

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Костина Лариса Николаевна  
Должность: заместитель директора  
Дата подписания: 12.12.2025 22:21:40  
Уникальный программный ключ:  
848621b05e7a2c59da67cc47a060a910fb948b62

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**  
**ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

**Факультет**

**Стратегического управления и международного**  
**бизнеса**

**Кафедра**

**Менеджмента непроизводственной сферы**

**"УТВЕРЖДАЮ"**

Проректор

\_\_\_\_\_ Л.Н. Костина

30.08.2022 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
**УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.ДВ.04.01"Управление производительностью и эффективностью**  
**в** **организациях"**

**Направление 38.03.02 Менеджмент**

**Профиль "Менеджмент непроизводственной сферы"**

Квалификация

***БАКАЛАВР***

Форма обучения

***очная***

Общая трудоемкость

***3 ЗЕТ***

Год начала подготовки по учебному плану

***2022***

Донецк  
2022

Составитель:

канд. экон. наук, доцент

Л.М.Дедаева

Рецензент:

канд. экон. наук, доцент

О.Э. Кириенко .

Рабочая программа учебной дисциплины "Управление производительностью и эффективностью в организациях" разработана в соответствии с:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970)

Рабочая программа дисциплины составлена на основании учебного плана: Направление 38.03.02 Менеджмент

Профиль "Менеджмент непроизводственной сферы", утвержденного Ученым советом ГОУ ВПО "ДОНАУИГС" от 30.08.2022 протокол № 1/4.

Срок действия программы: 2022-2026

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры менеджмента непроизводственной сферы

Протокол от 29.08.2022 № 1

Заведующий кафедрой:

канд. гос. упр., доцент, Ободец Я.В.

---

(подпись)

Одобрено Предметно-методической комиссией кафедры менеджмента непроизводственной сферы

Протокол от 29.08.2022 г. № 1

Председатель ПМК:

канд. экон. наук, доцент Кириенко О.Э.

---

(подпись)

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году****"УТВЕРЖДАЮ"**

Председатель ПМК \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2023 г. №\_\_

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2023 - 2024 учебном году на заседании кафедры Менеджмента непроизводственной сферы

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2023 г. №\_\_

Зав. кафедрой канд.гос.впр.,доцент Ободец Я.В.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году****"УТВЕРЖДАЮ"**

Председатель ПМК \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2024 г. №\_\_

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2024 - 2025 учебном году на заседании кафедры Менеджмента непроизводственной сферы

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2024 г. №\_\_

Зав. кафедрой канд.гос.упр.,доцент Ободец Я.В.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году****"УТВЕРЖДАЮ"**

Председатель ПМК \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2025 г. №\_\_

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2025 - 2026 учебном году на заседании кафедры Менеджмента непроизводственной сферы

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2025 г. №\_\_

Зав. кафедрой канд.гос.упр.,доцент Ободец Я.В.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году****"УТВЕРЖДАЮ"**

Председатель ПМК \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2026 г. №\_\_

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2026 - 2027 учебном году на заседании кафедры Менеджмента непроизводственной сферы

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2026 г. №\_\_

Зав. кафедрой канд.гос.упр.,доцент Ободец Я.В.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

## РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

### 1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения дисциплины «Управление производительностью и эффективностью в организациях» является формирование у обучающихся знаний современных концепций в сфере управления эффективностью организаций, практическое освоение методов управления производительностью труда и эффективностью бизнеса.

### 1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

- овладение теоретическими и практическими навыками эффективного управления производственно-экономической и финансовой деятельностью организации;
- формирование у обучающихся знаний в области управления производительностью и эффективностью всех видов управленческой и финансово-производственной деятельности;
- овладение методами управления эффективностью деятельности компании на основе применения сбалансированной системы показателей, стратегических карт, KPI – инструментов определения критериев эффективности в организации.

### 1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.В.ДВ.04.01
------------------------	---------------

*1.3.1. Дисциплина "Управление производительностью и эффективностью в организациях" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:*

Бизнес-планирование

Анализ хозяйственной деятельности организаций

Основы финансового менеджмента

Стратегический менеджмент

Учет и анализ

*1.3.2. Дисциплина "Управление производительностью и эффективностью в организациях" выступает опорой для следующих элементов:*

Местное экономическое развитие

Преддипломная практика

### 1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

*ПК-2.2: Выявляет и использует имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли*

Знать:

<b>Уровень 1</b>	типовые организационные формы и методы управления производством
------------------	-----------------------------------------------------------------

<b>Уровень 2</b>	нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам организации управления производством, учета и анализа результатов производственно-хозяйственной деятельности
------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Уровень 3</b>	государственные стандарты качества продукции
------------------	----------------------------------------------

Уметь:

<b>Уровень 1</b>	обосновывать количественные и качественные требования к производственным ресурсам, необходимым для решения профессиональных задач, оценивать рациональность их использования
------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Уровень 2</b>	разрабатывать мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявлению резервов проста производительности труда за счет повышения качества нормирования, устранения потерь рабочего времени, подготовки предложений по совершенствованию систем оплаты труда
------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Уровень 3</b>	выбирать способы организации производства инновационного продукта в изменяющихся условиях рабочей ситуации
------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Владеть:

<b>Уровень 1</b>	навыками обоснования качественных и количественных требований к производственным ресурсам
------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Уровень 2</b>	методами планирования производственных ресурсов, оценки их качества
------------------	---------------------------------------------------------------------

<b>Уровень 3</b>	методами оценки системы управления качеством продукции, повышения ее конкурентоспособности
------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

### 1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

*ПК-2.5: Анализирует выполнение производственной программы по объемам производства и качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных*

<i>средств, изменений себестоимости продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) компании</i>	
Знать:	
<b>Уровень 1</b>	принципы и методы построения системы и инструменты управления производством с помощью современной логистики
<b>Уровень 2</b>	организационные технологии проектирования производственных систем, принципы и основные положения теории решения нестандартных задач, законы эволюции сложных систем
<b>Уровень 3</b>	методологические основы проведения анализа системы и среды функционирования предприятия; методику расчета экономической эффективности
Уметь:	
<b>Уровень 1</b>	анализировать выполнение производственной программы по объемам выпуска и качества продукции (на участке, в цехе)
<b>Уровень 2</b>	осуществлять анализ производительности труда и поиск улучшенных структурно-функциональных схем управления трудовыми ресурсами
<b>Уровень 3</b>	анализировать эффективность использования основных и оборотных средств, изменений себестоимости продукции
Владеть:	
<b>Уровень 1</b>	методами анализа выполнения производственной программы по выпуску и качеству продукции, производительности труда, эффективности использования основных и оборотных средств, изменений себестоимости продукции (на участке, в цехе)
<b>Уровень 2</b>	аналитическими методами для оценки эффективности деятельности организации
<b>Уровень 3</b>	навыками совершенствования процессов производства и формирования новых бизнес-моделей
<b>1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:</b>	
<i>ПК-3.4: Применяет методики расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства товаров (оказания услуг)</i>	
Знать:	
<b>Уровень 1</b>	методики расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства на удовлетворительном уровне
<b>Уровень 2</b>	методики расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства на достаточном уровне
<b>Уровень 3</b>	методики расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства на высоком уровне
Уметь:	
<b>Уровень 1</b>	производить расчеты показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства на удовлетворительном уровне
<b>Уровень 2</b>	производить расчеты показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства на достаточном уровне
<b>Уровень 3</b>	производить расчеты показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства на высоком уровне
Владеть:	
<b>Уровень 1</b>	методами расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства на удовлетворительном уровне
<b>Уровень 2</b>	методами расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства на достаточном уровне
<b>Уровень 3</b>	методами расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства на высоком уровне
<b>1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:</b>	
<i>ПК-4.4: Разрабатывает и обосновывает варианты управленческих решений на основе учета критериев экономической эффективности и оценки рисков</i>	
Знать:	
<b>Уровень 1</b>	инструментарий анализа финансового положения предприятия для выявления экономических проблем функционирования производственных подразделений
<b>Уровень 2</b>	приемы экономического анализа при принятии управленческих решений
<b>Уровень 3</b>	критерии экономической эффективности и оценки рисков в предпринимательской деятельности
Уметь:	

<b>Уровень 1</b>	использовать типовые методы и способы обоснования вариантов управленческих решений в области планирования производства,
<b>Уровень 2</b>	разрабатывать и обосновывать варианты управленческих решений на основе учета критериев экономической эффективности
<b>Уровень 3</b>	разрабатывать и обосновывать варианты управленческих решений с учетом критериев экономической эффективности и имеющихся на предприятии рисков

Владеть:

<b>Уровень 1</b>	типовыми методами и способами обоснования вариантов управленческих решений на производстве с учетом критериев экономической эффективности и имеющихся на предприятии рисков на удовлетворительном уровне
<b>Уровень 2</b>	типовыми методами и способами обоснования вариантов управленческих решений на производстве с учетом критериев экономической эффективности и имеющихся на предприятии рисков на достаточном уровне
<b>Уровень 3</b>	типовыми методами и способами обоснования вариантов управленческих решений на производстве с учетом критериев экономической эффективности и имеющихся на предприятии рисков на высоком уровне

#### 1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

*ПК-5.6: Использует методы оценки конкурентоспособности организации, а также принимает обоснованные решения по ее повышению*

Знать:

<b>Уровень 1</b>	матричный метод оценки хозяйственной деятельности предприятия и его продукции
<b>Уровень 2</b>	маркетинговые и количественные методы оценки конкурентоспособности
<b>Уровень 3</b>	метод, основанный на теории эффективной конкуренции, комплексный метод оценки конкурентоспособности и др.

Уметь:

<b>Уровень 1</b>	использовать различные методы оценки конкурентоспособности организации для принятия обоснованных решений по ее повышению на удовлетворительном уровне
<b>Уровень 2</b>	использовать различные методы оценки конкурентоспособности организации для принятия обоснованных решений по ее повышению на достаточном уровне
<b>Уровень 3</b>	использовать различные методы оценки конкурентоспособности организации для принятия обоснованных решений по ее повышению на высоком уровне

Владеть:

<b>Уровень 1</b>	навыками применения различных методов оценки конкурентоспособности организации для принятия обоснованных решений по ее повышению на удовлетворительном уровне
<b>Уровень 2</b>	навыками применения различных методов оценки конкурентоспособности организации для принятия обоснованных решений по ее повышению на достаточном уровне
<b>Уровень 3</b>	навыками применения различных методов оценки конкурентоспособности организации для принятия обоснованных решений по ее повышению на высоком уровне

#### *В результате освоения дисциплины " Управление производительностью и эффективностью в*

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
	- законодательную и нормативную базу отрасли, предприятия, организации;
	- механизмы эффективного управления предприятием, организацией;
	- основные направления
	энергосбережения и материалосбережения в отрасли;
	- эффективное использование основных и оборотных средств предприятия;
	- эффективную организацию технологических процессов;
	- научно-техническое развитие отрасли, к которой принадлежит предприятие, фирма.
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
	- разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности;
	- организовывать оперативное управление изготовлением продукции, услуг, работ;
	- разрабатывать организационно- технические мероприятия по экономии всех видов ресурсов на основе инноваций;
	- разрабатывать эффективную организационную структуру управления организацией;

	- выявлять и оценивать резервы роста производительности труда;
	- организовывать работу по повышению производительности труда в организации;
	- применять современный инструментарий по управлению эффективностью бизнеса;
	- моделировать бизнес-процессы и повышать технический уровень организации.
<b>3.3 Владеть:</b>	
	- навыками эффективного принятия решений по всем направлениям производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности организации;
	- практическими навыками по измерению производительности труда различными методами (стоимостной, натуральный и трудовой);
	- навыками планирования, проведения аудита и контроля системы управления предприятием;
	- навыками анализа по всем направлениям деятельности организации;
	- навыками построения эффективной бизнес-модели организации.
<b>1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ</b>	
Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.	
<b>Промежуточная аттестация</b>	
Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим "Порядком организации текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС". По дисциплине "Управление производительностью и эффективностью в организациях" видом промежуточной аттестации является Зачет с оценкой	

## РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

<b>2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>						
Общая трудоёмкость дисциплины "Управление производительностью и эффективностью в организациях" составляет 3 зачётные единицы, 108 часов.						
Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом.						
<b>2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ</b>						
Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
<b>Раздел 1. Теоретические основы управления и оценки эффективности в организациях</b>						
Тема 1.1.Эффективность менеджмента организации /Лек/	8	4	ПК-2.2 ПК-2.5 ПК-3.4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.1.Эффективность менеджмента организации /Сем зан/	8	4	ПК-2.2 ПК-2.5 ПК-3.4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э3 Э4	0	
Тема 1.1.Эффективность менеджмента организации /Ср/	8	7	ПК-2.2 ПК-2.5 ПК-3.4	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э3 Э4	0	

Тема 1.2. Управление производительностью труда в организации /Лек/	8	4	ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э3 Э4	0	
Тема 1.2. Управление производительностью труда в организации /Сем зан/	8	4	ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э3 Э4	0	
Тема 1.2. Управление производительностью труда в организации /Ср/	8	11	ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.3. Определение экономической эффективности процессов управления /Лек/	8	6	ПК-2.2 ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.3. Определение экономической эффективности процессов управления /Сем зан/	8	6	ПК-2.2 ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 1.3. Определение экономической эффективности процессов управления /Ср/	8	9	ПК-2.2 ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э4	0	
<b>Раздел 2. Современные концепции управления и оценки эффективности в организациях</b>						
Тема 2.1. Концепции управления эффективностью в организациях (СРМ, ВРМ, ЕРМ) /Лек/	8	4	ПК-2.2 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.1. Концепции управления эффективностью в организациях (СРМ, ВРМ, ЕРМ) /Сем зан/	8	4	ПК-2.2 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.1. Концепции управления эффективностью в организациях (СРМ, ВРМ, ЕРМ) /Ср/	8	6	ПК-2.2 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.2. Сбалансированная система показателей как инструмент стратегического управления (ССП) /Лек/	8	4	ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2	0	



				Э1 Э3 Э4		
Тема 2.2. Сбалансированная система показателей как инструмент стратегического управления (ССП) /Сем зан/	8	4	ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э3 Э4	0	
Тема 2.2. Сбалансированная система показателей как инструмент стратегического управления (ССП) /Ср/	8	8	ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э3 Э4	0	
Тема 2.3. Стратегические карты и системы ключевых показателей эффективности (КПЭ) /Лек/	8	6	ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.3. Стратегические карты и системы ключевых показателей эффективности (КПЭ) /Сем зан/	8	6	ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
Тема 2.3. Стратегические карты и системы ключевых показателей эффективности (КПЭ) /Ср/	8	9	ПК-2.5 ПК-3.4 ПК-4.4 ПК-5.6	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	0	
/Конс/	8	2			0	

### РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Основные образовательные технологии, применяемые при изучении дисциплины:

Технология контекстного обучения – обучение в контексте профессии (реализуется в учебных заданиях, учитывающих специфику направления и профиля подготовки). Технология интерактивного обучения (реализуется в форме учебных заданий, предполагающих взаимодействие обучающихся, использование активных форм обратной связи).

Технология электронного обучения (реализуется при помощи электронной образовательной среды ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» и при использовании ресурсов ЭБС, при проведении автоматизированного тестирования и т. д.). Доступ к электронным библиотечным ресурсам ГОУ ВПО "ДОНАУИГС" <http://vk.com/lib406>

Технология контрольного тестирования. В конце каждого пройденного раздела преподаватель проводит контрольное тестирование студентов для проверки степени сформированности компетенции, каждый из заданий предполагает один правильный вариант ответа из нескольких, предложенных преподавателем. Разработанные тесты применяются не только для среза итоговых знаний, но и в процессе самопроверки обучающихся, для закрепления знаний, в ходе изучения нового материала, при проведении промежуточной аттестации.

Преподавателем систематически ведется рейтинг учебных достижений студентов: за каждую работу зачисляется определенное количество баллов, которое используется при формировании единой оценки в конце семестра. Более сложные выполненные работы оцениваются преподавателем выше, максимум определен для каждой конкретной работы. Кроме того, студент может набрать баллы за активную работу в аудитории, контрольные и тестовые работы.

Технология обучения учебной дискуссии. Учебная дискуссия диалогична по самой своей сути – и как форма организации обучения, и как способ работы с содержанием учебного материала. Дискуссия является одной

из важнейших форм образовательной деятельности, стимулирующей инициативность обучающихся, развитие рефлексивного мышления. Применение дискуссии рекомендуется в том случае, когда обучающиеся обладают значительной степенью зрелости и самостоятельности в приобретении знаний и формулировании проблем, в подборе и четком представлении собственных аргументов, в предметной подготовке к теме дискуссии. Взаимодействие в учебной дискуссии строится не просто на поочередных высказываниях, вопросах и ответах, но на содержательно направленной самоорганизации участников – то есть обращении обучающихся друг к другу для углубленного и разностороннего обсуждения самих идей, точек зрения, проблемы. Сущностной чертой учебной дискуссии является диалогическая позиция преподавателя, которая реализуется в предпринимаемых им специальных организационных усилиях, задает тон обсуждению, соблюдению его правил всеми участниками. Учебная дискуссия уступает изложению по эффективности передачи информации, но высокоэффективна для закрепления сведений, творческого осмысления изученного материала и формирования ценностных ориентаций.

Технология балльно-рейтингового контроля. Балльно-рейтинговая система оценки качества освоения основных образовательных программ – это система оценки уровня знаний и умений обучающихся и компетенций обучающихся, которая использует баллы, накапливаемые в процессе текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплинам основных образовательных программ. Общее оценивание знаний студента по учебной дисциплине определяется как сумма баллов, полученных студентом по различным формам текущего контроля и контроля знаний по разделу учебной дисциплины.

## РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 4.1. Рекомендуемая литература

#### 1. Основная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Л.М. Дедаева	Управление производительностью и эффективностью в организациях: конспект лекций для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление малым бизнесом») очной формы обучения (67 с.)	Донецк, ГОУ ВПО ДОНАУИГС, 2022

#### 2. Дополнительная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Рудычев, А. А., Никитина, Е. А., Гавриловская, С. П., Новоятлев, М. А.	Инструментарий и методические подходы управления производительностью труда с целью повышения конкурентоспособности промышленного предприятия: монография (107 с.)	Белгород : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015
Л2.2	Уэйн Эккерсон У.	Панели индикаторов как инструмент управления : ключевые показатели эффективности, мониторинг деятельности, оценка результатов : для руководителей компании, специалистов по информационным технологиям, студентов (400 с.)	Москва : Альпина Паблишер, 2019
Л2.3	Астратова, Г. В., Латыпова, Л. В., Норкина, Е. И.	Управление мотивацией инновационной деятельности в организации (на примере услуг консалтинга в сфере антикризисного управления): коллективная монография (101 с.)	Сургут : Сургутский государственный педагогический университет, 2014

#### 3. Методические разработки

	Авторы,	Заглавие	Издательство, год
ЛЗ.1	Л.М. Дедаева	Управление производительностью и эффективностью в организациях: Методические рекомендации для проведения семинарских занятий для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.02 Менеджмент(профиль: «Менеджмент непроизводственной сферы») очной формы обучения	Донецк, ГОУ ВПО ДОНАУИГС, 2022
ЛЗ.2	Л. М. Дедаева	Управление производительностью и эффективностью в организациях: Методические рекомендации по	Донецк, ГОУ ВПО ДОНАУИГС, 2022

Авторы,		Заглавие	Издательство, год
		организации самостоятельной работы обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент непроизводственной сферы») очной формы обучения	
<b>4.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</b>			
Э1	Электронная библиотека экономической и деловой литературы	<a href="http://www.aup.ru/library/">http://www.aup.ru/library/</a>	
Э2	Официальный сайт Правительства Донецкой Народной Республики	<a href="https://pravdnr.ru/">https://pravdnr.ru/</a>	
Э3	Сайт научно-образовательного портала «Экономика и управление на предприятиях»	<a href="http://www.eup.ru">www.eup.ru</a>	
Э4	Национальный институт системных исследований проблем предпринимательства.	<a href="http://www.nisse.ru">www.nisse.ru</a>	
<b>4.3. Перечень программного обеспечения</b>			
Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства: Применяется программное обеспечение «Microsoft Power Point». Информационные технологии: – компьютерная техника и системы связи используются для создания, сбора и обработки информации; – электронные презентации; – электронная почта, форумы, видеоконференцсвязь Vibinar – для взаимодействия с обучающимися; – дистанционные занятия с использованием виртуальной обучающей среды Moodle; – Skype, Telegram используется для проведения дистанционного обучения и консультаций; – электронные библиотечные ресурсы ГОУ ВПО "ДОНАУИГС". Программное обеспечение: MS Word, MS Excel, MS Power Point, виртуальная обучающая среда Moodle.			
<b>4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы</b>			
Доступ к электронным библиотечным ресурсам ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» <a href="http://vk.com/lib406">http://vk.com/lib406</a> ; <a href="http://bibliotekad.ucoz.ua/">http://bibliotekad.ucoz.ua/</a>			
<b>4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины</b>			
При изучении дисциплины используются специализированные кабинеты, компьютерные классы лекционные аудитории, оснащенные мультимедийным оборудованием, имеющиеся в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».			

## РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 5.1. Контрольные вопросы и задания

#### РАЗДЕЛ 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ И ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

##### Тема 1.1. Эффективность менеджмента организации

1. Общая характеристика процессов управления организации.
2. Основные предпосылки повышения эффективности процессов управления.
3. Содержание качественных характеристик системы управления организации.
4. Содержание и способы улучшения надежности систем управления.
5. Содержание и способы улучшения качественных характеристик: адаптивности, технологичности, самоорганизации и экономичности.
6. Подходы к построению функциональной структуры процессов управления.
7. Взаимосвязь процессов развития и ресурсного обеспечения.

##### Тема 1.2. Управление производительностью труда в организации

8. Сущность эффективности управления
9. Основные элементы управления эффективностью
10. Основные принципы управления результатами бизнеса
11. Элементы системы управления эффективностью
12. Модели классификации факторов эффективности
13. Внутренние факторы эффективности.
14. Внешние факторы эффективности.

##### Тема 1.3. Определение экономической эффективности процессов управления

15. Критерии и показатели эффективности управления
16. Оценка эффективности
17. Условия повышения эффективности процессов развития и процессов ресурсного обеспечения.
18. Подходы к разработке методики расчета эффективности системы управления.
19. Основные положения методики расчета эффективности управления.
20. Формы проявления экономического эффекта в сфере управления.
21. Расчет экономии от снижения затрат на производство продукции (услуг).

## РАЗДЕЛ 2. СОВРЕМЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

### Тема 2.1. Концепции управления эффективностью в организациях (СРМ, ВРМ, ЕРМ)

22. Расчет дополнительных инвестиций и капиталовложений.

23. Управление производительностью труда в организациях.
24. Производительность труда и ее показатели.
25. Субъекты и объекты производительности труда.
26. Резервы роста производительности труда.
27. СРМ - Корпоративное управление производительностью.
28. ВРМ - Управление производительностью бизнеса.

### Тема 2.2. Сбалансированная система показателей как инструмент стратегического управления (ССП)

29. ЕРМ - Корпоративное управление производительностью.
30. Концепция сбалансированной системы показателей (ССП).
31. Инструменты целевого управления.
32. Инструменты коммуникации.
33. Управление по целям и КРІ.
34. Постановка целей в организации

35. Построение стратегических карт

### Тема 2.3. Стратегические карты и системы ключевых показателей эффективности (КПЭ)

36. Основные направления развития инструментария стратегического управления
37. Характеристика элементов стратегии: миссия, видение, ценности и конкурентные преимущества
38. Сбалансированная система показателей - инструмент реализации стратегии.
39. Составляющие сбалансированной системы показателей.
40. Методология внедрения сбалансированной системы показателей
41. Связь КРІ с основными факторами, определяющими стоимость компании
42. Адаптация основных показателей эффективности к конкретным условиям и задачам каждого подразделения
43. Механизм определения целевых значений ключевых показателей эффективности
44. Адаптация основных показателей эффективности к конкретным условиям и задачам каждого подразделения
45. Организационное обеспечение внедрения системы управления результатами бизнеса.

## 5.2. Темы письменных работ

## РАЗДЕЛ 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ И ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

### Тема 1.1. Эффективность менеджмента организации

### Тема 1.2. Управление производительностью труда в организации

### Тема 1.3. Определение экономической эффективности процессов управления

1. Эффективность и жизнеспособность бизнеса.
2. Расчет экономии от снижения затрат на производство продукции (услуги).
3. Расчет дополнительных инвестиций и капиталовложений.
4. Значение карты сбалансированных показателей
5. Эволюция концепций управления и оценки эффективности бизнеса
6. Современные концепции управления и оценки эффективности в организациях
7. Условия повышения эффективности процессов развития и процессов ресурсного обеспечения.
8. Управление производительностью труда как инструмент обеспечения конкурентоспособности организации.
9. Методы измерения производительности в организации.
10. Современные методы и модели повышения эффективности (MRP, ERP, CRM, SCM, BPM).
11. BPM – новое направление управления эффективностью в организациях.

12. CPM - Корпоративное управление производительностью.

## РАЗДЕЛ 2. СОВРЕМЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Тема 2.1. Концепции управления эффективностью в организациях (CPM, BPM, EPM)

Тема 2.2. Сбалансированная система показателей как инструмент стратегического управления (ССП)

Тема 2.3. Стратегические карты и системы ключевых показателей эффективности (КПЭ)

1. EPM - Корпоративное управление эффективностью.
2. Value Based Management (VBM) - управление, направленное на повышение стоимости компании.
3. Сбалансированная система показателей (BSC) - инструмент реализации стратегии организации.
4. Разработка BSC (сбалансированной системы показателей) и KPI (ключевых показателей деятельности) компании: показатели и регламенты измерения.
5. Оптимизация бизнес-процессов через целевое управление.
6. Сбалансированная система показателей (BSC) - инструмент формализации и декомпозиции стратегических целей организации.
7. Значение карты сбалансированных показателей.
8. Механизм определения целевых значений ключевых показателей эффективности (KPI).
9. Связь KPI с основными факторами, определяющими стоимость компании.
10. Стратегическая карта инновационного развития - инструмент интеллектуальной системы стратегического управления.
11. Применение ключевых показателей эффективности в управлении инновациями.
12. Стратегические карты как инструмент внутреннего управленческого контроля.
13. Создание синергии организации с помощью сбалансированной системы показателей.

### 5.3. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств дисциплины "Управление производительностью и эффективностью в организациях" разработан в соответствии с локальным нормативным актом "Порядок разработки и содержания фондов оценочных средств основной образовательной программы высшего профессионального образования в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".

Фонд оценочных средств дисциплины "Управление производительностью и эффективностью в организациях" в полном объеме представлен в учебно-методическом комплексе дисциплины.

### 5.4. Перечень видов оценочных средств

Устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач, доклад, реферат

## РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.

2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения, имеющихся в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

## РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Предлагаемые рекомендации оказывают методическую помощь при самостоятельном изучении дисциплины. Рекомендуется такая последовательность: ознакомиться с содержанием программы дисциплины; изучить и законспектировать соответствующие темы рекомендуемой литературы. Кроме того, целесообразно ознакомиться с новыми статьями специальных журналов и сборников.

Учитывая тот факт, что изучение дисциплины предусматривает кропотливую работу и содержательное обсуждение вопросов на семинарских занятиях, именно во время самостоятельной работы студент углубляет понимание проблем, активизирует самостоятельный поиск, систематизирует накопленный опыт аналитико-синтетической работы, закладывает основы качественной подготовки докладов, сообщений, рефератов, как по собственным интересам, так и по заданию преподавателя.

Обязательной формой индивидуальной работы является подготовка студентом 2 и более рефератов или презентаций (по одному из двух разделов, предусмотренных рабочей программой учебной дисциплины), согласно перечню тем индивидуальных работ, с последующим докладом на семинаре.

Выполнение индивидуальной работы проверяет и оценивает руководитель семинарских занятий.

Реферат (от лат. *referrer* – докладывать, сообщать) – краткое точное изложение сущности какого-либо вопроса, темы на основе одной или нескольких книг, монографий или других первоисточников. Реферат должен содержать основные фактические сведения и выводы по рассматриваемому вопросу. Содержание реферата включает в себя:

1. Титульный лист оформляется в соответствии с требованиями к научным работам;
2. Содержание/оглавление дает представление о логике и структуре работы;
3. Введение должно содержать обоснование значимости проблемы или опасности игнорирования данной темы в обществе и семье. Введение включает в себя формулировку цели, задач работы, описание актуальности и практической значимости проблемы, теоретический обзор выбранной темы с указанием степени ее разработанности на современном этапе;
4. Основная часть должна содержать раскрытие темы работы и может делиться на разделы/главы, подразделы, согласно логике исследуемой темы и объему представленного материала;
5. Заключительная часть должна включать выводы, к которым пришел автор в результате исследования, а также самоанализ в виде описания трудностей, возникших при исследовании выбранной тематики;
6. Список использованной литературы оформляется в соответствии с требованиями к научным работам и должен составлять не менее 8-10 наименований;
7. Работа может содержать словарь/гlossарий и приложения.

Помимо четко изложенного и структурированного материала, обязательно наличие выводов по каждому параграфу и общим по всей работе. Цитирование работ отдельных авторов необходимо приводить со ссылкой на источники их опубликования, что приводятся в конце работы в списке использованной литературы. Объем реферата должен составлять 15-20 страниц печатного текста через 1,5 интервала, 14 шрифтом Times New Roman, параметры полей страницы: левое – 30 мм, верхнее, нижнее, правое – 20 мм, отступ абзаца – 1,25 см.

Доклад реферата в виде мультимедийной презентации представляется в виде основных тезисов на 5-7 минут по результатам исследованной в реферате темы с демонстрацией иллюстративного и/или наглядного материала.

Тематика рефератов, их структура и критерии оценивания представлены в Фонде оценочных средств по дисциплине «Управление производительностью и эффективностью в организациях».

Методические рекомендации по работе над конспектом лекций во время и после проведения лекции

В ходе лекционных занятий обучающимся рекомендуется выполнять следующие действия. Вести конспектирование учебного материала. Обращать внимание на категории, формулировки, раскрывающие содержание тех или иных явлений и процессов, научные выводы и практические рекомендации по их применению. Задавать преподавателю уточняющие вопросы с целью уяснения теоретических положений, разрешения спорных ситуаций. Желательно оставить в рабочих конспектах поля, на которых во внеаудиторное время можно сделать пометки из рекомендованной литературы, дополняющие материал прослушанной лекции, а также подчеркивающие особую важность тех или иных теоретических положений.

Методические рекомендации к семинарским занятиям

При подготовке к семинарским занятиям обучающимся необходимо изучить основную литературу, ознакомиться с дополнительной литературой, новыми публикациями в периодических изданиях: журналах, газетах и т.д. При этом учесть рекомендации преподавателя и требования рабочей программы учебной дисциплины. В ходе подготовки к семинарским занятиям необходимо освоить основные понятия и методики расчета показателей, ответить на контрольные вопросы. В течение семинарского занятия обучающемуся необходимо выполнить задания, выданные преподавателем.

Рекомендации по работе с литературой. Теоретический материал учебной дисциплины становится более понятным, когда дополнительно к прослушиванию лекции и изучению конспекта, изучаются и книги. Легче освоить дисциплину, придерживаясь одного учебника и конспекта. Рекомендуется, кроме «заучивания» материала, добиться состояния понимания изучаемой темы дисциплины. С этой целью рекомендуется после

изучения очередного параграфа выполнить несколько простых упражнений на данную тему. Кроме того, очень полезно мысленно задать себе следующие вопросы (и попробовать ответить на них): о чем этот параграф, какие новые понятия введены, каков их смысл, что даст это на практике?