

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Костина Лариса Николаевна  
Должность: заместитель директора  
Дата подписания: 23.12.2025 14:05:34  
Уникальный программный ключ:  
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

*Приложение 3*  
к образовательной программе

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Б1.В.24 Планирование и статистика труда**

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

### **38.03.03 Управление персоналом**

(код, наименование направления подготовки/специальности)

**Управление персоналом организации и государственной службы**  
(наименование образовательной программы)

**Бакалавр**

(квалификация)

**Заочная форма обучения**

(форма обучения)

Год набора - 2022

Донецк

**Автор(ы)-составитель(и) РПД:**

*Стадник А.М., канд. наук по гос. управлению, доцент, заведующий кафедрой управления персоналом и экономики труда*

**Заведующий кафедрой:**

*Стадник А.М., канд. наук по гос. управлению, доцент, заведующий кафедрой управления персоналом и экономики труда*

*Рабочая программа дисциплины Б1.В.24 Планирование и статистика труда одобрена на заседании кафедры управления персоналом и экономики труда Донецкого филиала РАНХиГС.*

протокол № 1 от «01» октября 2025 г.

## РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

### 1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у обучающихся системы теоретико-методологических знаний об экономических категориях статистики труда, механизмы расчета статистических и плановых показателей труда, на микро и макроуровне в соответствии со стандартами национальной и мировой экономики.

### 1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Усвоение теоретических и методологических основ планирования труда на предприятии и статистики труда.
2. Формирование навыков статистического исследования и анализа показателей численности, состава ресурсов труда, их естественного и механического движения.
3. Овладение методами статистического исследования рынка труда, его основных составляющих, тенденций занятости и безработицы.
4. Раскрытие сущности и специфики статистических подходов к изучению уровня и качества жизни населения, его социального обеспечения и социальной защиты.
5. Овладение методикой планирования трудовых показателей на уровне предприятия.
6. Изучение методики анализа и планирование численности, состава и движения рабочей силы предприятия.
7. Овладение теоретическими знаниями и практическими навыками планирования рабочего времени, производительности труда, оплаты труда и затрат на рабочую силу на предприятии.

### 1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.В

*1.3.1. Дисциплина "Планирование и статистика труда" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:*

Социально-экономическая статистика

Рынок труда и демография

Экономика и социология труда

*1.3.2. Дисциплина "Планирование и статистика труда" выступает опорой для следующих элементов:*

Преддипломная практика

### 1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

*ПК-1.3: Анализирует показатели статистики рынка труда, тенденции развития внутреннего и внешнего рынков труда*

Знать:

**Уровень 1** требования нормативно-правовых документов в области трудового законодательства

**Уровень 2** методологию экономического анализа трудовых показателей

**Уровень 3** основы анализа статистических данных

Уметь:

**Уровень 1** анализировать и оценивать данные с помощью статистических показателей

**Уровень 2** обобщать и интерпретировать информацию о производительности труда

**Уровень 3** выявлять зависимость трудовых и экономических показателей деятельности предприятия

Владеть:

**Уровень 1** методами наблюдения, сводки и группировки данных

**Уровень 2** методами расчета сводных обобщающих показателей

**Уровень 3** методами анализа занятости и безработицы

### 1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

*ПК-6.1: Применяет на практике знания экономики и организации труда и рабочего места, анализирует трудовые показатели*

Знать:

**Уровень 1** методику проведения расчетов численности и профессионального состава персонала

<b>Уровень 2</b>	методику расчета дополнительной потребности в персонале различных профессионально-квалификационных групп
<b>Уровень 3</b>	знанием основ кадровой статистики
Уметь:	
<b>Уровень 1</b>	осуществлять расчеты численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации
<b>Уровень 2</b>	рассчитывать дополнительную потребность в персонале
<b>Уровень 3</b>	использовать принципы и методы организации сбора информации (статистических данных)
Владеть:	
<b>Уровень 1</b>	навыками контроля использования рабочего времени
<b>Уровень 2</b>	навыками разработки мероприятий по стимулированию трудовых ресурсов на основе экономически обоснованных расчетов
<b>Уровень 3</b>	методами анализа производительности труда и заработной платы
<b>1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:</b>	
<i>ПК-7.2: Планирует фонд оплаты труда, стимулирующие и компенсационные выплаты</i>	
Знать:	
<b>Уровень 1</b>	показатели, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов организации
<b>Уровень 2</b>	методику составления бюджета затрат на персонал
<b>Уровень 3</b>	показатели производительности труда и заработной платы
Уметь:	
<b>Уровень 1</b>	формировать бюджет затрат на персонал, контролировать его исполнение
<b>Уровень 2</b>	определять показатели эффективности использования трудовых ресурсов предприятия
<b>Уровень 3</b>	рассчитывать показатели производительности труда и заработной платы
Владеть:	
<b>Уровень 1</b>	навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации
<b>Уровень 2</b>	навыками составления кадровой отчетности
<b>Уровень 3</b>	навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами

*В результате освоения дисциплины "Планирование и статистика труда" обучающийся*

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
	основы анализа и планирования показателей по труду,
	методику проведения расчетов численности и профессионального состава
	персонала, расчета дополнительной потребности в персонале различных
	профессионально-квалификационных групп
	методику составления бюджета затрат на персонал
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
	оценивать эффективность труда, анализировать состав и движение кадров,
	осуществлять расчеты численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации, рассчитывать дополнительную потребность в персонале,
	формировать бюджет затрат на персонал, контролировать его исполнение
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
	навыками контроля использования рабочего времени,
	навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации,
	навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по повышению эффективности труда
<b>1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ</b>	

Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских/практических занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.

### **Промежуточная аттестация**

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим локальным документом в Донецком филиале РАНХиГС. По дисциплине "Планирование и статистика труда" видом промежуточной аттестации является Зачет с оценкой

## **РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоёмкость дисциплины "Планирование и статистика труда" составляет 3 зачётные единицы, 108 часов.

Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом.

### **2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ**

Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
<b>Раздел 1. Методология дисциплины, статистика населения, рынка труда, занятости и безработицы</b>						
Тема 1.1. Объект, предмет и задачи дисциплины. Статистика численности, состава населения, его естественного движения и миграции. /Лек/	8	2	ПК-1.3 ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.1. Объект, предмет и задачи дисциплины. Статистика численности, состава населения, его естественного движения и миграции. /Сем зан/	8	2	ПК-1.3 ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.1. Объект, предмет и задачи дисциплины. Статистика численности, состава населения, его естественного движения и миграции. /Ср/	8	9	ПК-1.3 ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.2. Рынок труда как объект статистического исследования /Лек/	8	0	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.2. Рынок труда как объект статистического исследования /Сем зан/	8	0	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.2. Рынок труда как объект статистического исследования /Ср/	8	9	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	

Тема 1.3. Статистика занятости и безработицы /Лек/	8	2	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.3. Статистика занятости и безработицы /Сем зан/	8	2	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 1.3. Статистика занятости и безработицы /Ср/	8	10	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
<b>Раздел 2. Раздел 2. Статистика качества жизни и социального обеспечения. Статистический подход к планированию трудовых показателей</b>						
Тема 2.1. Статистика уровня и качества жизни населения /Лек/	8	2	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 2.1. Статистика уровня и качества жизни населения /Сем зан/	8	2	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 2.1. Статистика уровня и качества жизни населения /Ср/	8	10	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 2.2. Статистика социального обеспечения и социальной защиты населения /Лек/	8	0	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 2.2. Статистика социального обеспечения и социальной защиты населения /Сем зан/	8	0	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 2.2. Статистика социального обеспечения и социальной защиты населения /Ср/	8	10	ПК-1.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 2.3. Статистический подход к планированию трудовых показателей. Показатели численности, состава и движения рабочей силы /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 2.3. Статистический подход к планированию трудовых показателей. Показатели численности, состава и движения рабочей силы /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	

Тема 2.3. Статистический подход к планированию трудовых показателей. Показатели численности, состава и движения рабочей силы /Ср/	8	10	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
<b>Раздел 3. Планирование рабочего времени, производительности и оплаты труда на предприятии</b>						
Тема 3.1. Статистика и планирование рабочего времени на предприятии /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.1. Статистика и планирование рабочего времени на предприятии /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.1. Статистика и планирование рабочего времени на предприятии /Ср/	8	10	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.2. Планирование производительности труда /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.2. Планирование производительности труда /Сем зан/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.2. Планирование производительности труда /Ср/	8	10	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.3. Статистика и планирование оплаты труда и затрат на рабочую силу /Лек/	8	0	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
Тема 3.3. Статистика и планирование оплаты труда и затрат на рабочую силу /Сем зан/	8	2	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э1 Э2 Э3	0	
Тема 3.3. Статистика и планирование оплаты труда и затрат на рабочую силу /Ср/	8	10	ПК-6.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3 .1 Э3	0	
/Конс/	8	2		Л3.1	0	

## РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины «Планирование и статистика труда» используются следующие образовательные технологии: лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа обучающихся по выполнению различных видов заданий.

В процессе освоения дисциплины «Планирование и статистика труда» используются следующие интерактивные образовательные технологии: проблемная лекция. Лекционный материал представлен в виде слайд-презентации в формате «Power Point». Для наглядности используются материалы различных научных и технических экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь с обучающимися, активизирующие вопросы. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций.

При изложении теоретического материала используются такие методы, как: монологический, показательный, диалогический, эвристический, исследовательский, проблемное изложение, а также следующие принципы дидактики высшей школы, такие как: последовательность и систематичность обучения, доступность обучения, принцип научности, принципы взаимосвязи теории и практики, наглядности и др. В конце каждой лекции предусмотрено время для ответов на проблемные вопросы.

Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы обучающихся, связанной с конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и семестровому контролю, индивидуального задания в форме реферата, эссе, презентации, эмпирического исследования.

## РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 4.1. Рекомендуемая литература

#### 1. Основная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	И. А. Демидова, Т. Н. Мехедова, Т. В. Светличная	Социально-экономическая статистика : учебно-методическое пособие для студентов образовательного уровня «бакалавр» направлений подготовки 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.03 «Управление персоналом» очной / заочной форм обучения (188 с.)	ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2017
Л1.2	И. А. Демидова, Т. Н. Мехедова, Т. В. Светличная	Социально-экономическая статистика: учебно-методическое пособие для студентов образовательного уровня «бакалавр» направлений подготовки 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.03 «Управление персоналом» очной / заочной форм обучения (188 с.)	ДонАУиГС, 2017

#### 2. Дополнительная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	О. Ю. Агафоненко	Статистика предприятий (организаций) : учебно-методическое пособие для студентов 3 курса ОУ «бакалавр» направления подготовки «Экономика» (профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит») очной / заочной форм обучения (187 с.)	ГОУ ВПО «ДонАУиГС», 2017

#### 3. Методические разработки

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	В. В. Нарбут	Демография и статистика населения : сборник задач для бакалавров, получающих образование по направлению «Экономика», профиль подготовки «Статистика» (92 с.)	Москва : Логос, 2016

### 4.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	административно-управленческий портал	<a href="http://www.aup.ru">http://www.aup.ru</a>
----	---------------------------------------	---------------------------------------------------

Э2	Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА»	<a href="https://cyberleninka.ru/">https://cyberleninka.ru/</a>
Э3	ЭБС «ЛАНЬ»	<a href="https://e.lanbook.com">https://e.lanbook.com</a>
Э4	ЭБС «ЗНАНИУМ»	<a href="https://znanium.ru">https://znanium.ru</a>

#### 4.3. Перечень программного обеспечения

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

- Libre Office (лицензия Mozilla Public License v2.0.)
- 7-Zip (лицензия GNU Lesser General Public License)
- AIMP (лицензия LGPL v.2.1)
- STDU Viewer (freeware for private non-commercial or educational use)
- GIMP (лицензия GNU General Public License)
- Inkscape (лицензия GNU General Public License).

#### 4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Федеральная служба государственной статистики. – URL: <https://rosstat.gov.ru/statistic>

Роструд Федеральная служба по труду и занятости. – URL: <https://rostrud.gov.ru/>

КлассИнформ.РУ Справочник кодов общероссийских классификаторов. URL:<https://classinform.ru/>

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. – URL: <http://okpdtr.ru/>

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС). – URL: <http://bizlog.ru/eks/>

Журнал «КСК эксперт». – URL: <https://journal.ksk.expert/>

Журнал «Управление персоналом». – URL: <https://www.top-personal.ru/>

«Кадровое дело» Практический журнал по кадровой работе». – URL: <https://www.kdelo.ru/>

#### 4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, закреплены аудитории согласно расписанию учебных занятий:

рабочее место преподавателя, посадочные места по количеству обучающихся, доска меловая, персональный компьютер с лицензированным программным обеспечением общего назначения, мультимедийный проектор, экран, интерактивная панель.

### РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

#### 5.1. Контрольные вопросы и задания

1. Предмет и задачи дисциплины «Планирование и статистика труда».
2. Статистическое исследование численности населения и его размещения на территории страны.
3. Основные статистические группировки населения.
4. Сущность и статистические показатели естественного движения населения.
5. Сущность и статистические показатели миграционного движения населения.
6. Расчет перспективной численности населения.
7. Статистический подход к определению сущности и видов рынка труда.
8. Категории населения на рынке труда.
9. Система статистических показателей рынка труда.
10. Показатели занятости и безработицы населения.
11. Показатели нагрузки и замещение населения.
12. Показатели статистики трудовых конфликтов.
13. Интегральные показатели социального развития и уровня жизни населения.
14. Показатели личных доходов населения.
15. Показатели дифференциации населения по уровню жизни.
16. Социальные индикаторы качества жизни населения.
17. Статистика пенсионного обеспечения и инвалидности.
18. Статистика социальных услуг и социальной поддержки семьи.
19. Статистический подход к планированию трудовых показателей.
20. Планирование повышения эффективности труда.
21. Планирование численности персонала в соответствии со стратегией предприятия.
22. Планирование рабочего времени на предприятии.

23. Формирование средств на потребление в планах предприятиях.
24. Планирование социального развития.
25. Назначение, направления и методы проведения аудита в трудовой сфере.
26. Понятие списочного состава работников. Среднесписочная численность работников.
27. Персонал, занятый основной и неосновной деятельностью.
28. Абсолютные и средние показатели численности работников.
29. Показатели движения и изменения численности работников.
30. Фонды рабочего времени и показатели их использования.
31. Использование и учет внутрисменного рабочего времени.
32. Показатели использования сменного режима рабочих мест.
33. Понятие и методы измерения производительности труда.
34. Анализ влияния производительности труда на изменение объемов продукции.
35. Системы и формы заработной платы.
36. Состав фонда заработной платы и выплат социального характера.
37. Показатели средней заработной платы и их взаимосвязь.
38. Изучение динамики заработной платы.
39. Изучение затрат на рабочую силу.

### **5.2. Темы письменных работ**

1. Основные категории населения.
2. Источники информации.
3. Балансовый метод определения численности населения территории.
4. Среднегодовая численность.
5. Таблицы смертности.
6. Классификация причин безработицы.
7. Продолжительность безработицы.
8. Взаимосвязь показателей занятости и безработицы с показателями естественного и механического движения населения.
9. Занятость в неформальном секторе экономики.
10. Объем, уровень, структура занятости в неформальном секторе экономики.
11. Уровень жизни населения.
12. Прожиточный минимум.
13. Использование и учет внутрисменного рабочего времени.
14. Показатели использования сменного режима рабочих мест.
15. Расчет и взаимосвязь показателей средней производительности труда.

### **5.3. Фонд оценочных средств**

Фонд оценочных средств дисциплины "Планирование и статистика труда" разработан в соответствии с локальным нормативным актом Донецкого филиала РАНХиГС.

Фонд оценочных средств дисциплины "Планирование и статистика труда" в полном объеме представлен в учебно-методическом комплексе дисциплины.

### **5.4. Перечень видов оценочных средств**

- Устный опрос на семинарских занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный),
- письменный опрос (ответы на вопросы, тестовые задания, контрольные задания),
- оценка активности работы обучающихся на занятиях, включая задания для самостоятельной работы.

## **РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.

2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения, имеющихся в Донецком филиале РАНХиГС.

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

## **РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

Изучение дисциплины предполагает, что преподаватель читает лекции, проводит семинарские занятия, организует самостоятельную работу обучающихся, проводит консультации, руководит подготовкой докладов обучающихся на научно-практических конференциях, осуществляет текущий и промежуточный контроль знаний обучающихся.

С целью качественного освоения обучающимися данной дисциплины на кафедре разработаны методические рекомендации по организации самостоятельной работы - комплекс рекомендаций и разъяснений, позволяющий обучающимся оптимальным образом организовать процесс изучения, как теоретического учебного материала дисциплины, так и подготовки к семинарским занятиям, в том числе проводимым с использованием активных и интерактивных технологий обучения.

**РЕЦЕНЗИЯ**  
**на РАБОЧУЮ ПРОГРАММУ И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.24 «Планирование и статистика труда»**

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Профиль «Управление персоналом организации и государственной службы»

Составитель: Стадник А.М., канд. гос. упр., доцент

Кафедра управления персоналом и экономики труда

Представленные на рецензию рабочая программа и фонд оценочных средств дисциплины «Планирование и статистика труда» разработаны в соответствии с Государственным образовательным высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Министерства образования и науки ДНР от 28.12.2021 г. №192-НП) и Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955).

Рабочая программа дисциплины содержит требования к уровню подготовки бакалавров по приобретению теоретических знаний и практических навыков, которые предъявляются к обучающимся данного направления подготовки в ходе изучения учебной дисциплины.

В рабочей программе сформулированы цели и задачи освоения дисциплины.

В разделе «Место дисциплины в структуре образовательной программы» указаны требования к предварительной подготовке обучающихся, а также последующие дисциплины, для которых изучение данной будет необходимым.

В рабочей программе прописаны компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Раздел «Структура и содержание дисциплины» содержит тематическое и почасовое распределение изучаемого материала по видам занятий, а также часы на самостоятельную работу.

В разделе «Фонд оценочных средств» указаны оценочные средства для текущего контроля и промежуточной аттестации обучающегося (фонд оценочных средств представлен отдельным элементом УМКД).

Компетенции по дисциплине, указанные в рабочей программе, полностью соответствуют учебному плану и матрице компетенций.

В рабочей программе дисциплины представлен также перечень материально-технического обеспечения для осуществления всех видов занятий, предусмотренных учебным планом.

Рабочая программа дисциплины имеет логически завершённую структуру, включает в себя все необходимые и приобретаемые в процессе изучения навыки и умения.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины представлено в программе перечнем основной и дополнительной литературы, методических материалов, библиотечно-информационных ресурсов, что является достаточным для успешного освоения дисциплины.

Таким образом, рабочая программа и фонд оценочных средств дисциплины «Планирование и статистика труда» соответствует всем требованиям к реализации программы и могут быть рекомендованы к использованию в учебном процессе.

Рецензент:

Доцент кафедры управления персоналом и экономики труда,  
канд. экон. наук, доцент



А.А. Киселева