

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костровец Лариса Борисовна
Должность: ректор
Дата подписания: 22.07.2025 15:46:04
Уникальный программный ключ:
ad317f22329cb45a9c308b0a6949bd969e10442d

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкая академия управления и
государственной службы»
(ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»)

Приложение
к приказу ректора
ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»
от 25.12.2024 г. № 1145

УТВЕРЖДЕНО
решением ученого совета
ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»
(протокол от 28.11.2024 г. № 4)

_____ Л.Б. Костровец

ПРОГРАММА
содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения
выпускников из числа инвалидов и лиц
с ограниченными возможностями здоровья в федеральном государственном
бюджетном образовательном учреждении высшего образования
«Донецкая академия управления и государственной службы»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – инвалидов и лиц с ОВЗ) разработана для обеспечения качественного и доступного высшего образования, профессиональной ориентации в период обучения и деятельности по трудоустройству выпускников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донецкая академия управления и государственной службы» (далее – ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», Академия).

2. ТЕРМИНЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В Программе содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ использованы следующие понятия:

– инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

– лицо с ограниченными возможностями здоровья – это лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии имеющие значительные отклонения от нормального психического и физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами и в силу этого нуждающиеся в специальных условиях обучения и воспитания;

– постдипломное сопровождение – это совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество педагога наставника с молодым специалистом с целью обеспечения успешного входа в профессию, эффективную реализацию педагогической деятельности адаптации к профессиональной среде и преодолению кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности;

– образовательная программа высшего образования – совокупность учебно-методической документации регламентирующей цели, ожидаемые результаты содержание и реализацию образовательного процесса по направлению подготовки (специальности) высшего образования;

– обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

– трудоустройство – это система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в направлении и устройстве на работу в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

Обозначения и сокращения:

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья;

ОПОП – основные профессиональные образовательные программы.

3. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – Программа).
Исполнители Программы	- Центр трудоустройства и практической подготовки; - заведующие выпускающими кафедрами; - руководители ОПОП; - ответственные за трудоустройство выпускников выпускающих кафедр; - другие структурные подразделения Академии в рамках их полномочий.
Участники Программы	Обучающиеся всех курсов и выпускники с ОВЗ и инвалидностью.
Цель Программы	Формирование и реализация комплекса мероприятий, направленных на персональное образовательно-карьерное сопровождение обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ, содействие трудоустройству и адаптацию на рынке труда.
Основные задачи Программы	- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ; - создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства

	выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации; - развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ; - формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц ОВЗ; - совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся - организация персонального постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом особых потребностей во взаимодействии с социальными партнерами.
Целевые индикаторы и показатели Программы	- количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования; - количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост (предпринимателей).
Партнеры (организации, участвующие в административной, информационной и иной поддержке программы)	- государственные службы занятости населения; - общественные организации инвалидов (по согласованию); - социальные партнеры: образовательные учреждения, общественные организации, семьи лиц с ОВЗ и инвалидностью и пр.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью, включающей: - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление и адаптация на рабочих местах; - формирование базы данных об обучающихся и выпускниках, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ; - формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц ОВЗ; - формирование перечня баз вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ; - совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся; - обеспечение персонального сопровождения выпускников

	с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте, включая постдипломное сопровождение.
Направления работы в рамках Программы	- социальное партнерство и сотрудничество с работодателями, оказывающими влияние на рынок труда (взаимодействие с организациями-работодателями, территориальными органами власти, студенческими и молодежными организациями, согласование договорных отношений с организациями по вопросам трудоустройства); - организация сопровождения по вопросам содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов (разработка стратегий построения профессиональной карьеры будущих выпускников в соответствии с направлением подготовки и профилем ОПОП); - создание доступного информационного пространства для инвалидов (информационное сопровождение); - проведение организационно-управленческих мероприятий.
Источники и объемы финансирования Программы	Материальные и финансовые ресурсы ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС».
Сроки реализации Программы	С 2024 года.

4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

4.1. Нормативно-правовое обеспечение

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (в действующей редакции);
- Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в действующей редакции);
- Федеральный закон от 3 мая 2012 г. №46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов» (в действующей редакции);
- Федеральный закон Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (в действующей редакции);
- Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в действующей редакции);

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 г. №527н «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (в действующей редакции);

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 г. №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (в действующей редакции);

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.12.2015 г. №1399 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования» (в действующей редакции);

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.10.2024 № 518 «Об утверждении методических рекомендаций по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности»;

- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (в действующей редакции);

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 г. № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»» (с изменениями и дополнениями);

- Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2021 г. № 2547 «Об утверждении требований к структуре и содержанию программы развития образовательных организаций высшего образования»;

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10. 2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;

- Распоряжение Правительства РФ от 11.12.2023 № 3548-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2023-2024 годы»;

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 г. № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости

молодежи на период до 2030 г.» (в действующей редакции);

- Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, (письмо Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 марта 2014 г. № 06-281);

- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.01.2010 № ИК-35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;

- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 г. № АК-763/06 «О направлении рекомендаций по организации мониторинга трудоустройства выпускников»;

- Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2015 № 16-2/10/П-7704 «О Методических рекомендациях по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящимся к категории инвалидов»;

- Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12.02.2024 г. № МН-7/550 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с Методическими рекомендациями по совершенствованию деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования»;

- Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27.09.2024 г. № МН-11/3172-ОП «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями по организации инклюзивного образования для образовательных организаций высшего образования Российской Федерации», разработанными сетью ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья);

- Устав ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы», другие локальные акты.

4.2. Научно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение

- учебно-методическая документация по образовательной программе;

- информационные ресурсы сети Интернет, страницы ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» в социальных сетях, информационные стенды, электронная информационно-образовательная система Академии;

Предусмотрена возможность элементов электронного обучения лиц с ОВЗ и инвалидов.

Учебные кабинеты и аудитории, лаборатории; мультимедийные средства, оргтехника, персональные компьютеры.

4.3. Кадровое обеспечение

Центр трудоустройства и практической подготовки (далее – ЦТиПП) – структурное подразделение ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», главной целью которого является создание системы отношений с внутренней структурой и внешними партнерами Академии, которая бы содействовала практической подготовке обучающихся; способствовала повышению конкурентоспособности обучающихся и выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, и обеспечивала их успешный карьерный рост в будущем.

Функции сотрудников ЦТиПП включают:

- обеспечение документооборота по вопросам содействия трудоустройству студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов;
- обмен информацией (входящая и исходящая переписка) по вопросам трудоустройства и занятости обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидов;
- организация и координация взаимодействия Академии с работодателями, социальными партнерами и органами власти в рамках инклюзивного образования, трудоустройства выпускников и постдипломного сопровождения выпускников с ОВЗ и инвалидов;
- консультации обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидов, их родителей (законных представителей), преподавателей, сотрудников по вопросам содействия трудоустройству обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидов и организации практик.

5. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнитель
1	2	3	4
Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ			
1.1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ	Постоянно	Центр трудоустройства и практической подготовки
1.2	Создание базы данных вакансий для инвалидов и с ОВЗ, ищущих работу	Постоянно	Центр трудоустройства и практической подготовки
Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации			
2.1	Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ (при	По запросу	Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие

	необходимости)		кафедры
2.2	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности), встречи с выпускниками, относящимися к категории инвалидов, успешно трудоустроившихся)	По графику	Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры
Задача 3. Развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ			
3.1	Сбор и систематизация данных об организациях – потенциальных работодателях для лиц с ОВЗ, налаживание и поддержка контактов с руководителями данных организаций	Ежегодно	Центр трудоустройства и практической подготовки
3.2	Формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лице ОВЗ	Ежегодно	Центр трудоустройства и практической подготовки
3.3	Организация встреч с представителями Центров (служб) занятости населения	Ежегодно	Центр трудоустройства и практической подготовки
3.4	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ	Постоянно	Центр трудоустройства и практической подготовки
3.5	Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ	Ежегодно	Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры
3.6	Развитие взаимодействия со специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими	Постоянно	Проректор, координирующий трудоустройство и практическую подготовку обучающихся

	заинтересованными организациями		
Задача 4. Формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц ОВЗ			
4.1	Формирование банка данных обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно	Отдел кадров, Центр трудоустройства и практической подготовки
Задача 5. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся			
5.1	Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Постоянно	Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры
5.2	Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	Ежегодно	Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры
5.3	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей – профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над курсовыми проектами, проведение тренингов, мастер-классов, работа в составе аттестационных комиссий)	Ежегодно	Выпускающие кафедры
5.4	Участие обучающихся, преподавательского состава в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями (организациями)	Ежегодно	Выпускающие кафедры
5.5	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий (организаций), в которых	Ежегодно	Центр трудоустройства и практической

	обучающиеся с инвалидностью и ОВЗ проходили практику, самих обучающихся и руководителей практикой от организаций по совершенствованию практической подготовки		подготовки, выпускающие кафедры
Задача 6. Организация персонального постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом особых потребностей во взаимодействии с социальными партнерами			
6.1	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно	Центр трудоустройства и практической подготовки
6.2	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно	Центр трудоустройства и практической подготовки
6.3	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно	Центр трудоустройства и практической подготовки
6.4	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников систематически ОВЗ, тиражирование успешного опыта	Ежегодно	Центр трудоустройства и практической подготовки
6.5	Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ от 1 года после выпуска до 3-х лет	Ежегодно	Центр трудоустройства и практической подготовки, выпускающие кафедры

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Программа рассматривается на заседании учебно-методического совета ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», утверждается учёным советом ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» и вступает в силу со дня введения его в действие приказом Ректора ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС».

Внесение предложений по изменению и дополнению Программы осуществляется учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» под руководством проректора, координирующего трудоустройство и практическую подготовку обучающихся.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]