

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: заместитель директора
Дата подписания: 13.01.2026 13:42:40
Уникальный программный ключ:
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

Приложение 4
к образовательной программе

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

**для текущего контроля успеваемости и
промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине**

Б1.В.32 Прогнозирование и планирование

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

38.03.04 Государственное и муниципальное управление
(код, наименование направления подготовки/специальности)

Региональное управление и местное самоуправление
(наименование образовательной программы)

Бакалавр
(квалификация)

Очно- форма обучения
(форма обучения)

Год набора – 2024

Донецк

Автор(ы)-составитель(и) ФОС:

Романинец Руслан Николаевич, канд. экон. наук, доцент кафедры инновационного менеджмента и управления проектами

РАЗДЕЛ 1.
ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине
«Прогнозирование и планирование»

1.1. Основные сведения об учебной дисциплине

Таблица 1

Характеристика учебной дисциплины (сведения соответствуют разделу РПУД)

Образовательная программа	бакалавриат
Направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Профиль	«Региональное управление и местное самоуправление»
Количество разделов учебной дисциплины	2
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	базовая часть образовательной программы
Формы контроля	Устный опрос, тестовые и индивидуальные задания, реферат, доклад
Показатели	Очная форма обучения
Количество зачетных единиц (кредитов)	3
Семестр	5
<i>Общая трудоемкость (академ. часов)</i>	108
<i>Аудиторная работа:</i>	24
Лекционных	12
Семинарских	12
самостоятельная работа	78
Консультация	2
Форма промежуточной аттестации /	ЗачётСОц / 9

1.2. Перечень компетенций с указанием этапов формирования в процессе освоения образовательной программы.

Таблица 2

Перечень компетенций и их элементов

Код компетенции	Формулировка компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
УК ОС-2.2	Применяет технологии прогнозирования и планирования управления государственными и муниципальными финансами имуществом, закупками для государственных и муниципальных нужд	<p>Знать:</p> <p>современных методик анализа и расчета показателей, характеризующих состояние экономики организации</p> <p>Уметь:</p> <p>использовать все информационные ресурсы предприятия, включая данные бухгалтерского, статистического учета, экономического и финансового планирования, данные, характеризующие состояние и тенденции ситуации на рынке услуг предприятий и организаций</p>	УК ОС-2.2
		Владеть: навыками самостоятельного сбора и первичной обработки необходимой статистической информации	УК ОС-2.2

Таблица 3

Этапы формирования компетенций в процессе освоения основной образовательной программы

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины	Этапы формирования компетенций (номер семестра)	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства*
Раздел 1. Планирование в системе государственного управления				
1.	Тема 1.1. Основные типы планирования в государственном управлении	5	УК ОС-2.2	Устный опрос, индивидуальное задания
2.	Тема 1.2. Планирование в государственном управлении	5	УК ОС-2.2	Практические задания, контроль знаний по разделу 1 (тестовые задания)
Раздел 2. Территориальное планирование				
3	Тема 2.1. Территориальное планирование и система стратегического управления развитием государства	5	УК ОС-2.2	Устный опрос, индивидуальное задания
4	Тема 2.2. Методы разработки стратегических планов развития территорий	5	УК ОС-2.2	Практические задания, контроль знаний по разделу 2 (тестовые задания)
Раздел 3. Планирование в муниципальном управлении				
4.	Тема 3.1. Плановое регулирование развития муниципального хозяйства	5	УК ОС-2.2	Устный опрос, практические задания
5.	Тема 3.2. Планирование мероприятий по повышению уровня благоустройства территории города	5	УК ОС-2.2	Практические задания, контроль знаний по разделу 3 (тестовые задания)

1.3. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах формирования, описание шкалы оценивания.

Дескриптор компетенции	Показатель оценки	Шкалы оценивания		Критерии оценивания
		Государственная	Баллы	
1	2	4	5	6
Знает	УК ОС-2.2	Очно	90-100	теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные рабочей программой дисциплины задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к
Умеет	УК ОС-2.2			
Владеет	УК ОС-2.2			

Дескриптор компетенции	Показатель оценки	Шкалы оценивания		Критерии оценивания
		Государственная	Баллы	
1	2	4	5	6
				максимальному
Знает	УК ОС-2.2	Хорошо	75-89	теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, без пробелов; некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные рабочей программой дисциплины задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками
Умеет	УК ОС-2.2			
Владеет	УК ОС-2.2			
Знает	УК ОС-2.2	Удовлетворительно	60-74	теоретическое содержание дисциплины освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных рабочей программой дисциплины учебных задания выполнено, некоторые из выполненных заданий содержат ошибки
Умеет	УК ОС-2.2			
Владеет	УК ОС-2.2			
Не знает	УК ОС-2.2	Неудовлетворительно	0-59	теоретическое содержание дисциплины не освоено полностью; необходимые практические навыки работы не сформированы, все предусмотренные рабочей программой дисциплины задания выполнены с грубыми ошибками либо совсем не выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному
Не умеет	УК ОС-2.2			
Не владеет	УК ОС-2.2			

РАЗДЕЛ 2 Текущий контроль

Текущий контроль знаний используется для оперативного и регулярного управления учебной деятельностью (в том числе самостоятельной работой) обучающихся. В условиях балльно-рейтинговой системы контроля результаты текущего оценивания обучающегося используются как показатель его текущего рейтинга. Текущий контроль успеваемости осуществляется в течение семестра, в ходе повседневной учебной работы по индивидуальной инициативе преподавателя. Данный вид контроля стимулирует у обучающегося стремление к систематической самостоятельной работе по изучению учебной дисциплины.

РАЗДЕЛ 3 Описание оценочных средств по видам заданий текущего контроля

3.1. Рекомендации по оцениванию устных ответов обучающихся

С целью контроля и подготовки обучающихся к изучению новой темы вначале каждой практической занятия преподавателем проводится индивидуальный или фронтальный устный опрос по выполненным заданиям предыдущей темы.

Критерии оценки:

правильность ответа по содержанию задания (учитывается количество и характер ошибок при ответе);

полнота и глубина ответа (учитывается количество усвоенных фактов, понятий и т.п.);

сознательность ответа (учитывается понимание излагаемого материала);

логика изложения материала (учитывается умение строить целостный, последовательный рассказ, грамотно пользоваться специальной терминологией);
рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи (учитывается умение использовать наиболее прогрессивные и эффективные способы достижения цели);
своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе (учитывается грамотно и с пользой применять наглядность и демонстрационный опыт при устном ответе);
использование дополнительного материала (обязательное условие);
рациональность использования времени, отведенного на задание (не одобряется растянутость выполнения задания, устного ответа во времени, с учетом индивидуальных особенностей обучающихся).

Балл «6» ставится, если студент:

- 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию задания;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал последовательно и правильно.

Балл «5» ставится, если студент:

- 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию задания;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры только по учебнику;
- 3) излагает материал последовательно и правильно.

Балл «4» ставится, если студент:

- 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию задания;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры только по учебнику;
- 3) излагает материал не последовательно но правильно.

Балл «3» ставится, если студент:

- 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию задания;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, не в полной мере может применить знания на практике, не может привести необходимые примеры;
- 3) излагает материал не последовательно но правильно.

Балл «2» ставится, если студент дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «3», но допускает 1-2 ошибки, которые сам же исправляет.

Балл «1» ставится, если студент обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.

Вопросы для самоподготовки

Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины	Вопросы для подготовки к индивидуальному / фронтальному устному / письменному опросу по темам дисциплины
Раздел 1. Планирование в системе государственного управления	
Тема 1.1. Основные типы планирования в государственном управлении	<ol style="list-style-type: none">1. Что такое планирование. В чём сущность макроэкономического планирования.2. Перечислите и кратко охарактеризуйте типы планирования в государственном управлении.3. Представьте и опишите классификацию макроэкономического

Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины	Вопросы для подготовки к индивидуальному / фронтальному устному / письменному опросу по темам дисциплины
	<p>планирования по признакам.</p> <p>4. Перечислите функции макроэкономического планирования как инструмента государственного регулирования экономики.</p> <p>5. Укажите отличия директивной и индикативной плановых систем по признакам.</p> <p>6. Укажите признаки отличия планирования от прогнозирования в государственном управлении.</p> <p>7. Перечислите и опишите качественные, количественные и временные характеристики планов в государственном управлении.</p> <p>8. Перечислите и кратко охарактеризуйте уровни государственного планирования.</p> <p>9. Какими параметрами характеризуется социальное планирование.</p> <p>10. Перечислите определяющие макроэкономические показатели государственного планирования в производственно-экономическое планировании.</p>
Тема 1.2. Планирование в государственном управлении	<p>1. Каково современное видение форм государственного планирования.</p> <p>2. Перечислите принципы построения систем государственного планирования в рыночной экономике.</p> <p>3. Отобразите схему процесса планирования и кратко охарактеризуйте объекты схемы.</p> <p>4. Перечислите и охарактеризуйте аспекты стратегического планирования социально-экономических систем.</p> <p>5. На реализации каких предпосылок должно основываться стратегическое управление территориями и перечислите системообразующие функции территориального управления.</p> <p>6. Перечислите закономерности стратегического планирования территориальных социально-экономических систем.</p> <p>7. Какие объективные ограничения стратегического планирования развития территориальной социально-экономической системы существуют в настоящее время.</p> <p>8. Отобразите и характеризуйте модель процесса стратегического планирования развития региона.</p> <p>9. Что такое метод стратегического планирования и методологические основы стратегического планирования</p> <p>10. Перечислите и кратко охарактеризуйте методы стратегического планирования</p>
Раздел 2. Территориальное планирование	
Тема 2.1. Территориальное планирование и система стратегического управления развитием государства	<p>1. Перечислите методы математического моделирования применяемые в стратегическом планировании</p> <p>2. Наиболее распространенными методами стратегического анализа</p> <p>3. Роль и место муниципального хозяйства в городском хозяйстве.</p> <p>4. Структура муниципального хозяйства.</p> <p>5. Особенности функционирования муниципального хозяйства.</p> <p>6. Классификация муниципальных услуг.</p> <p>7. Причины проблем в муниципальном хозяйстве.</p> <p>8. Что предполагает отход от остаточного принципа ресурсообеспечения?</p> <p>9. Укажите важнейшие направления формирования эффективного механизма управления городским хозяйством.</p> <p>10. Охарактеризуйте нормативные уровни обслуживания.</p>
Тема 2.2. Методы	<p>1. В чем заключается суть жилищной проблемы?</p>

Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины	Вопросы для подготовки к индивидуальному / фронтальному устному / письменному опросу по темам дисциплины
разработки стратегических планов развития территории	2. Роль инвестиций в развитии ЖКХ. 3. Благоустройство территории как объект муниципального планирования. 4. Состав сферы благоустройства. 5. Характеристика городского дорожного хозяйства. 6. Задачи санитарной очистки городов. 7. Состав и назначение городского зелёного хозяйства. 8. Проблемы благоустройства территории. 9. Задачи благоустройства территории города.
Раздел 3. Планирование в муниципальном управлении	
Тема 3.1. Плановое регулирование развития муниципального хозяйства	1. Расскажите об основных участниках проекта. 2. Что из себя представляет система управления проектом? 3. Дайте своё определение понятию «команды». 4. Расскажите о команде проекта. 5. Из каких подзадач должна состоять задача формирования команды проекта?
Тема 3.2. Планирование мероприятий по повышению уровня благоустройства территории города	6. Расскажите о стадиях развития команды. 7. Что является главным критерием эффективности деятельности команд в проекте? 8. Какими качествами должен обладать лидер? 9. Расскажите о формах власти. 10. В чём заключается особенности мотивации участников проектной деятельности?

3.2 Рекомендации по оцениванию результатов тестирования обучающихся

В завершении изучения каждой темы учебной дисциплины проводится тестирование. Его можно провести на бланке.

Критерии оценивания. Оценка соответствует следующей шкале:

Оценка (государственная)	Баллы	% правильных ответов
Отлично	5-6	90-100
Хорошо	3-4	75-89
Удовлетворительно	1-2	60-74
Неудовлетворительно	0	менее 60

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля создается только для тех видов текущего оценивания, которые заявлены в РПУД для контроля результатов освоения отдельных разделов / тем учебной дисциплины. Примеры оформления заданий для текущего контроля представлены ниже.

ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

Тема 1. Тестовые задания

Тест 1. Общая структура предприятия включает:

- а) основные, вспомогательные и обслуживающие цеха;
- б) производственную структуру;
- в) подсобные цеха и хозяйства;
- г) аппарат управления предприятия.

Тест 2. К основным цехам предприятия относят:

- а) ремонтно-механические;
- б) литейные;
- в) транспортные;
- г) инструментальные.

Тест 3. К вспомогательным цехам предприятия относят:

- а) ремонтно-механический;
- б) кузнечно-прессовый;
- в) заготовительный;
- г) гальванический.

Тест 4. Ассортимент продукции - это:

- а) перечень изделий по названиям, сортам, профилям в заданном количестве в пределах номенклатуры;
- б) состав и соотношения изделий в общем объеме;
- в) перечень изделий по названиям;
- г) перечень изделий по номенклатуре.

Тест 5. Основной производственной единицей предприятия является:

- а) отдел;
- б) участок;
- в) автоматическая линия;
- г) рабочее место.

Тест 6. Основные принципы планирования производства:

- а) гибкость;
- б) устойчивость;
- в) универсальность;
- г) эффективность.

Тест 7. Планово-экономический отдел предприятия имеет в своем составе:

- а) бюро планирования производства и реализации продукции;
- б) бюро планирования производственной мощности предприятия;
- в) группу учета;
- г) группу сменных диспетчеров.

Тест 8. Назовите метод планирования:

- а) производственный;
- б) статистический;
- в) пробно-статистический;
- г) расчетно-аналитический.

Тест 9. Основными разделами плана предприятия считают такие:

- а) планирование ремонта;
- б) план организационного развития;
- в) план социального развития;
- г) производственная программа.

Тест 10. К вспомогательным и обслуживающим цехам относят:

- а) сборочный;
- б) механико-ремонтные;
- в) механический;
- г) модельные.

Тема 2. Тестовые задания

Тест 1. План предприятия - это:

- а) документ, который содержит анализ деятельности предприятия за предыдущий период и предусматривает программу будущих действий;
- б) разработанная система мероприятий, которая предусматривает реализацию политики, тактики и стратегии управления предприятием в краткосрочном периоде;

- в) система действий, направленная на развитие связей с внешней и внутренней средой;
- г) системный документ, в котором отображается совокупность действий всех работников предприятия.

Тест 2. Стратегические программы реализуются через систему:

- а) текущих планов;
- б) текущих и оперативных планов;
- в) стратегических и текущих планов;
- г) стратегических, текущих и оперативных планов.

Тест 3. Одним из основных разделов плана предприятия считается:

- а) планирование ремонта;
- б) план технического развития;
- в) план социального развития;
- г) планирование развития производственной инфраструктуры предприятия.

Тест 4. Различают такие виды планов промышленного производства:

- а) комплексные;
- б) расширенные;
- в) оперативные;
- г) интегрированные.

Тест 5. Технико-экономическое планирование предусматривает разработку:

- а) перспективных планов;
- б) плана производства;
- в) сменных планов;
- г) производственных задач для участков.

Тест 6. Существуют такое направление планирования:

- а) прогрессивное;
- б) процессное;
- в) системное;
- г) круговое.

Тест 7. Одним из основных принципов планирования деятельности предприятия является принцип:

- а) разнообразия;
- б) координации;
- в) содействия;
- г) универсальности.

Тест 8. В зависимости от срока, на который разрабатывается план, существуют такой вид планов предприятия:

- а) стратегический план;
- б) краткосрочный план;
- в) бизнес-план;
- г) финансовый план.

Тест 9. Текущее планирование определяет цели предприятия:

- а) на 5-10-15 лет;
- б) на 2-5 лет;
- в) на год;
- г) на квартал.

Тест 10. Оперативные планы - это:

- а) планы на 5-10-15 лет;
- б) план и на год;
- в) детальные планы, посвященные выделению конкретных вопросов деятельности предприятий в краткосрочном периоде;
- г) планы на декаду.

Тема 3. Тестовые задания

Тест 1. Что является государственным заказом?

- а) поставка продукции, которая необходима для решения общегосударственных и социальных задач, в том числе для освоения производства важнейших видов новой продукции;
- б) документ, который определяет права и обязанности государственного заказа относительно обеспечения общегосударственных потребностей и социальных задач, в том числе производства важнейших видов новой продукции;
- в) выполнение специальной работы с учётом идеологической направленности официальной политики государства;
- г) заказ на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг, формируемый от имени органов местного самоуправления, финансируемый из местного бюджета и направленный на удовлетворение государственных и муниципальных нужд.

Тест 2. Производственная программа предприятия определяет:

- а) максимальный выпуск продукции необходимого качества в предусмотренной номенклатуре, за определенное время, при полной загрузке оборудования и производственных площадей;
- б) необходимый объем производства продукции в плановом периоде, который отвечает по номенклатуре, ассортименту и качеством требованиям плана продажи;
- в) ассортимент выпускаемой продукции за определённый период;
- г) план предприятия по номенклатуре.

Тест 3. Основными задачами производственной программы являются:

- а) максимальное удовлетворение нужд потребителей в высококачественной продукции, выпускаемой предприятием, при эффективном использовании ресурсов и получении максимальной прибыли;
- б) максимальный выпуск продукции с целью получения прибыли;
- в) максимальный выпуск продукции при полной загрузке оборудования;
- г) максимальный выпуск продукции по конкретному договору.

Тест 4. Производственная программа включает в себя:

- а) план производства продукции в номенклатуре;
- б) план себестоимости продукции;
- в) финансовый план;
- г) план производства продукции в стоимостном выражении.

Тест 5. Оптимальная производственная программа - это:

- а) программа, которая отвечает структуре ресурсов предприятия и обеспечивает наилучшие результаты его деятельности по приемлемому критерию;
- б) программа максимально возможного выпуска продукции в соответствии с имеющимся производственным мощностям предприятия;
- в) программа, которая отвечает структуре производства;
- г) программа, которая отвечает требованиям заказчиков

Тест 6. Какой из приведенных ответов следует считать правильным:

- а) производственная программа должна отвечать производственной мощности;
- б) производственная программа может превышать производственную мощность;
- в) производственная программа может быть меньшей, чем производственная мощность;
- г) производственная программа может не соответствовать производственной мощности.

Тест 7. Производственная программа предприятия отображает:

- а) рентабельность производства;
- б) ассортименты и номенклатуру;
- в) численность работающих;
- г) ритмичность производства.

Тест 8. К стоимостным показателям производственной программы относится:

- а) товарная продукция;
- б) нормативно-чистая продукция;

в) объем незавершенного производства;

г) номенклатура и ассортименты.

Тест 9. Валовая продукция предприятия - это:

а) общая стоимость всех видов готовой продукции, работ и услуг производственного характера, которые будут подготовлены к реализации;

б) вся продукция предприятия в стоимостном выражении независимо от степени ее готовности;

в) товарная продукция и продукция на складе;

г) готовая к отгрузке потребителю продукция на складе.

Тест 10. Реализованная продукция предприятия - это:

а) объем валовой продукции предприятия;

б) весь объем произведенной продукции на предприятии;

в) продукция, отгруженная потребителю, за которую уже поступили деньги на расчетный счет предприятия или должны поступить в указанный срок;

г) вся продукция, находящаяся на складе.

Тема 4. Тестовые задания

Тест 1. По объему работ, в соответствии с содержанием, оперативно-календарное планирование делится на:

а) оперативное и календарное планирование;

б) календарное планирование и диспетчерское регулирование;

в) оперативное планирование и диспетчерское регулирование;

г) диспетчерское планирование и оперативное регулирование.

Тест 2. В единичном производстве объектом планирования при ОКП является:

а) заказ;

б) партии деталей;

в) номенклатура изделий;

г) ассортимент продукции.

Тест 3. Равномерное производство в ОКП - это:

а) выпуск в соответствии с планом-графиком;

б) отрезок времени, на котором каждый предшествующий частный процесс должен опережать последующий процесс;

в) производство в равные промежутки времени одинакового объема продукции на всех стадиях производственного процесса;

г) равномерный выпуск продукции во времени и пространстве.

Тест 4. В соответствии с разными объектами планирования в ОКП различают:

а) сменное планирование;

б) помесячное планирование;

в) внутрицеховое планирование;

г) подекадное планирование.

Тест 5. Подекадный метод оценки ритмичности ОКП заключается в том, что:

а) рассчитываются и сравниваются плановые и фактические показатели по декадам;

б) рассчитываются и сравниваются плановые и фактические показатели по месяцам;

в) рассчитываются и сравниваются плановые и фактические показатели за год в целом;

г) рассчитываются и сравниваются цеховые и общезаводские показатели по декадам.

Тест 6. Основным календарно-плановым расчетом в серийном производстве является:

а) определение количественного ассортимента изделий;

б) определение нормативного размера партии запуска заготовок, деталей в производство;

в) определение эффективного фонда времени работы оборудования;

г) определение нормы запуска-выпуска деталей.

Тест 7. Одним из основных календарно-плановых нормативов в массовом производстве

является:

- а) время работы поточных линий;
- б) количество оснастки и её использование;
- в) размер запасов;
- г) численность работающих.

Тест 8. Тakt линии при планировании работы однопредметных непрерывных поточных линий рассчитывается как:

- а) отношение эффективного фонда времени работы оборудования к производственной программе выпуска деталей;
- б) произведение величины транспортной партии на эффективный фонд времени работы оборудования;
- в) отношение производственной программы выпуска деталей к эффективному фонду времени работы оборудования;
- г) произведение величины штучного времени на эффективный фонд времени работы оборудования.

Тест 9. Оперативно-календарное планирование - это конкретизация плана производства в виде заданий в натуральном исчислении по конкретным исполнителям:

- а) на короткие промежутки времени;
- б) на долгосрочный период;
- в) на среднесрочный период;
- г) период выполнения плановых заданий.

Тест 10. Существуют такие системы оперативного планирования:

- а) оперативно-тактическая;
- б) расширенная;
- в) подетальная;
- г) позаказная.

Тема 5. Тестовые задания

Тест 1. Планирование труда и заработной платы включает такие показатели:

- а) численность и состав работающих;
- б) продолжительность производственного цикла;
- в) средний уровень заработной платы;
- г) продолжительность подготовки производства.

Тест 2. Экономически наиболее выгодной является форма зарплаты:

- а) сдельная;
- б) почасовая;
- в) сдельная или почасовая в зависимости от условий производства;
- г) аккордная.

Тест 3. Плановый фонд заработной платы - это:

- а) оплата за изготовленную продукцию или объем работ за фактически отработанное время рабочими - повременщиками, а также за выполненные рабочими специальные функции;
- б) сумма денег для оплаты труда всех работающих, занятых выполнением производственного плана;
- в) оплата за труд всеми работниками, имеющими договор о найме с предприятием;
- г) оплата за выпущенную продукцию всем работникам, задействованным в этом процессе.

Тест 4. Заработка плата бригады рассчитывается на основе:

- а) среднего тарифного коэффициента в соответствии с разрядом работников;
- б) бригадной расценки на каждую операцию;
- в) объема выполнения каждого вида работ одним работником;
- г) ставки 1 разряда сдельщиков.

Тест 5. Планирование фонда заработной платы специалистов и служащих осуществляется на основе:

- а) дневной тарифной ставки и количества рабочих дней в периоде;
- б) штатного расписания и должностных окладов;
- в) расценок и планового выпуска продукции;
- г) штатной численности основных рабочих.

Тест 6. Для расчета планового фонда тарифной заработной платы рабочих-сдельщиков необходимо знать:

- а) численность работающих, часовую тарифную ставку 1 разряда, действительный фонд рабочего времени и средние тарифные коэффициенты;
- б) штатное расписание и должностные оклады;
- в) часовые тарифные ставки и отработанное время;
- г) количество продукции на 1 рабочего.

Тест 7. Для расчета планового фонда тарифной заработной платы рабочих-повременников необходимо знать:

- а) численность работающих, часовую тарифную ставку 1 разряда, действительный фонд рабочего времени и средние тарифные коэффициенты;
- б) расценки и плановый выпуск продукции;
- в) часовые тарифные ставки и отработанное время;
- г) тарифные разряды и тарифные коэффициенты.

Тест 8. При планировании роста производительности труда и средней заработной платы необходимо придерживаться таких пропорций:

- а) темпы роста средней заработной платы должны опережать темпы роста производительности труда;
- б) темпы роста обоих факторов должны быть одинаковыми;
- в) темпы роста производительности труда должны опережать темпы роста средней заработной платы;
- г) темпы роста производительности труда и темпы роста средней заработной платы должны стремиться к максимуму.

Тест 9. Каким показателем измеряется производительность труда в промышленности и отображается в статистической отчетности?

- а) количеством произведенной продукции за единицу времени;
- б) количеством произведенной продукции одним работником за единицу времени;
- в) количеством произведенной продукции одним работником промышленно-производственного персонала за единицу времени;
- г) количеством произведенной продукции, произведенной согласно производственной программы.

Тест 10. Плановый фонд заработной платы - это:

- а) оплата за изготовленную продукцию или объем работ за фактически отработанное время рабочими - повременщиками, а также за выполнение рабочими специальных функций;
- б) сумма денег для оплаты труда всех работающих, занятых выполнением производственного плана;
- в) оплата по сдельным расценкам;
- г) оплата за отработанное время всеми категориями работающих.

3.3 Рекомендации по оцениванию результатов ситуационных и практических заданий

Максимальное количество баллов	Правильность (ошибочность) решения
Отлично	<p>Выставляется обучающемуся, когда он:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию задания; 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные; 3) излагает материал последовательно и правильно.
Хорошо	<p>Выставляется обучающемуся, когда он:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию задания;

Максимальное количество баллов	Правильность (ошибочность) решения
	2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры только по учебнику; 3) излагает материал последовательно и правильно.
Хорошо	Выставляется обучающемуся, когда он: 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию задания; 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры только по учебнику; 3) излагает материал не последовательно но правильно.
Удовлетворительно	Выставляется обучающемуся, когда он: 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию задания; 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, не в полной мере может применить знания на практике, не может привести необходимые примеры; 3) излагает материал не последовательно но правильно.
Удовлетворительно	Выставляется обучающемуся, когда ондает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «3», но допускает 1-2 ошибки, которые сам же исправляет.
Неудовлетворительно	Выставляется обучающемуся, когда он обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но: 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.

ТИПОВЫЕ СИТУАЦИОННЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ КОМПЕТЕНЦИИ

Ситуационное задание 1 к теме 1.

Определить рост производительности труда в условно-натуральных показателях по таким данным:

Изделие	Количество изделий		Затраты труда на одно изделие, нормо-часов
	план	факт	
А	100	120	20
Б	250	225	15
В	760	820	5

Численность работников не изменяется (5 человек).

Ситуационное задание 2 к теме 1.

Среднеучетная численность рабочих - 200 чел., учетная численность к началу года 180 чел., кадры на предприятие поступают равномерно. Рассчитать дополнительную потребность в рабочих.

Ситуационное задание 1 к теме 2.

Цех работает в две смены с 8 до 24 час., явочное количество рабочих 20 чел. в смене. Средняя тарифная ставка рабочих - 1,1 руб., доплата за работу в ночное время - 20% от тарифной ставки. Количество рабочих дней - 222. Рассчитать фонд доплат за работу в ночное время.

Практическое задание 1 к теме 2

Разработайте диаграмму Ганнта для выбранного инновационного проекта.

Практическое задание 2 к теме 2

Разработайте диаграмму по методу критического пути для выбранного инновационного проекта.

Ситуационное задание 1 к теме 3.

В базовом году предприятие производило продукции на 40 млн руб. В плановом году выпуск продукции предполагается увеличить на 8%. Количество работающих в базовом году составляло 3300 чел., в том числе, основных рабочих 2400 чел. При увеличении выпуска продукции на 1% численность остального ППП возрастает на 0,6%. Определить запланированный рост производительности труда.

Практическое задание 1 к теме 3.

В отчетном году объем продукции составил 22000 тыс. руб., а трудоемкость производственной программы в этом году снизилась по сравнению с базовым на 950 человеко-дней. Годовая выработка в базовом году составила 120 тыс. руб./чел. в год. Определить выработку на одного работающего в отчетном году и его относительный рост, если известно, что в этом году было 238 рабочих дней.

Практическое задание 2 к теме 3.

Предприятие производит изделия из пластмассы путем литья. Годовой объем производства изделий - 900 тыс. шт., а трудоемкость изделия - 0, 5 нормо-час. Продолжительность рабочего изменения 8 час. при односменном режиме работы. Внутрисменные потери времени по вине рабочих - 1,5%, а на регламентированные простой - 3%. Процент выполнения норм выработки - 105%. Определить необходимую численность рабочих-сдельщиков.

Ситуационное задание 1 к теме 4.

Рассчитать фонд оплаты очередных и дополнительных отпусков, если фонд дневной заработной платы участка 30 000 руб., средняя продолжительность отпуска 21 дней и количество рабочих дней одного рабочего по плановому балансу 222.

Практическое задание 1 к теме 4.

Разработайте максимально подробную карту рисков выбранного инновационного проекта, оцените вероятность их возникновения.

Практическое задание 2 к теме 4.

Разработайте план на случай возникновения непредвиденных обстоятельств выбранного инновационного проекта.

Ситуационное задание 1 к теме 5.

На предприятии планируется годовой фонд заработной платы промышленно-производственного персонала - 500 000 руб., в том числе рабочих - 300 000 руб., среднеучетная численность промышленно-производственного персонала - 200 чел., в том числе рабочих - 100 чел., эффективный фонд рабочего времени одного рабочего - 1700 часов (222 рабочих дня). Рассчитать

среднюю годовую заработную плату одного промышленно-производственного работника, а также среднечасовую и среднедневную заработную плату рабочего.

Практическое задание 1 к теме 5.

Назначьте формального руководителя выбранного инновационного проекта, руководствуясь ключевыми компетенциями и личными качествами, обоснуйте свой выбор.

3.4. Рекомендации по оцениванию рефератов (докладов, сообщений)

Максимальное количество баллов	Критерии
Отлично	выполнены все требования к написанию и защите реферата (эссе): обозначена проблема и обоснована ее актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объем, соблюденны требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.
Хорошо	основные требования к реферату (эссе) и его защите выполнены, но при этом допущены недочеты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объем письменной работы; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы
Удовлетворительно	имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.
Неудовлетворительно	тема не полностью раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ, ДОКЛАДОВ, СООБЩЕНИЙ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ КОМПЕТЕНЦИИ

Тематика рефератов по теме 1:

1. Цели и задачи планирования в государственном управлении.
2. Индикативное планирование. Его место в государственном планировании. Достоинства и недостатки.
3. Сравнительный анализ директивного и индикативного типа планирования.
4. Сравнительный анализ директивного и системного типа планирования.

Тематика рефератов по теме 2:

1. Временное планирования в государственном управлении. Сущность скользящего планирования и планирования «в стык» их различия.
2. Уровни государственного планирования и их иерархия.
3. Социальное планирование, его цели и задачи.
4. Тенденции государственного планирования на современном этапе.

Тематика рефератов по теме 4:

1. Сущность, принципы и область применения метода экспертных оценок в стратегическом планировании.
2. Сущность, принципы и область применения программно-целевого метода стратегического планирования.

3. Применение специальных методов стратегического планирования в современных условиях.

Тематика рефератов по теме 5:

1. Планирование в муниципальном управлении городским пассажирским транспортом.

2. Планирование в муниципальном управлении коммунальным хозяйством.

3. Планирование в муниципальном управлении в жилищной сфере.

Планирование в муниципальном управлении торговлей и общественном питанием.

Тематика рефератов по теме 6:

1. Цели и задачи планирования в государственном управлении.

2. Индикативное планирование. Его место в государственном планировании. Достоинства недостатки.

3. Сравнительный анализ директивного и индикативного типа планирования.

4. Сравнительный анализ директивного и системного типа планирования.

3.5.Рекомендации по оцениванию научной составляющей

Научная статья должна быть выполнена по заданной теме, четко оформлен библиографический список, поставлены цели, задачи исследования, определен объект и предмет исследования, определены методы исследования, позволяющие достигнуть поставленных целей исследования, проведен анализ исследования, сделаны выводы. Оформление соответствует требованиям ГОСТ.

Согласно РПУД максимальное количество баллов – до 10, может быть увеличено до 15 баллов за очное участие в конференции.

Максимальное количество баллов (государственная оценка)	Критерии
Отлично	Выставляется обучающемуся, если ответ показывает глубокое и систематическое знание всего программного материала и структуры конкретного вопроса, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой. Обучающийся демонстрирует отчетливое и свободное владение концептуально-понятийным аппаратом, научным языком и терминологией соответствующей научной области. Знание основной литературы и знакомство с дополнительно рекомендованной литературой. Логически корректное и убедительное изложение ответа
Хорошо	Выставляется обучающемуся, если его ответ демонстрирует знание узловых проблем программы и основного содержания лекционного курса; умение пользоваться концептуально понятийным аппаратом в процессе анализа основных проблем в рамках данной темы; знание важнейших работ из списка рекомендованной литературы. В целом логически корректное, но не всегда точное и аргументированное изложение ответа
Удовлетворительно	Выставляется обучающемуся, если его ответ демонстрирует фрагментарные, поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии учебной дисциплины; неполное знакомство с рекомендованной литературой; частичные затруднения с выполнением предусмотренных программой заданий; стремление логически определенно и последовательно изложить ответ
Неудовлетворительно	Выставляется обучающемуся, если его ответ демонстрирует незнание, либо отрывочное представление о данной проблеме в рамках учебно-программного материала; неумение использовать понятийный аппарат; отсутствие логической связи в ответе

3.6.Рекомендации по оцениванию индивидуальной работы обучающегося.

Индивидуальное задание выполняется и оформляется в виде проекта. Выполняется в индивидуальном порядке либо в составе проектной команды по желанию обучающегося. Состав проектной команды не более 3-х обучающихся. Команда формируется обучающимися самостоятельно.

Максимальное количество баллов (государственная оценка)	Критерии
Отлично	выставляется обучающемуся при наличии полного правильного письменного ответа на все представленные задания по конкретной теме и корректном оформлении выполненного задания.
Хорошо	выставляется обучающемуся при неполном правильном письменном ответе на все представленные задания по конкретной теме и корректном оформлении выполненного задания.
Хорошо	выставляется обучающемуся при полном правильном ответе не на все представленные индивидуальные задания.
Удовлетворительно	выставляется обучающемуся при неполном правильном ответе не на все представленные индивидуальные задания.
Неудовлетворительно	выставляется обучающемуся при минимальном выполненном задании

Индивидуальные задания к разделу 1:

Задание № 1: Выбрать направление проектной деятельности. Определить цель проекта.

Установить границы проекта.

Задание 2: Обосновать целесообразность реализации выбранного к разработке проекта.

Задание 3: Произвести декомпозицию проекта, определить виды работ. Осуществить окончательное планирование проекта с учётом временных и ресурсных ограничений.

Индивидуальные задания к разделу 2:

Задание 1.: Идентифицировать риски выбранного проекта и разработать мероприятия реагирования на риски.

Задание 2. Определить методы управления качеством выбранного проекта. Разработать мероприятия по управлению качеством выбранного проекта.

Задание 3. Произвести оценку эффективности выбранного проекта.

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

№ п/п	Содержание оценочного средства*	Индекс оцениваемой компетенции или ее элементов
1-50	Тестовые и практические задания	ПК-9

**ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ
для проверки сформированности компетенций****Тест 1. Основные принципы планирования производства:**

- а) гибкость;
- б) устойчивость;
- в) универсальность;
- г) эффективность.

Тест 2. Планово-экономический отдел предприятия имеет в своем составе:

- а) бюро планирования производства и реализации продукции;
- б) бюро планирования производственной мощности предприятия;
- в) группу учета;
- г) группу сменных диспетчеров.

Тест 3. Назовите метод планирования:

- а) производственный;
- б) статистический;
- в) пробно-статистический;
- г) расчетно-аналитический.

Тест 4. Основными разделами плана предприятия считают такие:

- а) планирование ремонта;
- б) план организационного развития;
- в) план социального развития;
- г) производственная программа.

Тест 5. К вспомогательным и обслуживающим цехам относят:

- а) сборочный;
- б) механико-ремонтные;
- в) механический;
- г) модельные.

Тест 6. Интерполяционный метод в планировании - это:

- а) метод, который базируется на взаимосвязи ресурсов, которые необходимы для реализации целей предприятия и источников их обеспечения;
- б) метод, при котором предприятия устанавливают цель для достижения в будущем и, исходя из нее, определяют продолжительность планового периода и промежуточные плановые показатели;
- в) метод, который базируется на оптимизационных расчетах разных моделей развития предприятия;
- г) метод, который базируется на факторах управления предприятием, от которых зависит эффективность управления.

Тест 7. Пробно-статистический метод планирования - это:

- а) метод, который базируется на определении норм затрат разных ресурсов и обеспечении на этой основе необходимого выпуска продукции;
- б) метод, который базируется на оптимизационных расчетах разных моделей развития предприятия;
- в) метод, который предполагает использование фактических статистических данных за предыдущие годы, средних величин при установлении плановых показателей;
- г) метод, который базируется на взаимосвязи ресурсов, которые необходимы для реализации целей предприятия и источников их обеспечения.

Тест 8. Текущее планирование определяет цели предприятия:

- а) на 5-10 лет;
- б) на 2-5 лет;
- в) на год;
- г) 15 лет.

Тест 9. Оперативные планы - это:

- а) планы на 5-10-15 лет;
- б) планы капитальных вложений;
- в) детальные планы, посвященные решению конкретных вопросов деятельности предприятия в краткосрочном периоде;
- г) планы текущего инвестирования инновационной деятельности предприятия.

Тест 10. В зависимости от срока, на который разрабатывается план, существуют такие виды планов:

- а) долгосрочные планы;
- б) переходные планы;
- в) бизнес-план;
- г) финансовый план.

Тест 11. Общая структура предприятия включает:

- а) основные, вспомогательные и обслуживающие цеха;
- б) производственную структуру;
- в) подсобные цеха и хозяйства;
- г) аппарат управления предприятия.

Тест 12. Один из основных принципов планирования производства:

- а) гибкость;
- б) стабильность;
- в) универсальность;
- г) разнообразие.

Тест 13. Норматив чистой продукции включает:

- а) валовую продукцию за вычитанием прямых материальных затрат;
- б) амортизационные отчисления;
- в) заработную плату с налоговыми отчислениями;
- г) валовую продукцию за вычитанием заработной платы, отчислений в бюджет и нормативной прибыли.

Тест 14. Интерполяционный метод в планировании - это:

- а) метод, который базируется на взаимосвязи ресурсов, которые необходимы для реализации целей предприятия и источников их обеспечения;
- б) метод, при котором предприятия устанавливают цель для достижения в будущем и, исходя из нее, определяют продолжительность планового периода и промежуточные плановые показатели;
- в) метод, который базируется на оптимизационных расчетах разных моделей развития предприятия;
- г) метод, который базируется на факторах управления предприятием, от которых зависит эффективность управления.

Тест 15. В зависимости от срока, на который разрабатывается план, существуют такие виды планов:

- а) долгосрочные планы;
- б) переходные планы;
- в) бизнес-план;
- г) финансовый план.

Тест 16. К основным цехам предприятия относят:

- а) ремонтно-механические;
- б) литейные;

- в) транспортные;
- г) инструментальные.

Тест 17. Планово-экономический отдел предприятия имеет в своем составе:

- а) бюро планирования производства и реализации продукции;
- б) бюро планирования производственной мощности предприятия;
- в) группу учета;
- г) группу сменных диспетчеров.

Тест 18. Номенклатура продукции предприятия - это:

- а) перечень предусмотренных для изготовления видов продукции;
- б) соотношение отдельных изделий в их общем объеме;
- в) совокупный ассортимент;
- г) перечень качественных и количественных характеристик выпускаемой продукции.

Тест 19. Пробно-статистический метод планирования - это:

- а) метод, который базируется на определении норм затрат разных ресурсов и обеспечении на этой основе необходимого выпуска продукции;
- б) метод, который базируется на оптимизационных расчетах разных моделей развития предприятия;
- в) метод, который предполагает использование фактических статистических данных за предыдущие годы, средних величин при установлении плановых показателей;
- г) метод, который базируется на взаимосвязи ресурсов, которые необходимы для реализации целей предприятия и источников их обеспечения.

Тест 20. Один из основных принципов планирования производства:

- а) гибкость;
- б) стабильность;
- в) универсальность;
- г) разнообразие.

Тест 21. Ко вспомогательным цехам предприятия относят:

- а) ремонтно-механический;
- б) кузнечно-прессовый;
- в) заготовительный;
- г) гальванический.

Тест 22. Назовите метод планирования:

- а) производственный;
- б) статистический;
- в) пробно-статистический;
- г) расчетно-аналитический.

Тест 23. Различают такие виды планов промышленного предприятия в зависимости от срока, на который они составляются:

- а) комплексные;
- б) текущие;
- в) административные;
- г) расширенные.

Тест 24. Текущее планирование определяет цели предприятия:

- а) на 5-10 лет;
- б) на 2-5 лет;
- в) на год;
- г) 15 лет.

Тест 25. Норматив чистой продукции включает:

- а) валовую продукцию за вычитанием прямых материальных затрат;
- б) амортизационные отчисления;
- в) заработную плату с налоговыми отчислениями;
- г) валовую продукцию за вычитанием заработной платы, отчислений в бюджет и

нормативной прибыли.

Тест 26. Норматив чистой продукции включает:

- а) валовую продукцию за вычитанием прямых материальных затрат;
- б) амортизационные отчисления;
- в) заработную плату с налоговыми отчислениями;
- г) валовую продукцию за вычитанием заработной платы, отчислений в бюджет и нормативной прибыли.

Тест 27. Основными разделами плана предприятия считают такие:

- а) планирование ремонта;
- б) план производственного развития;
- в) план социального развития;
- г) номенклатурная программа.

Тест 28. К основным принципам планирования деятельности предприятия относится:

- а) единства;
- б) гибкости;
- в) участия;
- г) сбалансированности.

Тест 29. Оперативные планы - это:

- а) планы на 5-10-15 лет;
- б) планы капитальных вложений;
- в) детальные планы, посвященные решению конкретных вопросов деятельности предприятия в краткосрочном периоде;
- г) планы текущего инвестирования инновационной деятельности предприятия.

Тест 30. В зависимости от срока, на который разрабатывается план, существуют такие виды планов:

- а) долгосрочные планы;
- б) переходные планы;
- в) бизнес-план;
- г) финансовый план.

Тест 31. Основной производственной единицей предприятия является:

- а) отдел;
- б) участок;
- в) автоматическая линия;
- г) рабочее место.

Тест 32. Ассортимент продукции - это:

- а) перечень изделий по названиям, сортам, профилям в заданном количестве в пределах номенклатуры;
- б) состав и соотношения изделий в общем объеме;
- в) перечень изделий по названиям;
- г) перечень изделий по номенклатуре.

Тест 33. В зависимости от срока, на который разрабатывается план, существуют такие виды планов:

- а) долгосрочные планы;
- б) переходные планы;
- в) бизнес-план;
- г) финансовый план.

Тест 34. Пробно-статистический метод планирования - это:

- а) метод, который базируется на определении норм затрат разных ресурсов и обеспечении на этой основе необходимого выпуска продукции;
- б) метод, который базируется на оптимизационных расчетах разных моделей развития предприятия;
- в) метод, который предполагает использование фактических статистических данных за

предыдущие годы, средних величин при установлении плановых показателей;
г) метод, который базируется на взаимосвязи ресурсов, которые необходимы для реализации целей предприятия и источников их обеспечения.

Тест 35. Планирование как наука базируется на методе научных исследований:

- а) системный подход;
- б) матричный метод;
- в) конкретно-логического подход;
- г) моделирование.