

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Костина Лариса Николаевна  
Должность: заместитель директора  
Дата подписания: 23.12.2025 14:05:34  
Уникальный программный ключ:  
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

*Приложение 3*  
к образовательной программе

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.24 Планирование и статистика труда**

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

**38.03.03 Управление персоналом**

(код, наименование направления подготовки/специальности)

**Управление персоналом организации и государственной службы**

(наименование образовательной программы)

**Бакалавр**

(квалификация)

**Заочная форма обучения**

(форма обучения)

Год набора - 2022

Донецк

**Автор(ы)-составитель(и) РПД:**

*Стадник А.М., канд. наук по гос. управлению, доцент, заведующий кафедрой управления персоналом и экономики труда*

**Заведующий кафедрой:**

*Стадник А.М., канд. наук по гос. управлению, доцент, заведующий кафедрой управления персоналом и экономики труда*

Рабочая программа дисциплины *Б1.В.24 Планирование и статистика труда* одобрена на заседании кафедры управления персоналом и экономики труда *Донецкого филиала РАНХиГС.*

протокол № 1 от «01» октября 2025 г.

## РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

### 1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у обучающихся системы теоретико-методологических знаний об экономических категориях статистики труда, механизмы расчета статистических и плановых показателей труда, на микро и макроуровне в соответствии со стандартами национальной и мировой экономики.

### 1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Усвоение теоретических и методологических основ планирования труда на предприятии и статистики труда.
2. Формирование навыков статистического исследования и анализа показателей численности, состава ресурсов труда, их естественного и механического движения.
3. Овладение методами статистического исследования рынка труда, его основных составляющих, тенденций занятости и безработицы.
4. Раскрытие сущности и специфики статистических подходов к изучению уровня и качества жизни населения, его социального обеспечения и социальной защиты.
5. Овладение методикой планирования трудовых показателей на уровне предприятия.
6. Изучение методики анализа и планирование численности, состава и движения рабочей силы предприятия.
7. Овладение теоретическими знаниями и практическими навыками планирования рабочего времени, производительности труда, оплаты труда и затрат на рабочую силу на предприятии.

### 1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.В

*1.3.1. Дисциплина "Планирование и статистика труда" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:*

Социально-экономическая статистика

Рынок труда и демография

Экономика и социология труда

*1.3.2. Дисциплина "Планирование и статистика труда" выступает опорой для следующих элементов:*

Преддипломная практика

### 1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

*ПК-1.3: Анализирует показатели статистики рынка труда, тенденции развития внутреннего и внешнего рынков труда*

Знать:

**Уровень 1** требования нормативно-правовых документов в области трудового законодательства

**Уровень 2** методологию экономического анализа трудовых показателей

**Уровень 3** основы анализа статистических данных

Уметь:

**Уровень 1** анализировать и оценивать данные с помощью статистических показателей

**Уровень 2** обобщать и интерпретировать информацию о производительности труда

**Уровень 3** выявлять зависимость трудовых и экономических показателей деятельности предприятия

Владеть:

**Уровень 1** методами наблюдения, сводки и группировки данных

**Уровень 2** методами расчета сводных обобщающих показателей

**Уровень 3** методами анализа занятости и безработицы

### 1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

*ПК-6.1: Применяет на практике знания экономики и организации труда и рабочего места, анализирует трудовые показатели*

Знать:

**Уровень 1** методику проведения расчетов численности и профессионального состава персонала

<b>Уровень 2</b>	методику расчета дополнительной потребности в персонале различных профессионально-квалификационных групп
<b>Уровень 3</b>	знанием основ кадровой статистики
<b>Уметь:</b>	
<b>Уровень 1</b>	осуществлять расчеты численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации
<b>Уровень 2</b>	рассчитывать дополнительную потребность в персонале
<b>Уровень 3</b>	использовать принципы и методы организации сбора информации (статистических данных)
<b>Владеть:</b>	
<b>Уровень 1</b>	навыками контроля использования рабочего времени
<b>Уровень 2</b>	навыками разработки мероприятий по стимулированию трудовых ресурсов на основе экономически обоснованных расчетов
<b>Уровень 3</b>	методами анализа производительности труда и заработной платы
<b>1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:</b>	
<i>ПК-7.2: Планирует фонд оплаты труда, стимулирующие и компенсационные выплаты</i>	
<b>Знать:</b>	
<b>Уровень 1</b>	показатели, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов организации
<b>Уровень 2</b>	методику составления бюджета затрат на персонал
<b>Уровень 3</b>	показатели производительности труда и заработной платы
<b>Уметь:</b>	
<b>Уровень 1</b>	формировать бюджет затрат на персонал, контролировать его исполнение
<b>Уровень 2</b>	определять показатели эффективности использования трудовых ресурсов предприятия
<b>Уровень 3</b>	рассчитывать показатели производительности труда и заработной платы
<b>Владеть:</b>	
<b>Уровень 1</b>	навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации
<b>Уровень 2</b>	навыками составления кадровой отчетности
<b>Уровень 3</b>	навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами

***В результате освоения дисциплины "Планирование и статистика труда" обучающийся***

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
	основы анализа и планирования показателей по труду,
	методику проведения расчетов численности и профессионального состава персонала, расчета дополнительной потребности в персонале различных профессионально-квалификационных групп
	методику составления бюджета затрат на персонал
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
	оценивать эффективность труда, анализировать состав и движение кадров,
	осуществлять расчеты численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации, рассчитывать дополнительную потребность в персонале,
	формировать бюджет затрат на персонал, контролировать его исполнение
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
	навыками контроля использования рабочего времени,
	навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации,
	навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по повышению эффективности труда
<b>1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ</b>	

Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских/практических занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.

### **Промежуточная аттестация**

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим локальным документом в Донецком филиале РАНХиГС. По дисциплине "Планирование и статистика труда" видом промежуточной аттестации является Зачет с оценкой

## **РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоёмкость дисциплины "Планирование и статистика труда" составляет 3 зачётные единицы, 108 часов.

Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом.

### **2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ**

Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетен-ции	Литература	Инте-ракт.	Примечание
<b>Раздел 1. Методология дисциплины, статистика населения, рынка труда, занятости и безработицы</b>						
Тема 1.1. Объект, предмет и задачи дисциплины. Статистика численности, состава населения, его естественного движения и миграции. /Лек/	8	2	ПК-1.3 ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.1. Объект, предмет и задачи дисциплины. Статистика численности, состава населения, его естественного движения и миграции. /Сем зан/	8	2	ПК-1.3 ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.1. Объект, предмет и задачи дисциплины. Статистика численности, состава населения, его естественного движения и миграции. /Ср/	8	9	ПК-1.3 ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.2. Рынок труда как объект статистического исследования /Лек/	8	0	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.2. Рынок труда как объект статистического исследования /Сем зан/	8	0	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.2. Рынок труда как объект статистического исследования /Ср/	8	9	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	

Тема 1.3. Статистика занятости и безработицы /Лек/	8	2	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 ЭЗ	0	
Тема 1.3. Статистика занятости и безработицы /Сем зан/	8	2	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 ЭЗ	0	
Тема 1.3. Статистика занятости и безработицы /Ср/	8	10	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 ЭЗ	0	
<b>Раздел 2. Раздел 2. Статистика качества жизни и социального обеспечения. Статистический подход к планированию трудовых показателей</b>						
Тема 2.1. Статистика уровня и качества жизни населения /Лек/	8	2	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 ЭЗ	0	
Тема 2.1. Статистика уровня и качества жизни населения /Сем зан/	8	2	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 ЭЗ	0	
Тема 2.1. Статистика уровня и качества жизни населения /Ср/	8	10	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 ЭЗ	0	
Тема 2.2. Статистика социального обеспечения и социальной защиты населения /Лек/	8	0	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 ЭЗ	0	
Тема 2.2. Статистика социального обеспечения и социальной защиты населения /Сем зан/	8	0	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 ЭЗ	0	
Тема 2.2. Статистика социального обеспечения и социальной защиты населения /Ср/	8	10	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 ЭЗ	0	
Тема 2.3. Статистический подход к планированию трудовых показателей. Показатели численности, состава и движения рабочей силы /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 ЭЗ	0	
Тема 2.3. Статистический подход к планированию трудовых показателей. Показатели численности, состава и движения рабочей силы /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 ЭЗ	0	

Тема 2.3. Статистический подход к планированию трудовых показателей. Показатели численности, состава и движения рабочей силы /Ср/	8	10	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
<b>Раздел 3. Планирование рабочего времени, производительности и оплаты труда на предприятии</b>						
Тема 3.1. Статистика и планирование рабочего времени на предприятии /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.1. Статистика и планирование рабочего времени на предприятии /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.1. Статистика и планирование рабочего времени на предприятии /Ср/	8	10	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.2. Планирование производительности труда /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.2. Планирование производительности труда /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.2. Планирование производительности труда /Ср/	8	10	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.3. Статистика и планирование оплаты труда и затрат на рабочую силу /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.3. Статистика и планирование оплаты труда и затрат на рабочую силу /Сем зан/	8	2	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 3.3. Статистика и планирование оплаты труда и затрат на рабочую силу /Ср/	8	10	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
/Конс/	8	2		Л3.1	0	

### РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины «Планирование и статистика труда» используются следующие образовательные технологии: лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа обучающихся по выполнению различных видов заданий.

В процессе освоения дисциплины «Планирование и статистика труда» используются следующие интерактивные образовательные технологии: проблемная лекция. Лекционный материал представлен в виде слайд-презентации в формате «Power Point». Для наглядности используются материалы различных научных и технических экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь с обучающимися, активизирующие вопросы. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций.

При изложении теоретического материала используются такие методы, как: монологический, показательный, диалогический, эвристический, исследовательский, проблемное изложение, а также следующие принципы дидактики высшей школы, такие как: последовательность и систематичность обучения, доступность обучения, принцип научности, принципы взаимосвязи теории и практики, наглядности и др. В конце каждой лекции предусмотрено время для ответов на проблемные вопросы.

Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы обучающихся, связанной с конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и семестровому контролю, индивидуального задания в форме реферата, эссе, презентации, эмпирического исследования.

### РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Рекомендуемая литература			
1. Основная литература			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
ЛП.1	И. А. Демидова, Т. Н. Мехедова, Т. В. Светличная	Социально-экономическая статистика : учебно-методическое пособие для студентов образовательного уровня «бакалавр» направлений подготовки 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.03 «Управление персоналом» очной / заочной форм обучения (188 с.)	ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2017
ЛП.2	И. А. Демидова, Т. Н. Мехедова, Т. В. Светличная	Социально-экономическая статистика: учебно-методическое пособие для студентов образовательного уровня «бакалавр» направлений подготовки 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.03 «Управление персоналом» очной / заочной форм обучения (188 с.)	ДонАУиГС, 2017
2. Дополнительная литература			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
ЛП.1	О. Ю. Агафоненко	Статистика предприятий (организаций) : учебно-методическое пособие для студентов 3 курса ОУ «бакалавр» направления подготовки «Экономика» (профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит») очной / заочной форм обучения (187 с.)	ГОУ ВПО «ДонАУиГС», 2017
3. Методические разработки			
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
ЛЗ.1	В. В. Нарбут	Демография и статистика населения : сборник задач для бакалавров, получающих образование по направлению «Экономика», профиль подготовки «Статистика» (92 с. )	Москва : Логос, 2016
4.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			
Э1	административно-управленческий портал	<a href="http://www.aup.ru">http:// www.aup.ru</a>	



Э2	Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА»	<a href="https://cyberleninka.ru/">https://cyberleninka.ru/</a>
Э3	ЭБС «ЛАНЬ»	<a href="https://e.lanbook.com">https://e.lanbook.com</a>
Э4	ЭБС «ЗНАНИУМ»	<a href="https://znanium.ru">https://znanium.ru</a>
<b>4.3. Перечень программного обеспечения</b>		
Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства: - Libre Office (лицензия Mozilla Public License v2.0.) - 7-Zip (лицензия GNU Lesser General Public License) - AIMP (лицензия LGPL v.2.1) - STDU Viewer (freeware for private non-commercial or educational use) - GIMP (лицензия GNU General Public License) - Inkscape (лицензия GNU General Public License).		
<b>4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы</b>		
Федеральная служба государственной статистики. – URL: <a href="https://rosstat.gov.ru/statistic">https://rosstat.gov.ru/statistic</a> Роструд Федеральная служба по труду и занятости. – URL: <a href="https://rostrud.gov.ru/">https://rostrud.gov.ru/</a> КлассИнформ.РУ Справочник кодов общероссийских классификаторов. URL: <a href="https://classinform.ru/">https://classinform.ru/</a> Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. – URL: <a href="http://okpdt.ru/">http://okpdt.ru/</a> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС). – URL: <a href="http://bizlog.ru/eks/">http://bizlog.ru/eks/</a> Журнал «КСК эксперт». – URL: <a href="https://journal.ksk.expert/">https://journal.ksk.expert/</a> Журнал «Управление персоналом» ». – URL: <a href="https://www.top-personal.ru/">https://www.top-personal.ru/</a> «Кадровое дело» Практический журнал по кадровой работе». – URL: <a href="https://www.kdelo.ru/">https://www.kdelo.ru/</a>		
<b>4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины</b>		
Для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, закреплены аудитории согласно расписанию учебных занятий: рабочее место преподавателя, посадочные места по количеству обучающихся, доска меловая, персональный компьютер с лицензированным программным обеспечением общего назначения, мультимедийный проектор, экран, интерактивная панель.		

## РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

<b>5.1. Контрольные вопросы и задания</b>	
1.	Предмет и задачи дисциплины «Планирование и статистика труда».
2.	Статистическое исследование численности населения и его размещения на территории страны.
3.	Основные статистические группировки населения.
4.	Сущность и статистические показатели естественного движения населения.
5.	Сущность и статистические показатели миграционного движения населения.
6.	Расчет перспективной численности населения.
7.	Статистический подход к определению сущности и видов рынка труда.
8.	Категории населения на рынке труда.
9.	Система статистических показателей рынка труда.
10.	Показатели занятости и безработицы населения.
11.	Показатели нагрузки и замещение населения.
12.	Показатели статистики трудовых конфликтов.
13.	Интегральные показатели социального развития и уровня жизни населения.
14.	Показатели личных доходов населения.
15.	Показатели дифференциации населения по уровню жизни.
16.	Социальные индикаторы качества жизни населения.
17.	Статистика пенсионного обеспечения и инвалидности.
18.	Статистика социальных услуг и социальной поддержки семьи.
19.	Статистический подход к планированию трудовых показателей.
20.	Планирование повышения эффективности труда.
21.	Планирование численности персонала в соответствии со стратегией предприятия.
22.	Планирование рабочего времени на предприятии.

23. Формирование средств на потребление в планах предприятий.
24. Планирование социального развития.
25. Назначение, направления и методы проведения аудита в трудовой сфере.
26. Понятие списочного состава работников. Среднесписочная численность работников.
27. Персонал, занятый основной и неосновной деятельностью.
28. Абсолютные и средние показатели численности работников.
29. Показатели движения и изменения численности работников.
30. Фонды рабочего времени и показатели их использования.
31. Использование и учет внутрисменного рабочего времени.
32. Показатели использования сменного режима рабочих мест.
33. Понятие и методы измерения производительности труда.
34. Анализ влияния производительности труда на изменение объемов продукции.
35. Системы и формы заработной платы.
36. Состав фонда заработной платы и выплат социального характера.
37. Показатели средней заработной платы и их взаимосвязь.
38. Изучение динамики заработной платы.
39. Изучение затрат на рабочую силу.

### 5.2. Темы письменных работ

1. Основные категории населения.
2. Источники информации.
3. Балансовый метод определения численности населения территории.
4. Среднегодовая численность.
5. Таблицы смертности.
6. Классификация причин безработицы.
7. Продолжительность безработицы.
8. Взаимосвязь показателей занятости и безработицы с показателями естественного и механического движения населения.
9. Занятость в неформальном секторе экономики.
10. Объем, уровень, структура занятости в неформальном секторе экономики.
11. Уровень жизни населения.
12. Прожиточный минимум.
13. Использование и учет внутрисменного рабочего времени.
14. Показатели использования сменного режима рабочих мест.
15. Расчет и взаимосвязь показателей средней производительности труда.

### 5.3. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств дисциплины "Планирование и статистика труда" разработан в соответствии с локальным нормативным актом Донецкого филиала РАНХиГС.

Фонд оценочных средств дисциплины "Планирование и статистика труда" в полном объеме представлен в учебно-методическом комплексе дисциплины.

### 5.4. Перечень видов оценочных средств

- Устный опрос на семинарских занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный),
- письменный опрос (ответы на вопросы, тестовые задания, контрольные задания),
- оценка активности работы обучающихся на занятии, включая задания для самостоятельной работы.

## **РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.

2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения, имеющихся в Донецком филиале РАНХиГС.

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

## **РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

Изучение дисциплины предполагает, что преподаватель читает лекции, проводит семинарские занятия, организует самостоятельную работу обучающихся, проводит консультации, руководит подготовкой докладов обучающихся на научно-практических конференциях, осуществляет текущий и промежуточный контроль знаний обучающихся.

С целью качественного освоения обучающимися данной дисциплины на кафедре разработаны методические рекомендации по организации самостоятельной работы - комплекс рекомендаций и разъяснений, позволяющий обучающимся оптимальным образом организовать процесс изучения, как теоретического учебного материала дисциплины, так и подготовки к семинарским занятиям, в том числе проводимым с использованием активных и интерактивных технологий обучения.

**РЕЦЕНЗИЯ**  
**на РАБОЧУЮ ПРОГРАММУ И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.24 «Планирование и статистика труда»**

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом  
Профиль «Управление персоналом организации и государственной службы»  
Составитель: Стадник А.М., канд. гос. упр., доцент  
Кафедра управления персоналом и экономики труда

Представленные на рецензию рабочая программа и фонд оценочных средств дисциплины «Планирование и статистика труда» разработаны в соответствии с Государственным образовательным высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Министерства образования и науки ДНР от 28.12.2021 г. №192-НП) и Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955).

Рабочая программа дисциплины содержит требования к уровню подготовки бакалавров по приобретению теоретических знаний и практических навыков, которые предъявляются к обучающимся данного направления подготовки в ходе изучения учебной дисциплины.

В рабочей программе сформулированы цели и задачи освоения дисциплины.

В разделе «Место дисциплины в структуре образовательной программы» указаны требования к предварительной подготовке обучающихся, а также последующие дисциплины, для которых изучение данной будет необходимым.

В рабочей программе прописаны компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Раздел «Структура и содержание дисциплины» содержит тематическое и почасовое распределение изучаемого материала по видам занятий, а также часы на самостоятельную работу.

В разделе «Фонд оценочных средств» указаны оценочные средства для текущего контроля и промежуточной аттестации обучающегося (фонд оценочных средств представлен отдельным элементом УМКД).

Компетенции по дисциплине, указанные в рабочей программе, полностью соответствуют учебному плану и матрице компетенций.

В рабочей программе дисциплины представлен также перечень материально-технического обеспечения для осуществления всех видов занятий, предусмотренных учебным планом.

Рабочая программа дисциплины имеет логически завершённую структуру, включает в себя все необходимые и приобретаемые в процессе изучения навыки и умения.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины представлено в программе перечнем основной и дополнительной литературы, методических материалов, библиотечно-информационных ресурсов, что является достаточным для успешного освоения дисциплины.

Таким образом, рабочая программа и фонд оценочных средств дисциплины «Планирование и статистика труда» соответствует всем требованиям к реализации программы и могут быть рекомендованы к использованию в учебном процессе.

Рецензент:  
Доцент кафедры управления  
персоналом и экономики труда,  
канд. экон. наук, доцент



А.А. Киселева