

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костина Лариса Николаевна
Должность: проректор
Дата подписания: 03.07.2025 15:01:31
Уникальный программный ключ:
1800f7d89cf4ea75b7265ba395fe87937feb15abc

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ»

Факультет менеджмента

Кафедра менеджмента непроизводственной сферы

УТВЕРЖДАЮ

Проректор

Л.Н.Костина
«__» _____ 2025 г.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Направление подготовки	<i>38.04.02 Менеджмент</i>
Профиль образовательной программы	<i>«Стратегическое управление»</i>
Квалификация	<i>Магистр</i>
Форма обучения	<i>Очная</i>
Общая трудоемкость	<i>9,0 ЗЕТ</i>
Год начала подготовки по учебному плану	<i>2025</i>

Донецк
2025

Программа Государственной итоговой аттестации составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по образовательной программе магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент с учетом рекомендаций ОПОП ВО по профилю «Стратегическое управление»

Составители:

канд.гос.упр., доцент

(ученая степень, ученое звание)

(подпись)

В.В. Лоскутова

Ф.И.О.

ассистент

(ученая степень, ученое звание)

(подпись)

Ю.К. Белобородова

Ф.И.О.

Программа Государственной итоговой аттестация рассмотрена на заседании кафедры менеджмента непроизводственной сферы

Протокол №10 от «21» марта 2025 г.

Заведующий кафедрой

Е.В. Тарасова

Ф.И.О.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	4
2. Требования к результатам освоения Государственной итоговой аттестации	6
3. Объем Государственной итоговой аттестации и виды учебной работы	11
4. Организация и проведение Государственной итоговой аттестации	12
5. Структура Государственного экзамена	12
6. Содержание Государственного экзамена	13
7. Типовые задания и критерии оценивания знаний обучающихся на Государственном экзамене.....	18
8. Перечень литературы, разрешенной к использованию на Государственном экзамене (при наличии):	30
9. Организация и проведение Государственного экзамена	30
10. Примерная тематика выпускных квалификационных работ	32
11. Организация и проведение защиты выпускной квалификационной работы.....	34
12. Критерии оценивания знаний обучающихся на защите выпускной квалификационной работы.....	34
13. Материально-техническое обеспечение Государственной итоговой аттестации	34

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» Государственная итоговая аттестация выпускников в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Донецкая академия управления и государственной службы» (далее – ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», Академия), завершающих обучение по программам высшего профессионального образования является заключительным и обязательным этапом оценки содержания и качества освоения обучающимися основной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль «Стратегическое управление»).

Государственная итоговая аттестация (далее – ГИА) проводится в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

Программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (далее – ФГОС ВО) для подготовки магистров по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль «Стратегическое управление») и «Порядком организации и проведения Государственной итоговой аттестации в ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС».

1.2. Нормативные документы, регламентирующие проведение ГИА по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент:

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (с изменениями и дополнениями);

Приказ Министерства образования и науки РФ от 29 июня 2015 г. № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры» (с изменениями и дополнениями);

Устав Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донецкая академия управления и государственной службы»;

Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (Минобрнауки России) от 22.02.2023 № 202 «Об утверждении особенностей проведения государственной итоговой аттестации для лиц, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территориях Донецкой Народной

Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, в 2022/23 и 2023/24 учебных годов по образовательным программам высшего образования»;

Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 22 февраля 2023 г. № 202 «Об утверждении особенностей проведения государственной итоговой аттестации для лиц, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, в 2022/23 и 2023/24 учебных годах по образовательным программам высшего образования»;

Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 июля 2021 года № 670 «Порядок заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации, приложений к ним и их дубликатов»; Локальные нормативные акты Академии;

Локальные нормативные акты Академии;

Иные нормативные документы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. ОПОП ВО магистратуры, реализуемая ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент профиль «Стратегическое управление», 2025 год начала подготовки обучающихся

1.3. Программа ГИА по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль «Стратегическое управление») включает в себя:

а) подготовку к сдаче и сдача государственного экзамена (итоговый междисциплинарный экзамен по направлению подготовки), позволяющий выявить и оценить теоретическую подготовку к решению профессиональных задач, готовность к основным видам профессиональной деятельности;

б) подготовку к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы (ВКР) по одной из тем, отражающих актуальную проблематику деятельности в сфере менеджмента.

1.4. **Цель Государственной итоговой аттестации** – выявление уровня теоретической и практической подготовленности выпускника образовательной организации высшего профессионального образования к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям ФГОС ВО 38.04.02 Менеджмент.

Задача Государственной итоговой аттестации – установление соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускника требованиям ГОС ВО; мотивация выпускников на дальнейшее повышение уровня компетентности в избранной сфере профессиональной деятельности на основе углубления и расширения полученных знаний и навыков путем продолжения познавательной деятельности в сфере практического применения знаний и компетенций.

1.5. ГИА осуществляется Государственной экзаменационной комиссией (ГЭК), состав которой утверждается приказом ректора ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС».

Успешное прохождение Государственной итоговой аттестации является

основанием для выдачи обучающемуся документа о высшем образовании и о квалификации образца, установленного Министерством образования и науки РФ.

1.6. Программа ГИА ежегодно пересматривается и обновляется с учетом изменений нормативно-правовой базы.

Изменения, внесенные в программу ГИА, рассматриваются на заседании кафедры и утверждается проректором ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» не позднее 6 месяцев до даты начала проведения ГИА.

1.7. Программа ГИА входит в состав ОПОП по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент и хранится на выпускающей кафедре.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

К Государственной итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль «Стратегическое управление»).

Выпускник, освоивший образовательную программу магистратуры, должен обладать следующими компетенциями (должны совпадать с матрицей компетенций в учебном плане):

2.1. Перечень компетенций, которыми должен овладеть обучающийся при сдаче государственного экзамена:

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
ПКс-1	Способен управлять административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации	ПКс-1.3 Способен оценивать риски реализации инвестиционных проектов в рамках осуществления административной, хозяйственной, документационной и организационной деятельности
ПКс-2	Способен определять и реализовывать стратегическое развитие административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки организации	ПКс-2.5 Способен определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегического планирования в организации
ПКс-3	Способен осуществлять стратегическое управление рисками организации	ПКс-3.2 Способен формировать комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации
		ПКс-3.3 Способен реализовать план построения системы управления рисками
ПКс-6	Способен осуществлять стратегическое управление инвестиционными проектами и программами	ПКс-6.3 Способен применять методы и модели стратегического управления инвестиционными проектами и программами
		ПКс-6.7 Способен демонстрировать навыки стратегического планирования при разработке инвестиционного проекта
ОПК ОС-1	Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента в использовании бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды	ОПК ОС-1.1 Способен диагностировать проблемную ситуацию и предлагать управленческое решение, используя современные инструменты менеджмента
ОПК ОС-2	Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК ОС-2.1 Способен осуществлять поиск и анализ информации, применять системный подход для решения поставленных задач
ОПК ОС-3	Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей	ОПК ОС-3.1 Способен реализовывать общие функции управления, принимать стратегические и тактические решения

ОПК ОС-4	Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях	ОПК ОС-4.1 Способен использовать современные методы исследования при подготовке проекта
----------	--	---

2.2. Перечень компетенций, которыми должен овладеть обучающийся при защите выпускной квалификационной работе:

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Способен оценивать последствия при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
		УК-1.2 Способен применять методы защиты в чрезвычайных ситуациях и в условиях военных конфликтов
		УК-1.3 Способен применять системный подход при работе с информацией
		УК-1.4 Способен осуществлять квалифицированную оценку знания на основе системного и междисциплинарного подходов в различных культурно-исторических условиях
		УК-1.5 Способен разрабатывать стратегию, направленную на устранение рисков
		УК-1.6 Способен применять системный подход при анализе информации, восполнять и синтезировать недостающую информацию
		УК-1.7 Способен разрабатывать альтернативные стратегии действий на основе критического анализа и системного подхода
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Способен определять цели и задачи управления изменениями на основе проектного подхода
		УК-2.2 Способен оценивать изменения и управлять ими
		УК-2.3 Способен оценивать ресурсы и определять способы управления проектом
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Способен организовать конструктивное взаимодействие в команде
		УК-3.2 Способен применять различные технологии управления межличностными отношениями
		УК-3.3 Способен разработать командную стратегию управления организацией
		УК-3.4 Способен выявлять причины недостаточной результативности организации, грамотно выстраивать межличностные

		отношения с целью повышения эффективности деятельности организации
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Способен участвовать в публичных выступлениях
		УК-4.2 Способен аргументированно дискутировать на иностранном языке на профессиональные темы
		УК-4.3 Способен работать с профессиональными текстами на иностранном языке
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного общения	УК-5.1 Способен учитывать историческое наследие и традиции различных социальных групп, этносов и конфессий
		УК-5.2 Способен преодолевать коммуникативные барьеры при межкультурном взаимодействии
		УК-5.3 Способен находить и использовать при профессиональном общении информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Способен определять приоритеты собственной деятельности в организациях сферы услуг
		УК-6.2 Способен использовать современные технологии, методы и средства обучения для выстраивания траектории собственного профессионального роста
		УК-6.3 Способен при ведении переговоров реализовывать и совершенствовать приоритеты собственной деятельности
ПКс-1	Способен управлять административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации	ПКс-1.1 Способен взаимодействовать с подразделениями организации для согласования перспективного плана развития системы управления организации с заинтересованной стороной
		ПКс-1.2 Способен формировать цели и организовывать командное взаимодействие для решения стратегических управленческих задач
		ПКс-1.3 Способен оценивать риски реализации инвестиционных проектов в рамках осуществления административной, хозяйственной, документационной и организационной деятельности
		ПКс-1.4 Способен контролировать и проводить мониторинг процессов управления административной, хозяйственной, документационной и организационной деятельности организации на соответствие соблюдения внешних и внутренних правил

ПКс-2	Способен определять и реализовывать стратегическое развитие административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки организации	ПКс-2.1 Способен применять методы и специальные приемы, используемые для объективной и всесторонней оценки деятельности экономических субъектов для принятия управленческих решений
		ПКс-2.2 Способен анализировать коммуникационные процессы в подразделении и определять стратегию их развития
		ПКс-2.3 Способен моделировать стратегии развития организации и разрабатывает стратегические решения
		ПКс-2.4 Способен формировать и использовать инструментарий проектирования стратегического развития управленческой деятельности организации при проведении эффективной презентации
		ПКс-2.5 Способен определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегического планирования в организации
ПКс-3	Способен осуществлять стратегическое управление рисками организации	ПКс-3.1 Способен определять стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками при моделировании бизнес-процессов
		ПКс-3.2 Способен формировать комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации
		ПКс-3.3 Способен реализовать план построения системы управления рисками
		ПКс-3.4 Способен демонстрировать навыки формирования комплекса мероприятий по минимизации рисков, управления ими в ходе моделирования бизнес-процессов
ПКс-4	Способен разрабатывать методическое обеспечение, осуществлять координацию процесса управления рисками в организации	ПКс-4.1 Способен разрабатывать методическое обеспечение управления бизнес-процессами в организации путем делегирования полномочий и передачи на аутсорсинг
		ПКс-4.2 Способен консультировать по вопросам управления рисками в организации
		ПКс-4.3 Способен разрабатывать методическое обеспечение, осуществлять управление рисками в процессе внедрения бизнес-идей
		ПКс-4.4 Способен осуществлять координацию процесса управления рисками в организации, использовать навыки предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций в подразделении
		ПКс-4.5 Способен координировать процесс управления репутационными рисками в организации

ПКс-5	Способен осуществлять стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками	ПКс-5.1 Способен осуществлять регулирование, контроль, распределение полномочий и ответственности делегирования полномочий при принятии решений в кризисных ситуациях
		ПКс-5.2 Владеет навыками построения системы комплаенс-контроля рисков организации
		ПКс-5.3 Способен управлять процессами стратегического регулирования и реализации коммуникационных программ и мероприятий, обеспечивать их качество и эффективность
		ПКс-5.4 Способен управлять процессами стратегического регулирования, тактического планирования и трансформации деятельности организации
		ПКс-5.5 Способен демонстрировать навыки стратегического регулирования, контроля и аудита процесса управления рисками
ОПК ОС-1	Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента в использовании бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды	ОПК ОС-1.1 Способен диагностировать проблемную ситуацию и предлагать управленческое решение, используя современные инструменты менеджмента
		ОПК ОС-1.2 Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента с учетом изменений внешней среды
ОПК ОС-2	Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК ОС-2.1 Способен осуществлять поиск и анализ информации, применять системный подход для решения поставленных задач
		ОПК ОС-2.2 Способен использовать системный подход при работе с информацией при решении управленческих задач
ОПК ОС-3	Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей	ОПК ОС-3.1 Способен реализовывать общие функции управления, принимать стратегические и тактические решения
		ОПК ОС-3.2 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений управленческой деятельности
ОПК ОС-4	Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях	ОПК ОС-4.1 Способен использовать современные методы исследования при подготовке проекта
		ОПК ОС-4.2 Способен выполнять научно-исследовательский проект в сфере менеджмента

3. ОБЪЕМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Государственная итоговая аттестация проходит в 4 семестре на базе знаний, полученных обучающимися при изучении учебных дисциплин по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль «Стратегическое

управление») и рассчитана на сосредоточенное прохождение в 4 семестре (2 курс) обучения в объеме 324 академических часов (9,0 ЗЕТ). Программа предполагает, что обучающиеся имеют теоретическую и практическую подготовку в области менеджмента.

Общая трудоемкость в виде часов и зачетных единиц берется из учебного плана соответствующего направления подготовки.

Виды учебной работы	В академических часах	В зачетных единицах
Общая трудоемкость ГИА по учебному плану	324	9,0
<i>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена</i>		
Контактная работа (КР):	-	-
Самостоятельная работа (СР):	108	3,0
Подготовка к сдаче государственного экзамена	108	3,0
Вид контроля: сдача государственного экзамена		
<i>Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</i>		
Контактная работа (КР):	-	-
Самостоятельная работа (СР):	216	6,0
Выполнение, написание и оформление ВКР	216	6,0
Вид контроля: защита ВКР		

4. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Организация и проведение Государственной итоговой аттестации проводится в соответствии с «Порядком организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры в ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС».

5. СТРУКТУРА ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

Государственный экзамен (итоговый междисциплинарный экзамен по направлению подготовки) включает ключевые и практически значимые вопросы по дисциплинам обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

Государственный экзамен по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль «Стратегическое управление») проводится в письменной форме.

Дисциплины обязательной части:

1. Методы исследования в менеджменте
2. Современный менеджмент

Дисциплины части, формируемой участниками образовательных отношений:

3. Стратегическое планирование и бизнес-план
4. Управление рисками инвестиционных проектов

5. Управление стратегическими рисками в организации

Билет для сдачи Государственного экзамена по проверке освоения обучающимися общепрофессиональных и профессиональных компетенций состоит из пятидесяти тестовых заданий и одного ситуационного задания по разным учебным дисциплинам.

Перечень вопросов и типовых практических заданий (задач), критерии и показатели оценивания представлены в разделе 7.

6. СОДЕРЖАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

6.1. Методы исследования в менеджменте

Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретические основы исследований в менеджменте

Тема 1.1. Роль исследований в научной и практической деятельности менеджера

Тема 1.2. Методологические основы организации исследовательского процесса

Тема 1.3. Поиск, накопление и обработка научной информации

Тема 1.4. Классификация методов исследования

Раздел 2. Методы и методология исследований в менеджменте

Тема 2.1. Общенаучные методы исследования

Тема 2.3. Частные методы исследований в менеджменте

Тема 2.3. Системный анализ систем управления

Раздел 3. Практическое использование методов исследования в менеджменте

Тема 3.1. Оформление результатов исследования

Тема 3.2. Рецензирование и экспертиза результатов исследования

Тема 3.3. Внедрение и эффективность научных исследований в менеджменте

Рекомендованная литература

а) основная

Бельчик, Т. А. Методы исследований в менеджменте : учебное пособие / Т. А. Бельчик. – Кемерово : КемГУ, 2014. – 308 с. – ISBN 978-5-8353-1757-8. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/61401>

Методы исследований в менеджменте : учебное пособие / Н. Б. Завьялова, А. Н. Головина, Д. В. Завьялов [и др.] ; под ред. Н. Б. Завьяловой, А. Н. Головиной. – Москва : КноРус, 2020. – 291 с. – ISBN 978-5-406-00504-0. – URL: <https://book.ru/book/933956>

Солдатова, С. Э. Методы исследований в менеджменте : учебное пособие / С. Э. Солдатова, Н. Ю. Лукьянова, Л. М. Чеглакова. – Москва : Директ-Медиа, 2014. – 342 с. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=235095> – ISBN 978-5-4458-8106-3. – DOI 10.23681/235095. – Текст : электронный.

Методология и методы научных исследований: конспект лекций для студентов 1 курса образовательной программы магистратуры направлений подготовки : 38.04.02 «Менеджмент» (магистерские программы : «Менеджмент организаций», «Стратегическое управление», «Корпоративное управление и стратегическое развитие бизнеса»), 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (магистерская программа «Государственная и муниципальная служба») очной / заочной форм обучения. (171 с.)

Б) дополнительная

Дмитриенко, Г. В. Методология и методы научных исследований: учебное пособие / Г.В. Дмитриенко, Д.В. Мухин. – Ульяновск : УлГТУ, 2021 – 225 с.

Системный анализ : теория, методология, практика : учебное пособие / сост. Е. М. Деева. – Ульяновск : УлГТУ, 2020 – 148 с.

Родионова, Н. В. Методы исследования систем управления. Системный анализ и экономико-математические методы : учеб. пособие / Н. В. Родионова ; Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. – Владимир : Изд-во ВлГУ, 2023. – 143 с.

6.2. Современный менеджмент

Содержание дисциплины

Раздел 1. Концептуальные аспекты системной модели менеджмента организации

Тема 1.1. Системная модель менеджмента организации: организационно-правовой аспект

Тема 1.2 Организационный механизм менеджмента организации

Тема 1.3. Корпоративная культура организации

Тема 1.4. Организационный дизайн /

Тема 1.5. Управленческие модели в организации

Раздел 2. Человеческие ресурсы и человеческий капитал организации

Тема 2.1. Управление человеческими ресурсами организации

Тема 2.2. Управление персоналом современной организации

Раздел 3. Современная модель менеджера

Тема 3.1. Модель современного менеджера

Тема 3.2. Требования к профессиональной компетентности менеджера

Рекомендованная литература

а) основная

Смоловик, Г. Н. Персональный менеджмент: учебное пособие : Новосибирск.-2020.-137 с.

И. Ю. Беганская, Л. В. Черная, С. В. Чернобаева, М. В. Гончарова, М. А. Малик, Л. В. Кулешова Менеджмент организации: учебник Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».-2021.-442 с.

б) дополнительная

Васильева, Е. Ю., Сергиевская, Н. В. Коммуникационный менеджмент : учебно-методическое пособие Москва : МИСИ-МГСУ, ЭБС АСВ.-2020.-44 с.

Чегринцова С. В. Лидерство и командообразование в организации: учебное пособие // Тверь : Тверской государственный университет.-2020.-115 с.

6.3. Стратегическое планирование и бизнес-план

Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретические основы стратегии развития и бизнес-планирования

Тема 1.1. Стратегия развития и подготовительная стадия разработки бизнес-плана

Тема 1.2. Стратегия развития и юридическое обоснование

Раздел 2. Маркетинговая стратегия

Тема 2.1. Анализ маркетинговой среды и прогнозирование

Тема 2.2. Стратегии продаж и продвижения

Раздел 3. Стратегия развития с учетом производства и финансов

Тема 3.1. Стратегия производства

Тема 3.2. Финансовая стратегия

Рекомендованная литература

а) основная

В. В. Дорофиев, Р. В. Ободец, С. В. Захаров, Я. В. Ободец Стратегическое планирование и бизнес-план: учебное пособие.-Новочеркасск : Лик.- 2021.-302 с.

б) дополнительная

В. В. Подгорный. Планирование и контроль на предприятии : учеб. пособие для студентов направления подготовки 38.03.01 «Экономика» профиля «Экономика предприятия» (433 с.) ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС".-2024.-433 с.

Силаев, В. И., Стехин, А. П., Сидоренко, В. В. Стратегия обновления продукции : учебник ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".- 2016.-243 с.

Петрушевская, В. В., Арчигова, Я. О., Шарый, К. В. Стратегия управления финансовой деятельностью : учебник для обучающихся 2 курса образовательного уровня «магистр» направления подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит» (магистерские программы «Финансы и кредит», «Финансы государственного сектора») очной / заочной форм обучения ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».-2019.-257с.

Ободец, Р. В. Инфраструктурное обеспечение экономического развития региона : методология, теория, практика : монография.-Донецк : ВИК.- 2015.-

254с.

Сушкова, Т. А. Бизнес-планирование на предприятиях сферы обслуживания : учебное пособие / Воронеж : Воронежский государственный университет инженерных технологий.-2018.-186 с.

Горбунов, В. Л. Бизнес-планирование: учебное пособие Москва : Национальный Открытый Университет «ИНТУИТ» / Саратов : Ай Пи Ар Медиа.-2020.-422 с.

А. С. Данилова, С. В. Здрестова, Н. Н. Гнедых, Т. А. Вашко Сетевые модели в стратегическом управлении : учебное пособие (176 с.) Красноярск : Сибирский федеральный университет.-2018.-176 с.

Молокова, Е. И. Планирование деятельности предприятия : учебное пособие / Саратов : Вузовское образование.- 2019.- 194 с.

6.4. Управление рисками инвестиционных проектов

Содержание дисциплины

Раздел 1. Экономическое содержание прединвестиционного исследования инвестиционного проектирования

Тема 1.1. Содержание и организация инвестиционного проектирования

Тема 1.2. Предынвестиционные исследования

Тема 1.3. Бизнес-планирование инвестиционных проектов

Раздел 2. Методология инвестиционного проектирования

Тема 2.1. Методологическая основа бизнес- проектирования

Тема 2.2. Разработка маркетинговой части бизнес-плана проектов

Тема 2.3. Разработка производственной части бизнес-плана проектов

Раздел 3. Управление рисками инвестиционных проектов

Тема 3.1. Экономическая сущность и классификация рисков

Тема 3.2. Методы анализа риска проекта

Тема 3.3. Методы управления рисками инвестиционного проекта

Раздел 4. Организация управления реализацией инвестиционных проектов

Тема 4.1. Риск-менеджмент управления инвестиционными проектами

Тема 4.2. Оценка рисков инвестиционных проектов

Тема 4.3. Организация финансирования и управления реализацией инвестиционных проектов

Рекомендованная литература

а) основная

Уколов А.И. Оценка рисков: учебник / А.И. Уколов .- 2-е изд.стер.- Москва: Директ-Медиа, 2018.- 627 с.

П. С. Гурий Управление инвестициями и проектами: учебное пособие ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2019.- 240с.

Т. Н. Гладченко, Е. Л. Морозов, Е. В. Пономаренко, А. В. Савенко Управление проектами: учебник для обучающихся по укрупненным группам направлений подготовки 38.03.00 «Экономика и управление» ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021. – 365 с.

Уколов А.И. Управление корпоративными рисками: инструменты

хеджирования : учебник / А.И. Уколов .- 2-е изд.стер.- Москва: Директ-Медиа, 2017.- 554 с.

б) дополнительная

Н. М. Цыцарова Управление проектами : учебное пособие Ульянов. гос. техн. ун-т. – Ульяновск : УлГТУ, 2021. – 105 с.

Афонин П.Н. Система управления рисками: учебное пособие / П.Н. Афонин.- Санкт-Петербург: Троцкий мост, 2016.- 125 с.

6.5.Управление стратегическими рисками в организации

Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретико-методологические основы управления рисками

Тема 1.1. Теоретические основы управления рисками

Тема 1.2. Методология управления рисками

Тема 1.3. Процессный подход к управлению рисков

Раздел 2. Рискообразующие события и идентификация рисков

Тема 2.1. Определение рискообразующих событий

Тема 2.2. Идентификация и анализ рисков

Раздел 3. Мониторинг и конкретные методы управления рисками

Тема 3.1. Контроль и способы реагирования на риски

Тема 3.2. Мониторинг управления рисками

Тема 3.3. Конкретные методы управления рисками

Рекомендованная литература

а) основная

Денисова, Т.В. Управление финансовыми рисками: учебное пособие Ульяновск : УлГТУ.- 2021.- 192 с.

Тарасова, Е. В. Риск - менеджмент: учебно-методическое пособие для обучающихся 2 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.02 Менеджмент (магистерские программы: «Менеджмент организаций», «Стратегическое управление») очной / заочной форм обучения Донецк : ГОУ ВПО "ДОНАУИГС". – 2022.- 170 с.

б) дополнительная

Афендикова Е. Ю. Корпоративный риск-менеджмент: учебно-методическое пособие для обучающихся 2 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит» (магистерская программа «Финансы и кредит») очной / заочной форм обучения ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".- 2021.- 159 с.

И. П. Хоминич [и др.] Управление финансовыми рисками. Практикум: учебное пособие для вузов Москва : Издательство Юрайт.- 2021.- 129 с.

7. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭКЗАМЕНЕ

7.1. Перечень вопросов, типовых ситуационных заданий, тестовых заданий представлены в соответствующих таблицах ниже.

Типовые ситуационные задания, выносимые на Государственный экзамен

№ задания	Содержание задания																														
Методы исследования в менеджменте																															
1.	Вы менеджер среднего звена, одной из ваших функциональных обязанностей является закупка товарных запасов. Необходимо: 1. Определить оптимальное количество партий материалов, которые закупаются на год. Рассчитать годовой экономический эффект, сделать выводы. 3. При решении поставленных задач использовать два метода: табличный,графический Таблица Основные данные для расчета оптимальной партии закупок <table><tr><th rowspan="2">Размер партии, которая закупается на год, кг/год</th><th rowspan="2">Цена сырья, руб./кг</th><th colspan="2">Расходы</th></tr><tr><th>на складирование в процентах от стоимости среднегодового запаса</th><th>на обслуживание, руб./партия</th></tr><tr><td>11200</td><td>450</td><td>10,5</td><td>900</td></tr></table>							Размер партии, которая закупается на год, кг/год	Цена сырья, руб./кг	Расходы		на складирование в процентах от стоимости среднегодового запаса	на обслуживание, руб./партия	11200	450	10,5	900														
Размер партии, которая закупается на год, кг/год	Цена сырья, руб./кг	Расходы																													
		на складирование в процентах от стоимости среднегодового запаса	на обслуживание, руб./партия																												
11200	450	10,5	900																												
2.	Ваше предприятие производит кухонные столы. Периодически выходной контроль фиксирует наличие брака. Основное проявление брака – царапины крышки стола. Вам необходимо на основе построения причинно–следственной диаграммы, проанализировать возможные причины появления такой ситуации и выбрать одну из причин, которая представляется Вам наиболее вероятной. После этого Вам необходимо предложить мероприятия по устранению этой причины. Проводя анализ брака Вы установили и свели в таблицу следующую информацию <table><tr><th>Номер причины брака</th><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>Прочие причины</td></tr><tr><th>Количество брака по этой причине</th><td>7</td><td>3</td><td>34</td><td>5</td><td>15</td><td>6</td><td>2</td></tr><tr><th>Затраты на устранение брака по этой причине, у.е.</th><td>23</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>70</td><td>5</td><td>3</td></tr></table> На основании построения диаграммы Парето необходимо принять решение об установлении очередности устранения причин, вызывающих брак							Номер причины брака	1	2	3	4	5	6	Прочие причины	Количество брака по этой причине	7	3	34	5	15	6	2	Затраты на устранение брака по этой причине, у.е.	23	18	19	20	70	5	3
Номер причины брака	1	2	3	4	5	6	Прочие причины																								
Количество брака по этой причине	7	3	34	5	15	6	2																								
Затраты на устранение брака по этой причине, у.е.	23	18	19	20	70	5	3																								
	Управление инвестициями и проектами																														

№ задания	Содержание задания																																			
Современный менеджмент																																				
1.	Описание ситуации. Портфель видов деятельности изготовителя электронной аппаратуры включает 6 стратегических бизнес-единиц (СБЕ). Данные о продажах этих СБЕ и их конкурентов приведены в таблице. Характеристики СБЕ и их конкурентов <table><tr><th>СБЕ</th><th>продажи, млн.шт.</th><th>число главных конкурентов</th><th>Продажи трех главных конкурентов</th><th>темпы роста рынка, %</th></tr><tr><td>A</td><td>2,0</td><td>9</td><td>1,4/1,4/1,0</td><td>15</td></tr><tr><td>B</td><td>4,2</td><td>21</td><td>3,2/3,2/2,0</td><td>20</td></tr><tr><td>C</td><td>4,9</td><td>16</td><td>3,8/3,0/2,5</td><td>7</td></tr><tr><td>D</td><td>7,5</td><td>5</td><td>6,5/1,6/1,4</td><td>4</td></tr><tr><td>E</td><td>0,9</td><td>12</td><td>3,0/2,5/2,0</td><td>4</td></tr><tr><td>F</td><td>1,4</td><td>7</td><td>1,6/2,0/1,2</td><td>12</td></tr></table> Контрольные вопросы. 1. Проанализируйте портфель предприятия методом БКГ и дайте свой диагноз его состояния. 2. Что можно порекомендовать по результатам вашего проведенного анализа? 3. Какую стратегию следует выбрать для каждой СБЕ. 4. Назовите условия, выполнение которых необходимо для применения матрицы БКГ.	СБЕ	продажи, млн.шт.	число главных конкурентов	Продажи трех главных конкурентов	темпы роста рынка, %	A	2,0	9	1,4/1,4/1,0	15	B	4,2	21	3,2/3,2/2,0	20	C	4,9	16	3,8/3,0/2,5	7	D	7,5	5	6,5/1,6/1,4	4	E	0,9	12	3,0/2,5/2,0	4	F	1,4	7	1,6/2,0/1,2	12
СБЕ	продажи, млн.шт.	число главных конкурентов	Продажи трех главных конкурентов	темпы роста рынка, %																																
A	2,0	9	1,4/1,4/1,0	15																																
B	4,2	21	3,2/3,2/2,0	20																																
C	4,9	16	3,8/3,0/2,5	7																																
D	7,5	5	6,5/1,6/1,4	4																																
E	0,9	12	3,0/2,5/2,0	4																																
F	1,4	7	1,6/2,0/1,2	12																																
2.	Проанализируйте показатели движения рабочих, рассчитав при этом коэффициенты оборота рабочей силы по приему, увольнению, текучести кадров по следующей таблице: <table><tr><th>Показатели</th><th>2021</th><th>2022</th></tr><tr><td>Принято на предприятие, чел</td><td>46</td><td>66</td></tr><tr><td>Выбыло рабочих с предприятия, чел</td><td>40</td><td>73</td></tr><tr><td>Из них:</td><td></td><td></td></tr><tr><td>По собственному желанию</td><td>24</td><td>59</td></tr><tr><td>За нарушения трудовой дисциплины</td><td>2</td><td>-</td></tr><tr><td>Среднесписочное число рабочих, чел</td><td>192</td><td>185</td></tr><tr><td>Коэффициент оборота рабочей силы по увольнению</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Коэффициент оборота рабочей силы по приему</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Коэффициент текучести кадров</td><td></td><td></td></tr></table> Определите изменение уровня дисциплины труда рабочих, если известно, что потери рабочего времени (внутрисменные и целодневные) по вине работников, связанные с нарушением дисциплины труда, составили в 2021 г. 9100 чел.-ч, а в 2022 г. - 8863 чел.-ч., а плановый фонд рабочего времени одного среднесписочного работника - 1683 часа.	Показатели	2021	2022	Принято на предприятие, чел	46	66	Выбыло рабочих с предприятия, чел	40	73	Из них:			По собственному желанию	24	59	За нарушения трудовой дисциплины	2	-	Среднесписочное число рабочих, чел	192	185	Коэффициент оборота рабочей силы по увольнению			Коэффициент оборота рабочей силы по приему			Коэффициент текучести кадров							
Показатели	2021	2022																																		
Принято на предприятие, чел	46	66																																		
Выбыло рабочих с предприятия, чел	40	73																																		
Из них:																																				
По собственному желанию	24	59																																		
За нарушения трудовой дисциплины	2	-																																		
Среднесписочное число рабочих, чел	192	185																																		
Коэффициент оборота рабочей силы по увольнению																																				
Коэффициент оборота рабочей силы по приему																																				
Коэффициент текучести кадров																																				
Стратегическое планирование и бизнес-план																																				

№ задания	Содержание задания																								
1.	В зависимости от вида деятельности в соответствии с КВЭД ДНР разработчик бизнес-плана обосновывает организационно-правовую форму, систему налогообложения, разрешительной системе. 1. Порядок выбора и регистрации организационно-правовой формы предприятия 2. Выбор системы налогообложения общая система и единый налог. 3. Разрешительная система После решения вышеперечисленных задач необходимо сформировать первоначальные затраты с учетом юридических аспектов. Таблица 1 Расходы на организацию предприятия <table><tr><th>№п/п</th><th>Статья затрат</th><th>Сроки, дни</th><th>Стоимость, руб</th></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>	№п/п	Статья затрат	Сроки, дни	Стоимость, руб																				
№п/п	Статья затрат	Сроки, дни	Стоимость, руб																						
2.	Проведите оценку бизнес-идеи с помощью SWOT - анализа: <table><tr><td>Сильные стороны</td><td>Слабые стороны</td></tr><tr><td>Возможности</td><td>Угрозы</td></tr></table> 2. Провести дополнительный стратегический анализ отрасли. 3. Определение на каком этапе жизненного цикла находится продукт? 4. Оценка и описание самого продукт по четырем уровням. 5. Построение бизнес-модели.	Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы																				
Сильные стороны	Слабые стороны																								
Возможности	Угрозы																								
Управление рисками инвестиционных проектов																									
1.	Определите наиболее эффективный вариант капитальных вложений, если известны следующие исходные данные. <table><tr><th>Вариант</th><th>Капитальные вложения, тыс.руб.</th><th>Затраты производства, тыс.руб.</th><th>Объём производства, тыс.шт.</th></tr><tr><td>№1</td><td>220</td><td>160</td><td>15</td></tr><tr><td>№2</td><td>170</td><td>190</td><td>20</td></tr><tr><td>№3</td><td>140</td><td>220</td><td>25</td></tr><tr><td>№4</td><td>150</td><td>200</td><td>35</td></tr></table> Нормативный коэффициент эффективности капитальных вложений 0,3. Какие стратегические направления данного проекта по выходу из кризиса можно использовать?	Вариант	Капитальные вложения, тыс.руб.	Затраты производства, тыс.руб.	Объём производства, тыс.шт.	№1	220	160	15	№2	170	190	20	№3	140	220	25	№4	150	200	35				
Вариант	Капитальные вложения, тыс.руб.	Затраты производства, тыс.руб.	Объём производства, тыс.шт.																						
№1	220	160	15																						
№2	170	190	20																						
№3	140	220	25																						
№4	150	200	35																						
2.	Рассчитать К эф. и срок окупаемости капитальных вложений по торговой организации. Оценить целесообразность капитальных вложений. Определить необходимую сумму кредита, оптимальный срок его окупаемости. Сделать вывод о возможности предоставления кредита. Дано: Нормативный коэффициент эффективности 0,27Доля собственных средств = 40% кап. вложенийСтавка% за кредит = 24% годовых Нормативный срок предоставления кредита = 5 лет <table><tr><th>Показатели</th><th>Ед. изм.</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr><tr><td>1. Необходимая сумма кап.вложений</td><td>млн руб.</td><td>60,4</td><td>105,2</td><td>96,8</td><td>58,7</td></tr><tr><td>2.Ожидаемый годовой доход</td><td>млн руб.</td><td>17,2</td><td>22,8</td><td>15</td><td>20,5</td></tr><tr><td>3. Период освоения</td><td>месяц</td><td>6</td><td>12</td><td>15</td><td>4</td></tr></table>	Показатели	Ед. изм.	1	2	3	4	1. Необходимая сумма кап.вложений	млн руб.	60,4	105,2	96,8	58,7	2.Ожидаемый годовой доход	млн руб.	17,2	22,8	15	20,5	3. Период освоения	месяц	6	12	15	4
Показатели	Ед. изм.	1	2	3	4																				
1. Необходимая сумма кап.вложений	млн руб.	60,4	105,2	96,8	58,7																				
2.Ожидаемый годовой доход	млн руб.	17,2	22,8	15	20,5																				
3. Период освоения	месяц	6	12	15	4																				

№ задания	Содержание задания					
	4. Доля годового дохода, направленная на погашение кредита	%	80	65	70	75
	5. Годовая сумма амортизации, направленная на погашение кредита	млн руб.	2,5	1,7	1,6	2,3
	6. Сумма амортизационных отчислений, направленных на погашение кредита в период освоения	млн руб.	0,8	0,9	0,7	0,5
Управление стратегическими рисками в организации						
1.	Инвестор планирует вложить средства в мясоперерабатывающие предприятия А и Б. Надежность первого оценивается экспертами на уровне 70 %, а второго – 85 %. Чему равна вероятность того, что: а) оба предприятия в течение года не станут банкротами? б) наступит хотя бы одно банкротство?					
2.	Для оплаты поставки оборудования на 20 тыс. у. е. мясоперерабатывающим предприятием сделана заявка на кредит в трех банках: в первом – на 12 тыс. у. е., во втором – на 8 тыс. у. е., в третьем – на 10 тыс. у. е. Вероятность получения кредита в каждом из банков соответственно равна 0,5; 0,7 и 0,5. Какова вероятность того, что полученной суммы будет достаточно для оплаты контракта?					

Типовые тестовые задания, выносимые на Государственный экзамен

№ задания	Содержание задания
<i>Методы исследования в менеджменте</i>	
1.	Метод исследования - это ... А) способ применения старого знания для получения нового знания; Б) научный документ, содержащий сжатое изложение результатов; В) определяющее положение в системе взглядов, теорий и т. п. Г) процесс или явление, порождающее проблемную ситуацию и избранное для изучения;
2.	Научное исследование - это... А) событие или явление, которое является основанием для заключения или подтверждения; Б) процесс или явление, порождающее проблемную ситуацию и избранное для изучения; В) целенаправленное познание, результаты которого выступают в виде системы понятий, законов и теорий. Г) научный документ, содержащий сжатое изложение результатов;
3.	Объект исследования - это... А) процесс или явление, порождающее проблемную ситуацию и избранное для изучения; Б) описание открытия, составленное по утвержденной форме и содержащее исчерпывающее изложение сущности открытия; В) мыслительная операция, посредством которой из некоторого количества заданных суждений выводится иное суждение, определенным образом связанное с исходным. Г) описание открытия, составленное по утвержденной форме и содержащее
4.	Какие бывают НИ в зависимости от методов исследования? А) концептуальные; Б) теоретические; В) теоретико-экспериментальные; Г) экспериментальные;
5.	Какие бывают НИ в зависимости от сферы использования результатов? А) фундаментальные; Б) экспериментальные; В) прикладные; Г) разработки;
<i>Современный менеджмент</i>	
1.	Структура организации как элемент внутренней среды... А) Формируется с учетом рыночной конъюнктуры на основании существующих и потенциальных возможностей организации Б) Подбирают с учетом квалификационных характеристик и согласований индивидов с целями организации, способности ее к саморазвитию В) Ее заданием считается идентификация индивидуальных и организационных целей и их согласование Г) Формируется под выбранные цели таким способом, чтобы обеспечить необходимый уровень гибкости и мобильности организационных действий
2.	Организационная культура как фактор внутренней среды выполняет

№ задания	Содержание задания
	следующие функции: А) Развитие чувства общности, сплоченности всех членов организации Б) Способствует культурному взаимодействию с поставщиками В) Способствует ускорению изменения окружения организации Г) Помогает сдерживать цену на товар на низком уровне
3.	Из перечисленных уровней, миссия в компании может быть сформулирована на уровне(-ях): А) головная компания Б) дочерние компании В) оба варианта верны Г) нет верного ответа
4.	Из перечисленных черт, персонал с высокой потребностью к достижениям будет характеризоваться: А) удовлетворение от завершения работы Б) стремление полностью оградить себя от риска В) оба варианта верны Г) нет верного ответа
5.	В теории управления для обозначения мер, принимаемых для побуждения персонала организации к какому-либо действию, используют понятие: А) мотивация Б) селективный детерминизм В) вознаграждение Г) контроль
<i>Стратегическое планирование и бизнес-план</i>	
1.	Инновационные бизнес-проекты классифицируются следующим образом: А) нет верного варианта; Б) социальные, организационные, коммерческие; В) технические, коммерческие, социальные; Г) экономические, социальные, организационные.
2.	Используя модель Альтмана можно спрогнозировать банкротство на один год можно с точностью до (значение в процентах): А) 50; Б) 60; В) 75; Г) 90.
3.	Какая группа факторов составляет основу для позиционирования продукта? А) восприятие продуктов потребителями; Б) намерение потребителей совершить покупку; В) поведение покупателей после покупки; Г) поведение покупателей при покупке.
4.	Какая стратегия маркетинга требует от фирмы организации ее деятельности на нескольких сегментах со специально для них разработанными товарами и маркетинговыми программами... А) дифференцированного; Б) концентрированного; В) недифференцированного; Г) поддерживающего.
5.	Каким показателем характеризуется экономика, если инфляция в месяц составляет 11 %? А) галопирующей;

№ задания	Содержание задания
	Б) гиперинфляцией; В) ползучей; Г) стандартной инфляцией.
Управление рисками инвестиционных проектов	
1.	Из каких компонентов состоит структура проекта? А) задача и результат; Б) задача и средства решения; В) средства решения и результат; Г) задача, средства решения и результат.
2.	Что такое точка безубыточности? А) процент возможного снижения объема производства; Б) сумма выручки, необходимая для окупаемости производства; В) такой объем производства, при котором выручка равна себестоимости; Г) срок окупаемости.
3.	Для выбора оптимального варианта инвестирования используются: А) вероятностные схемы; Б) вероятностные критерии; В) оценочные критерии; Г) экспертные оценки.
4.	Жизненный цикл инвестиционного проекта – это: А) промежуток времени между появлением идеи проекта и началом инвестирования; Б) промежуток времени между моментом появления проекта и моментом его ликвидации; В) срок окупаемости; Г) период прибыльной работы предприятия.
5.	В основе экономической оценки инвестиционного проекта лежат понятия: А) прибыли и выручки; Б) эффекта и эффективности; В) выручки и себестоимости; Г) доходов и расходов.
Управление стратегическими рисками в организации	
1.	Резкие изменения структуры баланса, частые изменения линейных руководителей, нездоровый социально-психологический климат является симптомами: А) кризисных явлений в деятельности предприятия; Б) снижение эффективности деятельности предприятия; В) неправильно выбранного стиля менеджмента; Г) снижение уровня дисциплинированности работников.
2.	Какая процедура применяется для вывода предприятия из кризиса? А) банкротство; Б) диверсификация; В) санация; Г) бифуркация.
3.	Несовершенство планирования, процесса принятия решений, недостаточный контроль по результатам работы, брак финансовых ресурсов могут привести к: А) изменению в структуре баланса; Б) кризису в управлении предприятием; В) снижение сплоченности трудового коллектива;

№ задания	Содержание задания
	Г) снижение уровня прибыльности коммерческих операций.
4.	Какие основные задачи должна иметь система антикризисного управления? А) недопущение кризиса в деятельности предприятия; Б) ликвидация отрицательных последствий кризиса в деятельности предприятия; В) предупреждение возникновения кризисных явлений и ускоренная стабилизация состояния предприятия; Г) поиск инструментов ускоренного развития предприятия.
5.	Мероприятия по активному использованию резервов и маркетинга, модернизации и оптимизации управленческого влияния имеют отношение к: А) наступательной тактики антикризисного управления; Б) защитной тактики антикризисного управления; В) процедуры банкротства предприятия; Г) профилактики кризисных явлений в деятельности предприятия.

7.2. При оценке уровня профессиональной подготовленности по результатам государственного экзамена необходимо учитывать следующие критерии:

знание учебного материала (учебных дисциплин);

знание нормативно-законодательных актов и различных информационных источников;

способность к абстрактному логическому мышлению; умение выделить проблемы;

умение определять и расставлять приоритеты; умение аргументировать свою точку зрения.

Описание показателей и критериев оценивания результатов государственного экзамена, а также шкалы оценивания приведены в следующей таблице.

Показатели, критерии и уровни оценивания результатов Государственного экзамена*

Описание показателей и критериев оценивания				
Уровни оценивания	Показатели оценивания	Критерии оценки теоретической части экзамена**	Критерии оценки расчетной задачи экзамена	Критерии оценки ситуационного задания экзамена
<i>Высокий уровень 90-100 баллов («отлично»/ А)</i>	- знание учебного материала (учебных дисциплин); - знание нормативно-законодательных актов и	1. полно раскрыто содержание материала билета; 2. материал изложен грамотно, в определенной	при правильном численном ответе, полученном на основании решения по правильной расчетной	Полные верные ответы. В логичном Рассуждении при ответах нет ошибок, задание

Описание показателей и критериев оценивания				
Уровни оценивания	Показатели оценивания	Критерии оценки теоретической части экзамена**	Критерии оценки расчетной задачи экзамена	Критерии оценки ситуационного задания экзамена
	различных информационных источников; - способность к абстрактному логическому мышлению; - умение выделить проблемы; - умение определять и расставлять приоритеты; - умение аргументировать свою точку зрения; - умение применять теоретические знания для анализа конкретных производственных ситуаций и решения прикладных проблем; - общий (культурный) и специальный язык ответа; - высокий уровень сформированности компетенций.	логической последовательности, с точной терминологией; 3. показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; 4. продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков; 5. ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов; 6. допущены одна – две неточности при освещении второстепенных вопросов, которые исправляются по замечанию; 7. высокий уровень сформированности компетенций.	схеме и корректно записанным расчетным формулам	полностью выполнено. Получены правильные ответы, ясно прописанные во всех строках заданий и таблиц

Описание показателей и критериев оценивания				
Уровни оценивания	Показатели оценивания	Критерии оценки теоретической части экзамена**	Критерии оценки расчетной задачи экзамена	Критерии оценки ситуационного задания экзамена
<i>Средний уровень 75-89 баллов («хорошо»/ В, С)</i>		ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «отлично», но при этом имеет недостатки: 1. в изложении допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; 2. допущены один – два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию экзаменатора; 3. допущены ошибка или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию экзаменатора; 4. базовый или высокий уровень сформированности компетенций	Представлено решение задачи по правильно записанным расчетным формулам, но при неполучении правильного численного решения в результате допущенных численных ошибок в расчетах	Верные ответы, но имеются небольшие неточности, в целом не влияющие на последовательность событий, такие как небольшие пропуски, не связанные с основным содержанием изложения. Задание оформлено не вполне аккуратно, но это не мешает пониманию вопроса
<i>Низкий уровень 60-74 балла («удовлетворительно»)</i>	- знание учебного материала (учебных	1. неполно или непоследовательно раскрыто содержание	при отсутствии правильного численного	В рассуждении допущены более трех ошибок в

Описание показателей и критериев оценивания				
Уровни оценивания	Показатели оценивания	Критерии оценки теоретической части экзамена**	Критерии оценки расчетной задачи экзамена	Критерии оценки ситуационного задания экзамена
«Б» /D, E)	дисциплин); знание нормативно-законодательных актов и различных информационных источников; - способность к абстрактному логическому мышлению; - умение выделить проблемы; - умение определять и расставлять приоритеты; - умение аргументировать свою точку зрения; - умение применять теоретические знания для анализа конкретных производственных ситуаций и решения прикладных проблем; общий (культурный) и специальный (профессиональный) язык ответа.	материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы достаточные умения для усвоенного материала; 2. имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после наводящих вопросов; 3. при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков, обучающийся не может применить теорию в новой ситуации; 4. базовый или высокий уровень сформированности компетенций.	ответа, но при правильно выбранной схеме ее решения и расчетных формулах, в которых, однако, имеются ошибки, не имеющие принципиального значения	логическом рассуждении, последовательности событий и установлении дат. При объяснении исторических событий и явлений указаны не все существенные факты

Описание показателей и критериев оценивания				
Уровни оценивания	Показатели оценивания	Критерии оценки теоретической части экзамена**	Критерии оценки расчетной задачи экзамена	Критерии оценки ситуационного задания экзамена
Недостаточный уровень 0-59 баллов («неудовлетворительно»/ F, Fx)	- низкий уровень сформированности универсальных компетенций	1. не раскрыто основное содержание учебного материала; 2. обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала; 3. допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после наводящих вопросов; 4. не сформированы компетенции, умения и навыки; 5. базовый уровень сформированности компетенций.	выставляется при полностью неправильном решении	Ответы неверные или отсутствуют

**Государственный экзамен оценивается из 100 возможных баллов за все виды работ обучающихся представленных в билете.*

Исходя из этого, рекомендуется следующее разделение баллов: 50 баллов за теоретические задания и 50 баллов за расчетные/ситуационные задания.

Описание показателей примерное, каждая выпускающая кафедра вправе разработать или переработать их под соответствующую программу ГЭ.

***Если теоретические задания представлены в виде тестовых заданий, то количество набранных баллов зависит от количества верных*

8. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ, РАЗРЕШЕННОЙ К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭКЗАМЕНЕ (при наличии):

Использование учебников, и других пособий не допускается. Обучающимся и лицам, привлекаемым к Государственной итоговой аттестации, во время ее проведения запрещается иметь при себе и использовать любые средства передачи информации (электронные средства связи).

9. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

Государственный экзамен проводится на заключительном этапе учебного процесса до защиты выпускной квалификационной работы.

Перед экзаменом проводятся консультирование обучающихся по вопросам, включенным в данную Программу.

Государственный экзамен (итоговый междисциплинарный экзамен по направлению подготовки) проводится на открытом заседании ГЭК. Государственный экзамен проводится на том языке, на котором была реализована ОПОП. В процессе подготовки к ответу экзаменуемому разрешается пользоваться данной Программой и литературой, перечень которой указывается в разделе 8 данной Программы.

Государственный экзамен проводится в устной или письменной форме.

При проведении государственного экзамена в устной форме обучающиеся получают экзаменационные билеты, содержащие задания, составленные в соответствии с утверждённой программой проведения ГИА. Государственный экзамен сдается по билетам утвержденного образца.

При проведении устного экзамена экзаменуемому предоставляется не более чем 30 минут для подготовки и ответа. На вопросы билета обучающийся отвечает публично.

При проведении устного государственного экзамена в аудитории могут готовиться к ответу одновременно не более пяти экзаменуемых, каждый из которых располагается за отдельным столом.

Обучающимся выдаются проштампованные чистые листы, на которых необходимо изложить ответы по вопросам билета. Каждый лист подписывается экзаменуемым разборчиво с указанием фамилии, имени, отчества, личной росписи и по окончанию ответа сдается секретарю.

Члены ГЭК вправе задавать дополнительные вопросы с целью выявления глубины знаний обучающихся по рассматриваемым темам. Продолжительность устного ответа на вопросы билета не должна превышать 20 минут.

Ответ экзаменуемого оценивается в большей степени по основным

вопросам билета. Каждый член ГЭК отдельно оценивает знания обучающегося. Оценка выставляется в соответствии с критериями (раздел 13 настоящей Программы) по принятой пятибалльной системе. Решение об итоговой оценке принимается по окончании государственного экзамена на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссий, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии или его заместителя. При равном числе голосов председатель комиссии (или, в случае его отсутствия, заместитель председателя комиссии) обладает правом решающего голоса.

Результаты устных государственных экзаменов объявляются председателем Государственной аттестационной комиссии после заседания ГЭК в день их сдачи.

При проведении государственного экзамена в письменной форме обучающиеся получают тестовые задания, а также практические задания (ситуационные задачи), которые должны быть выполнены письменно. При подготовке к ответу обучающиеся делают необходимые записи по каждому вопросу на выданных секретарём ГЭК листах бумаги со штампом.

Оценка выставляется в соответствии с критериями по принятой балльно-рейтинговой системе.

Результаты письменных государственных экзаменов объявляются председателем Государственной аттестационной комиссии после проверки работ или на следующий рабочий день после дня его проведения.

Для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ГИА проводится в ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья (согласно разделу 7 Порядка организации и проведения Государственной итоговой аттестации выпускников ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»).

Обучающийся инвалид не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения Государственной итоговой аттестации подает письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении государственных аттестационных испытаний с указанием особенностей его психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее – индивидуальные особенности). К заявлению прилагаются документы, подтверждающие наличие у студента индивидуальных особенностей (при отсутствии указанных документов в ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»).

В заявлении обучающийся указывает на необходимость (отсутствие необходимости) присутствия ассистента на государственном аттестационном испытании, необходимость (отсутствие необходимости) увеличения продолжительности сдачи государственного аттестационного испытания по отношению к установленной продолжительности (для каждого государственного аттестационного испытания).

10. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

1. Методы сценарно-стратегического анализа и планирования в управлении организацией.
2. Применение методов системного анализа в управлении организационными изменениями.
3. Разработка стратегических альтернатив и их оценка на основе современных методов стратегического анализа.
4. Управленческое консультирование как инструмент выхода предприятия из кризисного состояния.
5. Управленческое консультирование в практике развития системы управления организации.
6. Социологические исследования систем управления.
7. Оценка эффективности исследования систем управления.
8. Управление разработкой нового вида продукции и преодоление сопротивления изменениям.
9. Управление разработкой нового вида бизнеса и преодоление сопротивления изменениям.
10. Управление операционной деятельностью организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.
11. Разработка модели современного менеджера на основе информационно-психологических методов принятия управленческих решений.
12. Совершенствование методов принятия управленческих решений в организациях.
13. Оптимизация процесса принятия управленческого решения.
14. Разработка и технологии производства рекламного продукта.
15. Повышение эффективности системы управления в организациях посредством использования современных информационных технологий.
16. Стратегический менеджмент как процесс эффективного управления.
17. Выбор оптимальной стратегии организации с учетом принятого уровня риска.
18. Использование новых технологий как основного средства достижения конкурентоспособности предприятия в бизнесе.
19. Информационно-коммуникационные технологии в системе управления организацией.
20. Разработка программы развития малого бизнеса на государственном уровне.
21. Совершенствование стратегического управления на предприятии сферы...

22. Разработка бизнес-плана предприятия сферы на долгосрочную перспективу
23. Разработка стратегии предприятия сферы...
24. Бизнес-план создания некоммерческой организации и стратегия ее развития.
25. Построение системы государственной поддержки малого предпринимательства в условиях социально-экономической нестабильности.
26. Методические подходы по совершенствованию процесса принятия и реализации управленческих решений.
27. Механизм налогового администрирования.
28. Повышение результативности функционирования налогового администрирования и контроля.
29. Современное состояние и перспективы развития налогового консультирования в Республике.
30. Современные формы налогового контроля и направления их совершенствования.
31. Влияние налогового администрирования на формирование инвестиционного климата в....
32. Механизмы реализации государственно-частного партнерства.
33. Бюджетный менеджмент в системе государственного регулирования экономики.
34. Рационализация системы стратегического планирования на предприятии (на примере конкретного предприятия).
35. Планово-программное обеспечение муниципального образования.
36. Целевые программы в системе стратегического планирования развития городов.
37. Развитие системы экономического и социального прогнозирования на местном уровне.
38. Функциональные методы управления стратегическими рисками в структуре обеспечения экономической безопасности государства.
39. Региональные особенности социально-экономического развития в Донецкой Народной Республике.
40. Стратегическое решение как сфера риск-менеджмента.
41. Особенности регулирования в государственном секторе экономики.
42. Организационный, правовой, ресурсный и другие виды механизмов государственного управления.
43. Государственные программы социально-экономического развития и государственные целевые программы.
44. Определение стратегических приоритетов социально-экономического развития территории.
45. Совершенствование механизма развития социальной инфраструктуры в Республике
46. Механизм реализации государственной социальной политики в современных условиях.
47. Механизм государственного управления социально значимыми

процессами в Донецкой Народной Республике.

48. Механизмы проектного управления развитием социальной сферы города.

49. Механизмы государственного управления эколого-ориентированным развитием территории.

11. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ЗАЩИТЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Требования к содержанию, форме, структуре, объему, подготовке и защите, а также хранению выпускных квалификационных работ, выполняемых выпускниками ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС» представлены в полном объеме в локальном нормативном акте «Порядок подготовки и защиты магистерских диссертаций обучающихся ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС».

12. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ НА ЗАЩИТЕ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Критерии оценивания качества выполнения и защиты выпускной квалификационной работы представлены в локальных нормативных актах: «Порядок подготовки и защиты дипломных работ обучающихся по образовательным программам бакалавриата (далее – Порядок) в ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы», «Порядок подготовки и защиты магистерских диссертаций обучающихся в ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы».

13. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Материально-техническое обеспечение Государственной итоговой аттестации предусматривает наличие аудитории для сдачи государственного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы.

Государственный экзамен проходит в аудиториях, предусматривающих наличие рабочих мест для председателя и членов Государственной экзаменационной комиссии и рабочих мест для обучающихся, допущенных на государственный экзамен, а также литературы, разрешенной к использованию на государственном экзамене.

Для защиты выпускной квалификационной работы также требуется аудитория, предусматривающая наличие рабочих мест для председателя и членов Государственной экзаменационной комиссии, рабочего места для обучающихся, и, в случае необходимости, компьютерной техники с необходимым программным обеспечением, мультимедийного проектора, экрана, щитов для размещения наглядного материала.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ»**

**Факультет менеджмента
Кафедра менеджмента непроизводственной сферы**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки	38.04.02 Менеджмент
Профиль	«Стратегическое управление»
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Донецк 2025

Фонд оценочных средств по государственной итоговой аттестации
образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.02
Менеджмент (профиль «Стратегическое управление») очной формы обучения

Разработчик: _____
доцент, канд.гос.упр., доцент, Лоскутова В.В.
должность, ученая степень, ученое звание, инициалы и фамилия

Заведующий кафедрой _____

ФОС рассмотрен на заседании
кафедры _____
менеджмента непроизводственной сферы

Протокол заседания кафедры
от 21.03.2025 года №10

_____ Е.В. Тарасова

(подпись)

(инициалы, фамилия)

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ГИА

1. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКЗАМЕН

1.1. Структура Государственного экзамена

Государственный экзамен (итоговый междисциплинарный экзамен по направлению подготовки) включает ключевые и практически значимые вопросы по дисциплинам обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

Государственный экзамен по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль «Стратегическое управление») проводится в письменной форме.

Дисциплины обязательной части:

1. Методы исследования в менеджменте
2. Современный менеджмент

Дисциплины части, формируемой участниками образовательных отношений:

3. Стратегическое планирование и бизнес-план
4. Управление рисками инвестиционных проектов
5. Управление стратегическими рисками в организации

Билет для сдачи Государственного экзамена по проверке освоения обучающимися универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций состоит из пятидесяти тестовых заданий по разным дисциплинам и одного практического/ситуационного задания.

Перечень тестовых заданий и типовых практических/ситуационных заданий (задач), критерии и показатели оценивания представлены ниже.

1.2. Содержание Государственного экзамена

Методы исследования в менеджменте

Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретические основы исследований в менеджменте

Тема 1.1. Роль исследований в научной и практической деятельности менеджера

Тема 1.2. Методологические основы организации исследовательского процесса

Тема 1.3. Поиск, накопление и обработка научной информации

Тема 1.4. Классификация методов исследования

Раздел 2. Методы и методология исследований в менеджменте

Тема 2.1. Общенаучные методы исследования

Тема 2.3. Частные методы исследований в менеджменте

Тема 2.3. Системный анализ систем управления

Раздел 3. Практическое использование методов исследования в менеджменте

Тема 3.1. Оформление результатов исследования

Тема 3.2. Рецензирование и экспертиза результатов исследования

Тема 3.3. Внедрение и эффективность научных исследований в менеджменте

Рекомендованная литература

а) основная

Бельчик, Т. А. Методы исследований в менеджменте : учебное пособие / Т. А. Бельчик. – Кемерово : КемГУ, 2014. – 308 с. – ISBN 978-5-8353-1757-8. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/61401>

Методы исследований в менеджменте : учебное пособие / Н. Б. Завьялова, А. Н. Головина, Д. В. Завьялов [и др.] ; под ред. Н. Б. Завьяловой, А. Н. Головиной. – Москва : КноРус, 2020. – 291 с. – ISBN 978-5-406-00504-0. – URL: <https://book.ru/book/933956>

Солдатова, С. Э. Методы исследований в менеджменте : учебное пособие / С. Э. Солдатова, Н. Ю. Лукьянова, Л. М. Чеглакова. – Москва : Директ-Медиа, 2014. – 242 с. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=235095> – ISBN 978-5-4458-8106-3. – DOI 10.23681/235095. – Текст : электронный.

Методология и методы научных исследований: конспект лекций для студентов 1 курса образовательной программы магистратуры направлений подготовки : 38.04.02 «Менеджмент» (магистерские программы : «Менеджмент организаций», «Стратегическое управление», «Корпоративное управление и стратегическое развитие бизнеса»), 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (магистерская программа «Государственная и муниципальная служба») очной / заочной форм обучения. (171 с.)

Б) дополнительная

Дмитриенко, Г. В. Методология и методы научных исследований: учебное пособие / Г.В. Дмитриенко, Д.В. Мухин. – Ульяновск : УлГТУ, 2021 – 225 с.

Системный анализ : теория, методология, практика : учебное пособие / сост. Е. М. Деева. – Ульяновск : УлГТУ, 2020 – 148 с.

Родионова, Н. В. Методы исследования систем управления. Системный анализ и экономико-математические методы : учеб. пособие / Н. В. Родионова ; Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. – Владимир : Изд-во ВлГУ, 2023. – 143 с.

Методы исследования в менеджменте

Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретические основы исследований в менеджменте

Тема 1.1. Роль исследований в научной и практической деятельности менеджера

Тема 1.2. Методологические основы организации исследовательского процесса

Тема 1.3. Поиск, накопление и обработка научной информации
Тема 1.4. Классификация методов исследования

Раздел 2. Методы и методология исследований в менеджменте

Тема 2.1. Общенаучные методы исследования

Тема 2.3. Частные методы исследований в менеджменте
Тема 2.3. Системный анализ систем управления

Раздел 3. Практическое использование методов исследования в менеджменте

Тема 3.1. Оформление результатов исследования

Тема 3.2. Рецензирование и экспертиза результатов исследования

Тема 3.3. Внедрение и эффективность научных исследований в менеджменте

Рекомендованная литература

а) основная

Бельчик, Т. А. Методы исследований в менеджменте : учебное пособие / Т. А. Бельчик. – Кемерово : КемГУ, 2014. – 308 с. – ISBN 978-5-8353-1757-8. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/61401>

Методы исследований в менеджменте : учебное пособие / Н. Б. Завьялова, А. Н. Головина, Д. В. Завьялов [и др.] ; под ред. Н. Б. Завьяловой, А. Н. Головиной. – Москва : КноРус, 2020. – 291 с. – ISBN 978-5-406-00504-0. – URL: <https://book.ru/book/933956>

Солдатова, С. Э. Методы исследований в менеджменте : учебное пособие / С. Э. Солдатова, Н. Ю. Лукьянова, Л. М. Чеглакова. – Москва : Директ-Медиа, 2014. – 342 с. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=235095> – ISBN 978-5-4458-8106-3. – DOI 10.23681/235095. – Текст : электронный.

Методология и методы научных исследований: конспект лекций для студентов 1 курса образовательной программы магистратуры направлений подготовки : 38.04.02 «Менеджмент» (магистерские программы : «Менеджмент организаций», «Стратегическое управление», «Корпоративное управление и стратегическое развитие бизнеса»), 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (магистерская программа «Государственная и муниципальная служба») очной / заочной форм обучения. (171 с.)

Б) дополнительная

Дмитриенко, Г. В. Методология и методы научных исследований: учебное пособие / Г.В. Дмитриенко, Д.В. Мухин. – Ульяновск : УлГТУ, 2021 – 225 с.

Системный анализ : теория, методология, практика : учебное пособие / сост. Е. М. Деева. – Ульяновск : УлГТУ, 2020 – 148 с.

Родионова, Н. В. Методы исследования систем управления. Системный анализ и экономико-математические методы : учеб. пособие / Н. В. Родионова ; Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. – Владимир : Изд-во ВлГУ, 2023. – 143 с.

Современный менеджмент

Содержание дисциплины

Раздел 1. Концептуальные аспекты системной модели менеджмента организации

Тема 1.1. Системная модель менеджмента организации:
организационно-правовой аспект

Тема 1.2 Организационный механизм менеджмента организации

Тема 1.3. Корпоративная культура организации

Тема 1.4. Организационный дизайн /

Тема 1.5. Управленческие модели в организации

Раздел 2. Человеческие ресурсы и человеческий капитал организации

Тема 2.1. Управление человеческими ресурсами организации
Тема 2.2. Управление персоналом современной организации
Раздел 3. Современная модель менеджера

Тема 3.1. Модель современного менеджера

Тема 3.2. Требования к профессиональной компетентности менеджера
Рекомендованная литература

а) основная

Смоловик, Г. Н. Персональный менеджмент: учебное пособие :
Новосибирск.-2020.-137 с.

И. Ю. Беганская, Л. В. Черная, С. В. Чернобаева, М. В. Гончарова, М. А. Малик, Л. В. Кулешова Менеджмент организации: учебник Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».-2021.-442 с.

б) дополнительная

Васильева, Е. Ю., Сергиевская, Н. В. Коммуникационный менеджмент :
учебно-методическое пособие Москва : МИСИ-МГСУ, ЭБС АСВ.-2020.-44 с.
Чегринцова С. В. Лидерство и командообразование в организации: учебное
пособие // Тверь : Тверской государственный университет.-2020.-115с.

Стратегическое планирование и бизнес-план

Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретические основы стратегии развития и бизнес-планирования

Тема 1.1. Стратегия развития и подготовительная стадия разработки
бизнес-плана

Тема 1.2. Стратегия развития и юридическое обоснование

Раздел 2. Маркетинговая стратегия

Тема 2.1. Анализ маркетинговой среды и прогнозирование

Тема 2.2. Стратегии продаж и продвижения

Раздел 3. Стратегия развития с учетом производства и финансов

Тема 3.1. Стратегия производства

Тема 3.2. Финансовая стратегия
Рекомендованная литература

а) основная

В. В. Дорофиев, Р. В. Ободец, С. В. Захаров, Я. В. Ободец Стратегическое

планирование и бизнес-план: учебное пособие.-Новочеркасск
: Лик.- 2021.-302 с.

б) дополнительная

В. В. Подгорный. Планирование и контроль на предприятии : учеб. пособие для студентов направления подготовки 38.03.01 «Экономика» профиля «Экономика предприятия» (433 с.) ФГБОУ ВО "ДОНАУИГС".-2024.- 433 с.

Силаев, В. И., Стехин, А. П., Сидоренко, В. В. Стратегия обновления продукции : учебник ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".- 2016.-243 с.

Петрушевская, В. В., Арчикова, Я. О., Шарый, К. В. Стратегия управления финансовой деятельностью : учебник для обучающихся 2 курса образовательного уровня «магистр» направления подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит» (магистерские программы «Финансы и кредит», «Финансы государственного сектора») очной / заочной форм обучения ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».-2019.-257с.

Ободец, Р. В. Инфраструктурное обеспечение экономического развития региона : методология, теория, практика : монография.-Донецк : ВИК.- 2015.- 254с.

Сушкова, Т. А. Бизнес-планирование на предприятиях сферы обслуживания : учебное пособие / Воронеж : Воронежский государственный университет инженерных технологий.-2018.-186 с.

Горбунов, В. Л. Бизнес-планирование: учебное пособие Москва : Национальный Открытый Университет «ИНТУИТ» / Саратов : Ай Пи Ар Медиа.-2020.-422 с.

А. С. Данилова, С. В. Здрестова, Н. Н. Гнедых, Т. А. Вашко Сетевые модели в стратегическом управлении : учебное пособие (176 с.) Красноярск : Сибирский федеральный университет.-2018.-176 с.

Молокова, Е. И. Планирование деятельности предприятия : учебное пособие / Саратов : Вузовское образование.- 2019.- 194 с.

Управление рисками инвестиционных проектов

Содержание дисциплины

Раздел 1. Экономическое содержание прединвестиционного исследования инвестиционного проектирования

Тема 1.1. Содержание и организация инвестиционного проектирования

Тема 1.2. Предынвестиционные исследования

Тема 1.3. Бизнес-планирование инвестиционных проектов

Раздел 2. Методология инвестиционного проектирования

Тема 2.1. Методологическая основа бизнес- проектирования

Тема 2.2. Разработка маркетинговой части бизнес-плана проектов

Тема 2.3. Разработка производственной части бизнес-плана проектов

Раздел 3. Управление рисками инвестиционных проектов

Тема 3.1. Экономическая сущность и классификация рисков

Тема 3.2. Методы анализа риска проекта

Тема 3.3. Методы управления рисками инвестиционного проекта

Раздел 4. Организация управления реализацией инвестиционных

проектов

Тема 4.1. Риск-менеджмент управления инвестиционными проектами

Тема 4.2. Оценка рисков инвестиционных проектов

Тема 4.3. Организация финансирования и управления реализацией инвестиционных проектов

Рекомендованная литература

а) основная

Уколов А.И. Оценка рисков: учебник / А.И. Уколов .- 2-е изд.стер.- Москва: Директ-Медиа, 2018.- 627 с.

П. С. Гурий Управление инвестициями и проектами: учебное пособие ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2019.- 240с.

Т. Н. Гладченко, Е. Л. Морозов, Е. В. Пономаренко, А. В. Савенко Управление проектами: учебник для обучающихся по укрупненным группам направлений подготовки 38.03.00 «Экономика и управление» ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021. – 365 с.

хеджирования : учебник / А.И. Уколов .- 2-е изд.стер.- Москва: Директ-Медиа, 2017.- 554 с.

б) дополнительная

Н. М. Цыцарова Управление проектами : учебное пособие Ульян. гос. техн. ун-т. – Ульяновск : УлГТУ, 2021. – 105 с.

Афонин П.Н. Система управления рисками: учебное пособие / П.Н. Афонин.- Санкт-Петербург: Троицкий мост, 2016.- 125 с.

Управление стратегическими рисками в организации

Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретико-методологические основы управления рисками

Тема 1.1. Теоретические основы управления рисками

Тема 1.2. Методология управления рисками

Тема 1.3. Процессный подход к управлению риском

Раздел 2. Рискообразующие события и идентификация рисков

Тема 2.1. Определение рискообразующих событий

Тема 2.2. Идентификация и анализ рисков

Раздел 3. Мониторинг и конкретные методы управления рисками

Тема 3.1. Контроль и способы реагирования на риски

Тема 3.2. Мониторинг управления рисками

Тема 3.3. Конкретные методы управления рисками

Рекомендованная литература

а) основная

Денисова, Т.В. Управление финансовыми рисками: учебное пособие Ульяновск : УлГТУ.- 2021.- 192 с.

Тарасова, Е. В. Риск - менеджмент: учебно-методическое пособие для обучающихся 2 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.02 Менеджмент (магистерские программы: «Менеджмент организаций», «Стратегическое управление») очной / заочной форм обучения Донецк : ГОУ ВПО "ДОНАУИГС". – 2022.- 170 с.

б) дополнительная

Афендикова Е. Ю. Корпоративный риск-менеджмент: учебно- методическое пособие для обучающихся 2 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит» (магистерская программа «Финансы и кредит») очной / заочной форм обучения ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".- 2021.- 159 с.

И. П. Хоминич [и др.] Управление финансовыми рисками. Практикум: учебное пособие для вузов Москва : Издательство Юрайт.- 2021.- 129 с.

1.3 Перечень компетенций, которыми должен овладеть обучающийся при сдаче Государственного экзамена

Наименование дисциплины (модуля)	Код компетенции и (или) код индикатора компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты освоения ОПОП ВО
Управление рисками инвестиционных проектов	ПКс-1.3	Способен оценивать риски реализации инвестиционных проектов в рамках осуществления административной, хозяйственной, документационной и организационной деятельности	методы оценки эффективности реализации инвестиционных проектов; показатели, рассчитываемые для оценки эффективности реализации инвестиционных проектов при использовании каждого из методов; сферы применения каждого из методов оценки эффективности реализации инвестиционных проектов.
			рассчитывать показатели, используемые для оценки эффективности инвестиционных проектов, рассчитывать показатели, используемые для оценки эффективности инвестиционных проектов в хозяйственной области, рассчитывать показатели, используемые для оценки эффективности инвестиционных проектов в организационной деятельности
			методиками оценки эффективности инвестиционных проектов; навыками выбора метода

			оценки эффективности инвестиционного проекта, адекватного ситуации инвестирования; технологией организации и проведения пленарных заседаний рабочих групп проектов для согласования принятых решений и выявления лидеров проекта.
Стратегическое планирование и бизнес-план	ПКс-2.5	Способен определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегического планирования в организации	методику планирования основных экономических показателей; методику составления организационного плана методологию составления бизнес-плана; особенность составления бизнес-плана для производственного предприятия и предприятия непромышленной сферы; методологию реализации бизнес-плана методику анализа внешней среды с использованием SWOT анализа и создания цепочки ценности; оценивать реальные и потенциальные возможности работников подразделения определять ключевые показатели эффективности деятельности подразделений предприятия рассчитывать экономические показатели (производительность, эффективность); рассчитывать основные показатели по каждому разделу бизнес-плана; оценивать эффективность бизнес-плана; проводить защиту бизнес-плана перед потенциальными инвесторами навыками оценки экономических показателей; навыками прогнозирования основных финансовых показателей на долгосрочную перспективу; навыками оценки уровня риска в процессах реализации проектов; навыками презентации важных составляющих бизнес-плана

Управление стратегическими рисками в организации	ПКс-3.2	Способен формировать комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации	основные мероприятия по минимизации рисков; направления деятельности организации; основные мероприятия по минимизации рисков и направления деятельности организации выделять основные способы минимизации рисков; использовать способы минимизации рисков в зависимости от направлений деятельности организации; выделять основные способы минимизации рисков и использовать способы минимизации рисков в зависимости от направлений деятельности организации навыками выделения эффективных способов минимизации рисков; навыками соотношения способа минимизации рисков и направлений деятельности организации; навыками выделения эффективных способов минимизации рисков и навыками соотношения способа минимизации рисков и направлений деятельности организации.
Управление стратегическими рисками в организации	ПКс-3.3	Способен реализовать план построения системы управления рисками	основные мероприятия по минимизации рисков; направления деятельности организации; основные мероприятия по минимизации рисков и направления деятельности организации. выделять основные способы минимизации рисков; использовать способы минимизации рисков в зависимости от направлений деятельности организации; выделять основные способы минимизации рисков и

			использовать способы минимизации рисков в зависимости от направлений деятельности организации.
			навыками выделения эффективных способов минимизации рисков; Уровень 2 навыками соотношения способа минимизации рисков и направлений деятельности организации;
			навыками выделения эффективных способов минимизации рисков и навыками соотношения способа минимизации рисков и направлений деятельности организации.
Управление рисками инвестиционных проектов	ПКс-6.3	Способен применять методы и модели стратегического управления инвестиционными проектами программами	методы стратегического управления инвестиционными проектами модели стратегического управления инвестиционными проектами методы и модели управления инвестиционными проектами
			выбирать эффективные методы управления инвестиционными проектами
			разрабатывать модели стратегического управления инвестиционными проектами вести поиск примеров применения методов и моделей в управлении аналогичными инвестиционными проектами
			методиками оценки эффективности инвестиционных проектов технологией моделирования процессов управления стратегического управления инвестиционными проектами набором примеров эффективного методов стратегического управления инвестиционными проектами из кинофильмов или видеороликов.
Стратегическое планирование и бизнес-план	ПКс-6.7	Способен демонстрировать навыки стратегического	предвидения его будущего: текущее управление "по отклонениям", управление "от достигнутого", управление "по

		планирования при разработке инвестиционного проекта	целям", стратегическое управление элементы бюджетной системы и традиционные методы текущего планирования и долгосрочного бюджетирования сущность, функции и этапы стратегического планирования формировать миссию, ключевые цели; осуществлять стратегический анализ, который включает изучение внешней, внутренней среды предприятия осуществлять выбор стратегии; организовывать её реализацию, оценку и контроль исполнения. осуществлять системный анализ при разработке и реализации инвестиционного проекта навыками определения целей и задач системного анализа внешней среды навыками использования STEP- анализа, модели 5 сил Портера для анализа внешнего микросреды; метода SNW для анализа внутреннего окружен приемами и методами системного анализа при разработке стратегии предприятия
Современный менеджмент	ОПК ОС-1.1	Способен диагностировать проблемную ситуацию предлагать управленческое решение, используя современные инструменты менеджмента	основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, и необходимом для успешной профессиональной деятельности роль менеджмента в организации эффективной деятельности организации и факторы эффективности менеджмента принципы стратегического управления в современных организациях определять направления деятельности организации с учетом принципов менеджмента и социальной ответственности использовать источники управленческой информации для

			принятия управленческих решений критически оценивать, обобщать и принимать управленческие решения современной методикой построения управленческих моделей навыками прогнозирования развития экономических и управленческих процессов навыками разработки и принятия управленческих решений
	ОПК ОС-3.1	Способен реализовывать общие функции управления, принимать стратегические и тактические решения	принципы и механизмы командной работы в современных условиях основы современного стратегического менеджмента, методы и модели принятия управленческих решений, работа в команде роль менеджмента в организации эффективной деятельности организации и факторы эффективности менеджмента разрабатывать проекты в сфере управления организацией с учетом нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных ограничений прогнозировать и управлять ситуацией по слабым и сильным сигналам, управлять временем формировать варианты управленческих решений, оценивать их и выбирать лучшие, вырабатывать командную стратегию навыками разработки управленческого решения в условиях определенности, риска, неопределенности методами и приемами анализа управленческих процессов современной методикой построения управленческих моделей
	ОПК ОС-2.1	Способен осуществлять поиск и анализ информации, применять системный подход для решения	современные информационно-аналитические системы для информационного обеспечения решения задач профессиональной деятельности способы поиска, накопления и
Методы исследования в менеджменте			

		поставленных задач	обработки научной информации, современные информационные технологии для решения поставленных задач принципы системного подходов для решения поставленных задач применять адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных обобщать полученную в процессе поиска информацию с использованием методов исследований в менеджменте, критического анализа и синтеза применять принципы системного подхода для решения поставленных задач способностью применения на практике современных информационных технологий и программных средств при проведении научных исследований в менеджменте способностью анализировать, верифицировать и оценивать полноту и достаточность информации в ходе профессиональной деятельности навыками применения системного подхода в решении поставленных задач и выработке управленческого решения
	ОПК ОС-4.1	Способен использовать современные методы исследования при подготовке проекта	основы методологии науки, методологические принципы научного исследования методы исследования в менеджменте и основы организации исследовательского процесса методы обобщения и оценки результатов научных исследований, их оформления с целью реализации научно-исследовательских проектов планировать этапы научно-исследовательской деятельности использовать современные методы исследования в

			менеджменте оценивать эффективность научных исследований в менеджменте
			понятийным аппаратом научно- исследовательской деятельности способностью проводить самостоятельные исследования, представлять их результаты в виде научного отчета, статьи, доклада способностью обосновывать ожидаемые результаты исследования в рамках общего научного

1.4. Типовые задания и критерии оценивания знаний обучающихся на Государственном экзамене

Перечень вопросов, типовых практических/ситуационных заданий, тестовых заданий представлены в соответствующих таблицах ниже.

Типовые практические/ситуационные задания выносимые на Государственный экзамен

№ задания	Содержание задания																																			
Современный менеджмент																																				
1.	Описание ситуации. Портфель видов деятельности изготовителя электронной аппаратуры включает 6 стратегических бизнес-единиц (СБЕ). Данные о продажах этих СБЕ и их конкурентов приведены в таблице. Характеристики СБЕ и их конкурентов <table><tr><th>СБЕ</th><th>родажи, млн.шт.</th><th>исло главных конкурентов</th><th>Продажи трех главных конкурентов</th><th>емп ростарынка, %</th></tr><tr><td>A</td><td>2,0</td><td>9</td><td>1,4/1,4/1,0</td><td>15</td></tr><tr><td>B</td><td>4,2</td><td>21</td><td>3,2/3,2/2,0</td><td>20</td></tr><tr><td>C</td><td>4,9</td><td>16</td><td>3,8/3,0/2,5</td><td>7</td></tr><tr><td>D</td><td>7,5</td><td>5</td><td>6,5/1,6/1,4</td><td>4</td></tr><tr><td>E</td><td>0,9</td><td>12</td><td>3,0/2,5/2,0</td><td>4</td></tr><tr><td>F</td><td>1,4</td><td>7</td><td>1,6/2,0/1,2</td><td>12</td></tr></table> Контрольные вопросы. 1. Проанализируйте портфель предприятия методом БКГ и дайте свойдиагноз его состояния. 2. Что можно порекомендовать по результатам вашего проведенного анализа? 3. Какую стратегию следует выбрать для каждой СБЕ. 4. Назовите условия, выполнение которых необходимо для применения матрицы БКГ.	СБЕ	родажи, млн.шт.	исло главных конкурентов	Продажи трех главных конкурентов	емп ростарынка, %	A	2,0	9	1,4/1,4/1,0	15	B	4,2	21	3,2/3,2/2,0	20	C	4,9	16	3,8/3,0/2,5	7	D	7,5	5	6,5/1,6/1,4	4	E	0,9	12	3,0/2,5/2,0	4	F	1,4	7	1,6/2,0/1,2	12
СБЕ	родажи, млн.шт.	исло главных конкурентов	Продажи трех главных конкурентов	емп ростарынка, %																																
A	2,0	9	1,4/1,4/1,0	15																																
B	4,2	21	3,2/3,2/2,0	20																																
C	4,9	16	3,8/3,0/2,5	7																																
D	7,5	5	6,5/1,6/1,4	4																																
E	0,9	12	3,0/2,5/2,0	4																																
F	1,4	7	1,6/2,0/1,2	12																																
2.	Проанализируйте показатели движения рабочих, рассчитав при этом коэффициенты оборота рабочей силы по приему, увольнению, текучести кадров по следующей таблице: <table><tr><th>Показатели</th><th>2021</th><th>2022</th></tr><tr><td>Принято на предприятие, чел</td><td>46</td><td>66</td></tr><tr><td>Выбыло рабочих с предприятия, чел</td><td>40</td><td>73</td></tr><tr><td>Из них:</td><td></td><td></td></tr><tr><td>По собственному желанию</td><td>24</td><td>59</td></tr><tr><td>За нарушения трудовой дисциплины</td><td>2</td><td>-</td></tr><tr><td>Среднесписочное число рабочих, чел</td><td>192</td><td>185</td></tr><tr><td>Коэффициент оборота рабочей силы по увольнению</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Коэффициент оборота рабочей силы по приему</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Коэффициент текучести кадров</td><td></td><td></td></tr></table> Определите изменение уровня дисциплины труда рабочих, если известно, что потери рабочего времени (внутрисменные и целодневные) по вине работников, связанные с нарушением дисциплины труда, составили в 2021 г. 9100 чел.-ч, а в 2022 г. - 8863 чел.-ч., а плановый фонд рабочего времени одного среднесписочного работника - 1683 часа.	Показатели	2021	2022	Принято на предприятие, чел	46	66	Выбыло рабочих с предприятия, чел	40	73	Из них:			По собственному желанию	24	59	За нарушения трудовой дисциплины	2	-	Среднесписочное число рабочих, чел	192	185	Коэффициент оборота рабочей силы по увольнению			Коэффициент оборота рабочей силы по приему			Коэффициент текучести кадров							
Показатели	2021	2022																																		
Принято на предприятие, чел	46	66																																		
Выбыло рабочих с предприятия, чел	40	73																																		
Из них:																																				
По собственному желанию	24	59																																		
За нарушения трудовой дисциплины	2	-																																		
Среднесписочное число рабочих, чел	192	185																																		
Коэффициент оборота рабочей силы по увольнению																																				
Коэффициент оборота рабочей силы по приему																																				
Коэффициент текучести кадров																																				
Стратегическое планирование и бизнес-план																																				

№ задания	Содержание задания																								
1.	В зависимости от вида деятельности в соответствии с КВЭД ДНР разработчик бизнес-плана обосновывает организационно-правовую форму, систему налогообложения, разрешительной системе. 1. Порядок выбора и регистрации организационно-правовой формы предприятия 2. Выбор системы налогообложения общая система и единый налог. 3. Разрешительная система После решения вышеперечисленных задач необходимо сформировать первоначальные затраты с учетом юридических аспектов. Таблица 1 Расходы на организацию предприятия <table><tr><th>№п/п</th><th>Статья затрат</th><th>Сроки, дни</th><th>Стоимость, руб</th></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>	№п/п	Статья затрат	Сроки, дни	Стоимость, руб																				
№п/п	Статья затрат	Сроки, дни	Стоимость, руб																						
2.	Проведите оценку бизнес-идеи с помощью SWOT - анализа: <table><tr><td>Сильные стороны</td><td>Слабые стороны</td></tr><tr><td>Возможности</td><td>Угрозы</td></tr></table> 2. Провести дополнительный стратегический анализ отрасли. 3. Определение на каком этапе жизненного цикла находится продукт? 4. Оценка и описание самого продукт по четырем уровням. 5. Построение бизнес-модели. Управление рисками инвестиционных проектов	Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы																				
Сильные стороны	Слабые стороны																								
Возможности	Угрозы																								
1.	Определите наиболее эффективный вариант капитальных вложений, если известны следующие исходные данные. <table><tr><th>Вариант</th><th>Капитальные вложения, тыс.руб.</th><th>Затраты производства, тыс.руб.</th><th>Объём производства, тыс.шт.</th></tr><tr><td>№1</td><td>220</td><td>160</td><td>15</td></tr><tr><td>№2</td><td>170</td><td>190</td><td>20</td></tr><tr><td>№3</td><td>140</td><td>220</td><td>25</td></tr><tr><td>№4</td><td>150</td><td>200</td><td>35</td></tr></table> Нормативный коэффициент эффективности капитальных вложений 0,3. Какие стратегические направления данного проекта по выходу из кризиса можно использовать?	Вариант	Капитальные вложения, тыс.руб.	Затраты производства, тыс.руб.	Объём производства, тыс.шт.	№1	220	160	15	№2	170	190	20	№3	140	220	25	№4	150	200	35				
Вариант	Капитальные вложения, тыс.руб.	Затраты производства, тыс.руб.	Объём производства, тыс.шт.																						
№1	220	160	15																						
№2	170	190	20																						
№3	140	220	25																						
№4	150	200	35																						
2.	Рассчитать К эф. и срок окупаемости капитальных вложений по торговой организации. Оценить целесообразность капитальных вложений. Определить необходимую сумму кредита, оптимальный срок его окупаемости. Сделать вывод о возможности предоставления кредита. Дано: Нормативный коэффициент эффективности 0,27 Доля собственных средств = 40% кап. вложений Ставка% за кредит = 24% годовых Нормативный срок предоставления кредита = 5 лет <table><tr><th>Показатели</th><th>Ед. изм.</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr><tr><td>1. Необходимая сумма кап.вложений</td><td>млн руб.</td><td>60,4</td><td>105,2</td><td>96,8</td><td>58,7</td></tr><tr><td>2. Ожидаемый годовой доход</td><td>млн руб.</td><td>17,2</td><td>22,8</td><td>15</td><td>20,5</td></tr><tr><td>3. Период освоения</td><td>месяц</td><td>6</td><td>12</td><td>15</td><td>4</td></tr></table>	Показатели	Ед. изм.	1	2	3	4	1. Необходимая сумма кап.вложений	млн руб.	60,4	105,2	96,8	58,7	2. Ожидаемый годовой доход	млн руб.	17,2	22,8	15	20,5	3. Период освоения	месяц	6	12	15	4
Показатели	Ед. изм.	1	2	3	4																				
1. Необходимая сумма кап.вложений	млн руб.	60,4	105,2	96,8	58,7																				
2. Ожидаемый годовой доход	млн руб.	17,2	22,8	15	20,5																				
3. Период освоения	месяц	6	12	15	4																				

№ задания	Содержание задания					
	4. Доля годового дохода, направленная на погашение кредита	%	80	65	70	75
	5. Годовая сумма амортизации, направленная на погашение кредита	млн руб.	2,5	1,7	1,6	2,3
	6. Сумма амортизационных отчислений, направленных на погашение кредита в период освоения	млн руб.	0,8	0,9	0,7	0,5
Управление стратегическими рисками в организации						
1.	Инвестор планирует вложить средства в мясоперерабатывающие предприятия А и Б. Надежность первого оценивается экспертами на уровне 70 %, а второго – 85 %. Чему равна вероятность того, что: а) оба предприятия в течение года не станут банкротами? б) наступит хотя бы одно банкротство?					
2.	Для оплаты поставки оборудования на 20 тыс. у. е. мясоперерабатывающим предприятием сделана заявка на кредит в трех банках: в первом – на 12 тыс. у. е., во втором – на 8 тыс. у. е., в третьем – на 10 тыс. у. е. Вероятность получения кредита в каждом из банков соответственно равна 0,5; 0,7 и 0,5. Какова вероятность того, что полученной суммы будет достаточно для оплаты контракта?					

Типовые тестовые задания, выносимые на Государственный экзамен

№ задания	Содержание задания
Методы исследования в менеджменте	
1.	Метод исследования - это ... А) способ применения старого знания для получения нового знания; Б) научный документ, содержащий сжатое изложение результатов; В) определяющее положение в системе взглядов, теорий и т. п. Г) процесс или явление, порождающее проблемную ситуацию и избранное для изучения;
2.	Научное исследование - это ... А) событие или явление, которое является основанием для заключения или подтверждения; Б) процесс или явление, порождающее проблемную ситуацию и избранное для изучения; В) целенаправленное познание, результаты которого выступают в виде системы понятий, законов и теорий. Г) научный документ, содержащий сжатое изложение результатов;

3.	Объект исследования - это... А) процесс или явление, порождающее проблемную ситуацию и избранное для изучения; Б) описание открытия, составленное по утвержденной форме и содержащее исчерпывающее изложение сущности открытия; В) мыслительная операция, посредством которой из некоторого количества заданных суждений выводится иное суждение, определенным образом связанное с исходным. Г) описание открытия, составленное по утвержденной форме и содержащее
4.	Какие бывают НИ в зависимости от методов исследования? А) концептуальные; Б) теоретические; В) теоретико-экспериментальные; Г) экспериментальные;
5.	Какие бывают НИ в зависимости от сферы использования результатов? А) фундаментальные; Б) экспериментальные; В) прикладные; Г) разработки;
Современный менеджмент	
1.	Структура организации как элемент внутренней среды... А) Формируется с учетом рыночной конъюнктуры на основании существующих и потенциальных возможностей организации Б) Подбирают с учетом квалификационных характеристик и согласований индивидов с целями организации, способности ее к саморазвитию В) Ее заданием считается идентификация индивидуальных и организационных целей и их согласование Г) Формируется под выбранные цели таким способом, чтобы обеспечить необходимый уровень гибкости и мобильности организационных действий
2.	Организационная культура как фактор внутренней среды выполняет следующие функции: А) Развитие чувства общности, сплоченности всех членов организации Б) Способствует культурному взаимодействию с поставщиками В) Способствует ускорению изменения окружения организации Г) Помогает сдерживать цену на товар на низком уровне
3.	Из перечисленных уровней, миссия в компании может быть сформулирована на уровне(-ях): А) головная компания Б) дочерние компании В) оба варианта верны Г) нет верного ответа
4.	Из перечисленных черт, персонал с высокой потребностью к достижениям будет характеризоваться: А) удовлетворение от завершения работы Б) стремление полностью оградить себя от риска В) оба варианта верны Г) нет верного ответа

5.	В теории управления для обозначения мер, принимаемых для побуждения персонала организации к какому-либо действию, используют понятие: А) мотивация Б) селективный детерминизм В) вознаграждение Г) контроль
Стратегическое планирование и бизнес-план	
1.	Инновационные бизнес-проекты классифицируются следующим образом: А) нет верного варианта; Б) социальные, организационные, коммерческие; В) технические, коммерческие, социальные; Г) экономические, социальные, организационные.
2.	Используя модель Альтмана можно спрогнозировать банкротство на один год можно с точностью до (значение в процентах): А) 50; Б) 60; В) 75; Г) 90.
3.	Какая группа факторов составляет основу для позиционирования продукта? А) восприятие продуктов потребителями; Б) намерение потребителей совершить покупку; В) поведение покупателей после покупки; Г) поведение покупателей при покупке.
4.	Какая стратегия маркетинга требует от фирмы организации ее деятельности на нескольких сегментах со специально для них разработанными товарами и маркетинговыми программами... А) дифференцированного; Б) концентрированного; В) недифференцированного; Г) поддерживающего.
5.	Каким показателем характеризуется экономика, если инфляция в месяц составляет 11 %? А) галопирующей; Б) гиперинфляцией; В) ползучей; Г) стандартной инфляцией.
Управление рисками инвестиционных проектов	
1.	Из каких компонентов состоит структура проекта? А) задача и результат; Б) задача и средства решения; В) средства решения и результат; Г) задача, средства решения и результат.
2.	Что такое точка безубыточности? А) процент возможного снижения объема производства; Б) сумма выручки, необходимая для окупаемости производства; В) такой объем производства, при котором выручка равна себестоимости; Г) срок окупаемости.

3.	Для выбора оптимального варианта инвестирования используются: А) вероятностные схемы; Б) вероятностные критерии; В) оценочные критерии; Г) экспертные оценки.
4.	Жизненный цикл инвестиционного проекта – это: А) промежуток времени между появлением идеи проекта и началом инвестирования; Б) промежуток времени между моментом появления проекта и моментом его ликвидации; В) срок окупаемости; Г) период прибыльной работы предприятия.
5.	В основе экономической оценки инвестиционного проекта лежат понятия: А) прибыли и выручки; Б) эффекта и эффективности; В) выручки и себестоимости; Г) доходов и расходов.
<i>Управление стратегическими рисками в организации</i>	
1.	Резкие изменения структуры баланса, частые изменения линейных руководителей, нездоровый социально-психологический климат является симптомами: А) кризисных явлений в деятельности предприятия; Б) снижение эффективности деятельности предприятия; В) неправильно выбранного стиля менеджмента; Г) снижение уровня дисциплинированности работников.
2.	Какая процедура применяется для вывода предприятия из кризиса? А) банкротство; Б) диверсификация; В) санация; Г) бифуркация.
3.	Несовершенство планирования, процесса принятия решений, недостаточный контроль по результатам работы, брак финансовых ресурсов могут привести к: А) изменению в структуре баланса; Б) кризису в управлении предприятием; В) снижение сплоченности трудового коллектива; Г) снижение уровня прибыльности коммерческих операций.
4.	Какие основные задачи должна иметь система антикризисного управления? А) недопущение кризиса в деятельности предприятия; Б) ликвидация отрицательных последствий кризиса в деятельности предприятия; В) предупреждение возникновения кризисных явлений и ускоренная стабилизация состояния предприятия; Г) поиск инструментов ускоренного развития предприятия.
5.	Мероприятия по активному использованию резервов и маркетинга, модернизации и оптимизации управленческого влияния имеют отношение к: А) наступательной тактики антикризисного управления; Б) защитной тактики антикризисного управления; В) процедуры банкротства предприятия; Г) профилактики кризисных явлений в деятельности предприятия.

Показатели, критерии и уровни оценивания результатов Государственного экзамена*

Уровни оценивания	Описание показателей и критериев оценивания			
	Показатели оценивания	Критерии оценки теоретической части экзамена**	Критерии оценки расчетной задачи экзамена	Критерии оценки ситуационного задания экзамена
Высокий уровень 90-100 баллов («отлично»/ A)	- знание учебного материала (дисциплин); - знание нормативно-законодательных актов и различных информационных источников; - способность к абстрактному логическому мышлению; - умение выделить проблемы; - умение определять и расставлять приоритеты; - умение аргументировать свою точку зрения; - умение применять теоретические знания для анализа конкретных производственных ситуаций и решения прикладных проблем; - общий (культурный) и специальный (профессиональный) язык ответа;	1. полно раскрыто содержание материала билета; 2. материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности, с точной терминологией; 3. показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; 4. продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков; 5. ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов; 6. допущены одна – две неточности при освещении второстепенных вопросов, которые исправляются по замечанию; 7. высокий уровень сформированности компетенций.	при правильном численном ответе, полученном на основании решения по правильной расчетной схеме и корректно записанным расчетным формулам	Полные верные ответы. В логичном рассуждении при ответах нет ошибок, задание полностью выполнено. Получены правильные ответы, ясно прописанные во всех строках заданий и таблиц
Средний уровень 75-89 баллов («хорошо»/ B,C)	- высокий уровень сформированности компетенций.	ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «отлично», но при этом имеет недостатки: 1. в изложении допущены небольшие пробелы, не искажившие содержание ответа;	представлено решение задачи по правильно записанным расчетным формулам, но при неполучении правильного численного решения в	Верные ответы, но имеются небольшие неточности, в целом не влияющие на последовательность событий, такие как

Уровни оценивания	Описание показателей и критериев оценивания			
	Показатели оценивания	Критерии оценки теоретической части экзамена**	Критерии оценки расчетной задачи экзамена	Критерии оценки ситуационного задания экзамена
		2. допущены один – два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию экзаменатора; 3. допущены ошибка или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию экзаменатора; 4. базовый или высокий уровень сформированности компетенций.	результате допущенных численных ошибок в расчетах	небольшие пропуски, не связанные с основным содержанием изложения. Задание оформлено не вполне аккуратно, но это не мешает пониманию вопроса
<i>Низкий уровень 60-74 балла («удовлетворительно» /D,E)</i>	- знание учебного материала (дисциплин); - знание нормативно-законодательных актов и различных информационных источников; - способность к абстрактному логическому мышлению; - умение выделить проблемы; - умение определять и расставлять приоритеты; - умение аргументировать свою точку зрения; - умение применять теоретические знания для анализа конкретных производственных ситуаций и решения прикладных проблем; - общий (культурный) и специальный (профессиональный) язык ответа.	1. неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы достаточные умения для усвоенного материала; 2. имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после наводящих вопросов; 3. при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков, обучающийся не может применить теорию в новой ситуации; 4. базовый или высокий уровень сформированности компетенций.	при отсутствии правильного численного ответа, но при правильно выбранной схеме ее решения и расчетных формулах, в которых, однако, имеются ошибки, не имеющие принципиального значения	В рассуждении допущены более трех ошибок в логическом рассуждении, последовательности событий и установлении дат. При объяснении исторических событий и явлений указаны не все существенные факты
<i>Недостаточный уровень</i>		1. не раскрыто основное содержание	выставляется при полностью	Ответы неверные или

Уровни оценивания	Описание показателей и критериев оценивания			
	Показатели оценивания	Критерии оценки теоретической части экзамена**	Критерии оценки расчетной задачи экзамена	Критерии оценки ситуационного задания экзамена
0-59 баллов («неудовлетворительно»/ F, Fx)	- низкий уровень сформированности универсальных компетенций.	учебного материала; 2. обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала; 3. допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после наводящих вопросов; 4. не сформированы компетенции, умения и навыки; 5. базовый уровень сформированности компетенций.	неправильном решении	отсутствуют

**Государственный экзамен оценивается из 100 возможных баллов за все виды работ обучающихся представленных в билете. Исходя из этого рекомендуется следующее разделение баллов: 50 баллов за теоретические задания и 50 баллов за расчетные/ситуационные задания.*

***Если теоретические задания представлены в виде тестовых заданий, то количество набранных баллов зависит от количества верных ответов.*

Пример оформления билета

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ»**

Факультет менеджмента
Кафедра менеджмента непроизводственной сферы

Направление подготовки 38.04.02
Менеджмент
Профиль «Стратегическое управление»
Государственный экзамен

Экзаменационный билет № 1

1. Теоретическая часть. Тестовые задания.
2. Практическая часть. Задание № 1.

Утверждено на заседании кафедры - протокол № ____ от.....20__г.

Заведующий
кафедрой

20__-20__ учебный год

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ»**

Факультет менеджмента
Кафедра менеджмента непроизводственной сферы

Направление подготовки 38.04.02
Менеджмент
Профиль «Стратегическое управление»
Государственный экзамен

Экзаменационный билет № 2

3. Теоретическая часть. Тестовые задания.
4. Практическая часть. Задание № 2.

Утверждено на заседании кафедры - протокол № ____ от.....20__г.

Заведующий
кафедрой

20__-20__ учебный год

2. ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

1.1. Структура выпускной квалификационной работы

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль «Стратегическое управление»).

Выпускная квалификационная работа (далее – ВКР) является завершающей формой государственной итоговой аттестации выпускника по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль «Стратегическое управление»).

Цель подготовки магистерской диссертации заключается в определении достижений обучающихся по основной профессиональной образовательной программе магистратуры необходимого уровня компетенций, предусмотренных ФГОС ВО соответствующего направления подготовки.

Поддерживающими целями подготовки магистерской диссертации являются:

- развитие навыков научно-исследовательской работы с целью продолжения научной деятельности;

- создание базы для последующего роста квалификации выпускника выбранной им области приложения компетенций;

- разработка рекомендаций по совершенствованию деятельности объекта исследования.

Для достижения цели написания магистерской диссертации магистрант должен:

- провести теоретическое исследование по обоснованию проблемы выполняемого исследования и сущности изучаемого явления или процесса;

- обосновать методы и методики исследования, проанализировать изучаемый объект и предмет исследования (явление или процесс), выявить тенденции и закономерности его развития на основе анализа конкретных данных;

- по результатам практической подготовки обосновать наличие выявленной проблемы, собрать необходимую информацию для проведения анализа изучаемых явлений и проанализировать её;

- разработать конкретные предложения по совершенствованию и развитию объекта/предмета исследования (явления или процесса).

2.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания

Показатели оценивания	Критерии оценивания	Шкалы оценивания		
		Баллы	ECTS	Государственная
научный уровень доклада, степень освещенности в нем вопросов тем исследования, значение сделанных выводов и предложений для организации использования специальной научной литературы, нормативных актов.	Магистерская диссертация выполнена на актуальную тему, в ней приведен анализ исследуемой проблемы; представлены результаты собственных исследований; отражены научнообоснованные результаты исследования. Работа выполнена с использованием компьютерных технологий, компьютерных программ или собственных программных продуктов	90-100	A	Отлично
научный уровень доклада, степень освещенности в нем вопросов тем исследования, значение сделанных выводов и предложений для организации использования специальной научной литературы, нормативных актов.	Магистерская диссертация и ее защита отвечает признакам оценки «хорошо». Выпускник в процессе защиты проявляет широкий профессиональный кругозор, умение логично мыслить. В ответах допускаются неточности, которые не изменяют сущности вопроса.	75-89	B/C	Хорошо
научный уровень доклада, степень освещенности в нем вопросов тем исследования, значение сделанных выводов и предложений для организации использования специальной научной литературы, нормативных актов.	Магистерская диссертация и ее защита, главным образом, отвечают тем требованиям, которые предъявляются к знаниям основного фактического материала. Однако в ответах недостаточно точно формулируются причинно-следственные связи между явлениями и процессами, оперирование фактами происходит на уровне запоминания. Наглядное сопровождение работы подготовлено на достаточном уровне.	60-74	E/D	Удовлетворительно
научный уровень доклада, степень освещенности в нем вопросов тем исследования, значение	Магистерская диссертация и ее защита не отвечают предъявляемым требованиям. Выпускник не знает	0-59	F/Fx	Неудовлетворительно

<i>сделанных выводов и предложений для организации использования специальной научной литературы, нормативных актов.</i>	<i>большой части фактического материала, не умеет устанавливать причинно-следственные связи между явлениями и процессами, заучив материал без его осознания.</i>			
---	--	--	--	--

2.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы

Тематика выпускных квалификационных работ обсуждается на заседании выпускающей кафедры и утверждается заведующим кафедрой.

Примерная тематика выпускных квалификационных работ: по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль «Стратегическое управление»)

1. Методы сценарно-стратегического анализа и планирования в управлении организацией.
2. Применение методов системного анализа в управлении организационными изменениями.
3. Разработка стратегических альтернатив и их оценка на основе современных методов стратегического анализа.
4. Управленческое консультирование как инструмент выхода предприятия из кризисного состояния.
5. Управленческое консультирование в практике развития системы управления организации.
6. Социологические исследования систем управления.
7. Оценка эффективности исследования систем управления.
8. Управление разработкой нового вида продукции и преодоление сопротивления изменениям.
9. Управление разработкой нового вида бизнеса и преодоление сопротивления изменениям.
10. Управление операционной деятельностью организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.
11. Разработка модели современного менеджера на основе информационно-психологических методов принятия управленческих решений.
12. Совершенствование методов принятия управленческих решений в организациях.
13. Оптимизация процесса принятия управленческого решения.
14. Разработка и технологии производства рекламного продукта.

15. Повышение эффективности системы управления в организациях посредством использования современных информационных технологий.
16. Стратегический менеджмент как процесс эффективного управления.
17. Выбор оптимальной стратегии организации с учетом принятого уровня риска.
18. Использование новых технологий как основного средства достижения конкурентоспособности предприятия в бизнесе.
19. Информационно-коммуникационные технологии в системе управления организацией.
20. Разработка программы развития малого бизнеса на государственном уровне.
21. Совершенствование стратегического управления на предприятии сферы...
22. Разработка бизнес-плана предприятия сферы на долгосрочную перспективу
23. Разработка стратегии предприятия сферы...
24. Бизнес-план создания некоммерческой организации и стратегия ее развития.
25. Построение системы государственной поддержки малого предпринимательства в условиях социально-экономической нестабильности.
26. Методические подходы по совершенствованию процесса принятия и реализации управленческих решений.
27. Механизм налогового администрирования.
28. Повышение результативности функционирования налогового администрирования и контроля.
29. Современное состояние и перспективы развития налогового консультирования в Республике.
30. Современные формы налогового контроля и направления их совершенствования.
31. Влияние налогового администрирования на формирование инвестиционного климата в....
32. Механизмы реализации государственно-частного партнерства.
33. Бюджетный менеджмент в системе государственного регулирования экономики.
34. Рационализация системы стратегического планирования на предприятии (на примере конкретного предприятия).
35. Планово-программное обеспечение муниципального образования.
36. Целевые программы в системе стратегического планирования развития городов.
37. Развитие системы экономического и социального прогнозирования на местном уровне.
38. Функциональные методы управления стратегическими рисками в структуре обеспечения экономической безопасности государства.
39. Региональные особенности социально-экономического развития в Донецкой Народной Республике.
40. Стратегическое решение как сфера риск-менеджмента.

41. Особенности регулирования в государственном секторе экономики.
42. Организационный, правовой, ресурсный и другие виды механизмов государственного управления.
43. Государственные программы социально-экономического развития и государственные целевые программы.
44. Определение стратегических приоритетов социально-экономического развития территории.
45. Совершенствование механизма развития социальной инфраструктуры в Республике
46. Механизм реализации государственной социальной политики в современных условиях.
47. Механизм государственного управления социально значимыми процессами в Донецкой Народной Республике.
48. Механизмы проектного управления развитием социальной сферы города.
49. Механизмы государственного управления эколого-ориентированным развитием территории.

2.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы

Оценивание выпускной квалификационной работы осуществляется в два этапа:

1. Предварительное оценивание ВКР – осуществляется руководителем ВКР обучающегося (отзыв), а также рецензентом – представителем базы практики или сторонней организации (рецензия с указанием рекомендуемой оценки)
2. Оценка выпускной квалификационной работы – итоговая оценка выставляется на основании результатов экспертной оценки членов ГЭК, а также защиты ВКР.

Оценочный лист результатов защиты выпускной квалификационной работы

Критерии оценки сформированности компетенций	Код компетенции	Баллы (максимум)
Предварительная оценка руководителя ВКР		
Соответствие оформления ВКР методическим рекомендациям и требованиям ГОС ВПО		30
Использование методологии, инструментария и компьютерной техники		70

Итого		100
Предварительная оценка рецензента ВКР		
Практическая Значимость результатов ВКР для организации		100
Оценка членов ГЭК		
Соответствие результатов поставленной цели ВКР		75
Полнота и точность ответов на вопросы		155
Содержание и оформление презентационного материала		10
ИТОГО:		100
Дополнительный показатель:		
Наличие справки (акта) о внедрении		5

Шкала соотнесения баллов и оценок

Оценка	Количество баллов
5 «отлично»	90-100
4 «хорошо»	75-89
3 «удовлетворительно»	60-74
2 «неудовлетворительно»	0-59