

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: заместитель директора
Дата подписания: 26.12.2025 10:30:12
Уникальный программный ключ:
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

Приложение 4
к образовательной программе

Б1.В.29 Экономика и организация объединений предприятий
(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

38.03.01 Экономика
(код, наименование направления подготовки/специальности)

Экономика предприятия
(наименование образовательной программы)

акадавр
(квалификация)

Очная форма обучения
(форма обучения)

Год - 2024

Донецк

Автор() - составитель() : :

Боталова Натал Павловна, канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры экономики предприятия

РАЗДЕЛ 1.
ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине (модулю) «Экономика и организация объединений
предприятий»

1.1. Основные сведения о дисциплине (модулю)

Характеристика дисциплины (модуля)

Таблица 1

Образовательная программа	Бакалавриата
Направление подготовки	38.03.01 Экономика
Профиль	Экономика предприятия
Количество разделов дисциплины	3
Часть образовательной программы	Дисциплина части, формируемая участниками образовательных отношений Б1.В.29
Формы текущего контроля	Индивидуальный/фронтальный устный опрос, реферат, тестовые задания, ситуационные задания, контроль знаний по разделу
<i>Показатели</i>	очная форма обучения
Количество зачетных единиц (кредитов)	3
Семестр	8
<i>Общая трудоемкость (академ. часов)</i>	108
<i>Аудиторная контактная работа:</i>	50
Лекционные занятия	24
Семинарские занятия	24
Консультации	2
<i>Самостоятельная работа</i>	54
	4
<i>Форма промежуточной аттестации</i>	Зачёт

1.2. Перечень компетенций с указанием этапов формирования в процессе освоения образовательной программы.

Таблица 2

Перечень компетенций и их элементов

Компетенция	Индикатор компетенции и его формулировка	Элементы индикатора компетенции	Индекс элемента
ПК – 3 Способен предлагать и обосновывать организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ПК - 3.5 Использует знания организационно-управленческих структур объединений предприятий для организации процесса их хозяйственной деятельности	Знать: 1. Основные концепции, понятия, методы и подходы, которые используются в мировой практике по экономике и организации деятельности объединений предприятий. 2. Существующие организационно-управленческие структуры объединений предприятий. 3. Способы осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности объединений предприятий. Уметь: 1. Анализировать и оценивать экономическую эффективность деятельности научно-производственных объединений. 2. Применять знания организационно-управленческих структур объединений предприятий для организации процесса их хозяйственной деятельности. 3. Оценивать явления и определять тенденции развития глобальных интегрированных групп и альянсов. Владеть: 1. Навыками целостного подхода к анализу деятельности объединений предприятий. 2. Способностью организовывать процесс хозяйственной деятельности объединений предприятий.	ПК - 3.5 3-1 ПК - 3.5 3-2 ПК - 3.5 3-3 ПК - 3.5 У-1 ПК- 3.5 У-2 ПК - 3.5 У-3 ПК - 3.5 В-1 ПК - 3.5 В-2

Компетенция	Индикатор компетенции и его формулировка	Элементы индикатора компетенции	Индекс элемента
		3. Навыками оценки технических и организационных нововведений в деятельности объединений предприятий.	ПК - 3.5 В-3

Таблица 3

Этапы формирования компетенций в процессе освоения основной образовательной программы

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины (модуля)	Но-мер семе-стра	Код индикатора компетенции	Наименование оценочного средства
Раздел 1. Понятие, сущность и классификация объединений предприятий				
1.	Тема 1.1. Объединение предприятий как хозяйствующий субъект.	8	ПК - 3.5	Индивидуальный/ фронтальный устный опрос, тестовые задания
2.	Тема 1.2. Специализация и кооперирование объединений предприятий.	8	ПК - 3.5	Индивидуальный/ фронтальный устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания
3.	Тема 1.3. Холдинговая организация объединений предприятий.	8	ПК - 3.5	Индивидуальный/ фронтальный устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания
4.	Тема 1.4. Организационно-управленческие структуры объединений предприятий.	8	ПК - 3.5	Индивидуальный/ фронтальный устный опрос ситуационные задания, контроль знаний по разделу 1
Раздел 2. Организационные механизмы внешнего и внутреннего функционирования объединения предприятий				
5.	Тема 2.1. Государственное регулирование деятельности объединений предприятий	8	ПК - 3.5	Индивидуальный/ фронтальный устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания
6.	Тема 2.2. Регулирование деятельности объединений предприятий.	8	ПК - 3.5	Индивидуальный/ фронтальный устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания
7	Тема 2.3. Организация цикла «исследования – производство» в	8	ПК - 3.5	Индивидуальный/ фронтальный

	объединениях предприятий и научных учреждениях.			устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания
8	Тема 2.4. Финансирование объединений предприятий.	8	ПК - 3.5	Индивидуальный/ фронтальный устный опрос, контроль знаний по разделу 2
Раздел 3. Международные формы объединения предприятий				
9	Тема 3.1. Особенности деятельности промышленно-финансовых групп.	8	ПК- 3.5	Индивидуальный/ фронтальный устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания
10	Тема 3.2. Глобализация рынков и транснациональных корпораций.	8	ПК - 3.5	Индивидуальный/ фронтальный устный опрос, тестовые задания, ситуационные задания
11	Тема 3.3. Стратегические альянсы предприятий.	8	ПК - 3.5	Индивидуальный/ фронтальный устный опрос, контроль знаний по разделу 3

РАЗДЕЛ 2. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)
«Экономика и организация объединений предприятий»

Текущий контроль знаний используется для оперативного и регулярного управления учебной деятельностью (в том числе самостоятельной работой) обучающихся. В условиях бально-рейтинговой системы контроля результаты текущего оценивания обучающегося используются как показатель его текущего рейтинга. Текущий контроль успеваемости осуществляется в течение семестра, в ходе повседневной учебной работы по индивидуальной инициативе преподавателя. Данный вид контроля стимулирует у обучающегося стремление к систематической самостоятельной работе по изучению учебной дисциплины.

Распределение баллов по дисциплине «Экономика и организация объединений предприятий» по видам учебной деятельности и формам обучения представлено в приведенной ниже таблице.

Таблица 2.1.

Распределение баллов по видам учебной деятельности
(бально-рейтинговая система)

Наименование Раздела/Темы	Вид задания								
	ЛЗ	С3			Всего за тему	КЗР	СР	ИЗ	
		УО	ТЗ	РЗ					
P.1.T.1.1	1	1	1	-	3	10	3	3	
P.1.T.1.2	1	1	1	-	3				
P.1.T.1.3	1	1	1	3	6				
P.1.T.1.4	1	1	-	3	5				
P.2.T.2.1	1	1	1	-	3	10	3	10	
P.2.T.2.2	1	1	1	3	6				
P.2.T.2.3	1	1	1	3	6				
P.2.T.2.4	1	1	-	3	5				
P.3.T.3.1	1	1	1	3	6	10	3	10	
P.3.T.3.2	1	1	1	-	3				
P.3.T.3.3	1	1	-	-	2				
Итого: 1006	11	11	8	18	48	30	9	3	10

ЛЗ – лекционное занятие;

УО – устный опрос;

ТЗ – тестовое задание;

РЗ – разноуровневые задания;

С3 – семинарское занятие;

КЗР – контроль знаний по Разделу;

СР – самостоятельная работа обучающегося

ИЗ – индивидуальное задание

Н – научная составляющая

2.1. Рекомендации по оцениванию устных ответов обучающихся

С целью контроля усвоения пройденного материала и определения уровня подготовленности обучающихся к изучению новой темы в начале каждого практического занятия преподавателем проводится индивидуальный или фронтальный устный опрос по выполненным заданиям предыдущей темы.

Оценивание результатов устных ответов обучающихся очной формы обучения.

0,9-1 балл (отлично) - ставится, если обучающийся:

1) полно и аргументировано отвечает по содержанию вопроса;

2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры;

3) излагает материал последовательно и правильно, с соблюдением исторической и хронологической последовательности;

0,75-0,89 баллов (хорошо) - ставится, если обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «5», но допускает 1-2 ошибки, которые сам же исправляет.

0,6-0,74 баллов (удовлетворительно) - ставится, если обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но:

1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;

2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;

3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.

0-0,59 баллов (неудовлетворительно) – ставится, если обучающийся обнаруживает незнание ответа на соответствующее задание, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Контролируемые разделы (темы) дисциплины (модуля)	Вопросы подготовки к индивидуальному/ фронтальному устному письменному опросу по темам дисциплины (модуля)
Раздел 1. Понятие, сущность и классификация объединений предприятий	
Тема Объединение предприятий как хозяйствующий субъект.	<p>1. Перечислите основные признаки, которые отличают одну организационно-правовую форму предпринимательской деятельности от других.</p> <p>2. Раскройте сущность самых распространенных организационно-правовых форм предпринимательства.</p> <p>3. В чем заключаются преимущества и недостатки корпоративной формы организации предпринимательской деятельности?</p> <p>4. Опишите историю развития корпоративного бизнеса.</p> <p>5. Выполните сравнительную характеристику моделей корпоративного управления. Системы инсайдеров и аутсайдеров.</p> <p>6. Определите правовые основы существования разных видов объединений предприятий России. Раскройте экономическую роль объединений предприятий.</p> <p>7. Какие специфические факторы побуждают предприятия к объединению в большие структуры?</p> <p>8. Какие проблемы развития корпоративного бизнеса можно выделить в РФ?</p>
Тема Специализация кооперирование объединения предприятий	<p>1. Что такое специализация? Назовите формы специализации.</p> <p>2. Какие есть виды специализации?</p> <p>3. Что такое профильная продукция? Приведите примеры.</p> <p>4. Какие показатели уровня специализации вы знаете?</p> <p>5. Какое назначение стандартизации? Назовите основные принципы стандартизации.</p> <p>6. Раскройте сущность понятия «унификация».</p> <p>7. Как определить оптимальный размер предприятия?</p>

Контролируемые разделы (темы) дисциплины (модуля)	Вопросы подготовки к индивидуальному/ фронтальному устному письменному опросу по темам дисциплины (модуля)	
	<p>8. Какие показатели характеризуют экономическую эффективность специализации производства?</p> <p>9. Какие виды кооперирования существуют?</p> <p>10. Назовите основные показатели кооперирования.</p> <p>11. Дайте характеристику понятиям «концентрация» и «комбинирование».</p> <p>12. Какие основные сферы и формы интеграции больших и малых предприятий вы знаете?</p>	
Тема Холдинговая организация объединений предприятий.	1.3.	<p>1. В чем заключается сущность холдинга? В каких случаях создаются холдинговые компании?</p> <p>2. Какие функции выполняет холдинг?</p> <p>3. Определите сущность диверсифицированного и синергического портфелей холдинга.</p> <p>4. Раскройте основные преимущества и недостатки холдинговых структур.</p> <p>5. Дайте краткую характеристику основных типов холдинговых структур.</p> <p>6. Раскройте особенности формирования холдингов.</p> <p>7. В чем заключаются особенности управления холдингом?</p> <p>8. Охарактеризуйте основные проблемы, которые возникают в процессе функционирования холдингов в РФ.</p>
Тема Организационно- управленческие структуры объединений предприятий.	1.4.	<p>1. Определить факторы выбора структуры управления объединений предприятий.</p> <p>2. Перечислить преимущества и недостатки видов управленческих структур.</p> <p>3. Какие модели корпоративного управления вам известны?</p> <p>4. Охарактеризовать основные механизмы корпоративного управления.</p> <p>5. Сравните организационные формы корпоративных объединений по их характерным чертам.</p> <p>6. Охарактеризуйте линейные организационные структуры управления.</p> <p>7. Охарактеризуйте функциональный тип организационной структуры управления.</p>
Раздел 2. Организационные механизмы внешнего и внутреннего функционирования объединения предприятий		
Тема Государственное регулирование деятельности объединений предприятий.	2.1.	<p>1. Какие законы регулируют деятельность корпоративного сектора?</p> <p>2. Какие объекты подпадают под непосредственное управление органов государственной власти?</p> <p>3. Охарактеризуйте особенности государственного регулирования процесса объединений предприятий в РФ.</p> <p>4. Дайте характеристику основным направлениям деятельности и полномочий Федеральной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку при Правительстве Российской Федерации.</p> <p>5. Объясните, в чем заключается роль Федеральной Антимонопольной службы (ФАС) РФ.</p>

Контролируемые разделы (темы) дисциплины (модуля)	Вопросы подготовки к индивидуальному/ фронтальному устному письменному опросу по темам дисциплины (модуля)	
Тема Регулирование деятельности объединений предприятий.	2.2.	<ol style="list-style-type: none"> Объясните, что представляет собой внутренняя система управления объединений предприятий. Обоснуйте целесообразность регулирования экономических отношений между участниками корпорации. Обоснуйте необходимость регулирования антиконкурентной деятельности внутри корпораций. Объясните, каким образом регламентируются организационно-экономические отношения основных участников объединений предприятий. Охарактеризуйте управление ценными бумагами как одно из главных направлений корпоративного регулирования. Какие органы корпоративного управления принимают внутренние положения? Назовите основные формы и методы регулирования оплаты труда.
Тема Организация цикла «исследования – производство» в объединениях предприятий научных учреждениях.	2.3.	<ol style="list-style-type: none"> Объясните содержание инновационного процесса. Какие формы организации инновационного процесса вы знаете? Назовите стадии инновационного процесса. Из каких этапов состоит жизненный цикл инновационного процесса? Назовите основные организационные формы взаимосвязи науки с производством в объединениях предприятий. Охарактеризуйте технопарку структуры. Какие отличия существуют в подготовке технологического процесса в зависимости от типов производства? Как определяется эффективность технических и организационных нововведений?
Тема Финансирование объединений предприятий	2.4.	<ol style="list-style-type: none"> Какие альтернативы существуют для эффективного размещения средств инвестора? Какие сферы прикладывания капитала вы знаете? Охарактеризуйте неэкономичные факторы, которые влияют на осуществление международных инвестиций транснациональными корпорациями. Раскройте сущность экономических факторов введения финансовых операций на международном рынке. Объясните задание финансово-экономического блока объединений предприятий. Какие каналы перемещения средств внутри ТНК являются самыми распространенными? В чем заключается сущность международной системы управление наличностью? Какие формы финансирования корпорации выделяет теория корпоративных финансов? Раскройте основные постулаты теории Модильяни-Миллера. Каким образом можно рассчитать стоимость компаний? Объясните сущность теории асимметричной информации.

Контролируемые разделы (темы) дисциплины (модуля)	Вопросы подготовки к индивидуальному/ фронтальному устному письменному опросу по темам дисциплины (модуля)
	12. С какими финансовыми проблемами могут сталкиваться объединения предприятий?
Раздел 3. Международные формы объединения предприятий	
Тема Особенности деятельности промышленно-финансовых групп.	<p>3.1.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Какая роль и значение ПФГ в современном развитии экономики? 2. Каким образом происходит формирование ПФГ? 3. Какие существуют ограничение на участие в ПФГ? 4. . Назовите основные закономерности формирования ПФГ. 5. Какие функции центральной компании ФПГ? 6. Назовите основные типы ПФГ. 7. В чем сущность конгломератного типа объединений предприятий? 8. . Какое назначение Кодекса корпоративного управления?
Тема Глобализация рынков и транснациональных корпораций	<p>3.2.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Раскройте сущность понятия «транснациональная корпорация». 2. Какая роль ТНК в современном развитии экономики? 3. Какие этапы формирования ТНК выделяют американские ученые Дж. Макдональд и М. Паркер? 4. Наведите основные причины возникновения ТНК. 5. Опишите преимущества ТНК сравнительно с другими формами организации международного бизнеса. 6. Опишите механизмы функционирования ТНК. 7. Какие типы стратегий используют ТНК? 8. Какие аспекты берутся к вниманию при разработке организационной структуры менеджмента ТНК? 9. Раскройте сущность мирового и территориального подходов к налогообложению прибылей ТНК. 10. Опишите организационные методы оптимизации налогообложения ТНК. 11. Какие экономические методы оптимизации налогообложения используют ТНК? 12. Дайте определение термина «блокированные фонды». 13. Какие методы применяют ТНК для экономически целесообразного использования «блокированных фондов»? 14. Раскройте сущность механизма действия трансфертных цен ТНК.
Тема Стратегические альянсы предприятий.	<p>3.3.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В чем сущность транснациональных альянсов? Объясните причины их возникновения. 2. Как внешняя среда связана с созданием транснациональных альянсов? Какой, по вашему мнению, фактор развития мирового экономического пространства существеннее всего влияет на формирование транснациональных альянсов? 3. Объясните основные мотивы вступления фирмы в транснациональный альянс. Какие выгоды она может иметь от этого? 4. Назовите формы транснациональных альянсов. Обоснуйте, почему самой распространенной функциональной формой является лизинг.

Контролируемые разделы (темы) дисциплины (модуля)	Вопросы подготовки к индивидуальному/ фронтальному устному письменному опросу по темам дисциплины (модуля)
	<p>5. Что такое лизинг и франчайзинг и как с помощью этих форм реализуется выгоды транснациональных альянсов?</p> <p>6. Объясните, каким образом транснациональные альянсы содействуют научно-техническому прогрессу и процессам глобализации мировой экономике?</p> <p>7. Опишите современные аспекты участия России в транснационализации мирового хозяйства.</p>

2.2 Рекомендации по оцениванию результатов тестирования обучающихся

По каждой теме дисциплины (модуля) может проводиться тестирование.

Критерии оценивания результатов тестирования обучающихся очной формы обучения. Уровень выполнения текущих тестовых заданий оценивается в баллах. Баллы выставляются следующим образом:

правильное выполнение одного теста, где необходимо выбрать один верный ответ – 0,1 балл. Всего 10 тестов, максимальное количество – 1 балл.

Оценка соответствует следующей шкале:

Баллы	% правильных ответов	Оценка (государственная)
0,8-1	75-100	Отлично
0,5-0,7	51-75	Хорошо
0,3-0,4	25-50	Удовлетворительно
0-0,2	менее 25	Неудовлетворительно

Максимальное количество баллов представлено в таблице 2.1.

Тестовые задания представлены в виде оценочных средств и в полном объеме представлены в банке тестовых заданий в электронном виде. В фонде оценочных средств представлены типовые тестовые задания, разработанные для изучения дисциплины «Экономика и организация объединений предприятий».

ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

РАЗДЕЛ 1. ПОНЯТИЕ, СУЩНОСТЬ И КЛАССИФИКАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ

Тема 1.1. Объединение предприятий как хозяйствующий субъект.

Тестовые задания

Выберите один верный (или неверный) ответ

1. Консорциум - это:

- а) объединение предприятий, которое создано по решению Правительства Российской Федерации на определенный срок с целью реализации государственных программ развития приоритетных отраслей производства и структурной перестройки экономики РФ;
- б) договорное объединение, созданное с целью постоянной координации хозяйственной деятельности предприятий, которые объединились, путем централизации одной или нескольких производственных и управлеченческих функций;
- в) объединение, созданное на основе сочетания производственных, научных и коммерческих интересов предприятий, которые объединились с целью делегировать отдельные полномочия и централизованное регулирование деятельности каждого из участников определенным органам управления;
- г) временное уставное объединение предприятий для достижения его участниками определенной общей хозяйственной цели.

2. Более широкие возможности для инвестирования имеет такая организационно-правовая форма предпринимательской деятельности:

- а) общество с ограниченной ответственностью;
- б) единоличное владение;
- в) корпорация;
- г) командитное общество.

3. Недостатком корпорации как формы предпринимательства является:

- а) как общество с ограниченной ответственностью корпорация получает преимущества в процессе ведения хозяйства;
- б) создание условий для отделения функций управления от собственника;
- в) корпорация может нести расходы независимо от того, кому принадлежат ее акции;
- г) сравнительно более совершенная организация и управление.

4. Какое из приведенных определений корпорации является правильным:

- а) договорное объединение, в котором предприятия, которые входят в её состав, теряют свою коммерческую самостоятельность;
- б) уставное объединение, где участники теряют не только коммерческую, но и производственную самостоятельность;
- в) договорное объединение, созданное на основе сочетания производственных, научных и коммерческих интересов предприятий, которые объединились, с делегированием ими отдельных полномочий централизованного регулирования деятельности каждого из участников органам управления корпорации;
- г) временное уставное объединение промышленного и банковского капитала для достижения общей цели.

5. К договорным объединениям принадлежат:

- а) ассоциации и корпорации;
- б) ассоциации и консорциумы;
- в) консорциумы и концерны;
- г) корпорация и концерны.

6. Элемент, который характеризует модель корпоративного управления «аутсайдеров»:

- а) участие работников в управлении;
- б) семейное владение;
- в) контроль над предприятием осуществляется извне;
- г) активное участие банков в финансовых решениях.

7. Особенностью ассоциации является то, что эта форма хозяйственного объединения:

- а) не имеет права вмешиваться в хозяйственную деятельность предприятий-участников;
- б) создается на определенный срок;
- в) создается по решению совета директоров;
- г) обязательно занимается исследовательской деятельностью.

8. Командитное общество - это:

- а) общество, участники которого отвечают за его долги своими взносами в уставный фонд, а в случае банкротства - дополнительно своим имуществом в одинаковом для всех участников кратном размере относительно взноса каждого участника;
- б) общество, участники которого разделяются на две категории: одни непосредственно руководят предприятием и несут неограниченную ответственность, другие вкладывают средства в предприятие, но непосредственно не связаны с его деятельностью, а их ответственность ограничивается размером вклада;
- в) общество, участники которого связаны между собой совместной предпринимательской деятельностью и несут солидарную ответственность по обязательствам общества всем своим имуществом;
- г) акционерное общество, часть акций которого являются привилегированными.

9. Прекращение деятельности для корпорации возможно:

- а) при согласии партнеров;
- б) по желанию владельца;
- в) в исключительных случаях в соответствии с законодательством;
- г) по решению Президента РФ.

10. Общество, уставный фонд которого разделен на части, размер которых определяется в учредительных документах, и владельцы которого несут ответственность в пределах их взносов:

- а) общество с ограниченной ответственностью;
- б) командитное общество;
- в) общество с дополнительной ответственностью;
- г) полное общество.

2.3. Рекомендации по оцениванию результатов ситуационных заданий

Максимальное количество баллов (очная форма обучения)	Правильность (ошибочность) решения
3	Полные верные ответы. В логичном рассуждении при ответах нет ошибок, задание полностью выполнено. Получены правильные ответы, ясно прописанные во всех строках заданий и таблиц.
2	Верные ответы, но имеются небольшие неточности, в целом не влияющие на последовательность событий, такие как небольшие пропуски, не связанные с основным содержанием изложения. Задание оформлено не вполне аккуратно, но это не мешает пониманию вопроса
1	Ответы в целом верные. В работе присутствуют несущественная хронологическая, механическая ошибка или описка, несколько исказившие логическую последовательность ответа
0	Ответы неверные или отсутствуют

ТИПОВЫЕ СИТУАЦИОННЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ

*Раздел 1. Понятие, сущность и классификация объединений предприятий
Ситуация 2 к теме 1.2 «Специализация и кооперирование объединения предприятий».*

В результате повышения уровня специализации завода по изготовлению автомобильных кранов путем снятия с производства продукции, которая не отвечает его профилю, был достигнут значительный экономический эффект. На повышение уровня специализации предприятия было потрачено 1800 тыс. руб. На специализированное изготовление автомобильных кранов завод перешел с 1 октября расчетного года. Технико-экономические показатели производства автомобильных кранов приведены в табл. 1.

Таблица 1
Основные технико-экономические показатели производства автокранов
до и после осуществления его специализации

Показатель	Единица измерения	До осуществления специализации	После осуществления специализации
Выпуск автомобильных кранов ежегодно	шт.	3800	6000

Валовые расходы на производство одного крана	тыс. руб.	1182	1034
Продажная цена одного автомобильного крана	тыс. руб.	1350	1350
Транспортные расходы на доставку одного крана потребителю	тыс. руб.	75	90

На основании приведенных исходных данных определить:

- 1) относительное увеличение выпуска автомобильных кранов, после проведения специализации предприятия;
- 2) рост объема прибыли и уровня рентабельности изготовления автокранов при условии, что вся продукция, которая изготовлена, реализуется.

2.4. Рекомендации по оцениванию индивидуальных заданий (рефератов)

Максимальное количество баллов	Критерии
3 балла (отлично)	Выставляется обучающемуся если он выразил своё мнение по сформулированной проблеме, аргументировал его, точно определив проблему содержание и составляющие. Приведены данные отечественной и зарубежной литературы, статистические сведения, информация нормативно правового характера. Обучающийся знает и владеет навыком самостоятельной исследовательской работы по теме исследования; методами и приемами анализа теоретических и/или практических аспектов изучаемой области. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет; графически работа оформлена правильно.
2 балла (хорошо)	Выставляется обучающемуся если работа характеризуется смысловой цельностью, связностью и последовательностью изложения; допущено не более 1 ошибки при объяснении смысла или содержания проблемы. Для аргументации приводятся данные отечественных и зарубежных авторов. Продемонстрированы исследовательские умения и навыки. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет. Допущены отдельные ошибки в оформлении работы.
1 балл (удовлетворительно)	Выставляется обучающемуся если в работе студент проводит достаточно самостоятельный анализ основных этапов и смысловых составляющих проблемы; понимает базовые основы и теоретическое обоснование выбранной темы. Привлечены основные источники по рассматриваемой теме. Допущено не более 2 ошибок в содержании проблемы, оформлении работы.
0 баллов (неудовлетворительно)	Выставляется обучающемуся если работа представляет собой пересказанный или полностью заимствованный исходный текст без каких бы то ни было комментариев, анализа. Не раскрыта структура и теоретическая составляющая темы. Допущено три или более трех ошибок в содержании раскрываемой проблемы, в оформлении работы..

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ

1. Исследования истории и современного развития главных форм объединений

предприятий.

2.Международная классификация объединений предприятий. Преимущества и недостатки основных элементов механизма функционирования разных организационно-правовых форм деятельности.

3.Законодательно-правовые основы функционирования разных форм объединений предприятий.

4.Особенности функционирования объединений предприятий в России и за рубежом.

5.Объединение предприятий в коммунальном хозяйстве стран СНГ.

6.Исследование опыта создания объединений предприятий в строительстве.

7.Анализ особенностей современных процессов развития форм организации производства (лизинг, франчайзинг, технополисы, технопарки).

8.Современные формы организации производства в объединениях предприятий России.

9.Мировой опыт развития специализации и кооперации в пределах объединений предприятий.

10. Стратегические направления развития горизонтальной и вертикальной интеграции деятельности объединений предприятий.

11. Государственное регулирование и государственная поддержка деятельности объединений предприятий.

12. Опыт стран Европейского Союза в приватизации предприятий коммунального хозяйства.

13. Опыт Великобритании в приватизации предприятий коммунального хозяйства.

14. Мировой опыт в приватизации строительных предприятий.

15. Особенности организации, управления и экономическая основа деятельности холдинговой компании.

16. Отличия производственной, общей и организационной структур управления разных форм объединений предприятий.

17. Проблемы стратегического планирования в объединениях предприятий разных форм собственности.

18. Сравнительный анализ функций управления объединениями предприятий разных форм собственности.

19. Особенности построения и тенденции развития организационно-управленческих структур объединений предприятий.

20. Особенности регулирования разных видов деятельности, критерии и оценка уровня эффективности влияний через регулирование.

21. Анализ альтернативных стратегий развития современных объединений предприятий.

22. Маркетинговая система управления и организации деятельности современных корпораций.

23. Цели создания и современные формы организации комплекса "исследование-производство".

24. Зарубежный и российский опыт деятельности технопарков и технополисов как современных форм организации сочетания научных исследований с производством.

25. Направления использования и структура инвестиций в объединениях предприятий России на современном этапе развития.

26. Главные направления и темпы развития инновационных процессов в ведущих странах мира и в России на современном этапе развития.

27. Основные принципы организации финансовой деятельности и финансово-кредитный механизм функционирования объединений предприятий.

28. Современное положение и тенденции развития транснациональных корпораций как субъектов международного бизнеса.

29. Формы, современные масштабы, преимущества и недостатки глобализации рынков.
30. Проблемы транснационализации российской экономики и перспективы ее решения.
31. Мировой опыт функционирования промышленно-финансовых групп.
32. Эволюция организационно-управленческих структур транснациональных корпораций.
33. Особенности создания хозяйственного объединения предприятий по типу стратегического альянса. Факторы и мотивы развития.
34. Мировой опыт функционирования стратегических альянсов предприятий.
35. Законодательно-правовая основа функционирования стратегических альянсов предприятий в России.

2.5. Рекомендации по оцениванию научно-исследовательской работы

Научная статья должна быть выполнена по заданной теме, четко оформлен библиографический список, поставлены цели, задачи исследования, определен объект и предмет исследования, определены методы исследования, позволяющие достигнуть поставленных целей исследования, проведен анализ исследования, сделаны выводы. Оформление соответствует требованиям ГОСТ.

Критерии оценивания выполненных работ: новизна изложенного текста исследования, степень раскрытия сущности проблемы, обоснованность выбора источника, соблюдение требований к оформлению, грамотность.

Показатели и критерии оценивания научно-исследовательской работы

Показатели	Критерии оценивания	Сумма баллов за НИР, баллы
1. Новизна изложенного текста исследования	<ul style="list-style-type: none"> - актуальность проблемы и темы; - новизна и самостоятельность в постановке проблемы, в формулировании нового аспекта выбранной для анализа проблемы; - наличие авторской позиции, самостоятельность суждений. 	2
2. Степень раскрытия сущности проблемы	<ul style="list-style-type: none"> - соответствие плана теме научно-исследовательской работы; - соответствие содержания теме и плану работы; - полнота и глубина раскрытия основных понятий проблемы; - обоснованность способов и методов работы с материалом; - умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; - умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы. 	3
3. Обоснованность выбора источников	<ul style="list-style-type: none"> - круг, полнота использования литературных источников по проблеме; - привлечение новейших работ по проблеме (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.). 	2

4. Соблюдение требований к оформлению	- правильное оформление ссылок на используемую литературу; - грамотность и культура изложения; - владение терминологией и понятийным аппаратом проблемы; - соблюдение требований к объему научно-исследовательской работы; - наличие содержания, вступления и выводов; - культура оформления: выделение абзацев.	2
5. Грамотность	- отсутствие орфографических и синтаксических ошибок, стилистических погрешностей; - отсутствие опечаток, сокращений слов, кроме общепринятых; - литературный стиль.	1
Итого		10

ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДОВАННЫХ ТЕМ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ (НАУЧНОЙ СТАТЬИ):

1. Организационно-правовые формы предпринимательства.
2. Формирование корпоративной формы организации бизнеса.
3. Сущность объединения предприятий как хозяйственной единицы.
4. Специализация как форма организации производства.
5. Кооперирование как форма длительных производственных связей между предприятиями.
6. Концентрация и комбинирование. Их содержание и применение.
7. Особенности и проблемы развития специализации и кооперирования предприятий в современных условиях.
8. Холдинговые компании: типы, преимущества и основы функционирования.
9. Виды холдингов и особенности их формирования.
10. Управление холдинговым объединением.
11. Оценка инвестиционной привлекательности потенциальных дочерних предприятий и эффективности их приобретения.
12. Виды организационных структур управления объединений предприятий. Характеристика организационно-управленческих структур объединений предприятий.
13. Государственное регулирование как одно из направлений корпоративного управления.
14. Антимонопольное регулирование в корпоративном секторе.
15. Организация внутренней системы управления.
16. Общая характеристика и формы организации инновационного процесса.
17. Этапы и жизненный цикл инновационного процесса.
18. Организационные формы связи науки с производством в объединениях предприятий.
19. Оценивание экономической эффективности нововведений.
20. Сущностные положения финансовой деятельности объединений предприятий.
21. Внутренняя финансовая структура объединений предприятий.
22. Понятие и сущность промышленно-финансовых групп.
23. Основные принципы функционирования ПФГ Антиинфляционная политика государства.
24. Транснациональные корпорации как субъект международного бизнеса.
25. Механизм функционирования ТНК.
26. Экономические условия деятельности ТНК.
27. Сущность и причины создания транснациональных альянсов.
28. Формы транснациональных альянсов.
29. Современные аспекты участия России в транснационализации мирового хозяйства.

2.6. Рекомендации по оцениванию результатов ситуационных заданий по самостоятельной работе

Максимальное количество баллов (очная форма обучения)	Правильность (ошибочность) решения
3 (отлично)	Полные верные ответы. В логичном рассуждении при ответах нет ошибок, задание полностью выполнено. Получены правильные ответы, ясно прописанные во всех строках заданий и таблиц
2 (отлично)	Верные ответы, но имеются небольшие неточности, в целом не влияющие на последовательность событий, такие как небольшие пропуски, не связанные с основным содержанием изложения. Задание оформлено не вполне аккуратно, но это не мешает пониманию вопроса
1 (отлично)	Ответы в целом верные. В работе присутствует несущественная хронологическая, механическая ошибка или описка, несколько исказившая логическую последовательность ответа
0	Ответы неверные или отсутствуют

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ

Раздел 2. Организационные механизмы внешнего и внутреннего функционирования объединения предприятия

Ситуация 1 к теме 2.3 «Организация цикла «исследования - производство» в объединениях предприятий и научных учреждениях».

Определить ожидаемый экономический эффект от инновационного совершенствования изделий с помощью ФВА в производственном объединении, если общий объем инвестиционных расходов на развитие производства модифицированного ассортимента продукции равняется 1 млн. руб., процент по депозитным вкладам - 10%, инвестиционный период 4 года. Индекс ожидаемых конъюнктурных изменений рыночной цены на такое изделие, которые не связаны с изменениями качественных параметров, равняется 1,15. Интегральный коэффициент качества продукции, выработанной по новой технологии, представляет 1,4. Годовая программа производства продукции представляет 3000 единиц, себестоимость единицы базового изделия - 750 руб., а модифицированного (обновленного с помощью ФВА) - 720 руб. Цена единицы базового изделия равняется 1900 руб.

2.7. Рекомендации по оцениванию результатов контроля знаний по разделам (контрольное задание)

Максимальное оценивание результатов контроля знаний по разделам составляет 10 баллов. Выполняется по каждому разделу.

Контрольное задание состоит из 2 теоретических заданий, каждое оценивается максимально – 5 баллов.

Теоретический вопрос оценивается максимально в 5 балла:

Балл «5» ставится, если обучающийся правильно изложил материал на 90-100%

Балл «4» ставится, если обучающийся правильно изложил материал на 75-90%;

Балл «3» ставится, если обучающийся изложил материал на 60-74%;

Обучающемуся, правильно изложившему материал менее чем на 60% ответ не засчитывается

Типовое контрольное задание по разделу 1
Вариант 1

Теоретическое задание: дайте ответ на вопросы.

1. Раскрыть достоинства и недостатки корпоративной формы организации предпринимательской деятельности.
2. Методика определения оптимального размера предприятия.

Доцент: Н.П. Боталова

Зав. кафедрой: Е.Н. Лошинская

ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

1. Дать сравнительную характеристику основных элементов механизма функционирования разных организационно-правовых форм предпринимательской деятельности.
2. Перечислить основные признаки, которые отличают одну организационно-правовую форму предпринимательской деятельности от других.
3. Раскрыть сущность самых распространенных организационно-правовых форм предпринимательства.
4. Раскрыть достоинства и недостатки корпоративной формы организации предпринимательской деятельности.
5. Определить правовые основы существования разных видов объединений предприятий, раскрыть их экономическую роль.
6. Дать сравнительную характеристику моделей корпоративного управления. Системы инсайдеров и аутсайдеров.
7. Дать классификацию форм и видов специализации.
8. Методика определения оптимального размера предприятия.
9. Раскрыть сущность показателей экономической эффективности специализации производства.
10. Методика определения экономического эффекта от внедрения специализации.
11. Сущность унификации производства.
12. Особенность специализации в современном производстве. Показатели, которые определяют уровень специализации.
13. Дать классификацию форм и видов кооперации.
14. Методика определения экономического эффекта и срока окупаемости мероприятий относительно внедрения кооперации.
15. Особенности кооперации предприятий объединения в современных условиях. Основные показатели кооперации.
16. Сущность, необходимость и основы функционирования холдингов.
17. Типы холдинговых компаний и их особенности.
18. Какие функции обычно выполняет холдинговая компания?
19. При каких обстоятельствах могут создаваться холдинговые компании?
20. Особенности отношений дочернего предприятия с материнской фирмой.
21. Сущность диверсифицированного и синергического портфелей холдинга.
22. Дать характеристику основных типов холдинговых структур, раскрыть их особенности.
23. Особенности формирования чистого холдинга.
24. Особенности формирования смешанного холдинга.
25. Особенности формирования холдинга при участии государства и муниципальных органов.
26. Особенности формирования холдинга с обменом акциями между материнской и

- дочерней компаниями.
27. Охарактеризуйте особенности и основные проблемы управления холдингом.
28. Основные сферы и формы интеграции больших и малых предприятий.
29. Факторы выбора, структуры управления объединений предприятий.
30. Раскрыть преимущества и недостатки видов управленических структур.
31. Охарактеризовать основные механизмы корпоративного управления.
32. Сравните организационные формы корпоративных объединений по их характерным чертам.
33. Какие существуют типы банковских объединений.
34. Отличие структур управления в разных формах объединений предприятий.
35. Основные направления регуляции корпоративного сектора.
36. Что является саморегулируемыми организациями, которые участвуют в корпоративном управлении.
37. Охарактеризовать основные формы государственной регуляции рынка ценных бумаг.
38. Охарактеризовать органы, которые осуществляют регуляцию деятельности корпоративного сектора.
39. Охарактеризовать субъекты управления государственными предприятиями и государственными корпоративными правами.
40. В чем заключается роль уполномоченных лиц в управлении государственными корпоративными правами?
41. Какие объекты подпадают под непосредственное управление органов государственной власти?
42. Охарактеризовать основные направления деятельности и полномочий Комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку, а также направления деятельности Департамента по управлению государственными корпоративными правами.
43. Охарактеризовать основные положения регуляторной базы функционирования корпораций.
44. Обосновать целесообразность регулирования экономических отношений между участниками корпорации, а также необходимость регуляции антисовокупной деятельности внутри корпораций.
45. Как регулируется взаимодействие между: субъектами ведения хозяйства внутри корпораций?
46. Как регулируются договорные работы между структурными подразделениями?
47. Какие основные направления кадровой регуляции? Основные формы стимулирования менеджеров.
48. Охарактеризовать основные положения, которые регулируют информационное поле и коммерческую тайну. Как регулируются договорные работы между структурными подразделениями?
49. Особенности распределения и использования прибыли, дивидендная политика. Основные варианты дивидендной политики.
50. Охарактеризовать основные формы и методы регулирования оплаты труда.
51. Охарактеризовать формы организации инновационного процесса и внутрифирменные формы организации инновационного процесса объединений предприятий.
52. Охарактеризуйте организационные формы связи науки с производством.
53. Каким образом осуществляется организация поисковых и прикладных научно-исследовательских работ в объединённых предприятиях?
54. Как организовано проведение опытно-конструкторских и проектно-конструкторских работ в объединённых предприятиях?
55. Организация процесса внедрения нововведений в производство и выхода на рынок.
56. Оценка эффективности нововведений и инновационная политика объединений предприятий.
57. Сущность финансовой деятельности объединений предприятий.

58. Охарактеризовать особенности внутренней финансовой структуры объединений предприятий.
59. Теоретические аспекты финансовой деятельности объединений предприятий.
60. Охарактеризовать основные источники и методы финансирования зарубежных операций ТНК.
61. Объяснить, как ТНК взаимодействуют с мировыми финансовыми институтами.
62. Роль ПФГ в современном развитии экономики. Состояние дел относительно формирования ПФГ в России.
63. Основные закономерности формирования ПФГ. Особенности ограничений на участие в ПФГ.
64. Дать характеристику основных типов ПФГ.
65. Охарактеризовать функции центральной компании ПФГ.
66. Особенности управления деятельностью промышленно-финансовых групп.
67. Охарактеризовать причины возникновения ТНК.
68. Раскрыть систему международных научно-технических связей, которые определяют влияние ТНК на мировое развитие.
69. Раскрыть преимущества и механизм функционирования ТНК.
70. Охарактеризовать основные каналы перемещения средств внутри ТНК.
71. Особенности организационной структуры ТНК.
72. Какие сферы охватывают экономические методы оптимизации налогообложения ТНК?
73. Сущность так называемого «блокированного учредительства». Какие методы применяют ТНК для экономически целесообразного использования «блокированного учредительства»?
74. Сущность транснациональных альянсов. Причины их возникновения.
75. Мотивация вступления в транснациональный альянс. Факторы, которые влияют на формирование транснациональных альянсов.
76. Охарактеризовать формы транснациональных альянсов, их преимущества.
77. Какие основные параметры являются условиями лицензионного соглашения? Охарактеризовать факторы, от которых зависит оценка стоимости лицензионного контракта.