

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: заместитель директора
Дата подписания: 23.12.2025 14:05:33
Уникальный программный ключ:
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

Приложение 3
к образовательной программе

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.10 Экономика организации

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Управление персоналом организаций и государственной службы
(наименование образовательной программы)

Бакалавр

(квалификация)

Заочная форма обучения

(форма обучения)

Год набора - 2022

Донецк

Автор(ы)-составитель(и) РПД:

Лазаренко Н.В., канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры экономики предприятия

Заведующий кафедрой:

Лошинская Е.Н., канд. наук по гос. управлению, доцент, заведующий кафедрой экономики предприятия

Рабочая программа дисциплины *Б1.О.10 Экономика организации* одобрена на заседании кафедры экономики предприятия Донецкого филиала РАНХиГС.

протокол № 3 от «27» октября 2025 г.

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Основной целью освоения дисциплины «Экономика организации» является формирование профессиональной компетентности будущего специалиста – бакалавра.

Теоретическая часть курса направлена на ориентацию в понимании базовых элементов экономики предприятия, представление об экономических ресурсах, необходимых для нормального функционирования предприятия. В данной дисциплине рассматриваются не только взаимосвязи предприятия - первичного хозяйственного звена - с рыночным механизмом, государством, финансовыми, экономическими и социальными институтами, но и то, как эти институты и процессы, связанные с их функционированием, могут отразиться на нынешнем экономическом и финансовом состоянии, повлиять на развитие предприятия в будущем.

1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Задачи дисциплины определяются содержанием и спецификой ее предмета и методов. В общем виде задачами дисциплины «Экономика организации» являются:

- 1) Формирование практических навыков студентов в области анализа и планирования показателей производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом факторов внешней и внутренней среды функционирования, организации производственного процесса, управления инновационно-инвестиционной деятельностью предприятия;
- 2) Ознакомление с новейшими методами, принципами, подходами к управлению ресурсным потенциалом, формированию и развитию производства конкурентоспособной продукции предприятия, использованию современных социально-экономических критериев оценки результативности деятельности предприятия;
- 3) Подготовка умений анализировать и оценивать эффективность хозяйственной деятельности предприятия, обосновывать и использовать механизмы предотвращения кризиса и антикризисного управления субъектами хозяйствования и т.д.

1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.О
------------------------	------

1.3.1. Дисциплина "Экономика организации" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:

Экономическая теория

Основы управления персоналом

Высшая математика

1.3.2. Дисциплина "Экономика организации" выступает опорой для следующих элементов:

Проектирование моделей управления персоналом организации

Антикризисное управление персоналом

Регламентация и нормирование труда

Преддипломная практика

1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

ОПК-1.1: Использует основные категории и понятия экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, в работе с персоналом при решении профессиональных задач.

Знать:

Уровень 1 источники получения и нормативно-правовую базу различных видов информации для проведения статистического анализа данных, необходимых для решения поставленных экономических задач

Уровень 2 современные методики и инструментальные средства для обработки статистических, финансово -экономических и др. данных в соответствии с поставленной профессиональной задачей

Уровень 3 основные методы статистического анализа и оценки результатов финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности предприятия

Уметь:

Уровень 1 анализировать информацию, содержащуюся в различных достоверных источниках и статистических отчетах деятельности предприятия

Уровень 2 систематизировать финансово-экономическую и иную информацию на основе анализа и обобщения статистических данных предприятия

Уровень 3 интерпретировать полученную информацию в подготовку аналитических отчетов, обзоров, докладов, проектов нормативно-распорядительных документов предприятия

Владеть:

Уровень 1	основными методами анализа и методиками статистического исследования в области экономики предприятия
Уровень 2	практическими умениями и навыками формирования и использования статистической, налоговой, финансовой и др. отчетности предприятия
Уровень 3	навыками самостоятельной оценки эффективности деятельности предприятия на основе статистического анализа данных, необходимых для решения поставленных экономических задач

1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

ОПК-1.3: Использует знания экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, а также законодательства ДНР при принятии управленческих решений.

Знать:

Уровень 1	общие экономические и нормативно-правовые основы функционирования и развития предприятия: виды экономической деятельности, организацию производства, инструменты анализа и планирования показателей хозяйственной деятельности
Уровень 2	теоретико-методические аспекты управления и законодательную базу регулирования деятельности предприятия
Уровень 3	методы финансово-экономического обоснования и выбора организационно-управленческих решений в практике хозяйственной деятельности предприятия

Уметь:

Уровень 1	проводить комплексный анализ и оценивание результатов хозяйственной деятельности предприятия
Уровень 2	обосновывать план развития деятельности предприятия на основе расчета ключевых финансово - экономических показателей и программно-целевого планирования бизнес-процессов в краткосрочном и долгосрочном периоде
Уровень 3	применять современный математический инструментарий для обоснования и выбора оптимальных организационно-управленческих решений по повышению эффективности деятельности предприятия

Владеть:

Уровень 1	методами и приемами анализа ключевых финансово-экономических показателей хозяйственной деятельности предприятия
Уровень 2	навыками обоснования развития деятельности предприятия на основе программно-целевого планирования бизнес-процессов в краткосрочном и долгосрочном периоде
Уровень 3	навыками разработки организационно-управленческих решений с целью оптимизации процесса производства, обеспечения эффективного функционирования и устойчивого развития деятельности предприятия

В результате освоения дисциплины "Экономика организации" обучающийся должен:

3.1	Знать:
	Источники получения и нормативно-правовую базу различных видов информации для проведения статистического анализа данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; современные методики и инструментальные средства для обработки статистических, финансово - экономических и др. данных в соответствии с поставленной профессиональной задачей; основные методы статистического анализа и оценки результатов финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности предприятия; общие экономические и нормативно-правовые основы функционирования и развития предприятия: виды экономической деятельности, организацию производства, инструменты анализа и планирования показателей хозяйственной деятельности; теоретико-методические аспекты управления и законодательную базу регулирования деятельности предприятия; методы финансово-экономического обоснования и выбора организационно-управленческих решений в практике хозяйственной деятельности предприятия
3.2	Уметь:

	Анализировать информацию, содержащуюся в различных достоверных источниках и статистических отчетах деятельности предприятия; систематизировать финансово-экономическую и иную информацию на основе анализа и обобщения статистических данных предприятия; интерпретировать полученную информацию в подготовку аналитических отчетов, обзоров, докладов, проектов нормативно-распорядительных документов предприятия; проводить комплексный анализ и оценивание результатов хозяйственной деятельности предприятия; обосновывать план развития деятельности предприятия на основе расчета ключевых финансово-экономических показателей и программно-целевого планирования бизнес-процессов в краткосрочном и долгосрочном периоде; применять современный математический инструментарий для обоснования и выбора оптимальных организационно-управленческих решений по повышению эффективности деятельности предприятия
--	--

3.3 Владеть:	Основными методами анализа и методиками статистического исследования в области экономики предприятия; практическими умениями и навыками формирования и использования статистической, налоговой, финансовой и др. отчетности предприятия; навыками самостоятельной оценки эффективности деятельности предприятия на основе статистического анализа данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; методами и приемами анализа ключевых финансово-экономических показателей хозяйственной деятельности предприятия; навыками обоснования развития деятельности предприятия на основе программно-целевого планирования бизнес-процессов в краткосрочном и долгосрочном периоде; навыками разработки организационно-управленческих решений с целью оптимизации процесса производства, обеспечения эффективного функционирования и устойчивого развития деятельности предприятия
---------------------	--

1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ

Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских/практических занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.

Промежуточная аттестация

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим "Порядок организации текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС". По дисциплине "Экономика организации" видом промежуточной аттестации является Зачет

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоёмкость дисциплины "Экономика организации" составляет 2 зачётные единицы, 72 часов.

Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом.

2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
Раздел 1. Организация в современной системе хозяйствования.						
Тема 1.1. Организация - основное звено экономики. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3	0	

				Э1 Э2	
Тема 1.1. Организация - основное звено экономики. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 1.1. Организация - основное звено экономики. /Cр/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 1.2. Структура и методы управления организацией. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 1.2. Структура и методы управления организацией. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 1.2. Структура и методы управления организацией. /Cр/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 1.3. Организация и планирование деятельности. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 1.3. Организация и планирование деятельности. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 1.3. Организация и планирование деятельности. /Cр/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 1.4. Экономическая характеристика	4	0	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2	0

продукции организации. /Лек/			ОПК-1.3	Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2		
Тема 1.4. Экономическая характеристика продукции организации. /Сем зан/	4	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 1.4. Экономическая характеристика продукции организации. /Ср/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 1.5. Технико-технологическая база и производственная мощность организаций. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 1.5. Технико-технологическая база и производственная мощность организаций. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 1.5. Технико-технологическая база и производственная мощность организаций. /Ср/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Консультация /Конс/	4	2			0	
Раздел 2. Ресурсное обеспечение и основные факторы развития, эффективность производственно-хозяйственной деятельности организаций.						
Тема 2.1. Персонал организации, производительность и оплата труда. /Лек/	4	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.1. Персонал организации,	4	0	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2	0	

производительность и оплата труда. /Сем зан/			ОПК-1.3	Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	
Тема 2.1. Персонал организации, производительность и оплата труда. /Ср/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.2. Основные фонды и нематериальные активы. /Лек/	4	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.2. Основные фонды и нематериальные активы. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.2. Основные фонды и нематериальные активы. /Ср/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.3. Оборотный капитал. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.3. Оборотный капитал. /Сем зан/	4	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.3. Оборотный капитал. /Ср/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.4. Материально-техническое обеспечение и производственная логистика. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5	0

				Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	
Тема 2.4. Материально-техническое обеспечение и производственная логистика. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.4. Материально-техническое обеспечение и производственная логистика. /Cр/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.5. Инвестиции. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.5. Инвестиции. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.5. Инвестиции. /Cр/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.6. Инновационная деятельность. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.6. Инновационная деятельность. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.6. Инновационная деятельность. /Cр/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0

Тема 2.7. Затраты предприятия и себестоимость продукции. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.7. Затраты предприятия и себестоимость продукции. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.7. Затраты предприятия и себестоимость продукции. /Ср/	4	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.8. Ценообразование и системы обеспечения конкурентоспособности продукции. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.8. Ценообразование и системы обеспечения конкурентоспособности продукции. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.8. Ценообразование и системы обеспечения конкурентоспособности продукции. /Ср/	4	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.9. Финансово-экономические результаты деятельности организаций. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.9. Финансово-экономические результаты деятельности организаций. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0	
Тема 2.9. Финансово-экономические результаты деятельности организаций. /Ср/	4	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	

				Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	
Тема 2.10. Развитие организаций: современные модели, трансформация и реструктуризация. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.10. Развитие организаций: современные модели, трансформация и реструктуризация. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.10. Развитие организаций: современные модели, трансформация и реструктуризация. /Ср/	4	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.11. Экономическая безопасность и антикризисная деятельность организаций. /Лек/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.11. Экономическая безопасность и антикризисная деятельность организаций. /Сем зан/	4	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0
Тема 2.11. Экономическая безопасность и антикризисная деятельность организаций. /Ср/	4	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.2 Л3.3 Л3.1 Э1 Э2	0
Консультация /Конс/	4	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	0

РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

1. В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии: лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа обучающихся по выполнению различных видов

заданий.

2. В процессе освоения дисциплины также используются интерактивные образовательные технологии - проблемные лекции. Лекционный материал представлен в виде слайд-презентации в формате «Power Point». Для наглядности используются материалы различных научных и технических экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь с обучающимися, активизирующие вопросы, просмотр и обсуждение видеофильмов. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций. При изложении теоретического материала используются такие методы, как: монологический, показательный, диалогический, эвристический, исследовательский, проблемное изложение, а также следующие принципы дидактики высшей школы, такие как: последовательность и систематичность обучения, доступность обучения, принцип научности, принципы взаимосвязи теории и практики, наглядности и др. В конце каждой лекции предусмотрено время для ответов на проблемные вопросы.

3. Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы студентов, связанной с конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и промежуточному (семестровому) контролю, а также выполнением индивидуального задания в форме реферата, эссе, презентации, эмпирического исследования.

РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Рекомендуемая литература

1. Основная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Смелик, Р. Г., Левицкая, Л. А.	Экономика предприятия (организации) : учебник (296 с.)	Омск : Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского , 2014
Л1.2	Кондратьева, М. Н.	Экономика предприятия: учебное пособие (174 с.)	Ульяновск : УлГТУ, 2011
Л1.3	Кондратьева М. Н.	Экономика, организация производства и управление промышленным предприятием : учебное пособие (235 с.)	Ульяновск : УлГТУ, 2015

2. Дополнительная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Кондратьева, М. Н.	Экономика и организация производства: учебное пособие (98 с.)	Ульяновск : УлГТУ, 2013
Л2.2	Кондратьева, М. Н.	Экономика и маркетинг: учебное пособие (143 с.)	Ульяновск : УлГТУ, 2011
Л2.3	Р. А. Сайфутдинов, Д. Н. Растворгуве, С. В. Краснов, А. Г. Назаров, В. В. Капитанчук	Информационные технологии в экономике и управлении: учебное пособие (171 с.)	Ульяновск : УлГТУ, 2016
Л2.4	Беляева, О. В., Беляева, Ж. А.	Экономика предприятия (организации): Сборник задач : учебно-методическое пособие (52 с.)	Саратов : Вузовское образование, 2017
Л2.5	Горфинкель, В. Я. [и др.]	Экономика предприятия: учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям (663 с.)	Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017
Л2.6	Кисова, А. Е., Шпиганович, А. А. Барсукова, К. В., И. А. Черникова. —	Экономика предприятия: теория и практика : Учебное пособие (149 с.)	Липецк : Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2019

3. Методические разработки

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	А. М. Борисенко	Экономика предприятия : конспект лекций для студентов 3 курса ОУ «бакалавр» направления подготовки 38.03.01 «Экономика» (профили : «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Банковское дело», «Налоги и налогообложение») очной / заочной формы обучения (173 с.)	ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2016
Л3.2	А. М. Борисенко	Экономика предприятия: методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся 3 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (профили «Региональное управление и местное самоуправление», «Управление проектами») (31 с.)	Донецк : ГОУ ВПО ДОНАУИГС, 2021
Л3.3	Н. В. Лазаренко. – Донецк	Методические рекомендации : по выполнению курсовой работы по дисциплине «Экономика предприятия» для обучающихся 3 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.01 «Экономика» (профиль «Экономика предприятия») очной / заочной форм обучения (36 с.)	ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2020

4.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Исследование деятельности предприятия	https://www.iprbookshop.ru/71277.html
Э2	Бизнес-процессы промышленного предприятия	https://www.iprbookshop.ru/68423.html

4.3. Перечень программного обеспечения

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

Использование электронных презентаций, электронного курса лекций, офисных программ; организация взаимодействия с обучающимися посредством: электронной почты, видеоконференции, платформы многофункциональной системы дистанционного обучения Moodle, чатов; компьютерное тестирование, дистанционные занятия, подготовка проектов с использованием электронного офиса.

Организация взаимодействия с обучающимися происходит при личном взаимодействии на лекционных и семинарских занятиях, а также посредством электронной почты учебной группы (рассылка обучающимся лекционного материала, индивидуальных заданий) либо многофункциональной системы дистанционного обучения Moodle, где выложено всё обеспечение дисциплины, задания для самостоятельного решения, контрольные задания. Выполненные индивидуальные задания обучающиеся могут сдать преподавателю лично, либо отправить по почте, либо выполнять в Moodle.

Обучающийся во время самостоятельной подготовки обеспечен рабочим местом в читальном зале (компьютерном классе) с выходом в Интернет где используется лицензионное программное обеспечение:

Операционная система «Windows 8.1 Профессиональная»;

ПО «Microsoft Office 2010»;

Интернет браузеры «Mozilla» «Firefox», «Internet Explore»;

ПО «Антивирус Касперского».

4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Официальный сайт Народного Совета Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dnr-sovet.su/>

Главбух ДНР: Электронно-информационное издание [Электронный ресурс] –Режим доступа: <http://gb-dnr.com/>

Государственная информационная система нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики: официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gisnra-dnr.ru/>

ДНР консалтинг: Электронно-информационное издание [Электронный ресурс] –Режим доступа: <http://dnr-ru.com/>

consulting.com/

Законодательство ДНР. Отчетность, формы и бланки: Электронно-информационное издание [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://da-info.pro/documents/nalogi-i-hozajstvennaa-deatelnost>
 TAX CONSULT. Бухгалтерия Донецк: официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.taxconsult.pro>

Бухгалтер 911: бухгалтерский портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://buhgalter911.com/>
 Все о бухгалтерском учёте: профессиональная газета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.vobu.com.ua>

Дебет-кредит: бухгалтерский портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.dtkt.com.ua/>
 Международный бухгалтерский учёт: научный журнал [Электронный ресурс]: – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/journal/n/mezhdunarodnyy-buhgalterskiy-uchet>

eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека.- Режим доступа: <https://elibrary.ru/defaultx.asp>

Методология бухгалтерского учёта от Риммы Грачёвой: авторский сайт [Электронный ресурс]: – Режим доступа: <http://buhlabaz.ru/>

Портал дистанционного обучения ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://elearn.donampa.ru/course/view.php?id=831>

Сборник научных работ ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» ; Серия: «Финансы. Учет. Аудит» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dsum2.esrae.ru/>

Учебно-методические материалы ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://http://unilib.dsum.internal/>.

The Institute of Accounting, Control and Analysis in the Globalization Circumstances: International Scientific Journal [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dspace.tneu.edu.ua/handle/316497/16394>

Журнал «Экономист» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.economist.com.ru/index.htm>

Журнал «Экономические науки» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ecsn.ru/>

Журнал «Вопросы экономики» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.vopreco.ru/index.html>

Журнал «Экономика труда» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://bgscience.ru/journals/et/archive/>

Журнал «Общество: политика, экономика, право» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://domhors.ru/nauchnyj-zhurnal-obschestvo-politika-ekonomika-pravo/>.

4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории, оснащенные стандартным оборудованием (доска, мел и пр.).

Лекционные аудитории, оснащенные мультимедийным оборудованием, имеющимся в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».

Информационный раздаточный материал, в т.ч. рабочие тетради для аудиторной и домашней работы, задания для самостоятельной работы и т.д.

РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Контрольные вопросы и задания для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.

1. Основная экономическая проблема и роль предприятия (организации) в ее решении.
2. Предпринимательство, как современная организация хозяйствования и его правовые формы.
3. Классификация и структура предприятий (организаций).
4. Характеристика организационно-правовых форм предприятий.
5. Содержательная характеристика рыночной среды хозяйствования предприятий и организаций.
6. Сущность и функции процесса управления деятельностью предприятий.
7. Понятие, виды и значения инфраструктуры предприятия.
8. Вышестоящие органы государственного управления предприятиями и организациями.
9. Антимонопольное регулирование предпринимательской деятельности: мировой опыт.
10. Состояние конкуренции и монополизма в рыночной среде.
11. Общая характеристика продукции (услуг) предприятия.
12. Показатели измерения объема продукции предприятия.
13. Функции, принципы и концепции маркетинговой товарной политики предприятия.
14. Обоснование маркетинговой товарной стратегии и тактики предприятия.
15. Особенности определения общественного спроса на отдельные виды продукции (услуг) предприятия.
16. Цены на продукцию (услуги) предприятия: сущностная характеристика, виды, функции.
17. Система действующих цен (тарифов) в экономике и ее регулирование.
18. Методы ценообразования на продукцию (услуги) предприятия.
19. Государственное экономическое регулирование деятельности предприятий.

20. Сущность прогнозирования деятельности предприятий.
21. Фактографические методы прогнозирования деятельности предприятий.
22. Статистические методы прогнозирования развития предприятий.
23. Аналитические методы прогнозирования производства.
24. Методологические основы планирования деятельности предприятий.
25. Стратегия развития предприятия.
26. Бизнес-планирование деятельности предприятия.
27. Тактическое планирование деятельности предприятия.
28. Текущее (оперативное) планирование деятельности предприятия.
29. Методика расчетов основных плановых показателей работы предприятия и размеров ущербов, нанесенных нарушением хозяйственных договоров.
30. Составление производственной программы предприятия.
31. Ресурсное обоснование производственной программы выпуска продукции (предоставление услуг) предприятия.
32. Понятие, классификация и структура персонала предприятия.
33. Определение численности отдельных категорий работников предприятия.
34. Кадровая политика и система управления персоналом.
35. Оценка персонала как важный элемент управления трудовым коллективом.
36. Зарубежный опыт формирования и эффективного использования трудового потенциала предприятия.
37. Структура персонала предприятий разных областей промышленности и народного хозяйства.
38. Тенденция динамики структуры персонала предприятий разных направлений хозяйственной деятельности.
39. Производительность работы персонала: сущность, методы определения и факторы роста.
40. Современная политика оплаты труда персонала предприятий.
41. Формы и системы оплаты труда персонала предприятий.
42. Мотивация трудовой деятельности и работников предприятий.
43. Доплаты и надбавки к заработной плате и организация премирования персонала предприятий.
44. Участие работников в прибыли предприятия.
45. Общая характеристика интеллектуального капитала: нематериальных ресурсов и активов предприятия.
46. Классификация и структура нематериальных ресурсов и активов предприятия.
47. Правовая защита, оценка и износ нематериальных активов предприятий.
48. Общая характеристика основного капитала предприятия.
49. Классификация и структура основных фондов предприятия.
50. Износ, амортизация и воспроизводство основных фондов предприятия.
51. Эффективность воспроизведения и использования основного капитала предприятия.
52. Улучшение основных средств и основных фондов.
53. Переоценка основных средств.
54. Индексация балансовой стоимости основных фондов.
55. Уменьшение полезности основных средств.
56. Приобретение основных средств как взнос в уставный капитал.
57. Аренда основных средств.
58. Лизинг основных средств.
59. Консервация основных производственных фондов.
60. Продажа основных средств.
61. Ликвидация основных средств.
62. Передача основных средств в уставной капитал других предприятий.
63. Бартер подобными и неподобными основными активами.
64. Безвозмездное получение основных средств.
65. Безвозмездная передача основных средств.
66. Основные средства как предмет залога.
67. Гарантийное обслуживание, ремонт, гарантийные замены основных средств.
68. Кражи основных средств.
69. Непроизводственные (непрофильные) фонды предприятий.
70. Инвентаризация основных средств.
71. Программное обеспечение как особый объект основных фондов.
72. Признание основных средств предприятия.
73. Общая характеристика оборотного капитала предприятия.
74. Сущность кругооборота оборотных средств предприятия.
75. Классификация и структура оборотных фондов предприятия.
76. Нормирование оборотных средств предприятия.

77. Эффективность использования оборотных средств.
78. Источники формирования оборотного капитала предприятия.
79. Особенности управления производственными запасами предприятий.
80. Общая характеристика инвестиционных ресурсов.
81. Методы финансово-экономической оценки инвестиционных проектов.
82. Формирование и регулирование финансовых инвестиций.
83. Факторы повышения эффективности использования капитальных вложений и финансовых инвестиций.
84. Инвестиционные проекты предприятий и организаций.
85. Общая характеристика инноваций и научно-технического потенциала предприятия.
86. Оценка риска в инновационных проектах.
87. Инновационно-организационный прогресс развития предприятия.
88. Основные этапы планирования технического развития предприятия.
89. Характеристика технико-технологической базы производства.
90. Организационно-экономическое управление техническим развитием предприятия.
91. Затраты предоставления и эффективность лизинга как формы обновления технической базы деятельности предприятия.
92. Формирование и использование производственной мощности предприятия.
93. Характеристика материально-технического обеспечения производства.
94. Статическая детерминированная система материально-технического обеспечения без дефицита.
95. Статическая детерминированная система материально-технического обеспечения с дефицитом.
96. Сущность и функции производственной логистики.
97. Структура и принципы организации производственного процесса.
98. Организационные типы производства.
99. Организация производственного процесса по времени.
100. Методы организации производства.
101. Подготовка производства.
102. Общественные формы организации производства.
103. Методы объединения операций и их влияние на производственный цикл.
104. Тенденции развития поточного производства.
105. Современные направления развития форм организации производства.
106. Конкурентоспособность продукции предприятия: сущностная характеристика, оценка, средства обеспечения.
107. Государственный надзор по качеству продукции предприятия. Внутрипроизводственный технический контроль.
108. Стандартизация и сертификация продукции (услуг) предприятия.
109. Международные стандарты в системах управления качеством продукции.
110. Общая характеристика затрат на производство продукции (работы, услуги) предприятия.
111. Совокупные затраты и себестоимость продукции (работы, услуги) предприятия.
112. Себестоимость отдельных изделий предприятия.
113. Управление затратами на предприятии.
114. Прямое налогообложение деятельности предприятий.
115. Косвенное налогообложение деятельности предприятий.
116. Местные налоги и собрание из результатов деятельности предприятий.
117. Содержание и формы финансовой деятельности предприятия (организации).
118. Основные финансово-экономические показатели деятельности предприятия: сущность, порядок определения.
119. Формирование и использование прибыли предприятия.
120. Оценка финансово-экономического состояния предприятия (организации).
121. Оценка социальной эффективности деятельности предприятия.
122. Оценка эффективности производственных и финансовых инвестиций.
123. Оценка эффективности технических и организационных нововведений.
124. Элементы системы налогообложения и их влияние на эффективность деятельности предприятия.
125. Сущностная характеристика и измерение интегральной эффективности производства.
126. Факторы роста интегральной эффективности производства (деятельности предприятия).
127. Основные характерные особенности предприятия будущего.
128. Предпосылки появления новых организационных форм предприятий.
129. Особенности возникновения и функционирование сетевых предприятий.
130. Сущность хозяйственного риска.
131. Общая характеристика процесса трансформации предприятий (организаций).
132. Содержание и формы реструктуризации предприятия (организации).

133. Сущность санации (финансового оздоровления) субъектов хозяйствования.
134. Общая характеристика процесса банкротства и ликвидации предприятий (организаций).
135. Методические основы определения вероятности банкротства субъектов хозяйствования.
136. Оптимизация бизнес-процессов предприятия: сущность и направления реализации.
137. Проблемы привлечения иностранных инвестиций в отечественные производственные предприятия.
138. Современные общие и приоритетные направления инновационного развития отечественных предприятий.
139. Характеристика экономической безопасности предприятия в рыночных условиях хозяйствования.
140. Система экономической безопасности предпринимательства.
141. Этапы обеспечения экономической безопасности предприятия.
142. Анализ уровня экономической безопасности предприятия.
143. Коммерческая тайна предприятия: определение, правовая защита.
144. Служба безопасности на предприятии: характеристика, состав, основные функции.

5.2. Темы письменных работ

Темы письменных работ (эссе, рефераты и др.).

1. Государственное экономическое регулирование деятельности субъектов хозяйствования.
2. Понятие, виды и значения инфраструктуры.
3. Социальная инфраструктура и социальная деятельность предприятия.
4. Воспроизводство и развитие инфраструктуры.
5. Формирование и использование производственной мощности предприятия.
6. Структура и принципы организации производственного процесса.
7. Организационные типы производства.
8. Организация производственного процесса во времени.
9. Методы организации производственных процессов.
10. Характеристика технико-технологической базы производства.
11. Лизинг как форма обновления технической базы предприятия.
12. Система технического обслуживания.
13. Прогнозирование развития предприятий.
14. Методологические основы планирования.
15. Стратегия развития предприятия и бизнес-планирование.
16. Тактическое и оперативное планирование.
17. Общая характеристика инновационной продукции (услуг).
18. Маркетинговая деятельность и формирование программы выпуска продукции.
19. Материально-техническое обеспечение производства.
20. Качество и конкурентоспособность продукции (услуг).
21. Стандартизация и сертификация продукции (услуг).
22. Анализ и оценка ресурсов предприятия на основе экономико-математических моделей.
23. Проблемы формирования и внедрение системы бюджетирования как составляющей системы управления экономикой предприятия.
24. Алгоритм использования экономической добавленной стоимости как критерия оптимизации деятельности организации.
25. Управление конкурентоспособностью предприятия и направления повышения ее уровня.
26. Оценка эффективности производственных и финансовых инвестиций.
27. Факторы повышения эффективности использования капитальных вложений и финансовых инвестиций.
28. Общая характеристика инновационных процессов.
29. Научно-технический прогресс, его общее и приоритетное направления.
30. Оценка эффективности технических и организационных нововведений.

5.3. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств дисциплины "Экономика организации" разработан в соответствии с локальным нормативным актом "Порядок разработки и содержания фондов оценочных средств основной образовательной программы высшего профессионального образования в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".

Фонд оценочных средств дисциплины "Экономика организации" в полном объеме представлен в учебно-методическом комплексе дисциплины.

5.4. Перечень видов оценочных средств

Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний и умений), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме устного опроса (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (ответы на вопросы, тестовые задания, контрольные работы), включая задания для самостоятельной работы.

Промежуточная аттестация включает семестровый контроль в период зачетно-экзаменационной сессии – зачет.

РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТИЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- 1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.
- 2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения, имеющихся в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.
- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.
- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические рекомендации (указания) для обучающихся по освоению дисциплины (рекомендуемый режим и характер учебной работы, в том числе в части выполнения самостоятельной работы) – комплекс рекомендаций и разъяснений, позволяющий обучающимся оптимальным образом организовать процесс изучения как теоретического учебного материала дисциплины, так и подготовки к семинарским занятиям, в том числе проводимым с использованием активных и интерактивных технологий обучения.

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии.

Стандартные методы обучения:

- лекции (проходят по всем темам дисциплины, носят проблемный характер);
- семинарские занятия (с обсуждением основных вопросов, рассмотренных в лекциях и учебной литературе, проведением тестирования, осуществлением контроля результатов выполнения индивидуальных заданий, степени освоения темы и дисциплины в целом);
- консультация преподавателей и индивидуальная работа (по темам НИР);
- самостоятельная работа обучающихся (выполнение домашних заданий, освоение теоретического материала, подготовка к семинарским занятиям и др.).

Методы обучения с применением активных и интерактивных форм образовательных технологий:

- разбор ситуационных и производственных (профессиональных) задач;
- анализ деловых ситуаций;
- решение творческих заданий с использованием фактических материалов деятельности предприятий с учетом отраслевой специфики и т.д.

РЕЦЕНЗИЯ
на РАБОЧУЮ ПРОГРАММУ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.10 «Экономика организации»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Профиль «Управление персоналом организаций и государственной службы»

Составитель: Лазаренко Н.В., доцент

Кафедра: экономики предприятия

Представленная на рецензию рабочая программа дисциплины Б1.О.10 «Экономика организации» разработана в соответствии с:

Государственным образовательным стандартом высшего образования (далее – ГОС ВО) - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 28.12.2021 г. №192-НП;

Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955.

Рабочая программа дисциплины содержит требования к уровню подготовки бакалавров по приобретению теоретических знаний и практических навыков, которые предъявляются к обучающимся данного направления подготовки в ходе изучения дисциплины.

В рабочей программе сформулированы цели и задачи освоения дисциплины.

В разделе «Место дисциплины в структуре образовательной программы» указаны требования к предварительной подготовке обучающихся, а также последующие дисциплины, для которых изучение данной будет необходимым.

В рабочей программе прописаны компетенции обучающегося (ОПК-1 – индикаторы ОПК-1.1, ОПК-1.3), формируемые в результате освоения дисциплины.

Раздел «Структура и содержание дисциплины» содержит тематическое и почасовое распределение изучаемого материала по видам занятий, а также часы на самостоятельную работу.

В разделе «Фонд оценочных средств» указаны оценочные средства для текущего контроля и промежуточной аттестации обучающегося (фонд оценочных средств представлен отдельным элементом УМКД).

Компетенции по курсу, указанные в рабочей программе, полностью соответствуют учебному плану и матрице компетенций.

В рабочей программе дисциплины представлен также перечень материально-технического обеспечения для осуществления всех видов занятий, предусмотренных учебным планом.

Рабочая программа дисциплины имеет логически завершённую структуру, включает в себя все необходимые и приобретаемые в процессе изучения навыки и умения.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины представлено в программе перечнем основной и дополнительной литературы, методических материалов, библиотечно-информационных ресурсов, что является достаточным для успешного владения дисциплиной.

Таким образом, рабочая программа дисциплины Б1.О.10 «Экономика организации» соответствует всем требованиям к реализации программы и может быть рекомендована к использованию.

Рецензент:
доцент кафедры
экономики предприятия,
канд. гос. упр., доцент

Е.Н.Лошинская

Е.Н. Лошинская

26.08.2022г.

РЕЦЕНЗИЯ
на РАБОЧУЮ ПРОГРАММУ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.10 «Экономика организации»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Профиль «Управление персоналом организаций и государственной службы»

Составитель: Лазаренко Н.В., доцент

Кафедра: экономики предприятия

Представленная на рецензию рабочая программа дисциплины Б1.О.10 «Экономика организации» разработана в соответствии с:

Государственным образовательным стандартом высшего образования (далее – ГОС ВО) - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 28.12.2021 г. №192-НП;

Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955.

Рабочая программа дисциплины содержит требования к уровню подготовки бакалавров по приобретению теоретических знаний и практических навыков, которые предъявляются к обучающимся данного направления подготовки в ходе изучения дисциплины.

В рабочей программе сформулированы цели и задачи освоения дисциплины.

В разделе «Место дисциплины в структуре образовательной программы» указаны требования к предварительной подготовке обучающихся, а также последующие дисциплины, для которых изучение данной будет необходимым.

В рабочей программе прописаны компетенции обучающегося (ОПК-1 – индикаторы ОПК-1.1, ОПК-1.3), формируемые в результате освоения дисциплины.

Раздел «Структура и содержание дисциплины» содержит тематическое и почасовое распределение изучаемого материала по видам занятий, а также часы на самостоятельную работу.

В разделе «Фонд оценочных средств» указаны оценочные средства для текущего контроля и промежуточной аттестации обучающегося (фонд оценочных средств представлен отдельным элементом УМКД).

Компетенции по курсу, указанные в рабочей программе, полностью соответствуют учебному плану и матрице компетенций.

В рабочей программе дисциплины представлен также перечень материально-технического обеспечения для осуществления всех видов занятий, предусмотренных учебным планом.

Рабочая программа дисциплины имеет логически завершённую структуру, включает в себя все необходимые и приобретаемые в процессе изучения навыки и умения.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины представлено в программе перечнем основной и дополнительной литературы, методических материалов, библиотечно-информационных ресурсов, что является достаточным для успешного владения дисциплиной.

Таким образом, рабочая программа дисциплины Б1.О.10 «Экономика организации» соответствует всем требованиям к реализации программы и может быть рекомендована к использованию.

Рецензент:
доцент кафедры
экономики предприятия,
канд. гос. упр., доцент

Е.Н.Лошинская

Е.Н. Лошинская

26.08.2022г.