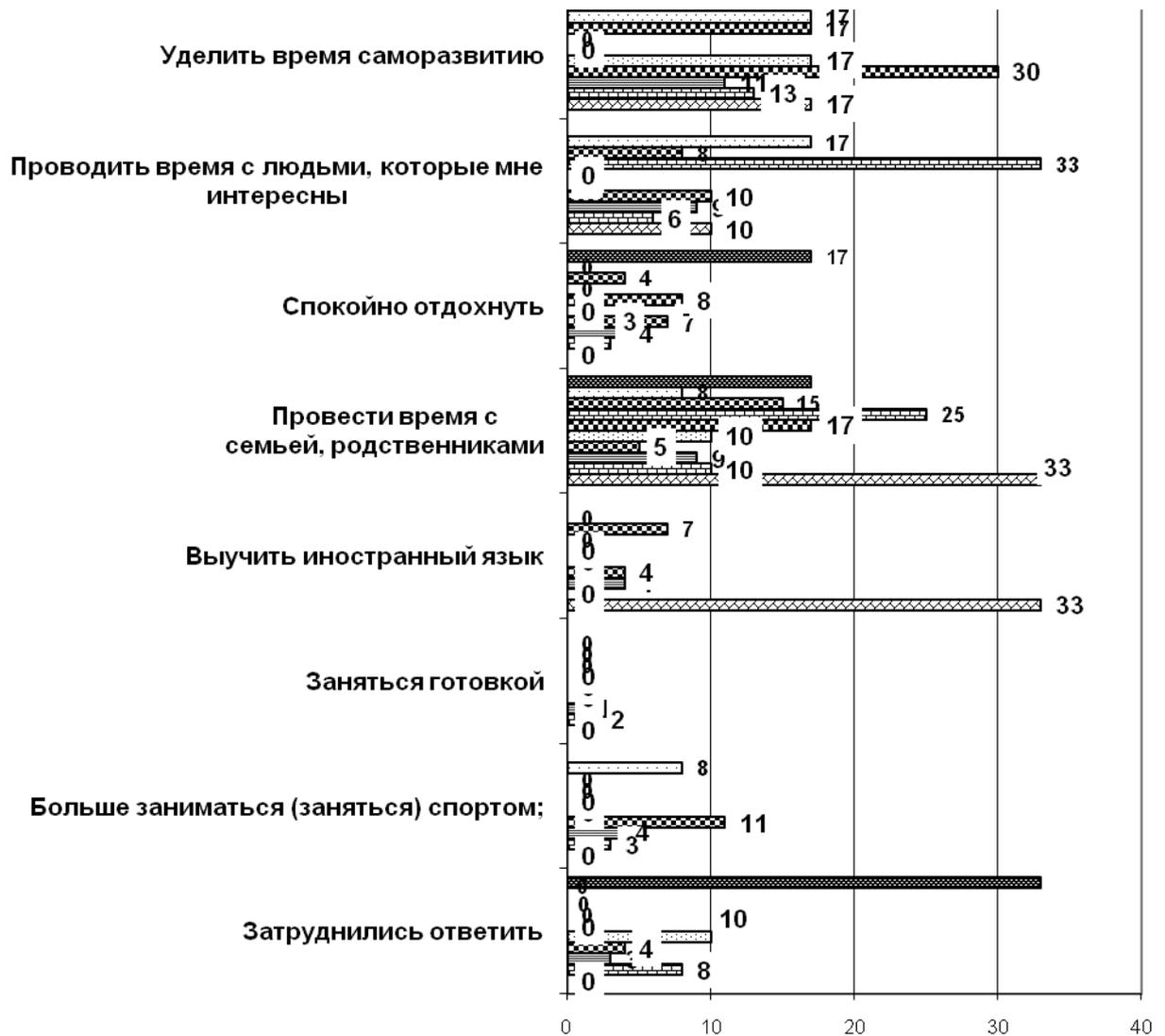
Рис.4.

Построение диаграммы по двумерной корреляционной таблице

Диаграмма 3

Ответы на вопрос: « Если бы у меня было больше свободного времени, я бы, наконец-то, мог себе позволить?»

(в зависимости от каким количеством свободного времени (часов) в день Вы обычно располагаете?)

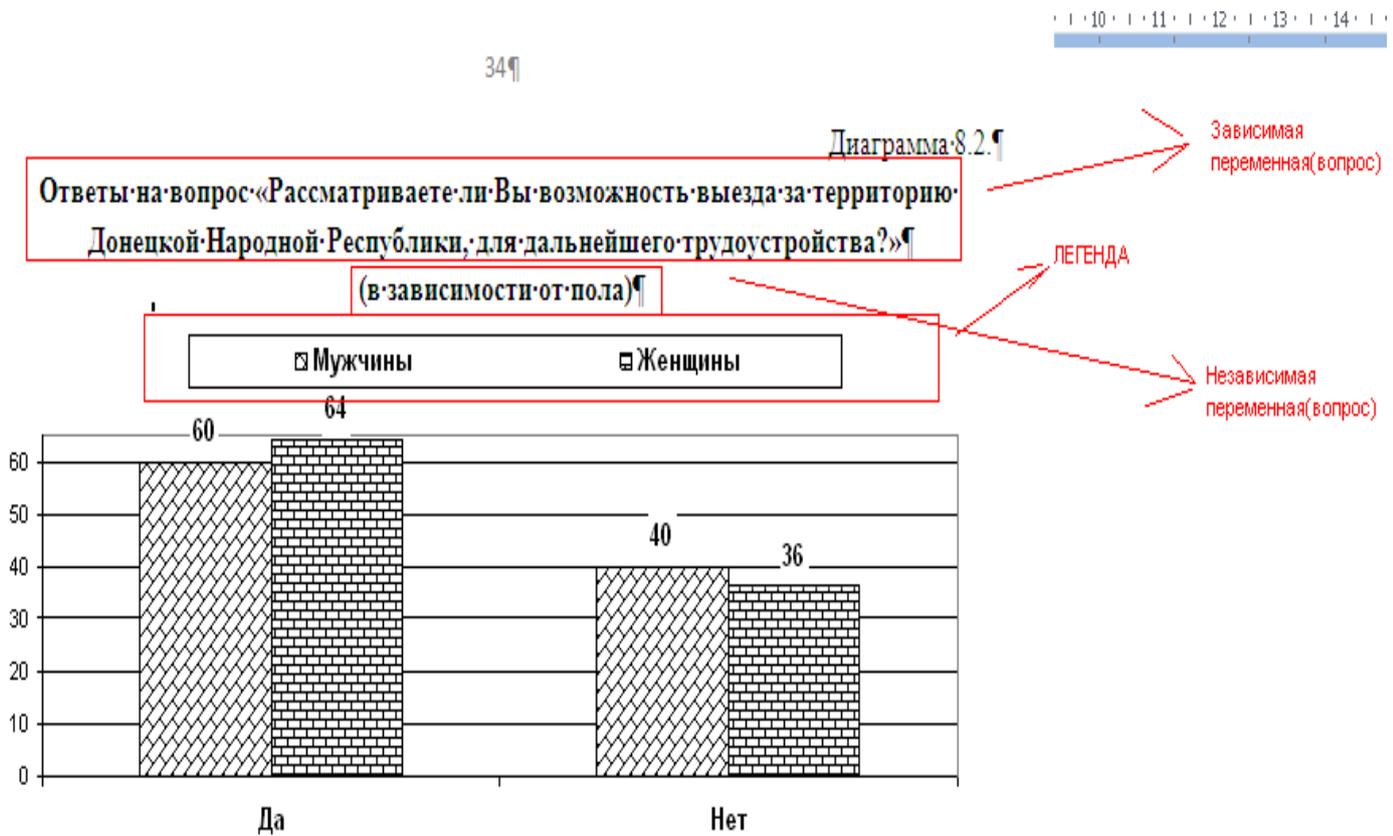


- Затруднились ответить
- Достаточно свободного времени;
- Почти весь день;
- 5-6 часов
- 1-2 часа
- Мало свободного времени;
- Целый день
- 7-24 часа
- 3-4 часа
- До 1 часа

Особенность двумерной диаграммы заключается в наличии ЛЕГЕНДЫ (см.рис.5). В легенде отображаются позиции (ответы) НЕЗАВИСИМОЙ переменной. Если в легенде до 5 позиций – её следует размещать вверху посередине. Если легенда превышает больше 5 позиций – её следует размещать внизу посередине (см. рис.6.).

Рис.5.

Структурные элементы двумерной диаграммы



Для редактирования, добавления или изменения ЛЕГЕНДЫ следует дважды щелкнуть левой кнопкой мыши по диаграмме, после чего щелкнуть правой кнопкой мыши и вызвать контекстное меню, выбрать пункт «Параметры диаграммы» (см.рис. 6).

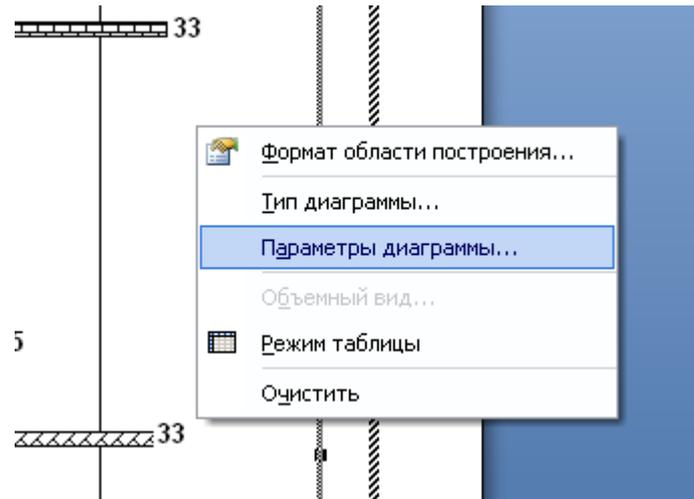


Рис.6.

В открывшемся окне выбрать раздел «Легенда», где поставить птичку в «Добавить легенду» и выбрать необходимое размещение – «вверху» или «внизу» (см. рис. 7).

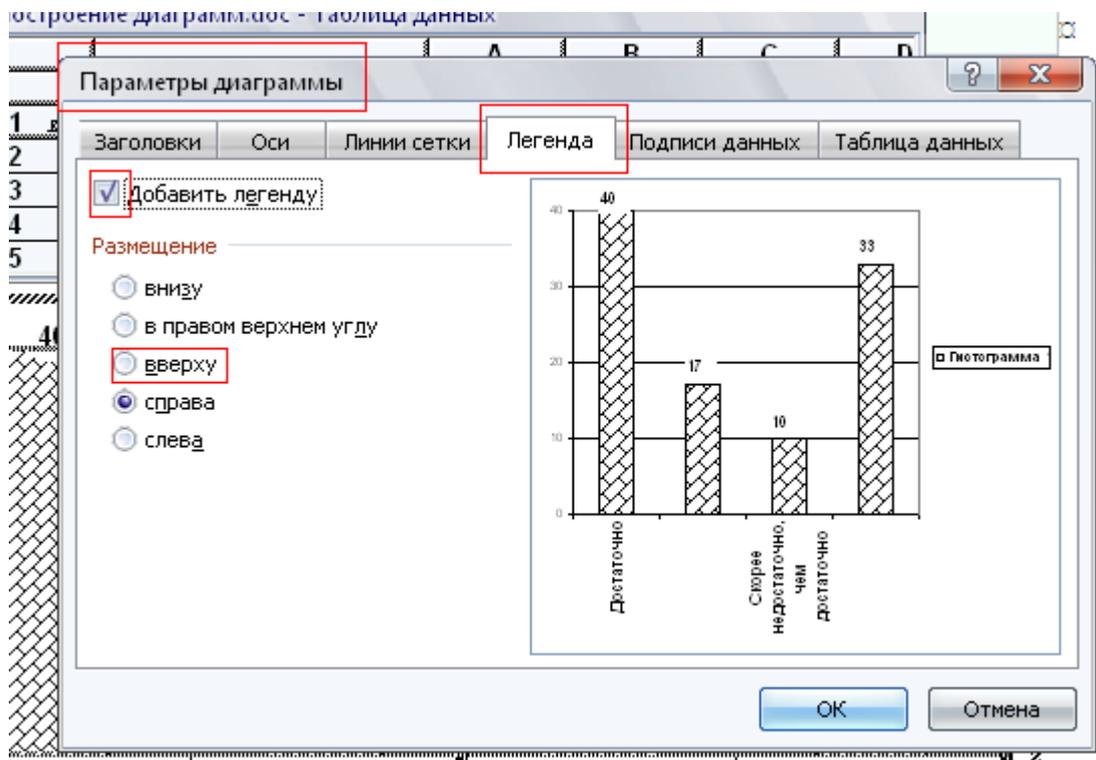


Рис.7.

Для внесения данных в диаграмму – скопируйте подходящую диаграмму (одномерную или двумерную (с легендой), столбиковую или

линейчатую. После чего дважды нажмите по ней левой кнопкой мыши, перед вами откроется окно «Режим редактирования таблицы» (см.рис.8).

При отсутствии процентов в корреляционной таблице **ОБЯЗАТЕЛЬНО** в таблице для построения диаграмм ставить «0» (пустых ячеек быть НЕ МОЖЕТ).

Построение диаграмм.doc [Режим ограниченной функциональности] - Microsoft Word
 йл Правка Вид Вставка Формат Сервис Данные Диаграмма Окно Справка

Построение диаграмм.doc - Таблица данных

		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
		До 1 часа	1-2 часа	3-4 часа	5-6 часов	7-24 часа	Почти весь	Целый день	Достаточно	Мало свобо	Затруднились
1	Затруднились ответить	0	8	3	4	10	0	0	0	0	33
2	Больше заниматься (занияться) спортом;	0	3	4	11	0	0	0	0	8	0
3	Заняться готовкой	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0
4	Выучить иностранный язык	33	0	4	4	0	0	0	7	0	0
5	Провести время с семьей, родственниками	33	10	9	5	10	17	25	15	8	17
6	Спокойно отдохнуть	0	3	4	7	0	8	0	4	0	17
7	Проводить время с людьми, которые мне интересны	10	6	9	10	0	0	33	8	17	0
8	Уделить время саморазвитию	17	13	11	30	17	0	0	17	17	0

При отсутствии процентов в корреляционной таблице **ОБЯЗАТЕЛЬНО** в таблице ставить 0 (пустых ячеек быть НЕ МОЖЕТ)

Позиции зависимой переменной

Проценты (целые, округленные, без знака %)

Позиции независимой переменной (ВАША ЛЕГЕНДА)

Рис.8.

В таблице не должно быть лишних строк и столбцов. Это случается в случаях, когда в исходной таблице количество столбцов или строк больше, чем в той, что вы строите (см.рис.9). На рисунке показана эта ошибка. Показано, как не должно быть.

Ответы на вопрос: «Как Вы считаете, достаточно ли у Вас свободного времени?»



Рис.9.

Если вы столкнулись с подобным случаем при работе, Вам необходимо дважды нажать левой кнопки мыши по диаграмме, перед вами откроется окно «Режим редактирования таблицы», в котором необходимо левой кнопкой мыши выделить пустые, лишние, подвисшие строки или столбцы и правой кнопкой мыши вызвав меню нажать «удалить» или с помощью кнопки «delete» удалить выделенный момент (см.рис.10.).

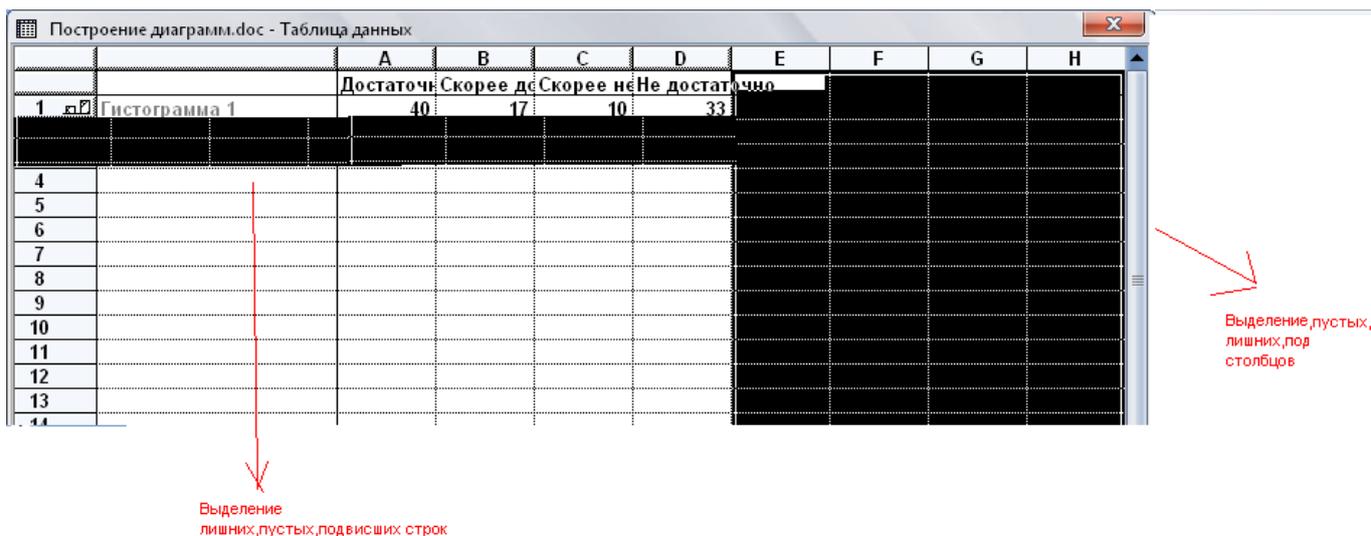


Рис.10.