

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костровец Лариса Борисовна
Должность: директор
Дата подписания: 29.05.2026 14:40:49
Уникальный программный ключ:
6882606104c36dbde41c4ab93a65383136a292d6

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ДОНЕЦКИЙ ФИЛИАЛ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

УТВЕРЖДЕНА
решением Ученого совета
Президентской Академии
от 26.05.2026 г., протокол № 9

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) (наименование образовательной программы)	Управление персоналом организации и государственной службы
Профессиональные треки	Не включены в программу
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная
Год набора	2026
Год начала реализации образовательной программы	2023
Подразделение, ответственное за реализацию образовательной программы	Факультет государственной службы и управления, кафедра управления персоналом и экономики труда
НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями)	
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.08.2020 г. № 955)	
Приказ Минобрнауки России от 06 апреля 2021 г. № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам	

бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»
Приказ Минобрнауки России от 5 августа 2020 года № 885 «О практической подготовке обучающихся»
Приказ Минобрнауки России от 29 июня 2015 г. № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»
Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 4 августа 2023 года № 1493 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации»
Приказ Минобрнауки России от 30 июля 2020 года № 845 «Об утверждении Порядка зачета организацией, осуществляющей образовательную деятельность, результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность»

1. ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОБРАЗОВАНИЯ				
Форма обучения	Срок освоения образовательной программы	Объем образовательной программы (з.е.)	Язык (языки) реализации образовательной программы	Использование ЭО, ДОТ
Очная	4 года	240	Русский	Без применения ЭО, ДОТ
Сетевая форма реализации			не применяется	
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ				
Область/области и (или) сфера/сферы профессиональной деятельности выпускников			07 АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 33 СЕРВИС, ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ	
Тип (ы) задач профессиональной деятельности выпускников			Организационно-управленческий, информационно-аналитический	
Профессиональный стандарт (стандарты), соответствующий профессиональной деятельности выпускников (при наличии)			07.003 «СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ» 33.012 «СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА (РЕКРУТЕР)»	
3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ				

Универсальные и общепрофессиональные компетенции (далее соответственно - УК и ОПК), установленные в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (далее - ФГОС ВО) и индикаторы их достижения, соотнесенные с планируемыми результатами обучения по дисциплинам (модулям), иному компоненту, в том числе, практике (далее - образовательные результаты), представлены в Приложении 1.

Профессиональные компетенции (далее - ПК) и индикаторы их достижения, соотнесенные с образовательными результатами, разработаны на основе: требований Профессиональных стандартов:

07.003 «Специалист по управлению персоналом» утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10. 2015 г. № 691н;

33.012 «Специалист по подбору персонала (рекрутер)» утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 октября 2015 г. N 717н.

Профессиональные компетенции, перечень обобщённых трудовых функций (далее - ОТФ) и трудовых функций (далее - ТФ), имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускников по образовательной программе, представлены в Приложении 1.

4. СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. КОМПОНЕНТЫ ПРОГРАММЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Планируемые результаты освоения образовательной программы (Приложение 1)

Учебный план (Приложение 2)

Календарный учебный график (Приложение 3)

Рабочие программы дисциплин (модулей) (далее – РПД и РПМ) (Приложение 4)

Оценочные материалы для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплинам (модулям) (далее - ОМ) (Приложение 5)

Рабочие программы практик, включая оценочные материалы для промежуточной аттестации по практикам (далее - РПП) (Приложение 6)

Рабочая программа итоговой (государственной итоговой) аттестации (далее - РП ГИА), включая оценочные материалы для государственных аттестационных испытаний (Приложение 7)

Методические материалы (Приложение 8)

Рабочая программа воспитания (далее - РПВ) (Приложение 9.1)

Календарный план воспитательной работы (далее - КПВР) (Приложение 9.2)

Информация о персональном составе педагогических работников по образовательной программе (далее - Кадровое обеспечение) (Приложение 10)

4.2. СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Структура образовательной программы бакалавриата

Объем ОП и ее частей (з.е.) в соответствии с учебным

	планом
Блок 1. Дисциплины (модули)	207
Обязательная часть	122
<i>ЯДРО</i>	63
Социогуманитарная часть ядра	27
Фундаментальная часть ядра	24
Элективные дисциплины 1 и 2 уровней	12
<i>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ БАЗИС</i>	59
Элективные дисциплины 3 уровня	8
Часть, формируемая участниками образовательных отношений	85
<i>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ БАЗИС</i>	85
Элективные дисциплины 4 уровня	12
Блок 2. Практика	24
Обязательная часть	12
Часть, формируемая участниками образовательных отношений	12
Блок 3. Государственная итоговая аттестация	9
Обязательная часть	9
<i>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена</i>	3
<i>Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</i>	6
Объем программы бакалавриата	240
Факультативные дисциплины	6
Обязательная часть без учета объема ГИА составляет 55,83% от общего объема образовательной программы	
Объем контактной работы обучающихся с педагогическими работниками при проведении учебных занятий по образовательной программе составляет 54,94%	
4.3. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ	
<p>Освоение дисциплин (модулей), практик, предусмотренных образовательной программой, сопровождается промежуточной аттестацией обучающихся, проводимой в формах, определенных учебным планом, и в порядке, установленном локальным нормативным актом Донецкого филиала РАНХиГС. Формы текущего контроля успеваемости отражены в РПД и РПП.</p> <p>Итоговая аттестация, завершающая освоение имеющей государственную аккредитацию основной образовательной программы, является государственной итоговой аттестацией. Формы государственной итоговой аттестации определены учебным планом (Приложение 2) и отражены в РП ГИА (Приложение 7).</p>	
4.4. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	
Образовательные технологии, применяемые при реализации образовательной программы - это совокупность форм, методов, способов и	

приемов обучения и воспитания, направленных на повышение качества образовательного процесса и достижение прогнозируемого образовательного результата:

Информационно-коммуникационные и цифровые технологии
Интерактивные технологии (групповые технологии обучения)
Технология развития критического мышления
Здоровьесберегающие технологии
Технология интегрированного обучения
Технология проблемного обучения
Кейс-технологии

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5.1. ОБЩЕСИСТЕМНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Донецкий филиал РАНХиГС располагает на законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации образовательной программы по Блоку 1 «Дисциплины (модули)», Блоку 2 «Практика» и Блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» в соответствии с учебным планом.

В Донецком филиале РАНХиГС сформирована электронная информационно-образовательная среда (далее – ЭИОС), отвечающая требованиям п. 4.2.2 ФГОС ВО. Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к ЭИОС из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), как на территории Донецкого филиала РАНХиГС, так и за ее пределами.

5.2. МАТЕРИАЛЬНО - ТЕХНИЧЕСКОЕ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Для проведения учебных занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, выделяются учебные аудитории, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к ЭИОС.

Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами (указывается в РПД).

Донецкий филиал РАНХиГС обеспечен необходимым комплектом специализированного лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, состав которого указан в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется при необходимости.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется при необходимости

Учебно-методическая обеспеченность образовательной программы составляет 100% и представлена в виде: рабочих программ дисциплин (модулей), практик, рабочей программы ГИА, оценочных материалов для текущей и промежуточной аттестации, методических материалов для практических (семинарских) занятий и самостоятельной работы обучающихся, а также учебников, учебных пособий, основной и дополнительной учебно-методической и научной литературы, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), перечень которых обновляется при необходимости.

Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями, используемыми в образовательном процессе, из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Каждому обучающемуся по образовательной программе обеспечен доступ (удаленный доступ) к электронно-библиотечным системам (далее – ЭБС) – ЮРАЙТ, ЗНАНИУМ, ЛАНЬ – из любой точки, в которой имеется доступ к сети «Интернет», как на территории Донецкого филиала РАНХиГС, так и за ее пределами.

5.3. КАДРОВЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками Донецкого филиала РАНХиГС, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на иных условиях.

Кадровое обеспечение образовательной программы соответствует требованиям п. 4.4 ФГОС ВО.

Персональный состав по образовательной программе представлен на официальном сайте Донецкого филиала РАНХиГС в подразделе «Педагогический состав» раздела «Сведения об образовательной организации» по утвержденной форме (Приложение 10) и регулярно обновляется.

5.4. ФИНАНСОВЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение реализации программы осуществляется в объеме не ниже установленных Минобрнауки РФ базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для данного уровня образования и направления подготовки с учетом корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику образовательных программ в соответствии с Методикой определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную

аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, утвержденной Минобрнауки РФ.

6. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

При наличии в контингенте обучающихся по образовательной программе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – инвалиды и лица с ОВЗ) по их личному заявлению образовательная программа адаптируется с учетом особых образовательных потребностей таких обучающихся.

При обучении по индивидуальному учебному плану данной категории обучающихся срок освоения образовательной программы может быть увеличен по их желанию не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования для соответствующей формы обучения.

Для инвалидов и лиц с ОВЗ устанавливается особый порядок освоения дисциплин (модулей) по физической культуре и спорту с учетом состояния их здоровья. Выбор мест прохождения практики учитывает состояние здоровья и требования по доступности.

Материально-техническое обеспечение для организации обучения инвалидов и лиц с ОВЗ предусматривает оснащение учебных аудиторий техническими средствами обучения в соответствии с нозологией данной категории обучающихся.

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

7. МЕХАНИЗМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе определяется в рамках системы внутренней оценки качества, а также системы внешней оценки качества.

В целях совершенствования образовательной программы при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе привлекаются работодатели, иные физические лица, включая педагогических работников Донецкого филиала РАНХиГС.

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по образовательной программе проводятся:

- оценка образовательной среды, методических материалов, кадрового обеспечения,
- контроль и оценка качества промежуточных и итоговых результатов освоения обучающимися образовательной программы,

- анкетирование обучающихся для получения обратной связи об уровне удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик, а также работы преподавателей,

- анкетирование педагогических и научных работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы,

- оценка уровня удовлетворенности работодателей и (или) их объединений, а также иных физических и (или) юридических лиц качеством образования и компетенциями выпускников.

Результаты анкетирования публикуются на официальном сайте Донецкого филиала РАНХиГС в рамках ежегодного отчета о самообследовании образовательной организации.

Внешние оценочные процедуры качества проводятся в рамках государственной аккредитации образовательной программы и аккредитационного мониторинга системы образования, которые осуществляются Рособрнадзором и Министерством науки и высшего образования РФ.

Образовательная программа имеет бессрочную государственную аккредитацию

8. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ

Приоритетной задачей государственной политики в Российской Федерации является формирование устойчивой системы национальных ценностей, пронизывающей все уровни образования.

Основным средством достижения обозначенного приоритета для Донецкого филиала РАНХиГС является воспитательная работа - деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности воспитанников с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

Комплекс ключевых характеристик воспитательной работы в рамках реализуемой образовательной программы (принципы, методологические подходы, цель, задачи, направления, формы, средства и методы воспитания, планируемые результаты и др.) представлен в Рабочей программе воспитания (Приложение 9.1). Календарный план воспитательной работы (Приложение 9.2) конкретизирует перечень событий и мероприятий воспитательной направленности, которые организуются Донецким филиалом РАНХиГС и (или) в которых субъекты воспитательного процесса принимают участие.

**Приложение 1
к образовательной программе**

Планируемые результаты

освоения образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Наименование образовательной программы «Управление персоналом организации и государственной службы»

Таблица 1. Универсальные и общепрофессиональные компетенции, установленные образовательной программой

Основание (ФГОС ВО/ОС ВО)	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование образовательного результата (результаты обучения по дисциплинам (модулям), практикам (знания, умения))	Дисциплины (модули), практики, государственные аттестационные испытания, направленные на достижение образовательного результата
1	2	3	4	5
ФГОС ВО	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие	УК-1.1. 3-1 Знает базовые принципы и структуру системного анализа	Философия
			УК-1.1. 3-2 Знает основные методы критического анализа и основы системного подхода как общенаучного метода	Философия
			УК-1.1. 3-3 Знает основные этапы и приемы анализа для решения поставленных математических задач.	Основы высшей математики
			УК-1.1. 3-4 Знает основные законы и правила правильного мышления, основные правила и методы	Логика, Критическое мышление

1	2	3	4	5
			аргументации и опровержения.	
			УК-1.1. 3-5 Знает основные понятия и теоремы теории вероятностей и математической статистики.	Теория вероятностей и математическая статистика, Теория игр и принятие решений
			УК-1.1. 3-6 Знает основные подходы к анализу задач в сфере управления персоналом, выделяя их ключевые элементы: цели, ресурсы, участников и ожидаемые результаты.	Ознакомительная практика
			УК-1.1. 3-7 Знает методы декомпозиции задач и выявления их ключевых элементов в сфере документационного обеспечения управления персоналом.	Документационно-аналитическая практика
			УК-1.1. 3-8 Знает методы структурирования профессиональных задач, позволяющие выделять их цели, условия, ограничения и ключевые составляющие для последующего анализа.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-1.1. 3-9 Знает методы анализа коммуникативной задачи, структурирования информации и выделения ключевых составляющих содержания презентации для системного решения	Искусство деловых презентаций

1	2	3	4	5
			поставленных задач.	
			УК-1.1. У-1 Умеет анализировать задачу, используя основы критического анализа и системного подхода	Философия
			УК-1.1. У-2 Умеет ориентироваться в постановках математических задач и методах их анализа.	Основы высшей математики
			УК-1.1. У-3 Умеет применять логико-понятийный аппарат при анализе и синтезе информации, избегать логических ошибок при анализе и синтезе информации.	Логика, Критическое мышление
			УК-1.1. У-4 Умеет декомпозировать задачу и выделять ее ключевые элементы.	Теория вероятностей и математическая статистика, Теория игр и принятие решений
			УК-1.1. У-5 Умеет анализировать поставленную задачу, используя основы критического анализа и системного подхода.	Ознакомительная практика
			УК-1.1. У-6 Умеет применять методы декомпозиции задач на практике для выделения целей, ресурсов, участников и ожидаемых результатов конкретной задачи, связанной с документационным	Документационно-аналитическая практика

1	2	3	4	5
			обеспечением управления персоналом.	
			УК-1.1. У-7 Умеет анализировать профессиональную задачу, выделяя её базовые составляющие (цели, условия, ресурсы, ограничения и ожидаемые результаты) для последующего эффективного решения.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-1.1. У-8 Умеет анализировать поставленную задачу, выделяя её базовые составляющие, а также осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации для подготовки содержания презентации в соответствии с системным подходом.	Искусство деловых презентаций
		УК-1.2. Осуществляет поиск, интерпретацию и ранжирование необходимой информации, опираясь на результаты анализа поставленной задачи	УК-1.2. 3-1 Знает основные способы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения задач линейной алгебры и математического анализа.	Основы высшей математики
			УК-1.2. 3-2 Знает логические приемы и методы поиска и интерпретации необходимой информации, анализ и синтез как методы решения поставленной	Логика, Критическое мышление

1	2	3	4	5
			задачи.	
			УК-1.2. 3-3 Знает основные способы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения вероятностных и статистических задач.	Теория вероятностей и математическая статистика, Теория игр и принятие решений
			УК-1.2. 3-4 Знает современные средства поиска сбора, обработки и представления информации, необходимой для решения поставленной задачи.	Ознакомительная практика
			УК-1.2. 3-5 Знает методы и критерии поиска, критической интерпретации и ранжирования информации, необходимой для подготовки содержания презентации, с учётом результатов анализа поставленной задачи.	Искусство деловых презентаций
			УК-1.2. 3-6 Знает как искать, анализировать и сортировать информацию, чтобы выбрать самые подходящие данные для решения задачи.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-1.2. У-1 Умеет осуществлять поиск и интерпретацию необходимой информации для решения поставленных задач с использованием математических методов	Основы высшей математики

1	2	3	4	5
			<p>УК-1.2. У-2 Умеет обнаруживать формально-логические противоречия в анализируемой информации, применять понятийный аппарат и законы логики для аргументированного отстаивания своей точки зрения при решении поставленных задач</p>	<p>Логика, Критическое мышление</p>
			<p>УК-1.2. У-3 Умеет осуществлять поиск и интерпретацию необходимой информации для решения поставленных задач с использованием вероятностных и статистических методов.</p>	<p>Теория вероятностей и математическая статистика, Теория игр и принятие решений</p>
			<p>УК-1.2. У-4 Умеет осуществлять поиск необходимой для решения поставленной задачи информации, критически оценивая надежность различных источников информации</p>	<p>Ознакомительная практика</p>
			<p>УК-1.2. У-5 Умеет осуществлять поиск, интерпретацию и ранжирование необходимой информации, опираясь на результаты анализа поставленной задачи, для подготовки содержания презентации.</p>	<p>Искусство деловых презентаций</p>

1	2	3	4	5
			УК-1.2. У-6 Умеет находить, оценивать и отбирать нужную информацию по критериям, исходя из задачи.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-1.3. Выбирает оптимальный вариант решения задачи, аргументируя свой выбор	УК-1.3. 3-1 Знает различные методы и алгоритмы линейной алгебры и математического анализа для решения поставленных задач	Основы высшей математики
			УК-1.3. 3-2 Знает логические правила и критерии оптимальности для обоснования выбора наилучшего варианта решения задачи.	Логика, Критическое мышление
			УК-1.3. 3-3 Знает основные понятия и модели теории игр и критерии выбора оптимальных решений в условиях определенности, риска и неопределённости.	Теория игр и принятие решений
			УК-1.3. 3-4 Знает основные методы оптимизации и принятия решений.	Методы принятия оптимальных решений, Оптимизационные методы и модели в экономике и управлении
			УК-1.3. 3-5 Знает алгоритмы решения поставленных задач и критерии оценки их эффективности, чтобы аргументированно выбирать	Ознакомительная практика

1	2	3	4	5
			оптимальный вариант в реальных условиях.	
			УК-1.3. 3-6 Знает критерии оценки альтернативных вариантов решения профессиональных задач и методы аргументации для обоснования выбора оптимального из них.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-1.3. У-1 Умеет применять методы и алгоритмы линейной алгебры и математического анализа для решения поставленных задач.	Основы высшей математики
			УК-1.3. У-2 Умеет применять законы и правила логики для сравнительного анализа альтернатив, выбора оптимального варианта и построения непротиворечивой аргументации своего выбора.	Логика, Критическое мышление
			УК-1.3. У-3 Умеет применять методы теории игр и принципы принятия решений в условиях неопределённости для выбора оптимальной альтернативы и построения рациональной аргументации своего выбора.	Теория игр и принятие решений

1	2	3	4	5
			УК-1.3. У-4 Умеет обосновывать выбор применяемого критерия оптимальности	Методы принятия оптимальных решений, Оптимизационные методы и модели в экономике и управлении
			УК-1.3. У-5 Умеет сопоставлять и оценивать различные варианты решения поставленной задачи, определяя их достоинства и недостатки	Ознакомительная практика
			УК-1.3. У-6 Умеет выбирать оптимальный вариант решения задачи, аргументированно обосновывая свой выбор с учётом критериев эффективности и контекста.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-1.4. Осуществляет анализ ситуации в реальных социальных условиях для выявления актуальной социально-значимой задачи/проблемы, требующей решения, фиксирует содержание задачи/проблемы, определяет	УК-1.4. 3-1 Знает основные теории и модели организационного поведения, а также методы анализа социального контекста и идентификации заинтересованных сторон для выявления социально значимых проблем в реальных организационных условиях.	Организационное поведение
		требования и ожидания всех заинтересованных сторон с учетом социального	УК-1.4. 3-2 Знает методы анализа социальной ситуации, выявления социально значимых проблем и учёта требований заинтересованных сторон в	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5
		контекста	их социальном контексте.	
			УК-1.4. У-1 Имеет навыки анализа ситуации в реальных социальных условиях для выявления актуальной социально значимой задачи /проблемы, требующей решения	Модуль «Обучения служением»
			УК-1.4. У-2 Умеет обозначать проблему путем фиксации ее проблемы, а также всех заинтересованных сторон в данной ситуации	Модуль «Обучения служением»
			УК-1.4. У-3 Владеет навыками определения требований и ожидания заинтересованных сторон с учетом социального контекста	Модуль «Обучения служением»
			УК-1.4. У-4 Умеет применять методы диагностики организационного поведения для анализа реальной социальной ситуации, выявления актуальной социально-значимой проблемы, а также для определения требований и ожиданий всех заинтересованных сторон с учётом конкретного социального контекста.	Организационное поведение
			УК-1.4. У-5 Умеет оценить реальную ситуацию,	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,

1	2	3	4	5
			<p>найти важную социальную проблему, описать её и учесть интересы всех участников с учётом обстановки.</p>	<p>Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-1.5. Осуществляет критический анализ и синтез информации, идей, убеждений, проблемных ситуаций, формирует логически обоснованную мировоззренческую позицию для комплексного решения поставленных задач</p>	<p>УК-1.5. 3-1 Знает закономерности развития природы, общества и мышления, ключевые философские направления, основные концепции и категории, а также их исторический и культурный контекст</p>	<p>Философия</p>
			<p>УК-1.5. У-1 Владет общеподлинными методами анализа информации, идей, убеждений, социальных явлений и процессов, осуществляет их критическую оценку</p>	<p>Философия</p>
			<p>УК-1.5. У-2 Использует методы логики для решения поставленных профессиональных задач и выработки целостного взгляда на проблемы человека и общества, опираясь на знания философии и других гуманитарных и социальных наук</p>	<p>Философия</p>

1	2	3	4	5
			УК-1.5. У-3 Интерпретирует философские тексты, выявляя и сопоставляя авторские позиции; формирует и аргументировано обосновывает мировоззренческую позицию с учётом этических, социальных и культурных норм	Философия
	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Понимает базовые принципы постановки задач и выработки решений	УК-2.1. 3-1 Знает основные законы логики и правила критического мышления для корректной постановки задач и обоснованной выработки решений.	Логика, Критическое мышление
УК-2.1. 3-2 Знает базовые принципы и этапы постановки задач, а также основные подходы к выработке и принятию решений в сфере управления персоналом.			Ознакомительная практика	
УК-2.1. 3-3 Знает базовые принципы постановки задач и выработки решений в профессиональной деятельности.			Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-2.1. У-1 Умеет применять логические принципы и методы критического мышления для корректной постановки задач			Логика, Критическое мышление	

1	2	3	4	5
			и выработки обоснованных решений.	
			УК-2.1. У-2 Умеет применять базовые принципы и этапы постановки задач и выбора оптимального способа их решения в условиях реальной кадровой ситуации.	Ознакомительная практика
			УК-2.1. У-3 Умеет применять базовые принципы постановки задач и выработки решений в профессиональной деятельности.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-2.2. Определяет круг задач в рамках поставленной цели и связи между ними	УК-2.2. 3-1 Знает природу данных, необходимых для решения поставленных задач	Философия
			УК-2.2. 3-2 Знает принципы установления взаимосвязей между элементами задачи	Методы принятия оптимальных решений, Оптимизационные методы и модели в экономике и управлении
			УК-2.2. 3-3 Знает порядок обеспечения соответствия целей исследования и задач, способствующих их достижению	Ознакомительная практика

1	2	3	4	5
			<p>УК-2.2. 3-4 Знает методы структурирования целей и определения взаимосвязей между задачами для их эффективного решения.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-2.2. У-1 Умеет планировать круг задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов, ограничений, действующих правовых норм</p>	<p>История России</p>
			<p>УК-2.2. У-2 Умеет выявлять и описывать взаимосвязи между элементами задач оптимизации</p>	<p>Методы принятия оптимальных решений, Оптимизационные методы и модели в экономике и управлении</p>
			<p>УК-2.2. У-3 Умеет определять круг задач, которые необходимо решить в рамках рассматриваемого кадрового процесса, а также последовательность их решения</p>	<p>Ознакомительная практика</p>
			<p>УК-2.2. У-4 Умеет определять круг задач в рамках поставленной цели и выявлять связи между ними для их эффективного решения.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
		<p>УК-2.3. Предлагает способы решения поставленных задач, формулирует ожидаемые результаты, оценивает предложенные варианты с точки зрения соответствия цели проекта</p>	<p>УК-2.3. 3-1 Знает различные методы и алгоритмы теории вероятностей и математической статистики для решения поставленных задач.</p>	<p>Теория вероятностей и математическая статистика, Теория игр и принятие решений</p>
<p>УК-2.3. 3-2 Знает основные типы математических моделей, методы решения основных задач методов оптимальных решений.</p>	<p>Методы принятия оптимальных решений, Оптимизационные методы и модели в экономике и управлении</p>			
<p>УК-2.3. 3-3 Знает основные методы и инструменты решения типовых задач в сфере управления персоналом, а также критерии оценки их эффективности.</p>	<p>Ознакомительная практика</p>			
<p>УК-2.3. 3-4 Знает методы оценки альтернативных способов решения задач, принципы формулировки ожидаемых результатов и критерии соответствия решений цели проекта.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>			
<p>УК-2.3. У-1 Умеет применять методы и алгоритмы теории вероятностей и математической статистики для решения поставленных задач</p>	<p>Теория вероятностей и математическая статистика, Теория игр и принятие решений</p>			

1	2	3	4	5
			<p>УК-2.3. У-2 Умеет понять поставленную задачу, анализировать и обрабатывать необходимые данные для математической постановки и решения поставленных задач</p>	<p>Методы принятия оптимальных решений, Оптимизационные методы и модели в экономике и управлении</p>
			<p>УК-2.3. У-3 Умеет предлагать варианты решения поставленных задач в сфере управления персоналом, формулировать ожидаемые результаты и оценивать их соответствие цели проекта</p>	<p>Ознакомительная практика</p>
			<p>УК-2.3. У-4 Умеет предлагать способы решения задач, формулировать ожидаемые результаты и оценивать варианты решений на соответствие цели проекта.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-2.4. Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами профессиональной</p>	<p>УК-2.4. 3-1 Знает основные нормативно-правовые документы, регламентирующие процесс принятия решений в конкретной предметной области</p>	<p>История России</p>

1	2	3	4	5
		этики и выбирает оптимальные способы решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.4. 3-2 Знает законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную деятельность предприятия, ресурсы предприятия и способы оценки эффективности их использования.	Экономика предприятия, Анализ экономики предприятия
			УК-2.4. 3-3 Знает нормы профессиональной этики и требования законодательства к работе с кадровыми документами.	Документационно-аналитическая практика
			УК-2.4. 3-4 Знает профессиональную этику, законодательство и способы анализа ресурсов и ограничений для оптимального решения задач.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-2.4. У-1 Умеет проводить многофакторный анализ элементов предметной области для выявления ограничений при принятии решений.	История России
			УК-2.4. У-2 Умеет выбирать пути решения профессиональных задач согласно действующим нормам, экономично и рационально использовать имеющиеся ресурсы.	Экономика предприятия, Анализ экономики предприятия
			УК-2.4. У-3 Умеет	История России

1	2	3	4	5
			<p>выбирать оптимальные решения исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>Выполнение и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-2.4. У-4 Умеет выбирать оптимальные способы решения задач, связанных с документационным обеспечением основных кадровых процедур с учётом правовых ограничений и имеющихся ресурсов.</p>	<p>Документационно-аналитическая практика</p>
			<p>УК-2.4. У-5 Умеет осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормами этики и выбирать оптимальные способы решения задач с учётом правовых норм, ресурсов и ограничений.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-2.5. Вырабатывает гипотезу решения в целях реализации</p>	<p>УК-2.5. 3-1 Знает основы планирования социально-ориентированных проектов</p>	<p>Модуль "Обучение служением"</p>

1	2	3	4	5
		<p>социально-ориентированного проекта в условиях ресурсных, нормативных и этических ограничений, регулярного проведения рефлексивных мероприятий для развития гражданской ответственности и профессионализма участников проекта, разрабатывает паспорт проекта с учетом компетенций его участников</p>	<p>УК-2.5. 3-2 Знает методы выработки гипотез решения социально-ориентированного проекта в условиях ресурсных, нормативных и этических ограничений, а также порядок разработки паспорта проекта с учётом компетенций его участников.</p> <p>УК-2.5. У-1 Умеет планировать самостоятельную проектную деятельность в решении профессиональных задач</p> <p>УК-2.5. У-2 Умеет оценивать свои профессиональные качества, особенности характера, определять направления личностного роста, прогнозировать развитие в профессиональной деятельности, используя методы самодиагностики и цифровые средства</p> <p>УК-2.5. У-3 Умеет выдвигать гипотезы для решения социального проекта в условиях ограничений (ресурсных, правовых, этических), разрабатывать паспорт проекта, опираясь на компетенции участников.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Модуль "Обучение служением"</p> <p>Модуль «Обучение служением»</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
		<p>УК-2.6. Целенаправленно использует академические знания и умения для достижения целей проекта</p>	<p>УК-2.6. 3-1 Знает основной круг задач кадровой службы, связанных с разработкой проектов кадровых документов.</p>	<p>Документационно-аналитическая практика</p>
<p>УК-2.6. 3-2 Знает способы интеграции академических знаний и умений в проектную деятельность для целенаправленного достижения поставленных целей.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>			
<p>УК-2.6. У-1 Умеет целенаправленно применять академические знания по кадровому делопроизводству и методы анализа документов для эффективного достижения целей составления проекта соответствующего документа.</p>	<p>Документационно-аналитическая практика</p>			
<p>УК-2.6. У-2 Умеет целенаправленно применять академические знания и умения для достижения целей проекта.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>			

1	2	3	4	5
	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций	<p>УК-3.1. 3-1 Знает основные особенности и закономерности межличностной и групповой коммуникации; принципы эффективного речевого взаимодействия в различных коммуникативных ситуациях; факторы, влияющие на результативность общения (цель, адресат, условия коммуникации).</p> <p>УК-3.1. 3-2 Знает основные принципы осуществления межличностных и групповых коммуникаций в профессиональной среде.</p> <p>УК-3.1. 3-3 Знает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций для эффективного социального взаимодействия и командной работы.</p> <p>УК-3.1. У-1 Владеет рефлексивными, вербальными и невербальными навыками коммуникации</p> <p>УК-3.1. У-2 Умеет использовать рефлексивные и коммуникативные навыки в различных форматах коммуникации:</p>	<p>Теория и практика переговоров, Деловые переговоры</p> <p>Ознакомительная практика</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Русский язык и культура речи</p> <p>Русский язык и культура речи</p>

1	2	3	4	5
			межличностном, деловом, публичном	
			УК-3.1. У-3 Умеет выстраивать эффективную коммуникацию в команде и реализовывать свою роль в групповом взаимодействии при реализации функций менеджмента.	Общий менеджмент
			УК-3.1. У-4 Умеет выбирать адекватные языковые средства в зависимости от коммуникативной ситуации; участвовать в диалоге и групповом обсуждении, аргументированно выражать свою позицию; анализировать коммуникативную ситуацию и корректировать собственное речевое поведение.	Теория и практика переговоров, Деловые переговоры
			УК-3.1. У-5 Умеет осуществлять межличностную и групповую коммуникацию в процессе исследования определенных аспектов управления персоналом, представления и обсуждения их результатов	Ознакомительная практика
			УК-3.1. У-6 Умеет применять понимание основных аспектов межличностных и групповых	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной

1	2	3	4	5
			коммуникаций для эффективного взаимодействия в команде.	квалификационной работы
		УК-3.2. Соблюдает нормы и установленные правила командной работы, несет личную ответственность за результат	УК-3.2. 3-1 Знает нормы и правила командной работы; принципы распределения ответственности в команде.	Теория и практика переговоров, Деловые переговоры
			УК-3.2. 3-2 Знает порядок организации командной работы в процессе разработки проектов кадровых документов.	Документационно-аналитическая практика
			УК-3.2. 3-3 Знает нормы и правила командной работы, принципы распределения и принятия личной ответственности за достижение коллективного результата.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-3.2. У-1 Умеет эффективно взаимодействовать с коллегами, учитывая их сильные и слабые стороны; вносить свой вклад в достижение общих целей команды; корректировать свои действия в соответствии с обратной связью от других членов команды и руководителя.	Теория и практика переговоров, Деловые переговоры
			УК-3.2. У-2 Умеет работать в команде, соблюдая установленные	Документационно-аналитическая практика

1	2	3	4	5
			правила и неся личную ответственность за качество и своевременность выполнения задач по подготовке кадровых документов.	
			УК-3.2. У-3 Умеет соблюдать нормы и правила командной работы и нести личную ответственность за достижение общего результата.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-3.3. Учитывает в рамках реализации проекта социальный контекст и действует с учётом своей роли в команде для достижения целей общественного развития	УК-3.3. 3-1 Знает алгоритм принятия командных решений и способы преодоления негативных факторов при принятии решений в группе.	Модуль "Обучение служением"
			УК-3.3. 3-2 Знает как социальная среда и роли в команде влияют на достижение общественно значимых целей проекта.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-3.3. У-1 Умеет Умеет определять свою позицию по отношению к поставленной в проекте проблеме, осознанно выбирает свою роль в команде.	Модуль "Обучение служением"
			УК-3.3. У-2 Владеет навыками совместной проектной деятельности на благо общества, отдельных сообществ и граждан	Модуль «Обучение служением»
			УК-3.3. У-3 Умеет	Подготовка к сдаче и сдача

1	2	3	4	5
			<p>учитывать социальный контекст, распределять роли в команде и добиваться целей общественного развития при реализации проекта.</p>	<p>государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
	<p>УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</p>	<p>УК-4.1. Выбирает стиль общения на государственном языке РФ в зависимости от целей и условий партнерства, адаптирует речь, стиль общения к ситуациям профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1. 3-1 Знает нормы устной речи на государственном языке РФ, принятые в профессиональной среде.</p>	<p>Русский язык и культура речи</p>
			<p>УК-4.1. 3-2 Знает принципы построения эффективной маркетинговой коммуникации и методы адаптации стиля делового общения к различным условиям профессионального взаимодействия.</p>	<p>Основы маркетинга</p>
			<p>УК-4.1. 3-3 Знает основные требования к стилю изложения организационно-распорядительных документов и локальных нормативно-правовых актов организации в сфере трудовых отношений.</p>	<p>Документационно-аналитическая практика</p>
			<p>УК-4.1. 3-4 Знает стили общения на русском языке и принципы адаптации речи в зависимости от целей и контекста партнерства.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-4.1. У-1 Умеет выбирать стиль общения на государственном языке РФ применительно к ситуации</p>	<p>Русский язык и культура речи</p>

1	2	3	4	5
			взаимодействия.	
			УК-4.1. У-2 Умеет адаптировать маркетинговые сообщения и стиль коммуникации под особенности делового партнерства и условия взаимодействия.	Основы маркетинга
			УК-4.1. У-3 Умеет подбирать стиль изложения документов, регулирующих трудовые отношения в организации в зависимости от их целей и условий взаимодействия между сторонами.	Документационно-аналитическая практика
			УК-4.1. У-4 Умеет выбирать стиль общения на государственном языке РФ и адаптировать речь к целям и условиям взаимодействия для эффективной профессиональной коммуникации.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-4.2. Ведет деловую переписку на государственном языке РФ с учетом	УК-4.2. З-1 Знает нормы письменной речи на государственном языке РФ, принятые в профессиональной среде.	Русский язык и культура речи

1	2	3	4	5
		<p>особенностей стилистики официальных и неофициальных писем</p>	<p>УК-4.2. 3-2 Знает правила и стилистические особенности ведения деловой переписки на государственном языке РФ для официальных и неофициальных писем.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-4.2. У-1 Умеет вести деловую переписку на государственном языке РФ</p>	<p>Русский язык и культура речи</p>
			<p>УК-4.2. У-2 Умеет вести деловую переписку на государственном языке РФ, учитывая стилистические особенности официальных и неофициальных писем.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-4.3. Использует диалог для сотрудничества в социальной и профессиональной сферах, строит публичные выступления на государственном языке РФ с учетом специфики аудитории и цели коммуникации.</p>	<p>УК-4.3. 3-1 Знает принципы построения эффективной маркетинговой коммуникации и методы адаптации стиля делового общения к различным условиям профессионального взаимодействия.</p>	<p>Основы маркетинга</p>
			<p>УК-4.3. 3-2 Знает приемы публичных выступлений и диалога с партнёрами на государственном языке РФ с учетом специфики аудитории и цели коммуникации, способы аргументации своей точки зрения при этих формах ведения деловой</p>	<p>Теория и практика переговоров, Деловые переговоры</p>

1	2	3	4	5
			коммуникации.	
			УК-4.3. 3-3 Знает основы публичной речи и методы адаптации выступления к аудитории.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-4.3. У-1 Владеет нормами и моделями речевого поведения применительно к конкретной ситуации академического и профессионального взаимодействия	История России, Основы российской Государственности
			УК-4.3. У-2 Умеет адаптировать маркетинговые сообщения и стиль коммуникации под особенности делового партнерства и условия взаимодействия.	Основы маркетинга
			УК-4.3. У-3 Умеет вести диалог и выступать публично на государственном языке РФ с учетом специфики аудитории и цели коммуникации, аргументировать свою точку зрения при этих формах ведения деловой коммуникации.	Теория и практика переговоров, Деловые переговоры
			УК-4.3. У-4 Умеет строить публичные выступления на государственном языке РФ с учётом специфики аудитории	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5
			и цели коммуникации.	
		УК-4.4. Умеет выполнять перевод профессиональных текстов с иностранного з0(-ых) языка (-ов) на государственный язык РФ и с государственного языка РФ на иностранный (-ые)	УК-4.4. 3-1 Знает профессиональную терминологию в сфере кадрового делопроизводства и документооборота на иностранном и государственном языках.	Документационно-аналитическая практика
			УК-4.4. 3-2 Знает профессиональную терминологию в области управления персоналом, грамматические и стилистические особенности делового и академического перевода.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-4.4. У-1 Владеет иностранным языком на уровне, необходимом и достаточном для общения в профессиональной среде.	Иностранный язык, Деловой иностранный язык
			УК-4.4. У-2 Умеет работать с переводами профессиональных текстов (кадровых документов, инструкций, нормативных актов) с иностранного языка на русский.	Документационно-аналитическая практика
			УК-4.4. У-3 Умеет грамотно и точно переводить профессиональные тексты по управлению персоналом с иностранного языка на русский, сохраняя смысловую целостность.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5
		<p>УК-4.5. Ведет деловую переписку на иностранном(-ых) языке(-ах) с учетом особенностей стилистики официальных писем и социокультурных различий</p>	<p>УК-4.5. 3-1 Знает правила оформления деловых писем на иностранном языке и основные социокультурные различия, влияющие на коммуникацию.</p> <p>УК-4.5. У-1 Владеет жанрами устной и письменной речи на иностранном(-ых) языке(-ах) в деловой и профессиональной сфере.</p> <p>УК-4.5. У-2 Умеет при необходимости применить знания ведения деловой переписки на иностранном языке, учитывая социокультурные особенности коммуникации.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Иностранный язык, Деловой иностранный язык</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-4.6. Выстраивает коммуникации на иностранном языке в различных профессиональных ситуациях в зависимости от поставленных задач, владеет навыками аргументированного изложения собственной точки зрения и ведения</p>	<p>УК-4.6. 3-1 Знает правила и принципы аргументированного изложения мыслей; техники эффективной аргументации; методы анализа и оценки аргументов.</p> <p>УК-4.6. У-1 Умеет выстраивать монолог, вести диалог и полилог с соблюдением норм речевого этикета, аргументированно отстаивать свои позиции и идеи.</p>	<p>Теория и практика переговоров Деловые переговоры</p> <p>Иностранный язык, Деловой иностранный язык</p>

1	2	3	4	5
		дискуссии	<p>УК-4.6. У-2 Умеет выбирать стратегию коммуникации в зависимости от цели; адаптировать стиль и тон общения под культурные особенности собеседников; аргументированно и конструктивно отстаивать свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях на иностранном языке.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-4.6. У-3 Умеет приводить убедительные аргументы в поддержку своей позиции; анализировать и оценивать аргументы других участников дискуссии; отвечать на вопросы и возражения; адаптировать стиль аргументации в зависимости от аудитории.</p>	<p>Теория и практика переговоров Деловые переговоры</p>
			<p>УК-4.6. У-4 Умеет выстраивать профессиональную коммуникацию на иностранном языке, аргументированно излагать свою точку зрения.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
	<p>УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>УК-5.1. Имеет базовые представления о межкультурном разнообразии общества в социально-историческом, этическом философском контекстах</p>	<p>УК-5.1. 3-1 Знает о наличии и причинах межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и цивилизационном контексте.</p> <p>УК-5.1. 3-2 Знает о наличии и причинах межкультурного разнообразия общества в этическом контексте.</p> <p>УК-5.1. 3-3 Знает о наличии и причинах межкультурного разнообразия общества в философском контексте.</p> <p>УК-5.1. 3-4 Знает о наличии и историко-политических причинах межкультурного разнообразия общества.</p> <p>УК-5.1. 3-5 Знает о наличии и социокультурных причинах межкультурного разнообразия общества</p> <p>УК-5.1. 3-6 Знает и использует необходимую информацию о культурно-исторических особенностях и традициях различных социальных групп для интеллектуального, этического, гражданского саморазвития и</p>	<p>История России</p> <p>История России, Иностранный язык, Деловой иностранный язык</p> <p>Культура личности и общества, Философия</p> <p>Культура личности и общества, История России</p> <p>Культура личности и общества</p> <p>Основы российской государственности, История России</p>

1	2	3	4	5
			взаимодействия с другими людьми	
			УК-5.1. 3-7 Знает основные этические аспекты межкультурного разнообразия, влияющие на взаимодействие людей в обществе и профессиональной среде.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-5.1. У-1 Умеет использовать иностранный язык для общения в ситуациях, требующих учета культурных различий	Иностранный язык, Деловой иностранный язык
			УК-5.1. У-2 Умеет распознавать и учитывать межкультурное разнообразие общества в социально-этическом контексте при решении профессиональных задач в сфере управления персоналом.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-5.2. Уважительно относится к историческому наследию и традициям социальных групп, учитывает религиозный контекст взаимодействия	УК-5.2. 3-1 Знает историческое наследие, традиции и религиозные особенности различных социальных групп для корректного и уважительного взаимодействия с ними.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-5.2. У-1 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию, социокультурным традициям и религиозным особенностям	Основы российской государственности, История России, Культура личности и общества

1	2	3	4	5
			<p>различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира</p>	
			<p>УК-5.2. У-2 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию, аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера с точки зрения традиционных духовно-нравственных ценностей</p>	<p>Культура личности и общества</p>
			<p>УК-5.2. У-3 Умеет проявлять уважение к историческому наследию и традициям различных социальных групп, а также учитывать религиозный контекст при взаимодействии с ними.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
		<p>УК-5.3. Выстраивает деловое общение на принципах толерантности и этических нормах</p>	<p>УК-5.3. 3-1 Знает этические нормы делового общения, принципы толерантности, модели коммуникативного поведения и способы учёта индивидуально-психологических и культурных различий сотрудников, изученные в курсе организационного поведения.</p>	<p>Организационное поведение</p>
			<p>УК-5.3. 3-2 Знает основные принципы общения; нормы речевого этикета и профессиональной этики; особенности толерантного коммуникативного поведения в профессиональной среде; правила корректного речевого взаимодействия с представителями различных социальных и культурных групп.</p>	<p>Теория и практика переговоров, Деловые переговоры</p>
			<p>УК-5.3. 3-3 Знает основные принципы толерантности и этические нормы делового общения, необходимые для выстраивания корректного взаимодействия.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-5.3. У-1 Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных</p>	<p>Основы российской государственности, История России,</p>

1	2	3	4	5
			<p>различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию, философским системам, социальным и этическим нормам, культурным традициям</p>	<p>Русский язык и культура речи</p>
			<p>УК-5.3. У-2 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп</p>	<p>Основы российской государственности, Выполнение и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-5.3. У-3 Умеет применять знания о нормах деловой этики, принципах толерантности, стилях коммуникации и способах разрешения межличностных противоречий, полученные в рамках изучения организационного поведения, для выстраивания эффективного и корректного делового общения с учётом индивидуальных и культурных различий сотрудников.</p>	<p>Организационное поведение</p>
			<p>УК-5.3. У-4 Умеет выстраивать общение в соответствии с нормами профессиональной этики и речевого этикета; соблюдать</p>	<p>Теория и практика переговоров, Деловые переговоры</p>

1	2	3	4	5
			<p>принципы толерантности в процессе коммуникации; выбирать корректные языковые средства в различных коммуникативных ситуациях; поддерживать конструктивное взаимодействие в профессиональной среде.</p> <p>УК-5.3. У-5 Умеет применять знания о ведении делового общения, соблюдая принципы толерантности и этические нормы.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-5.4. Выражает свою гражданскую идентичность – принадлежность к государству, обществу, культурному и языковому пространству страны, приверженность традиционным российским ценностям, осознаёт принятие на себя ответственности за будущее страны</p>	<p>УК-5.4. З-1 Знает содержание понятий «гражданская идентичность», «традиционные российские ценности» и основы ответственности за будущее страны в контексте своей принадлежности к государству.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-5.4. У-1. Умеет преодолевать коммуникативные, образовательные, этнические, конфессиональные барьеры для межкультурного взаимодействия, формирования и развития гражданской идентичности</p>	<p>Основы российской Государственности, Культура личности и общества, Модуль «Обучение служением»</p>
			<p>УК-5.4. У-2 Умеет проявлять активную мировоззренческую,</p>	<p>Основы российской государственности, Модуль «Обучение служением»</p>

1	2	3	4	5
			гражданскую позицию и гражданскую солидарность, принимать на себя ответственность за будущее страны	
			УК-5.4. У-3 Умеет применять рефлексивные практики для моделирования и развития социально ориентированных проектов в контексте традиционных российских ценностей	Культура личности и общества, Модуль «Обучение служением»
			УК-5.4. У-4 Умеет демонстрировать гражданскую идентичность и приверженность традиционным российским ценностям в профессиональной деятельности.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
	УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1. Адекватно оценивает временные ресурсы и ограничения и эффективно использует эти ресурсы	УК-6.1. 3-1 Знает виды и назначение ресурсов, способы эффективного их использования и возможные ограничения, методы оценки временных затрат на выполнение управленческих функций, принципы приоритизации задач.	Общий менеджмент
			УК-6.1. 3-2 Знает основные подходы к оценке временных затрат и выявлению ограничений для решения задач своего профессионального	Ознакомительная практика

1	2	3	4	5
			саморазвития.	
			<p>УК-6.1. 3-3 Знает основные методы оценки временных ресурсов и ограничений, а также принципы эффективного планирования и использования рабочего времени.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-6.1. У-1 Умеет оценивать ресурсы (прежде всего, временные), учитывать возникающие ограничения и применять оценки эффективности их использования.</p>	<p>Общий менеджмент</p>
			<p>УК-6.1. У-2 Умеет эффективно оценивать и использовать временные ресурсы и ограничения при выполнении практических задач в целях собственного профессионального саморазвития</p>	<p>Ознакомительная практика</p>
			<p>УК-6.1. У-3 Умеет адекватно оценивать временные ресурсы и ограничения, эффективно распределять и использовать их для выполнения профессиональных задач.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
		<p>УК-6.2. Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей</p>	<p>УК-6.2. 3-1 Знает методы управления временем и самоорганизации для эффективного выполнения целей, задач, проектов менеджмента.</p>	<p>Общий менеджмент</p>
			<p>УК-6.2. 3-2 Знает методы и инструменты планирования рабочего времени, при выполнении задач своего профессионального саморазвития.</p>	<p>Ознакомительная практика</p>
			<p>УК-6.2. 3-3 Знает основные инструменты и методы управления временем (тайм-менеджмента), применяемые при выполнении задач, проектов и достижении целей.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-6.2. У-1 Умеет применять методы управления временем при разработке и реализации управленческих решений, контролировать выполнение этапов при решении задач менеджмента.</p>	<p>Общий менеджмент</p>
			<p>УК-6.2. У-2 Умеет использовать инструменты и методы управления временем при планировании выполнения конкретных практических задач</p>	<p>Ознакомительная практика</p>

1	2	3	4	5
			УК-6.2. У-3 Умеет применять инструменты и методы тайм-менеджмента для эффективного выполнения задач, проектов и достижения целей.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-6.3. Выстраивает и реализует персональную траекторию непрерывного образования саморазвития, определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	УК-6.3. 3-1 Знает современные подходы к непрерывному профессиональному развитию менеджера; требования к компетенциям управленца.	Общий менеджмент
			УК-6.3. 3-2 Знает свои личные ограничения и возможности в контексте саморазвития, самореализации, самообразования	Безопасность жизнедеятельности
			УК-6.3. 3-3 Знает принципы тайм-менеджмента, методы планирования личностно-профессионального развития и концепцию непрерывного образования для выстраивания траектории саморазвития на протяжении всей жизни.	Введение в профессию
			УК-6.3. 3-4 Знает методы и принципы выстраивания персональной траектории непрерывного образования, саморазвития и профессионального роста, а	Формирование конкурентоспособности студентов вуза

1	2	3	4	5
			<p>также способы определения приоритетов собственной деятельности и личностного развития.</p>	
			<p>УК-6.3. 3-5 Знает траекторию непрерывного образования и саморазвития.</p>	<p>Технологии личной эффективности управленца, Самоменеджмент</p>
			<p>УК-6.3. 3-6 Знает основные подходы к построению персональной траектории непрерывного образования и саморазвития, принципы определения приоритетов в профессиональной и личной деятельности.</p>	<p>Технологии личной эффективности управленца, Самоменеджмент</p>
			<p>УК-6.3. У-1 Применяет инструменты и методы саморазвития при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей в контексте, учебной, социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-6.3. У-2 Умеет выстраивать персональную траекторию саморазвития, на основе определения приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста менеджера.</p>	<p>Технологии личной эффективности управленца, Самоменеджмент</p>

1	2	3	4	5
			<p>УК-6.3. У-3 Умеет планировать и организовывать свою временную перспективу, выстраивать индивидуальную траекторию саморазвития и непрерывно повышать профессиональные компетенции на протяжении всей жизни.</p>	<p>Введение в профессию</p>
			<p>УК-6.3. У-4 Умеет выстраивать и реализовывать персональную траекторию непрерывного образования и саморазвития, определяя приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста.</p>	<p>Формирование конкурентоспособности студентов вуза</p>
			<p>УК-6.3. У-5 Умеет определить приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста.</p>	<p>Технологии личной эффективности управленца, Самоменеджмент</p>
			<p>УК-6.3. У-6 Умеет применять навыки построения и реализации индивидуальной образовательной траектории, включая определение главных направлений своей деятельности, личностного и профессионального совершенствования.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
	<p>УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>УК-7.1. Соблюдает и продвигает нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности</p>	<p>УК-7.1. 3-1 Знает нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности</p>	<p>Физическая культура и спорт, Элективные курсы по физической культуре и спорту</p>
<p>УК-7.1. 3-2 Знает основные нормы здорового образа жизни и способы продвижения этих норм в профессиональной деятельности.</p>			<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>	
<p>УК-7.1. У-1 Умеет отбирать и применять методы поддержания физического здоровья на основе самодиагностики физического состояния</p>			<p>Физическая культура и спорт, Элективные курсы по физической культуре и спорту</p>	
<p>УК-7.1. У-2 Умеет соблюдать и продвигать нормы здорового образа жизни как в повседневных, так и в профессиональных ситуациях.</p>			<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>	
		<p>УК-7.2. Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической</p>	<p>УК-7.2. 3-1 Знает свои личностные возможности и особенности организма с точки зрения физической подготовки.</p>	<p>Физическая культура и спорт, Элективные курсы по физической культуре и спорту</p>

1	2	3	4	5
		и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности	<p>УК-7.2. 3-2 Знает принципы планирования рабочего и свободного времени, способы поддержания работоспособности.</p> <p>УК-7.2. У-1 Умеет планировать свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки для обеспечения работоспособности</p> <p>УК-7.2. У-2 Умеет планировать своё рабочее и свободное время для поддержания работоспособности.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Физическая культура и спорт, Элективные курсы по физической культуре и спорту</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
	УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК-8.1. Применяет теоретические и практические знания и навыки для обеспечения безопасных условий жизнедеятельности в бытовой и профессиональной сферах	<p>УК-8.1. 3-1 Знает основные положения концепции устойчивого развития общества.</p> <p>УК-8.1. 3-2 Знает основные теоретические положения и практические требования безопасности жизнедеятельности (нормативно-правовую базу, классификацию опасностей, методы защиты в чрезвычайных ситуациях, правила производственной и бытовой безопасности) для обеспечения безопасных условий труда и быта.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
			<p>УК-8.1. У-1 Умеет обеспечивать безопасные и/или комфортные условия жизнедеятельности.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.1. У-2 Умеет применять теоретические знания и практические навыки безопасности жизнедеятельности для создания и поддержания безопасных условий в быту и профессиональной деятельности.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-8.2. Осуществляет оперативные действия по предотвращению чрезвычайных ситуаций и/или их последствий, в том числе при угрозе и возникновении военных конфликтов</p>	<p>УК-8.2. З-1 Знает алгоритм действий при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.2. З-2 Знает алгоритмы оперативных действий по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, включая военные конфликты, а также способы защиты персонала и организации в условиях угрозы.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
	<p>УК-8.2. У-1 Умеет действовать в чрезвычайных ситуациях и при возникновении военных конфликтов.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>		

1	2	3	4	5
			<p>УК-8.2. У-2 Умеет оперативно применять алгоритмы действий по предотвращению чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий, включая меры защиты персонала и организации в условиях угрозы или возникновения военных конфликтов.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-8.3. Выявляет проблемы, связанные с нарушением техники безопасности на рабочем месте, идентифицирует опасные и вредные факторы, предлагает мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций в рамках осуществляемой деятельности</p>	<p>УК-8.3. 3-1 Знает правила техники безопасности на рабочем месте.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.3. 3-2 Знает основные опасные и вредные факторы.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.3. 3-3 Знает правила поведения в случае обнаружения опасных и вредных факторов.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.3. 3-4 Знает нормативно-правовые требования охраны труда и техники безопасности, классификацию опасных и вредных факторов, методы их идентификации, а также типовые мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций на рабочем месте.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-8.3. У-1 Умеет выявлять и устранять</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>

1	2	3	4	5
			проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте.	
			УК-8.3. У-2 Умеет выявлять нарушения техники безопасности на рабочем месте, идентифицировать опасные и вредные факторы, а также предлагать конкретные мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций в рамках профессиональной деятельности.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-8.4. Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения, оказывает помощь, описывает способы участия в восстановительных мероприятиях	УК-8.4. 3-1 Знает общие сведения о ядерном, химическом и биологическом оружии, средствах его применения.	Безопасность жизнедеятельности
			УК-8.4. 3-2 Знает правила поведения и меры профилактики в условиях заражения радиоактивными, отравляющими веществами и бактериальными средствами.	Безопасность жизнедеятельности
			УК-8.4. 3-3 Знает правила поведения при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, способы оказания помощи пострадавшим и порядок участия в восстановительных мероприятиях.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5
			<p>УК-8.4. У-1 Умеет выполнять мероприятия радиационной, химической и биологической защиты.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.4. У-2 Умеет применять индивидуальные средства РХБ защиты.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.4. У-3 Умеет разъяснять правила поведения при ЧС природного и техногенного характера, оказывать первую помощь пострадавшим и описывать способы участия в восстановительных мероприятиях.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-8.5. Оказывает первую медицинскую помощь при ранениях и травмах</p>	<p>УК-8.5. 3-1 Знает основные способы и средства оказания первой медицинской помощи при ранениях и травмах.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.5. 3-2 Знает основные правила и приёмы оказания первой медицинской помощи при различных видах ранений и травм в соответствии с действующими стандартами.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-8.5. У-1 Умеет применять индивидуальные средства медицинской защиты и подручных средств для оказания первой медицинской помощи при ранениях и травмах.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>

1	2	3	4	5
			<p>УК-8.5. У-2 Умеет применять алгоритмы оказания первой медицинской помощи при различных видах ранений и травм в условиях реальной угрозы для жизни пострадавшего.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-8.6. Применяет положения общевоинских уставов повседневной деятельности подразделения, управляет строями, применяет штатное стрелковое оружие, использует топографические карты</p>	<p>УК-8.6. 3-1 Знает основные положения общевоинских уставов ВС РФ</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.6. 3-2 Знает организацию внутреннего порядка в подразделении</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.6. 3-3 Знает основные положения Курса стрельб из стрелкового оружия; устройство стрелкового оружия, боеприпасов и ручных гранат</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.6. 3-4 Знает предназначение, задачи и организационно-штатную структуру общевоинских подразделений</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.6 3-5 Знает тактические свойства местности, их влияние на действия подразделений в боевой обстановке</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.6 3-6 Знает назначение, номенклатуру и условные знаки топографических карт</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>

1	2	3	4	5
			<p>УК-8.6. 3-7 Знает основные положения общевоинских уставов Вооружённых Сил РФ, правила управления строями, устройство и меры безопасности при обращении со штатным стрелковым оружием, а также основы работы с топографическими картами.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-8.6. У-1 Умеет правильно применять и выполнять положения общевоинских уставов ВС РФ</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.6. У-2 Умеет осуществлять разборку и сборку автомата (АК-74) и пистолета (ПМ), подготовку к боевому применению ручных гранат</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.6. У-3 Умеет применять строевые приемы на месте и в движении; навыки управления строями взвода</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.6 У-4 Умеет читать топографические карты различной номенклатуры</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.6 У-5 Умеет применять навыки ориентирования на местности по карте и без карты</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>

1	2	3	4	5
			<p>УК-8.6. У-6 Умеет в случае необходимости, применять положения общевоинских уставов в повседневной деятельности подразделения, управлять строями, безопасно обращаться со штатным стрелковым оружием и использовать топографические карты для ориентирования на местности.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-8.7. Обладает навыками ведения общевойскового боя в составе подразделения</p>	<p>УК-8.7. 3-1 Знает основные факторы, определяющие характер, организацию и способы ведения современного общевойскового боя.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.7. 3-2 Знает основы общевойскового боя для эффективного выполнения боевых задач в составе подразделения.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-8.7. У-1 Умеет оборудовать позицию для стрельбы из стрелкового оружия</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.7 У-2 Умеет применять навыки стрельбы из стрелкового оружия; навыки подготовки к ведению общевойскового боя</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>
			<p>УК-8.7. У-3 Умеет выполнять тактические</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,</p>

1	2	3	4	5
			приёмы и способы действий в составе отделения (взвода) при ведении общевойскового боя.	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-8.8. Занимает активную гражданскую позицию патриота своего Отечества, считает защиту Родины своим гражданским долгом и обязанностью	УК-8.8. 3-1 Знает тенденции и особенности развития современных международных отношений, место и роль России в многополярном мире	Безопасность жизнедеятельности
			УК-8.8. 3-2. Знает основные направления социально-экономического, политического и военно-технического развития страны.	Безопасность жизнедеятельности
			УК-8.8 3-3 Знает основные положения Военной доктрины РФ	Безопасность жизнедеятельности
			УК-8.8 3-4 Знает правовое положение и порядок прохождения военной службы.	Безопасность жизнедеятельности, Основы российской государственности
			УК-8.8. 3-5 Знает основы конституционного строя РФ, права и обязанности гражданина, историческое и культурное наследие Отечества, а также нормативно-правовые основы воинской обязанности и защиты Родины как гражданского долга.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5
			<p>УК-8.8. У-1 Умеет давать оценку международным военно-политическим и внутренним событиям и фактам с позиции патриота своего Отечества.</p>	<p>Безопасность жизнедеятельности, Основы российской государственности</p>
			<p>УК-8.8. У-2 Умеет аргументировано выражать и отстаивать свою гражданскую позицию, демонстрировать патриотическое отношение к Отечеству и осознанное отношение к защите Родины как к своему конституционному долгу и обязанности.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
	<p>УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</p>	<p>УК-9.1. Осознает значимость и проблемы профессиональной и социальной адаптации лиц с ограниченными возможностями</p>	<p>УК-9.1. 3-1 Знает основные теории и модели организационного поведения, а также типичные социально-психологические барьеры и проблемы, возникающие при профессиональной и социальной адаптации лиц с ограниченными возможностями в трудовом коллективе.</p>	<p>Организационное поведение</p>

1	2	3	4	5
			<p>УК-9.1. 3-2 Знает основные проблемы и барьеры профессиональной и социальной адаптации лиц с ограниченными возможностями, а также социальную значимость их успешной интеграции в трудовой коллектив и общество.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-9.1. У-1 Умеет выявлять и анализировать с использованием моделей организационного поведения основные проблемы профессиональной и социальной адаптации лиц с ограниченными возможностями в трудовом коллективе.</p>	<p>Организационное поведение</p>
			<p>УК-9.1. У-2 Умеет выявлять и анализировать проблемы профессиональной и социальной адаптации лиц с ограниченными возможностями, а также осознавать социальную значимость их интеграции в трудовую среду.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-9.2. Руководствуется этическими нормами и учитывает психологические особенности</p>	<p>УК-9.2. 3-1 Знает Основные этические нормы и принципы взаимодействия с людьми с ограниченными возможностями здоровья.</p>	<p>Организационное поведение</p>
			<p>УК-9.2. 3-2 Знает</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача</p>

1	2	3	4	5
		<p>взаимодействия с лицами ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>этические нормы инклюзивного взаимодействия (уважение достоинства, недискриминация, конфиденциальность) и основные психологические особенности лиц с различными формами ограниченных возможностей здоровья для корректного общения и поддержки.</p>	<p>государственного экзамена Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-9.2. У-1 Умеет аргументировано объяснять ценность многообразия и опровергать стереотипы в отношении лиц с ограниченными возможностями.</p>	<p>Культура личности и общества</p>
			<p>УК-9.2. У-2 Умеет Соблюдать этические нормы при общении и взаимодействии с людьми с ограниченными возможностями здоровья.</p>	<p>Организационное поведение</p>
			<p>УК-9.2. У-3 Умеет применять этические нормы инклюзивного общения и учитывать психологические особенности лиц с ограниченными возможностями здоровья при выстраивании взаимодействия с ними в профессиональной и</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
		<p>УК-9.3. Выстраивает профессиональную коммуникацию с лицами с ограниченными возможностями здоровья, содействует их успешной профессиональной и социальной адаптации</p>	<p>социальной среде.</p> <p>УК-9.3. 3-1 Знает принципы и методы построения коммуникации с лицами с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>УК-9.3. 3-2 Знает принципы и технологии инклюзивной коммуникации, методы содействия профессиональной и социальной адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также нормативно-правовые и этические основы взаимодействия с данной категорией граждан.</p> <p>УК-9.3. У-1 Умеет применить принципы и методы построения коммуникативного процесса направленных на адаптацию лиц с ограниченными возможностями.</p> <p>УК-9.3. У-2 Умеет выбирать способы и технологии коммуникации, учитывающие особые потребности лиц с ограниченными возможностями</p>	<p>Организационное поведение</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Организационное поведение</p> <p>Русский язык и культура речи</p>

1	2	3	4	5
			<p>УК-9.3. У-3 Умеет выстраивать профессиональную коммуникацию с лицами с ограниченными возможностями здоровья, применяя этические нормы и психологические знания, а также содействовать их успешной профессиональной и социальной адаптации в коллективе.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
	<p>УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</p>	<p>УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике</p>	<p>УК-10.1. 3-1 Знает методологию микроэкономики, ключевые положения микроэкономической модели предприятия, модели функционирования рынков, цели и формы участия государства в экономике.</p> <p>УК-10.1. 3-2 Знает понятие общественных благ и роль государства в их обеспечении, цели, задачи и инструменты регулятивной (в том числе бюджетной, денежно-кредитной, социальной и пенсионной) политики государства, понимает влияние государственного регулирования на экономическую динамику и благосостояние индивидов</p>	<p>Экономическая теория: Микроэкономика</p> <p>Основы российской государственности</p>

1	2	3	4	5
			<p>УК-10.1. 3-3 Знает основные понятия, категории и инструменты расчёта и анализа макроэкономических показателей, теории функционирования и развития макроэкономических систем, особенности и последствия воздействия государственного регулирования.</p>	<p>Экономическая теория: Макроэкономика</p>
			<p>УК-10.1. 3-4 Знает методы анализа экономических данных с использованием вероятностных и статистических моделей.</p>	<p>Теория вероятностей и математическая статистика, Теория игр и принятие решений</p>
			<p>УК-10.1. 3-5 Знает законы, принципы образования и функционирования предприятия, механизм и рычаги государственного воздействия на экономику предприятий.</p>	<p>Экономика предприятия Анализ экономики предприятия</p>
			<p>УК-10.1. 3-6 Знает базовые принципы функционирования экономики (рыночный механизм спроса и предложения, факторы экономического роста, макроэкономическое равновесие), основные цели и</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
			<p>формы участия государства в экономике (бюджетно-налоговая, денежно-кредитная политика, государственное регулирование).</p>	
			<p>УК-10.1. У-1 Умеет критически оценивать информацию о перспективах экономического роста и технологического развития экономики страны, последствий экономической политики для принятия обоснованных экономических решений</p>	<p>Основы российской государственности</p>
			<p>УК-10.1. У-2 Умеет интерпретировать микроэкономическую модель предприятия с учётом особенностей рыночных структур и поведения экономических агентов, государственного регулирования.</p>	<p>Экономическая теория: Микроэкономика</p>
			<p>УК-10.1. У-3 Умеет анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы на макроуровне, участие государства в экономике.</p>	<p>Экономическая теория: Макроэкономика</p>
			<p>УК-10.1. У-4 Умеет интерпретировать результаты вероятностного и статистического анализа в</p>	<p>Теория вероятностей и математическая статистика, Теория игр и принятие решений</p>

1	2	3	4	5
			<p>экономическом контексте.</p> <p>УК-10.1. У-5 Умеет разрабатывать и обосновывать организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.</p>	<p>Экономика предприятия Анализ экономики предприятия</p>
			<p>УК-10.1. У-6 Умеет применять понимание базовых принципов функционирования экономики (спрос и предложение, факторы роста) и форм государственного участия (бюджетная, денежно-кредитная политика) для анализа экономических ситуаций и принятия управленческих решений.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>УК-10.2. Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных</p>	<p>УК-10.2. 3-1 Знает основные виды личных доходов, основные виды расходов, в том числе обязательных, принципы личного финансового планирования и ведения личного бюджета</p>	<p>Культура личности и общества</p>

1	2	3	4	5
		финансовых целей	УК-10.2. 3-2 Знает методы личного экономического и финансового планирования, применяемые для достижения поставленных целей.	Технологии личной эффективности управленца, Самоменеджмент
			УК-10.2. 3-3 Знает основные методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-10.2. У-1 Умеет применять знания методов личного экономического и финансового планирования в профессиональной деятельности, составлять карьерный план.	Технологии личной эффективности управленца, Самоменеджмент
			УК-10.2. У-2 Умеет применять методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-10.3. Применяет экономические знания для решения задач профессиональной деятельности, а также краткосрочных и	УК-10.3. 3-1 Знает категориальный аппарат экономической теорий, вариации и условия достижения оптимума товаропроизводителя, методы математического	Экономическая теория: Микроэкономика

1	2	3	4	5
		долгосрочных финансовых задач	анализа для решения профессиональных задач.	
			УК-10.3. 3-2 Знает экономические интерпретации основных математических понятий.	Методы принятия оптимальных решений, Оптимизационные методы и модели в экономике и управлении
			УК-10.3. 3-3 Знает основные методы оценки, анализа и планирования результатов производственной - хозяйственной деятельности предприятия.	Экономика предприятия Анализ экономики предприятия
			УК-10.3. 3-4 Знает основные экономические теории, принципы и методы для их применения при решении задач профессиональной деятельности и краткосрочных/долгосрочных финансовых задач.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			УК-10.3. У-1 Умеет категориальный аппарат экономической теорий, вариации и условия достижения оптимума товаропроизводителя, методы математического анализа для решения профессиональных задач.	Экономическая теория: Микроэкономика

1	2	3	4	5
			<p>УК-10.3. У-2 Умеет квалифицированно применять изученные методы при решении прикладных задач экономического содержания, анализировать и интерпретировать результаты решения задач.</p>	<p>Методы принятия оптимальных решений, Оптимизационные методы и модели в экономике и управлении</p>
			<p>УК-10.3. У-3 Умеет систематизировать финансово-экономическую и иную информацию на основе анализа и обобщения статистических данных предприятия, оценивать результаты его хозяйственной деятельности, разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач с учетом критериев экономической</p>	<p>Экономика предприятия Анализ экономики предприятия</p>
			<p>УК-10.3. У-4 Умеет применять экономические знания для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом, а также для постановки и достижения краткосрочных и долгосрочных финансовых целей.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
	<p>УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к</p>	<p>УК-11.1. Реализует гражданские права и</p>	<p>УК-11.1. 3-1 Знает права и обязанности человека и гражданина, основы</p>	<p>Основы российской государственности</p>

1	2	3	4	5
	<p>проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности</p>	<p>осознанно участвует в жизни общества</p>	<p>законодательства РФ и правового поведения.</p> <p>УК-11.1. 3-2 Знает признаки и критерии идентификации экстремистской деятельности</p> <p>УК-11.1. 3-3 Знает основы конституционного строя РФ, перечень и содержание гражданских прав и свобод, а также формы и механизмы осознанного участия граждан в политической и общественной жизни общества.</p> <p>УК-11.1. У-1 Умеет давать оценку событиям и ситуациям, оказывающим влияние на политику и общество; выстраивать свою жизненную позицию, основанную на гражданских ценностях и социальной ответственности</p> <p>УК-11.1. У-2 Демонстрирует способность рефлексировать и конструктивно разрешать проблемные ситуации, связанные с нарушением гражданских прав, применением манипулятивных технологий формирования ложных и антиправовых действий.</p>	<p>Основы российской государственности</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Основы российской государственности</p> <p>Основы российской государственности</p>

1	2	3	4	5
			УК-11.1. У-3 Умеет идентифицировать и классифицировать угрозы экстремизма в сфере национальной безопасности	Основы российской государственности
			УК-11.1. У-4 Умеет применять знания о гражданских правах и общественных процессах для их практической реализации и осознанного участия в жизни общества.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-11.2. Следует базовым этическим ценностям, демонстрируя нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействует им в профессиональной деятельности	УК-11.2. 3-1 Знает базовые этические ценности и способен формировать личностную позицию по основным вопросам гражданско-этического характера	Основы российской государственности
			УК-11.2. 3-2 Знает сущность, причины, разновидности экстремизма и терроризма, владеет навыками выявления признаков экстремизма и терроризма в профессиональной деятельности	Основы российской государственности
			УК-11.2. 3-3 Понимает сущность коррупционного поведения и его взаимосвязь с социальными, экономическими, политическими и иными условиями	Основы российской государственности

1	2	3	4	5
			<p>УК-11.2. 3-4 Знает сущность и общественную опасность экстремизма, терроризма и коррупции.</p>	<p>Основы национальной безопасности, Стратегическое управление в сфере национальной безопасности</p>
			<p>УК-11.2. 3-5 Знает базовые этические ценности, а также нормы законодательства РФ о противодействии экстремизму, терроризму и коррупции, и правила профессиональной этики для формирования нетерпимого отношения к данным проявлениям и активного противодействия им в профессиональной деятельности.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-11.2. У-1 Умеет давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением</p>	<p>Основы российской государственности</p>
			<p>УК-11.2. У-2 Демонстрирует понимание социальных, правовых, этических последствий коррупционных действий</p>	<p>Основы российской государственности</p>
			<p>УК-11.2. У-3 Правомерно действует в процессе осуществления профессиональной деятельности, пресекая коррупционное поведение</p>	<p>Основы российской государственности</p>

1	2	3	4	5
			<p>УК-11.2. У-4 Владеет навыками анализа и толкования правовых актов по вопросам противодействия терроризму, экстремизму и коррупции, применяет их в профессиональной деятельности</p>	<p>Основы российской государственности</p> <p>Выполнение и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>УК-11.2. У-5 Умеет идентифицировать проявления экстремизма, терроризма и коррупционные риски в контексте своей профессиональной деятельности.</p>	<p>Основы национальной безопасности, Стратегическое управление в сфере национальной безопасности</p>
	<p>ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач</p>	<p>ОПК-1.1. Понимает термины, основные понятия, подходы, модели экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в контексте решения профессиональных задач</p>	<p>ОПК-1.1. 3-1 Знает основные категории и модели менеджмента (организационные структуры, функции управления, процессный подход); ключевые экономические, социологические и психологические теории, лежащие в основе управления.</p>	<p>Общий менеджмент</p>
			<p>ОПК-1.1. 3-2 Знает методологию экономического анализа хозяйственных процессов, основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих</p>	<p>Экономическая теория: Микроэкономика</p>

1	2	3	4	5
			<p>деятельность хозяйствующих субъектов на микроуровне в контексте решения профессиональных задач.</p>	
			<p>ОПК-1.1. 3-3 Знает модели экономической, организационной и управленческой теории в контексте решения профессиональных задач.</p>	<p>Экономическая теория: Макроэкономика</p>
			<p>ОПК-1.1. 3-4 Знает термины и основные понятия управленческой теории, необходимые для решения профессиональных задач.</p>	<p>Введение в профессию</p>
			<p>ОПК-1.1. 3-5 Знает основные термины и понятия государственной и муниципальной службы РФ, нормативно-правовую базу, организационные модели и подходы к управлению персоналом на государственной и муниципальной службе, а также элементы социологической и психологической теорий (мотивация, адаптация, этика служебных отношений) для их применения при решении профессиональных задач.</p>	<p>Государственная и муниципальная служба Российской Федерации</p>
			<p>ОПК-1.1. 3-6 Знает базовые термины, теории и законы управления</p>	<p>Основы управления персоналом</p>

1	2	3	4	5
			<p>персоналом для решения рабочих задач.</p>	
			<p>ОПК-1.1. 3-7 Знает базовые демографические понятия, методы анализа демографических процессов, основные направления демографической политики РФ и связанные с ними нормы российского законодательства для обоснования кадровых решений с учётом демографической ситуации.</p>	<p>Демография и демографическая политика</p>
			<p>ОПК-1.1 3-8 Знает основные термины и понятия сегментации рынка труда, подходы и модели HR-менеджмента, а также элементы экономической, социологической и психологической теорий (мотивация, трудовое поведение, социальное партнёрство) и нормы российского трудового законодательства (ТК РФ, законы о занятости) для решения профессиональных задач по подбору, оценке и развитию персонала.</p>	<p>Сегментация рынка труда и HR-менеджмент</p>
			<p>ОПК-1.1. 3-9 Знает ключевые термины, понятия и законодательные нормы в сфере кадрового</p>	<p>Кадровое делопроизводство и документационное обеспечение управления персоналом</p>

1	2	3	4	5
			делопроизводства и управления персоналом.	
			ОПК-1.1 3-10 Знает основные термины и понятия экономики труда, подходы и модели управления трудовыми ресурсами, а также нормы российского трудового законодательства, регулирующие организацию труда и использование персонала.	Экономика труда и управление трудовыми ресурсами
			ОПК-1.1. 3-11 Знает специфику морали в управленческой сфере, основные концепции и теоретические положения деловой этики, психологии и культуры профессиональной деятельности.	Этика и психология деловых отношений
			ОПК-1.1. 3-12 Знает основные термины, понятия и подходы в области финансовой грамотности и цифровых финансов, а также соответствующие положения российского законодательства для решения профессиональных задач.	Финансовая грамотность, Цифровые финансы
			ОПК-1.1. 3-13 Знает терминологию, основные понятия и подходы, модели экономической, организационной,	Деньги, кредит, банки Основы банковского дела

1	2	3	4	5
			<p>управленческой, социологической и психологической теорий включая теорию денег, взаимосвязь между денежной массой, инфляцией, процентными ставками и реальным сектором экономики, а также организационно-правовые формы банковских институтов и их роль в реализации государственной экономической политики.</p>	
			<p>ОПК-1.1. 3-14 Знает основные термины, понятия, подходы и модели организационных теорий и управления, а также положения российского законодательства, необходимые для решения профессиональных задач.</p>	<p>Теория организации Организационные теории и модели управления</p>
			<p>ОПК-1.1. 3-15 Знает основные термины, понятия, подходы, модели и законодательные нормы в области экономики, управления, социологии и психологии, необходимые для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-1.1. У-1 Умеет</p>	<p>Общий менеджмент</p>

1	2	3	4	5
			использовать понятийный аппарат менеджмента для анализа управленческих ситуаций; применять знания экономических, социологических и психологических теорий при обосновании управленческих решений в сфере управления.	
			ОПК-1.1. У-2 Умеет использовать экономический инструментарий для анализа внешней и внутренней среды хозяйствующих субъектов на микроуровне в контексте решения профессиональных задач	Экономическая теория: Микроэкономика
			ОПК-1.1. У-3 Умеет выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учётом критериев макроэкономической эффективности	Экономическая теория: Макроэкономика
			ОПК-1.1. У-4 Умеет применять термины и основные понятия управленческой теории для решения профессиональных задач.	Введение в профессию
			ОПК-1.1. У-5 Умеет применять термины, понятия, модели государственной и	Государственная и муниципальная служба Российской Федерации

1	2	3	4	5
			<p>муниципальной службы, а также нормы профильного законодательства и положения социологических, психологических и управленческих теорий для анализа и решения профессиональных задач в системе государственной и муниципальной службы.</p>	
			<p>ОПК-1.1. У-6 Умеет применять основные HR-термины, теоретические подходы и правовые нормы в своей профессиональной деятельности.</p>	<p>Основы управления персоналом</p>
			<p>ОПК-1.1. У-7 Умеет применять демографические термины, понятия и модели анализа населения, а также учитывать положения российского законодательства в области демографической политики при решении профессиональных задач по управлению персоналом.</p>	<p>Демография и демографическая политика</p>
			<p>ОПК-1.1 У-8 Умеет применять понятийный аппарат и модели сегментации рынка труда и HR-менеджмента с учётом норм российского законодательства и положений экономических,</p>	<p>Сегментация рынка труда и HR-менеджмент</p>

1	2	3	4	5
			социологических и психологических теорий для решения практических задач по подбору, развитию и удержанию персонала.	
			<p>ОПК-1.1. У-9 Умеет применять ключевые термины, понятия и законодательные нормы в сфере кадрового делопроизводства и управления персоналом для решения задач документационного обеспечения управления персоналом, опираясь на экономические, организационные и правовые подходы</p>	<p>Кадровое делопроизводство и документационное обеспечение управления персоналом</p>
			<p>ОПК-1.1 У-10 Умеет применять термины, понятия и модели экономики труда, положения российского трудового законодательства для эффективного управления трудовыми ресурсами и решения профессиональных задач.</p>	<p>Экономика труда и управление трудовыми ресурсами</p>
			<p>ОПК-1.1. У-11 Умеет внедрять принципы недискриминационного взаимодействия, нести ответственность за принятые решения с позиций социальной ответственности</p>	<p>Этика и психология деловых отношений</p>

1	2	3	4	5
			организации и ее управленческого персонала.	
			ОПК-1.1. У-12 Умеет использовать ключевые термины, понятия и методы финансовой грамотности и цифровых финансов, а также положения российского законодательства при решении профессиональных задач.	Финансовая грамотность, Цифровые финансы
			ОПК-1.1. У-13 Умеет объяснять роль денег, кредита и банков в обеспечении финансовой стабильности как общественного блага.	Деньги, кредит, банки Основы банковского дела
			ОПК-1.1. У-14 Умеет применять основные термины, понятия, подходы и модели организационных теорий и управления, а также положения российского законодательства для решения профессиональных задач.	Теория организации Организационные теории и модели управления
			ОПК-1.1. У-15 Умеет применять термины, понятия, модели и подходы из экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, а также знание российского	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5
			законодательства для аргументированного решения профессиональных задач в сфере управления персоналом.	
		ОПК-1.2. Демонстрирует корректную постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства	ОПК-1.2. 3-1 Знает методы формулирования целей и задач управления; способы преобразования стратегических целей в тактические и оперативные задачи подразделения.	Общий менеджмент
			ОПК-1.2. 3-2 Знает методологию экономического анализа хозяйственных процессов, основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микроуровне в контексте решения профессиональных задач.	Экономическая теория: Микроэкономика
			ОПК-1.2. 3-3 Знает модели экономической, организационной и управленческой теории в контексте решения профессиональных задач.	Экономическая теория: Макроэкономика
			ОПК-1.2. 3-4 Знает базовые термины наук экономика и управление для грамотной постановки задач в профессиональной	Формирование конкурентоспособности студентов вуза

1	2	3	4	5
			<p>деятельности.</p> <p>ОПК-1.2. 3-5 Знает категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, а также положения российского законодательства, необходимые для корректной постановки профессиональных задач в сфере государственной и муниципальной службы.</p>	<p>Государственная и муниципальная служба Российской Федерации</p>
			<p>ОПК-1.2. 3-6 Знает терминологию экономических и управленческих теорий, а также основы законодательства РФ для грамотной постановки профессиональных целей.</p>	<p>Основы управления персоналом</p>
			<p>ОПК-1.2. 3-7 Знает категориальный аппарат управленческого консультирования, ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, а также нормы российского законодательства,</p>	<p>Основы управленческого консультирования</p>

1	2	3	4	5
			необходимые для грамотной постановки профессиональных задач.	
			ОПК-1.2. 3-8 Знает как корректно формулировать профессиональные задачи при принятии управленческих решений, используя понятийный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий и положения российского законодательства.	Методы принятия управленческих решений
			ОПК-1.2. 3-9 Знает основы управленческой психологии и теории управления трудовыми ресурсами.	Экономика труда и управление трудовыми ресурсами
			ОПК-1.2. 3-10 Знает категориальный аппарат организационных теорий и моделей управления, а также положения российского законодательства для корректной постановки профессиональных задач.	Теория организации Организационные теории и модели управления
			ОПК-1.2. 3-11 Знает подходы к постановке профессиональных задач, пользуясь понятийный аппарат экономических,	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5
			<p>организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, а также нормы российского законодательства.</p>	
			<p>ОПК-1.2. У-1 Умеет формулировать профессиональные задачи в сфере управления, используя категории менеджмента, экономики и психологии.</p>	<p>Общий менеджмент</p>
			<p>ОПК-1.2. У-2 Умеет использовать экономический инструментарий для анализа внешней и внутренней среды хозяйствующих субъектов на микроуровне в контексте решения профессиональных задач.</p>	<p>Экономическая теория: Микроэкономика</p>
			<p>ОПК-1.2. У-3 Умеет выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учётом критериев макроэкономической эффективности.</p>	<p>Экономическая теория: Макроэкономика</p>
			<p>ОПК-1.2. У-4 Умеет корректно ставить профессиональные задачи, используя категориальный аппарат экономической и управленческой наук.</p>	<p>Формирование конкурентоспособности студентов вуза</p>

1	2	3	4	5
			<p>ОПК-1.2. У-5 Умеет корректно формулировать профессиональные задачи в сфере государственной и муниципальной службы, используя понятийный аппарат экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, а также положения российского законодательства.</p>	<p>Государственная и муниципальная служба Российской Федерации</p>
			<p>ОПК-1.2. У-6 Умеет правильно формулировать рабочие задачи, опираясь на научные понятия и законы РФ.</p>	<p>Основы управления персоналом</p>
			<p>ОПК-1.2. У-7 Умеет корректно формулировать профессиональные задачи в области управленческого консультирования, применяя понятийный аппарат экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, а также нормы российского законодательства.</p>	<p>Основы управленческого консультирования</p>
			<p>ОПК-1.2. У-8 Умеет при принятии управленческих решений</p>	<p>Методы принятия управленческих решений</p>

1	2	3	4	5
			<p>корректно формулировать профессиональные задачи, применяя понятийный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, а также положения российского законодательства.</p>	
			<p>ОПК-1.2. У-9 Умеет применять подходы, облегчающие коммуникацию и взаимодействие при организации трудового процесса.</p>	<p>Экономика труда и управление трудовыми ресурсами</p>
			<p>ОПК-1.2. У-10 Умеет корректно формулировать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат организационных теорий, моделей управления и положения российского законодательства.</p>	<p>Теория организации Организационные теории и модели управления</p>
			<p>ОПК-1.2. У-11 Умеет грамотно ставить профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, а также нормы российского</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
	<p>ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом</p>	<p>ОПК-2.1. Эффективно использует поиск и корректно осуществляет анализ литературы, нормативных и правовых документов для решения задач в сфере управления персоналом</p>	законодательства.	
<p>ОПК-2.1. 3-1 Знает трудовое законодательство РФ, локальные нормативные акты для решения задач в сфере управления персоналом.</p>			<p>Экономическая теория: Микроэкономика</p>	
<p>ОПК-2.1. 3-2 Знает методы и инструменты поиска, систематизации и анализа маркетинговой информации, включая нормативно-правовую базу в сфере маркетинга.</p>			<p>Основы маркетинга</p>	
<p>ОПК-2.1 3-3 Знает электронные библиотечные системы и основные электронные базы для поиска необходимой научной, практической литературы и нормативно-правовых документов с целью проведения статистического анализа в сфере управления персоналом.</p>			<p>Статистика</p>	
<p>ОПК-2.1 3-4 Знает основные источники демографической информации и методы их анализа для эффективного поиска и обработки данных при решении задач управления персоналом.</p>			<p>Демография и демографическая политика</p>	
<p>ОПК-2.1 3-5 Знает эффективные методы поиска</p>	<p>Методы принятия управленческих решений</p>			

1	2	3	4	5
			и корректного анализа литературы, нормативных и правовых документов для решения управленческих задач в сфере управления персоналом.	
			ОПК-2.1. 3-6 Знает методы поиска, обработки и анализа литературы, нормативных и правовых документов, регламентирующих организацию и анализ рабочих мест и должностей, для эффективного решения профессиональных задач.	Организационный анализ рабочих мест и должностей
			ОПК-2.1. 3-7 Знает способы самостоятельного поиска и критического анализа литературы, нормативных и правовых документов, необходимых для решения задач в сфере сегментации рынка труда и HR-менеджмента.	Сегментация рынка труда и HR-менеджмент
			ОПК-2.1. 3-8 Знает основные источники научной и учебной литературы по экономике труда, а также ключевые нормативные и правовые документы для их последующего поиска и анализа при решении профессиональных задач.	Экономика труда и управление трудовыми ресурсами
			ОПК-2.1. 3-9 Знает	Документационно-аналитическая

1	2	3	4	5
			<p>основные подходы к организации поиска и анализа нормативных и правовых документов, регламентирующих порядок документационного обеспечения трудовых отношений.</p>	<p>практика</p>
			<p>ОПК-2.1. 3-10 Знает способы самостоятельного поиска, подбора и критического анализа необходимой литературы, нормативных и правовых актов для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-2.1. У-1 Умеет применять нормативные и правовые документы при расчете и анализе показателей в сфере управления персоналом.</p>	<p>Экономическая теория: Микроэкономика</p>
			<p>ОПК-2.1. У-2 Умеет осуществлять эффективный поиск и критический анализ маркетинговой информации; применять современные методы обработки данных для решения маркетинговых задач; корректно использовать нормативные и правовые документы в маркетинговой деятельности.</p>	<p>Основы маркетинга</p>

1	2	3	4	5
			<p>ОПК-2.1 У-3 Умеет применять электронные библиотечные системы и электронные базы для поиска необходимой научной, практической литературы и нормативно-правовых документов при проведении статистического анализа и обработки данных для решения задач в сфере управления персоналом.</p>	<p>Статистика</p>
			<p>ОПК-2.1 У-4 Умеет находить и анализировать демографическую литературу, статистические данные и нормативно-правовые документы, используя их для обоснования кадровых решений.</p>	<p>Демография и демографическая политика</p>
			<p>ОПК-2.1. У-5 Умеет находить и анализировать литературу, нормативные и правовые документы, необходимые для принятия обоснованных управленческих решений в сфере управления персоналом.</p>	<p>Методы принятия управленческих решений</p>
			<p>ОПК-2.1. У-6 Умеет находить, обрабатывать и анализировать литературу и нормативные акты по организации и анализу</p>	<p>Организационный анализ рабочих мест и должностей</p>

1	2	3	4	5
			<p>рабочих мест для эффективного выполнения профессиональных задач.</p>	
			<p>ОПК-2.1. У-7 Умеет находить и анализировать литературу, нормативные и правовые акты, в контексте выполнения задач, связанных с сегментацией рынка труда и HR-менеджментом.</p>	<p>Сегментация рынка труда и HR-менеджмент</p>
			<p>ОПК-2.1. У-8 Умеет самостоятельно находить и анализировать литературу, статистические данные и нормативно-правовые документы по экономике труда для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом.</p>	<p>Экономика труда и управление трудовыми ресурсами</p>
			<p>ОПК-2.1. У-9 Умеет осуществлять поиск и проводить корректный анализ литературы, нормативных и правовых документов для решения задач в сфере документационного обеспечения управления персоналом</p>	<p>Документационно-аналитическая практика</p>

1	2	3	4	5
			<p>ОПК-2.1. У-10 Умеет самостоятельно находить, подбирать и критически анализировать необходимую литературу, нормативные и правовые акты для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
		<p>ОПК-2.2. Применяет современные цифровые технологии в процессе сбора, передачи, обработки и анализа данных, необходимых для решения поставленных задач в сфере управления персоналом</p>	<p>ОПК-2.2. 3-1 Знает основные математические методы анализа и обработки данных.</p>	<p>Основы высшей математики</p>
			<p>ОПК-2.2. 3-2 Знает понятия, инструменты, методы микроэкономического анализа, цифровые технологии, необходимые для решения поставленных задач в сфере управления персоналом.</p>	<p>Экономическая теория: Микроэкономика</p>
			<p>ОПК-2.2. 3-3 Знает современные цифровые инструменты и технологии для сбора, обработки и анализа маркетинговой информации.</p>	<p>Основы маркетинга</p>
			<p>ОПК-2.2. 3-4 Знает основные понятия, методы, современные цифровые инструменты и технологии статистического анализа, применяемые в управлении персоналом.</p>	<p>Статистика</p>

1	2	3	4	5
			<p>ОПК-2.2. 3-5 Знает современные цифровые инструменты и программные средства для сбора, обработки и анализа демографической информации, необходимые для решения кадровых задач.</p>	<p>Демография и демографическая политика</p>
			<p>ОПК-2.2. 3-6 Знает цифровые инструменты и технологии для эффективной работы с информацией, связанной с персоналом.</p>	<p>Сегментация рынка труда и HR-менеджмент</p>
			<p>ОПК-2.2. 3-7 Знает методику сбора, расчёта и экономического смысл основных показателей денежного обращения.</p>	<p>Деньги, кредит, банки Основы банковского дела</p>
			<p>ОПК-2.2. 3-8 Знает современные цифровые технологии и программные продукты, используемые для составления, передачи, обработки и анализа кадровых документов.</p>	<p>Документационно-аналитическая практика</p>
			<p>ОПК-2.2. 3-9 Знает современными цифровыми технологиями для сбора, передачи, обработки и анализа данных, необходимых для эффективного решения задач в сфере управления персоналом.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
			ОПК-2.2. У-1 Умеет применять математические методы анализа и обработки данных, полученных в ходе решения профессиональных задач.	Основы высшей математики
			ОПК-2.2. У-2 Умеет применять цифровые технологии в процессе микроэкономического анализа, необходимого для решения поставленных задач в сфере управления персоналом.	Экономическая теория: Микроэкономика
			ОПК-2.2. У-3 Умеет применять цифровые технологии для сбора, передачи, обработки и анализа маркетинговой информации.	Основы маркетинга
			ОПК-2.2. У-4 Умеет применять базовые и продвинутое статистические методы для анализа данных о численности, составе, текучести, производительности труда и других аспектах кадровой сферы, использовать специализированное программное обеспечение для обработки и анализа статистических данных.	Статистика
			ОПК-2.2. У-5 Умеет применять цифровые	Демография и демографическая политика

1	2	3	4	5
			технологии для сбора, обработки и анализа демографической информации при решении кадровых задач.	
			ОПК-2.2. У-6 Умеет применять современные цифровые технологии для сбора, передачи, обработки и анализа данных, необходимых для решения задач по сегментации рынка труда и управлению персоналом.	Сегментация рынка труда и HR-менеджмент
			ОПК-2.2. У-7 Умеет рассчитывать параметры банковских продуктов (депозитов, кредитов) с использованием стандартных формул и программных средств, оценивая влияние изменения ключевой ставки и других макроэкономических факторов на их доходность и стоимость.	Деньги, кредит, банки Основы банковского дела
			ОПК-2.2. У-8 Умеет применять цифровые технологии и программные продукты для решения конкретных задач в сфере документационного обеспечения управления персоналом	Документационно-аналитическая практика

1	2	3	4	5
			<p>ОПК-2.2. У-9 Умеет владеть современными цифровыми технологиями для сбора, передачи, обработки и анализа данных, необходимых для эффективного решения задач в сфере управления персоналом.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
	<p>ОПК-3. Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия</p>	<p>ОПК-3.1. Планирует и осуществляет процесс внедрения кадровых мероприятий, учитывая этапность, вовлеченность и управление коммуникациями</p>	<p>ОПК-3.1. 3-1 Знает особенности реализации функций управления при организационных изменениях и способы обеспечения вовлеченности сотрудников в управленческие процессы.</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-3.1. 3-2 Знает способы планирования и реализации кадровых мероприятий с учетом последовательности этапов, вовлеченности сотрудников и эффективного управления коммуникациями для успешного внедрения изменений в организации.</p>	<p>Организационное поведение</p>
			<p>ОПК-3.1. 3-3 Знает этапы и правила внедрения кадровых мероприятий, а также способы налаживания коммуникаций и вовлечения участников для успешной кадровой стратегии.</p>	<p>Основы управления персоналом, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-3.1. 3-4 Знает этапы внедрения кадровых</p>	<p>Основы управленческого консультирования</p>

1	2	3	4	5
			мероприятий, методы вовлечения персонала и принципы управления коммуникациями в рамках управленческого консультирования.	
			ОПК-3.1. 3-5 Знает этические принципы и нормы в деятельности современного управленца, основные механизмы этического управления организацией.	Этика и психология деловых отношений, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			ОПК-3.1. У-1 Умеет управлять процессом организационных изменений и оценивать их организационные и социальные последствия.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			ОПК-3.1. У-2 Умеет планировать и реализовывать кадровые мероприятия с учётом их этапности, вовлечённости сотрудников и управления коммуникациями.	Организационное поведение
			ОПК-3.1. 3-3 Умеет планировать и поэтапно внедрять кадровые мероприятия, привлекая заинтересованных людей и налаживая коммуникации.	Основы управления персоналом, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			ОПК-3.1. У-4 Умеет планировать последовательность этапов	Основы управленческого консультирования

1	2	3	4	5
			внедрения кадровых мероприятий, обеспечивать вовлечённость участников и выстраивать эффективные коммуникации в рамках управленческого консультирования.	
			ОПК-3.1. У-5 Умеет осуществлять деловые коммуникации в соответствии с нормами деловой этики и этикета, внедрять ценности и правила корпоративной этики и культуры.	Этика и психология деловых отношений, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		ОПК-3.2. Осуществляет оценку ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды	ОПК-3.2. 3-1 Знает инструменты макроэкономического анализа для принятия организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды.	Экономическая теория: Макроэкономика
			ОПК-3.2. 3-2 Знает Подходы к оцениванию потенциальных результатов и последствий организационно-управленческих решений, учитывая их социальную значимость и специфику реализации в условиях сложной и динамической среды.	Организационное поведение, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5
			<p>ОПК-3.2. 3-3 Знает подходы к оценке ожидаемых результатов и последствий управленческих решений с учётом их социальной значимости, особенностей государственной и муниципальной службы, а также условий сложной и динамичной среды.</p>	<p>Государственная и муниципальная служба Российской Федерации</p>
			<p>ОПК-3.2. 3-4 Знает методы оценки ожидаемых результатов и социальных последствий управленческих решений, а также способы учета динамики и неопределенности внешней среды в процессе консультирования.</p>	<p>Основы управленческого консультирования</p>
			<p>ОПК-3.2. 3-5 Знает способы прогнозирования и анализа ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений, принимая во внимание их социальную значимость и специфику реализации в условиях нестабильной и динамичной среды.</p>	<p>Методы принятия управленческих решений, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-3.2. 3-6 Знает методологию оценки эффективности организационно-управленческих решений,</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
			теорию и методы анализа внешней и внутренней среды организации, подходы к прогнозированию последствий управленческих решений.	
			ОПК-3.2. У-1 Умеет осуществлять оценку макроэкономических показателей для принятия организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды.	Экономическая теория: Макроэкономика
			ОПК-3.2. У-2 Умеет оценивать ожидаемые результаты и последствия организационно-управленческих решений с учётом их социальной значимости и особенностей реализации в сложной и динамичной среде.	Организационное поведение, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			ОПК-3.2. У-3 Умеет оценивать результаты и последствия управленческих решений с учётом их социальной значимости, специфики гос- и муниципальной службы, а также динамики среды для баланса интересов государства, общества и	Государственная и муниципальная служба Российской Федерации

1	2	3	4	5
			<p>местных сообществ.</p> <p>ОПК-3.2. У-4 Умеет оценивать ожидаемые результаты и социальные последствия организационно-управленческих решений, учитывая динамику внешней среды и неопределённость, в рамках управленческого консультирования.</p>	<p>Основы управленческого консультирования</p>
			<p>ОПК-3.2. У-5 Умеет оценивать ожидаемые результаты и последствия организационно-управленческих решений, учитывая их социальную значимость и особенности реализации в сложной и динамичной среде.</p>	<p>Методы принятия управленческих решений, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-3.2. У-6 Умеет проводить многофакторный анализ возможных результатов и последствий организационно-управленческих решений с использованием количественных и качественных методов оценки; идентифицировать и ранжировать социально значимые последствия решений для различных групп стейкхолдеров; оценивать устойчивость управленческих решений при</p>	<p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
	<p>ОПК-4. Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет</p>	<p>ОПК-4.1. Демонстрирует умение использовать современные инструменты и актуальные методы для выполнения ключевых оперативных задач: подбора, адаптации, оценки и мотивации персонала</p>	<p>изменении факторов внешней и внутренней среды.</p> <p>ОПК-4.1. 3-1 Знает современные инструменты и методы для выполнения ключевых управленческих задач.</p> <p>ОПК-4.1. 3-2 Знает современные инструменты и методы подбора, адаптации, оценки и мотивации персонала, а также понимать закономерности поведения сотрудников и групп в организации для эффективного выполнения оперативных задач по управлению персоналом.</p> <p>ОПК-4.1. 3-3 Знает теоретические аспекты современных способов и приёмов найма, адаптации, оценки и мотивации персонала.</p> <p>ОПК-4.1. 3-4 Знает современные инструменты и методы оценки и отбора кандидатов.</p>	<p>Общий менеджмент, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Организационное поведение, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Основы управления персоналом, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Методы оценки и отбора кандидатов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
			<p>ОПК-4.1. У-1 Умеет применять современные инструменты для выполнения управленческих задач.</p>	<p>Общий менеджмент, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-4.1. У-2 Умеет применять современные инструменты и методы для подбора, адаптации, оценки и мотивации персонала, учитывая закономерности поведения сотрудников и групп в организации.</p>	<p>Организационное поведение, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-4.1. У-3 Умеет использовать знания о современных инструментах и способах подбора, адаптации, оценки и мотивации персонала для выполнения профессиональных задач</p>	<p>Основы управления персоналом, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-4.1. У-4 Умеет эффективно подбирать персонал, применяя современные методы оценки и отбора кандидатов.</p>	<p>Методы оценки и отбора кандидатов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
		<p>ОПК-4.2. Корректно оформляет и ведет полный цикл кадровых документов в соответствии с ТК РФ и корпоративными стандартами, используя как традиционные, так и электронные формы документооборота</p>	<p>ОПК-4.2. 3-1 Знает методы анализа рабочих мест и должностей, а также требования ТК РФ и корпоративных стандартов для корректного оформления и ведения кадровых документов в традиционных и электронных форматах.</p> <p>ОПК-4.2. 3-2 Знает требования ТК РФ, стандарты оформления и ведения кадровых документов, а также особенности организации и ведения традиционного и электронного документооборота.</p> <p>ОПК-4.2. 3-3 Знает принципы нормирования и тарификации труда, а также требования ТК РФ и корпоративных стандартов для правильного оформления и ведения кадровых документов в бумажном и электронном виде.</p>	<p>Организационный анализ рабочих мест и должностей, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Кадровое делопроизводство и документационное обеспечение управления персоналом</p> <p>Нормирование и тарификация труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
			<p>ОПК-4.2. У-1 Умеет правильно оформлять и вести весь цикл кадровых документов согласно Трудовому кодексу РФ и внутренним стандартам компании, используя бумажные и электронные формы документооборота.</p>	<p>Организационный анализ рабочих мест и должностей, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-4.2. У-2 Умеет корректно оформлять и вести полный цикл кадровых документов в соответствии с законодательством и корпоративными стандартами, используя как бумажные, так и электронные формы</p>	<p>Кадровое делопроизводство и документационное обеспечение управления персоналом</p>
			<p>ОПК-4.2. У-3 Умеет применять методы нормирования и тарификации труда для корректного оформления и ведения кадровых документов в соответствии с ТК РФ и корпоративными стандартами, используя традиционные и электронные формы документооборота.</p>	<p>Нормирование и тарификация труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
		<p>ОПК-4.3. Ведет первичный учет кадровых данных, формирует оперативные отчеты и контролирует выполнение стандартных процедур на основе данных, выявляя отклонения и типовые ошибки</p>	<p>ОПК-4.3. 3-1 Знает методики расчета и интерпретации оперативных отчетов по кадровым данным, типовые ошибки и отклонения, возникающие при ведении кадрового учета и формировании отчетности.</p>	<p>Статистика</p>
			<p>ОПК-4.3. 3-2 Знает правила ведения первичного учёта кадровых данных для осуществления организационного анализа рабочих мест и должностей.</p>	<p>Организационный анализ рабочих мест и должностей, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-4.3. 3-3 Знает основные виды документов по учету кадров и их трудовой деятельности.</p>	<p>Кадровое делопроизводство и документационное обеспечение управления персоналом</p>
			<p>ОПК-4.3. 3-4 Знает основы первичного учёта кадровых данных, стандартные процедуры формирования оперативных отчётов, а также типовые отклонения и ошибки в учёте трудовых ресурсов для их своевременного выявления и контроля.</p>	<p>Экономика труда и управление трудовыми ресурсами, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-4.3. 3-5 Знает методы нормирования и тарификации труда, а также правила ведения первичного учёта кадровых данных, формирования оперативных</p>	<p>Нормирование и тарификация труда</p>

1	2	3	4	5
			отчётов и контроля выполнения процедур для выявления отклонений и типовых ошибок.	
			ОПК-4.3. 3-6 Знает правила ведения первичного учёта кадровых данных, стандарты формирования оперативных отчётов и типовые процедуры контроля.	Документационно-аналитическая практика
			ОПК-4.3. У-1 Умеет вести первичный учет кадровых данных в соответствии с установленными требованиями и стандартами, анализировать полученные оперативные отчеты, выявлять отклонения от плановых показателей или установленных норм.	Статистика
			ОПК-4.3. У-2 Умеет применять знания правил ведения первичного учёта кадровых данных для организационного анализа рабочих мест и должностей, выявляя отклонения и типовые ошибки.	Организационный анализ рабочих мест и должностей, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			ОПК-4.3. У-3 Умеет оформлять основные документы по учету труда работников и их трудовой деятельности, анализировать	Кадровое делопроизводство и документационное обеспечение управления персоналом

1	2	3	4	5
			<p>качество их составления на предмет соответствия нормам действующего трудового законодательства.</p>	
			<p>ОПК-4.3. У-4 Умеет вести первичный учёт кадровых данных по труду, формировать оперативные отчёты, контролировать выполнение стандартных процедур и выявлять отклонения и типовые ошибки в управлении трудовыми ресурсами.</p>	<p>Экономика труда и управление трудовыми ресурсами, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-4.3. У-5 Умеет вести первичный учёт кадровых данных, формировать оперативные отчёты и контролировать выполнение стандартных процедур по нормированию и тарификации труда, выявляя отклонения и типовые ошибки.</p>	<p>Нормирование и тарификация труда</p>
			<p>ОПК-4.3. У-6 Умеет вести учёт кадровых данных, формировать отчёты, контролировать выполнение процедур, выявлять отклонения и анализировать типовые ошибки.</p>	<p>Документационно-аналитическая практика</p>

1	2	3	4	5
	<p>ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач</p>	<p>ОПК-5.1. Оценивает возможности и целесообразность использования цифровых технологий в деятельности организации, использует современные цифровые технологии и программные продукты для решения профессиональных задач</p>	<p>ОПК-5.1. 3-1 Знает принципы оценки эффективности применения цифровых технологий в маркетинговой деятельности организации.</p> <p>ОПК-5.1. 3-2 Знает возможности и целесообразность использования информационных технологий в деятельности организации при управлении персоналом.</p> <p>ОПК-5.1. 3-3 Знает современные цифровые технологии и программные продукты, применяемые в HR-менеджменте.</p> <p>ОПК-5.1. 3-4 Знает современные цифровые технологии и программные продукты для оценки и отбора кандидатов, а также уметь оценивать их целесообразность и эффективность для решения профессиональных задач.</p> <p>ОПК-5.1. 3-5 Знает современные цифровые технологии и программные продукты в сфере финансов,</p>	<p>Основы маркетинга</p> <p>Современные информационные технологии и программные средства, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Сегментация рынка труда и HR-менеджмент, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Методы оценки и отбора кандидатов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p> <p>Финансовая грамотность Цифровые финансы</p>

1	2	3	4	5
			<p>а также уметь оценивать их возможности и целесообразность использования для решения профессиональных задач.</p>	
			<p>ОПК-5.1. 3-6 Знает современные цифровые технологии и программные продукты, применяемые в деятельности организаций, их функциональные возможности, области применения и критерии оценки целесообразности использования для решения профессиональных задач, включая технологии искусственного интеллекта, системы управления ресурсами (MRP/ERP), инструменты оптимизации, платформы для управления проектами и бизнес-процессами, а также методы анализа эффективности их внедрения.</p>	<p>Информационные технологии в профессиональной деятельности, Цифровые технологии в профессиональной деятельности</p>
			<p>ОПК-5.1. У-1 Умеет проводить комплексную оценку целесообразности внедрения цифровых технологий в маркетинговую деятельность организации.</p>	<p>Основы маркетинга</p>
			<p>ОПК-5.1. У-2 Умеет использовать возможности информационных технологий</p>	<p>Современные информационные технологии и программные средства,</p>

1	2	3	4	5
			при решении соответствующих содержанию профессиональных задач	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			ОПК-5.1 У-3 Умеет оценивать и применять современные цифровые технологии и программные продукты для решения профессиональных задач по сегментации рынка труда и управлению персоналом.	Сегментация рынка труда и HR-менеджмент, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			ОПК-5.1 У-4 Умеет оценивать и применять современные цифровые технологии и программные продукты для отбора и оценки кандидатов, а также определять их целесообразность для решения профессиональных задач.	Методы оценки и отбора кандидатов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			ОПК-5.1. У-5 Умеет оценивать и применять современные цифровые технологии и программные продукты в финансовой сфере для решения профессиональных задач.	Финансовая грамотность Цифровые финансы

1	2	3	4	5
			<p>ОПК-5.1. У-6 Умеет оценивать возможности и целесообразность применения конкретных цифровых технологий в деятельности организации, анализируя их соответствие содержанию профессиональных задач, и использовать современные программные продукты для автоматизации процессов, обработки данных, оптимизации решений и повышения эффективности профессиональной деятельности.</p>	<p>Информационные технологии в профессиональной деятельности, Цифровые технологии в профессиональной деятельности</p>
		<p>ОПК-5.2. Применяет современные информационные технологии и системы для постановки и решения задач управления, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ</p>	<p>ОПК-5.2. 3-1 Знает основные методы современной математической науки и их возможности для решения сложных управленческих задач.</p>	<p>Основы высшей математики</p>
			<p>ОПК-5.2. 3-2 Знает современные информационные технологии для постановки и решения задач управления при решении соответствующих профессиональных задач.</p>	<p>Современные информационные технологии и программные средства</p>
			<p>ОПК-5.2. 3-3 Знает методы и алгоритмы интеллектуального анализа данных, принципы построения и</p>	<p>Статистика</p>

1	2	3	4	5
			<p>функционирования систем поддержки принятия решений и систем бизнес-аналитики.</p>	
			<p>ОПК-5.2. 3-4 Знает современные информационные технологии и системы, используемые для постановки и решения задач управления персоналом.</p>	<p>Информационные технологии в профессиональной деятельности, Цифровые технологии в профессиональной деятельности, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-5.2. У-1 Умеет выполнять основные математические расчеты, составлять и решать адекватные математические модели реальных управленческих процессов, адаптировать решения для вычислительной техники.</p>	<p>Основы высшей математики</p>
			<p>ОПК-5.2. У-2 Умеет применять современные информационные технологии и системы для постановки и решения задач управления в сфере управления персоналом.</p>	<p>Современные информационные технологии и программные средства</p>
			<p>ОПК-5.2. У-3 Умеет подбирать и применять соответствующие информационные технологии и системы для решения</p>	<p>Статистика</p>

1	2	3	4	5
			<p>конкретных управленческих задач, осуществлять сбор, хранение и предварительную обработку крупных массивов данных, используя современные инструменты и платформы.</p>	
			<p>ОПК-5.2. У-4 Умеет Применять современные информационные технологии и системы для постановки и эффективного решения задач управления персоналом, работать с крупными массивами данных и проводить их интеллектуальный анализ.</p>	<p>Информационные технологии в профессиональной деятельности, Цифровые технологии в профессиональной деятельности, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
	<p>ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности</p>	<p>ОПК-6.1. Понимает принципы работы современных цифровых и информационных технологий, соответствующих содержанию профессиональных задач</p>	<p>ОПК-6.1. 3-1 Знает принципы работы современных цифровых и информационных технологий при решении соответствующих содержанию профессиональных задач.</p>	<p>Современные информационные технологии и программные средства, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-6.1. 3-2 Знает принципы работы современных цифровых и информационных технологий, используемых для оценки и отбора кандидатов, и понимать их роль в решении профессиональных задач.</p>	<p>Методы оценки и отбора кандидатов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>

1	2	3	4	5
			<p>ОПК-6.1. 3-3 Знает Принципы функционирования современных цифровых и информационных технологий, соответствующего содержанию профессиональных задач.</p>	<p>Информационные технологии в профессиональной деятельности Цифровые технологии в профессиональной деятельности</p>
			<p>ОПК-6.1. У-1 Умеет применять современные цифровые и информационные технологии для обеспечения принятия управленческих решений в сфере управления персоналом.</p>	<p>Современные информационные технологии и программные средства, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-6.1. У-2 Умеет применять современные цифровые и информационные технологии для оценки и отбора кандидатов, понимая принципы их работы и соответствие профессиональным задачам.</p>	<p>Методы оценки и отбора кандидатов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-6.1. У-3 Умеет анализировать профессиональные задачи и объяснять, каким образом принципы работы современных цифровых и информационных технологий</p>	<p>Информационные технологии в профессиональной деятельности Цифровые технологии в профессиональной деятельности</p>

1	2	3	4	5
			определяют выбор и способы их применения для эффективного решения этих задач.	
		ОПК-6.2. Использует соответствующие содержанию профессиональных задач современные цифровые и информационные технологии, основываясь на принципах их работы	ОПК-6.2. 3-1 Знает основные понятия и современные принципы, используемые в профессиональных задачах управления персоналом.	Современные информационные технологии и программные средства, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			ОПК-6.2. 3-2 Знает как использовать современные цифровые и информационные технологии для оценки и отбора кандидатов, основываясь на принципах их работы и соответствии профессиональным задачам.	Методы оценки и отбора кандидатов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
			ОПК-6.2. 3-3 Знает Принципы работы современных цифровых и информационных технологий, соответствующих содержанию профессиональных задач.	Информационные технологии в профессиональной деятельности Цифровые технологии в профессиональной деятельности
			ОПК-6.2. У-1 Умеет использовать соответствующие содержанию профессиональных задач современные цифровые и	Современные информационные технологии и программные средства, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты

1	2	3	4	5
			информационные технологии.	и защита выпускной квалификационной работы
			<p>ОПК-6.2. У-2 Умеет применять современные цифровые и информационные технологии для оценки и отбора кандидатов, основываясь на принципах их работы и учитывая специфику профессиональных задач.</p>	<p>Методы оценки и отбора кандидатов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
			<p>ОПК-6.2. У-3 Умеет Использовать современные цифровые и информационные технологии для решения профессиональных задач, осознанно применяя знание принципов их работы</p>	<p>Информационные технологии в профессиональной деятельности Цифровые технологии в профессиональной деятельности</p>

Таблица 2. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения, соотнесенные с задачами профессиональной деятельности, областями и (или) сферами профессиональной деятельности, обобщенными трудовыми функциями и трудовыми функциями Профессионального стандарта

Типы задач профессиональной деятельности	Область(и) и (или) сфера(ы) профессиональной деятельности	Реквизиты профстандарта	Обобщенная трудовая функция (ОТФ) полностью или частично (Трудовая функция (ТФ))	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование образовательного результата (знает, умеет)	Дисциплины (модули), практики, государственные аттестационные испытания, направленные на достижение образовательного результата
1	2	3	4	5	6	7	8
Организационно-управленческий	07. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	07.003 Специалист по управлению персоналом, утв. Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 09.03.2022 №109н	В/02.6 Поиск, привлечение, подбор и отбор персонала	ПК-1. Способен управлять процессами поиска, подбора и отбора персонала	ПК-1.1. Осуществляет поиск во внутренних и внешних источниках информации о кандидатах, соответствующих требованиям вакантной должности и иным потребностям организации	ПК-1.1. 3-1 Знает источники обеспечения организации персоналом	Технологии кадрового рекрутинга, Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.1. 3-6 Знает организационную структуру организации	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и

1	2	3	4	5	6	7	8
							защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.1. 3-13 Знает специализированные информационные системы, цифровые услуги и сервисы в области поиска и привлечения персонала, границы их применения	Технологии кадрового рекрутинга, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.1. У-1 Умеет определять критерии поиска, привлечения, подбора и отбора персонала	Технологии кадрового рекрутинга, Оценка и аттестация персонала, Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-1.2. Проводит анализ рынка труда и консультирует руководителей по вопросам	ПК-1.2. 3-1 Знает источники обеспечения организации персоналом	Технологии кадрового рекрутинга, Технологическая (проектно-технологическая) практика,

1	2	3	4	5	6	7	8
					обеспечения персоналом		Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.2. 3-8 Знает тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты	HR-брендинг и технологии привлечения персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.2. 3-13 Знает специализированные информационные системы, цифровые услуги и сервисы в области поиска и привлечения персонала, границы их применения	Информационные системы и цифровизация управления персоналом, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.2. 3-20 Знает правила ведения деловой переписки	HR-брендинг и технологии привлечения

1	2	3	4	5	6	7	8
							персонала Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.2. У-1 Умеет определять критерии поиска, привлечения, подбора и отбора персонала	Информационные системы и цифровизация управления персоналом, Технологии кадрового рекрутинга, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.2. У-9 Умеет вести деловую переписку	HR-брендинг и технологии привлечения персонала
					ПК-1.3. Осуществляет поиск, привлечение и первичную оценку кандидатов	ПК-1.3. 3-2 Знает технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора персонала	Технологии кадрового рекрутинга, Коучинг и наставничество в организации, Разработка программ

1	2	3	4	5	6	7	8
							адаптации и стажировок, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.3. 3-4 Знает технологии и методы формирования и контроля бюджетов организации	HR-брендинг и технологии привлечения персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.3. 3-7 Знает перечень вакантных должностей (профессий, специальностей)	Технологии кадрового рекрутинга, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.3. 3-9 Знает методику планирования потребности в поиске и	HR-брендинг и технологии привлечения

1	2	3	4	5	6	7	8
						привлечении персонала	персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.3. 3-19 Знает локальные акты организации, регулирующие порядок обеспечения персоналом	HR-брендинг и технологии привлечения персонала, Коучинг и наставничество в организации, Разработка программ адаптации и стажировок, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.3. У-1 Умеет определять критерии поиска и отбора, собирать и анализировать информацию о кандидатах	HR-брендинг и технологии привлечения персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,

1	2	3	4	5	6	7	8
							Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.3. У-5 Умеет применять технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) в соответствии с их спецификой	Технологии кадрового рекрутинга, Коучинг и наставничество в организации, Разработка программ адаптации и стажировок, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.3. У-7 Умеет составлять и контролировать статьи расходов на обеспечение персоналом для планирования бюджетов	HR-брендинг и технологии привлечения персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-1.4. Проводит отбор, оценку кандидатов и бюджетирование	ПК-1.4. 3-5 Знает технологии, методы и методики проведения анализа, систематизации	Деловая коммуникация и защита персональных данных,

1	2	3	4	5	6	7	8
					процесса подбора персонала	документов и информации	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.4. 3-18 Знает законодательство Российской Федерации о персональных данных	Деловая коммуникация и защита персональных данных, Управление кадровой безопасностью организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.4. 3-19 Знает локальные акты организации, регулирующие порядок обеспечения персоналом	Модели профессиональных компетенций и анализ потенциальных сотрудников, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного

1	2	3	4	5	6	7	8
							экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.4. У-2 Умеет собирать, анализировать и структурировать информацию о кандидатах и предложениях на рынке труда	Модели профессиональных компетенций и анализ потенциальных сотрудников, Технологическая (проектно- технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.4. У-3 Умеет работать с поисковыми системами, информационными ресурсами и цифровыми сервисами в области обеспечения персоналом	Модели профессиональных компетенций и анализ потенциальных сотрудников, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5	6	7	8
						<p>ПК-1.4. У-8 Умеет обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и политик работодателя в области обработки персональных данных и конфиденциальной информации</p>	<p>Управление кадровой безопасностью организации и государственной службы, Деловая коммуникация и защита персональных данных, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
					<p>ПК-1.5. Организует и контролирует процессы аттестации и оценки персонала</p>	<p>ПК-1.5. 3-2 Знает технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p>	<p>Технологии кадрового рекрутинга, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
						<p>ПК-1.5. 3-11 Знает основы психологии и социологии труда</p>	<p>Технологии личной эффективности управленца, Самоменеджмент, Подготовка к сдаче и сдача</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.5. 3-20 Знает правила ведения деловой переписки	Деловая коммуникация и защита персональных данных, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.5. 3-21 Знает нормы этики делового общения	Этика и психология деловых отношений, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-1.6 Оценивает соответствие кандидатов требованиям вакантной должности и иным требованиям организации	ПК-1.6. 3-8 Знает тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих,	Методы принятия управленческих решений, Модели профессиональных компетенций и анализ потенциальных сотрудников,

1	2	3	4	5	6	7	8
						профессиональные стандарты	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.6. 3-11 Знает основы психологии и социологии труда	Методы принятия управленческих решений, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.6. 3-16 Знает основы архивного законодательства и нормативные правовые акты Российской Федерации в области ведения документации по персоналу	Методы принятия управленческих решений, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.6. У-1 Умеет определять критерии поиска, привлечения, подбора и отбора персонала	Модели профессиональных компетенций и анализ потенциальных сотрудников, Методы принятия

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>управленческих решений, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
					ПК-1.7 Готовит предложения по формированию бюджета на поиск, привлечение, подбор и отбор персонала	ПК-1.7. 3-9 Знает методику планирования потребности организации в поиске и привлечении персонала	<p>Бюджетирование HR процессов, Преддипломная практика Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
						ПК-1.7. 3-12 Знает основы экономики, организации труда и управления персоналом	<p>Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
						ПК-1.7. 3-14 Знает основные метрики и аналитические срезы в	<p>Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
						области поиска и привлечения персонала	сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.7. 3-17 Знает основы налогового законодательства Российской Федерации	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.7. У-4 Умеет формировать предложения по автоматизации и цифровизации процессов поиска и привлечения персонала	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.7. У-7 Умеет составлять и контролировать статьи расходов на обеспечение персоналом для планирования бюджетов	Бюджетирование HR процессов, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к

1	2	3	4	5	6	7	8
							процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-1.8. Информирует и консультирует руководителей подразделений и организации по вопросам привлечения персонала с оценкой затрат	ПК-1.8. 3-3 Знает системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала	Основы управленческого консультирования, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.8. 3-4 Знает технологии и методы формирования и контроля бюджетов организации	Основы управленческого консультирования, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.8. 3-6 Знает организационную структуру организации	Технологии личной эффективности управленца, Самоменеджмент, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к

1	2	3	4	5	6	7	8
							процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.8. 3-10 Знает общие тенденции на рынке труда и в отдельных отраслях и видах профессиональной деятельности	Стратегическое управление человеческими ресурсами, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.8. 3-12 Знает основы экономики, организации труда и управления персоналом	Технологии личной эффективности управленца, Самоменеджмент, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.8. 3-14 Знает основные метрики и аналитические срезы в области поиска и привлечения персонала	Основы управленческого консультирования Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и

1	2	3	4	5	6	7	8
							защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.8. 3-16 Знает основы архивного законодательства и нормативные правовые акты Российской Федерации в области ведения документации по персоналу	Основы управленческого консультирования Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.8. 3-21 Знает нормы этики делового общения	Технологии личной эффективности управленца, Самоменеджмент, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-1.8. У-6 Умеет консультировать по вопросам привлечения персонала	Основы управленческого консультирования, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и

1	2	3	4	5	6	7	8
							защита выпускной квалификационной работы
Организационно-управленческий	07. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	07.003 Специалист по управлению персоналом, утв. Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 09.03.2022 №109н	С/02.6 Организация и проведение аттестации персонала	ПК-2 Способен организовывать и проводить аттестацию персонала в соответствии с нормативным и требованиями и целями организации	ПК-2.1. Разрабатывает проекты документов, определяющих порядок аттестации персонала, и оценивает соответствующие затраты	ПК-2.1. 3-1 Знает порядок и технологию проведения аттестации персонала	Оценка и аттестация персонала, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.1. 3-4 Знает технологии и методы формирования и контроля бюджетов	Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.1. 3-5 Знает технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации	Оценка и аттестация персонала, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5	6	7	8
							работы
						ПК-2.1. 3-13 Знает основы архивного законодательства и нормативные правовые акты Российской Федерации в области ведения документации по персоналу	Государственная и муниципальная служба Российской Федерации, Трудовое и налоговое право в кадровой деятельности, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.1. 3-14 Знает законодательство Российской Федерации о персональных данных	Государственная и муниципальная служба Российской Федерации, Трудовое и налоговое право в кадровой деятельности, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.1. У-1 Умеет определять параметры и критерии аттестации персонала	Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,

1	2	3	4	5	6	7	8
							Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.1. У-4 Умеет обеспечивать документационное сопровождение аттестации персонала	Оценка и аттестация персонала, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.1. У-5 Умеет составлять и контролировать статьи расходов на аттестацию персонала для планирования бюджетов	Оценка и аттестация персонала, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.1. У-9 Умеет обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и корпоративных политик в области обработки персональных данных и	Государственная и муниципальная служба Российской Федерации, Трудовое и налоговое право в кадровой деятельности, Подготовка к сдаче и

1	2	3	4	5	6	7	8
						конфиденциальной информации	сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-2.2 Осуществляет организационное и документационное сопровождение процесса аттестации и работы аттестационной комиссии	ПК-2.2. 3-1 Знает порядок и технологию проведения аттестации персонала	Оценка и аттестация персонала, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. 3-2 Знает технологии и методы определения и оценки профессиональных знаний, умений и компетенций	Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. 3-5 Знает технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации	Технологии управления персоналом организации и государственной

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
						ПК-2.2. 3-6 Знает основы производственной деятельности организации	<p>Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
						ПК-2.2. 3-7 Знает основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда	<p>Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. 3-8 Знает организационную структуру организации и вакантные должности (профессии, специальности)	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. 3-8 Знает специализированные информационные системы, цифровые услуги и сервисы в области аттестации персонала, границы их применения	Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. 3-12 Знает нормативные правовые акты, определяющие нормы трудового права	Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и

1	2	3	4	5	6	7	8
							защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. 3-13 Знает основы архивного законодательства и нормативные правовые акты Российской Федерации в области ведения документации по персоналу	Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. 3-14 Знает законодательство Российской Федерации о персональных данных	Оценка и аттестация персонала, Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. 3-17 Знает нормы этики делового общения	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача

1	2	3	4	5	6	7	8
							государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. У-2 Умеет определять и применять средства и методы аттестации	Оценка и аттестация персонала, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. У-3 Умеет выделять группы персонала для проведения аттестации	Оценка и аттестация персонала, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. У-4 Умеет обеспечивать	Оценка и аттестация персонала,

1	2	3	4	5	6	7	8
						документационное сопровождение аттестации персонала	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. У-6 Умеет работать с информационными системами, цифровыми услугами и сервисами по проведению аттестации персонала	Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.2. У-8 Умеет организовывать хранение документов в соответствии с требованиями трудового, архивного законодательства Российской Федерации и локальными документами организации	Оценка и аттестация персонала, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-2.3 Готовит предложения по формированию бюджета на	ПК-2.3. 3-4 Знает технологии и методы формирования и контроля бюджетов	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача

1	2	3	4	5	6	7	8
					организацию и проведение аттестации персонала		государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.3. 3-9 Знает специализированные информационные системы, цифровые услуги и сервисы в области аттестации персонала, границы их применения	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.3. 3-11 Знает основные метрики и аналитические срезы в области аттестации персонала	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.3. 3-15 Знает локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок аттестации персонала	Бюджетирование HR процессов, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и

1	2	3	4	5	6	7	8
							защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.3. 3-16 Знает правила ведения деловой переписки	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.3. У-5 Умеет составлять и контролировать статьи расходов на аттестацию персонала для планирования бюджетов	Бюджетирование HR процессов, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.3. У-7 Умеет формировать предложения по автоматизации и цифровизации процесса аттестации персонала	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-2.4 Готовит по	ПК-2.4 3-2 Знает	Организационный

1	2	3	4	5	6	7	8
					результатам аттестации предложения о соответствии работника занимаемой должности или выполняемой работ	технологии и методы определения и оценки профессиональных знаний, умений и компетенций	анализ рабочих мест и должностей, Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 3-3 Знает системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 3-7 Знает основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда	Организационный анализ рабочих мест и должностей, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,

1	2	3	4	5	6	7	8
							Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 3-8 Знает организационную структуру организации и вакантные должности (профессии, специальности)	Организационный анализ рабочих мест и должностей, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 3-10 Знает тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 3-11 Знает основные метрики и аналитические срезы в области аттестации персонала	Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к

1	2	3	4	5	6	7	8
							процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 3-12 Знает нормативные правовые акты, определяющие нормы трудового права	Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 3-15 Знает локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок аттестации персонала	Оценка и аттестация персонала, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 3-17 Знает нормы этики делового общения	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного

1	2	3	4	5	6	7	8
							экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 У-1 Умеет определять параметры и критерии аттестации персонала	Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 У-2 Умеет определять и применять средства и методы аттестации	Оценка и аттестация персонала, Технологическая (проектно- технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 У-3 Умеет выделять группы персонала для проведения аттестации	Оценка и аттестация персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к

1	2	3	4	5	6	7	8
							процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 У-4 Умеет обеспечивать документационное сопровождение аттестации персонала	Оценка и аттестация персонала, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-2.4 У-10 Умеет соблюдать нормы этики делового общения	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
Организационно-управленческий	07. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ	07.003 Специалист по управлению персоналом, утв. Приказом	Е/02.6 Организация оплаты труда персонала	ПК-3 Способен организовывать систему оплаты труда	ПК-3.1 Разрабатывает систему оплаты труда персонала	ПК-3.1 3-2 Знает системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного

1	2	3	4	5	6	7	8
	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	Минтруда и социальной защиты РФ от 09.03.2022 №109н		персонала		персонала	экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.1 3-4 Знает порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат	Трудовое и налоговое право в кадровой деятельности, Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.1 3-6 Знает тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.1 3-10 Знает организационную структуру организации и вакантные должности (профессии, специальности)	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и

1	2	3	4	5	6	7	8
							защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.1 3-15 Знает основы экономики труда	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.1 3-19 Знает основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.1 У-2 Умеет анализировать современные системы оплаты и материальной (монетарной) мотивации труда для целей организации	Организация оплаты труда персонала, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной

1	2	3	4	5	6	7	8
							работы
						ПК-3.1 У-3 Умеет анализировать уровень оплаты труда персонала по соответствующим профессиональным квалификациям	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.1 У-6 Умеет анализировать формы материального стимулирования, компенсаций и льгот в оплате труда персонала	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.1 У-10 Умеет обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и корпоративных политик в области обработки персональных данных и конфиденциальной информации	Трудовое и налоговое право в кадровой деятельности, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-3.2 Формирует бюджет фонда оплаты труда, стимулирующих и	ПК-3.2 З-1 Знает формы и системы заработной платы, порядок составления бюджетов	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности,

1	2	3	4	5	6	7	8
					компенсационных выплат		Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. 3-2 Знает системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. 3-3 Знает технологии и методы формирования и контроля бюджетов и фондов	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. 3-4 Знает порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов,	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности,

1	2	3	4	5	6	7	8
						доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. 3-5 Знает методы определения численности персонала	Планирование и статистика труда, Статистика труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. 3-7 Знает методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате	Кадровый аудит и контроллинг, Планирование и статистика труда, Статистика труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. 3-8 Знает технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации	Планирование и статистика труда, Статистика труда, Подготовка к сдаче и

1	2	3	4	5	6	7	8
						документов и информации	сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. 3-12 Знает основы налогового законодательства Российской Федерации	Кадровый аудит и контроллинг, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. 3-20 Знает специализированные информационные системы, цифровые услуги и сервисы в области организации и оплаты труда персонала, границы их применения	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. 3-21 Знает основные метрики и аналитические срезы в области процессов обеспечения оплаты труда персонала	Кадровый аудит и контроллинг, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к

1	2	3	4	5	6	7	8
							процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. У-3 Умеет анализировать уровень оплаты труда персонала по соответствующим профессиональным квалификациям	Планирование и статистика труда, Статистика труда, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. У-4 Умеет проводить мониторинг заработной платы на рынке труда	Планирование и статистика труда, Статистика труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. У-5 Умеет составлять и контролировать статьи расходов на оплату труда персонала для планирования бюджета	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного

1	2	3	4	5	6	7	8
							экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.2. У-10 Умеет обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и корпоративных политик в области обработки персональных данных и конфиденциальной информации	Кадровый аудит и контроллинг Кадровое делопроизводство и документационное обеспечение управления персоналом, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-3.3 Внедряет систему оплаты труда персонала	ПК-3.3 3-1 Знает формы и системы заработной платы, порядок составления бюджетов	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.3 3-12 Знает основы налогового законодательства Российской Федерации	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного

1	2	3	4	5	6	7	8
							экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.3 3-13 Знает законодательство Российской Федерации о персональных данных	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.3 3-16 Знает основы технологии производства и деятельности организации	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.3 3-17 Знает основы документооборота и документационного обеспечения	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5	6	7	8
						ПК-3.3 3-20 Знает специализированные информационные системы, цифровые услуги и сервисы в области организации и оплаты труда персонала, границы их применения	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.3 3-22 Знает нормы этики делового общения	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.3. У-1 Умеет применять технологии материальной мотивации в управлении персоналом	Организация оплаты труда персонала, Технологическая (проектно- технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.3. У-7 Умеет	Организация оплаты

1	2	3	4	5	6	7	8
						работать с информационными системами, цифровыми услугами и сервисами по оплате труда персонала	труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.3. У-8 Умеет формировать предложения по автоматизации и цифровизации процессов оплаты труда	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.3. У-11 Умеет вести деловую переписку	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.3. У-12 Умеет соблюдать нормы этики делового общения	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к

1	2	3	4	5	6	7	8
							процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-3.4 Готовит предложения по совершенствованию системы оплаты труда персонала	ПК-3.4 3-1 Знает формы и системы заработной платы, порядок составления бюджетов	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4 3-4 Знает порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4 3-6 Знает тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной

1	2	3	4	5	6	7	8
							квалификационной работы
						ПК-3.4 3-7 Знает методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4 3-8 Знает технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4 3-10 Знает организационную структуру организации и вакантные должности (профессии, специальности)	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к

1	2	3	4	5	6	7	8
							процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4 3-11 Знает нормативные правовые акты, определяющие нормы трудового права	Стратегическое управление человеческими ресурсами, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4 3-14 Знает локальные нормативные акты организации, регулирующие оплату труда	Организация оплаты труда персонала, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4 3-19 Знает основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,

1	2	3	4	5	6	7	8
							Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4 3-20 Знает специализированные информационные системы, цифровые услуги и сервисы в области организации и оплаты труда персонала, границы их применения	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4 3-21 Знает основные метрики и аналитические срезы в области процессов обеспечения оплаты труда персонала	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4. У-1 Умеет применять технологии материальной мотивации в управлении персоналом	Технологии управления персоналом организации и государственной службы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и

1	2	3	4	5	6	7	8
							защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4. У-4 Умеет проводить мониторинг заработной платы на рынке труда	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4. У-6 Умеет анализировать формы материального стимулирования, компенсаций и льгот в оплате труда персонала	Стратегическое управление человеческими ресурсами, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4. У-8 Умеет формировать предложения по автоматизации и цифровизации процессов оплаты труда	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5	6	7	8
							работы
						ПК-3.4. У-9 Умеет составлять прогнозы развития оплаты труда персонала	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-3.4. У-11 Умеет вести деловую переписку	Организация оплаты труда персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
Организационно-управленческий	07. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	07.003 Специалист по управлению персоналом, утв. Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 09.03.2022 №109н	F/01.6 Разработка корпоративной социальной политики	ПК-4 Способен разрабатывать корпоративную социальную политику с учетом стратегии развития организации	ПК-4.1 Разрабатывает корпоративные социальные программы	ПК-4.1 3-1 Знает порядок и методы разработки планов и программ социального развития организации	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Управление организационной культурой, Корпоративная культура, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной

1	2	3	4	5	6	7	8
							квалификационной работы
						ПК-4.1 3-2 Знает методы анализа выполнения социальных программ и определения их экономической эффективности	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Управление организационной культурой, Корпоративная культура, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 3-8 Знает основы производственной деятельности организации	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 3-9 Знает основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда	Управление организационной культурой, Корпоративная культура, Подготовка к сдаче и

1	2	3	4	5	6	7	8
							сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 3-11 Знает тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 3-12 Знает специализированные информационные системы, цифровые услуги и сервисы по управлению персоналом в области корпоративной социальной политики, границы их применения	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 3-13 Знает основные метрики и аналитические срезы в области корпоративной социальной политики	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и

1	2	3	4	5	6	7	8
							сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 3-14 Знает нормативные правовые акты, определяющие нормы трудового права	Качество и уровень жизни населения, Политика доходов и заработной платы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 3-15 Знает основы налогового законодательства Российской Федерации	Качество и уровень жизни населения, Политика доходов и заработной платы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 3-17 Знает законодательство Российской Федерации о персональных данных	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и

1	2	3	4	5	6	7	8
							сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 У-1 Умеет определять целевые группы персонала для разработки специализированных социальных программ	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Управление организационной культурой, Корпоративная культура, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 У-3 Умеет выбирать критерии и определять уровни удовлетворенности персонала	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Качество и уровень жизни населения, Политика доходов и заработной платы, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного

1	2	3	4	5	6	7	8
							экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 У-4 Умеет использовать материальные и нематериальные системы, методы и формы мотивации в управлении персоналом	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Качество и уровень жизни населения, Политика доходов и зарботной платы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 У-5 Умеет определять объемы средств для реализации социальных гарантий, корпоративных льгот и иных элементов корпоративных социальных программ для формирования бюджетов	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Управление организационной культурой, Корпоративная культура, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной

1	2	3	4	5	6	7	8
							квалификационной работы
						ПК-4.1 У-8 Умеет работать со специализированными информационными системами, цифровыми услугами и сервисами по управлению персоналом в области корпоративной социальной политики	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 У-9 Умеет формировать предложения по автоматизации и цифровизации процесса разработки корпоративной социальной политики	Управление организационной культурой, Корпоративная культура, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.1 У-10 Умеет обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и корпоративных политик работодателя в области обработки персональных данных и конфиденциальной	Управление организационной культурой, Корпоративная культура, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к

1	2	3	4	5	6	7	8
						информации	процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-4.2 Разрабатывает систему выплат работникам социальных льгот	ПК-4.2 3-1 Знает порядок и методы разработки планов и программ социального развития организации	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Качество и уровень жизни населения, Политика доходов и заработной платы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 3-2 Знает методы анализа выполнения социальных программ и определения их экономической эффективности	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Качество и уровень жизни населения, Политика доходов и заработной платы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 3-3 Знает	Мотивация и

1	2	3	4	5	6	7	8
						системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала	стимулирование трудовой деятельности, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 3-5 Знает методы проведения социологических исследований, изучения общественного мнения	Качество и уровень жизни населения, Политика доходов и заработной платы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 3-7 Знает порядок проведения закупочных процедур и оформления сопутствующей документации	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 3-8 Знает	Корпоративная

1	2	3	4	5	6	7	8
						основы производственной деятельности организации	социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 3-9 Знает основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда	Качество и уровень жизни населения, Политика доходов и заработной платы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 3-11 Знает тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты	Международные стандарты регулирования трудовых отношений, Международные механизмы защиты трудовых прав, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной

1	2	3	4	5	6	7	8
							квалификационной работы
						ПК-4.2 3-12 Знает специализированные информационные системы, цифровые услуги и сервисы по управлению персоналом в области корпоративной социальной политики, границы их применения	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 3-13 Знает основные метрики и аналитические срезы в области корпоративной социальной политики	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 3-14 Знает нормативные правовые акты, определяющие нормы трудового права	Трудовое и налоговое право в кадровой деятельности, Международные механизмы защиты трудовых прав
						ПК-4.2 3-15 Знает основы налогового законодательства Российской Федерации	Трудовое и налоговое право в кадровой деятельности, Подготовка к сдаче и сдача

1	2	3	4	5	6	7	8
							государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 З-18 Знает локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок формирования социальной политики	Трудовое и налоговое право в кадровой деятельности, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 У-1 Умеет определять целевые группы персонала для разработки специализированных социальных программ	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 У-3 Умеет выбирать критерии и определять уровни удовлетворенности персонала	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности, Подготовка к сдаче и сдача государственного

1	2	3	4	5	6	7	8
							экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 У-4 Умеет использовать материальные и нематериальные системы, методы и формы мотивации в управлении персоналом	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности, Качество и уровень жизни населения, Политика доходов и зарботной платы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 У-5 Умеет определять объемы средств для реализации социальных гарантий, корпоративных льгот и иных элементов корпоративных социальных программ для формирования бюджетов	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Качество и уровень жизни населения, Политика доходов и зарботной платы, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и

1	2	3	4	5	6	7	8
							защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 У-7 Умеет производить предварительные закупочные процедуры и оформление сопутствующей документации по заключению договоров	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 У-8 Умеет работать со специализированными информационными системами, цифровыми услугами и сервисами по управлению персоналом в области корпоративной социальной политики	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 У-9 Умеет формировать предложения по автоматизации и цифровизации процесса разработки корпоративной социальной политики	Корпоративная социальная политика и социальные программы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и

1	2	3	4	5	6	7	8
							защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.2 У-10 Умеет обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и корпоративных политик работодателя в области обработки персональных данных и конфиденциальной информации	Трудовое и налоговое право в кадровой деятельности, Корпоративная социальная политика и социальные программы Международные стандарты регулирования трудовых отношений Международные механизмы защиты трудовых прав, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-4.3 Организует взаимодействие с представительным и органами работников, общественными организациями и государственными органами	ПК-4.3 3-5 Знает методы проведения социологических исследований, изучения общественного мнения	Управление конфликтами персонала в организации Стресс-менеджмент, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной

1	2	3	4	5	6	7	8
							работы
						ПК-4.3 3-7 Знает порядок проведения закупочных процедур и оформления сопутствующей документации	Социальное партнерство и взаимодействие с государственными органами, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.3 3-9 Знает основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда	Социальное партнерство и взаимодействие с государственными органами, Коучинг и наставничество в организации, Разработка программ адаптации и стажировок Управление конфликтами персонала в организации Стресс-менеджмент, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной

1	2	3	4	5	6	7	8
							работы
						ПК-4.3 3-10 Знает структуру, цели, стратегию и политику организации по персоналу	Командообразование и лидерство, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.3 3-16 Знает нормативные правовые акты, регулирующие права и обязанности государственных органов, представительных органов работников	Деловая коммуникация и защита персональных данных, Командообразование и лидерство, Социальное партнерство и взаимодействие с государственными органами, Международные стандарты регулирующие трудовых отношений Международные механизмы защиты трудовых прав, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5	6	7	8
						ПК-4.3 3-20 Знает правила ведения деловой переписки	Деловая коммуникация и защита персональных данных, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.3 3-21 Знает нормы этики делового общения	Командообразование и лидерство, Коучинг и наставничество в организации, Разработка программ адаптации и стажировок, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.3 У-2 Умеет доводить информацию о социальных программах до целевых групп персонала с использованием инструментов внутренних коммуникаций	Командообразование и лидерство, Коучинг и наставничество в организации, Разработка программ адаптации и стажировок, Технологическая

1	2	3	4	5	6	7	8
							(проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.3 У-7 Умеет производить предварительные закупочные процедуры и оформление сопутствующей документации по заключению договоров	Социальное партнерство и взаимодействие с государственными органами, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.3 У-10 Умеет обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и корпоративных политик работодателя в области обработки персональных данных и конфиденциальной информации	Деловая коммуникация и защита персональных данных, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5	6	7	8
							Международные стандарты регулирования трудовых отношений Международные механизмы защиты трудовых прав, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.3 У-11 Умеет вести деловую переписку	Деловая коммуникация и защита персональных данных, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.3 У-12 Умеет соблюдать нормы этики делового общения	Командообразование и лидерство, Социальное партнерство и взаимодействие с государственными органами Управление конфликтами персонала в

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>организации</p> <p>Стресс-менеджмент,</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,</p> <p>Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
					ПК-4.4 Готовит предложения по формированию бюджета в области обеспечения корпоративной социальной политики	ПК-4.4 3-1 Знает порядок и методы разработки планов и программ социального развития организации	<p>Бюджетирование HR процессов,</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,</p> <p>Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
						ПК-4.4 3-3 Знает системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала	<p>Бюджетирование HR процессов,</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,</p> <p>Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
						ПК-4.4 3-4 Знает технологии и методы формирования и контроля бюджетов	<p>Бюджетирование HR процессов,</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-6 Знает технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации	Бюджетирование HR процессов, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-7 Знает порядок проведения закупочных процедур и оформления сопутствующей документации	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-8 Знает основы производственной деятельности организации	Технологическая (проектно-технологическая) практика Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача

1	2	3	4	5	6	7	8
							государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-10 Знает структуру, цели, стратегию и политику организации по персоналу	Технологическая (проектно-технологическая) практика Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-11 Знает трифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-12 Знает социализированные информационные системы, цифровые услуги и сервисы по управлению персоналом в области корпоративной	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,

1	2	3	4	5	6	7	8
						социальной политики, границы их применения	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-13 Знает основные метрики и аналитические срезы в области корпоративной социальной политики	Бюджетирование HR процессов, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-14 Знает нормативные правовые акты, определяющие нормы трудового права	Технологическая (проектно-технологическая) практика Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-15 Знает основы налогового законодательства Российской Федерации	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача

1	2	3	4	5	6	7	8
							государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-17 Знает законодательство Российской Федерации о персональных данных	Технологическая (проектно-технологическая) практика Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-18 Знает локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок формирования социальной политики	Технологическая (проектно-технологическая) практика Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 3-19 Знает порядок заключения	Технологическая (проектно-

1	2	3	4	5	6	7	8
						договоров (контрактов)	технологическая) практика Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 У-1 Умеет определять целевые группы персонала для разработки специализированных социальных программ	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 У-3 Умеет выбирать критерии и определять уровни удовлетворенности персонала	Преддипломная практика, Технологическая (проектно- технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1	2	3	4	5	6	7	8
						ПК-4.4 У-5 Умеет определять объемы средств для реализации социальных гарантий, корпоративных льгот и иных элементов корпоративных социальных программ для формирования бюджетов	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 У-6 Умеет составлять и контролировать статьи расходов на социальные программы для планирования бюджетов	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 У-7 Умеет производить предварительные закупочные процедуры и оформление сопутствующей документации по заключению договоров	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 У-8 Умеет работать со специализированными информационными системами, цифровыми услугами и сервисами по	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,

1	2	3	4	5	6	7	8
						управлению персоналом в области корпоративной социальной политики	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 У-9 Умеет формировать предложения по автоматизации и цифровизации процесса разработки корпоративной социальной политики	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 У-10 Умеет обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и корпоративных политик работодателя в области обработки персональных данных и конфиденциальной информации	Бюджетирование HR процессов, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-4.4 У-11 Умеет вести деловую переписку	Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной

1	2	3	4	5	6	7	8
							работы
Информационно-аналитический	33 СЕРВИС, ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ (ТОРГОВЛЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕМОНТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ, УСЛУГИ ГОСТЕПРИИМСТВА, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И ПР.)	33.012 Специалист по подбору персонала (рекрутер). утв. Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 9 октября 2015 года №717н.	С/02.6 Анализ рынка труда	ПК-5 Способен анализировать рынок труда и трудовые ресурсы	ПК-5.1 Определяет цель анализа рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов	ПК-5.1 З-1 Знает источники информации о рынке труда	Формирование конкурентоспособности студентов вуза Аналитика конкурентной среды в управлении персоналом, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
				ПК-5.1 У-1 Умеет собирать и структурировать информацию о рынке труда	Формирование конкурентоспособности студентов вуза, Методология прикладных исследований рынка труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы		
				ПК-5.1 У-2 Умеет анализировать информацию о работодателе	Аналитика конкурентной среды в управлении персоналом, Методология прикладных		

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>исследований рынка труда</p> <p>Преддипломная практика Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,</p> <p>Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
					<p>ПК-5.2</p> <p>Определяет параметры анализа рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов</p>	<p>ПК-5.2 З-1 Знает</p> <p>источники информации о рынке труда</p>	<p>Аналитика конкурентной среды в управлении персоналом,</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,</p> <p>Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
						<p>ПК-5.2 У-1 Умеет</p> <p>собирать и структурировать информацию о рынке труда</p>	<p>Методология прикладных исследований рынка труда,</p> <p>Преддипломная практика,</p> <p>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,</p> <p>Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							работы
						ПК-5.2 У-2 Умеет анализировать информацию о работодателе	Аналитика конкурентной среды в управлении персоналом, Методология прикладных исследований рынка труда Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-5.3. Собирает и анализирует целевую информацию о рынке труда в соответствии с картой поиска кандидатов	ПК-5.3 3-2 Знает трудовое законодательство Российской Федерации	Кадровый аудит и контроллинг, Планирование и статистика труда, Статистика труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-5.3 3-3 Знает отраслевую специфику сквозных профессий	Методология прикладных исследований рынка труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
						ПК-5.3 У-1 Умеет собирать и структурировать информацию о рынке труда	<p>Информационные системы и цифровизация управления персоналом, HR-аналитика и метрики эффективности персонала, Методология прикладных исследований рынка труда, Планирование и статистика труда, Статистика труда Технологическая (проектно-технологическая) практика</p>
						ПК-5.3 У-2 Умеет анализировать информацию о работодателе	<p>Информационные системы и цифровизация управления</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>персоналом, Кадровый аудит и контроллинг, Методология прикладных исследований рынка труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
						<p>ПК-5.3 У-3 Умеет готовить аналитические отчеты</p>	<p>HR-аналитика и метрики эффективности персонала, Кадровый аудит и контроллинг, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</p>
					<p>ПК-5.4. Собирает и анализирует информацию об организациях и кандидатах на замещение рабочих мест</p>	<p>ПК-5.4 3-2 Знает трудовое законодательство Российской Федерации</p>	<p>Конкурентная стратегия работодателя на рынке труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена,</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-5.4 3-3 Знает отраслевую специфику сквозных профессий	Аналитика конкурентной среды в управлении персоналом, Конкурентная стратегия работодателя на рынке труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-5.4 У-1 Умеет собирать и структурировать информацию о рынке труда	Конкурентная стратегия работодателя на рынке труда, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-5.4 У-2 Умеет анализировать информацию о работодателе	HR-аналитика и метрики эффективности персонала,

1	2	3	4	5	6	7	8
							Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-5.4 У-3 Умеет готовить аналитические отчеты	Аналитика конкурентной среды в управлении персоналом, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-5.5. Собирает и анализирует информацию об источниках поиска кандидатов	ПК-5.5 3-3 Знает отраслевую специфику сквозных профессий	HR-аналитика и метрики эффективности персонала, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
						ПК-5.5 У-3 Умеет готовить аналитические	HR-аналитика и метрики

1	2	3	4	5	6	7	8
						отчеты	эффективности персонала, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы